



VUOSIKERTOMUS 2021 OLVI OYJ



OLVI – POSITIIVISIA JUOMANAUTINTOJA VASTUULLISESTI

Olvi-konsernin yhtiöt tarjoavat monipuolisesti juomavaihtoehtoja laajalle kuluttajakunnalle. Perinteisten panimotuotteiden rinnalle on kasvanut laaja valikoima alkoholittomia tuotteita, myös alkoholituoteryhmiin kuten oluihin, siidereihiin ja lonkeroihin. Vuonna 2021 myyntimme saavutti historiallisen 854 miljoonan litran ja liikevaihtomme 462 miljoonan euron rajan.

Arvomme pohjautuvat vastuullisuuteen, paikallisuuteen, positiivisuuteen ja asiakaskeksisyyteen. Kestävä kehitys on osa strategiaamme, ja se näkyy jokapäiväisessä toiminnassamme. Haluamme edistää vastuullista ja kestävää liiketoimintaa läpi koko arvoketjumme niin raaka-aineiden hankinnassa ja henkilöstön hyvinvoinnissa kuin tuotteiden ympäristöjalanjäljessä.

Ilmastonmuutoksen vaikutusten ymmärtäminen ja niihin vaikuttaminen on entistä tärkeämpää kestäväen kehityksen kannalta. Olvi-konserni haluaa tehdä vastuullista liiketoimintaa ja olla sen

myötä tukemassa ilmastonmuutoksen hillitsemistä ja ilmastotavoitteiden toteutumista. Kasvihuonekaasupäästöjen hillintä näkyy lisääntyvän ja tiukentuvan lainsäädännön lisäksi kehittyvänä teknologiana. Tämä antaa yrityksille mahdollisuuksia kehittää toimintojaan entistä enemmän ympäristöystävälliseen suuntaan. Olvi-konserni haluaa tehdä tätä työtä aktiivisesti asettaen muun muassa hiilineutraaliustavoitteet toiminnalleen sekä pyrkien vähentämään päästöjä läpi koko arvoketjun.

Tämä raportti sisältää Olvi-konsernin esittelyn, vuoden 2021 vastuullisuustyön raportin, hallituksen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen sekä selvityksen Hallinto- ja ohjausjärjestelmistä ja raportin palkitsemisista.

Vastuullisuustyön raportoinnissa on hyödynnetty Global Reporting Initiative (GRI) -raportoinnin ohjeistuksia ja laskentaperiaatteita.

SISÄLLYSLUETTELO

3 OLVI-KONSERNI

4 Olvi-konsernin vuosi 2021

5 Toimitusjohtajan katsaus

6 Olvi-konsernin esittely

15 Strategia

16 Megatrendit

17 Riskienhallinta

18 VASTUULLISUUS

20 Yritysvastuu Olvilla

25 Vastuullinen arvoketju

33 Paras työpaikka

42 Arvonluonti sidosryhmille

47 Kuluttajaviestintä

53 Eettinen toimintatapa

56 HALLITUKSEN
TOIMINTAKERTOMUS JA
TILINPÄÄTÖS

124 SELVITYS HALLINTO- JA
OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ

132 PALKITSEMISRAPORTTI

The background of the image is a close-up, slightly blurred view of a wooden surface, showing vertical grain patterns and some knots. A semi-transparent blue overlay covers the entire image, creating a monochromatic effect. The text "OLVI-KONSERNI" is centered in the middle of the image in a bold, white, sans-serif font.

OLVI-KONSERNI

OLVI-KONSERNIN VUOSI 2021



MYYNTIVOLYymi
853,7 milj.
litraa
+11,5%



VIENTI
62 maata



HENKILÖSTÖMÄÄRÄ
2111
+10,5%

PANIMOT
KÄYTTÄVÄT
68% VIHREÄÄ
SÄHKÖÄ JA **37 %**
UUSIUTUVAA
ENERGIAA



LIKEVAIHTO
462,2 milj.
€
+11,4%



LIKEVOITTO
59,4 milj.
€
+5,3%

VEDEN-
KULUTUS
-1,3 %

SÄHKÖN-
KULUTUS
-4,5 %

OSAKKEEN
KOKONAIS-
TUOTTO
7,92 %



OMAVARAISUUSASTE
60,7 %



INVESTOINNIT
32,0 milj.
€

LANSEERATUT
UUTUDET
502
tuotetta



TAVOITTEENA
HIILINEUTRAALIT
TUOTANNOT



TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS:

KASVUA HAASTAVINA JATKUNEISSA OLOSUHTEISSA

Olvi-konsernin kasvu jatkui vuonna 2021, ollen kuudes peräkkäinen positiivisen kehityksen vuosi myyntivolyymilla, liikevaihdolla ja liikevoitolla mitattuna.

Olvi-konsernin liiketoiminnan kasvu jatkui vahvana vuonna 2021. Suurimmat tekijät kasvulle olivat vahvana säilynyt kysyntä vähittäiskaupassa, alkoholittomien tuotteiden kysynnän kasvu sekä vientimyynti. Kasvua tuettiin tehokkaalla ja kohdennetulla brändimarkkinoinnilla sekä innovatiivisilla uutuuksilla.

Olvi-konsernin tuotannollinen tehokkuus ja suoritusvarmuus sekä henkilöstön työturvallisuus olivat toiminnan keskiössä. Yrityksen tuloksenteekokykyä turvattiin onnistuneesti tuotannon suunnittelulla, myynnin kehittämisellä yhteistyössä asiakkaiden kanssa sekä kustannussäästötoimenpiteillä.

Investoineilla lisättiin tuotannon ja varastoinnin kapasiteettia, monipuolistettiin tuotevalikoimaa sekä parannettiin toiminnallista tehokkuutta ja ympäristöystävällisyyttä. Investoimme lisäksi tulevaisuuden kasvuun ostamalla panimon Tanskasta, pienpanimon Latviasta ja

lähdevesipullottamon Lehtimäeltä Suomesta. Kokonaisinvestoinnit konsernissa olivat edellisvuoden tasolla, ollen 32 miljoonaa euroa.

Olvi-konsernin myyntivolyymi kasvoi 88 miljoonaa litraa, mikä oli 11,5 % edellisvuotta enemmän. Liikevaihto kasvoi 462 miljoonaan euroon, mikä oli vastaavasti 11,4 % edellisvuotta enemmän. Yrityksen liikevoitto kasvoi 59,4 miljoonaan euroon, ollen 12,9 % liikevaihdosta.

Koronapandemia vaikutti kuluttajakäyttäytymiseen pitkin vuotta. Viranomaisten toimenpiteillä rajoitettiin merkittävästi tapahtumien henkilömääriä sekä ravintoloissa asiointia, mikä näkyi erityisesti HoReCa-myyntissä. Se ei päässyt palautumaan missään vaiheessa vuotta koronapandemiaa edeltävälle tasolle. Matkustusrajoitusten vuoksi kotimarkkinoiden kulutus pysyi korkealla tasolla ja tuotteiden kysyntä keskittyi selvästi vähittäiskauppaan. Koronapandemian ne-

gatiiviset heijastusvaikutukset alkoivat näkyä vuoden loppupuolella kustannusnousuina ja materiaalien saatavuushaasteina.

Kiinnostus kestävästä kehitystä ja vastuullisia toimintatapoja kohtaan lisääntyy koko ajan. Erityisesti kotimaiset ja paikallisesti valmistetut tuotteet, työntekijöiden turvallisten työolosuhteiden varmistaminen sekä toimenpiteet ilmastomuutoksen hillitsemiseksi korostuvat.

Olemme jatkaneet työtämme vastuullisuustavoitteidemme saavuttamiseksi kaikilla painopistealueillamme. Teimme kattavan olennaisuusanalyysin sidosryhmillämme ja tulokset osoittivat, että painopistealueemme ovat edelleen olennaisia. Vastuullisuustyön keskiössä on tavoite hiilineutraalisuudesta kaikissa tuotantolaitoksissamme toimintaa kehittämällä, vihreän sähkön ja uusiutuvan energian käyttö sekä

nolla työtapaturmaa. Haluamme myös aktiivisesti lisätä kuluttajalle jaettavaa tietoa tuotteista ja niiden kohtuullisesta ja vastuullisesta käytöstä. Panostusta ilmastopäästöjen vähentämiseksi osoittaa Olvi-konsernin saavuttama hieno B-luokitus ensimmäisessä CDP-raportoinnissa.

Olvi-konsernissa työskenteli 2111 työntekijää vuonna 2021. Henkilöstön hyvinvointia ja turvallisuutta lisättiin jatkamalla laajamittaista etätöitä kaikissa sellaisissa toiminnoissa, joissa se oli mahdollista.

Olemme tyytyväisiä, että pystyimme kehittämään liiketoimintaa hyvin ja turvallisesti poikkeuksellisista toimintaympäristön haasteista huolimatta.

Lasse Aho
toimitusjohtaja
Olvi Oyj



OLVI-KONSERNIN ESITTELY

Olvi on kansainvälinen panimojuomakonserni, joka koostuu Olvi Oyj:stä ja sen seitsemästä tytäryhtiöstä kuudessa maassa.

Olvin tarina alkoi vuonna 1878, kun panimomestari William Gideon Åberg ja hänen vaimonsa Onni perustivat panimon lisälmeen. Heidän tavoitteenaan oli poistaa juoppous tarjoamalla miedompia alkoholijuomia suomalaisille. Tuolloin Suomessa toimineista noin 78 panimosta on säilynyt itsenäisenä suomalaisena panimona vain Olvi.

Olvi aloitti kansainvälistymisensä vuonna 1996 ostamalla vähemmis-

tön virolaisen Tarto Õlletehas -panimon osakkeista. Yhtiö on nykyisin A. Le Coq. Kansainvälistyminen jatkui vuonna 1999, kun Olvi hankki enemmistöosuuden latvialaisesta Cēsu Alus -yhtiöstä ja liettualaisesta Ragutis yhtiöstä. Ragutis on nykyisin Volfas Engelman.

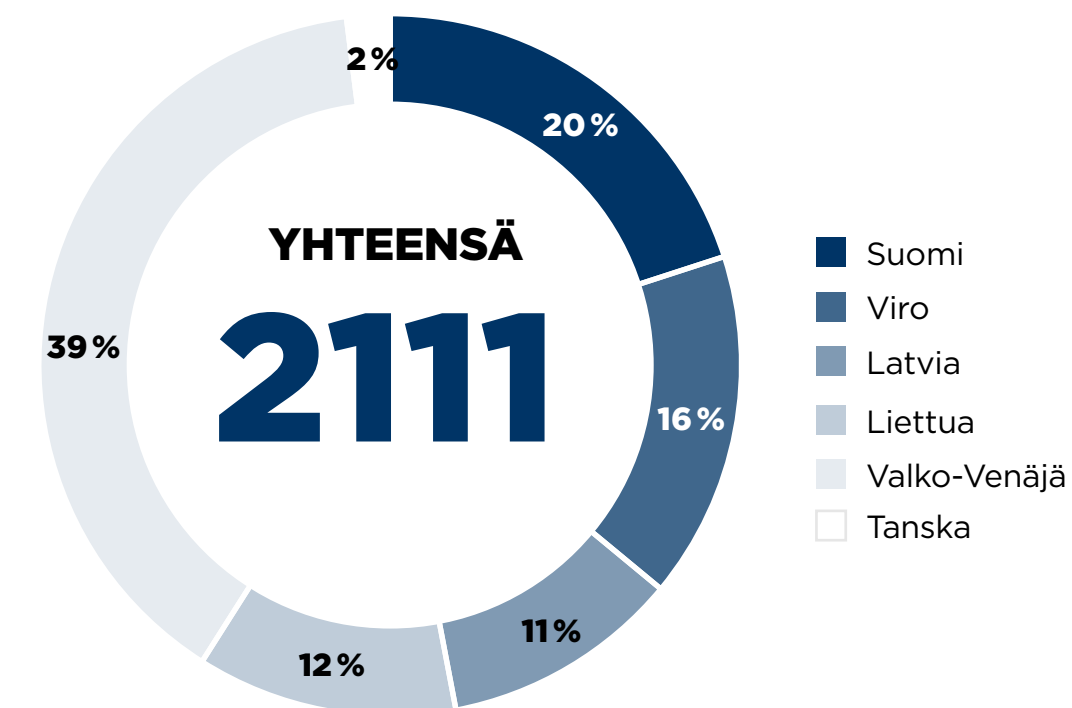
Olvi jatkoi kasvuaan yritysostoin vuonna 2008 ostamalla enemmistöosuuden Lidskoe Pivo -panimosta Valko-Venäjältä. Vuonna

2018 Olvi osti enemmistöosuuden alkoholijuomien maahantuontiin keskittyneestä Servaalistä sekä Helsingin tislaamosta. Vuonna 2021 Olvi laajeni Tanskaan hankkimalla A/S Bryggeriet Vestfyenin -panimon. Lisäksi emoyhtiö Olvi hankki lähdevesipullottamon Lehtimäeltä ja Cēsu Alus osti Piepalgas Alus -pienpanimon Latviasta.

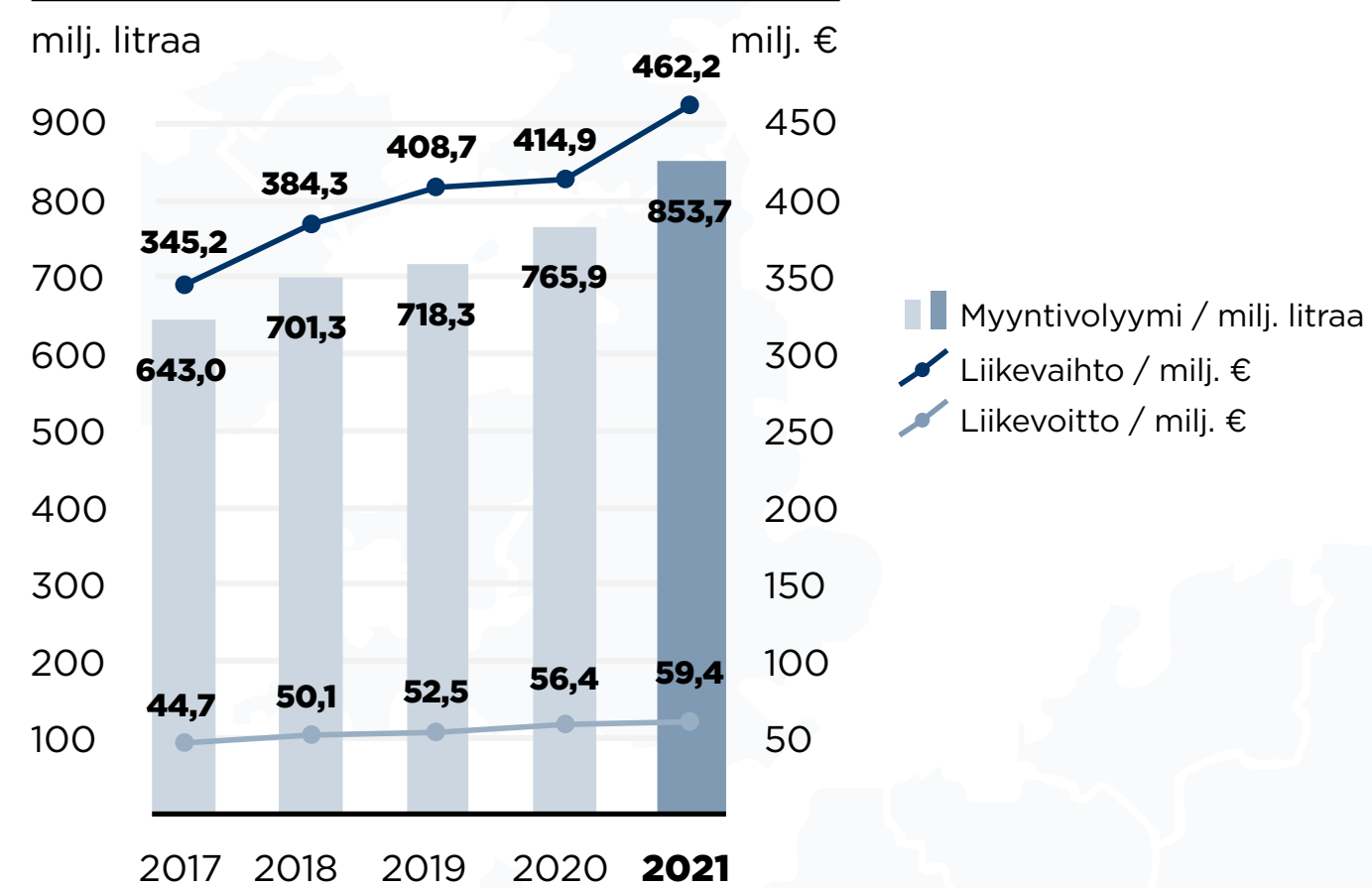
Olvi-konsernin suurimmat tuoteriikot ovat oluet, kvass ja virvot-

tusjuomat. Tulevaisuudessa konserni haluaa kasvattaa myyntiään erityisesti alkoholittomissa vaihtoehtoisissa, kuten vesissä ja hyvinvointijuomissa, samalla kuitenkin säilyttäen vahvan markkina-aseman miedoissa alkoholijuomissa. Vientiä konsernilla oli 62 maahan vuonna 2021, ja kasvu oli voimakasta koronapandemian haasteista huolimatta.

TYÖNTEKIJÄT MAITTAIN



MYyntIVOLYYMI, LIIKEVAIHTO JA LIIKEVOITTO 2017-2021



Konsernin emoyhtiö Olvi Oyj on kolmanneksi suurin panimo ja juomien valmistaja Suomessa. Olvin suurin tuoteryhmä on oluet, jossa se on myös markkinajohtaja. Koronapandemian siivittämän vahvan vähittäiskauppakysynnän ansiosta Olvi Oyj:n markkina-asema vahvistui kokonaisuudessaan vuonna 2021. Tuoteryhmien kehityksessä keskityttiin erityisesti omiin brändeihin ja premium-tuotteisiin. Lisäksi yhtiö lanseerasi onnistuneita uutuuksia painottaen erityisesti alkoholittomia tuoteryhmiä.

Vuonna 2021 Olvi keskittyi investoinneissaan valmistuskapasiteetin lisäämiseen ja tehostamiseen tölkki- ja lasipullolinjoilla sekä järjestelmäkehitykseen. Lisäksi Olvi osti lähdevesipullottamon Leh-

timäeltä. Panostus vastuullisuuden jatkui vahvana sen kaikilla osa-alueilla.

Vuonna 2022 Olvi Oyj:n painopiste on jatkaa alkoholittomien tuotteiden valikoiman laajentamista ja monipuolistamista. Lisäksi yhtiö jatkaa investointeja tuotanto- ja logistiikkakapasiteetin lisäämiseksi ja toiminnan tehostamiseksi erityisesti oluen valmistuksessa, tölkkityksessä ja varastoinnissa. Meneillään olevat Olvi-konsernin digitalisaatiostrategian mukaiset kehitysprojektit sekä kehitystyö tavoitteen ”lisa-

men panimo hiilineutraali vuonna 2023” saavuttamiseksi mahdollistavat tulevaisuuden haasteisiin ja mahdollisuuksiin vastaamisen entistä paremmin.



- **Perustettu:** 1878
- **Tuoteryhmät:** Oluet, siiderit, lonkerot, muut alkoholijuomat, vedet, virvoitusjuomat, energiajuomat sekä urheilujuomat ja hyvinvointituoteryhmät



MYYNTIVOLYymi

258,1 milj. litraa

+5,6%



LIKEVAIHTO

192,7 milj. €

+6,8%



HENKILÖSTÖMÄÄRÄ

416

+6,9%



LIKEVOITTO

25,2 milj. €

+9,4%



OLVI RYE MILD NEIPA
Suomen Paras Olut 2021 -kilpailun alkoholittomien ja matala-alkoholisten oluiden **VOITTAJA**

OSALLISTUI
ILMASTOPÄÄSTÖ-
RAPORTOINTIIN
MYÖS ARVOKETJUN
OSALTA

FACTUM
Päivittäistavarakaupan
Päättäjätutkimuksen
mukaan Suomen
VASTUULLISIN
PANIMO

Sisältää myös Servaalin ja Helsingin tislaamon luvut



SERVAALI

Servaali on yksi Suomen suurimpia yksityisiä juomien maahantuojia. Viinit ja oluet edustavat Servaalin suurinta tuoteryhmää, mutta valikoimasta löytyy myös monipuolisesti alkoholittomia vaihtoehtoja. Lähivuosien tavoitteena yhtiöllä on Suomen markkinaosuuden kasvattaminen ja laajentuminen uusille kansainvälisille markkinoille.

Vuonna 2021 Servaalin toiminta HoReCa-myyntin ja hallinnon osalta integroitiin Olvi Oyj:n kanssa. Vuonna 2022 Servaalin tavoitteena on kehittää toimintoja yhteistyössä Olvin kanssa asiakashyödyn ja monipuolisemman tuotevalikoiman kehittämiseksi. Vastuullisuusohjelman integrointi Servaalin toimintaan on käynnissä.



Valikoimassa jo
**64 LUOMU-
TUOTETTA**

SERVAALI

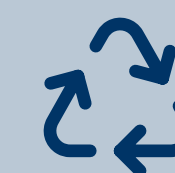
- **Perustettu:** 1995
- **Tuoteryhmät:** Viinit, oluet, väkevät juomat, siiderit ja muut tuotteet
- **Olvi Oyj:n omistus:** 80 %



HELSINGIN TISLAAMO

Helsingin tislaamo (The Helsinki Distilling Company) on ainoa tislaamo Helsingissä sataan vuoteen. Yhtiön päätuoteryhmät ovat viskit ja ginit. Yhtiön tuotteita on palkittu kansainvälisesti useita kertoja. Eriytyisesti Helsinki Dry Gin on voittanut useita kultamitaleja niin Suomessa kuin kansainvälisesti.

Vuonna 2021 tislaamo toi markkinoille Suomen ensimmäisen alkoholittoman tisleen, Helsinki Nollan sekä aloitti luomuviskin tuotannon Tahkolla. Lisäksi avattiin viskikellari, jossa voi tutustua viskin valmistukseen, kypsytykseen ja makumaailmaan. Vuonna 2022 jatkuvat kiertotaloushankkeet, kuten hävikkitisleen toimittaminen bioetanolin raaka-aineeksi ja viskituotannon mäskin hyödyntäminen biokaasun tuotannossa.



Tuotteiden valmistuksessa käytetään 100 % BIOENERGIAA



- **Perustettu:** 2014
- **Tuoteryhmät:** Viskit, ginit, liköörit ja muut väkevät alkoholijuomat
- **Olvi Oyj:n omistus:** 100 %

A. LE COQ

A. Le Coq on Viron suurin panimo ja juomien valmistaja. Yhtiön suurimmat tuoteryhmät ovat oluet, vedet, mehut ja lonkerot.

Vuonna 2021 koronaviruksen vaikuttaessa kotimaan toimintoihin, panimo panosti erityisesti vientiin, joka saavutti ennätystasonsa. Hyvä vientimyynti auttoi myös kompensoimaan HoReCa- ja laivakaupan laskenutta myyntiä. Panimolla tehdyt toimenpiteet koronapandemian leviämisen estämiseksi turvasivat tuotannollista toimintaa sekä auttoivat torjumaan viruksen leviämistä työntekijöiden keskuudessa.

Vuonna 2021 A. Le Coqista tuli Viron elintarviketeollisuuden puolestapuhuja ympäristöasioissa. Yhtiö osallistui ympäristöministeriön

järjestämään ”Ympäristöystävällinen yritys” -kilpailuun ja pääsi finaaliin Viron kuuden parhaan yrityksen joukossa. Lisäksi A. Le Coq julkaisi viisi lupaus tuleville sukupolville toimista, joilla se pyrkii omalta osaltaan tekemään maailmasta paremman ja puhtaamman paikan asua. Yhtiö jatkaa panostusta ja vastuun ottamista ympäristöjalanjäljen pienentämiseksi.

Työympäristön kehittämiseksi ja parantamiseksi yhtiö otti käyttöön Q12-johtamismallin, jonka tavoitteena on tehdä A. Le Coqista yksi maan parhaimmista tuotantolaitoksista työskennellä. Yhtiö jatkoi myös historiansa suurinta ympäristöprojektia liittyen vedenkäsittelyyn ja biovoimalaitokseen, joka aloittaa toimintansa vuonna 2022.



- **Perustettu:** 1807
- **Tuoteryhmät:** Oluet, vedet, mehut, lonkerot ja virvoitusjuomat, siiderit, kvass, urheilu- ja energiajuomat, muut alkoholijuomat ja mehutiivisteet sekä hyvinvointituoteryhmät
- **Olvi Oyj:n omistus:** 100 %



MYyntIVOLYYMI
117,6 milj. litraa
+7,5%



LIKEVAIHTO
77,1 milj. €
+8,9%



HENKILÖSTÖMÄÄRÄ
344
+6,2%



LIKEVOITTO
13,6 milj. €
+2,3%



Tuotteiden valmistuksessa
100 % VIHREÄÄ SÄHKÖÄ JA 10 % BIOENERGIAA

Aura-vesipullot
100 % KERRÄTYS-MUOVISTA

Oluen valmistuksen
YLIJÄÄMÄHIIVA käytetään kuljetusalan **BIOMETANIN** tuotantoon



CĒSU ALUS

Cēsu Alus on Latvian vanhin ja suurin panimo. Yhtiön suurin tuoteryhmä on oluet.

Vuonna 2021 koronaviruspandemia jatkui ja johti merkittäviin liiketoimintarajoituksiin erityisesti HoReCa-sektorilla. Tämä näkyi yhtiön tuloksessa. Koronakriisin myötä yhtiö asetti etusijalle työntekijöiden turvallisuuden ja hyvinvoinnin sekä tuotantoprosessin jatkuvuuden.

Cēsu Alus laajensi liiketoimintaansa ostamalla Piebalgas Alus -panimon. Piebalgas Alus on vahva brändi perinteisellä olutmarkkinasegmentillä. Cēsu Alus osti myös vesibrändi Everestin vahvistamaan markkina-asemaa vesisegmentissä.

Tunnustuksena pitkäjänteisestä vastuullisuustyöstään Cēsu Alus saavutti viidennen kerran peräkkäin korkeimman Platinum-vastuullisuusluokituksen Latvian Sustainability Index -listalla. Cēsu Alus on ollut myös keskeisessä roolissa helmikuussa 2022 toimintansa aloittavan pantillisten juomapakkausten kierrätysjärjestelmän valmistelussa Latviassa.

Vuonna 2022 Cēsu Alus keskittyy premium-tuotteisiin ja olutvalikoiman monipuolistamiseen sekä alkoholittomien juomien markkinoiden kehittämiseen. Panimo haluaa myös parantaa asiakaskokemusta entisestään avaamalla elämys- ja vierailukeskuksen panimonsa lähelle Cēsikseen.



- **Perustettu:** 1590
- **Tuoteryhmät:** Oluet, virvoitusjuomat, lonkerot, siiderit, vedet, kvass, energia- ja urheilujuomat, mehut ja muut alkoholijuomat sekä hyvinvointituoteryhmät
- **Olvi Oyj:n omistus:** 99,9 %



MYYNTIVOLYymi

77,2 milj. litraa

+8,8%



LIKEVAIHTO

40,0 milj. €

+6,9%



HENKILÖSTÖMÄÄRÄ

236

+22,3%



LIKEVOITTO

3,0 milj. €

-16,3%

Tuotteiden valmistuksessa
100 % VIHREÄÄ SÄHKÖÄ JA 14 % BIOENERGIAA

Latvian ympäristöpalvelujen
GREEN EXCELLENCE -PALKINTO

CĒSU PREMIUM -OLUELLE VOITTO
Latvian
WORLD BEER AWARDS
2021-kilpailussa

VOLFAS ENGELMAN

Volfas Engelman on Liettuan toiseksi suurin juoma-alan toimija edustamissaan juomakategorioissa. Yhtiön suurimpiin tuoteryhmiin kuuluvat oluet ja kvass.

Vuonna 2021 Volfas Engelman vahvisti markkinaosuuttaan kaikissa päätuotekategorioissaan. Oluessa yritys ylläpiti kotimarkkinalla 25 % markkinaosuuttaan, minkä lisäksi myyntimäärät kasvoivat kaikissa tuotekategorioissa koronapandemian aiheuttamista rajoituksista huolimatta. Vienti kasvoi ja painottui erityisesti Venäjälle, Koreaan ja Euroopan maihin.

Volfas Engelman investoi vuonna 2021 tuottavuuden, turvallisuuden

ja ympäristöystävällisyyden lisäämiseen hankkimalla muun muassa käymiskapasiteettia ja ekologisia trukkeja sekä vähentämällä kuljetusten CO2-päästöjä. Uudet monipakkauslaitteet paransivat tuotannollisen tehokkuuden lisäksi henkilöstön työturvallisuutta ja ergonomiaa.

Vuonna 2022 Volfas Engelman keskittyy alkoholittomien oluiden ja muiden alkoholittomien tuotteiden kehittämiseen sekä tuotteiden premiumisaatioon. Yhtiö panostaa kestävään kehitykseen ja parantaa tuotannon tehokkuutta investoimalla olutkapasiteetin lisäämiseen sekä aurinkoenergiaan Uniqan vesitehtaalla.



- **Perustettu:** 1853
- **Tuoteryhmät:** Oluet, kvass, siiderit, lonkerot, energiajuomat, vedet, virvoitusjuomat, muut alkoholijuomat ja mehut sekä hyvinvointituoteryhmät
- **Olvi Oyj:n omistus:** 99,7 %

 **MYYNTIVOLYymi**
132,0 milj. litraa
+7,8%

 **LIKEVAIHTO**
60,9 milj. €
+9,7%

 **HENKILÖSTÖMÄÄRÄ**
244
+1,7%

 **LIKEVOITTO**
5,0 milj. €
+21,0%



BEER MAIL -tuotesarja
kansainvälisen
TUOTESUUNNITTELU-
KILPAILUN VOITTAJA

Supercrush:n
mielikuvatutkimuksen
mittauksessa
LIETTUAN
RAKASTETUIN
BRÄNDI

UNIQA-mineraalivedelle
KULTAMITALI
Choose a Lithuanian
product
-kilpailussa



Nielsenin
asiakastyytyväisyys-
kyselyn mukaan
SUOSITUIN
YRITYSYHTEISTYÖ-
KUMPPANI

AVAA MUSEON
EDISTÄMÄÄN
OLUTKULTTUURIA
VALKO-VENÄJÄLLÄ

CRAZY CRUSH
KVASS VOITTI
GOLDEN EFFIE
AWARD
-PALKINNON

LIDSKOE PIVO

Lidskoe Pivo on yksi Valko-Venäjän vanhimmista ja suurimmista panimoista. Vuonna 2021 yhtiö juhli 145 toimintavuottaan.

Panimo oli 283 miljoonan litran kokonaismyymtimäärällä Valko-Venäjän johtava juomien valmistaja jo neljättä vuotta peräkkäin. Yhtiön liiketoiminta kehittyi vuonna 2021 suotuisasti ja kannattavuus pysyi hyvänä toimintaympäristön haastavista olosuhteista huolimatta.

Lidskoe Pivo vahvisti markkina-asemaansa olutkategorian premium-segmentissä. Myynnin kehittämisen painopisteenä oli vuonna 2021 vienti, joka kasvoi hyvin. Suu-

rimpia vientimaita ovat Venäjä, Puola ja Liettua.

Vuonna 2021 Lidskoe Pivo keskittyi tuoteinnovaatioihin ja premiumisaatioon sekä panosti uusiin markkinakategorioihin. Vuoden aikana lanseerattiin kaikkiaan 11 uutta tuotetta, kuten Chiilz luonnonmallaspohjaiset limonadit. Suurimmat tuoteryhmät ovat olut, kvass ja virvoitusjuomat.

Vuonna 2022 Lidskoe Pivon tavoitteena on jatkaa omien brändien kehittämistä ja panostaa erityisesti alkoholittomiin tuotesegmentteihin. Kestävän kehityksen mukaisesti yhtiö investoi jätevesikäsittelyn uudistamiseen.



- **Perustettu:** 1876
- **Tuoteryhmät:** Oluet, kvass, virvoitusjuomat, vedet, hyvinvointi- ja energiajuomat, siiderit, lonkerot ja mehut sekä hyvinvointituoteryhmät
- **Olvi Oyj:n omistus:** 96,4 %

MYYNTIVOLYymi
283,3 milj.
litraa
+15,3%

LIKEVAIHTO
98,4 milj.
€
+18,0%

HENKILÖSTÖMÄÄRÄ
832
+8,8%

LIKEVOITTO
14,5 milj.
€
+6,5%

BRYGGERIET VESTFYEN

Bryggeriet Vestfyen on perustettu vuonna 1885, ja se sijaitsee yhä alkuperäisellä paikallaan Assensissa, Fynen saarella keskisessä Tanskassa. Panimo on Tanskan neljänneksi suurin panimo ja toiseksi suurin erikoisolutpanimo. Assensin panimon lisäksi yritykseen kuuluu pienpanimo Indslev Bryggeri, joka sijaitsee noin 25 kilometrin päässä pääpanimosta.

Kestävä kehitys on ollut osa Vestfyenin painopisteitä jo pitkään. Panimo otti käyttöön vuonna 2015 haketta käyttävän biopolttolaitoksen ja on edelleen ainoa panimo Tanskassa, joka käyttää vain biopolttoainetta tuotannon energialähteenä. Pitkäjänteisestä työstä osoituksena on valinta esimerkiksi Etelä-Tanskan yliopis-

ton (SDU) järjestämälle Sustainable Development Goals Camp-leirille yhdessä kuuden muun tanskalaisen yrityksen kanssa.

Vuonna 2021 panimon painopisteinä oli kestävä kehitys muun muassa investoinnit. Esimerkiksi siirtyminen sähkötrukkeihin on lisännyt tuotannollista tehokkuutta ja parantanut työturvallisuutta. Lisäksi integrointi Olvi-konserniin alkoi vuoden lopussa.

Vuoden 2022 aikana yhtiö keskittyy jatkamaan integrointiprojektia Olvi-konserniin erityisesti järjestelmien ja toimintamallien osalta. Lisäksi toiminnan painopisteinä on kannattavuuden, myynnin, tuoteportfolion ja brändien kehittäminen. Investoinneissa panostetaan



- **Perustettu:** 1885
- **Tuoteryhmät:** Oluet, virvoitusjuomat, siiderit, lonkerot ja mehut sekä muut alkoholijuomat
- **Olvi Oyj:n omistus:** 96,41 %

järjestelmäkehitykseen ja tiedolla johtamiseen sekä tuotannon kapasiteetin lisäämiseen muovipulolinjalla.



TUOTTEIDEN VALMISTUKSESSA 96 % BIOENERGIAA

VUONNA 2021 SÄHKÖKÄYTTÖISET TRUKIT KÄYTTÖÖN

ESIMERKKIYRITYS Etelä-Tanskan yliopiston SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS CAMP -leirillä



TUOTERYHMÄT

KUVISSA UUTUUKSIA VUODELTA 2021



MYyntIVOLYYMI TUOTERYHMITÄIN

57 % Olut

Kvass

Virvoitus-
juoma

Kivennäis-
vesi

Lonkero

Siideri

Mehu

Muut

OLUET

478

milj. litraa



KVASS

98

milj. litraa



VIRVOITUS- JUOMAT

98

milj. litraa



VEDET

78

milj. litraa



LONKEROT

35

milj. litraa



SIIDERIT

23

milj. litraa



MEHUT

23

milj. litraa



ENERGIA-, URHEILU-, HYVINVOINTI- JA MUUT JUOMAT

21

milj. litraa



STRATEGIA

Olvi-konsernin missiona on luoda positiivisia juomanautintoja. Visionamme on olla halutuin panimo, joka tarjoaa monipuolisen juoma-alan valikoiman.

Missio on toimintamme tarkoitus; haluamme tuoda hyvää oloa ja positiivisuutta kuluttajien elämään juomanautintojen kautta. Kun mission toteuttaminen yhdistetään strategiaan valintoihin ja toimintamme suodatetaan arvojemme kautta, toimintamme lopputulos näkyy ulospäin visiomme toteutumisena. Haluamme olla halutuin ja monipuolisin juomavalmistaja niin kuluttajien kuin asiakkaidemme mielestä, unohtamatta muitakaan sidosryhmiämme.

STRATEGISET VALINNAT

Strategiset valintamme määrittelevät kuinka tavoittelemme visioitamme. Valinnoissa ja niiden toteutuksessa näkyy Olvi-konsernin arvot ja tapa työskennellä ja johtaa liiketoimintaa. Konsernitason strategia ohjaa kaikkien yhtiöiden toimintaa. Hyväksymme myös paikallista joustavuutta strategian toteuttamisessa, sillä toimintaympäristöissä ja kilpailutilanteissa on eroja. Paikallisuus on yksi arvoistamme, ja sen tulee näkyä myös liiketoiminnassa.

Strategiamme on kasvaa kannattavasti ja vahvistaa markkina-asemaa. Keskitymme kannattavuutta tukeviin uutuuksiin sekä panostamme valittujen tuotteiden myynnin kasvattamiseen. Panostamme innovatiiviseen tuotekehitykseen niin alkoholillisissa kuin alkoholittomissa tuotteissa.

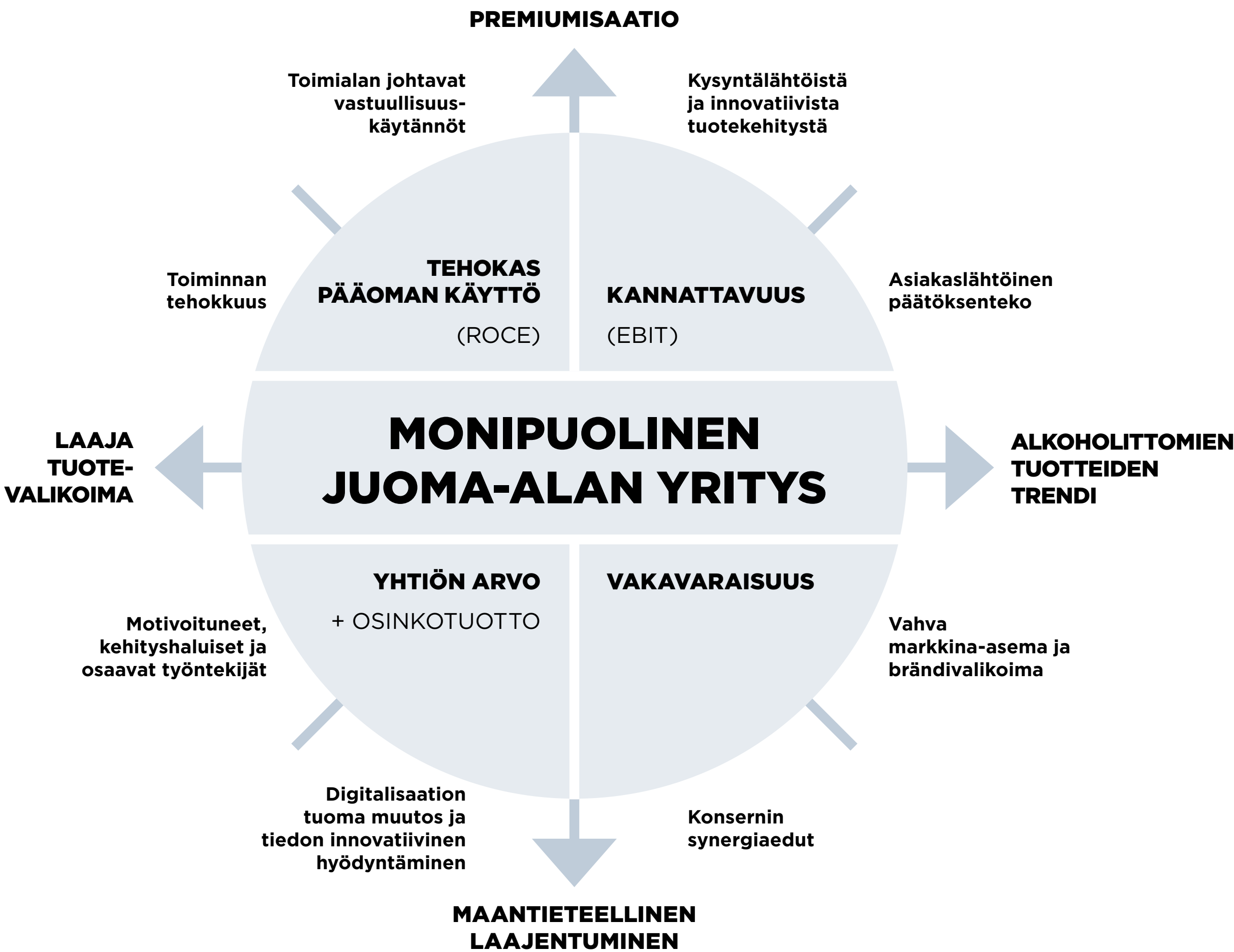
Optimoimme tuotantokapasiteettia ja kehitämme tehokkuutta keskittymällä dynaamiseen tuotannon ja myynnin suunnitteluun sekä toiminnan tehostamiseen. Tässä keskeisessä roolissa on Lean-filosofia, konserniyhtiöiden yhteistyö, asiakaskeksien päätöksenteko ja digitalisaation tuomien mahdollisuuksien hyödyntäminen. Uudistuva, motivoitunut ja osaava henkilöstö on meille tärkeässä roolissa. Panostamme sujuvaan ja tuottavaan työhön, työhyvinvointiin sekä koulutukseen ja osaamiseen.

Yhtenä strategisena tavoitteena on olla alan johtavia vastuullisuuden toimijoita. Kehitämme konsernin yhteistä vastuullisuusohjelmaa, sen toimintasuunnitelmaa ja tavoitteita.

ARVOMME OHJAAVAT TOIMINTAA

- **Vastuullisuus** – Arvostamme vastuullisuutta ja odotamme sitä jokaiselta Olvi-konsernin työntekijältä sekä yhteistyökumppanilta.
- **Paikallisuus** – Arvostamme paikallisuutta ja valmistamme tuotteemme paikallisia kuluttajia varten.
- **Positiivisuus** – Positiivisuus on tapamme toimia ja vastata haasteisiin. Sen avulla tavoitteemme muuttuvat ketterästi tuloksiksi ja menestykseksi.
- **Asiakaskeksisyys** – Asiakkaiden tarpeet ovat olemassaolomme perusta. Toimintamme keskiössä on heidän tarpeidensa tunnistaminen ja täyttäminen.

Eettinen ja kestävä toimintatapa on oleellinen osa arvojemme mukaista toimintaa.



MEGATRENDIEN VAIKUTUS OLVI-KONSERNIN LIIKETOIMINTAAN

Maailmanlaajuiset muutokset muokkaavat pitkällä aikavälillä toimintaympäristöämme. Huomioimme Olvi-konsernin liiketoimintaan vaikuttavien megatrendien tuomat haasteet ja mahdollisuudet. Strategiamme ja vastuullisen liiketoimintatapamme kautta luomme tulevaisuutta tämän päivän valinnoilla.

 KESTÄVÄ KEHITYS JA VASTUULLISET TOIMINTATAVAT	 DIGITALISAATIO	 GLOBALISAATIO JA MUUTOKSET MAAILMANTALOUDESSA	 MUUTOKSET VÄESTÖ- RAKENTEESSA	 MUUTOKSET KULUTTAJA- KÄYTTÄYTYMISESSÄ
VAIKUTUKSET - Sidosryhmämme odottavat läpinäkyvyyttä, luotettavuutta ja turvallisuutta läpi arvoketjun; vastuullinen liiketoimintamalli on tulevan menestyksen edellytys - Kuluttajia kiinnostaa tuotteiden hiilijalanjälki - Sääntely ja raportointivelvollisuudet lisääntyvät, vastuullisuusarvioiden merkitys kasvaa - Luonnonvarojen niukkuus edellyttää resurssitehokkuutta ja ilmastonmuutokseen sopeutumista, kiertotalouden merkitys kasvaa - Vastuullisten teknologioiden kehitys etenee	- Automaatio, robotiikka ja tekoäly lisäävät tehokkuutta - Digitalisaatio nopeuttaa teknologian muutosta ja haastaa toimintamalleja - Digitalisaatio näkyy kuluttaja- ja asiakaskäyttäytymisessä; helppous, läpinäkyvyys ja nopeus korostuvat - Tiedon ja datan määrä kasvaa; omistajuuden, hallinnan ja hyödyntämisen merkitys korostuvat - Jako tuotteiden ja palveluiden välillä hämärtyy; digitaaliset alustat lisääntyvät läpi arvoketjun - Sosiaalinen media on kulutuksen ajuri	- Globaalit, nopeat muutokset valuuttakursseissa, poliittisissa ja taloustilanteissa, raaka-ainehinnoissa sekä saatavuudessa vaikuttavat paikallisiin toimintaedellytyksiin - Protektionismin myötä tuontirajoitukset ja tullit yleistyvät - Globaalit alihankintaketjut ovat haavoittuvia - Globaalit trendit ja tuoteideat leviävät nopeasti; markkinat yhdentyvät - Väestön liikkuminen maiden välillä lisääntyy - Kansainväliset suuryritykset vahvistuvat ja paikalliset toimijat ovat haastajia	- Kaupungistuminen jatkuu - Yhden hengen kotitaloudet lisääntyvät - Maailman väestön määrä kasvaa; maahanmuutto ja pakolaisten määrä lisääntyvät - Tietyillä markkina-alueilla väestö vähenee - Ihmisten elinikä nousee ja ikääntyneen väestön osuus kasvaa	- Luonnollisuus, terveellisyys, yksilöllisyys ja tuotteen alkuperä korostuvat valinnoissa - Kuluttajaryhmät polarisoituvat, kuluttaminen personoituu ja arvopohjaistuu, myös laatu- ja hintatietoisuus jakavat kuluttajia - Hybridioستaminen kasvaa, jolloin fyysisen ja digitaalisen ostamisen suhde muuttuu korostaen ostamisen helppoutta ja nopeutta - Ostopäätökset perustuvat yhä enemmän vertaisarviointeihin ja suositteluihin
VASTAUKSEMME - Teemme vaikuttavaa vastuullisuustyötä kehittämällä toimintaamme ja koko arvo-ketjuamme kestäväen kehityksen mukaisesti yhdessä kumppaneidemme kanssa - Huomioimme odotukset tuotteissamme, toiminnassamme ja viestinnässämme - Arvioimme oman toiminnan ympäristö-vaikutuksia ja vähennämme päästöjä - Varmistamme materiaalien kierrätettävyyden ja kiertotalouden hyödyntämisen - Investoimme ympäristöystävälliseen tuotantoteknologiaan ja panostamme toimintamme läpinäkyvyyteen - Osallistumme paikallisyhteisöjen elinvoimaisuuden edistämiseen	- Digitalisaatio on osa strategiaamme, jolla varmistamme tulevaisuuden kilpailukyvyyn ja muutuskäpykkyiden - Panostamme datan hallintaan ja ennakoivaan tiedolla johtamiseen - Hyödynnämme eri kanavia ja vuorovaikutteisuutta kuluttajaviestinnässä sekä paremman asiakaskokemuksen luomisessa - Vahvistamme brändiemme tunnettavuutta ja haluttavuutta ostosuosittelevien lisäämiseksi - Vastaamme toimitusketjumuutoksiin kehittämällä uusia jakeluteitä ja reagointinopeutta	- Keskitymme valituille markkinoille ja erottaudumme niillä paikallisuudella, mutta vahvistamme samalla kykyä toimia tehokkaana ja uskottavana kansainvälisenä toimijana - Seuraamme globaaleja trendejä ja muutoksia sekä vastaamme niihin ketterällä tuotekehityksellä - Varmistamme materiaalien hintojen ja saatavuuden ennakoitavuutta - Kehitämme riskienhallintaa sekä toiminnan jatkuvuuden turvaamista koronapandemian oppien mukaisesti	- Huomioimme uusien kuluttajaryhmien ja pakkauskokojen luomat mahdollisuudet - Kehitämme uusia tuote- ja palvelukonsepteja - Väestön väheneminen ja monimuotoisuuden lisääntyminen haastavat työnantajaa, työvoiman saatavuus ja johtaminen korostuvat	- Lisäämme kuluttajaymmärrystä sekä kehitämme markkinointia, myyntiä ja brändi-identiteettiä ostokäyttäytymistä tukevasti - Panostamme tuoteinnovaatioihin ja uusiin tuotesegmentteihin sekä huomioimme trendit mauissa, raaka-aineissa ja pakkauksissa - Tuotteiden elinikä lyhenee, kun trendit globalisoituvat ja leviävät nopeammin - Tuotemäärät kasvavat polarisoitumisen ja yksilöllisyyden kautta - Tuotanto- ja logistiikkaprosessin tehokkuuden hallinnan merkitys kasvaa



RISKIENHALLINTA

Riskienhallinta on osa Olvi-konsernin jokapäiväistä johtamista ja toimintaa. Haluamme varmistaa strategian toteutumisen sekä turvata taloudellisen kehityksen ja liiketoiminnan jatkuvuuden.

Riskienhallinnan tavoitteena on kehittää organisaation riskitietoisuutta ja proaktiivista riskienhallintatapaa. Sen avulla lisätään mahdollisuuksia ja vähennetään uhkia liiketoimintahyötyjen saavuttamiseksi. Lisäksi varmistetaan riittävä riskienhallinnan toimintamalli läpi organisaation sekä hallitaan riskejä integroituna osana liiketoimintoja, suunnittelua ja päätöksentekoa.

Riskit arvioidaan analysoimalla riskien toteutumisen todennäköisyyttä ja riskien mahdollisia vaikutuksia. Vaikutukset voivat olla taloudellisia, mutta myös vaikutuksia maineeseen, henkilöstöön, paikallisyhteisöön ja ympäristöön. Riskianalyysin perusteella teemme vuosittain päivitettävän riskienhallinnan kehittämissuunnitelman, jonka avulla pyrimme jatkuvaan ja ennakoivaan toiminnan kehittämiseen.

Olvi-konsernin riskit on jaettu strategiaan, liiketoiminnallisiin, taloudellisiin ja compliance-riskeihin. Konsernin riskienhallinnan

yleiset periaatteet hyväksyy Olvi Oyj:n hallitus ja niiden käytännön toteutuksesta ja tavoitteiden mukaisesta toiminnasta vastaa operatiivinen johto konsernirakenteen mukaisesti.

RISKIENHALLINNAN TAVOITTEENA ENNAKOIVA TOIMINNAN KEHITTÄMINEN

Vuonna 2021 kehitimme riskienhallinnan kokonaisuutta ottamalla käyttöön konsernin riskienhallintapolitiikan sekä politiikkaa tämentävän riskienhallintaohjeen. Näiden avulla määritellään riskienhallinnan tarkoitusta, sisältöä, hallinnointimallia ja rooleja. Lisäksi se ohjeistaa vuosikellon mukaisesti käytännön prosessia. Vuonna 2022 jatkamme uudistetun riskienhallintaprosessin jalkauttamista ja keskitymme erityisesti vastuulisuusriskien tunnistamiseen ja kehittämiseen.

MERKITTÄVIMMÄT LIIKETOIMINTAAN LIITTYVÄT RISKIT VUONNA 2021 JA NÄKYMÄ 2022

Koronapandemia on lisännyt liiketoiminnan riskejä. Liiketoiminnan kehittymisen ennustaminen

on haastavaa, sillä koronapandemian heijastevaikutuksia on vaikea ennakoida etukäteen. Vaikutukset liittyvät esimerkiksi koronapandemian leviämisen ehkäisemiseksi tehtyihin myyntikanavanarajoituksiin ja ihmisten liikkumisen rajoittamiseen, mutta myös kokonaiskysynnän muutoksiin. Lisäksi globaaleissa hankintaketjuissa on ollut suuria saatavuushaasteita ja kustannusnousupaineita. Alkuvuoden 2022 aikana on ollut edelleen voimassa merkittäviä myyntikanavarajoituksia.

Koronapandemian pitkittymisen myötä raaka-aineiden ja pakkausarvikkeiden saatavuudessa on ollut haasteita ja hinnoissa nousupaineita. Erityisesti tölkkien saatavuus on aiheuttanut ongelmia, sillä maailmanlaajuinen kysyntä on kasvanut tarjontaa nopeammin, mikä on nostanut hankintakustannuksia. Toistaiseksi tilanne ei ole kuitenkaan aiheuttanut merkittäviä myyntivolyymin menetyksiä. Kustannuspaineet kohdistuvat kaikkien raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien hintoihin ja muihin tuotantokustannuksiin, kuten energiaan. Myös heikko ohrasato on nostanut maltaan hintaa. Kustannusten kannattavuusvaikutuksia pyritään minimoimaan tuotekehityksellä, kustannussäästöillä ja hinnankorotuksilla. Nopeasti ko-

honneisiin tuotantokustannuksiin on haasteellista vastata lyhyellä aikavälillä täysimääräisesti.

Olvi-konsernissa on tehty useita skenaarioita ja valmistauduttu vastaamaan muuttuviin tilanteisiin erilaisilla toimenpiteillä, myös koronapandemiatilanne huomioon. Tuotannollisiin häiriöihin on varauduttu ja jatkuvuussuunnitelmia on laadittu muun muassa henkilöstön ja raaka-aineiden saatavuuteen liittyen. Epävarmuutta lisää myös Valko-Venäjän valuutaturssimuutosten mahdollisuus maan poliittisen ja taloudellisen tilanteen takia.

Muut lyhyen aikavälin riskit ja epävarmuustekijät liittyvät yleisen taloustilanteen kehitykseen, kilpailutilanteen muutokseen ja niiden mahdollisiin vaikutuksiin yhtiön toiminnassa.



A grayscale photograph of a dense field of tall grain, likely wheat or barley, with the word 'VASTUULLISUUS' overlaid in the center.

VASTUULLISUUS

VASTUULLISUUSTIEDON TARVE KASVAA

Yritysten toimintaa kestävässä kehityksessä ohjaa vahvasti Euroopan unionin vihreän kehityksen ohjelma toimenpiteineen ja säännöksineen. Sen isoja teemoja ovat talouskasvun erottaminen resurssien käytöstä, sosiaalinen vastuu ihmisistä ja alueista sekä kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen. Päästöjen hillitsemiseksi EU pyrkii olemaan hiilineutraali vuoteen 2050 mennessä ja Suomi jo vuonna 2035. Välitavoitteena EU:n päästöjen tulee vähentyä 55 % vuoteen 2030 mennessä vuoden 1990 tasoihin verrattuna.

Tavoitteiden saavuttaminen vaatii yhteistyötä, kehitystä ja innovaatiota läpi arvoketjujen Cleantech-ratkaisujen löytämiseksi. On jo havaittavissa, että alkutuotanto, valmistus, energian ja resurssien käyttö, liikenne sekä kulutustottumukset ja elintavat tulevat olemaan suuren muutospaineen alla. Myös luonnon monimuotoisuuden ja kiertotalouden rooli kasvaa. Näitä muutoksia vauhditetaan lainsäädännöllisin toimin, mikä aikaansaa muun muassa raportointivelvoitteiden lisääntymistä. Tavoitteena on lisätä läpinäkyvyyttä ja tiedon jakamista läpi arvoketjun suhteessa vastuullisuuteen. Uusia velvoitteita asettavat yritysten kestävä kehityksen raportointidirektiivi (CSRD), ilmastopäästöraportoinnin raportointistandardi ja taksonomia-asetus.

Vastuullisuus ja kestävä kehitys koskettavat yrityksen toimintaa hyvin laaja-alaisesti. Kotimaiset tuotteet ja turvalliset työolosuhteet korostuivat koronapandemian aikana, mutta kiertotalous ja ilmastomuutos ovat yhä vahvemmin läsnä sidos-

ryhmäodotuksissa ja toimintaympäristössä tapahtuvissa muutoksissa.

VASTUULLISUUSRAPORTOINNIN MÄÄRÄ LISÄÄNTYY

Vuonna 2021 osallistuimme ensimmäistä kertaa koko konsernina CDP:n ilmastopäästöraportointiin oman toimintamme osalta. Teimme laajan vastuullisuuden olennaisuusanalyysin, joka vahvisti ohjelmamme painotusten merkityksellisyyden. Päivitimme pidemmän tähtäimen tahtotilamme ja loimme tiekarttaa, jota lähdemme nyt toteuttamaan. Uutena avauksena kiertotalouteen kehittimme ensimmäisen hävikkituotteen ylijäämäappelsiinien ja -appelsiinin kuorien tisleestä. Lisäksi aloitimme työn uuden vastuullisuustiedon raportointijärjestelmän käyttöönottamiseksi.

Vuoden 2022 painopisteinä jatkamme kiertotalouden tuomien mahdollisuuksien tunnistamista toimintaamme ja tuotteisiimme liittyen. Teemme koko konsernin kattavan CDP:n ilmastopäästöraportoinnin läpi koko arvoketjun, jatkamme tuotantomme hiilineutraalisuustoimenpiteiden määrittämistä ja tekemistä osana laajempaa tiekarttaa sekä kartoitamme arvoketjun ilmastopäästöille toimenpiteitä. Jatkamme myös työtämme tieteeseen perustuvien ilmastotavoitteiden asettamiseksi ja luonnon monimuotoisuuden suojelemiseksi. Lisäksi otamme käyttöön toimintamallin yrityskulttuurin jäsentämiseen.

VASTUULLISUUSRAPORTIN SISÄLLYSLUETTELO

18 VASTUULLISUUS	40 Työterveys ja -hyvinvointi
19 Vastuullisuustiedon tarve kasvaa	41 Tasa-arvoiset mahdollisuudet
20 Yritysvastuu Olvilla	
21 Hallinto ja johtaminen	42 ARVONLUONTI SIDOSRYHMILLE
23 Olennaisuusanalyysi	44 Arvon muodostuminen
24 Sidosryhmät	45 Olvi-konsernin arvонуonti
	46 Vastuullisuusriskienhallinta
25 VASTUULLINEN ARVOKETJU	46 Yhteiskuntavastuu
27 Hiilijalanjäljen pienentäminen	
29 Vedenkulutuksen optimointi	47 KULUTTAJAVIESTINTÄ
30 Kiertotalouden edistäminen	48 Vastuullinen kuluttaminen
32 Vastuullinen hankinta	48 Vastuulliset tuotekonseptit
	51 Tuoteturvallisuus
33 PARAS TYÖPAIKKA	51 Vastuullinen kuluttajatieto
35 Yrityskulttuuri	52 Vastuullinen markkinointi
37 Johtaminen, esimiestyö ja työyhteisötaidot	
38 Osaamisen kehittäminen	53 EETTINEN TOIMINTATAPA
39 Turvallinen työympäristö	55 Johtamisjärjestelmät ja politiikat

YRITYSVASTUU OLVILLA

Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaamme, ja se näkyy jokapäiväisessä toiminnassamme. Haluamme kehittää koko juomateollisuuden toimintaa vastuullisemmaksi. Autamme kumppaneitamme, asiakkaitamme sekä kuluttajiamme tekemään vastuullisia valintoja.

Haluamme edistää vastuullista ja kestävää toimintaa omassa toiminnassamme ja läpi koko arvoketjun. Keskitymme lisäämään positiivisia ja vähentämään negatiivisia vaikutuksia, jotta voimme viedä eteenpäin kestävää kehitystä. Toimiva yhteistyö laajan kumppaniverkoston kanssa on tässä keskeisessä roolissa.

Ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi vähennämme koko arvoketjun päästöjä ja menemme kohti hiili-neutraaliutta. Huomioimme vastuullisuuden niin raaka-aineiden hankinnassa kuin tuotteiden hiilijalanjäljessä.

KEHITÄMME VASTUULLISUUTTA
LÄPI ARVOKETJUN YHDESSÄ
KUMPPANEIDEMME KANSSA

Panostamme työntekijöiden työturvallisuuteen ja -hyvinvointiin.

Keskitymme koko konsernin yhteisen vastuullisuuskulttuurin kehittämiseen.

Toimintamme taloudelliset ja sosiaaliset vaikutukset luovat arvoa myös sidosryhmillemme. Vastuullisten tuotteiden lisäksi haluamme varmistaa vastuullisen kuluttajaviestinnän.

KESKEISIMMÄT PAINOPISTEALUEET

Meille on tärkeää kuulla keskeisten sidosryhmiemme odotuksia ja tarpeita vastuullisuuteemme liittyen. Vuonna 2021 teimme laajan olennaisuusanalyysin, jonka pohjana oli vuonna 2017 rakennettu Olvi-konsernin vastuullisuusohjelma. Analyysin tulokset osoittivat, että nykyiset painopistealueet ovat edelleen olennaisia.

Olvi-konsernin vastuullisuusohjelma sisältää neljä painopistealuetta:

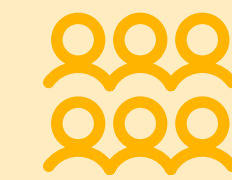
- Vastuullinen arvoketju
- Paras työpaikka
- Arvonluonti sidosryhmille
- Kuluttajaviestintä

Näiden lisäksi olennainen osa kaikkea tekemistämme on eettinen liiketoimintatapa.



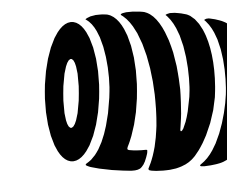
VASTUULLINEN ARVOKETJU

- Hiilijalanjälki
- Energiankulutus ja uusiutuvan energian käyttö
- Vedenkulutus
- Kiertotalous
- Vastuullinen hankinta



PARAS TYÖPAIKKA

- Yrityskulttuuri
- Johtaminen, esimiestyö ja työyhteisötaidot
- Osaava henkilöstö
- Työturvallisuus
- Työterveys ja -hyvinvointi
- Tasa-arvoiset mahdollisuudet



VASTUULLISUUS- TEEMAT



ARVONLUONTI SIDOSRYHMILLE

- Jaettu arvonluonti
- Taloudellinen kehitys ja osakkeen arvo
- Paikallisuus ja työllistäminen
- Verojalanjälki
- Vastuullisuusriskienhallinta
- Yhteiskuntavastuu



KULUTTAJA- VIESTINTÄ

- Vastuullinen kuluttaminen
- Vastuulliset tuotekonseptit
- Tuoteturvallisuus
- Vastuullinen kuluttajatieto
- Vastuullinen markkinointi

HALLINTO JA JOHTAMINEN

Kestävän kehityksen johtaminen lähtee strategiastamme, ja se perustuu arvoihimme, eettiseen liiketoimintatapaan sekä konsernitasolla määriteltyihin politiikkoihin ja ohjeisiin.

Olemme määrittäneet painopistealueiden konsernitasoiset avaintemat, mittarit ja päätavoitteet. Osana vuoden 2021 olennaisuusanalyysia kirkastimme keskeisimpien painopistealueiden lyhyen ja pitkän aikavälin strategisia tavoitteita. Yhtiöillä on näiden lisäksi yhtiökohtaisia painopisteitä ja mittareita. Olemme määritelleet kullekin painopistealueelle pidemmän tähtäimen toimintasuunnitelmia tavoitteiden saavuttamiseksi.

Toteutamme vastuullisuutta edistäviä toimintaohjelmia ja toimenpiteitä kaikissa konsernin yksiköissämme. Olvi Oyj:n hallitus hyväksyy Olvi-konsernin strategiset vastuullisuuspainopisteet, tavoitteet ja niiden mittarit. Hallitus seuraa mittareiden kehitystä kvartaaleittain. Olvi Oyj:n toimitusjohtaja ja johtoryhmä hyväksyvät pidemmän tähtäimen vastuullisuuspainopisteet, tavoitteet ja niiden mittarit.

Olvi Oyj:n tytäryhtiöiden hallitukset seuraavat vastuullisuusohjelman toteutumista konserniyhtiöissä sekä edesauttavat vastuullisuusohjelman jalkautumista yhtiöihin yhdessä yhtiöiden toimitusjohtajien kanssa. Vastuullisuusohjelman koordinoinnista konserniyhtiöihin vastaa Olvi-konsernin vastuulli-

suustiimi, jonka muodostaa Olvi Oyj:n vastuullisuustiimi ja tytäryhtiöiden edustajat.

Olvi Oyj:n vastuullisuusjohtaja sekä vastuullisuustiimi ja vastuullisuusohjelman painopistealueiden vastuuhenkilöt vastaavat vastuullisuustoimintasuunnitelman määrittämisestä, kehittämisestä ja eteenpäin viemisestä. Lisäksi heidän vastuullaan on vastuullisuustavoitteiden ja toimenpiteiden seuranta sekä raportointi ja viestintä.

Mittareiden seurannasta ja toimenpiteistä tavoitteiden saavuttamiseksi vastaavat myös asiaan vaikuttavat tiimit. Kestävä kehitys näkyy jokapäiväisessä työssämme jokaisen työntekijän kautta.

Vuoden 2022 aikana perustamme ulkopuolisista asiantuntijoista koostuvan tiimin (External Sustainability Advisory Team), joka arvioi vastuullisuusohjelmaa ja sen raportointia sekä antaa näkemystä ohjelman kehittämistä varten.

SITOUKSEMME

Vastuullisuustyömme taustalla vaikuttavat kansainväliset sitoumukset ja sopimukset, jotka kokoavat maat ja toimijat yhteen

kestävän ja oikeudenmukaisen kehityksen edistämiseksi sekä ilmastomuutoksen hillitsemiseksi.

Olemme mukana YK:n Global Compact -aloitteessa ja sitoutuneet sen periaatteisiin. Nämä periaatteet ohjaavat työtämme ihmisoikeuksien, työntekijöiden oikeuksien, ympäristönsuojelun ja korruption ehkäisyn parissa.

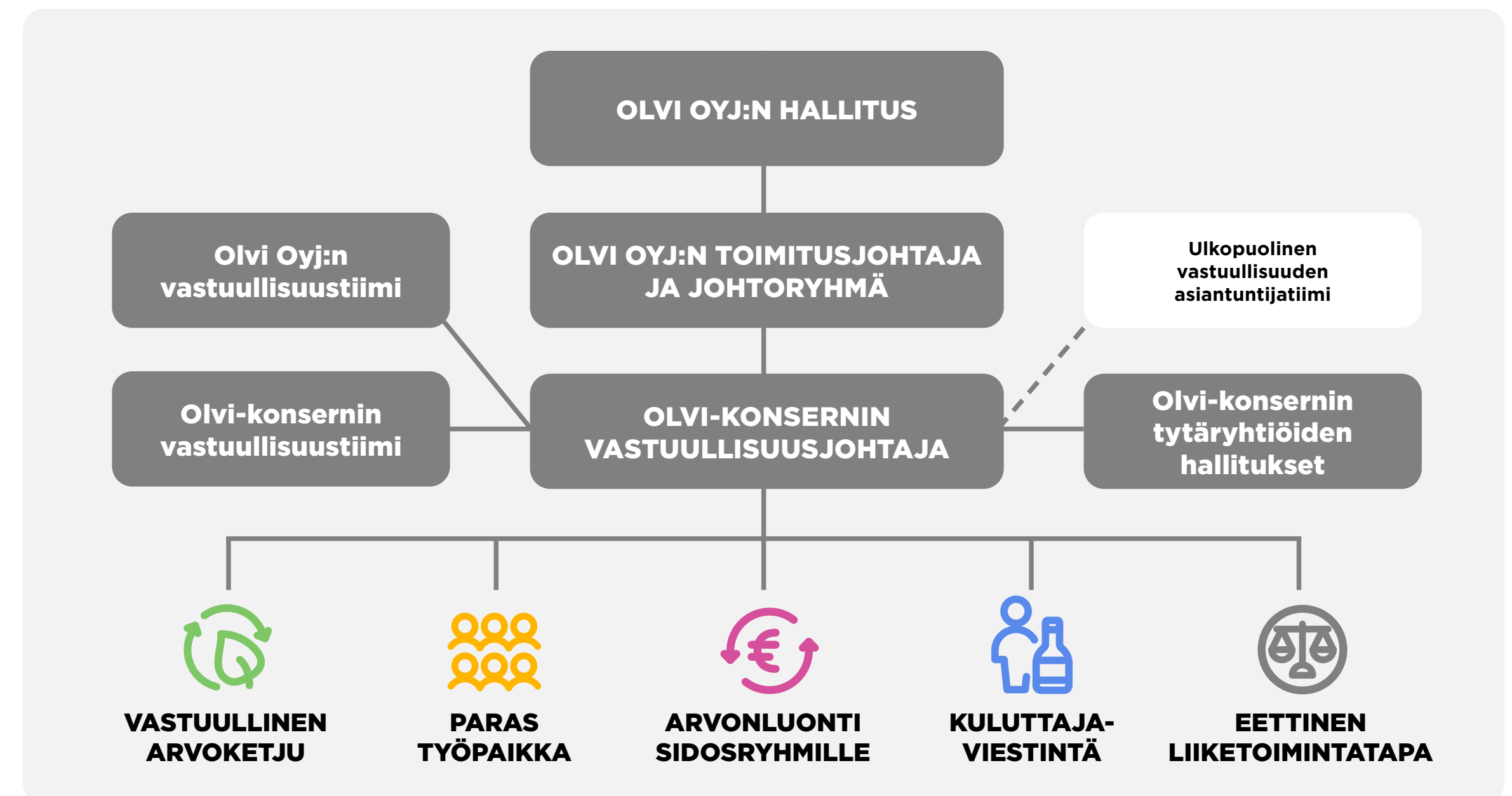
Olemme sitoutuneet myös edistämään YK:n kestävän kehityksen tavoitteita vastuullisuusohjelmallamme. YK:n kestävän kehityksen tavoitteet on yhdistetty omiin tavoitteisiimme.

SAAVUTIMME B-LUOKITUKSEN CDP:N ILMASTOPÄÄSTÖRAPORTOINNISSA

Toimintamme päästöjen mittamiseksi olemme sitoutuneet osallistumaan CDP:n ilmastopäästöraportointiin. Vuonna 2021 Olvi-konserni saavutti ensimmäisessä CDP-raportoinnissaan B-luokituksen. Arvostelun kokonaisasteikko on A-D-. Olemme myös aloittaneet työn tieteeseen perustuvien ilmastotavoitteiden (SBTi) määrittämiseksi.

Noudatamme kansainvälisen työjärjestön ILO:n työelämän yleis-sopimuksia. ILO myös valvoo ja tukee jäsenmaitaan näiden sopimusten noudattamisessa. Lisäksi olemme sitoutuneet kansallisten panimo- ja virvoitusjuomaliittojen sekä toimialajärjestöjen ohjeistuksiin, jotka liittyvät vastuulliseen markkinointiin ja kestäväan kehitykseen.

WE SUPPORT



YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET VUOSILLE 2016–2030

Ohjelma tähtää köyhyyden poistamiseen sekä kestäväan kehitykseen, jossa otetaan huomioon ympäristö, talous ja ihminen tasavertaisesti.

Olvi-konsernin vastuullisuustyö liittyy erityisesti kahdeksaan tavoitteeseen, joista uutena on nostettu yhteistyökumppanuudet.

3 TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA  - Edistämme tuotteiden vastuullista ja kohtuullista käyttöä - Ylläpidämme monipuolista tuotevalikoimaa - Panostamme terveellisten ja luonnonmukaisten tuotteiden kehittämiseen ja valmistamiseen sekä pienempiin tuotepakkauksiin	6 PUHDAS VESI JA SANITAATIO  - Edistämme puhtaan veden kestäväan kehityksen mukaista käyttöä - Pyrimme minimoimaan jäteveden muodostumisen ja kehittämään sen laatua - Kierrätämme syntyvät materiaali-jakeet uusiokäyttöön	8 IHMISARVOISTA TYÖTÄ JA TALOUSKASVUA  - Ylläpidämme oikeudenmukaista, tasa-arvoista ja turvallista työpaikkaa - Maksamme verot ja maksut paikallisen lainsäädännön mukaisesti kussakin toimintamaassa	13 ILMASTOTEKOJA  - Kehitämme päästöraportointiamme tunnistaaksemme toiminnastamme syntyvät päästöt - Keskitymme selvittämään toimintamme tarkempia vaikutuksia ilmastomuutokseen - Kehitämme tulosten pohjalta toimintaamme
4 HYVÄ KOULUTUS  Kannustamme työelämään tähtäävään kouluttautumiseen ja työelämän kehittämisen mukaiseen osaamisen kehittämiseen	7 EDULLISTA JA PUHDASTA ENERGIAA  - Lisäämme resurssitehokkuutta ja vähennämme sähkön ja energian kulu-tusta - Lisäämme uusiutuvan ener-gian osuutta	12 VASTUULLISTA KULUTTAMISTA  - Pienennämme ympäristöjalanjälkeämme ja lisäämme resurssitehokkuutta - Maksimoimme materiaalien kierrätyksen ja sivutuotteiden hyötykäytön - Minimoimme pakkausma-teriaalien käyttöä. Kierto-talousajattelu ohjaa toimintaamme	17 YHTEISTYÖ JA KUMPPANUUS  Kehitämme ja lisäämme kumppanuuksia eri sidosryhmiemme kanssa saadaksemme laajempaa vaikutusta kestäväan kehityksen edistämiseksi

OLENNAISUUSANALYYSI

Vuoden 2021 olennaisuusanalyysin tavoitteena oli tunnistaa konsernin merkittävimmät taloudelliset, sosiaaliset ja ympäristövaikutukset, jotka myös vaikuttavat sidosryhmien arviointeihin ja päätöksiin.

Aloitimme olennaisuusanalyysin laajalla taustaselvityksellä, jonka pohjalta laadimme listan potentiaalisista olennaisista aiheista. Otimme huomioon myös konsernin toiminnan, kuten nykyisen vastuullisuusohjelman ja strategian.

Selvitimme verkkokyselyillä Olvi-konsernin tärkeimpiä vastuullisuusaiheita sidosryhmien näkökulmasta elokuussa. Saimme vastauksia laajalta joukolta sidosryhmiemme edustajia, kuten kuluttajilta, työntekijöiltä ja osakkeenomistajilta. Lisäksi järjestimme haastatteluja keskeisille sidosryhmiemme edustajille.

Haastateltaviin kuului esimerkiksi yritysasiakkaita, alihankkijoita, sijoittajia ja järjestöjä.

Käsittelimme aiheiden merkittävyyttä sidosryhmille sisäisissä työpajoissa. Työpajoissa pohdimme myös aiheiden merkittävyyttä Olvi-konsernin toiminnalle, ottaen samalla huomioon aiheiden taloudelliset, sosiaaliset ja ympäristövaikutukset. Johtoryhmä hyväksyi olennaisuusanalyysin tulokset syyskuussa.

TULOKSET

Olennaisuusanalyysin tulokset osoittivat, että nykyiset painopistealueet ovat edelleen olennaisia Olvi-konsernin vastuullisuusohjelmassa. Tulosten perusteella lisäsimme yhden uuden painopistealueen, minkä lisäksi kirkastimme muutamia painopistealueita.

Uusi painopistealue ”Jaettu arvontuonti ja yhteistyö” kuvaa, miten viemme kestävä kehitystä eteenpäin kumppaniemme kanssa ja luomme yhdessä laajempaa arvoa yhteiskunnalle. Kumppanuuksien avulla voimme myös luoda uusia ratkaisuja esimerkiksi tuotteissa käytettäviin raaka-aineisiin ja pakkausmateriaaleihin.

Materiaalien kierrätys muutettiin kiertotalouden edistämiseksi, mikä kuvaa kokonaisvaltaisemmin materiaalien vähentämistä, uudelleen käyttämistä ja kierrätystä. Yleinen riskienhallinta käsitellään jatkossa vuosiraportissa, ja vastuullisuusohjelmassa keskitytään enemmän vastuullisuusriskienhallintaan. Alkoholitomat ja terveellisemmät tuotteet muutettiin vastuullisiksi tuotekonsepteiksi kuvaamaan laajemmin aihekokonaisuutta.

OLENNAISUUSANALYYSIN VAIHEET

1. Potentiaalisten aiheiden tunnistaminen

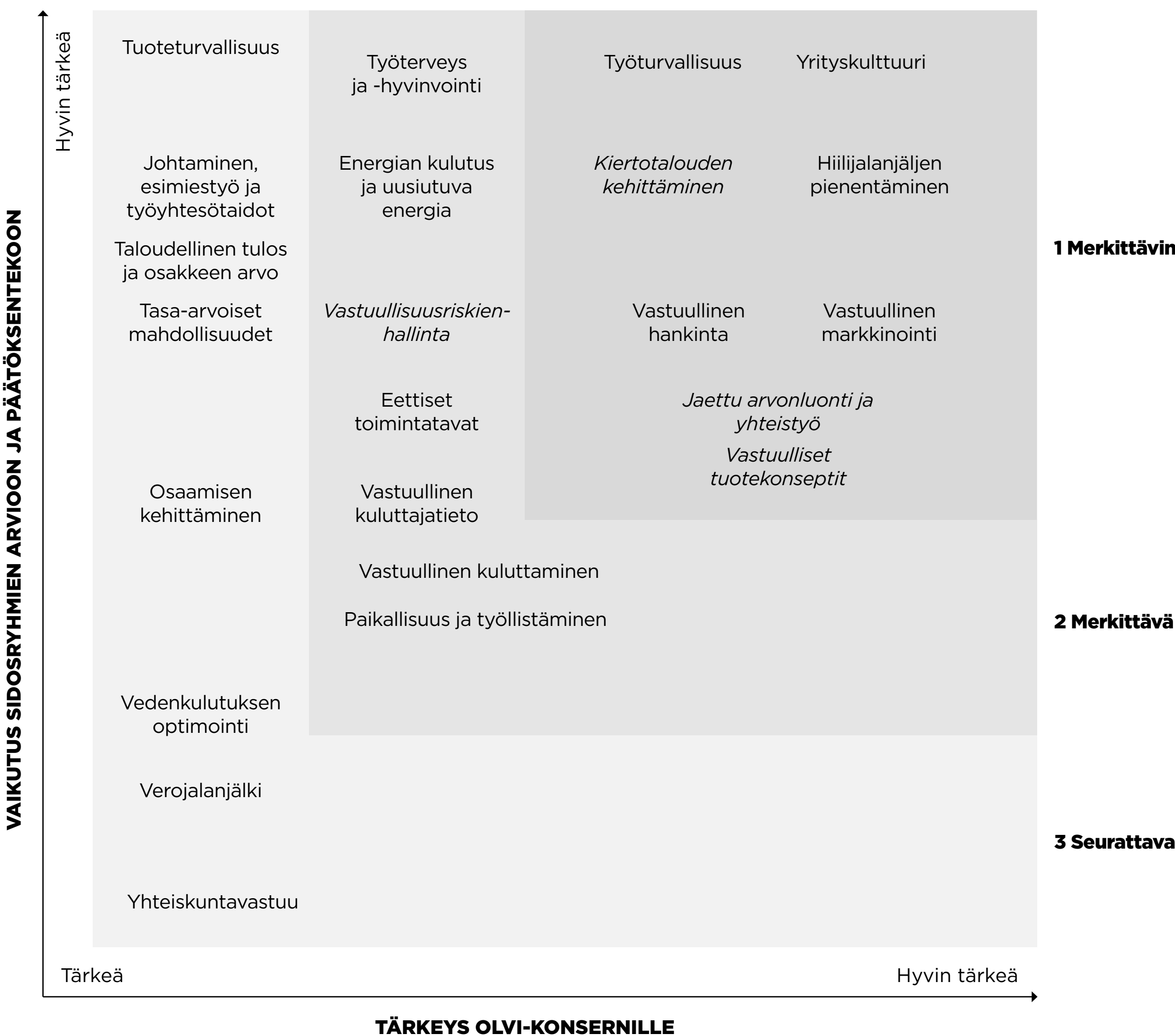
- Tausta-aineistona erityisesti toimialan vastuullisuusraportit, vastuullisuustrendit ja lainsäädäntö

2. Sidosryhmien odotusten tunnistaminen ja priorisointi

- Verkkokyselyt kaikissa Olvi-konsernin yhtiöissä, lähes 1000 vastausta
- 25 haastattelua pääasiassa Suomessa

3. Validointi

- Sisäiset työpajat asiantuntijoille ja johdolle
- Johtoryhmän hyväksyntä tuloksille



SIDOSRYHMÄT

Toimintamme kehittämiseksi meille on tärkeää aktiivinen keskustelu sidosryhmien kanssa eri kanavien kautta. Sidosryhmät odottavat meiltä laaja-alaista lähestymistä ja konkreettisia toimia suhteessa vastuullisuuteen. Kestävä kehitys läpi arvoketjun sekä kiertotalous nousevat korostuneesti esille. Keskeisimpien sidosryhmäkohtaisten odotuksien lisäksi monet sidosryhmät ovat kiinnostuneet samoista vastuullisuuteen liittyvistä aiheista.

KULUTTAJAT

Kuluttajamme haluavat meiltä vastuullisia tuotteita ja toimintaa sekä avointa, läpinäkyvää ja luotettavaa tietoa tuotteista ja niiden vastuullisuudesta läpi arvoketjun. Viestimme kuluttajiemme kanssa muun muassa asiakaspalvelukanavissa, pakkauksilla, kyselytutkimuksilla, verkkosivuilla ja sosiaalisessa mediassa.

ASIAKKAAT

Asiakkaamme odotukset painottuvat erityisesti innovatiivisiin ja turvallisiin tuotteisiin, hyvään asiakaspalveluun sekä luotettavaan toimitukseen. Tuotteiden vastuullisuus kaikilla vastuullisuuden osa-alueilla korostuu. Erityisesti heille on tärkeää vastuullinen arvoketju, kuten päästöjen vähentäminen. Asiakkaat näkevät olennaiseksi myös arvoketjun yhteistyömallit ja kumppanuudet.

Olemme asiakkaiden kanssa vuoropuhelussa muun muassa asiakastapaamisissa ja -tapahtumissa. Kehitämme toimintaa ja tuotteitamme myös heiltä saadun palautteen perusteella sekä yhteistyössä heidän kanssaan.

TYÖNTEKIJÄT

Työntekijämme odottavat meiltä erityisesti työturvallisuuden takaamista sekä työhyvinvoinnin ylläpitämistä ja edistämistä. Lisäksi heille ovat tärkeitä ympäristöaiheet, kuten resurssitehokkuus ja kiertotalous. Seuraamme työntekijöiden odotuksia jokapäiväisellä vuorovaikutuksella, saadulla palautteella, sisäisellä viestinnällä, henkilöstötutkimuksella sekä kehitys- ja tavoitekeskusteluilla.

KUMPPANIT JA TAVARANTOIMITTAJAT

Kumppanimme ja tavarantoimittajamme haluavat hyvämaineisen kumppanin, joka voi tarjota kilpailukykyä tukevia palveluita ja ratkaisuja. Kestävän kehityksen mukainen toiminta ja tuotteet ovat yhteisen kiinnostuksen ja tekemisen kohteita. Myös vastuullinen alkutuotanto, luonnon monimuotoisuus ja ihmisoikeudet läpi arvoketjun korostuvat. Olemme vuorovaikutuksessa yleisellä yhteydenpidolla, tapaamisilla, tilaisuuksilla ja auditoinneilla.

SIJOITTAJAT JA OSAKKEENOMISTAJAT

Sijoittajamme ja osakkeenomistajamme odottavat meiltä kannattavaa kasvua, riskien- ja maineenhallintaa sekä edistyksellistä toimintaa vastuullisuusasioissa niin oman toiminnan kuin tuotevalikoiman suhteen. Pinnalla olevana teemana korostuu ilmastotavoitteet. Vuoropuhelun osalta tärkeässä roolissa verkkosivumme lisäksi ovat yhtiökokous, vuosi- ja osavuosikatsaukset sekä muut sijoittajatapahtumat.

YHTEISKUNTA, VIRANOMAISET JA MEDIA

Yhteiskunta odottaa meiltä vastuullisen juomakulttuurin edistämistä ja hyvää veronmaksukykyä vastuullisen tuotevalikoiman lisäksi. Viranomaisten odotukset kohdistuvat lainsäädännön ja asetusten noudattamiseen. Media haluaa meiltä läpinäkyvää ja luotettavaa tietoa sekä nopeaa viestintää. Huomioimme tässä pörs-siyhtiölle asetetut vaatimukset. Seuraamme yhteiskunnan sekä viranomaisten odotusten kehittymistä. Osallistumme keskusteluun mediassa ja teemme yhteistyötä median kanssa.

JÄRJESTÖT, YHDISTYKSET JA YHTEISTYÖKUMPPANIT

Järjestöjen, yhdistysten ja yhteis-

työkumppaneiden odotukset kohdistuvat vastuulliseen toimintaan läpi arvoketjun, sitoumuksien noudattamiseen ja riskienhallintaan.

Lisäksi heille on tärkeää, että olemme mukana toimialan kehittämisessä. Hoidamme vuoropuhelua jatkuvalla keskustelulla, palautteen

saamisella, tapaamisilla, tapahtumilla ja yhteistyöprojekteilla.



An aerial photograph of a coastal town, likely in Finland, featuring a large body of water, a forested area, and a tall antenna tower in the background. The image is overlaid with a green tint.

VASTUULLINEN ARVOKETJU



VASTUULLINEN ARVOKETJU

Teemme jatkuvasti työtä pienentääksemme ympäristöjalanjälkeämme ja lisätäksemme resurssitehokkuutta. Hankintojemme läpinäkyvyys ja jäljitettävyys ovat aina etusijalla hankintapäätöksiä tehtäessä.

Juomateollisuudessa käytetään huomattavia määriä raaka-aineita ja luonnonvaroja. Toimitusketjun hallinnalla ja hankintatavoilla on merkittävä vaikutus ympäristöön, ilmastoon ja yhteiskuntaan.

Olvi-konsernin vastuullisuuden jalanjälki määrittyy läpi toimitusketjun, kattaen niin oman toiminnan kuin koko arvoketjun. Toimitusketjun vastuullinen hallinta kattaa monia osa-alueita, joista olemme tunnistanee meille oleellimmat niin omaan toimintaan kuin arvoketjuun liittyen. Haluamme kehittää näitä myös yhdessä yhteistyökumppaneiden kanssa.

KEHITÄMME VASTUULLISUUTTA LÄPI KOKO ARVOKETJUN

Valitsemme mahdollisuuksien mukaan paikallisia toimijoita ja paikallisia raaka-aineita. Raaka-aineiden jäljitettävyys ja toimitusketjun hallinta ovat avainasemassa. Digitaalisuus mahdollistaa yhä laajempaa ja reaaliaikaisempaa tiedon jakamista läpi arvoketjun, ja haluamme panostaa tiedolla johtamiseen.

Luonnon monimuotoisuuden suojeleminen on meille tärkeää ja muun muassa tästä johtuen käytämme raaka-aineet tulee olla kasvatettu ja materiaalit valmistettu kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti. Pyrimme kasvattamaan kiertotalouden roolia raaka-aineissa ja pakkausmateriaaleissa. Siksi teemme hankinnat vain vaatimuksemme täyttäviltä tavarantoimittajilta. Jokaisen hankitun raaka-aineen ja pakkausmateriaalin laadun ja turvallisuuden varmistaminen ovat keskeisiä asioita.

Olvi-konsernissa on paljon toimenpiteitä resurssitehokkuuden edistämiseksi ja päästöjen vähentämiseksi. Tuotekehityksen aikana tutkimme tuotteen ja sen raaka-aineiden sekä pakkaustarvikkeiden ympäristövaikutukset. Kiertotalousajattelun mukaisesti haluamme lisätä hävikkimateriaalien käyttöä sekä kehittää prosessiemme sivu- ja jättemateriaalivirtojen uudelleenkäyttöä.

Logistiikassa pyrimme päästöjen minimointiin etenkin reittien ja jakelun optimoinnilla. Kiinnitämme huomiota tehokkaaseen

jakeluun ja varastointiin mahdollisimman ympäristöystävällisin ratkaisuin. Asiakkaille haluamme taata toimitusvarmuuden ja turvalliset tuotteet.

PAINOPISTEENÄ ON VASTUULLISET TUOTEKONSEPTIT

Kuluttajia lähestymme vastuullisella markkinoinnilla ja selkeillä tuotetiedoilla. Vastuullisen kuluttamisen edistäminen on toimintamme keskiössä. Keskitymme tuotekehityksessä vastuullisiin tuotekonsepteihin. Tuotteidemme sekä käytettyjen pakkausmateriaalien kierrätettävyys mahdollistaa tuotteiden materiaalin käytämisen uudelleen ja edistää kiertotaloutta. Uutena aiheena olemme keskittyneet hävikkimateriaaleihin, joita voimme käyttää tuotteidemme valmistuksessa.

HIILIJALANJÄLJEN PIENENTÄMINEN

Olvi-konsernissa tehdään jatkuvasti toimenpiteitä hiilijalanjäljen pienentämiseksi. Lean-filosofia ja toimintamallit näkyvät muun muassa valmistusprosessimme tehostuneena energiankäyttönä. Uudet digitaaliset ratkaisut luovat uusia mahdollisuuksia höyryn-, lämmön- ja sähkönkäytön reaaliaikaiseen seurantaan ja optimointiin. Lisäksi pyrimme lisäämään erilaisia uusiutuvan energian ratkaisuja koko konsernissa.

TOIMINTAMME PÄÄSTÖT

Oman tuotantomme suorat kasvi-huonekaasupäästöt syntyvät pääasiassa tuotantolaitoksissa. Merkittävimpiä tuotantolaitoksen päästölähteitä ovat käytettävä lämmitys, höyry ja sähkö sekä panimon käymisprosessissa ja valmistusvaiheessa syntyvät hiilidioksidipäästöt. Pystymme vähentämään näitä päästöjä erityisesti uusiutuvan energian ratkaisulla niin sähkössä kuin lämpöenergian ja höyryn tuotannossa. Suunniteltu hiilidioksidin talteenotto ja uudelleenkäyttö vähentää päästöjä sekä vapautuvasta että ostetusta hiilidioksidista. Nämä kaksi aihealuetta ovatkin meillä suurimpia kehityskohteita konsernin yhtiöissä.

UUSIUTUVA ENERGIA
PÄÄSTÖJEN VÄHENTÄJÄNÄ

Kuljetuksissa ja jakelussa aiheutuvat kasvihuonekaasupäästöt pyrimme minimoimaan optimamalla jakeluketjua ja -reittejä. Keskitymme lyhentämään reittien kokonaismäärää ja kasvattamaan rekkojen täyttöastetta. Lisäksi seuraamme tarkasti fossiilittomien polttoaineiden mahdollisuuksia raskaissa kuljetuksissa.

Kiinnitämme huomiota myös työntekijöiden matkustamisen tuottamiin päästöihin ja minimoimme matkustamista. Siksi pyrimme järjestämään kokoukset mahdollisuuksien mukaan etäyhteyksillä. Koronapandemian vuoksi etäkokousten ja etätyöskentelyn määrä on kasvanut selkeästi kahdena viime vuotena. Tavoitteena on, että pandemian väistyttyä emme palaa takaisin entiseen toimintamalliin, vaan pyrimme vähentämään lentomatkoja ja työmatkapäiviä 50 % vuoden 2019 toteumaan verrattuna, pois lukien myynti- ja myymälätyöskentely.

Kehitämme päästöraportointiamme, jotta pystymme tunnistamaan yhä paremmin eri tuotantovaiheista ja muusta toiminnasta syntyvät päästöt. Vuonna 2021 keskityimme selvittämään oman toimintamme tarkempia vaikutuksia ilmastomuutokseen ja osallistuimme ensimmäistä kertaa CDP:n ilmastopäästöjen raportointiin koko konsernina. Tällöin ainoastaan emoyhtiö Olvi raportoi myös

arvoketjunsä päästöt (Scope 3). Julkaisemme tulokset vuoden 2021 päästöistämme nettisivuillamme myöhemmin keväällä.

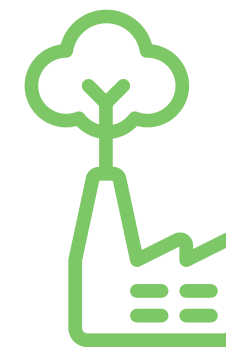
Olvin päästöistä valtaosa tulee arvoketjusta ja käytetyistä pakkauksista ja raaka-aineista. Tämän vuoksi haluammekin keskittyä päästöjen vähentämiseen yhdessä arvoketjun kumppaneiden kanssa. Vuonna 2022 raportoinnissa on mukana koko konserni myös arvoketjun osalta.

TAVOITE

VUONNA 2030

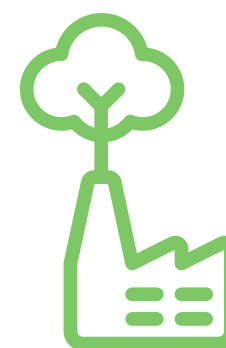
Koko arvoketjun CO₂ päästöt

-40%

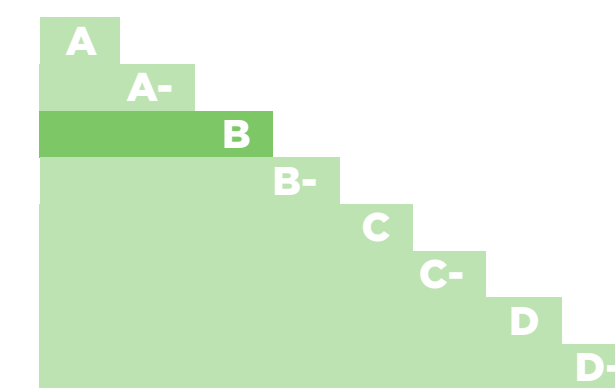
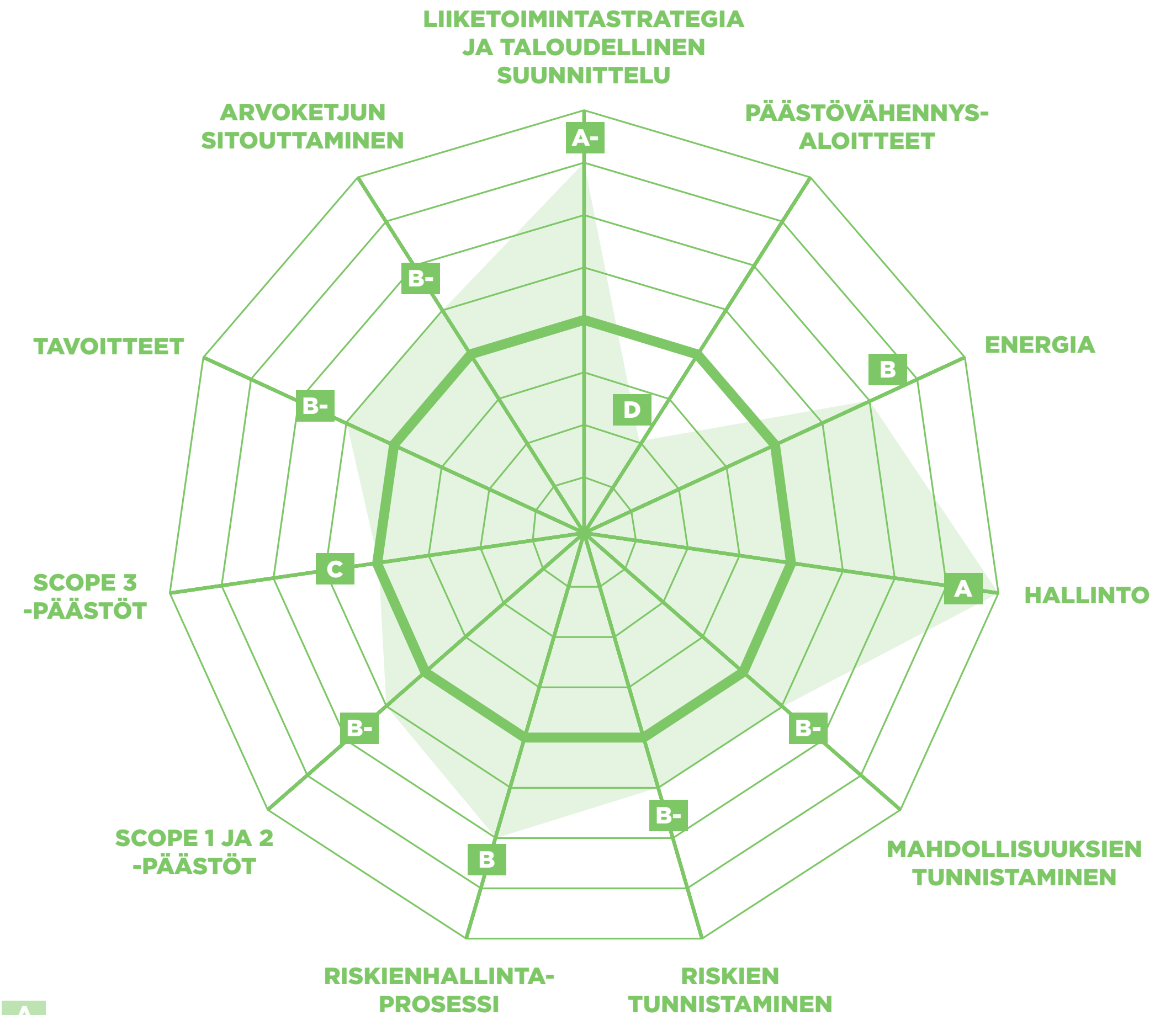


TAVOITE

KOHTI HIILI-NEUTRAALEJA TUOTANTOJA



OLVI-KONSERNIN CDP-ILMASTOPÄÄSTÖRAPORTOINNIN TULOS - RAPORTOINTIVUOSI 2021



Johtajuus (A / A-): Nykyisten parhaiden käytäntöjen toteuttaminen
Hallinta (B / B-): Koordinoidut toimet ilmastoasioissa
Tietoisuus (C / C-): Tietoa ilmastoon liittyvistä vaikutuksista ja ilmastokysymyksistä
Tietojen jakaminen (D / D-): Läpinäkyvyyttä ilmastoasioissa

RESURSSIT TEHOKKAASSA KÄYTÖSSÄ

Tavoitteenamme on kehittää jatkuvasti resurssitehokkuutta ja vähentää sähkönkulutusta. Vuonna 2021 konsernin yhtiöiden sähkönkulutus laski hieman toiminnan tehostumisen ja energiatehokkaiden valintojen takia. Sähkönkulutus oli 0,085 kWh tuotettua litraa kohden, mikä oli 4,5 % vähemmän kuin vuonna 2020. Höyry- ja lämpöenergiankulutus puolestaan nousi 4,4 % vuodesta 2020 ollen 0,148 kWh tuotettua litraa kohden. Nousuun vaikuttavat tuoteportfolio ja sääolosuhteet. Pyrimme vähentämään höyry- ja lämpöenergiankulutuksen vuoden 2020 tasolle ja sen alle.

Olvi-konsernissa on tehty selvityksiä energiankulutuksen mitaamisen tehostamiseksi ja energialähteiden optimoimiseksi. Keskitymme vähentämään energiankulutusta muun muassa laitteiden modernisoinnilla.

Konsernin yhtiöt ovat ottaneet vahvasti käyttöön LED-valaistuksen sekä valaistuksen älykkään ohjauksen. LED-valaistukseen on siirrytty lähes täysin kaikilla konsernin tuotantolaitoksilla, mikä on pienentänyt energiankulutusta viime vuosina.

Jatkamme konsernin energiankulutuksen seurantarjestelmän kehittämistä. Tämän avulla voimme

analysoida ja raportoida energia-muotojen ja käyttöhyödykkeiden kulutusta. Näin pystymme seuraamaan kulutusta kussakin yksikössä prosessivaiheittain.

Tavoitteenamme on kasvattaa uusiutuvan energian osuutta käytettävästä sähköstä ja energiasta konsernin eri yhtiöissä. Haluamme myös lisätä prosessissa syntyvän lämmön talteenottoa ja kierrättämistä takaisin tuotantoprosessiin. Pitkän ajan tavoitteenamme Olvi-konsernissa on käyttää 100 % uusiutuvaa energiaa höyryn ja lämmön tuotannossa.

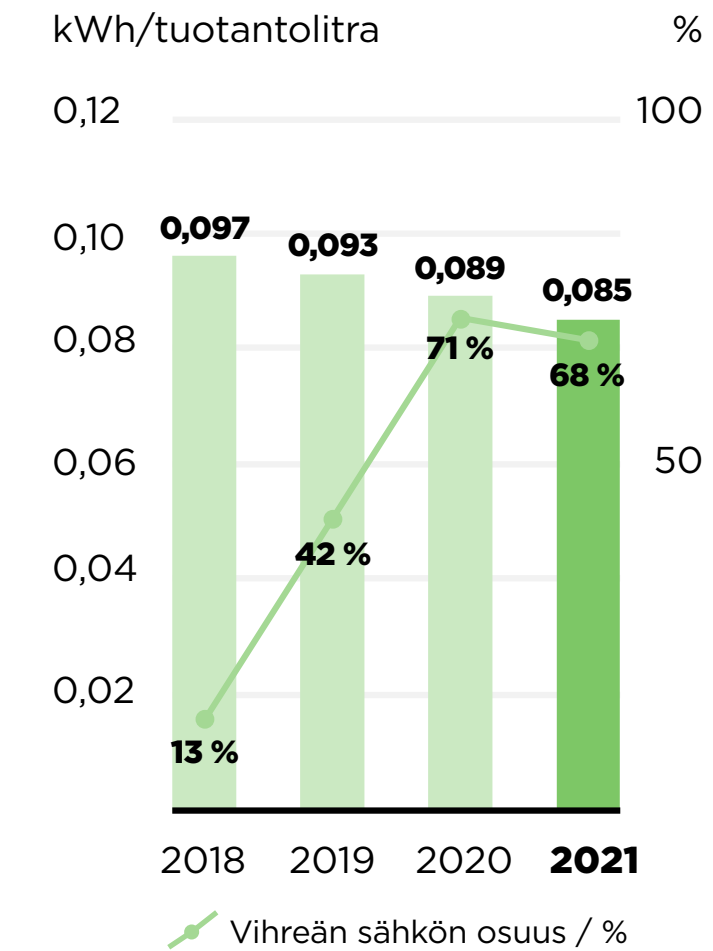
TAVOITTEENA UUSIUTUVAN ENERGIAN JA SÄHKÖN KÄYTTÖ

Olvi-konsernin tavoitteena on käyttää 100 % vihreää sähköä vuoteen 2023 mennessä. Vuonna 2021 konsernin panimoiden sähköstä 68 % oli vihreää sähköä. Luku on laskenut viime vuodesta Vestfyenin mukaantulon vuoksi.

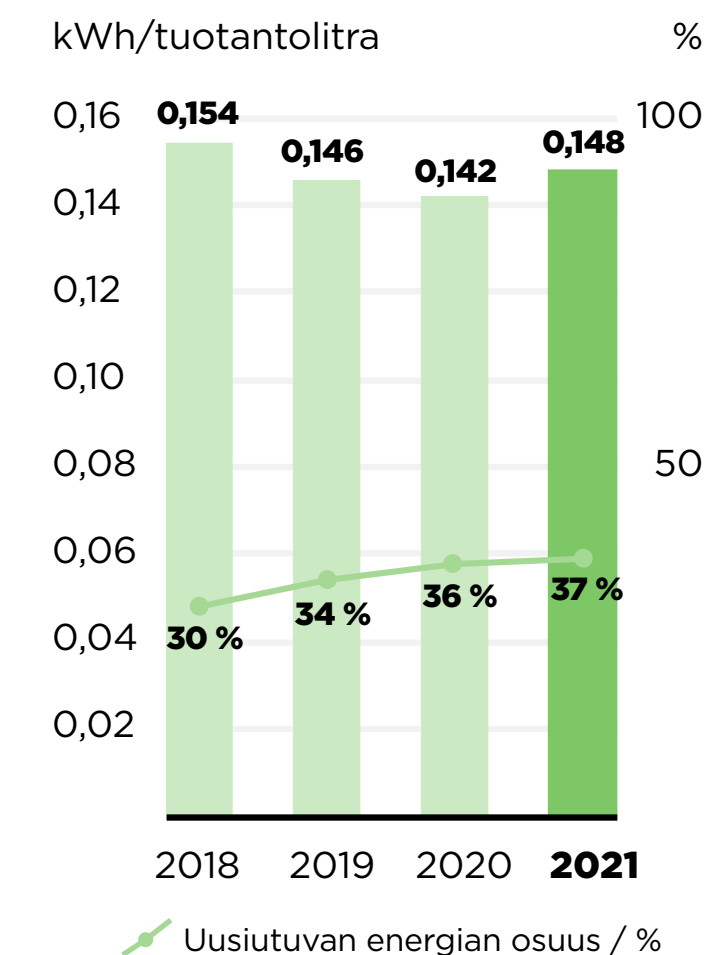
Olemme kartoittaneet eri mahdollisuuksia lisätä uusiutuvan sähkön määrää ja yksi varteenotettavista vaihtoehtoista on ollut sähköntuotanto aurinkopaneelien avulla. Konsernin ensimmäinen aurinkosähköjärjestelmä ja -paneelivoimala otettiin käyttöön vuonna 2020 ja seuraavaa jo suunnitellaan.



SÄHKÖNKULUTUS



HÖYRYN- JA LÄMMÖNKULUTUS



VASTUULLISUUSTEKOJA

- *Cēsu Alus* ja *Helsingin tislamo* käyttävät bio-kaasua lämmitykseen
- *Olvi Oyj:lla* biolämpö-laitos ja 100 % vihreä sähkö, josta 66 % on Suomen luonnonsuojelu-liiton sertifioimaa EKO-energiaa
- *A. Le Coq:lla* konsernin ensimmäinen aurinko-paneelivoimala
- *A. Le Coq:n* oluen valmistuksen ylijäämähiiva käytetään kuljetus-alan biometaanin tuotantoon

TAVOITE

VUONNA 2023
vihreää sähköä

100 %



TAVOITE

VUONNA 2030
höyry ja lämpö

100 %

uusiutuvasta energiasta





VEDENKULUTUKSEN OPTIMOINTI

Vettä kuluu raaka-aineena paljon juomateollisuuden tuotannossa. Olvi-konsernin tavoitteena on vähentää vedenkulutusta valmistetua litraa kohden.

Vuonna 2021 vedenkulutus laski 1,3 % vuoteen 2020 verrattuna. Alitimme jo toista vuotta peräkkäin alle vuodelle 2023 asettamamme tavoitteen - alle 3,0 litraa vettä valmistuotelitraa kohti. Vedenlähteinä käytetään paikakunnasta riippuen paikallista pohjavettä tai omia kaivoja. Pohjavesi on korkealaatuista, ja se tulee suojellulta alueelta. Vettä käytetään kestäväällä tavalla.

Olvi-konserni tekee laajaa yhteistyötä muiden teollisuuden alojen kanssa puhtaamman veden puolesta ja luonnon vesiekosysteemin turvaamiseksi. Vesijalanjälkeen ja ympäristön monimuotoisuuden

tukemiseen tullaan jatkossa panostamaan entistä enemmän hiihtijalanjäljen ohella.

SUUNNITTELUA JA VALINTOJA KULUTUKSEN VÄHENTÄMISEKSI

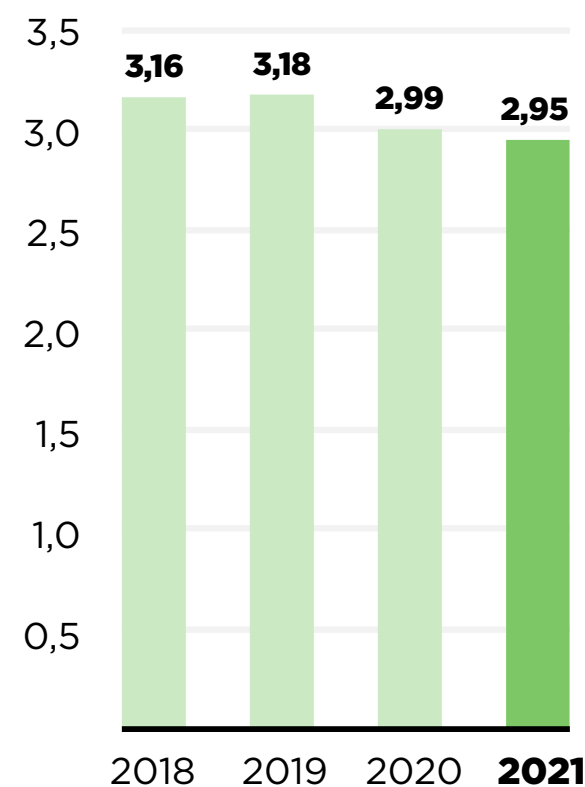
Pyrimme tehostamaan vedenkäyttöä tuotannonsuunnittelulla. Optimoimme vedenkulutusta kiinnittämällä huomiota pesuihin, pesuainevalintoihin, pesujen suunnitteluun ja laitetekniisiin ratkaisuihin. Tulevaisuudessa lisäämme veden kierrätystä uudelleen käyttöön.

Tuotantoprosessista syntyy jätevettä, mikä johdetaan puhdistettavaksi ja kierrätettäväksi omaan tai kunnallisiin jätevesilaitoksiin. Olemme kehittäneet yhteistyössä jätevesilaitosten kanssa jätevesien tehokasta esikäsittelyä veden laadun parantamiseksi. Tämä ehkäisee ympäristöä kuormittavien aineiden, kuten typen ja fosforin, pääsyä jätevesiin. Lisäksi käytämme jätevettä hyödyksi teke-mällä siitä biokaasua.

Olemme kehittäneet myös tuotantoprosessissa käytettävien pesukemikaalien hallintaa muun muassa vähentämällä hukkakulutusta ja optimoimalla pesuaineiden määrää.

VEDENKULUTUS

l/valmistettu litra

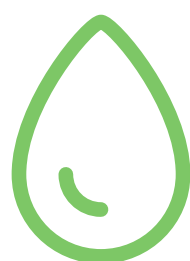


TAVOITE

VUONNA 2023

vedenkulutus alle

3,0 litraa valmistettua litraa kohti



VASTUULLISUUSTEKOJA

- *Lidskoe Pivo* investoi vuonna 2022 jätevedenpuhdistamoon
- *A. Le Coqilla* ja *Cēsu Aluksella* tehdään jätevedestä biokaasua

KIERTOTALOUDEN EDISTÄMINEN

Haluamme toimia kiertotalousperiaatteen mukaisesti aina kun se on mahdollista. Siinä perusajatuk-sena on toimia luonnon kantoky-vyn rajoissa pitäen materiaalit ja tuotteet kierrossa mahdollisim-man pitkään ilman, että ne menet-tävät arvoaan. Samalla tuotanto ja kulutus synnyttävät mahdollisim-man vähän hukkaa ja jätettä.

Kiertotalouden keskeisiä teemoja on hukkamateriaalin hyötykäyttö ja syntyvän materiaali- ja energiavirran kierrätys. Hukkamateriaalin hyö-tykäyttö voi tuoda jätteeksi men-neelle materiaalille täysin uutta käyttöä. Materiaalin kierrätys puolestaan käsittää tuotannosta syntyvän materiaalin lajittelun ja kierrätyksen, sivutuotteiden hyö-tykäytön sekä lopputuotteen kier-rättämisen. Lisäksi on tärkeää käyttää materiaaleja mahdollisim-man resurssitehokkaasti.

KIERTOTALOUS TUO UUSIA LIKE-TOIMINTAMAHDOLLISUUKSIA

KIERRÄTETTYÄ MATERIAALIA PAKKAUKSISSA

Useiden tuotteidemme pakkaukset on tehty uusiomateriaalista. Aalto-pahvipakkauksissa nämä osuudet voivat nousta lähelle 100 % ja töl-kissäkin jopa 50 %. Vastaavasti la-sipullojen valmistuksessa uusiomateriaalin määrä on jo 25–65 %,

pullotyyppistä riippuen. Valitut tuot-teet valmistetaan täysin uusiomuovia sisältäviin PET-pulloihin. Uusiomuovin käyttö kasvaa koko ajan ja tavoitteena on käyttää uusiomuovia vähintään 25 % vuonna 2025. EU:ssa valmistettujen muovipullo-jen raaka-aineesta tulee olla kierrä-tettyä muovia 30 % vuoteen 2030 mennessä.

Materiaalien kierrätettävyyden ko-rostuu myös muissa pakkauksissa. Koko konsernissa raaka-aineet ja kemikaalit kuljetetaan panimoille kierrätettävissä pakkauksissa. Kaikki tuotteet myös pakataan vain kierrätettäviin juomapakka-uksiin. Näistä osa pestään ja täyte-tään uudelleen, kun taas osa hyö-dynnetään uudelleen materiaalina.

Materiaalien kierrätettävyyden ja ekologisuuden varmistaminen ovat olennainen osa tuotekehitys-tämme. Tulevaisuudessa lisäämme uusiomateriaalin käyttöä ja jat-kamme materiaalin käytön opti-mointia. Pakkausmateriaaleissa tavoitteenamme on vähentää eri-tyisesti muovin käyttöä sekä löy-tää korvaavia ja kierrätettäviä ma-teriaaleja.

LAJITTELUA JA UUELLEEN KÄYTTÖÄ

Pyrimme kierrättämään kaikki tuo-tantoprosessissa syntyvät mate-riaalijakeet ja sivuvirrat ja kehittä-mään jakeiden lajittelua. Jokaisessa

yhtiössä lajitellaan eri materiaaleja, kuten kartonkia, lasia, muovia ja vaarallisia aineita.

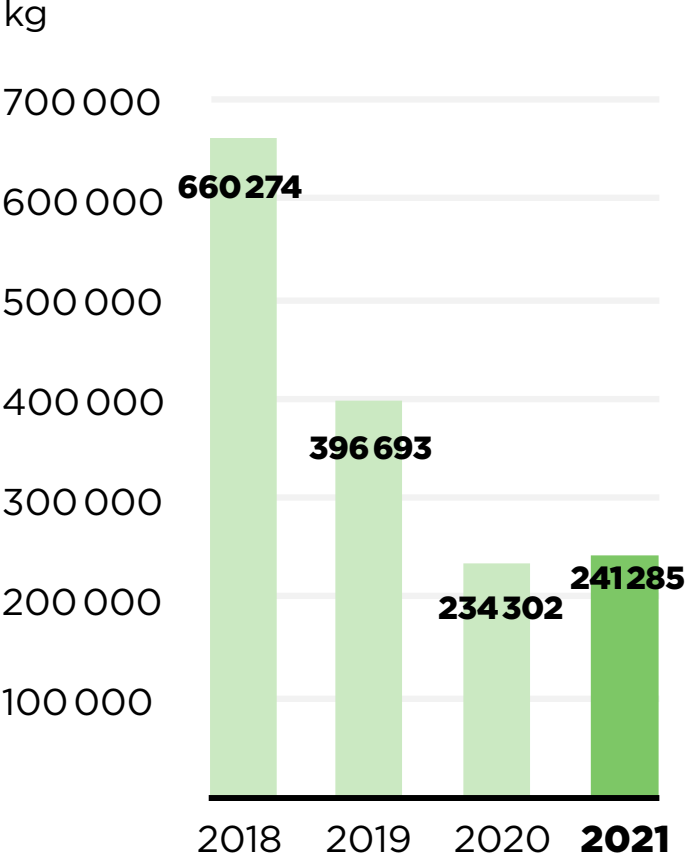
Seuraamme syntyvien materiaa-lijakeiden määriä. Vuonna 2021 sekajätteen määrä nousi uusien yhtiöiden myötä. Kuitenkin suh-teellinen määrä valmistettuja lit-roja kohden jatkoi laskuaan.

Meille on tärkeää, että sivuvirrat menevät hyötykäyttöön. Tuotan-nessa sivutuotteina syntyvät mäski ja ylijäämähiiva toimitetaan rehuksi karjatiloiille tai esimerkiksi bio-kaasun valmistukseen. Tutkimme koko ajan myös muita mahdolli-suuksia maskin ja ylijäämähiivan uudelleen käyttämiseen. Lisäksi haluamme lisätä jätevetemme hyö-tykäyttöä muun muassa biokaasun valmistamiseen.

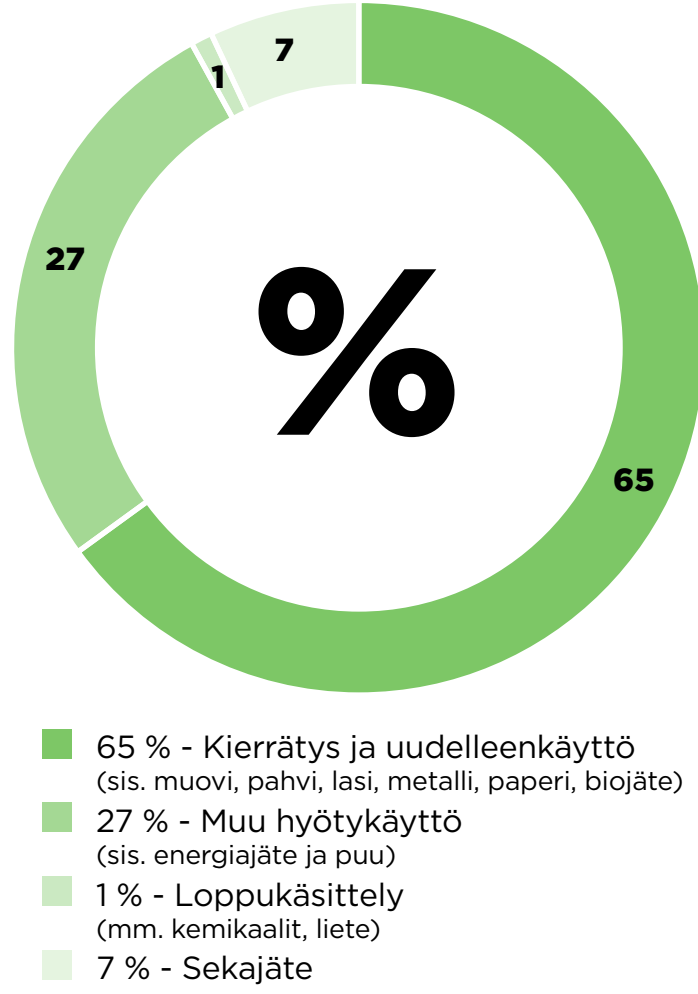
JUOMAPAKKAUSTEN KIERRÄTYSJÄRJESTELMÄ

Toimimme aktiivisesti paikallis-ten juomapakkausten kierrätys-järjestelmien kehittämiseksi. Olvi Oyj on yksi vuonna 2003 peruste-tun Suomen Palautuspakkauksen (Palpa) omistajista. Palpa hallin-noi pantillisten juomapakkausten kierrätysjärjestelmää Suomessa. Virossa, Liettuassa ja Tanskassa toimii vastaavat järjestelmät. Lat-viassa ja Valko-Venäjällä järjes-telmät ovat rakenteilla. Korkeat kierrätysasteet osoittavat järjes-telmien hyvän toimivuuden.

SEKAJÄTTEEN MÄÄRÄ



MATERIAALI- JA JÄTEMÄÄRÄT TYYPEITTÄIN



Lisäksi kierrätämme esimerkiksi eläinten rehuksi muuhun materiaaliin verrattuna noin 20-kertaisen määrän maskia ja hiivaa



KERTAPÄÄLLYSTEIDEN KIERRÄTYSJÄRJESTELMÄ JA KIERRÄTYSASTEET



	Suomi	Viro	Liettua	Tanska
Muovipullo	92 %	85 %	94 %	96 %
Lasipullo	87 %	85 %	81 %	94 %
Tölkki	94 %	50 %	94 %	91 %



CASE: CLIMATE CHANGE ACCELERATOR -OHJELMA

Osallistuimme vuonna 2021 YK:n Global Compactin järjestämään ensimmäiseen pohjoismaiseen Climate Ambition Accelerator -ohjelmaan. Ohjelman tarkoituksena oli auttaa yrityksiä asettamaan tieteeseen perustuvat kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet (Science Based Targets, SBT) ja tarjota tukea päästövähennysten tekemiseen ilmastomuutoksen rajoittamiseksi Pariisin ilmastopöytäkirjan +1,5°C tavoitteen mukaisesti.

Ohjelmassa perehdyttiin päästöjen laskentaan ja päästöinventaarion tekemiseen, SBT-viitekehikseen, päästöjen vähentämisen liiketoiminnallisiin hyötyihin sekä päästöjen vähennysstrategioihin. Lisäksi käytiin läpi EU:n taksonomiaa ja sen tuomia muutoksia sekä vastuullisuusraportoinnin viitekehiksiä.

Ohjelmasta saatujen tietojen avulla asetamme tieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet Olvi-konsernille seuraavan kahden vuoden aikana. Tavoitteiden asettaminen ja läpinäkyvä ilmastotyö parantavat kuluttajien ja sijoittajien luottamusta, vähentävät sääntelyn aiheuttamaa epävarmuutta sekä pidemmällä tähtäimellä lisäävät yrityksen kannattavuutta.

Tavoitteiden asettamisesta saatu hyöty korostuu, kun ne on räätälöity yritykselle. Siksi selvitämme koko konsernin hiilijalanjäljen oman toiminnan (Scope 1 ja 2) lisäksi arvoketjun (Scope 3) osalta vuodelta 2021. Näiden tietojen pohjalta asetamme kunnianhimoiset, mutta saavutettavissa olevat tavoitteet ja toimenpidesuunnitelman, jotka ohjaavat toimintaamme kohti hiilineutraalimpaa huomista.

Konsernin yritykset ovat jo asettaneet tai asettamassa oman tavoitteensa hiilineutraalille panimolle. Emoyhtiön osalta tavoitteena on panimon hiilineutraalius vuonna 2023 ja pitkäjänteisen työn ansiosta olemmekin jo lähellä tätä. Emoyhtiön tietojen perusteella tiedämme kuitenkin jo, että suurimmat päästövaikutukset syntyvät arvoketjussamme.

Arvoketjun päästöihin voimme vaikuttaa yhteistyössä asiakkaiden, tavarantoimittajien ja muiden yhteistyökumppanien kanssa. Tulemme kehittää vaikuttavaa yhteistyötä seuraavina vuosina saavuttaaksemme ilmastolämpenemisen rajoittamiseen tarvittavat päästövähennykset.



”SUURIMMAT
PÄÄSTÖVAIKUTUKSET
SYNTYVÄT ARVO-
KETJUSSAMME.”

SARI LÄHTEINEN
LAATUPÄÄLLIKKÖ
OLVI OYJ



SCIENCE
BASED
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION



VASTUULLINEN HANKINTA

Ympäristövastuun lisäksi kehitämme toimintamme hankintojen läpinäkyvyyttä ja jäljitettävyyttä. Meille on tärkeää, että käytetyt raaka-aineet ja pakkausmateriaalit sekä niistä valmistetut tuotteet täyttävät asiakkaidemme ja kuluttajiemme vaatimukset sekä odotukset, omiemme lisäksi.

Materiaali- ja raaka-ainehankinnoissa valitsemme vastuullisia toimittajia. Toimialan vastuullisuuden kehittämiseksi pyrimme tiiviiseen yhteistyöhön heidän kanssaan.

Hankintaketjun ja sen materiaalien ilmastopäästöjen vähentäminen on yksi tärkeimmistä yhteisistä kehityskohteista. On kuitenkin tärkeää kiinnittää myös huomiota toimitusketjun ihmisoikeuksiin ja työoloihin, valmisteilla olevan toimitusketjun huolellisuusveloitteen mukaisesti. Alkutuotannon ja kestävien viljelyolosuhteiden rooli, hankinta-alueet, materiaalien kestävyyskriteerit sekä ilmastomuutoksen ja biodiversiteetin vaikutukset raaka-aineisiin korostuvat myös koko ajan.

ILMASTOPÄÄSTÖJEN
VÄHENTÄMISTÄ TEHDÄÄN
YHDESSÄ TAVARAN-
TOIMITTAJIEN KANSSA

Olvi-konsernin yhteiset hankintaperiaatteet ja toimintamallit on määritelty hankintapolitiikassamme. Toimittajat valitaan asetettujen laatuksien perusteella. Konsernitason sopimukset mahdollistavat tehokkaan ajankäytön ja paremmat panostukset tuotteiden ja materiaalien kehittämiseen valittujen toimittajien kanssa. Tämä toimintamalli lisää myös taloudellisten resurssien optimointia.

Vuoden 2021 lopussa Olvi-konsernilla oli 344 raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien toimittajaa. Toimittajia auditoidaan säännöllisesti Olvi-konsernin toimesta, ja heiltä tulevien raaka-aineiden laatu varmistetaan aina.

Käytämme mahdollisuuksien mukaan paikallisia tavarantoimittajia. Suomessa, Liettuassa, Tanskassa ja Valko-Venäjällä mallasohra tulee kokonaan kotimaasta ja muissakin maissa lähimarkkinoilta. Valtaosa raaka-aineista ja pakkaustarvikkeista tulee Suomesta, Baltian maista ja Lidskoe Pivolla Valko-Venäjältä.

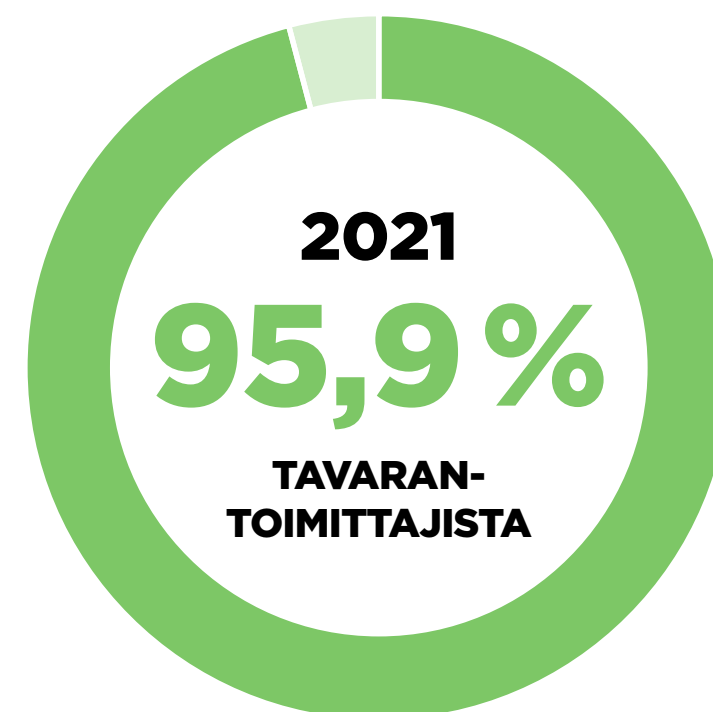
EETTINEN OHJEISTUS YHTEISTYÖKUMPPANEILLE

Yhteistyökumppanimme sitoutuvat noudattamaan eettisiä toimintatapojamme. Konsernin eettinen ohjeistus (Code of Conduct) toimii pohjana yhteistyökumppa-

neille suunnattuun eettiseen ohjeistukseen (Code of Conduct for Suppliers and Partners).

Vuonna 2021 eettisen ohjeistuksen oli allekirjoittanut 95,9 % raaka-aineiden ja pakkaustarvikkeiden sopimuskumppaneistamme. Tavoitteenamme on sisällyttää eettisen ohjeistuksen hyväksymisen kaikkiin konsernin yhteistyö- ja hankintasopimuksiin vuoden 2022 aikana.

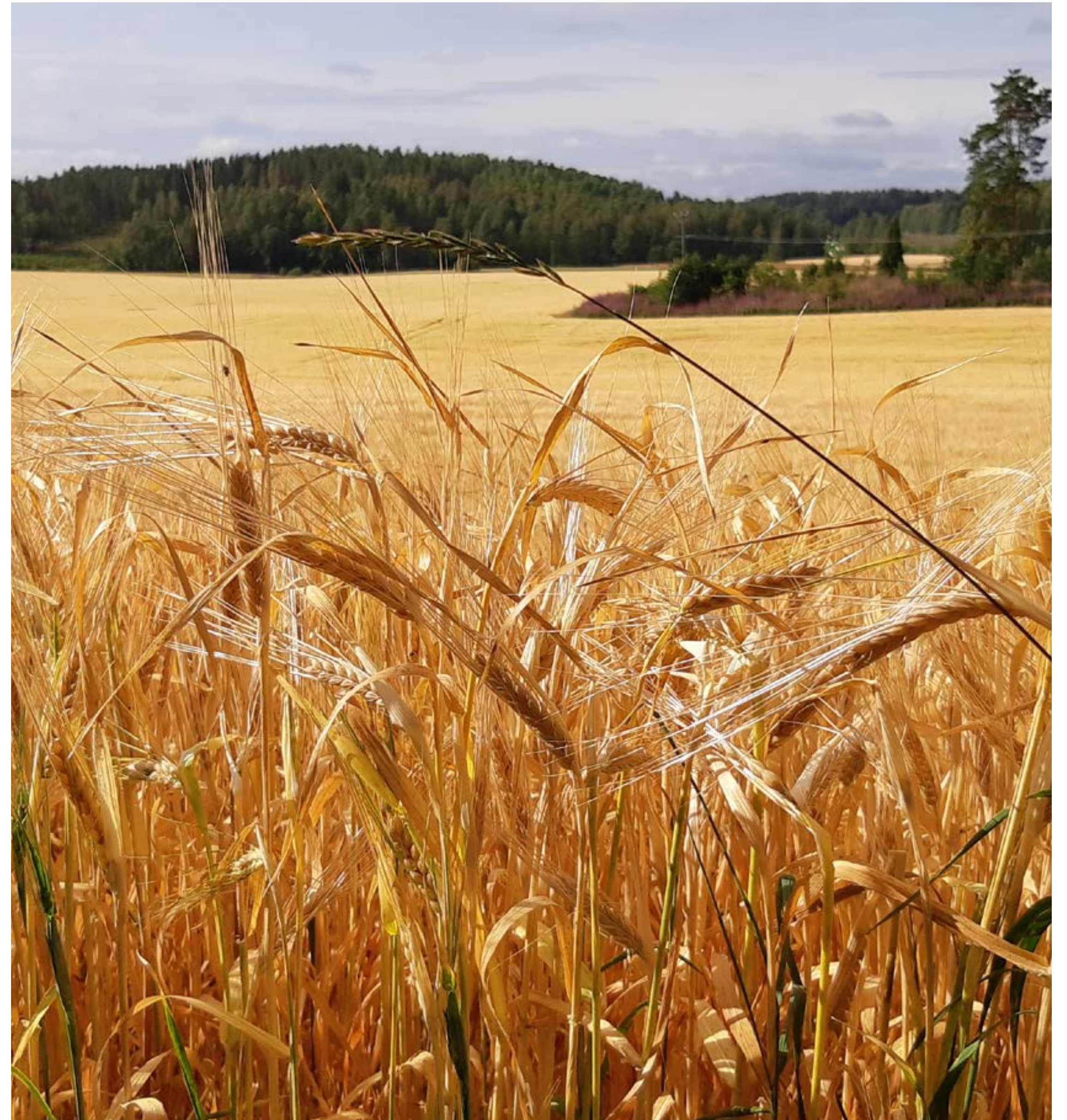
EETTISEN OHJEISTUKSEN ALLEKIRJOITTANEET



Luvut eivät sisällä Servaalia ja Vestfyeniä.

TAVOITE

VUONNA 2022
Kaikki tavarantoimittajat
allekirjoittaneet eettisen
ohjeistuksen



A photograph with a warm, golden-yellow tint. Three men in dark work uniforms and caps are posed in a forest. One man stands behind a large wooden barrel, another sits on a wooden cart in front of it, and a third stands to the right. The background shows tall trees and a building in the distance.

PARAS TYÖPAIKKA

PARAS TYÖPAIKKA

Tavoitteenamme on olla paras työpaikka henkilöstöllemme. Haluamme edistää henkilöstön hyvinvointia ja kiinnittää huomiota työterveyteen, työhyvinvointiin ja työturvallisuuteen sekä tasa-arvoiseen kohteluun. Tällä tavoin voimme luoda parhaat olosuhteet työskentelylle ja kehittymiselle.

Tavoitteenamme on olla positiivinen, oikeudenmukainen ja turvallinen työpaikka. Olemme merkittävä paikallinen työllistäjä jokaisen tuotantolaitoksen paikkakunnalla. Haluamme olla haluttu työpaikka niin nykyisten kuin potentiaalisten työntekijöiden silmissä.

Huolehdimme henkilöstömme työhyvinvoinnista, minkä perustana on tuottava ja sujuva työ, tavoitteiden ja vastuiden selkeys sekä tehtävien vaatima osaamistaso. Pitkäjänteinen työ näillä osa-alueilla auttoi myös koronapandemian aikana, kun kiire ja poikkeukselliset olosuhteet työ- ja toimintaympäristössä korostuivat.

OLVI TOIMII KUUDESSA ERI MAASSA

Vuonna 2021 Olvi-konsernilla oli 2111 työntekijää kuudessa toimintamaassa, kahdeksassa eri yhtiössä ja 14 eri toimintayksikössä. Keskimääräinen työskentelyaika on kaikissa yhtiöissä noin 10 vuotta.

Olvi-konserni työllistää myös kesätyöntekijöitä ja harjoittelijoita. Vuonna 2021 heitä oli 149.

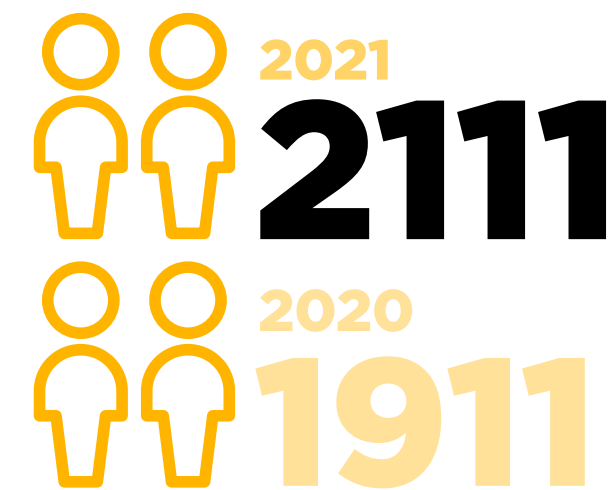
HENKILÖSTÖJOHTAMINEN

Olvi-konsernin henkilöstöjohtaminen perustuu yhteisiin arvoihin ja toimintaperiaatteisiin. Henkilöstöjohtamisella varmistamme, että henkilöstömme ja heidän osaamisensa mahdollistavat liiketoimintastrategiamme toteutumisen. Johtamisella on myös tärkeä merkitys työhyvinvointiin ja työviihtyvyyteen.

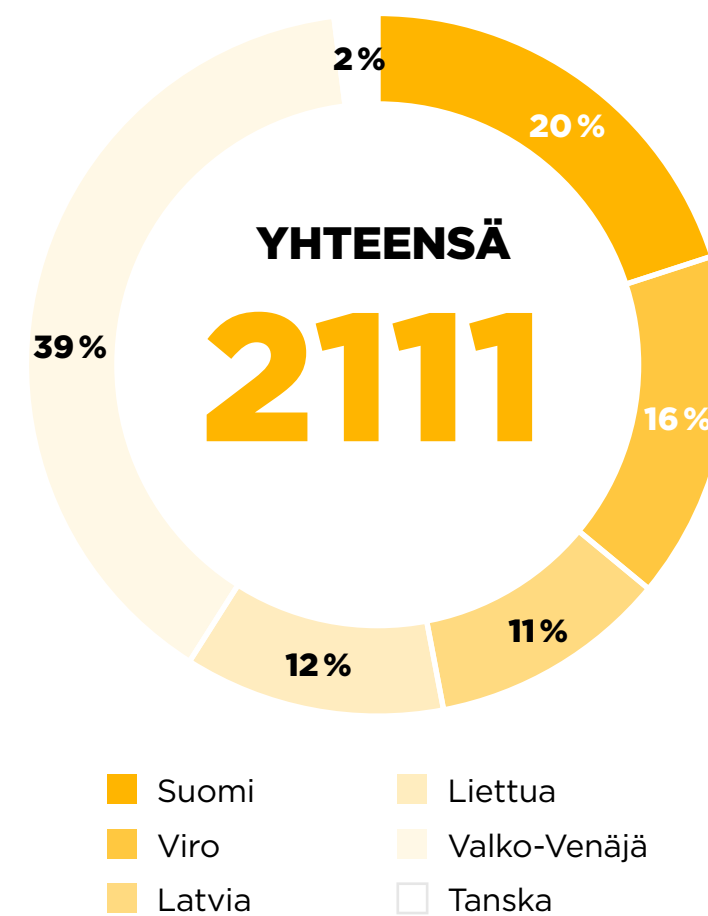
Olvi-konsernin liiketoimintastrategiat ja tavoitteet jalkautetaan organisaatioon tulokorttien, kehitys- ja tavoitekeskustelujen, tiimi- ja osastopalaverien sekä päivittäisen esimiestyön kautta. Työntekijöistä 83 % osallistui kehityskeskusteluihin.

Meillä on käytössä yhteinen henkilöstöpolitiikka, minkä painopistealueet ohjaavat ja yhtenäistävät toimintamallejamme. Haluamme varmistaa kykymme toimia yhdessä ja hyödyntää konsernin resursseja, osaamista ja kokemusta. Nämä mahdollistavat jatkuvan uusiutumisen ja kehittymisen.

HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ



HENKILÖSTÖ MAITTAIN



YRITYSKULTTUURI

Yrityskulttuuri pitää sisällään yhteiset arvot, asenteet, ajattelu- ja toimintatavat, ja se muotoutuu ajan myötä ja ihmisten mukana. Siinä näkyy vahvasti myös työyhteisön henki, joka ohjaa toimintaa ja työnteon tapoja. Yrityskulttuurin ymmärtäminen ja vaaliminen onkin yrityksen menestymisen kannalta hyvin tärkeää.

YRITYSKULTTUURI MUOTOUTUU AJAN MYÖTÄ JA IHMISTEN MUKANA

Näemme, että johtaminen ja esimiestyö, osaamisen kehittäminen sekä yhteinen tapa tehdä töitä ovat tärkeitä asioita Olvi-konsernin yrityskulttuurin kannalta. Konsernin menestystä tukee innostunut ja motivoitunut henkilöstö, minkä vuoksi haluamme ylläpitää positiivista, innovatiivista ja ketterää yrityskulttuuria. Positiivisuus on tapamme työskennellä ja vastata haasteisiin. Innovatiivisuuden avulla pysymme ajan hermolla sekä monin paikoin myös askeleen edellä. Ketteryys liittyy paikallisuuteen, organisoitumiseen ja itseohjautuvuuteen. Toimiva tiimityöskentely ja itsenäinen päätöksenteko ovat avainasemassa.

Tavoitteenamme on ylläpitää mielenkiintoista ja henkilöstön ammattitaitoa kehittävää työnan-

tajakuvaa. Meille on tärkeää olla houkutteleva työnantaja ja mahdollistaa työntekijöiden sitoutuminen Olvi-konserniin.

KONSERNIN YHTEISEN YRITYSKULTTUURIN VAHVISTAMINEN

Meillä on käytössä monia käytäntöjä ja toimintamalleja, mitkä tukevat yrityskulttuuria. Toimimme arvojemme mukaisesti, määrittelemme ja viestimme strategiaamme, ohjaamme toimintaamme ja panostamme niin työntekijöiden kuin toimintojen ja toimintamallien kehittymiseen. Haluamme rohkaista työntekijöitä osallistumaan toiminnan kehittämiseen, jota tukee käyttämämme Lean-periaatteiden mukainen jatkuvan kehittämisen toimintamalli. Lisäksi työntekijöitä kannustetaan esittä-

mään aloitteita toiminnan kehittämiseksi.

Yrityskulttuuriamme tukemassa ovat myös yhtiöihin vuosien saatossa rakentuneet perinteet ja toimintamallit, joilla luomme yhteishenkeä sekä kehitämme työilmapiiriä ja työhyvinvointia. Haluamme myös, että kaikki huomioidaan ja juhlistammekin yhdessä onnistumisia sekä saavutuksia. Jaamme myös tunnustuksia hyvästä työstä.

Vuonna 2022 jatkamme työtä, jolla määrittelemme yrityskulttuuriamme sekä tunnistamme sen kehittämisen ja vaalimisen kannalta tärkeitä aihealueita. Haluamme myös selvittää pandemian vauhdittamien uusien työskentely- ja toimintamallien vaikutusta yrityskulttuuriin.



CASE: ARVOT JA STRATEGIA TUTUKSI

Lidskoe Pivo on monille työntekijöille enemmän kuin vain työpaikka. Yhtiössä on aina pyritty luomaan työympäristö, jossa otetaan huomioon työntekijöiden tarpeet ja tehdään asioita yhdessä.

Reilu vuosi sitten Lidskoe Pivossa koettiin, ettei yhtiön strategian ja arvojen kommunikointi henkilöstölle ollut onnistunut riittävän hyvin. Vuoden 2021 aikana yhtiössä toteutettiin kunnianhimoinen hanke, jonka tavoitteena oli kuvata yhtiön strategiaa ja asettaa sen mukaiset tavoitteet kaikille työntekijöille seuraavalle viidelle vuodelle. Yksi tärkeä tavoite projektissa oli yhtiön mission ja arvojen tuominen julki sekä niiden kertominen ja jakaminen kaikille työntekijöille.

Tuloksen varmistamiseksi päätettiin käyttää uusia toiminta-

malleja henkilöstön sitouttamiseen ja motivoimiseen. Henkilöstölle esiteltiin uusi työkalu ”virtuaaliset kyläkoukukset”, jolla viestittiin työntekijöille yhtiön strategisista tavoitteista. Uuden digitaalisen alustan avulla yli 100 esimestä Lidskoe Pivon eri osastoilta pystyi kokoontumaan yhteen. Alustan avulla johtoryhmä kertoi strategiasta, arvoista ja vastasi kysymyksiin live-lähetyksen yhteydessä.

UUSI DIGITAALINEN ALUSTA SISÄISEN VIESTINNÄN TYÖKALUNA

Lidskoe Pivossa on käytössä myös digitaalinen koulutuslusta ”Academy”, joka kasvatti suosiotaan työntekijöiden keskuudessa koronapandemian aikana. Alustaa

hyödynnettiin ”Kiitä kollegaa!” -motivaatio-ohjelmassa, jossa tunnistettiin ja palkittiin arvojen mukaista toimintaa. Lisäksi keväällä käynnistettiin toinen erillinen viestintäkampanja arvojen esiintuomiseksi. Nämä julisteet ovat näkyvillä päivittäisessä työympäristössä Lidskoe Pivossa.

Lidskoe Pivossa on huomattu, että tällainen toiminta ei kehitä vain yrityskulttuuria, vaan se rakentaa myös yhteishenkeä ja inspiroi tiimejä. Yhteishenkeä luovat kampanjat auttavat työntekijöitä tukemaan ja kannustamaan toisiaan. He myös tuntevat olevansa osa jotain hyvää ja tarpeellista ja voivat olla ylpeitä yrityksestään.



”ARVOT JA STRATEGIA TUNNETAAN LÄPI ORGANISAATION TODELLA HIENOSTI.”

AUDRIUS MIKSYS
TOIMITUSJOHTAJA
LIDSKOE PIVO





JOHTAMINEN, ESIMIESTYÖ JA TYÖYHTEISÖTAVAT

Kehitämme jatkuvasti johtamista, esimiestyötä ja työyhteisötaitoja, jotta pystymme varmistamaan toimivan työyhteisön sekä hyvän työilmapiirin. Toimivilla esimies- ja työyhteisötaidoilla sekä erinomaisella johtamiskulttuurilla pystymme tukemaan työntekijöidemme suoriutumista ja kehittymistä.

Johtamista tukemassa meillä on sertifioidut johtamisjärjestelmät sekä Lean-toimintamallit. Näiden avulla kehitämme ongelmanratkaisutaitoja ja työtapoja, sujuvoitamme ja tehostamme työprosesseja sekä vähennämme hukkaa ja ylläpidämme järjestystä. Toimintaamme linjaavat Olvi Oyj:n toimitusjohtajan hyväksymät politiikat. Johtamisjärjestelmät ja politiikat löytyvät liitteestä sivulta 55.

POLITIIKAT LINJAAVAT TOIMINTAAMME

Koronapandemian myötä digitaalisten työvälineiden ja uusien toimintamallien käyttöönotto on lisääntynyt myös johtamisen ja esimiestyön sekä kokouskäytäntöjen saralla.

Pohjana johtamisen, esimiestyön ja työyhteisötapojen kehittämiseksi käytämme kehitys- ja tavoitekeskusteluissa saatua palautetta.

Lisäksi seuraamme henkilöstötutkimuksen tulosten kehittymistä.

HENKILÖSTÖTUTKIMUS TÄRKEÄNÄ TYÖKALUNA

Koko konsernimme keskittyy avoimen ja kehitysmuotoisen työilmapiirin edistämiseen. Yksi työkalusta Olvi-konsernin työyhteisön kehittämiseksi ja henkilöstön hyvinvoinnin seuraamiseksi on henkilöstötutkimus.

Henkilöstötutkimuksen tulosten perusteella määrittelemme yhdessä henkilöstön kanssa yhteisiä ja osastokohtaisia kehittämistavoitteita ja toimenpiteitä, joilla kehitetään oman työyhteisön toimintaa. Kehitystoimenpiteiden seuranta ja esillä pitäminen sekä koko henkilöstön mukanaolo vahvistavat yhteishenkeä ja jatkuvuutta.

Viimeisimmässä tutkimuksessa vuonna 2019 Olvi-konsernin PeoplePower-luokitus nousi AA+-luokkaan. Luokitus kertoo, miten hyvin yritys on onnistunut toimintansa kehittämisessä yhdessä henkilöstönsä kanssa ja mikä on henkilöstön omistautuneisuuden taso. Myös kokonaistulos oli kaikissa konsernin yhtiöissä kyseisen maan vertailuarvoa selvästi parempi. Henkilöstötutkimukseen vastasi 89,4 % työntekijöistämme. Kaikki tuloksemme olivat hyviä

kunkin maan vertailuarvoon verrattuna. Vuoden 2022 tutkimuksessa haluamme selvittää, kuinka tasa-arvo, eettiset ohjeet ja vastuullisuuden painopisteet on otettu osaksi jokapäiväistä tekemistä.

KONSERNIN YHTEISET TOIMINTAMALLIT

Olvi-konsernissa on toiminut pitkään konsernin yhteisiä kehitystiimejä. Tiimien tehtävänä on tukea strategiaa ja kehittää toimintaa löytämällä parhaita käytäntöjä, etsimällä synergiaetuja sekä edistämällä innovaatioita. Tiimien avulla edistämme myös toiminnan kehittämisen projekteja läpi koko konsernin. Jokaisessa tiimissä on keskeisten toimintojen asiantuntijoita kaikista konsernin yhtiöistä.

KONSERNIN KEHITYSTIIMIT ETSIVÄT SYNERGIAETUJA

Vuonna 2012 perustettu Olvi Akatemia tähtää konsernin toiminnan ja osaamisen kehittämiseen sekä yhteisen toimintakulttuurin rakentamiseen. Olvi Akatemian vuoden 2021 teemoina olivat strategian jalkauttaminen omien vahvuuksien ja onnistumisen kautta sekä tulevaisuusskenaarioiden työstö. Vuonna 2022 jatkamme samoilla teemoilla.

OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

Haluamme tukea ja sitouttaa henkilöstöä suoriutumaan hyvin työtehtävissään. Huolehdimme henkilöstön osaamisesta ja kehittymisestä. Tuemme sitä sekä yhtiötason että konsernitason koulutuksilla ja toiminnan kehittämällä.

Koulutus ja kehitys pohjautuvat liiketoimintatavoitteisiin ja työtehtävien asettamiin vaatimuksiin. Näin myös varmistamme, että henkilöstömme osaaminen mahdollistaa liiketoimintastrategian toteutuksen.

Koronapandemian luomat poikkeusolosuhteet ovat siirtäneet koulutukset etäkurseiksi ja webinaareiksi. Muutoksen myötä koulutukseen osallistuminen on vaivatonta, kun kurssille voi osallistua etänä. Etäkoulutustarjonta on myös hyvin monipuolista ja sen myötä kansainväliset kurssit eri puolilta maailmaa ovat tulleet paremmin saavutettaviksi.

HENKILÖSTÖN OSAAMINEN MAHDOLLISTAA STRATEGIAN TOTEUTUKSEN

Kartoitamme henkilöstömme osaamista ja kehitystarpeita vuosittaisilla kehitys- ja tavoitekeskusteluilla. Keskusteluilla varmistamme, että

henkilöstöllä on riittävä osaaminen työtehtäviensä suorittamiseen sekä myös selkeät tavoitteet ja vastuut työlleen. Vuonna 2021 henkilökunnasta 83 % osallistui kehityskeskusteluihin.

VERKKO-OPPIMISYMPÄRISTÖ KOULUTUKSEEN

Otimme käyttöön uuden, yhteisen verkko-oppimisympäristön vuonna 2021. Verkko-oppimisympäristö mahdollistaa yhtenäisen koulutuksen koko konsernissa. Verkkokoulutuksia on tarjolla muun muassa vastuullisuudesta, työturvallisuudesta ja tietosuoja-asioista.

UUSI VERKKO-OPPIMIS- YMPÄRISTÖ KÄYTTÖÖN

Tarjoamme uusille työntekijöille perehdytystä sekä perinteisellä henkilökohtaisella perehdytyksellä ja työnopastuksella että yhteisistä asioista etäkoulutuksena. Kiinnitämme huomiota perehdytykseen ja perehdyttäjien koulutamiseen. Keräämme myös palautetta perehdyttämisestä toiminnan kehittämiseksi.

Seuraamme työntekijöiden käyttämää aikaa koulutukseen. Vuonna 2021 konsernin työntekijät käyttivät keskimäärin 7 tuntia koulutuksiin, mikä oli hieman enemmän kuin edellisenä vuonna. Koronan myötä koulutukset ovat tapahtuneet pääosin webinaareina ja henkilöstö on osallistunut aktiivisesti tarjolla oleviin koulutuksiin.

Vuonna 2022 jatkamme koulutusmäärän seurannan kehittämistä parantamalla kirjaamisen käytäntöjä, jotta voimme varmistaa ajankuvaisen seurannan. Keskitymme myös hyödyntämään digitalisaation tuomia mahdollisuuksia oman osaamisen ja työn kehittämisessä. Lisäksi jatkamme työtämme hyvien käytäntöjen jakamisessa konsernin yhtiöiden välillä, sillä haluamme kehittää toimintoja yhdessä ja oppia toisiltamme.

DIGITALISAATIO LUO UUSIA MAHDOLISUUKSIA OMAN OSAAMISEN JA TYÖN KEHITTÄMISEEN



TURVALLINEN TYÖYMPÄRISTÖ

Jokaisella työntekijällämme on oikeus turvalliseen työympäristöön. Haluamme taata tapaturmaton ja sujuvan työskentelyn. Keskitämme henkilöstön tietoisuuden sekä osaamisen lisäämiseen turvallisuusasioissa.

Vahinkojen minimoimiseksi sekä onnettomuuksien, loukkaantumisten ja ammattitautien ehkäisemiseksi aikainen puuttuminen on tärkeää. Teemme jatkuvaa työtä riskitekijöiden havaitsemiseksi ja poistamiseksi.

TYÖSKENNELLESSÄ KÄYTETÄÄN ASIANMUKAISIA SUOJAVÄLINEITÄ JA -VAATTEITA

Pohjana turvalliselle työympäristölle on riittävä perehdytys, säännöllinen turvallisuuskoulutus ja ajantasaiset ohjeistukset. Panostamme sekä tehtävään liittyvään että yleiseen turvallisuuskoulutukseen ja -ohjeistukseen.

Olvi-konsernilla on käytössä yhteinen työturvallisuuden politiikka. Toiminnan laadun ja yhdenmukaisuuden varmistamiseksi tavoitteenamme on ollut saada työterveys- ja työturvallisuussertifikaatit käyttöön konsernin yhtiöihin vuo-

den 2021 loppuun mennessä. Valitettavasti koronapandemia on hidastanut tätä työtä, minkä vuoksi pyrimme saamaan järjestelmät kaikille käyttöön viimeistään vuoden 2022 aikana.

NOLLAN TAPATURMAN TAVOITE

Jokaisella Olvi-konsernin työntekijällä on merkittävä rooli turvallisen työympäristön saavuttamiseksi. Kannustamme työntekijöitä tekemään aktiivisesti turvallisuushavaintoja. Tämä on yksi tehokaimpia työkaluja vaaratekijöiden tunnistamiseksi ja poistamiseksi. Olvi-konsernin yhtiöt seuraavat, raportoivat ja tutkivat läheltä piti-tilanteet ja onnettomuudet. Turvallisuusasioista raportoidaan johdolle kuukausittain.

Mittaamme turvallista työympäristöä tapaturmien kokonaismäärällä ja työtapaturmista johtuvilla poissaoloilla. Vuonna 2021 Olvi-konsernissa sattui 28 tapaturmaa, mikä oli 8 tapaturmaa edellisvuotta enemmän. Tapaturmien määrän nousua selittää turvallisuuskulttuurin aktiivisempi esille-tuonti ja Vestfyen-panimon huomioiminen vuoden 2021 luvuissa. Tapaturmista kolme oli vakavia. Työtapaturmataajuus nousi konsernissa, ollen 7,5 vuonna 2021,

kun se edellisenä vuonna oli 5,8. Taso on noussut, mutta on edelleen hyvä. Työtapaturmataajuus on myös selvästi matalampi kuin esimerkiksi Suomen elintarvike-teollisuuden tapaturmataajuuden keskiarvo 18,0 vuonna 2020.

Tapaturmien määrien nousu johtuu pitkälti asian esillä pitämisestä ja lisääntyneestä sisäisestä viestinnästä. Järjestelmien kehittäminen on edesauttanut tunnistamaan tapaturmat sekä mahdollistanut kynnystä ilmoittaa niistä. Voimme myös tunnistaa monia onnistuneita kehitystoimenpiteitä. Edistääksemme työturvallisuuden johtamista ja tapaturmien raportointia laadimme yhteisen näkemyksen työturvallisuuden kehittämiselle sekä työtapaturmien määrittelylle vuoden 2022 aikana. Valitettavasti työ on viivästynyt koronapandemian takia.

TYÖTAPATURMIEN MÄÄRÄ



TAVOITE

VUONNA 2023

työtapaturmat

-10%



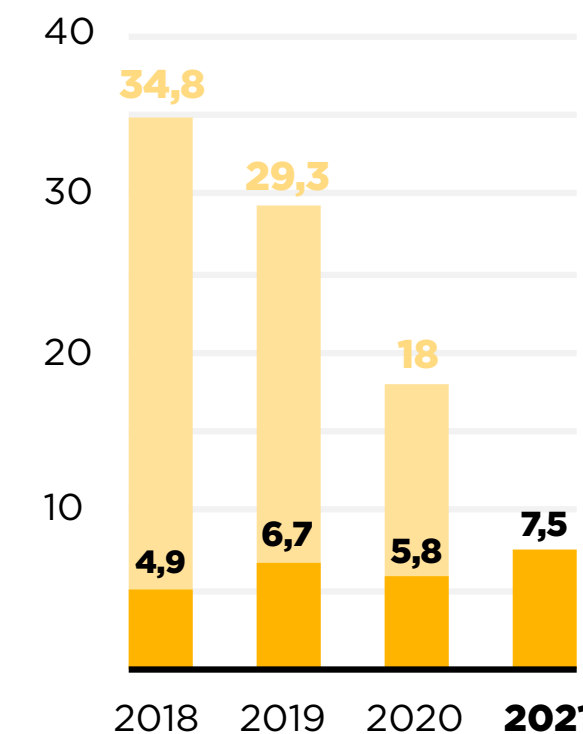
TAVOITE

VUONNA 2030

0 tapaturmaa ja tapaturmasta johtuvaa poissaoloa

TYÖTAPATURMA-TAAJUUS

kpl/miljoonaa työtuntia kohti



Elintarvikealan keskiarvo Suomessa



TYÖTERVEYS JA -HYVINVOINTI

Työkyvyn, työterveyden ja työhyvinvoinnin turvaaminen koko työuran ajaksi on yksi pää tavoitteistamme. Kehitämme jatkuvasti työtapoja ja työympäristöä sujuvan ja tuottavan työn edistämiseksi sekä terveysvaarojen ja terveyshaittojen poistamiseksi.

Suunnittelemme työn, siinä käytettävät koneet ja laitteet sekä työympäristön ja työolosuhteet siten, ettei niistä aiheudu fyysisiä tai henkisiä terveyshaittoja tai -vaaroja työntekijöillemme. Meillä on päihteetön työympäristö kaikille Olvi-konsernin työntekijöille.

Pyrimme havaitsemaan mahdolliset työkykyyn vaikuttavat seikat jo varhaisessa vaiheessa muun muassa kannustamalla avoimeen keskustelukuluttuuriin. Sairauspoissaolojen kohdalla varmistamme tehokkaan hoidon, toimenpiteet ja kuntoutuksen työterveyshuollossa.

Mittaamme työterveyden ja -kyvyn turvaamista sairauspoissaoloista johtuvilla poissaoloilla. Tavoitteenamme on vähentää sairauspoissaoloista johtuvien poissaolojen määrää edellisvuodesta. Vuonna 2021 konsernissa oli 5,2 % sairauspoissaoloja kaikista työtunneista, kun vuonna 2020 se oli 4,8 %. Sairauspoissaolojen määrää nostaa koronapandemian vai-

kutukset, kun kaikissa hengitystieinfektio-oireissa työkykyisyys tuli varmistaa ennen töihin tuloa. Luku on kuitenkin vielä hyvä, kun sitä vertaa esimerkiksi Suomen elintarviketoimialan keskiarvoon 6,1 %.

TYÖHYVINVOINTI JA ELINTAVAT

Huolehdimme henkilöstömme työhyvinvoinnista, jolloin henkilöstö voi fyysisesti, henkisesti ja sosiaalisesti hyvin. Olvi-konsernin yhtiöt edistävät työhyvinvointia erilaisilla toimenpiteillä, tapahtumilla, tilaisuuksilla ja luennoilla. Etäluentojen määrä on kasvanut pandemian myötä ja aiheina ovat olleet muun muassa terveellinen ravinto, aktiivinen liikunta ja stressin poistaminen.

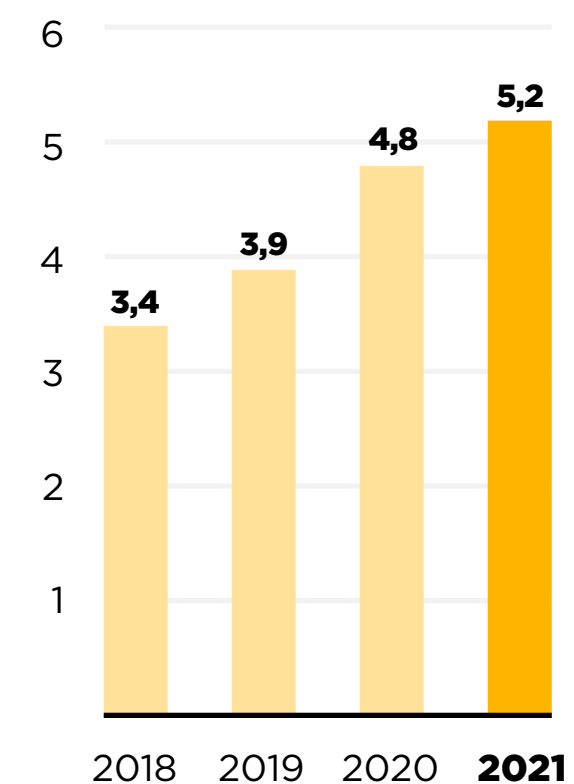
Haluamme kehittää työskentelyedellytyksiä ja työn joustavuutta. Työhyvinvoinnin edistämiseksi kokeilemme erilaisia työvuororajestylyjä ja -malleja konsernin yhtiöissä.

Tuemme myös vapaa-ajalla tapahtuvaa liikuntaa ja harrastuksia ja olemme muun muassa ottaneet työsuhteepolkupyörät käyttöön osassa konsernin yhtiöitä. Konsernin yhtiöt kannustavat henkilöstöä myös osallistumaan erilaisiin urheilutapahtumiin.

TUEMME MYÖS VAPAA-AJALLA TAPAHTUVAA LIIKUNTAA JA HARRASTUKSIA

SAIRAUSPÄIVIEN MÄÄRÄ

% kaikista työtunneista



TASA-ARVOISET MAHDOLLISUUDET

Meillä on työyhteisö, jossa tarjotaan tasa-arvoiset mahdollisuudet kaikille työntekijöillemme. Monimuotoisuuden huomioiminen on meille tärkeää. Kohtelemme kaikkia työntekijöitämme tasapuolisesti ja yhdenvertaisesti iästä, sukupuolesta, uskonnosta, mielipiteistä, kansallisuudesta tai muista vastaavista seikoista riippumatta. Yhdenvertainen kohtelu on lähtökohtana kaikkien henkilöiden toiminnalle. Puuttumalla epäasialliseen käyttäytymiseen turvaamme jokaiselle hyvän työympäristön, jossa on hyvä tehdä töitä.

Vuonna 2021 Olvi-konsernissa työntekijöistä 62 % oli miehiä ja 38 % naisia. Konsernin työntekijöiden keskimääräinen ikä oli 40 vuotta, ja suurin ikäryhmä oli 30–49-vuotiaat.

TASA-ARVO JA MONIMUOTOISUUS

Tasa-arvoisten mahdollisuuksien takaamiseksi Olvi-konsernilla on käytössä yhteinen eettinen ohjeistus (Code of Conduct). Mittaamme tasa-arvon toteutumista henkilöstötutkimuksella. Viimeisimmän henkilöstötutkimuksen mukaan suurin osa konsernin

työntekijöistä koki, että heitä kohdellaan reilusti sukupuolesta ja iästä riippumatta.

MONIMUOTOISUUDEN HUOMIOIMINEN KOROSTUU ENTISESTÄÄN

Varmistamme, että monimuotoisuuden periaate toteutuu myös yhtiöiden hallituksissa ja johtoryhmissä. Kiinnitämme huomiota siihen, että työ- ja kansainväliset kokemukset, iät ja sukupuolet tukevat ja täydentävät toisiaan konsernin liiketoiminnan parhaaksi. Lisäksi jäsenten tulee edustaa laaja-alaista osaamista ja omata monipuoliset ammatilliset taustat.

Vuonna 2021 Olvi Oyj:n hallituksessa oli 50 % miehiä ja 50 % naisia. Vastaavasti maakohtaisten hallitusten ja johtoryhmien jäsenistä 56 % oli miehiä ja 44 % naisia.

YHDENVERTAISUUS TOIMINNAN LÄHTÖKOHTANA

Tasapuolisesti ja yhdenvertaisesti kohteleminen näkyy muun muassa

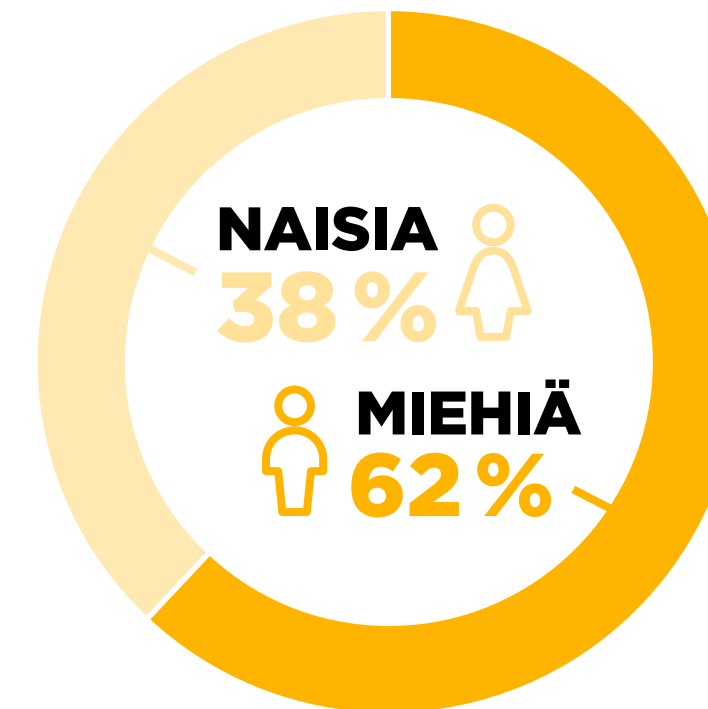
rekrytoinneissa, palkkauksessa ja etenemismahdollisuuksissa. Rekrytointimme perustuu aina harkittuun resurssitarpeeseen sekä tehtävän edellyttämiin pätevyys- ja osaamisvaatimuksiin. Rekrytoinneilla tuetaan liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamista.

MITTAAMME TASA-ARVON TOTEUTUMISTA HENKILÖSTÖTUTKIMUKSELLA

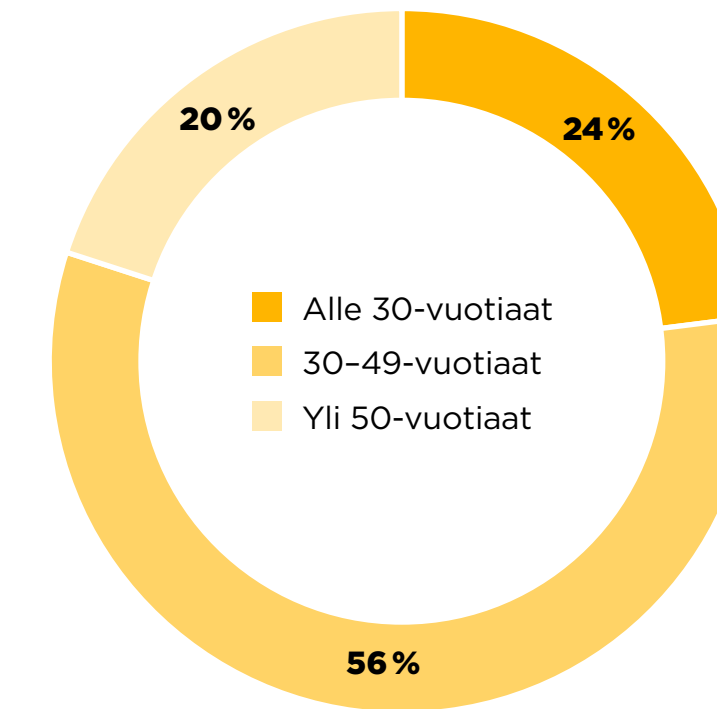
Palkkaus, työsuhde-etuudet ja kannustimet perustuvat aina voimassa oleviin lakeihin ja sopimuksiin noudattaen maakohtaisia käytäntöjä. Näiden lisäksi palkkaus määräytyy työn vaativuuden, osaamisen, suorituskyvyn ja tulosten mukaisesti.

Konsernin yhtiöillä on myös omia ohjelmia ja työkaluja tasa-arvon edistämiseksi ja syrjinnän ehkäisemiseksi. Emme hyväksy kiusaamista eli toimia, jotka voivat aiheuttaa pelon, nöyryytyksen tai vihamielisyyden tunteita. Puuttumme mahdollisiin epäkohtiin välittömästi.

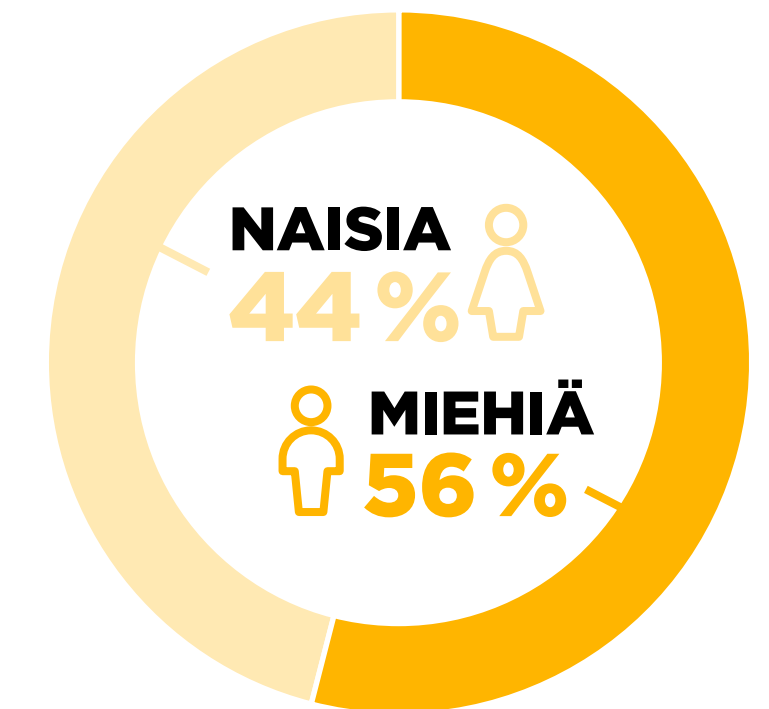
HENKILÖSTÖN SUKUPUOLIJAKAUMA



HENKILÖSTÖN IKÄJAKAUMA



JOHDON SUKUPUOLIJAKAUMA



ARVONLUONTI SIDOSRYHMILLE





ARVONLUONTI SIDOSRYHMILLE

Luomme arvoa yhdessä sidosryhmiemme kanssa. Toimintamme taloudelliset ja sosiaaliset vaikutukset heijastuvat toimintaympäristöömme erityisesti työllistämisen, veronmaksun, yhteiskuntavastuun ja paikallisuuden kautta.

Olvi-konsernin yhtiöt valmistavat ja myyvät monipuolisella valikoimalla juomia laajalle asiakaskunnalle niin alkoholittomissa kuin alkoholillisissa tuoteryhmissä. Tuotteiden valmistamiseksi tarvitsemme laadukkaita raaka-aineita ja materiaaleja, joista syntyy osaavien ja innovatiivisten ihmisten ammattitaidon avulla tuotteita, joita asiakkaat ja kuluttajat haluavat ja arvostavat.

Tämän voimme tehdä vain asiaan soveltuvalla tuotantolaitteistolla ja sen toiminnan vaatimilla materiaaleilla ja luonnonvaroilla. Tuotannon tulee olla tehokasta, laadukasta ja turvallista. Tämän vuoksi on hyvin tärkeää, että meillä on parhaat ja oikeat yhteistyökumppanit. He varmistavat omalla toiminnallaan, että pystymme valmistamaan suunnitellut määrät tuotteita oikea-aikaisesti. Haluamme myös varmistua, että voimme toimittaa

tuotteita oikea-aikaisesti kaikille asiakkaille.

Tämä kaikki, läpi koko arvoketjun, on tehtävä vastuullisesti, kestävän kehityksen periaatteet huomioiden.

JAETTUA ARVONLUONTIA JA YHTEISTYÖTÄ

On luontevaa aloittaa kestävän kehityksen eteenpäin vieminen omasta toiminnasta, mutta todellisen vaikutuksen aikaansaamiseksi kehitystyötä on tehtävä läpi koko arvoketjun. Olemme kehittäneet toimintaamme ja tuotteitamme jo yhdessä usean yhteistyökumppanimme kanssa, mutta vuonna 2022 määrittelemme tavoitteet kullekin sidosryhmälle. Tavoitteena on tehdä vaikuttavaa sidosryhmätyötä kunkin sidosryhmän kanssa vuonna 2025. Näin voimme parhaiten vaikuttaa omaan ja koko arvoketjumme vastuullisuuteen, kuten vähentämään päästöjä.

ARVON MUODOSTUMINEN

Olvi-konsernin arvonluontimalli ja verojalanjälki kuvaavat arvoketjumme arvonmuodostusta. Olemme kasvava, kehittyvä ja pitkäjänteiseen kehitykseen sitoutunut konserni. Vahvuuksiimme kuuluvat arvostetut brändit sekä vahva markkina-asema. Myös kestävä kehitys, innovatiivinen tuotekehitys sekä tehokkaat prosessit auttavat meitä luomaan arvoa läpi koko arvoketjun.

Olvi-konsernin toiminnan ja arvoketjun tuloksena syntyy arvoa niin konsernille kuin sen eri sidosryhmille. Arvonluonnin syntymiseksi tarvitsemme resursseja, joiden avulla arvoketjumme voi muodostaa tuotoksia.

Taloudellinen suoriutuminen on meille tärkeää. Se takaa resurssit kasvuun, kehittymiseen ja arvonluontiin. Meillä on vahva tase, hyvä kannattavuus ja olemme vakaat osingonmaksaja. Pitkän aikavälin tavoitteenamme on maksaa osinkoa keskimäärin 40–60 % osakekohtaisesta tuloksesta. Vuonna 2021 konserni maksoi osinkoja yhteensä 24,7 miljoonaa euroa.

VEROJALANJÄLKI

Toiminnan kannattavuus ja hyvä taloudellinen tulos takaavat, että voimme toteuttaa myös yhteiskuntavastuutamme parhaalla mahdollisella tavalla. Isoimpia yhteiskuntavastuullisia panoksiamme

on verojen ja veronluonteisten maksujen maksaminen. Tämän teemme paikallisen lainsäädännön mukaisesti kussakin toimintamaassamme. Raportoimme eri veromuodoista konsernitasolla ja maakohtaisesti.

Olvi-konserni maksoi vuonna 2021 veroja ja työnantajamaksuja 566,8 miljoonaa euroa. Valmisteveron osuus oli 69 % kaikista veroista. Konsernin valmisteveroon kuuluvat alkoholi- ja virvoitusjuomaverot sekä pakkausverot. Konsernin Suomessa olevat yhtiöt maksoivat eniten valmisteveroa. Vuonna 2021 konserni maksoi valmisteveroja 391,2 miljoonaa euroa, josta 296,0 miljoonaa euroa tuli Suomesta.

Arvonlisäverojen osuus on 24 % konsernin veroista. Maksoimme vuoden 2021 aikana arvonlisäveroja 135,2 miljoonaa euroa. Loput 7 % veroista koostuu tuloverosta, kiinteistöveroista, työnantajamaksuista ja muista veroista. Vuonna 2021 näiden verojen määrä oli 40,4 miljoonaa euroa.

PAIKALLISUUS JA TYÖLLISTÄMINEN

Meille on tärkeää toimia läheisessä yhteistyössä paikallisen yhteisön kanssa ja olla osaltamme kehittämässä paikallista elinvoimaisuutta. Valitsemme paikallisia tavarantoimittajia ja alihankkijoita yhteistyökumppaneiksemme mah-

dollisuuksien mukaan. Tuemme paikallisuutta käyttämällä paikallisia materiaaleja tuotteissamme.

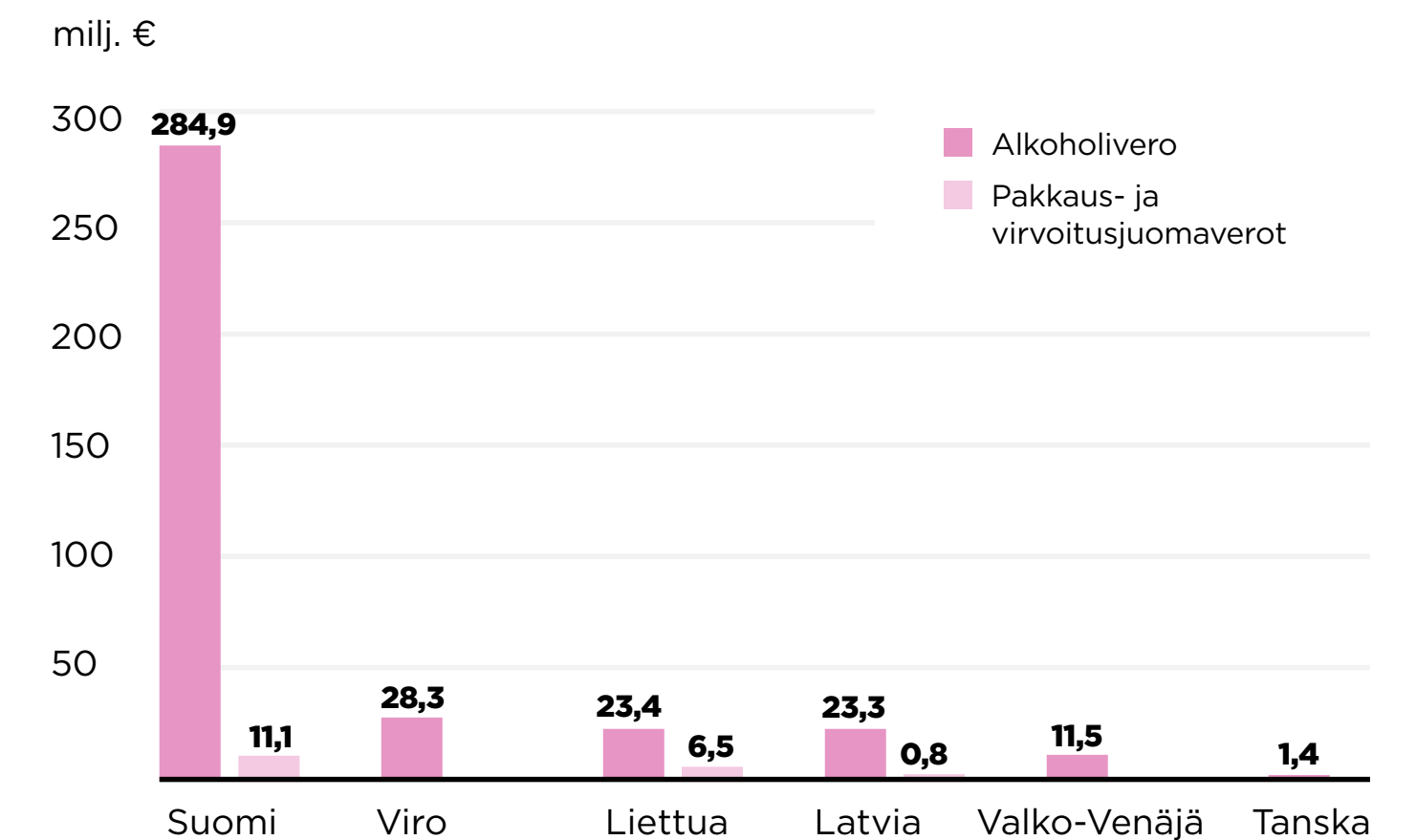
Työllistämme suoraan ja välillisesti merkittävän joukon ihmisiä.

OSALLISTUMME PAIKALLISYHTEISÖN KEHITTÄMISEEN

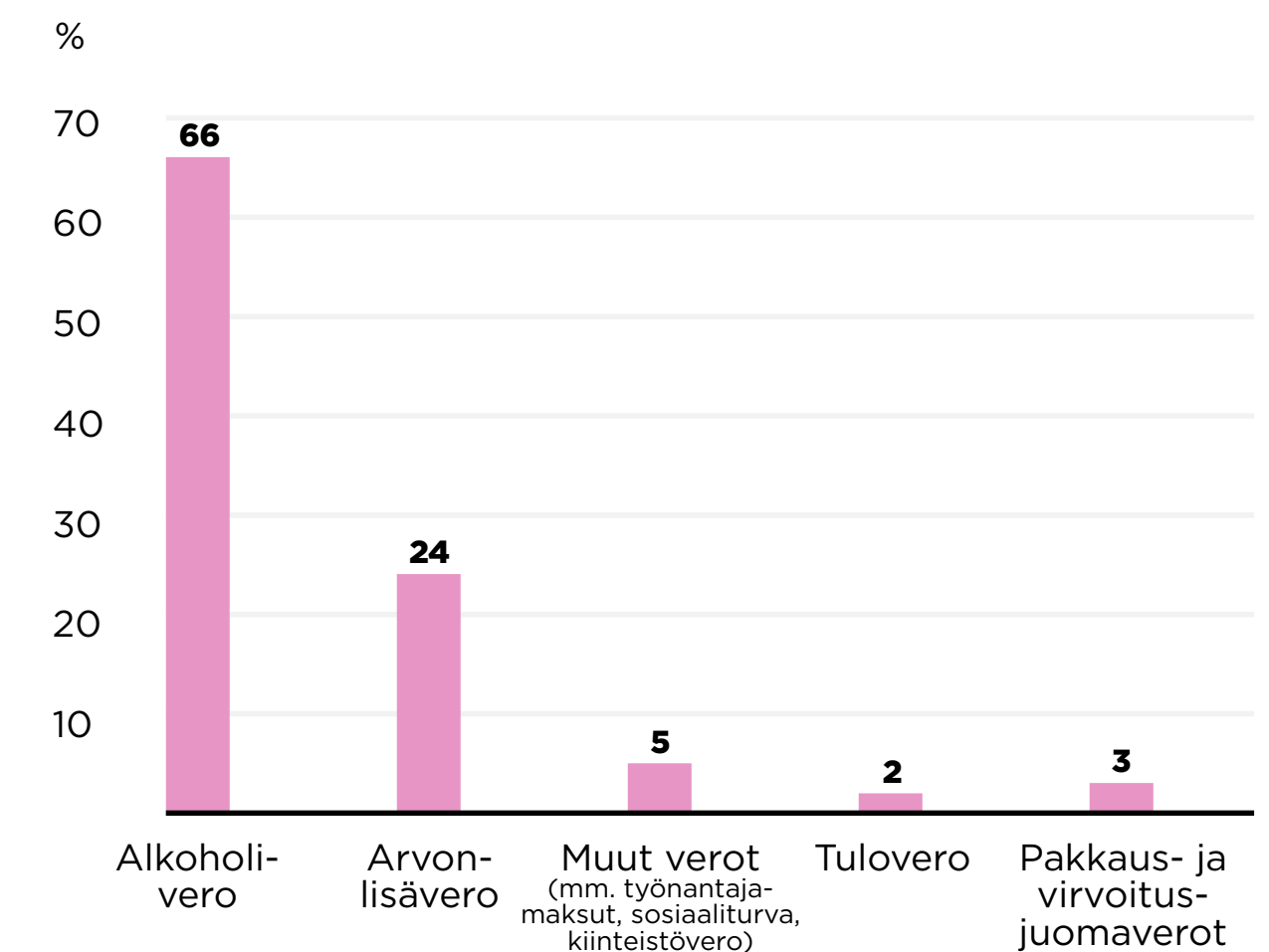


Vuonna 2021 Olvi-konserni työllisti suoraan 2111 ihmistä. Lisäksi tarjosimme työtä 149 henkilölle sesonkien aikana. Tarjoamme vuosittain myös useammalle koululaiselle ja opiskelijalle harjoittelu- ja opinnäytetyöpaikkoja. Välillisesti työllistämme esimerkiksi maanviljelyn sekä pakkaus- ja logistiikka-alan toimijoita.

VALMISTEVEROT MAITTAIN



VEROJALANJÄLKI 2021



RESURSSIT



HENKILÖSTÖ

- Olvi-konsernissa 2111



LUONNONVARAT

- Raaka-aineet ja pakkausmateriaalit 4879 kpl
- Vesi 2 509 miljoonaa litraa
- Uusiutuva energiaa 37 % ja vihreää sähköä 68 %



AINEETTOMAT RESURSSIT

- Brändit ja tuotemerkit 243 kpl
- Tuotekehitys- ja innovaatioprosessit 4,9 miljoonaa euroa
- Henkilöstöllä keskimäärin 10 vuoden työkokemus



TALOUDELLISET RESURSSIT

- Vahva tase omavaraisuusaste 60,7 %
- Hyvä kannattavuus liikevoitto 12,9 %
- Vakaa osingonmaksaja 51,9 % konsernin nettotuloksesta
- Investoinnit 32,0 miljoonaa euroa



OMA TUOTANTO

- 6 panimo- ja juomatehdasta ja 2 pienpanimoa
- 1 mehutehdas
- 2 lähdevesitehdasta
- 1 tislamo



YHTEISTYÖKUMPPANIT

- Asiakkaat 10 933
- Tavarantoimittajat ja logistiikkakumppanit
- Muut sidosryhmät ja kumppanit

OLVI-KONSERNI



TUOTOKSET



TYÖNTEKIJÖILLE

- Työllistäminen suoraan ja välillisesti
- Innostava ja hyvinvoiva työympäristö Olvi-konsernin työntekijöille AA+
- Tapaturmaton työympäristö Olvi-konsernissa vuoteen 2030 mennessä, tapaturmataajuus 7,5



ASIAKKAILLE JA KULUTTAJILLE

- Monipuolisesti kuluttajatrendeihin vastaava tuotevalikoima; alkoholillisissa ja alkoholittomissa tuoterhyhmissä 5 506 tuoteriviä
- Innovatiivisia, terveellisiä ja paikallisia tuotteita, 502 uutuutta
- Raikkaita ja positiivisia arjen ja juhlan virkistysketkiä



YMPÄRISTÖLLE

- Materiaalien ja sivuvirtojen kierrätys ja uusio-käyttö sekä jätteen minimointi, pantilliset kierrätysjärjestelmät
- Vedenkulutuksen optimointi kulutus -1,3 % vs. 2020
- Päästöjen minimointi



TALOUDELLISEN ARVON JAKAMINEN

- Työntekijöiden palkat ja palkkiot 51,7 miljoonaa euroa
- Omistajat 24,7 miljoonaa euroa osinkoa
- Rahoittajat 0,6 miljoonaa euroa
- Yhteistyökumppanit 597,5 miljoonaa euroa
- Liiketoiminnan kehitys investoinnit + liikevoitto yhteensä 91,5 miljoonaa euroa
- Verot 566,8 miljoonaa euroa
 - Valmisteverot 391,2 miljoonaa euroa
 - Arvonlisäverot 135,2 miljoonaa euroa
 - Muut verot 40,4 miljoonaa euroa
- Lahjoitukset ja kumppanuudet 1,4 miljoonaa euroa

VASTUULLISUUS- RISKIENHALLINTA

Olemme tällä hetkellä tunnistaneeet vastuullisuuteen liittyviä riskejä osana strategisia, liiketoiminnallisia, taloudellisia ja compliance-riskejä. Tavoitteenamme on lisäksi luoda erillinen vastuullisuusriskien ja mahdollisuuksien tunnistamisen toimintamalli vuonna 2022 muun muassa hyödyntäen TCFD-viitekehitystä (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures).

VASTUULLISUUSRISKIEN JA MAHDOLLISUUKSIEN TUNNISTAMISEN TOIMINTA- MALLI RAKENTEILLA

Toimintaamme liittyy useita vastuullisuuteen ja kestävään kehitykseen liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia. Yksi vaikuttavimmista vastuullisuuden riskeistä tällä hetkellä on ilmastomuutos ja sen vaikutukset. Sään ääriolosuhteet vaikuttavat maataloustuotantoon, josta Olvi-konserni on riippuvainen raaka-aineidensa osalta. Lämpötilan nousun vaikutukset voivat näkyä niin satojen tehostumisena kuin satomenetyksinä ja laadun muuttumisena. Vuonna 2021 mallasohran sato oli laadullisesti ja määrällisesti poikkeuksellisen huono etenkin Suomessa, minkä vuoksi suomalaisen ohramaltaan saatavuus vuonna 2022 on todella huono. Myös hintatasot maltaalla ovat korkeat.

YHTEISKUNTAVASTUU

Olvi-konserni luo arvoa sidosryhmille toimimalla yhteiskuntavastuullisesti. Kaikilla konsernin yhtiöillä on toimintaperiaatteet sponsorointiin ja hyväntekeväisyyteen. Konsernin yhtiöt tu-

kevat muun muassa liikunta- ja kulttuuritapahtumia sekä lasten, nuorten ja vanhusten hyväksi tehtävää työtä. Vuonna 2021 sponsorimme ja lahjoitimme 1,4 miljoonaa euroa.



- Olvin suurin omistaja
- Perustettu 1955
- Perustajat teollisuusneuvos E.W. Åberg ja Hedwig Åberg
- Avustaa lasten ja vanhusten hyväksi tapahtuvaa toimintaa, tukee nuorten opintoja ja parantaa jatko-opintojen edellytyksiä, avustaa kotiseututyötä sekä edistää luonnonvarojen käytön ja elintarviketeollisuuden kehittämistä
- Vuonna 2021 säätiö jakoi apurahoja yhteensä 2,7 miljoonaa euroa

CASE: UUTTA METSÄÄ KOMPENSOIMAAN ETIKETTIPAPERIA

Cēsu Alus kompensoi vuosittaisen Cēsu Premium -olutetietin paperin määrän istuttamalla 1000 puuntainta Lādezersin metsiin Latviassa. Oluen ja juomien valmistusprosessi kuluttaa luonnonvaroja ja yritys haluaa kehittää jatkuvasti tapoja minimoida toimintansa ympäristövaikutuksia.

”Haluamme tehdä tästä jokavuotisen perinteen. Tämä on lupaus paremmasta tulevaisuudesta tuleville sukupolville”, korostaa Cēsu Aluksen toimitusjohtaja Eva Sietiņšone.

”Olemme todella iloisia, että yhä useammat latvialaiset yritykset arvioivat toimintansa vaikutuksia ympäristöön. Cēsu Aluksen aloite on tästä hyvä esimerkki. Olemme vastuullinen metsänomistaja ja varmistamme, että näistä istutetuista kuusista kasvaa terve metsä”, sanoo Andris Krastins, JSC PATA Strenčin johtaja.

Cēsu Alus käyttää juomapakauksia, joiden materiaalit soveltuvat kierrätykseen. Yhtiö on myös mukana luomassa vuonna 2022 käyttöön otettavaa kansallista juomapakkausten pantillista palautusjärjestelmää, joka vähentää jättemääriä ja varmistaa juomapakkausten tehokkaan keräyksen ja kierrätyksen. Tällä hetkellä jo 50 % kierrossa olevista lasipulloista palautuu uudelleenkäyttöön.

Cēsu Alus on sitoutunut säävuttamaan tuotantoprosessin hiilineutraaliuden vuoteen 2025 mennessä. Tämän lisäksi yhtiö aikoo vähentää toimistossa käytettävän paperin määrää 20 % digitalisaation myötä. Yhtiön yhteiskuntavastuutyö keskittyy muun muassa metsien siivoamiseen ja nuorten metsien istuttamiseen.

”HALUAMME JÄTTÄÄ
TULEVILLE SUKUPOLVILLE
PAREMMAN
TULEVAISUUDEN”

EVA SIETIŅŠONE
TOIMITUSJOHTAJA
CĒSU ALUS



KULUTTAJAVIESTINTÄ





KULUTTAJAVIESTINTÄ

Olemme sitoutuneet vastuullisen juomakulttuurin ja kohtuukäytön edistämiseen kaikessa toiminnassamme. Avoin ja vastuullinen kuluttajaviestintä on yksi toimintamme perusedellytyksistä tuoteturvallisuuden lisäksi.

VASTUULLINEN KULUTTAMINEN

Menestyksemme kannalta ratkaisevassa asemassa ovat maistuvat ja vastuullisesti tuotetut tuotteet, jotka vastaavat entistä paremmin kuluttajien monenlaisiin odotuksiin.

Toiveet tuotteelle voivat kohdistua tuotteen sisältöön esimerkiksi tuotteen koostumuksen ja käytettyjen raaka-aineiden osalta, tai tuotteen pakkaukseen ja sen ympäristöjalanjälkeen. Myös elämäntavat voivat ohjata kulutustottumuksia kohti tietynlaisia tuotteita, joissa muun muassa tuotekonseptin vastuullisuudella, valmistusavalla ja valmistuspaikalla tai valmistajalla on merkitystä.

KOHTUULLISET KULUTUSTOTTUMUKSET

Ohjaamme kuluttajia nauttimaan alkoholia ja muita tuotteita kohtuudella. Tiedostamme samalla, että on olemassa myös ihmisiä, jotka haluavat pidättäytyä alkoholinkäytöstä. Vastuullisen alkoholinkäytön tukemiseksi Olvi-konserni järjestää aktiviteetteja jokaisessa toimintamaassa vuosittain. Teemme lisäksi tiivistä yhteistyötä alkoholinkäytön edistämiseksi kansallisten ja kansainvälisten alan toimijoiden ja järjestöjen kanssa.

VASTUULLISEN JUOMAKULTTUURIN TOIMENPITEET

Tavoitteenamme on, että vuonna 2025 kaikissa tuoteryhmissä on vastuullisen juomakulttuurin edistämiseksi toimenpiteitä ja aktiviteetteja, joilla kerromme tuotteidemme vastuullisuudesta kuluttajille. Nämä toimenpiteet voivat vaihdella tuoteryhmien välillä ja niitä ovat muun muassa toimenpiteet kohtuukäytön edistämiseksi, terveellisempien sisältöjen kehittämiseksi sekä kiertotalouden sisällyttämiseksi tuotteiden valmistukseen. Päästäksemme tavoitteeseen aloitamme työn vuonna 2022 tunnistamalla emoyhtiön tuoteryhmiin ja brändeihin liittyviä vastuullisuusteemoja.

VASTUULLISET TUOTEKONSEPTIT

Haluamme kehittää tuotevalikoimaamme huomioiden vastuullisuuden laaja-alaisesti. Määritämme vuoden 2022 aikana kussakin tuoteryhmässä vastuullisuuden kriteerit, jotka haluamme täyttää. Ne pitävät sisällään kaikki vastuullisuuden ESG-teemat ja huomioivat erityisesti ilmastopäästöt, kiertotalouden tuotteeseen ja sen valmistamiseen liittyen sekä luonnon monimuotoisuuden suojelemisen.

Tavoitteena on, että vuonna 2030 vastuullisuuskriteerit täyttyvät kai-

kissa tuotteissamme, tuoteryhmälle määritettyjen kriteerien mukaisesti. Kriteerit tulevat ottamaan kantaa muun muassa tuotevalikoiden alkoholillisten ja alkoholittomien tuotteiden määrään, sisällön koostumukseen sekä käytettyihin raaka-aineisiin ja pakkausmateriaaleihin. Kriteerit huomioivat myös kiertotalouden ja sosiaalisen vastuun edistämisen esimerkiksi hankintaketjussa. Näiden toimien toteuttamiseen tarvitsemme innovointia yhdessä kumppaneiden kanssa.

TAVOITE

VUONNA 2030

Vastuullisuus osa kaikkia tuotteita



ALKOHOLITTOMIA VAIHTOEHTOJA

Alkoholittomien alkoholituotteiden kysyntä kasvaa, kun kulutus-
hetkistä ei haluta luopua, vaan
perinteiset alkoholijuomat kor-
vataan alkoholittomilla vaihtoeh-
doilla (Global Data 2020). Vasta-
taksemme kuluttajien kysyntään
ja edistääksemme vastuullista juo-
makulttuuria Olvi-konsernin tuo-
tevalikoiman alkoholittomien tuot-
teiden määrä kasvaa koko ajan.

Alkoholittomat oluet, lonkerot ja
siiderit ovat kaikki jatkaneet kas-
vuaan. Vuonna 2021 Olvi-konsernin
jokainen panimo laajensi etenkin al-
koholittomien oluiden valikoimia ja
tuotesegmenttejä. Lanseerasimme
esimerkiksi erikoisoluihin alkoholit-
toman A. Le Coq Portterin.

Uusina tuoteryhminä lanseerattiin
alkoholittomat cocktailit Le Coq
Virgin -tuotemerkin alla Suomessa
ja kaikissa Baltian maissa sekä
premium-virvoitusjuomat. OLVI
Premium-virvoitusjuomat Sour
Raspberry ja Brewed Lime, ovat
aikuiseen makuun tehtyjä virvoi-
tusjuomia, joita voi nauttia muun
muassa niissä tilanteissa, joissa on
normaalisti totuttu nauttimaan al-
koholia.

TERVEELLISEMPIÄ JUOMIA

Terveellisten ja luonnonmukais-
ten raaka-aineiden käyttö on yksi
korostuvista kuluttajien odotuk-
sista. Tämän vuoksi painopisteenä

VASTUULLISUUSTEKOJA

- *Olvi Oyj* mukana Pakka-
toimintamallissa, jossa
ehkäistään nuorten
päihteidenkäyttöä
yhteisöllisesti
- *A. Le Coq* ja *Cēsu Alus*
mukana juhannuksen
rattijuopumuksen
vastaisissa kampanjoissa
- *Cēsu Alus* tutustuttaa
koululaisia hyvinvointia
tukeviin elämäntapoihin
Ole Itsenäisen
-tapahtumalla

on panostaa tuotesisällöissä luon-
nonmukaisiin ja paikallisiin raaka-
aineisiin.

Monet kuluttajista kertovat myös
aktiivisesti vähentävänsä sokerin
käyttöä (Global Data). Ottaak-
semme huomioon kuluttajatrendit
olemme vähentäneet sokerimää-
rää virvoitusjuomissa ja alkoholi-
juomissa sekä lanseeranneet so-
kerittomia tuotteita.

Vuoden 2021 aikana tuotiin mo-
nia uusia, entistä terveellisempiä
tuotteita. Suomessa Olvi lansee-
rasi sokerittomat OLVI 2.0 Virvoi-
tusjuomat, joiden makeutukseen
ei ole perinteiseen tapaan käytetty
aspartaamia. Nämä sokerittomat
tuotteet pärjäsivät erittäin hyvin
useissa eri makutesteissä. A. Le

Coq toi markkinoille smoothiet ja
Cēsu Alus suuren suosion saaneet
koivunmahla-kivennäisvedet.

Kaikkiaan 63 uutuutta konser-
nissa osui jollain tavalla terveelli-
syyden megatrendiin. Tämä vas-
taa noin 13 % kaikista uutuuksista.
Luonnollisuuden megatrendiin
osui 55 uutuutta.

VASTUULLISIA MATERIAALEJA

Haluamme edistää vastuullisesti
kasvatettujen ja valmistettujen
raaka-aineiden ja pakkausmate-
riaalien käyttöä tuotteissamme.
Innovatiivisten kumppaneiden
kanssa olemme pystyneet löy-
tämään myös ylijäämämateriaa-
lit tuotteidemme raaka-aineiksi.
Vuoden 2021 aikana kehitettiin en-
simmäinen tällainen tuote. OLVI
lisalmi Appelsiini alkoholiton lon-
kero maustetaan tisleellä, joka on
valmistettu ylijäämääppelsiinista
ja niiden kuorista.

Olemme jo pidempään panosta-
neet tuotepakkausten vastuulli-
suuteen ja monipuolisuuteen. Lasi,
tölkki- ja muovipullot sisältävät jo
nyt kierrätysmateriaalia aivan kut-
ten aaltopahvipakkaukset ja ku-
tistemuovit. Jatkamme työtämme
materiaalin käytön optimoimiseksi
ja kierrätysmateriaalien osuuden
lisäämiseksi näissä pakkauksissa
sekä pyrimme kertomaan siitä en-
tistä selkeämmin kuluttajalle. Vas-
tuullisen kuluttamisen edistämi-
seksi lisäämme myös pienempiä
pakkauskokoja tuoteryhmiin.



TAVOITE

Lisätä
**ALKOHOLITTOMIEN
TUOTTEIDEN**
määrää vuosittain
konsernin yhtiöissä



CASE: MUOVIN SÄÄSTÖÄ PAKKAUKSISSA JA TERVEELLISEMPIÄ TUOTTEITA

A. Le Coqin toiminnan painopisteitä ovat hiilijalanjäljen pienentäminen, uusiutumattomien luonnonvarojen käytön rajoittaminen ja materiaalien kierrätyksen lisääminen. Yhtiö etsii mahdollisuuksia vähentää primäärimuovin käyttöä.

”Olemme ottaneet käyttöön 100 % kierrätetystä muovista valmistetut vesipullot, minkä lisäksi monipakkausten kutistemuovi on korvattu luonnossa hajoavalla pahvilla. Näillä toimilla vuosittain säästynyt muovi riittäisi peittämään matkan Tartosta Pariisiin”, kertoo A. Le Coqin toimitusjohtaja Tarmo Noop.

Yhtiö kiinnittää huomiota myös tuotteiden sisältöön. Tuotekehityksen painopiste on entistä terveellisempien tuotteiden tekeminen – vähemmän sokeria ja lisäaineita ja enemmän luon-

taisia ja terveyttä edistäviä raaka-aineita sekä vitamiineja.

A. Le Coq on siirtymässä uuteen aikakauteen keskityessään entistä enemmän ympäristöasioihin ja yrityksen ympäristöjalanjälkeen. Viime vuonna aloitetuilla toimilla yhtiö lupaa jättää tuleville sukupolville paremman elinympäristön.

”Ympäristöongelmat eivät ole enää vain kansainvälisiä huolenaiheita, vaan meidän kaikkien on otettava vastuu puhtaammasta ja paremmasta tulevaisuudesta”, sanoo Noop.

Pakkauksien lisäksi A. Le Coq:lla on useita konkreettisia toimia ympäristön suojelemiseksi.

”Tärkeimmät investoinnit koskevat aurinkopuiston sekä

biokaasu- ja jätevedenpuhdistamon rakentamista, mitkä vähentävät merkittävästi hiilijalanjälkeämme. Lisäksi käytämme tuotantolaitoksissamme vain 100 % vihreää sähköä.”

Vuosien 2021–2022 aikana yhtiö investoi yli 5 miljoonaa euroa toiminnan kehittämiseen entistä ympäristöystävällisemmäksi.

Lisätietoa A. Le Coqin ympäristöohjelmasta.



”MEIDÄN KAIKKIEN ON KANNETTAVA
VASTUUMME PUHTAAMMASTA
TULEVAISUUDESTA.”

TARMO NOOP
TOIMITUSJOHTAJA
A. LE COQ



TUOTETURVALLISUUS

Tuotteidemme turvallisuus on avainasemassa. Tuoteturvallisuudella tarkoitamme tuotteen sisällön turvallisuutta sekä turvallisuutta läpi tuotteen koko elinkaaren. Tuote ei saa olla millään tavoin kuluttajan terveydelle vaarallinen.

Olvi-konsernin tuotekehitys- ja laadunvalvonta varmistavat tuotteiden turvallisuuden. Tuotteet valmistetaan korkeiden normien mukaisesti, ja niiden tulee vastata lakeja, viranomaismääräyksiä ja laatustandardeja. Käytettyjen

raaka-aineiden ja pakkaustarvikkeiden sekä tuotteiden laatu varmistetaan aistinvaraisin, kemiallisin ja mikrobiologisin analyysin.

Tuoteturvallisuuden varmistaminen ja säännöt tehdashygieniasta koskevat jokaista tuotantoketjuun osallistuvaa työntekijää. Tuoteturvallisuusriskien hallinta tapahtuu HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Points) -järjestelmän ja omavalvonnan avulla. Lisäksi suurimmalla osalla konsernin panimoista on sertifioitu tuoteturvallisuusjärjestelmät.

LÄHTÖKOHTANA ON
TURVALLISET TUOTTEET

TAVOITE

VUONNA 2022

**Varoitusmerkit löytyvät
kaikista alkoholi-
pakkauksistamme**



VASTUULLINEN KULUTTAJATIETO

Selkeät tuotetiedot tuotteen etiketissä ja yhtiöiden verkkosivuilla antavat kuluttajille tietoa tuotteen sisällöstä. Monissa alkoholituotteissamme on esitetty ainesosaluettelo ja energiapitoisuus. Pakkausmerkintöjen avulla jokainen tuote on myös jäljitettävissä raaka-aineesta myymälään saakka.

Tavoitteenamme on, että kaikissa konsernin alkoholipakkauksissa on varoitusmerkit vuoden 2022 lop-

puun mennessä. Varoitusmerkit kertovat, ettei alkoholia tule nauttia alaikäisenä, raskaana eikä autolla ajaessa. Vuonna 2021 varoitusmerkit löytyivät lähes kaikista alkoholipakkauksistamme. Lisäksi pyrimme lisäämään tietoa tuotteidemme vastuullisuusjalanjäljestä sekä pakkauksiemme vastuullisesta hävittämisestä käytön jälkeen.

Vuonna 2021 jatkoimme työtä, jossa yhdenmukaistamme eri mai-

den verkkosivuilla tarjottavat tiedot vastuullisesta kuluttamisesta, pakkaustiedoista, ravintosisällöistä sekä käytettyjen pakkausmateriaalien koostumuksista ja niiden kierrättämisestä.

Seuraamme tarkasti eri kanavien kautta saatavaa kuluttajapalautetta tuotteistamme ja vastaamme palautteisiin nopeasti. Kehitämme toimintaamme niin kuluttajilta kuin asiakkailta saadun palautteen pohjalta.





VASTUULLINEN MARKKINOINTI

Markkinoinnin rooli on keskeistä vastuullisuuden toteutumiseksi. Olemme sitoutuneet vastuulliseen tuotteiden mainontaan ja markkinointiin, joita määrittelevät muun muassa:

- Kansainvälisen kauppakamarin ICC:n elintarvikkeiden ja virvoitusjuomien vastuullista kaupallista viestintää koskevat tulkintaohjeet
- Euroopan elintarvike- ja juomateollisuusjärjestön FoodDrinkEurope:n ohjeet
- Euroopan panimoliiton Brewers of Europe:n ohjeet
- Euroopan virvoitusjuomateollisuusliiton UNESDA:n ohjeet
- Euroopan siideri- ja hedelmäviinijärjestön AICV:n ohjeet
- Paikallisten panimo- ja virvoitusjuomateollisuusliittojen ohjeet

Noudatamme ohjeiden ja säästösten lisäksi itsesääätelyä, joka on osin viranomaisten määräyksiä tiukempaa. Näin voimme vastata toimintaympäristön odotuksiin ja olla etulinjassa kehittämässä toimialan vastuullisuuskäytäntöjä. Markkinointietiikkaa sovelletaan mainonnan ohella myös sponsoinnissa.

Vuonna 2021 Olvi-konsernissa ei ollut yhtään vastuullisen toimintatavan vastaista markkinointia.

TAVOITE

**Ei yhtään
VASTUULLISUUDEN
PERIAATTEIDEN
vastaista
markkinointia**





EETTINEN TOIMINTATAPA



EETTINEN TOIMINTATAPA

Eettinen työskentelytapa on olennainen osa arvojamme ja liiketoimintaamme kaikilla markkina-alueilla. Vastuullinen toimintatapa on välttämätöntä luottamuksellisen toiminnan kannalta Olvi-konsernin ja sidosryhmien välillä.

Haluamme vaalia mainettamme rehellisenä ja luotettavana konsernina. Eettisen liiketoimintatavan turvaamiseksi on keskeistä, että meillä on ajantasainen eettinen ohjeistus ja eettiset toimintamallit. Nämä määrittävät sisäisen ja ulkoisen eettisen liiketoimintatavan peruseriaatteen.

EETTINEN OHJEISTUS TOIMINNAN PERUSTANA

Eettisessä ohjeistuksessa (Code Of Conduct) olemme kuvanneet vastuullisen toimintamme perustan. Noudatamme toimintaamme koskevia lakeja ja säädöksiä. Edistämme tervettä ja toimivaa kilpailua sekä noudatamme voimassa olevaa kilpailusäädäntöä. On tärkeää myös suojata Olvi-konsernin aineellista ja aineetonta omaisuutta.

Huomioimme toiminnassamme työterveyden ja työturvallisuuden sekä puhtaamman ympäristön. Haluamme myös varmistaa, että viestimme rehellisesti ja kunnioittavasti sidosryhmillemme sekä tarjoamme oikea-aikaista ja luotettavaa informaatiota sijoittajillemme. Konsernin yhtiöt eivät osallistu politiikkaan, ja vältämme

eturistiriitoja yksityiselämän ja työtehtävien välillä.

Henkilöstön osalta keskitymme tasa-arvoiseen kohteluun. Olvi-konsernissa kaikkia kohdellaan yhdenvertaisesti ja kunnioittavasti.

Kunnioitamme kansainvälisiä ihmisoikeuksia ja kiinnitämme huomiota näiden toteutumiseen. Hankintaketjussamme ei saa käyttää pakko-työtä eikä lapsityövoimaa. Edellytämme, että tavarantoimittajat ja yhteistyökumppanit sitoutuvat noudattamaan heille suunnattua eettistä ohjeistusta.

Konsernin johdon, työntekijöiden ja liikeyhteistyöpaneelien on noudatettava sovellettavia, lahjonnan ja korruption kieltäviä lakeja kaikissa toimintapaikoissamme.

HALUAMME VAALIA MAINETTAMME REHELLISENÄ JA LUOTETTAVANA KONSERNINA

Laittomia, eikä asiattomia maksuja tai lahjuksia ei makseta, tarjoutua maksamaan eikä hyväksyä

kauppojen saamiseksi, liiketoiminnan ylläpitämiseksi tai mistään muusta syystä. Johto ja työntekijät eivät saa hyväksikäyttää valta-asemaansa laittomasti taloudellisen hyödyn tai muun edun saamiseksi itselleen.

Ohjaamme henkilöstöä ihmisoikeuksien kunnioittamisessa sekä korruption ja lahjonnan torjumisessa. Käsittelemme näitä asioita henkilöstöpolitiikassa ja väärinkäytösten estämisen politiikassa. Lisäksi järjestämme koulutuksia näistä aiheista. Tavoitteenamme on nollatoleranssi ihmisoikeusrikkomuksissa, korruptiossa ja lahjonnassa.

ILMOITUSKANAVA EPÄEETTISELLE TOIMINNALLE

Olvi-konsernissa on ollut käytössä Whistleblowing-ilmoituskanava vuodesta 2018 alkaen. Ilmoituskanava tarjoaa kaikille työntekijöillemme ja sidosryhmien edustajillemme mahdollisuuden kertoa luottamuksellisesti, mikäli he havaitsevat toimintaa, joka ei ole eettisten ohjeidemme ja arvojemme mukaista. Vuonna 2021 emme saaneet yhtään ilmoitusta ilmoituskanavan kautta.

JOHTAMISJÄRJESTELMÄT JA POLITIIKAT

Sertifioidut johtamisjärjestelmät ohjaavat Olvi-konsernin toimintaa. Lisäksi toimintaamme linjaavat Olvi Oyj:n toimitusjohtajan hyväksymät politiikat.

Johtamisjärjestelmät näkyvät ihmisten johtamisessa sekä asioiden hallinnassa, seurannassa ja kehittämisessä. Arvioimme johtamisjärjestelmien toimivuutta sekä kykyä tukea liiketoimintaa ulkoisten ja sisäisten auditointien sekä johdon palautteen avulla. Olvi-konsernin yhtiöt ovat lisänneet sertifioitujen johtamisjärjestelmien käyttöä vuosittain.

OLVI-KONSERNIN SERTIFIOIDUT JOHTAMISJÄRJESTELMÄT

Yhtiö	Laatu ISO 9001	Ympäristö ISO 14001	Työturvallisuus ISO 45001	Elintarvike- turvallisuus FSSC/ISO 22000	Energia ISO 50001
Olvi Oyj	✓	✓	✓	IFS 7	
A. Le Coq	✓				✓
Cēsu Alus	✓	✓	✓	BRC	✓
Volfas Engelman	✓	✓	✓	FSSC 22000	
Lidskoe Pivo	✓	✓	✓	FSSC 22000	
Uniqa				IFS 7	
Bryggeriet Vestfyen				IFS 6.1	

OLVI-KONSERNIN POLITIIKAT

Code of Conduct	Tietoturvapolitiikka
Väärinkäytösten ehkäisyn politiikka	Tietosuojapolitiikka
HR-politiikka	Ympäristöpolitiikka
Työturvallisuuspolitiikka	Tuotepolitiikka
Kustannusten hyväksyntäpolitiikka	Markkinointipolitiikka
Hankintapolitiikka	Veropolitiikka
Viestintäpolitiikka	



HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS

SISÄLLYSLUETTELO

58 HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- 58 Taloudellinen kehitys
- 60 Vastuullisuus
- 60 Ympäristö
- 61 Henkilöstö
- 61 Eettinen liiketoimintatapa
- 62 Hallinnointi
- 63 Liiketoiminnan riskit ja niiden hallinta
- 64 Olvin osakkeet ja osakemarkkinat
- 68 Hallituksen esitys voittoa koskeviksi toimenpiteiksi
- 68 Lähiajan näkymät ja tilikauden jälkeiset tapahtumat
- 68 Taloudelliset tiedotteet vuonna 2022

69 KONSERNIN TALOUDELLISTA KEHITYSTÄ KUVAAVAT TUNNUSLUVUT 2019-2021

70 EMOYHTIÖN TALOUDELLISTA KEHITYSTÄ KUVAAVAT TUNNUSLUVUT 2019-2021

72 KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS)

- 72 Konsernin laaja tuloslaskelma
- 73 Konsernin tase
- 74 Konsernin rahavirtalaskelma
- 75 Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista
- 77 Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet
- 80 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 104 Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)
- 105 Emoyhtiön tase (FAS)
- 106 Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)
- 107 Emoyhtiön tilinpäätöksen laatimisperiaatteet
- 108 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 116 Hallituksen esitys voittoa koskeviksi toimenpiteiksi
- 117 Tilinpäätösmerkintä
- 118 Tilintarkastuskertomus
- 122 Olvi Oyj:n hallituksen jäsenet 31.3.2021 varsinaisesta yhtiökokouksesta alkaen

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

TALOUDELLINEN KEHITYS

Olvi-konsernin vuoden 2021 myyntivolyymi, liikevaihto ja liikevoitto kasvoivat uuteen ennätykseen kuudetta vuotta peräkkäin. Vakava-raisuus pysyi hyvällä tasolla. Oheisessa taulukossa esitetään Olvi-konsernin keskeisimmät tunnusluvut 2020 ja 2021.

	2021	2020	Muutos %
Myyntivolyymi, Mltr	853,7	765,9	11,5
Liikevaihto, MEUR	462,2	414,9	11,4
Bruttokate, MEUR	192,9	178,0	8,3
% liikevaihdosta	41,7	42,9	
Liikevoitto, MEUR	59,4	56,4	5,3
% liikevaihdosta	12,9	13,6	
Tilikauden tulos	48,4	40,9	18,2
% liikevaihdosta	10,5	9,9	
Tulos/osake, EUR	2,31	1,96	18,0
Investoinnit, MEUR	32,0	32,0	-0,1
Oma pääoma /osake, EUR	14,19	12,81	10,8
Omavaraisuusaste, %	60,7	63,8	-3,1
Velkaantumisaste, %	-18,7	-15,5	3,2

LIIKETOIMINNAN KEHITYS

Olvi-konsernin koko vuoden liiketoiminta kehittyi hyvin. Myyntivolyymi kasvoi edellisvuodesta 87,8 miljoonaa litraa eli 11,5 prosenttia, liikevaihto 11,4 prosenttia ja liikevoitto 5,3 prosenttia nousten 59,4 miljoonaan euroon. Hyvän liiketoiminnan kehityksen mahdollistivat vahva markkina-asema vähittäiskaupassa, kehittyvät brändit, onnistuneet uutuudet sekä alkoholittomien tuotteiden myynnin kasvu. Kaikki toimintamaat pystyivät parantamaan myyntivolyymia ja liikevaihtoa. Sesongin aikana voimakkaasti kasvanut kysyntä ylitti ajoit-

tain toimituskyvyn. Toimitusvarmuuden parantamiseksi päätettiin lisäinvestoinneista.

Koronapandemian aaltomainen kehittyminen vaikutti kuluttajakäyttäytymiseen pitkin vuotta. Viranomaisten toimenpiteet rajoittivat merkittävästi eri myyntikanavien toimintaa. Tämä näkyi erityisesti HoReCa-myyntissä tapahtumien puuttumisen ja ravintoloiden aukiolorajoitusten vuoksi. Lisäksi raja- ja satamakauppa on edelleen selvästi koronapandemiaa alhaisemmalla tasolla. Matkustusrajoitusten vuoksi kotimarkkinoiden kulutus pysyi korkealla tasolla ja tuotteiden kysyntä keskittyi vähittäiskauppaan. Olvin tuotanto toimi hyvin haasteellisissa olosuhteissa eikä henkilökunta altistunut laajasti koronavirukselle. Loppuvuonna raaka-aineiden ja pakkaustarvikkeiden saatavuudessa oli ajoittain vaikeuksia ja tuotantokustannukset kasvoivat merkittävästi. Lisäksi kustannusten yleinen kasvu oli voimakasta muun muassa palkkainflaation ja energian hintavaihteluiden takia. Raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien saatavuudessa voi olla ongelmia myös vuonna 2022 ja kustannusten odotetaan pysyvän korkealla tasolla. Näkymä kuitenkin on, että vaikutukset olisivat rajallisia ja hallittavissa.

Strategisesti tärkeitä konsernin kehittämisprojekteja, kuten tuotannon tehokkuutta, digitalisaatiohankkeita ja vastuullisen johtamisen toimintamallia, on edistetty vuoden aikana tulevaisuuden kilpailukyvyn varmistamiseksi. Investoinnit tukevat tulevaisuuden myynnin kasvua, lisäävät tuotannollista tehokkuutta sekä edistävät vastuullisuutta kuten hiilineutraalisuus- ja energiatehokkuustavoitteiden saavuttamista. Investoinnit vuonna 2021 olivat 32,0 miljoonaa euroa ilman yrityskauppoja.

Suoriutuminen liiketoimintasegmenteittäin

Suomessa myyntivolyymi kasvoi vuoden aikana 5,6, liikevaihto 6,8 ja liikevoitto 9,4 prosenttia. Erityisesti oluiden ja kivennäisvesien markkinaosuudet nousivat edelleen. Alkoholittomien tuotteiden myynti kasvoi voimakkaimmin. Kannattavuutta heikensivät pakkausmateriaalien kertaluonteiset lisähankintakustannukset, mutta myös osa pitempiaikaisista raaka-aineiden hinnankorotuksista tuli voimaan loppuvuodesta.

Virossa myyntivolyymi kasvoi 7,5, liikevaihto 8,9 ja liikevoitto 2,3 prosenttia vuonna 2021. Myyntivolyymia kasvattivat kotimarkkinoiden hyvä kysyntä ja vahva vähittäiskaupan markkinaosuus sekä viennin kasvu. Koronapandemian rajoitusten takia HoReCa-myynti sekä raja- ja satamakauppa pysyivät alhaisina.

Latviassa myyntivolyymi kasvoi tilikaudella 8,8 prosenttia ja liikevaihto 6,9 prosenttia. Liikevoitto laski 16,3 prosenttia, johon vaikutti koronapandemiaan liittyneet myyntikanavarajoitukset, Piebalgas-pienpanimon hankinta- ja integrointikustannukset sekä loppuvuoden merkittävä energiahintojen nousu. Myynti kehittyi hyvin, mutta oli vähittäiskauppapainotteista, sillä mittavia koronasulkuja oli pitkin vuotta erityisesti HoReCa-sektorilla. Vientimyynti kasvoi 40 prosenttia, kun taas Viron rajakauppa oli edelleen vähäistä. Vähittäiskaupan hintakilpailutilanne pysyi kireänä, ja erityisesti juomasekoitusten lainsäädäntömuutokset laskivat kannattavuutta. Piebalgas-tuotteiden myynti on alkanut hyvin ja yhtiön integraatio Latvian toimintoihin on edennyt suunnitellusti. Synergiahyötyjä nähdään merkittävimmin vuoden 2022 aikana, kun toiminnot saadaan sulautettua ja kertaluonteiset integraatiokustannukset jäävät pois.

Liettuan liiketoiminta on kehittynyt hyvin koko vuoden. Myyntivolyymi kasvoi 7,8, liikevaihto 9,7 ja liikevoitto 21,0 prosenttia. Vähittäiskauppa-myynti pysyi korkealla tasolla, mikä korvasi koronapandemian takia kärsintää HoReCa-myyntiä. Kannattavuus on parani tuoteportfolion monipuolistamisen, brändikehityksen sekä tuotannollisen tehokkuuden kautta.

Valko-Venäjällä Olvin liiketoiminnan kehitys oli vahvaa, eikä maan haasteellinen tilanne ole vaikuttanut operatiiviseen toimintaan. Myyntivolyymi kasvoi 15,3, liikevaihto 18,0 ja liikevoitto 6,5 prosenttia vuoden aikana. Myynti kasvoi kaikissa myyntikanavissa, myös HoReCa:ssa. Yhtiössä panostettiin vuoden 2021 aikana tuotevalikoiman uudistamiseen ja brändeihin. Kaikkien päätuotekategorioiden myynti parani painottuen strategian mukaisesti alkoholittomiin tuotteisiin. Paikallisvaluutassa liikevaihto kasvoi 27,7 prosenttia ja liikevoitto 15,9 prosenttia edellisestä vuodesta.



Olvi-konsernin liiketoiminta laajeni vuonna 2021 tanskalaisen Vestfyen-panimokaupan myötä. Vestfyen on yhdistelty syyskuusta lähtien osaksi konsernia, joten yhtiöllä ei ole vielä suurta vaikutusta konsernin tulokseen. Integraatio on edennyt suunnitellusti. Tavoitteena on asteittain vahvistaa ja kasvattaa yhtiötä Olvin strategian painopisteiden mukaisesti.

OLVI-KONSERNIN MYYNTI, LIIKEVAIHTO JA TULOS VUONNA 2021

Myynnin kehitys

Olvi-konsernin myyntivolyymi kasvoi 11,5 prosenttia ja oli 853,7 (765,9) miljoonaa litraa vuonna 2021. Kasvua kertyi kaikista toimintamaista.

Myyntivolyymi, miljoonaa litraa	2021	2020	Muutos %
Suomi	258,1	244,4	5,6
Viro	117,6	109,4	7,5
Latvia	77,2	70,9	8,8
Liettua	132,0	122,4	7,8
Valko-Venäjä	283,3	245,7	15,3
Eliminoinnit ja muut segmentit	-14,5	-27,0	
Yhteensä	853,7	765,9	11,5

Konsernin liikevaihto kasvoi koko vuonna 11,4 prosenttia ja oli 462,2 (414,9) miljoonaa euroa.

Liikevaihto, miljoonaa euroa	2021	2020	Muutos %
Suomi	192,7	180,3	6,8
Viro	77,1	70,8	8,9
Latvia	40,0	37,4	6,9
Liettua	60,9	55,5	9,7
Valko-Venäjä	98,4	83,3	18,0
Eliminoinnit ja muut segmentit	-6,8	-12,5	
Yhteensä	462,2	414,9	11,4

Tuloskehitys

Konsernin liikevoitto oli tammi-joulukuussa 59,4 (56,4) miljoonaa euroa, mikä on 12,9 (13,6) prosenttia liikevaihdosta. Liikevoitto on kasvanut vuoden alusta 5,3 prosenttia edellisvuoteen verrattuna. Liikevoiton parantumiseen vaikuttaa liikevaihdon kasvu, mutta heikentää hankinnan ja valmistuksen kustannusten nousu sekä logistiikan, myynnin ja markkinoinnin kulujen kasvu edellisestä vuodesta.

Liikevoitto, miljoonaa euroa	2021	2020	Muutos %
Suomi	25,2	23,0	9,4
Viro	13,6	13,3	2,3
Latvia	3,0	3,6	-16,3
Liettua	5,0	4,2	21,0
Valko-Venäjä	14,5	13,6	6,5
Eliminoinnit ja muut segmentit	-1,9	-1,3	
Yhteensä	59,4	56,4	5,3

Konsernin vuoden 2021 tulos verojen jälkeen oli 48,4 (40,9) miljoonaa euroa. Tilikauden tulokseen vaikuttaa pienentyneet rahoituskustannukset valuuttakurssien muuntoeroihin liittyen.

Emoyhtiön omistajille kuuluvasta voitosta laskettu osakekohtainen tulos oli tammi-joulukuussa 2,31 (1,96) euroa.

RAHOITUS JA INVESTOINNIT

Olvi-konsernin taseen loppusumma joulukuun 2021 lopussa oli 490,2 (420,4) miljoonaa euroa. Oma pääoma per osake oli vuoden 2021 lopussa 14,19 (12,81) euroa. Omavaraisuusaste oli 60,7 (63,8) prosenttia ja velkaantumisaste -18,7 (-15,5) prosenttia. Konsernin maksuvalmiutta kuvaava mittari, current ratio, pysyi samalla tasolla kuin aiemmin ja oli 1,3 (1,3).

Korollisten velkojen määrä oli joulukuun lopussa 3,2 (3,6) miljoonaa euroa. Korollisista veloista lyhytaikaisten velkojen osuus oli 1,3 (1,3) miljoonaa euroa.

Olvi-konsernin laajennus- ja korvausinvestoinnit vuonna 2021 olivat 32,0 (32,0) miljoonaa euroa. Investoinneista Suomeen kohdistui 12,1 miljoonaa euroa, Baltiaan 14,4 miljoonaa euroa ja Valko-Venäjälle 5,2 miljoonaa euroa. Olvi-konserni on investoinut tuotanto- ja varastointikapasiteetin kasvattamiseen ja monipuolistamiseen sekä tuotannon modernisointiin ja ympäristöystävällisyyteen.

KONSERNIRAKENTEEN MUUTOKSET VUONNA 2021

Olvi hankki omistukseensa tilikaudella 2021 enemmistön A/S Bryggeriet Vestfyenin osakekannasta. Helsingin tislaamo Oy:n koko osakekanta siirtyi Olvin omistukseen loppuvuodesta.

Tilikauden päättyessä Olvin omistusosuudet olivat:

	2021	2020	Muutos %-yks.
AS A. Le Coq, Viro	100,00	100,00	-
A/S Cēsu Alus, Latvia	99,88	99,88	-
AB Volfas Engelman, Liettua	99,67	99,67	-
OAo Lidskoe Pivo, Valko-Venäjä	96,36	96,36	-
Servaali Oy, Suomi	80,00	80,00	-
Helsingin tislaamo Oy, Suomi	100,00	78,00	22,00
A/S Bryggeriet Vestfyen, Tanska	96,41		96,41

Olvi Oyj omistaa myös 50 prosenttia Arctic Silence Oy:stä. Lisäksi Olvi Oyj:n tytäryrityksillä on yhtiöomistuksia. A. Le Coq -yhtiöllä on 49,0 prosentin omistusosuus AS Karme ja 20,0 prosentin osuus Verska Mineraalvee OÜ -yhtiöistä Virossa. A/S Cēsu Alus -yhtiöllä on 100 prosentin omistusosuus SIA Piebalgas Alus -yhtiön osakekannasta. AB Volfas Engelmanilla on 100 prosentin omistusosuus UAB Uniqasta. OAo Lidskoe Pivo omistaa 100-prosenttisesti Trade House Lidskoe Pivon. A/S Bryggeriet Vestfyen omistaa 95,8 prosenttia A/S Dansk Coladrik -yhtiöstä.



TUTKIMUS- JA KEHITYSTOIMINTA

Tutkimus- ja kehittämistoiminta kuuluvat prosessien, toimintatapojen, tuotteiden, raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien suunnittelu ja kehittäminen sekä jo olemassa olevien tuotteiden ja pakkausten edelleen kehittäminen. Tutkimus- ja kehittämistoiminnan menot on kirjattu pääosin kuluiksi. Ne koostuvat palkoista, hallinnon yleiskuluista sekä kehittämisprojektien kuluista. Olvi-konsernin tuotekehityksen päätavoitteena on tuottaa uutuuksia kannattaviin ja kasvaviin juomasegmentteihin.

T&K-menot miljoonaa euroa	2021	2020	2019
T&K menot	4,9	0,7	0,6
% liikevaihdosta	1,1	0,2	0,2

Vuonna 2021 konsernissa määriteltiin uudelleen tutkimus- ja kehittämistoiminta. Aikaisemmin se kattoi vain tuotekehityksen. Muutosta ei ole tehty takautuvasti, joten edellisten kausien luvut eivät ole vertailukelpoiset.

Vuoden 2021 aikana julkaistiin useita uutuustuotteita Suomessa sekä tytäryhtiöissä. Uutuustuotteet on esitelty kunkin yhtiön internetsivuilla.

VASTUULLISUUS

YRITYSVASTUUN JOHTAMINEN JA RAPORTOINTI

Vastuullisuus on yksi Olvi-konsernin arvoista ja keskeinen osa strategista ja operatiivista päätöksentekoa sekä jokapäiväistä toimintaa. Kestävä kehitys ja vastuulliset toimintatavat ovat olennainen osa liiketoimintaosaamista, ja niiden merkitys on toiminnan kehittämisen ja kasvun kannalta ratkaiseva.

Olvi-konsernissa on määritelty vastuullisuuden hallintomalli. Olvi Oyj:n hallitus tarkastelee vastuullisuuden tavoitteita suhteessa konsernin strategiaan ja sen tavoitteisiin vuosittain sekä seuraa mittareiden kehitystä säännöllisesti. Mittareiden ja tavoitteiden seuranta tekevät myös konserniyhtiöiden johdot ja hallitukset sekä painopistealueiden vastuuhenkilöt.

Raportointia ohjaa *muun kuin taloudellisen tiedon raportointia* koskeva EU-direktiivi. Lisäksi tulevina vuosina uusia raportointivelvoitteita tulee asettamaan yritysten kestävä kehityksen raportointidirektiivi (CSRD), ilmastopäästöraportoinnin raportointistandardi ja taksonomia-asetus, joihin olemme parhaillamme valmistautumassa. Tässä toimintakertomuksessa esitettyjen tietojen lisäksi Olvi-konsernin kestävästä kehityksestä ja vastuullisuudesta voi lukea vuosikertomuksen vastuullisuusosioista.

Servaali Oy ja Helsingin tislaamo Oy on integroitu vastuullisuusohjelmaan. Servaali on huomioitu henkilöstö- ja talousluvuissa ja Helsingin tislaamo Oy on mukana myös ympäristövastuun luvuissa. A/S Bryggeriet Vestfynen integroiminen vastuullisuusohjelmaan on aloitettu ja yhtiön luvut ovat sisällytetty vuoden 2021 lukuihin loppuvuoden osalta.

VASTUULLISUUDEN PAINOPISTEET

Vastuullisuus jaetaan taloudelliseen, sosiaaliseen ja ympäristövastuuseen. Nämä osa-alueet ovat vaikuttaneet taustalla, kun Olvi-konsernin yritysvastuu on jaettu neljään painopistealueeseen, joiden kautta vastuullisuustyötä johdetaan:

- Vastuullinen arvoketju
- Paras työpaikka
- Arvonluonti sidosryhmille
- Kuluttajaviestintä

Lisäksi vastuullisuustyön painopisteisiin ja tavoitteisiin vaikuttavat megatrendit ja sidosryhmien asettamat odotukset sekä sitoumukset, joissa olemme mukana. Vuonna 2021 konserni teki laajan olennaisuusanalyysin, minkä tulokset osoittivat, että nykyiset painopistealueet ovat edelleen olennaisia. Analyysin pohjalta kirkastettiin keskeisempiä tavoitteita ja myös seurattavia tunnuslukuja. Lisäksi Olvi Oyj liittyi UN Global Compact -aloitteen jäseneksi.

Neljän painopistealueen lisäksi yksi toiminnan kulmakivistä on eettinen liiketoimintatapa, joka on vastuullisen yrityksen perusedellytys ja lähtökohtana kaikelle tekemiselle ja kehitystyölle.

YMPÄRISTÖ

Juomateollisuus käyttää huomattavia määriä raaka-aineita ja luonnonvaroja, kuten viljaa, energiaa, vettä ja pakkausmateriaaleja. Toimitusketjun hallinnalla on siten merkittävä vaikutus ympäristöön, ilmastoon ja yhteiskuntaan.

Vastuu ympäristöstä on yksi tärkeimmistä toimitusketjun teemoista – myös konsernin sidosryhmille. Ympäristövastuu merkitsee ympäristöasioiden vastuullista johtamista sekä suurelta osin resurssitehokkuutta kuten materiaalien ja energian tehokasta käyttöä, oikeita ja turvallisia materiaalivalintoja, kierrätystä ja kiertotaloutta sekä kuljetusten optimointia, läpi koko arvoketjun.

Olvi-konsernissa tehdään jatkuvasti toimenpiteitä ympäristöjalanjäljen pienentämiseksi. Konsernin yhteinen ympäristöpolitiikka määrittelee ympäristövastuun päämäärät ja tavoitteet. Ne konkretisoituvat lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteiksi ja mittareiksi, joita seurataan säännöllisesti. Olvi-konserni haluaa myös panostaa ilmastopäästöjen vähentämiseen ja haluaa siirtyä uusiutuvan sähkön ja energian käyttöön. Vuonna 2021 koko konserni osallistui CDP:n ilmastopäästöjen raportointiin. Lisäksi konserni aloitti hiilineutraalisuustavoitteiden määrittelyn tuotantolaitoksille. Tavoitteena on vähentää Olvi-konsernissa koko arvoketjun osalta päästöjä 40 prosenttia vuoteen 2030 mennessä ja siirtyä täysin uusiutuvan energian ja sähkön käyttöön kaikissa konserniyhtiöissä.

Lähes kaikissa konsernin yhtiöissä on sertifioitu ISO 45001 -ympäristöjohtamisjärjestelmä, minkä lisäksi A. Le Coqilla ja Cēsu Aluksella on ISO 50001 -energiajohtamisjärjestelmä. Olvi on mukana elintarviketeollisuuden energiatehokkuussopimuksessa. Käyttöhyödykkeiden, kuten veden-, höyryn- ja sähkön kulutusta valvotaan reaaliaikaisella seurannalla.

Keskeisimmät tunnusluvut ja niiden toteumatiedot ovat:

	2021	2020
Sähkö, kWh / valmistettu litra	0,085	0,089
Höyry ja lämpö, kWh / valmistettu litra	0,148	0,142
Vedenkulutus, litra / valmistettu litra	2,95	2,99



HENKILÖSTÖ

Olvi-konsernin henkilöstöpolitiikka linjaa yhteiset henkilöstöjohtamisen käytännöt. Konsernin henkilöstöjohtaminen perustuu strategiaan, arvoihin ja vastuullisiin toimintaperiaatteisiin.

Toimiva yrityskulttuuri on Olvi-konsernin toiminnan ytimessä. Olvi-konserni jatkaa työtä yrityskulttuurin jäsentämiseksi vuoden 2022 aikana.

Konserni haluaa tarjota turvallisen työympäristön. Työtapojen kehittämiseksi sekä vaaratekijöiden havaitsemiseksi, ennaltaehkäisemiseksi ja poistamiseksi tehdään jatkuvaa työtä. Työ näkyy tällä hetkellä kohonneena tapaturmataajuutena, sillä tapaturmista raportoidaan yhtiöissä paremmin. Taajuutta nostaa hieman myös uudet konsernin yhtiöt, joissa turvallisuuskulttuuria on ryhdytty edistämään. Tavoitteena on sujuva työskentely ja tapaturmaton Olvi-konserni vuonna 2030. Työtä ohjaamassa on yhteinen työturvallisuuden politiikka.

Työyhteisö tarjoaa tasa-arvoiset mahdollisuudet kaikille työntekijöille. Kaikkia työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti ja yhdenvertaisesti iästä, sukupuolesta, uskonnosta, mielipiteistä, kansallisuudesta tai muista vastaavista seikoista riippumatta.

Konsernin sukupuolijakauma on pysynyt hyvin vakiintuneena. Vuonna 2021 konsernissa työskenteli 62 prosenttia miehiä ja 38 prosenttia naisia. Johtoryhmien ja tytäryhtiöiden hallitusten jäsenistä 55 prosenttia oli miehiä ja 45 prosenttia naisia. Tasa-arvoisten mahdollisuuksien takaamiseksi Olvi-konsernilla on käytössä yhteinen eettinen ohjeistus (Code of Conduct). Tasa-arvon toteutumista mitataan henkilöstötutkimuksella.

Keskeisimmät tunnusluvut ja niiden toteumatiedot ovat:

	2021	2020
Tapaturmia/vuosi	28	20
Tapaturmataajuus *)	7,5	5,8
Sukupuolijakauma miehet /naiset	62/38	62/38

*) Tapaturmataajuus = (työtapaturmien määrä / tehdyt työtunnit) x 1 000 000.

Vuosisuunnittelun yhteydessä tehdään henkilöstösuunnitelma, joka perustuu yhtiön tavoitteisiin ja toimintasuunnitelmaan. Rekrytoinneilla tuetaan liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamista. Rekrytointi perustuu aina harkittuun resurssitarpeeseen sekä tehtävän edellyttämiin pätevyys- ja osaamisvaatimuksiin. Olvi-konsernin vuotuiset tavoitteet jalkautetaan organisaatioon vuosisuunnitteluprosessin, tulokorttien, tiimi- ja osastokokousten, kehityskeskustelujen sekä päivittäisen esimiestyön ja johtamisen kautta.

Olvi-konsernin henkilöstömäärä oli tammi-joulukuussa keskimäärin 2 111 (1 911) henkilöä, mikä on 10,5 prosenttia enemmän kuin vuonna 2020. 200 henkilön kasvu johtuu pääosin tilikauden yritysostoista.

PALKAT JA PALKKIOT

Palkkaus, työsuhde-etuudet ja kannustimet perustuvat aina voimassa oleviin lakeihin ja sopimuksiin noudattaen maakohtaisia käytäntöjä. Näiden lisäksi palkkaus määräytyy työn vaativuuden, osaamisen, suorituskyvyn ja/tai tulosten mukaisesti hyvää paikallista käytäntöä noudattaen.

Tilikauden palkat ja palkkiot olivat:

1000 EUR	2021	2020
Palkat ja palkkiot	51 673	46 000

Hallinnointiperiaatteiden mukaan yhtiö antaa vuosittain erillisen Palkitsemisraportin, joka on laadittu EU:n osakkeenomistajien oikeuksia koskevan lainsäädännön sekä hallinnointikoodin 2020 palkitsemista koskevien suositusten mukaisesti.

Yhtiön hallitus on käsitellyt ja hyväksynyt Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä vuodelta 2021 sekä Palkitsemisraportin 2021. Raportit on asetettu saataville yhtiön internetsivuille www.olvi.fi. Raportit julkaistaan vuosikertomuksen liitteenä. Selvityksiä ei päivitetä tilikauden kuluessa, mutta niiden sisältämien aihealueiden ajantasainen tieto voidaan esittää tarvittaessa yhtiön internetsivuilla.

EETTINEN TOIMINTATAPA, IHMISOIKEUKSIEN KUNNIOITTAMINEN SEKÄ KORRUPTION JA LAHJONNAN VASTAISUUS

Eettinen ja kestävä työskentelytapa on olennainen osa konsernin arvoja, liiketoimintaa ja menestystä kaikilla markkina-alueilla. Rehellisen ja luotettavan konsernin mainetta halutaan vaalia.

Eettisten toimintatapojen kiteytys on kirjattu konsernin eettiseen ohjeistukseen (Code Of Conduct). Kyseisiin toimintaohjeisiin sisältyy myös periaatteet koskien ihmisoikeuksien kunnioittamista sekä korruption ja lahjonnan torjuntaa.

Konsernin tavoitteena on nollatoleranssi koskien ihmisoikeusrikkomuksia, korruptiota ja lahjontaa.

Eettisessä ohjeistuksessa on kuvattu vastuullisen toimintamme perustaksi:

- toimintaa koskevien lakien ja säädöksien noudattaminen
- ihmisoikeuksien ja tasa-arvoisten mahdollisuuksien toteutuminen
- työterveys ja -turvallisuus sekä puhtaampi ympäristö
- nollatoleranssi lahjonnan ja korruption suhteen
- terveen ja toimivan kilpailun edistäminen sekä voimassa olevan kilpailusäädännön noudattaminen
- yrityksen aineellisen ja aineettoman omaisuuden suojaaminen
- rehellinen ja kunnioittava sidosryhmäviestintä
- oikea-aikainen ja luotettava informaatio sijoittajille
- Olvi Oyj ja sen tytäryhtiöt eivät osallistu poliittiseen toimintaan
- havainnot epäeettisestä toiminnasta tuodaan keskusteltavaksi tai ilmoitetaan Whistleblowing-kanavan kautta



Ihmisoikeuksien kunnioittaminen liittyy tasa-arvoiseen kohteluun, turvalliseen työympäristöön, johdon monimuotoisuuteen ja vastuulliseen hankintaan. Henkilöstöä ohjataan ihmisoikeuksien kunnioittamiseen sekä korruption ja lahjonnan nollatoleranssiin koulutuksen, henkilöstöpolitiikan ja väärinkäytösten estämisen politiikan kautta.

Vastuullinen hankinta tarkoittaa muun muassa toimittajien sitoutumista noudattamaan Olvi-konsernin eettistä ohjeistusta (Code of Conduct for Suppliers and Partners). Konsernissa seurataan toimintaperiaatteisiin sitoutuneiden toimittajien määrää. Raaka-aineiden ja pakkaus-
tarvikkeiden osalta 95,9 prosenttia sopimuskumppaneistamme oli allekirjoittanut eettisen ohjeistuksen vuonna 2021.

Konsernissa on ollut vuodesta 2018 lähtien käytössä Whistleblowing-ilmoituskanava koskien eettisiä toimintatapoja, ihmisoikeuksien kunnioittamista sekä korruption ja lahjonnan torjumista. Vuonna 2021 emme ole saaneet ilmoituksia kanavan kautta.

Olvi Oyj:n hallituksen jäsenten tulee edustaa monipuolista osaamista ja omata monipuoliset ammatilliset taustat siten, että työ- ja kansainväliset kokemukset, iät ja sukupuolet tukevat ja täydentävät toinen toistaan yhtiön liiketoiminnan parhaaksi ja omistaja-arvon kasvattamiseksi. Hallituksen jäseneksi valittavalla on oltava tehtävän edellyttämän pätevyyden lisäksi mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen. Lisäksi varmistetaan, että monimuotoisuuden periaate toteutuu yhtiöiden johtoryhmissä ja hallituksissa. Vuonna 2021 Olvi Oyj:n hallituksessa oli 50 prosenttia miehiä ja 50 prosenttia naisia. Tytäryhtiöiden hallituksien sekä yhtiöiden johtoryhmien jäsenistä 56 prosenttia oli miehiä ja 44 prosenttia naisia.

EU-TAKSONOMIAN MUKAINEN RAPORTOINTI

Euroopan Unioni on antanut taksonomiaa koskevan asetuksen, jolla tarkoitetaan luokittelujärjestelmää kestävien investointien edistämiseksi. Taksonomian tavoitteena on auttaa tunnistamaan eri osapuolten tarpeisiin kestävä taloudellinen toiminta. Taksonomian tavoitteet liittyvät Euroopan Unionin kestävä kehityksen periaatteisiin ja asetettujen ympäristö- ja ilmastotavoitteiden saavuttamiseen. Taksonomiassa on kuusi tavoitetta: 1) Ilmastonmuutoksen hillintä 2) Ilmaston-

muutokseen sopeutuminen 3) Vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojele 4) Siirtyminen kiertotalouteen 5) Ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen ja 6) Biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojele ja ennallistaminen.

Taksonomian mukaan yrityksen kukin toiminto erikseen ja lopputuloksena yhtiö voivat olla tietyltä prosenttiosuudeltaan liiketoiminnallisesti taksonomian mukaisia. Investointihanke tai toiminta on tulevaisuudessa taksonomian mukainen, mikäli ne edistävät merkittävästi vähintään yhtä kuudesta määritellystä tavoitteesta aiheuttamatta merkittävää haittaa muille tavoitteille. Raportointivelvollisten on esitettävä toimintansa vaikutukset suhteessa näihin tavoitteisiin.

Olvi-konsernin osalta vuosi 2021 on ensimmäinen velvoittavan raportoinnin vuosi. Euroopan Unioni ei ole kuitenkaan sisällyttänyt taksonomian luokittelujärjestelmään vielä Olville soveltuvaa toimialasektoria (C11) taksonomian soveltamiseksi. Olvi-konsernilla ei ole luokitusjärjestelmäkelpoista taloudellista toimintaa.

HALLINNOINTI

HALLINNOINTIPERIAATTEET

Olvi Oyj noudattaa vastuullista, korkeatasoista ja avointa hallinnointitapaa. Hyvä hallinnointitapa on kokonaisuus, joka muodostuu laeista ja niiden perusteella annetuista säännöksistä sekä itsesääntelystä ja käytännöistä. Avoin hallinnointitapa tukee yhtiön arvonmuodostusta ja kiinnostavuutta sijoituskohteena.

Olvi Oyj noudattaa NASDAQ OMX Helsinki Oy:n ja Keskuskauppakamarin sekä Elinkeinoelämän Keskusliiton kulloinkin voimassa olevaa Corporate Governance -suositusta listayhtiöiden hallinnointi- ja ohjausjärjestelmistä poikkeamat selostaen. Toiminnassa ja raportoinnissa noudatetaan Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n 1.1.2020 voimaan tullutta Hallinnointikoodia.

LIIKETOIMINTASTRATEGIA

Olvi-konsernilla on yhteinen missio ja visio. Konsernitason strategia ohjaa kaikkien yhtiöiden toimintaa. Konserni hyväksyy myös paikallista joustavuutta strategian toteuttamisessa, sillä toimintaympäris-

töissä ja kilpailutilanteissa on eroja. Liiketoiminta perustuu konsernin yhteisille arvoille.

Strategian päätavoitteita ovat kannattava kasvu, markkina-aseman vahvistaminen sekä uusien markkinoiden kasvumahdollisuuksien hyödyntäminen. Konserni keskittyy kannattavuutta tukeviin uutuuksiin sekä valittujen tuotteiden myynnin kasvattamiseen. Konsernin yhtiöissä panostetaan innovatiiviseen tuotekehitykseen niin alkoholillisissa kuin alkoholittomissa tuotteissa. Konserni optimoi tuotantokapasiteetin käyttöä ja kehittää tehokkuutta keskittymällä dynaamiseen tuotannon ja myynnin suunnitteluun. Tässä keskeisessä roolissa on Lean-filosofia, digitalisaation tuomien mahdollisuuksien hyödyntäminen sekä erityisesti uudistuva, motivoitunut ja osaava henkilöstö. Tämän vuoksi konserni panostaa myös sujuvaan ja tuottavaan työhön, työhyvinvointiin sekä koulutukseen ja osaamiseen. Yhtenä strategisena konsernin tavoitteena on olla myös alan johtavia vastuullisuuden toimijoita, minkä vuoksi keskitymme kehittämään konsernin yhteistä vastuullisuusohjelmaa, toimintasuunnitelmaa ja tavoitteita.

Olvin vahvuuksia markkinaympäristössä ovat:

- vakaa omistuspohja
- johtamismallin mukainen ketterä päätöksenteko
- tehokas ja optimoitu tuotantokapasiteetti sekä toimintavarmuus
- keskittyminen ja sitoutuminen valituille markkinoille
- vahvat paikalliset brändit ja markkinaosuudet
- monipuolinen tuotesalkku ja innovatiivinen tuotekehitys
- paikallisille markkinoille rakennettu tuoteportfolio, paikallinen valmistus sekä paikalliset raaka-aineet, mahdollisuuksien mukaan.

Yllä mainitut vahvuudet yhdistettynä vahvaan taloudelliseen asemaan mahdollistavat kannattavan kasvun ja kehittymisen myös tulevaisuudessa.

HALLITUS JA TILINTARKASTAJA

Yhtiön hallituksen muodostavat puheenjohtaja KTM, OTK, varatuomari Pentti Hakkarainen, varapuheenjohtaja KTM Nora Hortling sekä muut jäsenet KTM Lasse Heinonen, KTM Elisa Markula, tekniikan tohtori, DI Juho Nummela ja KTM Päivi Paltola.



JOHTO

Olvi Oyj:n johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtaja Lasse Aho (puheenjohtaja), myyntijohtaja Ilkka Auvola, markkinointijohtaja Olli Heikkilä, yhteiskuntasuhde- ja hankintajohtaja Pia Hortling, talousjohtaja Tiina-Liisa Liukkonen, tuotantojohtaja Lauri Multanen ja asiakaspalvelu- ja hallintojohtaja Marjatta Rissanen.

Tytäryhtiöiden toimitusjohtajat ovat:

- AS A. Le Coq, Tartto, Viro - Tarmo Noop
- A/S Cēsu Alus, Cēsis, Latvia - Eva Sietiņšone
- AB Volfas Engelman, Kaunas, Liettua - Marius Horbačas
- OAO Lidskoe Pivo, Lida, Valko-Venäjä - Audrius Mikšys
- A/S Bryggeriet Vestfyen, Assens, Tanska - Rasmus Damsted Hansen
- Servaali Oy, Helsinki, Suomi - Teemu Lehto (hallituksen puheenjohtaja)
- Helsingin tislamo Oy, Helsinki, Suomi - Mikko Mykkänen.

Tytäryhtiöiden toimitusjohtajat raportoivat Olvi Oyj:n toimitusjohtaja Lasse Aholle. Baltian, Valko-Venäjän ja Tanskan tytäryhtiöiden hallitukset muodostavat Lasse Aho (puheenjohtaja), Pia Hortling, Tiina-Liisa Liukkonen sekä Lauri Multanen. Lisäksi Tanskan tytäryhtiön hallituksessa on kaksi henkilökunnan edustajaa. Suomalaisten tytäryhtiöiden hallitukset muodostuvat emoyhtiön johtohenkilöistä ja vähemmistö-osakkaista. Tytäryhtiöiden johtoryhmän muodostavat kunkin yhtiön toimitusjohtaja ja noin neljä vastuualuejohtajaa.

LIIKETOIMINNAN RISKIT JA NIIDEN HALLINTA

Riskienhallinta on osa Olvi-konsernin jokapäiväistä johtamista ja toimintaa. Tavoitteenamme on varmistaa strategian toteutuminen sekä turvata taloudellinen kehitys ja liiketoiminnan jatkuvuus.

Olvi-konsernilla on riskienhallintapolitiikka ja sitä täsmentävä riskienhallintaohje. Näiden avulla määritellään konsernissa riskienhallinnan

tarkoitusta, sisältöä, hallinnointimallia ja rooleja sekä ohjeistetaan vuosikellon mukaisesti käytännön prosessia.

Riskienhallinnan tavoitteena on kehittää organisaation riskitietoisuutta ja proaktiivista riskienhallintatapaa, lisätä mahdollisuuksia ja vähentää uhkia liiketoimintahyötyjen saavuttamiseksi, varmistaa riittävä riskienhallintatoimintamalli läpi organisaation sekä hallita riskejä integroituna osana liiketoimintoja, suunnittelua ja päätöksentekoa.

Riskit arvioidaan analysoimalla riskien toteutumisen todennäköisyyttä ja riskien mahdollisia vaikutuksia. Vaikutukset voivat olla taloudellisia, mutta myös vaikutuksia maineeseen, henkilöstöön, paikallisyhteisöön ja ympäristöön. Riskianalyysin perusteella tehdään vuosittain päivitettävä riskienhallinnan kehittämissuunnitelma, jonka avulla pyritään jatkuvaan toiminnan kehittämiseen ennakoivasti ja sitä kautta pienentämään operatiivisen toiminnan riskejä.

Olvi-konsernin riskit on jaettu strategisiin, liiketoiminnallisiin, taloudellisiin ja compliance-riskeihin. Konsernin riskienhallinnan yleiset periaatteet hyväksyy Olvi Oyj:n hallitus ja niiden käytännön toteutuksesta ja tavoitteiden mukaisesta toiminnasta vastaa operatiivinen johto konsernirakenteen mukaisesti.

Strategiset riskit ovat epävarmuuksia liittyen liiketoimintaympäristöön ja Olvin kykyyn toimia siinä sekä varautua mahdollisiin muutoksiin. Tällaiset riskit voivat liittyä yleiseen taloudelliseen tilanteeseen, vastuullisuusvaatimuksiin, kilpailuasemaan, lainsäädäntöön tai teknologiseen kehitykseen ja vaikuttaa taloudellisiin tai toiminnallisiin tavoitteisiin. On tärkeää varmistaa, että strategia on linjassa konsernin riskinottohalun ja riskinsietokyvyn kanssa.

Operatiiviset riskit ovat olosuhteita tai tapahtumia, jotka voivat estää tai hidastaa tavoitteiden saavuttamista, tai voivat aiheuttaa vahinkoa ihmisille, omaisuudelle, liiketoiminnalle, tiedolle tai muille Olvin toiminnoille.

Taloudelliset riskit liittyvät Olvi-konsernin taloudelliseen asemaan. Näitä voivat olla rahoituksen saatavuus tai hinta, valuuttakurssimuutokset ja investoinnit.

Compliance-riskit ovat riskejä, jotka syntyvät, kun yhtiö ei noudata sen toimintaan sovellettuja sääntöjä ja lakeja tai sisäisiä toimintaperiaatteita. Näistä voi aiheutua oikeudellisia tai hallinnollisia seuraamuksia, taloudellisia tappioita tai mainehaittoja. Toimialaspesifejä vaatimuk-

sia Olvilla liittyy muun muassa elintarviketurvallisuuteen ja ympäristövaatimuksiin.

LÄHIAJAN RISKIT JA EPÄVARMUUSTEKIJÄT LIIKETOIMINNASSA

Koronapandemia on lisännyt liiketoiminnan riskejä. Liiketoiminnan kehittymisen ennustamiseen liittyy epävarmuustekijöitä, sillä erilaisia koronapandemian heijastevaikutuksia on vaikea ennakoida etukäteen. Vaikutukset liittyvät esimerkiksi koronapandemian leviämisen ehkäisemiseksi tehtyihin myyntikanavanarajoituksiin ja ihmisten liikkumisen rajoittamiseen mutta myös kokonaiskysynnän muutoksiin. Lisäksi globaaleissa tuotanto- ja kuljetusketjuissa on ollut suuria saatavuushaasteita ja kustannusnousupaineita. Alkuvuoden 2022 aikana on ollut edelleen voimassa merkittäviä koronapandemiaan liittyviä myyntikanavarajoituksia.

Koronapandemian pitkittymisen myötä erityisesti raaka-aineiden ja pakkaustarvikkeiden saatavuudessa on ollut haasteita ja hinnoissa nousupaineita. Erityisesti tölkkien saatavuus aiheuttaa ongelmia, sillä maailmanlaajuinen kysyntä on kasvanut tarjontaa nopeammin, mikä on nostanut hankintakustannuksia. Toistaiseksi tilanne ei ole kuitenkaan aiheuttanut merkittäviä myyntivolyymien menetyksiä. Kustannuspaineet kohdistuvat kaikkien raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien hintoihin ja muihin tuotantokustannuksiin, kuten energiaan. Myös heikko ohrasato on nostanut maltaan hintaa. Kustannusten kannattavuusvaikutuksia pyritään minimoimaan tuotekehityksellä, kustannussäästöillä ja hinnankorotuksilla. Nopeasti kohonneisiin tuotantokustannuksiin on haasteellista vastata lyhyellä aikavälillä täysimääräisesti.

Olvi-konsernissa on tehty useita skenaarioita ja valmistauduttu vastaamaan muuttuviin tilanteisiin erilaisilla toimenpiteillä, myös koronapandemiatilanne huomioden. Tuotannollisiin häiriöihin on varauduttu ja jatkuvuussuunnitelmia laadittu muun muassa henkilöstön ja raaka-aineiden saatavuuteen liittyen. Epävarmuutta lisää myös Valko-Venäjän valuuttakurssin vaihtelu maan poliittisen ja taloudellisen tilanteen takia.

Muut lyhyen aikavälin riskit ja epävarmuustekijät liittyvät yleisen taloustilanteen kehitykseen, kilpailutilanteen muutokseen ja niiden mahdollisiin vaikutuksiin yhtiön toiminnassa.



OLVIN OSAKKEET JA OSAKEMARKKINAT

Olvin osakepääoma joulukuun 2021 lopussa oli 20,8 miljoonaa euroa. Osakkeita oli yhteensä 20 722 232 osaketta, joista 16 989 976 eli 82,0 prosenttia oli julkisesti noteerattuja A-osakkeita ja 3 732 256 eli 18,0 prosenttia K-osakkeita.

Jokainen A-osake tuottaa yhden (1) äänen ja jokainen K-osake kaksikymmentä (20) ääntä. A- ja K-osakkeet tuottavat saman oikeuden osinkoon. Olvin A-osaketta vaihdettiin Nasdaq OMX Helsinki Oy:ssä (Helsingin Pörssi) vuoden 2021 aikana yhteensä 1 812 283 (1 474 892) osaketta eli 10,7 (8,7) prosenttia A-osakkeiden määrästä. Vaihdon arvo oli 89,4 (60,5) miljoonaa euroa.

OSAKKEET JA OSAKEPÄÄOMA 31.12.2021

	Osakkeita	%	Ääniä	%
K-sarjan osakkeet, rekisteröity	3 732 256	18,0	74 645 120	81,5
A-sarja osakkeet, rekisteröity	16 989 976	82,0	16 989 976	18,5
Yhteensä	20 722 232	100,0	91 635 096	100,0

Olvi A-osakkeen pörssikurssi Nasdaq OMX Helsinki Oy:ssä oli vuoden 2021 lopussa 51,20 (48,50) euroa. A-osakkeen ylin kurssi tammi-joulukuussa oli 55,70 (50,00) euroa ja alin 43,10 (30,25) euroa. Keski-kurssi vuonna 2021 oli 49,35 (41,03) euroa.

Joulukuun 2021 lopussa A-osakkeiden markkina-arvo oli 869,4 (822,1) miljoonaa euroa ja kaikkien osakkeiden markkina-arvo 1 060,5 (1 003,2) miljoonaa euroa.

Olvin osakkeenomistajien määrä oli joulukuun 2021 lopussa 17 459 (14 102). Ulkomaalaisten sekä ulkomaisten ja kotimaisten hallintarekisteröityjen omistusten määrä arvo-osuuksien kokonaismäärästä oli 21,8 (23,6) prosenttia ja osuus kokonaisäänimäärästä 4,9 (5,3) prosenttia.

OMISTUSMÄÄRÄJAKAUMA 31.12.2021

Arvo-osuuksien lukumäärä	Omistajien lukumäärä	% omistajista	Arvo-osuus-määrä	% arvo-osuuksista	Ääni-määrä	% äänistä
1 - 1000	16 286	93,28	2 238 510	10,80	2 248 238	2,45
1 001 - 10 000	1 061	6,08	2 749 055	13,27	2 886 767	3,15
10 001 - 500 000	106	0,61	5 654 331	27,29	14 339 307	15,65
500 001 - 999 999 999 999	6	0,03	10 080 336	48,65	72 160 784	78,75
Yhteensä	17 459	100,00	20 722 232	100,00	91 635 096	100,00

ULKOMAISET JA HALLINTAREKISTERÖIDYT OMISTUKSET 31.12.2021

	Omistajien lukumäärä	% omistajista	Arvo-osuus-määrä	% arvo-osuuksista	Ääni-määrä	% äänistä
Ulkomaiset yhteensä	72	0,41	64 395	0,31	64 395	0,07
Hallintarekisteröidyt (ulkom.) yhteensä	6	0,03	2 371 165	11,44	2 371 165	2,59
Hallintarekisteröidyt (kotim.) yhteensä	5	0,03	2 078 462	10,03	2 078 462	2,27
Yhteensä	83	0,48	4 514 022	21,78	4 514 022	4,93



SUURIMMAT OMISTAJAT 31.12.2021

	K-sarja	A-sarja	Yhteensä	%	Äänimäärä	%
1. Olvi-säätiö	2 363 904	890 613	3 254 517	15,71	48 168 693	52,57
2. Hortling Heikki kuolinpesä *)	903 488	103 280	1 006 768	4,86	18 173 040	19,83
3. Hortling Timo Einari	212 600	49 152	261 752	1,26	4 301 152	4,69
4. Hortling-Rinne Marit	149 064	14 234	163 298	0,79	2 995 514	3,27
5. Citibank Europe plc, hall.rek.		2 255 212	2 255 212	10,88	2 255 212	2,46
6. Scandinaviska Enskilda Banken Ab (publ) Helsingin konttori, hall.rek.		2 040 071	2 040 071	9,84	2 040 071	2,23
7. Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma		828 075	828 075	4,00	828 075	0,90
8. Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen		699 213	699 213	3,37	699 213	0,76
9. Hortling Pia Johanna	23 388	25 366	48 754	0,24	493 126	0,54
10. Hortling Jens Einari	23 388	16 216	39 604	0,19	483 976	0,53
11. Rinne Ville Petteri	23 388	10 097	33 485	0,16	477 857	0,52
12. Rinne Valtteri Markunpoika	23 388	9 650	33 038	0,16	477 410	0,52
13. AC Invest Oy		462 000	462 000	2,23	462 000	0,50
14. OP-Suomi -sijoitusrahasto		428 667	428 667	2,07	428 667	0,47
15. Sijoitusrahasto Evli Suomi Pienyhtiöt		332 000	332 000	1,60	332 000	0,36
16. Pensionsförsäkringsaktiebolaget Veritas		224 125	224 125	1,08	224 125	0,24
17. Laakkonen Hannu		216 072	216 072	1,04	216 072	0,24
18. Keskinäinen Työeläkvakuutusyhtiö Elo		190 672	190 672	0,92	190 672	0,21
19. Lahti Ari		180 000	180 000	0,87	180 000	0,20
20. Sijoitusrahasto Aktia Capital		164 000	164 000	0,79	164 000	0,18
Muut	9 648	7 851 261	7 860 909	37,94	8 044 221	8,78
Yhteensä	3 732 256	16 989 976	20 722 232	100,00	91 635 096	100,00

*) Osakkeenomistus sisältää omassa ja määräysvallassa olevien nimissä olevat osakkeet.



	Omistajien lukumäärä	% omistajista	Arvo-osuus- määrä	% arvo- osuuksista	Hallinta- rekisteröityjen arvo-osuus- määrä	% arvo- osuuksista	Ääni- määrä	% äänistä
Yritykset	506	2,90	4 561 767	22,01			49 475 943	53,99
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	30	0,17	1 361 976	6,57	2 078 462	10,03	3 440 438	3,75
Julkisyhteisöt	11	0,06	2 008 249	9,70			2 008 249	2,19
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	103	0,59	500 521	2,42			500 521	0,55
Kotitaloudet	16 731	95,83	7 775 697	37,52			33 774 385	36,86
Ulkomaat	78	0,45	64 395	0,31	2 371 165	11,44	2 435 560	2,66
Yhteensä	17 459	100,00	16 272 605	78,53	4 449 627	21,47	91 635 096	100,00

OSAKKEENOMISTUS

Rekisteröity osakepääoma, 1000 EUR 20 759.

Olvi Oyj:n osakkeille maksettiin osinkoa 1,10 euroa/osake vuodelta 2020 (1,00 euroa/osake vuodelta 2019), yhteensä 22,8 (20,7) miljoonaa euroa. Osingot maksettiin kahdessa erässä. Ensimmäinen erä 0,55 euroa osakkeelta maksettiin 20.4.2021. Toinen erä 0,55 euroa osakkeelta maksettiin 3.9.2021.

Ääniä / A-sarjan osake 1
Ääniä / K-sarjan osake 20
Sekä K- että A-sarjan osakkeilla on sama oikeus osinkoon. Yhtiöjärjestykseen sisältyy K-sarjan osakkeita koskeva lunastuslauseke.

Sisäpiiri

Helsingin Pörssin, Keskuskauppakamarin ja Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliiton valmistelemat, listattujen yhtiöiden käyttöön tarkoitetut sisäpiiriohjeet otettiin käyttöön Olvi Oyj:ssä jo vuonna 2000. 3.7.2016 Suomessa tuli sovellettavaksi Markkinoiden väärinkäyttöasetus (EU) N:o 596/2014 (MAR), jota Olvi Oyj noudattaa sisäpiirihallinnossaan Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen (ESMA) tulkinnan mukaisesti.

Olvi Oyj:llä oli arvo-osuusjärjestelmässä 31.12.2021 17 459 (14 102) osakkeenomistajaa, joista 11 (11) hallintarekisteröityjä.

Olvi Oyj:n hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja omistivat 31.12.2021 yhteensä 78 010 A-osaketta, jotka edustavat 0,38 prosenttia kaikista osakkeista ja 0,09 prosenttia äänimäärästä. Yhtiön johdolla ei ole optioita.

HALLITUKSEN VALTUUTUKSET

Olvi Oyj:n yhtiökokous päätti 31.3.2021, peruuttaen samalla käyttämättä olevat omien osakkeiden hankkimisvaltuudet, valtuuttaa Olvi Oyj:n hallituksen yhden vuoden kuluessa yhtiökokouksesta lukien päättämään yhtiön omien A-osakkeiden hankkimisesta voitonjakokelpoisilla varoilla enintään 500 000 A-osaketta, joka vastaa 2,4 prosenttia koko osakekannasta ja 0,5 prosenttia kaikkien osakkeiden yhteenlasketusta äänimäärästä.

Yhtiökokous myös päätti, peruuttaen samalla käyttämättä olevat omien osakkeiden luovutusvaltuudet, valtuuttaa Olvi Oyj:n hallituksen päättämään enintään 1 000 000 uuden A-osakkeen antamisesta sekä enintään 500 000 yhtiön hallussa olevan oman A-osakkeen luovuttamisesta.

Osakeantivaltuutuksen ehdotettiin olevan voimassa vuoden 2022 varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 18 kuukautta yhtiökokouksen osakeantivaltuutusta koskevasta päätöksestä lukien.

OSAKEPALKITSEMINEN

Olvi-konsernissa päättyi avainhenkilöitä koskeva osakepohjainen kannustinjärjestelmä, jonka ansaintajakso oli 1.2.2019 – 31.1.2021. Osakepalkkiojärjestelmän kohderyhmään kuului noin 60 henkilöä ja palkkiot maksettiin järjestelmän ehtojen mukaisesti Olvi Oyj:n A-osakkeina sekä osittain rahana. Osakepalkkiona luovutettiin yhteensä 36 200 A-osaketta.

Olvi Oyj:n hallitus päätti 1.2.2021 kokouksessaan kolmen uuden konsernin avainhenkilöiden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän ehdoista: suoriteperusteisesta osakepalkkiojärjestelmästä vuosille 2021–2025, lisäosakejärjestelmästä vuosille 2021–2022 ja sitouttavasta osakepalkkiojärjestelmästä vuosille 2021–2025. Päätetyistä kannustinjärjestelmistä 15.2.2021 alkoi suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä koskien ansaintajaksoja 2021–2022 ja 2021–2023. Kohderyhmiin kuuluu noin 18 henkilöä mukaan lukien konsernin toimitusjohtaja ja ulkomais-ten tytäryhtiöiden toimitusjohtajat, Olvin johtoryhmän jäsenet sekä



ulkomaisten tyttärien myyntijohtajat. Palkkiot perustuvat konsernin kumulatiiviseen euromääräiseen liikevoittoon ja alkoholittomien tuotteiden myyntivolyymin kasvuun. Ansaintajaksolta 2021–2022 maksettavat nettomääräiset palkkiot ovat yhteensä enintään noin 6 100 Olvi Oyj:n A-osaketta ja ansaintajaksolta 2021–2023, yhteensä enintään noin 10 000 Olvi Oyj:n A-osaketta.

Olvi Oyj aloitti uuden avainhenkilöitä koskevan lisäosakejärjestelmän, jonka ansaintajakso on 15.4.2021 – 14.4.2023. Osakepalkkiojärjestelmän kohderyhmään kuuluu noin 55 henkilöä. Osakepalkkiojärjestelmän mukaisesti Olvi Oyj on myynyt joulukuun loppuun mennessä omia osakkeitaan kohderyhmän henkilöille yhteensä 12 495 kappaletta yhteishintaan 598,9 tuhatta euroa.

Pitkän aikajänteen palkitsemisen tavoitteena on tukea yhtiön tavoitteiden saavuttamista, sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota yhtiön osakkeiden ansaintaan perustuvat kannustinjärjestelmät. Palkkiot maksetaan osittain Olvi Oyj:n A-osakkeina ja osittain rahana. Palkkioiden rahaosuuksilla pyritään kattamaan palkkioista osallistujille aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Jos osallistujan työ- tai johtajasopimus päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta. Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollista ansaita Olvi Oyj:n A-osakkeita suoriutumisen perusteella. Hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja kullekin ansaintakriteerille asetettavat tavoitteet ansaintajakson alussa. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan kunkin ansaintajakson päättymisen jälkeen.

Hallitus on asettanut palkkiokaton yhden kalenterivuoden aikana osallistujalle maksettavien bruttomääräisten palkkioiden kokonaismäärälle. Palkkiokatto koskee kaikkia pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien perusteella maksettavia bruttopalkkioita. Olvin johtoryhmän jäsenen on omistettava vähintään puolet uusien kannustinjärjestelmien perusteella nettopalkkiona saamistaan osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo yhtiössä yhteensä vastaa puolta hänen edellisen vuoden vuosipalkastaan. Tämä Olvi Oyj:n A-osakkeiden määrä on omistettava niin kauan kuin hänen jäsenyytensä johtoryhmässä jatkuu.

Katsauskaudella kirjattiin kyseisiin järjestelmiin liittyviä kustannuksia yhteensä 631,3 tuhatta euroa. Olvi-konsernilla ei ole käytössä muita osake- tai optiojärjestelyjä.

OMAT OSAKKEET

Olvi Oyj:llä oli tammikuun 2021 alussa hallussa 38 560 kappaletta omia osakkeita. Tammi-joulukuun 2021 aikana omissa osakkeissa on tapahtunut alla kuvatut muutokset.

Tammikuussa Olvi Oy jatkoi 5.11.2020 alkanutta omien osakkeiden hankintaa, joka päättyi 15.1.2021. Osakkeet hankitaan käytettäväksi mahdollisten yrityskauppojen tai muiden järjestelyjen rahoittamiseen tai toteuttamiseen, yhtiön kannustinjärjestelmien toteuttamiseen tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin.

Olvi Oyj:n hallitus päätti 19.2.2021 kokouksessaan käynnistää omien osakkeiden hankinnan 8.4.2020 pidetyn varsinaisen yhtiökokouksen myöntämän valtuutuksen perusteella ja hankkia enintään 10 000 A-osaketta. Omien osakkeiden hankinta perustui 2.2.2021 tiedotettuun konsernin avainhenkilöiden uuteen osakepohjaiseen kannustinjärjestelmään. Osakkeiden hankinta alkoi 25.2.2021 ja päättyi 1.3.2021. Osakepalkkiojärjestelmän mukaisesti Olvi Oyj on luovuttanut omia osakkeitaan lisäosakejärjestelmän kohderyhmän henkilöille yhteensä 11 495 kappaletta yhteishintaan 551,5 tuhatta euroa.

Tilinpäätöspäivänä 31.12.2021 yhtiön hallussa oleva omien A-osakkeiden määrä oli yhteensä 9 404 kappaletta ja näiden hankintahinta yhteensä 438,0 tuhatta euroa. Olvi Oy:n hallussa olevien omien A-osakkeiden osuus kaikista osakkeista on 0,05 prosenttia ja osuus kaikkien osakkeiden yhteenlasketusta äänimäärästä 0,01 prosenttia. Hallussa olevien osakkeiden osuus A-osakkeista ja A-osakkeiden äänimäärästä on 0,06 prosenttia. Yhtiön hallussa olevilla osakkeilla yhtiö ei voi äänestää.

LIPUTUSILMOITUKSET

Olvi Oyj ei ole saanut vuoden 2021 aikana arvopaperimarkkinalain 2 luvun 10 pykälän mukaisia liputusilmoituksia.

HALLITUKSEN ESITYS VOITTOA KOSKEVIKSI TOIMENPITEIKSI

Emoyhtiö Olvi Oyj:n jakokelpoiset varat 31.12.2021 olivat 114,7 (98,2) miljoonaa euroa, josta tilikauden voitto oli 39,5 (30,8) miljoonaa euroa.

Olvi Oyj:n hallitus esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle voitonjakokelpoisten varojen käyttämistä seuraavasti:

1) osinkona jaetaan 1,20 (1,10) euroa vuodelta 2021 sekä K- että A-sarjan osakkeelle eli yhteensä 24,9 (22,8) miljoonaa euroa. Osinko on 51,9 (56,2) prosenttia Olvi-konsernin osakekohtaisesta tuloksesta. Osinko maksetaan kahdessa erässä. Ensimmäinen erä 0,60 euroa

osakkeelta maksetaan 20.4.2022 osakkeenomistajalle, joka on täsmäytyspäivänä 1.4.2022 merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon. Toinen erä 0,60 euroa osakkeelta maksetaan 2.9.2022 osakkeenomistajalle, joka on täsmäytyspäivänä 26.8.2022 merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Olvin omille osakkeille ei makseta osinkoa.

2) emoyhtiön vapaaseen omaan pääomaan jätetään 89,9 miljoonaa euroa.

LÄHIAJAN NÄKYMÄT JA TILIKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Olvin tilikauden 2022 liikevoiton odotetaan pysyvän hyvällä edellisvuoden tasolla. Liiketoimintaan sisältyy epävarmuuksia Ukrainan sodan, koronapandemian jatkumisen, raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien saatavuuden sekä kustannusten nousun vuoksi. Kustannusten nousu viedään lopputuotteiden hintoihin porrastetusti, jonka vuoksi edellä mainitut epävarmuudet vaikuttavat kannattavuuteen erityisesti alkuvuonna.

Ukrainan sodan vaikutukset Olvin liiketoimintaan

Ukrainan sodan vaikutukset Olvin toimintaympäristöön ovat laajat ja merkittävät, mutta vielä täsmentymättömät. Keskeisimmät vaikutuk-

set kohdistuvat vientiin Venäjälle, näin ollen etenkin Valko-Venäjän liiketoimintaan. Valko-Venäjän osuus Olvi-konsernin liiketoiminnoista viime vuonna oli noin neljännes, litramääräisestä volyymista 33 prosenttia, liikevaihdosta 21 prosenttia ja liikevoitosta 24 prosenttia.

Kriisin vaikutuksia on vaikea arvioida täsmällisemmin tällä hetkellä. Seuraamme tapahtumia jatkuvasti ja tarkennamme tietoa vaikutuksista, kun nähdään tilanteen kehittyminen ja kuinka pitkäaikaiseksi kriisi muodostuu. Olvi harjoittaa vastuullista liiketoimintaa, hyväksymme sanktiot ja sopeutamme toimintaamme niiden johdosta syntyviin muutoksiin Olvin liiketoimintaympäristössä.

TALOUDELLISET TIEDOTTEET VUONNA 2022

Olvi-konsernin vuosikertomus julkaistaan 28.2.2022. Vuosikertomus sisältää hallituksen toimintakertomuksen, konsernin ja emoyhtiön tilinpäätöksen sekä tilintarkastuskertomuksen tilikaudelta 1.1.—31.12.2021. Samalla julkaistaan Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (Corporate Governance Statement) sekä Palkitsemisraportti tilivuodelta 2021.

Kutsu Olvi Oyj:n varsinaiseen yhtiökokoukseen, joka pidetään 30.3.2022 lisalnessa, julkaistaan 28.2.2022. Tilinpäätös, toimintakertomus ja yhtiökokouskutsu ovat luettavissa Olvi Oyj:n internetsivuilta samana päivänä. Poikkeuslain puitteissa yhtiökokous toteutetaan hallinnollisena kokouksena. Osakkeenomistajat voivat osallistua kokoukseen ennakkoäänestämällä kokousilmoittautumisen yhteydessä

Vuoden 2022 osavuositarkastusten julkaisuajankohdat:

- osavuositarkastus tammi-maaliskuulta 21.4.2022
- puolivuositarkastus tammi-kesäkuulta 11.8.2022
- osavuositarkastus tammi-syyskuulta 19.10.2022.

OLVI OYJ Hallitus



KONSERNIN TALOUDELLISTA KEHITYSTÄ

KUVAAVAT TUNNUSLUVUT 2019–2021

TOIMINNAN LAAJUUS JA KANNATTAVUUS

1000 EUR	2021	2020	2019
Liikevaihto	462 226	414 884	408 706
Muutos, %	11,4	1,5	6,4
Liikevoitto	59 439	56 435	52 514
% liikevaihdosta	12,9	13,6	12,8
Rahoitustuotot ja -kulut	-327	-2 624	997
Voitto ennen veroja	59 112	53 811	53 523
% liikevaihdosta	12,8	13,0	13,1
Tilikauden voitto	48 361	40 916	42 230
% liikevaihdosta	10,5	9,9	10,3
Taseen loppusumma	490 242	420 351	397 397
Tulorahoitus-%	16,3	15,9	16,2
Sijoitetun pääoman tuotto-% (ROI)	20,9	21,0	21,2
Oman pääoman tuotto-% (ROE)	17,1	15,4	16,9
Omavaraisuusaste, %	60,7	63,8	66,4
Maksuvalmius (current ratio)	1,3	1,3	1,3
Velkaantumisaste (gearing), %	-18,7	-15,5	-11,6
Investoinnit käyttöomaisuuteen	32 016	32 035	30 968
% liikevaihdosta	6,9	7,7	7,6
Nettoinvestoinnit käyttöomaisuuteen	30 390	30 345	28 988
% liikevaihdosta	6,6	7,3	7,1
Henkilöstö keskimäärin:			
Henkilöstö Suomessa	416	389	386
Viron, Latvian, Liettuan			
ja Valko-Venäjän henkilöstö	1 695	1 522	1 491
Henkilöstö yhteensä	2 111	1 911	1 877

OSAKEKOHTAISET TUNNUSLUVUT

	2021	2020	2019
Tulos/osake (EPS), euroa, laimentamaton	2,31	1,96	2,02
Tulos/osake (EPS), euroa, laimennettu	2,31	1,96	2,02
Oma pääoma/osake, euroa	14,19	12,81	12,58
*) Osinko/tulos, %	51,9	56,2	49,6
Hinta/voitto-suhde (P/E)	22,2	24,8	20,4

*) Vuoden 2021 tunnuslukuja laskettaessa on osinkona käytetty hallituksen yhtiökokoukselle tekemää esitystä.



EMOYHTIÖN TALOUDELLISTA KEHITYSTÄ KUVAAVAT TUNNUSLUVUT 2019–2021

TOIMINNAN LAAJUUS JA KANNATTAVUUS

1000 EUR	2021	2020	2019
Liikevaihto	169 174	156 809	144 838
Muutos, %	7,9	8,3	2,9
Liikevoitto	23 489	22 780	18 896
% liikevaihdosta	13,9	14,5	13,0
Rahoitustuotot ja -kulut	22 464	16 979	25 118
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	45 953	39 759	44 015
% liikevaihdosta	27,2	25,4	30,4
Tilikauden voitto	39 464	30 823	37 743
% liikevaihdosta	23,3	19,7	26,1
Taseen loppusumma	319 575	284 352	265 586
Tulorahoitus-%	30,7	29,0	33,4
Sijoitetun pääoman tuotto-% (ROI)	24,5	22,9	26,4
Oman pääoman tuotto-% (ROE)	26,3	25,3	32,0
Omavaraisuusaste, %	52,4	52,5	51,3
Maksuvalmius (current ratio)	0,8	0,8	0,6
Velkaantumisaste (gearing), %	-7,7	4,3	12,8
Investoinnit käyttöomaisuuteen	11 893	13 579	14 081
% liikevaihdosta	7,0	8,7	9,7
Nettoinvestoinnit käyttöomaisuuteen	11 307	13 445	13 903
% liikevaihdosta	6,7	8,6	9,6
Henkilöstö keskimäärin	373	358	352

*) Vuoden 2021 tunnuslukuja laskettaessa on osinkona käytetty hallituksen yhtiökokoukselle tekemää esitystä.

**) Olvi Oyj:n hallussa olevat omat osakkeet on vähennetty.

OSAKEKOHTAISET TUNNUSLUVUT

	2021	2020	2019
Tulos/osake (EPS), euroa	2,01	1,74	1,94
Oma pääoma/osake, euroa	8,09	7,21	6,57
*) Nimellisosinko/osake, euroa	1,20	1,10	1,00
*) Efektiivinen osinkotuotto, %	2,34	2,27	2,43
*) Osinko/tulos, %	59,7	63,1	51,6
Hinta/voitto-suhde (P/E)	25,5	27,8	21,2
A-osakkeen kurssi			
kauden lopussa, euroa	51,20	48,50	41,20
ylin kurssi, euroa	55,70	50,00	42,60
alin kurssi, euroa	43,10	30,25	31,20
keskikurssi, euroa	49,35	41,03	36,01
A-osakkeiden vaihto, kpl	1 812 283	1 474 892	1 575 876
A-osakekannasta, %	10,7	8,7	9,3
A-osakekannan markkina-arvo 31.12., MEUR	869,4	822,1	699,5
K-osakekannan markkina-arvo 31.12., MEUR	191,1	181,0	153,8
Yhtiön markkina-arvo yhteensä, MEUR	1 060,5	1 003,2	853,3
Osakkeiden lukumäärä			
osakeantioikaistu keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana **)	20 706 610	20 708 331	20 708 204
osakeantioikaistu lukumäärä tilikauden lopussa **)	20 712 828	20 683 672	20 710 683



TUNNUSLUKUJEN LASKENTAPERUSTEET

Tulorahoitus-% =	100 *	$\frac{\text{Liikevoitto} + \text{poistot} + \text{rahoitustuotot ja -kulut} + \text{satunnaiset tuotot ja kulut} - \text{verot}}{\text{Liikevaihto}}$
Sijoitetun pääoman tuotto-% (ROI) =	100 *	$\frac{\text{Voitto ennen veroja} + \text{korko- ja muut rahoituskulut}}{\text{Taseen loppusumma} - \text{korottomat velat (keskimäärin)}}$
Oman pääoman tuotto-% (ROE) =	100 *	$\frac{\text{Voitto ennen veroja} - \text{verot}}{\text{Oma pääoma} + \text{määräysvallattomien osuus} + \text{vapaaehtoiset varaukset ja poistoero laskennallisella verovelalla vähennettynä (keskimäärin vuoden aikana)}}$
Omavaraisuusaste, % =	100 *	$\frac{\text{Oma pääoma} + \text{määräysvallattomien osuus} + \text{vapaaehtoiset varaukset ja poistoero laskennallisella verovelalla vähennettynä}}{\text{Taseen loppusumma} - \text{saadut ennakot}}$
Maksuvalmius (current ratio) =		$\frac{\text{Rahoitusomaisuus} + \text{vaihto-omaisuus}}{\text{Lyhytaikainen vieras pääoma}}$
Velkaantumisaste (gearing), % =	100 *	$\frac{\text{Korolliset velat} + \text{saadut ennakkomaksut} - \text{rahat ja muut likvidit varat}}{\text{Oma pääoma} + \text{vapaaehtoiset varaukset ja poistoero laskennallisella verovelalla vähennettynä}}$
Tulos/osake (EPS) =		$\frac{\text{Voitto ennen veroja} - \text{verot} +/- \text{määräysvallattomien osuus}}{\text{Tilikauden keskimääräinen, osakeantioikaistu osakkeiden lukumäärä}}$
Oma pääoma/osake =		$\frac{\text{Oma pääoma} + \text{vapaaehtoiset varaukset ja poistoero laskennallisella verovelalla ja määräysvallattomien osuudella vähennettynä}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä 31.12.}}$

Efektiivinen osinkotuotto, %	100 *	$\frac{\text{Osakeantioikaistu osinko/osake}}{\text{Osakkeen osakeantioikaistu tilikauden viimeinen kaupantekokurssi}}$
Hinta/voitto-suhde (P/E) =		$\frac{\text{Osakkeen osakeantioikaistu tilikauden viimeinen kaupantekokurssi}}{\text{Tulos/osake}}$
Osinko/tulos, % =	100 *	$\frac{\text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Osakekohtainen tulos}}$
Osakekannan markkina-arvo tilikauden lopussa =		$\text{Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä tilikauden lopussa} * \text{A-osakkeen kurssi tilikauden lopussa}$

Konserni esittää konsernin tuloslaskelmasta suoraan johdettavat tunnusluvut liikevaihto, liikevoitto ja tilikauden tulos ja näiden prosenttiosuudet liikevaihdosta sekä tulos/osake -tunnusluvun. (Tulos /osake = Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto/Osakkeiden keskimääräinen osakeantioikaistu lukumäärä kauden aikana).

Olvi Oyj esittää IFRS:n mukaisesti laaditun konsernitilinpäätöksen lisäksi vaihtoehtoisia tunnuslukuja kuvaamaan liiketoimintansa taloudellista kehitystä ja antamaan vertailukelpoisen kokonaiskuvan yhtiön kannattavuudesta, vakavaraisuudesta sekä maksuvalmiudesta.

Konserni on soveltanut ESMA:n (the European Securities and Markets Authority) uutta 3.7.2016 voimaan tullutta ohjeistusta vaihtoehtoisista tunnusluvuista ja määrittänyt vaihtoehtoiset tunnusluvut alla esitetyn mukaisesti.

Liikevaihtoa tukevana vaihtoehtoisena tunnuslukuna konserni esittää myyntivolyymitiedot miljoonina litroina. Myyntivolyymi on tärkeä, yleisesti toimialalla käytetty, toiminnan laajuutta kuvaava mittari.

Investoinnit koostuvat lisäyksistä pysyviin vastaaviin pois lukien IFRS 16 -standardin mukaiset lisäykset.



KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS)

KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA

1000 EUR	Liitetieto	2021	2020
Bruttotuotot		1 069 260	1 005 101
Valmisteverot ja muut vähennettävät erät		-607 034	-590 217
LIIKEVAIHTO	1	462 226	414 884
Hankinnan ja valmistuksen kulut		-269 344	-236 849
BRUTTOKATE		192 882	178 035
Logistiikan, myynnin ja markkinoinnin kulut	2	-99 594	-87 300
Hallinnon kulut	2	-34 990	-34 650
Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut	3	1 141	350
LIIKEVOITTO		59 439	56 435
Rahoitustuotot	7	284	277
Rahoituskulut	7	-655	-2 903
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksesta	22	44	2
VOITTO ENNEN VEROJA		59 112	53 811
Tuloverot	8	-10 751	-12 895
TILIKAUDEN VOITTO		48 361	40 916

1000 EUR	Liitetieto	2021	2020
Muut laajan tuloksen erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteiseksi:			
Ulkomaisiin tytäryhtiöihin liittyvät muuntoerot		5 366	-15 588
Eriin liittyvät tuloverot		-85	263
TILIKAUDEN LAAJA TULOS YHTEENSÄ		53 642	25 591
Tilikauden voiton jakautuminen:			
-emoyhtiön omistajille		47 862	40 559
-määräysvallattomille omistajille		499	357
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:			
-emoyhtiön omistajille		52 977	25 704
-määräysvallattomille omistajille		665	-113
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta voitosta laskettu osakekohtainen tulos:			
Laimentamaton osakekohtainen tulos (EUR)		2,31	1,96
Laimennettu osakekohtainen tulos (EUR)		2,31	1,96



KONSERNIN TASE

1000 EUR	Liitetieto	2021	2020	1000 EUR	Liitetieto	2021	2020
VARAT				OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Pitkäaikaiset varat				Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma			
Aineelliset hyödykkeet	12	229 356	204 156	Osakepääoma	16	20 759	20 759
Liikearvo	11	25 966	25 172	Muut rahastot	16	1 387	1 387
Muut aineettomat hyödykkeet	10	12 696	9 925	Omat osakkeet	16	-438	-1 802
Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä	22	1 018	994	Muuntoerot		-53 727	-58 842
Muut sijoitukset	13	888	851	Kertyneet voittovarot		326 016	303 465
Lainasaamiset ja muut				Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		293 997	264 967
pitkäaikaiset saamiset	13	1 731	1 786	Määräysvallattomien omistajien osuus		3 627	3 165
Laskennalliset verosaamiset	8	1 487	1 086	Oma pääoma yhteensä		297 624	268 132
Pitkäaikaiset varat yhteensä		273 142	243 970				
Lyhytaikaiset varat				Pitkäaikaiset velat			
Vaihto-omaisuus	14	58 609	42 278	Rahoitusvelat	17	1 913	2 303
Myyntisaamiset ja muut saamiset	13	99 246	88 234	Muut velat	19	3 985	4 473
Tuloverosaaminen		504	772	Laskennalliset verovelat	8	13 943	11 107
Rahavarat	15	58 741	45 096	Lyhytaikaiset velat			
Lyhytaikaiset varat yhteensä		217 100	176 381	Rahoitusvelat	17	1 272	1 333
				Ostovelat ja muut velat	19	170 633	132 522
VARAT YHTEENSÄ		490 242	420 351	Tuloverovelka		872	481
				Velat yhteensä		192 618	152 219
				OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		490 242	420 351



KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA

1000 EUR	Liitetieto	2021	2020
Liiketoiminnan rahavirta			
Tilikauden voitto		48 361	40 916
Oikaisut:			
Poistot ja arvonalentumiset	5	27 006	24 972
Muut oikaisut		10 251	16 327
Käyttöpääoman muutos:			
Lyhytaikaisten korottomien myynti- ja muiden saamisten lisäys (-)/vähennys (+)	13	-5 878	-22 809
Vaihto-omaisuuden lisäys (-)/vähennys (+)	14	-8 684	-1 274
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+)/vähennys (-)	19	28 561	17 339
Maksetut korot	7	-594	-588
Saadut korot	7	268	260
Saadut osingot	7	3	4
Maksetut verot	8	-9 687	-9 351
Liiketoiminnan rahavirta (A)		89 607	65 796
Investointien rahavirta			
Investoinnit aineellisiin hyödykkeisiin	12	-28 831	-30 199
Investoinnit aineettomiin hyödykkeisiin	10	-2 382	-1 334
Aineellisten hyödykkeiden luovutustulot	12	1 068	1 697
Määräysvallattomien omistajien osuuksien hankinta	21	0	-6
Ostetut tytär-, osakkuus- ja yhteisyritysosakkeet	21	-11 121	0
Investoinnit muihin sijoituksiin		-30	-15
Saadut osingot	7	21	24
Investointien rahavirta (B)		-41 275	-29 833

1000 EUR	Liitetieto	2021	2020
Rahoituksen rahavirta			
Lainojen nostot	17	884	15 497
Lainojen takaisinmaksut	17	-12 371	-16 917
Omien osakkeiden hankinta	16	-874	-1 299
Omien osakkeiden myynti henkilöstölle	16	551	0
Maksetut osingot	16	-23 240	-20 754
Lyhytaikaisten korollisten liikesaamisten lisäys (-)/ vähennys (+)	13	0	26
Rahoituksen rahavirta (C)		-35 050	-23 447
Rahavarojen lisäys (+)/vähennys (-) (A+B+C)		13 282	12 516
Rahavarat 1.1.	15	45 096	33 832
Valuuttakurssimuutosten vaikutus		363	-1 252
Rahavarat 31.12.	15	58 741	45 096

LIIKETOIMINNAN RAHAVIRRRAN MUUT OIKAISUT:

1000 EUR	2021	2020
Liiketoiminnan rahavirran muut oikaisut ennen käyttöpääoman muutosta:		
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	255	28
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksesta	-44	-2
Realisoitumattomat kurssivoitot ja -tappiot	21	-15
Rahoitustuotot ja -kulut	351	2 641
Tuloverot	10 751	12 895
Muut oikaisut	-1 082	780
Yhteensä	10 251	16 327



LASKELMA KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

1000 EUR	A	B	C	D	E	F	G	H
Oma pääoma 1.1.2021	20 759	1 092	-1 802	295	-58 842	303 465	3 165	268 132
Laaja tulos								
Tilikauden tulos						47 862	499	48 361
Muut laajan tuloksen erät								
Muuntoerot					5 200		166	5 366
Eriin liittyvät tuloverot					-85			-85
Tilikauden laaja tulos yhteensä					5 115	47 862	665	53 642
Liiketoimet omistajien kanssa								
Osingonmaksu						-22 771	-459	-23 230
Omien osakkeiden hankinta			-874					-874
Osakepalkitseminen, työsuorituksen arvo						802		802
Omien osakkeiden liikkeeseenlasku henkilöstölle			1 687			-1 614		73
Omien osakkeiden myynti henkilöstölle			551					551
Aikaisempia kausia koskeva oikaisu						-1 728	-27	-1 755
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä			1 364			-25 311	-486	-24 433
Tytäryhtiöomistusosuuksien muutokset								
Määräysvallattomien omistajien osuuksien hankinta						283		283
Määräysvallattomien omistajien osuuden muutos						-283	283	0
Tytäryhtiöomistusosuuksien muutokset yhteensä						0	283	283
Oma pääoma 31.12.2021	20 759	1 092	-438	295	-53 727	326 016	3 627	297 624

Vuoden 2021 aikaisempia kausia koskeva oikaisu, kts. liitetieto 16 Omaa pääomaa koskevat liitetiedot.

A = Osakepääoma
B = Muut rahastot
C = Omien osakkeiden rahasto
D = Käyvän arvon rahasto
E = Muuntoerot
F = Voittovarot
G = Määräysvallattomien omistajien osuus
H = Yhteensä

Muut rahastot sisältävät ylikurssirahaston, vararahaston ja muut rahastot.



1000 EUR	A	B	C	D	E	F	G	H
Oma pääoma 1.1.2020	20 759	1 092	-503	295	-43 987	282 895	3 318	263 869
Laaja tulos								
Tilikauden tulos						40 559	357	40 916
Muut laajan tuloksen erät								
Muuntoerot					-15 118		-470	-15 588
Eriin liittyvät tuloverot					263			263
Tilikauden laaja tulos yhteensä					-14 855	40 559	-113	25 591
Liiketoimet omistajien kanssa								
Osingonmaksu						-20 710	-38	-20 748
Omien osakkeiden hankinta			-1 299					-1 299
Osakepalkitseminen, työsuorituksen arvo						587		587
Aikaisempia kausia koskeva oikaisu						138		138
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä			-1 299			-19 985	-38	-21 322
Tytäryhtiöomistusosuuksien muutokset								
Määräysvallattomien omistajien osuuksien hankinta						-6		-6
Määräysvallattomien omistajien osuuden muutos						2	-2	0
Tytäryhtiöomistusosuuksien muutokset yhteensä						-4	-2	-6
Oma pääoma 31.12.2020	20 759	1 092	-1 802	295	-58 842	303 465	3 165	268 132

A = Osakepääoma
B = Muut rahastot
C = Omien osakkeiden rahasto
D = Käyvän arvon rahasto
E = Muuntoerot
F = Voittovarot
G = Määräysvallattomien omistajien osuus
H = Yhteensä

Muut rahastot sisältävät ylikurssirahaston, vararahaston ja muut rahastot.



KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

KONSERNIN PERUSTIEDOT

Olvi Oyj (yhtiö) ja sen tytäryritykset (yhdessä ”konserni”) valmistavat oluita, siidereitä, long drink -juomia, kivennäisvesiä, mehuja, virvoitus-, energia- ja urheilujuomia, kvassia, viskiä ynnä muita alkoholittomia ja alkoholillisia juomia. Olvi-konserniin kuuluvat yhtiöt sijaitsevat Suomessa, Virossa, Latviassa, Liettuassa, Valko-Venäjällä ja Tanskassa.

Konsernin emoyhtiö on Olvi Oyj (Y-tunnus 0170318-9), jonka A-osakkeet noteerataan Nasdaq OMX Helsinki Oy:n päälistalla Helsingissä. Emoyhtiön kotipaikka on Iisalmi ja sen rekisteröity osoite on PL 16, 74101 Iisalmi.

Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavissa internetosoitteesta www.olvigroup.fi tai konsernin emoyhtiön pääkonttorista osoitteesta Olvitie I-IV, 74100 Iisalmi.

Konserniyhtiöiden tilikausi on pääosin kalenterivuosi. Poikkeuksen muodostaa yritysoston myötä konserniin tullut A/S Bryggeriet Vestfyen, jonka tilikausi päättyi 31.12.2021, mutta oli 15 kuukauden mittainen.

Olvi Oyj:n hallitus on hyväksynyt 8.2.2022 vuoden 2021 tilinpäätöstiedotteen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksessa on myös mahdollista tehdä päätös tilinpäätöksen muuttamisesta.

LAATIMISPERIAATTEET

Laatimisperusta

Konsernitilinpäätös on laadittu hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2021 voimassa olevia IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitoa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksytyjä standardeja ja niistä annettuja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisten, IFRS-säännöksiä täydentävien kirjanpito- ja yhteisölainsäädännön vaatimusten mukaiset.

Konsernitilinpäätös on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen lukuun ottamatta käypään arvoon laajan tuloksen kautta tai tulosvaikutteisesti kirjattavia rahoitusvaroja ja -velkoja, johdannaissopimuksia ja käteisvaroina suoritettavia osakeperusteisia liiketoimia, jotka on arvostettu käypään arvoon. Tilinpäätöstiedot esitetään tuhansina (1 000) euroina. Esittämistä varten yksittäiset luvut ja loppusummat on pyöristetty täysiksi tuhansiksi, mikä saattaa aiheuttaa pyöristyseroja yhteenlaskuissa.

Konserni on muuttanut tilikauden 2021 alusta tuloslaskelman esittämistavan toimintokohtaiseksi. Myös vertailukauden luvut on muutettu vastaavasti. Muutoksen myötä Olvi-konserni esittää Bruttotuotot sekä Bruttokatteen. Bruttotuotot on myynnistä saadut tuotot ja muut tuotot ennen valmisteverojen, alennusten ja muiden myynnin vähennyserien vähentämistä. Bruttokate saadaan kun bruttotuotoista vähennetään valmisteverot, alennukset, muut myynnin vähennyserät sekä hankinnan ja valmistuksen kulut.

YHDISTELYPERIAATTEET

Tytäryritykset

Tytäryritykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on määräysvalta. Määräysvalta syntyy, kun konserni olemalla osallisena yhteisössä altistuu yhteisön muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yhteisöä koskevaa valtaansa.

Konsernin keskinäinen osakkeenomistus on eliminoitu hankintamenomenetelmällä. Luovutettu vastike ja hankitun yrityksen yksilöitävissä olevat varat ja vastattavaksi otetut velat on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä.

Hankitut tytäryritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan ja luovutetut tytäryritykset siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa. Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat ja realisoitumattomat voitot sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa. Realisoitumattomia tappioita ei eliminoida siinä tapauksessa, että tappio johtuu arvonalentumisesta.

Tilikauden voiton tai tappion sekä laajan tuloksen jakautuminen emoyrityksen omistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään laajan tuloslaskelman yhteydessä. Laaja tulos kohdistetaan emoyrityksen omistajille ja määräysvallattomille omistajille, vaikka tämä johtaisi siihen, että määräysvallattomien omistajien osuudesta tulisi negatiivinen. Määräysvallattomille omistajille kuuluva osuus omasta pääomasta esitetään omana eränä taseessa oman pääoman osana. Emoyrityksellä tytäryrityksessä olevan omistuosuuden muutokset, jotka eivät johda määräysvallan menettämiseen, käsitellään omaa pääomaa koskevinä liiketoimina.

Osakkuus- ja yhteisyritykset

Osakkuusyritykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta. Huomattava vaikutusvalta syntyy pääsääntöisesti silloin, kun konserni omistaa yli 20 prosenttia yrityksen äänivallasta tai kun konsernilla on muutoin huomattava vaikutusvalta, mutta ei määräysvaltaa.

Osakkuusyritykset on yhdistelty konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Konsernin omistuosuuden mukainen osuus osakkuusyritysten tilikauden tuloksesta on laskettu konsernin omistuosuuden mukaisesti ja esitetty tuloslaskelmassa omana eränä rahoitustuottojen ja -kulujen jälkeen. Jos konsernin osuus osakkuusyrityksen tappioista ylittää sijoituksen kirjanpitoarvon, sijoitus merkitään taseeseen nolla-arvoon eikä kirjanpitoarvon ylittäviä tappioita huomioida, ellei konserni ole muutoin sitoutunut osakkuusyritysten velvoitteiden täyttämiseen.

Yhteisjärjestely on järjestely, jossa kahdella tai useammalla osapuolella on yhteinen määräysvalta. Olvin yhteisjärjestely on yhteisyritys, joka yhdistellään konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmällä.

ULKOMAANRAHAN MÄÄRÄISTEN ERIEN MUUNTAMINEN

Konsernin yksiköiden tulosta ja taloudellista asemaa koskevat luvut määritetään siinä valuutassa, joka on kunkin yksikön pääasiallisen toimintaympäristön valuutta (”toimintavaluutta”). Konsernitilinpäätös on esitetty euroina, joka on konsernin emoyrityksen toiminta- ja esittämisvaluutta.



Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat on kirjattu toimintavaluutan määräisiksi käyttäen tapahtumapäivänä vallitsevaa kurssia. Ulkomaanrahan määräiset monetaariset erät on muutettu toimintavaluutan määräisiksi raportointikauden päättymispäivän kurssija käyttäen.

Ulkomaanrahan määräisistä liiketapahtumista ja monetaaristen erien muuntamisesta syntyneet voitot ja tappiot on käsitelty tulosvaikutteisesti. Liiketoiminnan kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät vastaaviin eriin liikevoiton yläpuolella. Valuuttamääräisten lainojen kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät rahoitustuottoihin ja -kuluihin, lukuun ottamatta kurssieroja niistä valuuttamääräisistä eristä, jotka ovat osa ulkomaiseen yksikköön tehtyä nettosijoitusta. Nämä kurssierot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja kertyneet kurssierot sisältyvät omassa pääomassa esitettävään muuntoeroon.

Konsernin esittämisvaluutasta poikkeavaa toimintavaluutaa käyttävien ulkomaisten konserniyritysten tuloslaskelmien tuotto- ja kuluerät on muunnettu euroiksi käyttäen tilikauden keskipursseja ja tase-erät on muutettu euroiksi käyttäen tilinpäätöspäivän kurssija. Tilikauden tuloksen muuntaminen eri kursseilla tuloslaskelmassa ja taseessa aiheuttaa taseessa omaan pääomaan kirjattavan muuntoeron, jonka muutos kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Ulkomaisten tytäryritysten hankintamenon eliminoinnista ja hankinnan jälkeen kertyneistä oman pääoman eristä syntyvät muuntoerot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Kun tytäryritys myydään kokonaan tai osittain, kertyneet muuntoerot kirjataan tuloslaskelmaan osana myyntivoittoa tai -tappiota.

Ulkomaisten yksikköjen hankinnasta syntynyttä liikearvoa ja kyseisten ulkomaisten yksikköjen varojen ja velkojen kirjanpitoarvoihin hankinnan yhteydessä tehtyjä käypien arvojen oikaisuja on käsitelty kyseisten ulkomaisten yksikköjen varoina ja velkoina. Ne muunnetaan euroiksi raportointikauden päättymispäivän kurssija käyttäen.

LIKEVOITTO

IAS 1 *Tilinpäätöksen esittäminen* -standardi ei määrittele liikevoiton käsitettä. Konserni on määrittänyt sen seuraavasti: liikevoitto on nettosumma, joka muodostuu, kun liikevaihtoon lisätään liiketoiminnan muut tuotot ja vähennetään hankinnan ja valmistuksen kulut, liiketoiminnan kiinteät kulut mukaan lukien poistot sekä muut liiketoiminnan kulut.

Kaikki muut kuin edellä mainitut tuloslaskelman erät esitetään liikevoiton alapuolella. Kurssierot sisältyvät liikevoittoon, mikäli ne syntyvät liiketoimintaan liittyvistä eristä. Muissa tapauksissa ne on kirjattu rahoituseriin. Muiden tunnuslukujen laskentaperiaatteet on esitetty *Tunnuslukujen laskentaperusteet* -kohdassa.

JOHDON HARKINTAA EDELLYTTÄVÄT LAATIMISPERIAATTEET JA ARVIOIHIN LIITTYVÄT KESKEISET EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS-standardien mukaisesti edellyttää konsernin johdolta tiettyjen arvioiden tekemistä ja harkintaan perustuvia ratkaisuja. Lisäksi joudutaan käyttämään valintaa ja harkintaa tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden soveltamisessa. Tämä koskee erityisesti niitä tapauksia, joissa voimassa olevassa IFRS-normistossa on vaihtoehtoisia kirjaamis-, arvostamis- tai esittämistapoja.

Arvioihin liittyvät epävarmuustekijät

Tilinpäätöksen laadinnan yhteydessä tehdyt arviot pohjautuvat johdon parhaaseen näkemykseen tilinpäätöshetkellä ja niiden lopputulemat voivat poiketa tehdyistä arvioista ja oletuksista. Arvioiden taustalla ovat aikaisemmat kokemukset sekä tulevaisuutta koskevat, tilinpäätöshetkellä todennäköisimpinä pidetyt oletukset, jotka liittyvät muun muassa konsernin taloudellisen toimintaympäristön odotettuun kehi-

tykseen myynnin ja kustannustason kannalta. Arvioissa on huomioitu koronapandemian vaikutus liiketoimintaan.

Konsernissa seurataan säännöllisesti yhdessä tytäryhtiöiden johdon kanssa arvioiden ja oletamusten toteutumista sekä näiden taustalla olevien tekijöiden muutoksia käyttämällä useita, sekä sisäisiä että ulkoisia tietolähteitä. Mahdolliset arvioiden ja oletusten muutokset merkitään kirjanpitoon sillä tilikaudella, jonka aikana arvioita ja oletuksia korjataan ja kaikilla tämän jälkeisillä kausilla.

Merkittävimmät osa-alueet, joihin johto on käyttänyt harkintaa ja jotka edellyttävät arvioiden ja oletusten käyttöä, ovat liikearvon testaus (lisätietoa liitetiedossa 11. Arvon alentumiset ja liikearvon arvonalentumistestaus), vuokrasopimukset (lisätietoa liitetiedossa 12. Aineelliset hyödykkeet) yrityshankintoihin liittyvät arviot (lisätietoa liitetiedossa 20. Varaukset, vakuudet ja vastuusitoumukset) sekä laskennalliset verosaamiset ja -velat (lisätietoa liitetiedossa 8. Tuloverot, laskennalliset verosaamiset ja -velat). Muut laadintaperiaatteet esitetään kyseistä asiaa koskevien liitetietojen yhteydessä. Keskeisimmät seikat arvioissa ovat ennustetut tulevaisuuden kassavirrat sekä vuokrasopimusten osalta toistaiseksi voimassa olevien vuokrasopimusten käsittely.

UUDET JA TULEVAT IFRS-STANDARDIT, JOTKA OVAT VOIMASSA 1.1.2021 TAI SEN JÄLKEEN ALKAVILLA TILIKAUSILLA

Konsernitilinpäätös on laadittu noudattaen samoja laadintaperiaatteita kuin vuonna 2020 lukuun ottamatta seuraavia uusia standardeja, tulkintoja ja muutoksia olemassa oleviin standardeihin, joita konserni on soveltanut 1.1.2021 alkaen.

Standardi	Keskeiset vaatimukset	Voimaantulo *)
IFRS-standardien vuosittaiset parannukset	Muutokset koskivat seuraavia standardeja: IFRS 4, IFRS 7, IFRS 9, IFRS 16, IAS 39. Muutoksilla ei ollut vaikutusta konsernin tilinpäätökseen 2021.	1.1.2021
IFRIC Agendapäätös 2 - pilvipalveluihin liittyvien konfigurointimenojen käsittely kirjanpidossa	Agendapäätös 2 liittyy IAS 38 -standardiin Aineettomat hyödykkeet. Päätös säätelee sitä, kuinka yhtiön tulisi käsitellä konfigurointi- ja räätälöintimenot pilvipalveluna ostettavien ohjelmistojen osalta. Päätöksellä ei ollut vaikutusta konsernin tilinpäätökseen 2021 eikä aiempiin tilinpäätöksiin.	Takautuva soveltaminen

MYÖHEMMIN VOIMAAN TULEVAT IFRS-STANDARDIT, TULKINNAT JA MUUTOKSET

Standardi	Keskeiset vaatimukset	Voimaantulo *)
IFRS-standardien vuosittaiset parannukset	Muutokset koskevat standardeja IFRS 9, IAS 16, IAS 37. Muutoksilla ei arvioida olevan merkittävää vaikutusta konsernin raportointiin ja tilinpäätöksiin.	1.1.2022
IFRS-standardien vuosittaiset parannukset	Muutokset koskevat standardeja IAS 1, IAS 8 ja IAS 12. Muutoksilla ei arvioida olevan merkittävää vaikutusta konsernin raportointiin ja tilinpäätöksiin.	1.1.2023
IFRS 17 Vakuutus sopimukset	Standardilla ei tule olemaan vaikutusta konsernin tuleviin tilinpäätöksiin.	1.1.2023

*) Sovelletaan mainittuna päivänä tai sen jälkeen alkavilla raportointikausilla.



KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

1. LIIKETOIMINNAN TUOTOT JA SEGMENTTI-INFORMAATIO

Myyntin tuloutusperiaatteet

Liikevaihtona esitetään tuotteiden ja palveluiden myynnistä saadut vastikkeet käypään arvoon arvostettuina välillisillä veroilla, alennuksilla ja valuuttamääräisen myynnin kurssieroilla oikaistuina.

Juomien ja juomatuotteiden myynti tuloutetaan sillä ajan hetkellä, kun konserni on toimittanut tuotteet asiakkaalle asiakkaan kanssa sovitun paikkaan ja tuotteiden määräysvalta on siirtynyt asiakkaalle. Toimituksen katsotaan tapahtuneen vasta, kun riski tuotteiden epäkuranttiudesta ja vahingoittumisesta on siirtynyt asiakkaalle eikä Olvilla ole täyttämättömiä velvoitteita asiakasta kohtaan. Juomatoimituksiin ei sisälly palautusehtoja. Konserni vuokraa anniskeluasiakkailleen juomien anniskelulaitteistoja ja vähittäiskauppa-asiakkailleen kylmäkaappeja. Vuokratuotot tuloutetaan tasaerinä vuokrakaudelle. Vuokrasopimusten laadintaperiaatteet on kuvattu liitetiedossa 12. Aineelliset hyödykkeet.

Transaktiohinta määräytyy asiakkaan kanssa tehdyn sopimuksen mukaisesti, ja siitä vähennetään myyntihetkellä arvioidut sopimusehtojen mukaiset vuosialennukset sekä mahdolliset virheellisten tuotteiden palautukset. Olvi-konserni soveltaa IFRS 15 -standardin mukaista huojoennusta eikä siten ilmoita tilauskantaa.

Kuvaus segmenteistä

Olvi-konsernilla on viisi raportoitavaa segmenttiä, jotka vastaavat konsernin liiketoimintayksiköitä. Toimintasegmentit on määritelty perustuen johtamismalliin sekä sisäiseen raportointiin, jota ylimmäksi operatiiviseksi päätöksentekijäksi nimetty konsernin ylin johto käyttää strategisessa päätöksenteossa. Konsernin ylin johto koostuu emoyhtiön toimitusjohtajasta ja hallituksesta. Olvi-konsernin toimintasegmentit muodostuvat konsernin maantieteellisistä toiminta-alueista, joita ovat Suomi, Viro, Latvia, Liettua ja Valko-Venäjä. Bryggeriet Vestfyen -panimon liiketoimintoja ei raportoida omana segmenttinään 2021, sillä määrälliset kynnysarvot eivät ylity yhtiön osalta.

Raportoitavien segmenttien tuotteita tai palveluita tuotetaan tietyssä taloudellisessa ympäristössä, jonka riskit ja kannattavuus poikkeavat muiden segmenttien taloudellisen ympäristön riskeistä ja kannattavuudesta. Konserni ei ole yhdistänyt toimintasegmenttejä raportoitavien segmenttien muodostamiseksi.

Raportoitavien toimintasegmenttien liikevaihto syntyy pääasiassa erilaisten juomien valmistuksesta ja tukkumyynnistä. Liikevaihtoon si-

sältyy vähäisessä määrin myös anniskeluravintoloille annettua juomalaitepalvelua. Konsernin johto arvioi toimintasegmenttien tulosta liikevoiton (EBIT) perusteella. Korkotuottoja ja -kuluja ei kohdisteta segmenteille, koska konsernin rahoitus hoidetaan keskitetysti emoyhtiö Olvi Oyj:n toimesta. Segmenttien välinen hinnoittelu tapahtuu käypään markkinahintaan.

Segmentin varat ja velat ovat sellaisia liiketoiminnan eriä, joita segmentti käyttää liiketoiminnassaan tai jotka ovat järkevällä perusteella kohdistettavissa segmenteille. Kohdistamattomat erät sisältävät rahoituserät sekä koko konsernille yhteiset erät. Investoinnit koostuvat aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden lisäyksistä, joita käytetään useammalla kuin yhdellä tilikaudella.

Seuraavissa taulukoissa on esitetty segmenttien myynti, liikevaihto, tulos, varat sekä velat segmentin varojen sijainnin mukaisesti ryhmiteltynä tilikausina 2021 ja 2020. Lisäksi esitetään segmenttien liikevaihto asiakkaan maantieteellisen sijainnin perusteella ryhmiteltynä 2021 ja 2020.

2021 1000 EUR/L	Suomi	Viro	Latvia	Liettua	Valko-Venäjä	Eliminoinnit ja muut segmentit	Konserni
Myyntivolyymi	258 075	117 578	77 172	132 045	283 291	-14 484	853 677
TUOTOT							
Ulkoinen liikevaihto	191 573	71 802	35 436	57 940	97 461	8 014	462 226
Juomamyynti	190 333	71 802	35 436	57 940	97 461	8 014	460 986
Laitepalvelut	1 240	0	0	0	0	0	1 240
Sisäinen liikevaihto	1 091	5 311	4 526	2 928	914	-14 770	0
Liikevaihto yhteensä	192 664	77 112	39 962	60 868	98 375	-6 756	462 226
TULOS							
Segmentin liikevoitto	25 182	13 612	3 014	5 047	14 471	-1 887	59 439
Rahoitustuotot							284
Rahoituskulut							-655
Osuus osakkuusyritysten tuloksesta	0	44	0	0	0	0	44
Tuloverot	-5 307	-2 605	-12	-475	-2 614	262	-10 751
Tilikauden voitto							48 361
MUUT TIEDOT							
Segmentin varat	263 177	77 964	41 983	60 579	67 877	-82 070	429 509
Sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin	50	944					994
Kohdistamattomat varat							60 731
Konsernin varat yhteensä							490 242
Segmentin velat	121 839	13 915	8 661	15 204	12 468	2 393	174 482
Kohdistamattomat velat							18 136
Konsernin velat yhteensä							192 618
Segmentin investoinnit	12 069	6 165	4 483	3 785	5 195	319	32 016
Poistot ja arvonalentumiset	10 679	3 772	2 831	3 175	4 896	1 653	27 006



2020 1000 EUR/L	Suomi	Viro	Latvia	Liettua	Valko-Venäjä	Eliminoinnit	Konserni
Myyntivolyymi	244 391	109 359	70 904	122 446	245 709	-26 956	765 854
TUOTOT							
Ulkoinen liikevaihto	178 992	65 029	35 039	52 701	83 123	0	414 884
Juomamyynti	177 738	65 029	35 039	52 701	83 123	0	413 630
Laitepalvelut	1 254	0	0	0	0	0	1 254
Sisäinen liikevaihto	1 321	5 805	2 338	2 799	217	-12 480	0
Liikevaihto yhteensä	180 313	70 834	37 377	55 500	83 340	-12 480	414 884
TULOS							
Segmentin liikevoitto	23 024	13 304	3 603	4 171	13 593	-1 259	56 435
Rahoitustuotot							277
Rahoituskulut							-2 903
Osuus osakkuusyritysten tuloksesta	0	2	0	0	0	0	2
Tuloverot	-4 702	-3 041	118	-490	-2 107	-2 674	-12 896
Tilikauden voitto							40 916
MUUT TIEDOT							
Segmentin varat	248 652	73 869	32 315	57 366	57 429	-96 237	373 395
Sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin	50	944					994
Kohdistamattomat varat							46 955
Konsernin varat yhteensä							420 351
Segmentin velat	99 554	12 065	5 471	12 338	10 508	-3 084	136 852
Kohdistamattomat velat							15 367
Konsernin velat yhteensä							152 219
Segmentin investoinnit	13 959	4 745	2 479	2 841	8 011	0	32 035
Poistot ja arvonalentumiset	9 704	3 801	2 621	3 066	4 781	999	24 972



SEGMENTTIEN LIIKEVAIHTO KOHDEMAITAIN 2021

2021 1000 EUR	Suomi	Viro	Latvia	Liettua	Valko-Venäjä	Muut maat	Eliminoinnit ja muut segmentit	Konserni
Ulkoinen liikevaihto	188 850	63 602	34 185	43 703	78 330	53 555	0	462 226
Sisäinen liikevaihto	2 488	2 866	3 123	5 264	365	664	-14 770	0
Liikevaihto yhteensä	191 338	66 468	37 308	48 968	78 695	54 219	-14 770	462 226

SEGMENTTIEN LIIKEVAIHTO KOHDEMAITAIN 2020

2020 1000 EUR	Suomi	Viro	Latvia	Liettua	Valko-Venäjä	Muut maat	Eliminoinnit	Konserni
Ulkoinen liikevaihto	176 588	58 306	35 750	42 019	67 388	34 833	0	414 884
Sisäinen liikevaihto	2 419	2 240	1 820	4 284	1 715	0	-12 478	0
Liikevaihto yhteensä	179 007	60 546	37 570	46 303	69 103	34 833	-12 478	414 884



2. LOGISTIIKAN, MYYNIN JA MARKKINOINNIN SEKÄ HALLINNON KULUT

1000 EUR	2021	2020
Logistiikan, myynnin ja markkinoinnin kulut		
Myyntirahdit	29 457	26 015
Muut logistiikan kulut	23 661	19 540
Myynnin ja markkinoinnin kulut	46 476	41 745
Hallinnon kulut	34 990	34 650
Logistiikan, myynnin ja markkinoinnin sekä hallinnon kulut yhteensä	134 584	121 950

3. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT JA KULUT

1000 EUR	2021	2020
Aineellisten käyttöomaisuus-hyödykkeiden myyntivoitot	503	272
Vuokratuotot	132	146
Muut	1 341	505
Liiketoiminnan muut tuotot yhteensä	1 976	923

Liiketoiminnan muut tuotot koostuvat muun muassa markkinaraha-tuotoista sekä tuotannon sivutuotteiden myynnistä.

1000 EUR	2021	2020
Aineellisten käyttöomaisuus-hyödykkeiden myyntitappiot ja romutukset	758	300
Muut liiketoiminnan kulut	76	273
Liiketoiminnan muut kulut yhteensä	834	574

4. TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUVAT KULUT, HENKILÖSTÖ SEKÄ OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

Laadintaperiaatteet

Eläkevelvoitteet

Konsernin eläkejärjestelyt ovat maksupohjaisia järjestelyitä. Maksu-pohjaisissa järjestelyissä konserni suorittaa kiinteitä maksuja kolman-nelle osapuolelle. Konsernilla ei ole oikeudellista eikä tosiasiallista vel-voitetta lisämaksujen suorittamiseen, mikäli maksujen saajataho ei pysty suoriutumaan kyseisten eläke-etuuksien maksamisesta. Mak-supohjaisiin eläkejärjestelyihin tehtyt suoritukset kirjataan tuloslas-kelmaan sillä kaudella, jota veloitus koskee.

Osakeperusteiset maksut

Konserni soveltaa IFRS 2 Osakeperusteiset maksut -standardia kaik-kiin osakeperusteisesti maksettaviin liiketoimiin. Oman pääoman eh-toisina instrumentteina maksettavat järjestelyt arvostetaan käypään arvoon niiden myöntämishetkellä ja kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan tasaerinä oikeuden syntymisajanjakson aikana. Käteisvaroina makset-tavat järjestelyt arvostetaan käypään arvoon joka tilinpäätöksessä ja velan käyvän arvon muutokset kirjataan tuloslaskelmaan. Järjestelyn tulosvaikutus esitetään tuloslaskelmassa työsuhde-etuuksista aiheu-tuvissa kuluissa.

Osakepalkkioiden myöntämishetkellä määritetty kulu perustuu kon-sernin johdon arvioon niiden osakkeiden määrästä, joihin oletetaan syntyvän oikeus oikeuden syntymisajanjakson lopussa. Konserni päi-vittää oletuksen lopullisesta osakkeiden määrästä jokaisena tilinpää-töspäivänä. Arvioiden muutokset kirjataan tuloslaskelmaan.

Palkat ja palkkiot tilikausina 2020 ja 2021 on esitetty seuraavassa tau-lukossa:

1000 EUR	2021	2020
Palkat	51 673	46 000
Eläkekulut – maksupohjaiset järjestelyt	3 619	2 875
Osakkeina toteutettavat ja maksettavat etuudet	429	587
Käteisvaroina maksettavat etuudet	188	973
Muut henkilösivukulut	5 434	3 962
Yhteensä	61 343	54 397
Konsernin henkilökunta keskimäärin tilikaudella:		
Suomi	416	389
Viro	344	324
Latvia	236	193
Liettua	244	240
Valko-Venäjä	832	765
Tanska	39	0
Yhteensä	2 111	1 911

Tiedot johdon työsuhde-etuuksista ja lainoista esitetään liitetiedossa 23. Lähipiiritapahtumat.



Osakeperusteiset maksut

Olvi-konsernissa on päättynyt avainhenkilöitä koskeva osakepohjainen kannustinjärjestelmä, jonka ansaintajakso oli 1.2.2019 – 31.1.2021. Osakepalkkiojärjestelmän kohderyhmään kuului noin 60 henkilöä ja palkkiot maksettiin järjestelmän ehtojen mukaisesti Olvi Oyj:n A-osakkeina sekä osittain rahana. Osakepalkkiona luovutettiin yhteensä 36 200 A-osaketta.

Olvi Oyj:n hallitus on päättänyt 1.2.2021 kokouksessaan kolmen uuden konsernin avainhenkilöiden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän ehtoista: suoriteperusteisesta osakepalkkiojärjestelmästä vuosille 2021–2025, lisäosakejärjestelmästä vuosille 2021–2022 ja sitouttavasta osakepalkkiojärjestelmästä vuosille 2021–2025. Päätetystä kannustinjärjestelmistä 15.2.2021 alkoi suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä koskien ansaintajaksoja 2021–2022 ja 2021–2023. Kohderyhmiin kuuluu noin 18 henkilöä mukaan lukien konsernin toimitusjohtaja ja ulkomaisten tytäryhtiöiden toimitusjohtajat, Olvin johtoryhmän jäsenet sekä ulkomaisten tyttärien myyntijohtajat. Palkkiot perustuvat konsernin kumulatiiviseen euromääräiseen liikevoittoon ja alkoholitomien tuotteiden myyntivolyymin kasvuun. Ansaintajaksolta 2021–2022 maksettavat nettomääräiset palkkiot ovat yhteensä enintään noin 6 100 Olvi Oyj:n A-osaketta ja ansaintajaksolta 2021–2023, yhteensä enintään noin 10 000 Olvi Oyj:n A-osaketta.

Olvi Oyj aloitti uuden avainhenkilöitä koskevan lisäosakejärjestelmän, jonka ansaintajakso on 15.4.2021 – 14.4.2023. Osakepalkkiojärjestelmän kohderyhmään kuuluu noin 55 henkilöä. Osakepalkkiojärjestelmän mukaisesti Olvi Oyj on myynyt joulukuun loppuun mennessä omia osakkeitaan kohderyhmän henkilöille yhteensä 12 495 kappaletta yhteishintaan 598,9 tuhatta euroa.

Pitkän aikajänteen palkitsemisen tavoitteena on tukea yhtiön tavoitteiden saavuttamista, sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota yhtiön osakkeiden ansaintaan perustuvat kannustinjärjestelmät. Palkkiot maksetaan osittain Olvi Oyj:n A-osakkeina ja osittain rahana. Palkkioiden rahaosuuksilla pyritään kattamaan palkkioista osallistujille aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Jos osallistujan työ- tai johtajasopimus päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta. Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollista ansaita Olvi Oyj:n A-osakkeita suoriutumisen perusteella. Hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja kullekin ansaintakriteerille asetettavat tavoitteet ansaintajakson alussa. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan kunkin ansaintajakson päättymisen jälkeen.

Hallitus on asettanut palkkiokaton yhden kalenterivuoden aikana osallistujalle maksettavien bruttomäärien palkkioiden kokonaismäärälle. Palkkiokatto koskee kaikkia pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien perusteella maksettavia bruttopalkkioita. Olvin johtoryhmän jäsenen on omistettava vähintään puolet uusien kannustinjärjestelmien perusteella nettopalkkiona saamistaan osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo yhtiössä yhteensä vastaa puolta hänen edellisen vuoden vuosipalkastaan. Tämä Olvi Oyj:n A-osakkeiden määrä on omistettava niin kauan kuin hänen jäsenyytensä johtoryhmässä jatkuu.

Katsauskaudella kirjattiin kyseisiin järjestelmiin liittyviä kustannuksia yhteensä 631,3 tuhatta euroa. Olvi-konsernilla ei ole käytössä muita osake- tai optiojärjestelyjä.

5. TUTKIMUS- JA KEHITTÄMISMENOT

Tuloslaskelmaan sisältyy kuluksi kirjattuja tutkimus- ja kehittämismenoja 4,9 miljoonaa euroa vuonna 2021 (0,7 miljoonaa euroa vuonna 2020), joka on 1,1 (0,2) prosenttia liikevaihdosta laskettuna). Vuonna 2021 konsernissa määriteltiin uudelleen tutkimus- ja kehittämistoiminta. Aikaisemmin se kattoi vain tuotekehityksen. Muutosta ei ole tehty takautuvasti, joten edellisen kauden luku ei ole vertailukelpoinen.

Tutkimus- ja kehittämismenojen kirjausperiaatteet on esitetty liitetiedossa 10. Aineettomat hyödykkeet.

6. TILINTARKASTUSKULUT

1000 EUR	2021	2020
Yhtiökokouksen valitsema tilintarkastusyhteisö		
Tilintarkastuspalkkiot	187	171
Tilintarkastuksen oheispalvelut	1	6
Veropalvelut	5	4
Muut palvelut	17	8
Yhteensä	209	189
Muut yhteisöt		
Tilintarkastuspalkkiot	32	7
Tilintarkastuksen oheispalvelut	1	0
Veropalvelut	0	0
Muut palvelut	0	74
Yhteensä	33	81

7. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

Laadintaperiaatteet

Korot
Korkotuotot kirjataan ajan kulumisen perusteella efektiivisen koron menetelmää käyttäen. Arvoltaan alentuneista lainasaamisista kertyvät korkotuotot kirjataan alkuperäisen efektiivisen koron mukaisesti.

Osingot
Osinkotuotot kirjataan, kun osingon saamiseen on syntynyt oikeus.

1000 EUR	2021	2020
Osinkotuotot pysyvien vastaavien sijoituksista	3	4
Korkotuotot pankkitalletuksista	224	220
Kurssierot	11	8
Muut korko- ja rahoitustuotot	46	45
Yhteensä	284	277



1000 EUR	2021	2020
Korkokulut vuokrasopimuksista	108	114
Korkokulut jaksotettuun hankintamenoön arvostettavista rahoitusveloista	394	196
Nettovoitot (-) / -tappiot (+) korkojohdannaisista	0	-37
Kurssierot	63	2 066
Muut rahoituskulut	90	564
Yhteensä	655	2 903

Rahoituskuluja koskevat kirjaamisperiaatteet on esitetty liitetiedossa 17. Rahoitusvelat. Muita rahoituskuluja koskevat tiedot on esitetty liitetiedossa 20. Varaukset, vakuudet ja vastuusitoumukset.

8. TULOVEROT

Laadintaperiaatteet

Konsernin tuloslaskelman verokulu muodostuu kauden verotettavaan tuloon perustuvasta verosta ja laskennallisen veron muutoksesta. Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan verotettavasta tulosta kunkin maan voimassa olevan verokannan perusteella. Veroa oikaistaan mahdollisilla edellisiin kausiin liittyvillä veroilla. Konserni vähentää kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja -velat toisistaan siinä ja vain siinä tapauksessa, että konsernilla on laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata kirjatut erät toisistaan ja konserni aikoo joko toteuttaa suorituksen nettoperusteisena tai realisoida omaisuuserän ja suorittaa velan samanaikaisesti.

1000 EUR	2021	2020
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	10 226	10 138
Edellisten tilikausien verot	-31	-31
Laskennalliset verot	556	2 788
Yhteensä	10 751	12 895

Tuloslaskelman verokulun ja Suomen verokannalla 20,0 % (20,0 %) laskettujen verojen välinen täsmäytyslaskelma.

1000 EUR	2021	2020
Tulos ennen veroja	59 113	53 811
Verot laskettuna kotimaan verokannalla	11 823	10 762
Ulkomaisten tytäryritysten poikkeavien verokantojen vaikutus	-855	-885
Verovapaat tuotot	-194	-141
Aikaisempien vuosien tappio, josta kirjattu laskennallinen verosaaminen	-235	0
Vähennyskeltottomien erien verovaikutus	767	779
Voitonjaon vero	0	2 605
Tuloslaskelman ulkopuoliset vähennyskelpoiset kulut	-854	-193
Verot edelliseltä tilikaudelta	-31	-31
Muut verot ja oikaisut	331	0
Verot tuloslaskelmassa	10 751	12 895

LASKENNALLISET VEROSAAMISET JA -VELAT

Laadintaperiaatteet

Laskennalliset verot lasketaan väliaikaisista eroista kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon välillä. Laskennallista verovelkaa ei kuitenkaan kirjata liikearvon alkuperäisestä kirjaamisesta tai jos se johtuu omaisuuserän tai velan alkuperäisestä kirjaamisesta, kun kyseessä ei ole liiketoimintojen yhdistäminen eikä liiketapahtuma toteutumisaikanaan vaikuta kirjanpidon tulokseen eikä verotettavaan tuloon.

Tytär-, osakkuus- ja yhteisyrityksiin tehdyistä sijoituksista kirjataan laskennallinen vero paitsi silloin, kun konserni pystyy määrittämään väliaikaisen eron purkautumisajankohdan, eikä väliaikainen ero todennäköisesti purkaudu ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa.

Konsernissa merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät aineellisten hyödykkeiden poistoista, oman pääoman ehtoisina instrumentteina maksettavista järjestelyistä, suunnitellusta tuloksen jaosta sekä osakepalkkiojärjestelmästä.

Laskennalliset verot on laskettu käyttämällä tilinpäätöspäivään mennessä säädettyjä tai käytännössä hyväksytyttyä verokantoja ja joita odotetaan sovellettavan, kun kyseinen laskennallinen verosaaminen realisoituu tai laskennallinen verovelka suoritetaan.

Laskennallisen verosaamisen määrää ja hyödyntämisen todennäköisyyttä arvioidaan jokaisen tilinpäätöksen yhteydessä. Vahvistetuista tappioista kirjatut laskennalliset verosaamiset on kirjattu siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikainen ero voidaan hyödyntää. Konserniytioillä on käyttämättömiä verotuksellisia tappioita yhteensä 4 452 tuhatta euroa, jotka vanhentuvat vuosina 2026–2030. Laskennallinen vero on kirjattu verotuksellisista tappioista verovuoteen 2021 saakka siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat esitetään taseessa omina erinään pitkäaikaisissa varoissa tai veloissa. Konserni vähentää laskennalliset verosaamiset ja -velat toisistaan vain siinä tapauksessa, että konsernilla on laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja -velat keskenään ja laskennalliset verosaamiset ja -velat liittyvät saman veronsaajan periimiin tuloveroihin joko samalta verovelvolliselta tai eri verovelvolliselta, jotka aikovat joko kuitata kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja -velat keskenään tai realisoida saamisen ja suorittaa velat samanaikaisesti jokaisella sellaisella tulevalla kaudella, jonka aikana odotetaan suoritettavan merkittävä määrä laskennallisia verovelkoja tai hyödynnettävän merkittävä määrä laskennallisia verosaamisia.



Alla olevassa taulukossa on esitetty laskennallisten verosaamisten muutokset tilikauden 2021 aikana:

1000 EUR	31.12.2020	Kirjattu tulosvaikutteisesti	Tytäryritysten hankinta	Kurssierot	31.12.2021
Johdannaiset käypään arvoon	1	-1	0	0	0
Sisäiset katteet	221	-32	0	8	197
Osakepalkitseminen	407	-282	0	0	125
Vahvistetut tappiot	222	173	551	0	946
Muut erät	235	-16	0	0	219
Yhteensä	1 086	-158	551	8	1 487

Laskennallisiin verosaamisiin ei liity olennaisia epävarmuustekijöitä.

Alla olevassa taulukossa on esitetty laskennallisten verovelkojen muutokset tilikauden 2021 aikana:

1000 EUR	31.12.2020	Kirjattu tulosvaikutteisesti	Tytäryritysten hankinta	Kurssierot	31.12.2021
Käyttöomaisuushyödykkeet	8 418	-87	2 434	3	10 769
Tuloksen jako	2 605	500	0	0	3 105
Muut erät	84	-15	0	0	69
Yhteensä	11 107	398	2 434	3	13 943

AS A. Le Coqin ja A/S Cēsu Aluksen suunnitellusta tilikauden tuloksen jaosta on kirjattu 3 105 tuhannen euron suuruinen laskennallinen verovelka tilinpäätökseen 2021. AS A. Le Coqin ja A/S Cēsu Aluksen jakamattomista voittovaroista 78 018 tuhatta euroa vuonna 2021 ei ole kirjattu laskennallista verovelkaa, sillä emoyrityksellä on määräysvalta siihen, milloin väliaikainen ero purkautuu ja väliaikainen ero ei todennäköisesti purkautu ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa. Mikäli jakamattomista voittovaroista kirjattaisiin laskennallista veroa, sen vaikutus olisi 13 734 tuhatta euroa.



Alla olevissa taulukoissa on esitetty laskennallisten verosaamisten ja -velkojen muutokset tilikauden 2020 aikana:

1000 EUR	31.12.2019	Kirjattu tulosvaikutteisesti	Kirjattu omaan pääomaan	Kurssierot	31.12.2020
Johdannaiset käypään arvoon	22	-21	0	0	1
Sisäiset katteet	105	-11	138	-11	221
Osakepalkitseminen	177	230	0	0	407
Vahvistetut tappiot	162	60	0	0	222
Muut erät	9	226	0	0	235
Yhteensä	475	484	138	-11	1 086

1000 EUR	31.12.2019	Kirjattu tulosvaikutteisesti	Kirjattu omaan pääomaan	Kurssierot	31.12.2020
Käyttöomaisuushyödykkeet	7 772	670	0	-24	8 418
Tuloksen jako	0	2 605	0	0	2 605
Muut erät	87	-3	0	0	84
Yhteensä	7 859	3 272	0	-24	11 107

9. OSAKEKOHTAINEN TULOS

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyrityksen osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto tilikauden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla. Painotettua keskiarvoa laskettaessa osakkeiden lukumäärästä vähennetään yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden lukumäärä. Olvi Oyj:n hallussa oli 31.12.2021 yhteensä 9 404 omaa A-osaketta.

Yhtiön hallussa olevista omista osakkeista on tarkempi selvitys liitetietojen kohdassa 16. Omaa pääomaa koskevat liitetiedot.

	2021	2020
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto (1000 EUR)	47 862	40 559
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana (1000)	20 722	20 722
Omien osakkeiden vaikutus (1000)	-15	-14
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo osakekohtaisen tuloksen laskemiseksi (1000)	20 707	20 708
Laimentamaton/laimennettu osakekohtainen tulos (EUR/osake)	2,31	1,96

Laimennusvaikutuksella oikaistua osakekohtaista tulosta laskettaessa osakkeiden lukumäärän painotetussa keskiarvossa otetaan huomioon kaikkien kauden aikana ulkona olevien potentiaalisten optioiden osakkeiksi muuntamisesta johtuva laimentava vaikutus. Laimennusvaikutuksella oikaistua osakkeiden painotettua keskiarvoa laskettaessa osakkeiden lukumäärästä vähennetään yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden lukumäärä. Laimennusvaikutusta laskettaessa otetaan huomioon myös optioiden vaihdossa saatavilla varoilla hankittavien omien osakkeiden määrä.

Olvi-konsernilla ei ole ollut optioita vuosien 2020–2021 aikana eikä muitakaan sellaisia järjestelmiä, joilla olisi ollut laimennusvaikutusta, joten laimentamaton ja laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos on näiden vuosien aikana ollut yhtä suuri.



10. AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

Laadintaperiaatteet

Liikearvo
Liiketoimintojen yhdistämisissä syntyvä liikearvo kirjataan määrään, jolla luovutettu vastike, määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteessa ja aiemmin omistettu osuus yhteen laskettuina ylittävät hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon.

Liikearvoista ei kirjata säännönmukaisia poistoja, vaan ne testataan vuosittain tai tarvittaessa useammin mahdollisen arvonalentumisen varalta. Tätä tarkoitusta varten liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille, jotka vastaavat johdon tapaa seurata liiketoimintaa ja siihen liittyvää liikearvoa. Konsernissa rahavirtaa tuottavat yksiköt vastaavat ylimmälle johdolle raportoitavia toimintasegmenttejä. Liikearvo arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä arvonalentumisilla.

Tutkimus- ja kehittämismenot
Tutkimus- ja tuotekehitysmenot kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi. Uusien tai kehittyneempien tuotteiden suunnittelusta johtuvat kehittämismenot aktivoidaan taseeseen aineettomiksi hyödykkeiksi siitä lähtien, kun tuote on teknisesti toteutettavissa, se voidaan hyödyntää kaupallisesti ja tuotteesta odotetaan saatavan vastaista taloudellista hyötyä. Tilikauden 1.1.-31.12.2018 yritysostojen myötä Olvi-konsernissa on aktivoituja kehittämismenoja 31.12.2021 yhteensä 101 tuhatta euroa (31.12.2020 172 tuhatta euroa).

Aiemmin kuluksi kirjattuja kehittämismenoja ei aktivoida enää myöhemmin. Hyödykkeestä kirjataan poistot siitä lähtien, kun se on valmis käytettäväksi. Hyödyke, joka ei ole vielä valmis käytettäväksi, testataan vuosittain arvonalentumisen varalta.

Muut aineettomat hyödykkeet

Aineeton hyödyke merkitään taseeseen vain, jos hyödykkeen hankintameno on määriteltävissä luotettavasti ja jos on todennäköistä, että hyödykkeestä johtuva odotettavissa oleva taloudellinen hyöty koituu yrityksen hyväksi. Ne aineettomat hyödykkeet, joilla on rajallinen taloudellinen vaikutusaika, merkitään taseeseen alkuperäiseen hankintamenoonsa ja kirjataan tasapoistoina kuluksi tuloslaskelmaan niiden tunnetun tai arvioidun taloudellisen vaikutusaikansa kuluessa. Aineettomista hyödykkeistä, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika, ei kirjata poistoja, vaan ne testataan vuosittain arvonalentumisen varalta.

Aineettomien hyödykkeiden poistoajat ovat seuraavat:

Kehittämismenot	6 vuotta
Tavaramerkit	10 vuotta
Ohjelmistot	5 vuotta
Muut	5 vuotta

1000 EUR	Liikearvot	Aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2021	30 661	38 297	68 958
Yritysostot	455	2 944	3 399
Lisäykset	0	2 298	2 298
Vähennykset	0	-123	-123
Siirrot erien välillä	0	-59	-59
Kurssierot	159	69	228
Hankintameno 31.12.2021	31 274	43 426	74 700
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2021	5 488	28 371	33 860
Poistot	0	2 409	2 409
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0	-101	-101
Kurssierot	-180	51	-129
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2021	5 308	30 730	36 038
Kirjanpitoarvo 1.1.2021	25 172	9 925	35 097
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	25 966	12 696	38 662

Aineettomat hyödykkeet koostuvat lähinnä asiakkuuksista, tavaramerkeistä, ohjelmistoista ja maa-alueiden vuokraoikeuksista.

1000 EUR	Liikearvot	Aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2020	31 217	37 138	68 355
Lisäykset	0	1 509	1 509
Vähennykset	0	-346	-346
Siirrot erien välillä	0	196	196
Kurssierot	-556	-200	-756
Hankintameno 31.12.2020	30 661	38 297	68 958
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2020	4 857	26 540	31 397
Poistot	0	2 325	2 325
Kurssierot	632	-147	485
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2020	5 489	28 372	33 861
Kirjanpitoarvo 1.1.2020	26 360	10 598	36 958
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	25 172	9 925	35 097



11. ARVONALENTUMISET JA LIIKEARVON ARVONALENTUMIS-TESTAUS

Laadintaperiaatteet

Arvonalentumiset

Pitkääikaisten aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden omaisuusserien tasearvoja arvioidaan mahdollisen arvonalentumisen selvittämiseksi tilinpäätöshetkellä ja aina, kun on viitteitä siitä, että jonkin omaisuuserän arvo on alentunut. Arvonalentumistesteissä arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä luovutuksesta aiheutuvilla menoilla tai sitä korkeampi käyttöarvo.

Arvonalentumistappio kirjataan tuloslaskelmaan, mikäli omaisuus-erän kirjanpitoarvo on suurempi kuin siitä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Mikäli arvonalentumistappio kohdistuu rahavirtaa tuottavaan yksikköön, se kohdistetaan ensin vähentämään rahavirtaa tuottavalle yksikölle kohdistettua liikearvoa ja tämän jälkeen vähentämään muita yksikön omaisuuseriä tasasuhteisesti. Arvonalentumistappio perutaan, jos olosuhteissa on tapahtunut muutos ja hyödykkeen kerrytettävissä oleva rahamäärä on muuttunut arvonalentumistappion kirjaamisajan kohdasta. Arvonalentumistappiota ei kuitenkaan peruta enempää, kuin mikä hyödykkeen kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappion kirjaamista. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruta missään tilanteessa.

Arvonalentumistestaus

Konsernissa testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta liikearvo ja muut taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattomat aineettomat omaisuuserät. Arvonalentumistestaus tehdään rahavirtaa tuottavan yksikön tasolla. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritetty käyttöarvoon perustuvien laskelmien avulla. Näiden laskelmien laatiminen edellyttää arvioiden käyttämistä. Käyttöarvon laskennassa käytetyt keskeiset muutujat ovat budjetoitu myyntivolyymi, budjetoitu liikevaihto ja liikevoitto sekä käytetty WACC ja kasvuprosentti. Arvioidut myynti- ja tuotantomäärät perustuvat olemassa olevaan käyttöomaisuuteen.

Liikearvoa on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille seuraavasti: Viro 8 146 tuhatta euroa, Latvia 742 tuhatta euroa, Liettua 2 241 tuhatta euroa, Valko-Venäjä 3 763 tuhatta euroa ja Suomi 11 075 tuhatta euroa. Vuoden 2020 alusta alkaen Suomi-yksikköön on yhdistetty kolme ennen erillisenä esitettyä rahavirtaa tuottavaa yksikköä. Liet-

tuan yksikköön on kohdistettu taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamaton aineeton hyödyke, jonka kirjanpitoarvo on 1 017 tuhatta euroa.

Arvonalentumistestauksessa käytetyt tulevaisuuden rahavirta-arviot perustuvat konsernin johdon hyväksymiin taloudellisiin suunnitelmiin. Käytetyt rahavirta-arviot perustuvat seuraavan 4 vuoden taloudellisiin suunnitelmiin. Myöhemmin kuin 4 vuoden kuluttua toteutuvat rahavirta-arviot ekstrapoloidaan käyttämällä arvioituja kasvuvauhteja, jotka eivät ylitä rahavirtaa tuottavien yksiköiden arvioituja pitkän aikavälin kasvuvauhteja. Käytetty kasvuvauhti kaikille segmenteille oli 2% (2 %). Arvioidessaan tulevia rahavirtoja johto on myös verrannut aikaisempia taloudellisia suunnitelmia sekä toteutunutta kehitystä.

Diskonttauskorkona on käytetty vieraan ja oman pääoman kustannusten painotettua keskiarvoa (WACC) ennen veroja: Virossa 8,89 (8,93), Latviassa 9,06 (9,07), Liettuassa 9,42 (9,55) ja Valko-Venäjällä 20,71 (19,23) ja Suomessa 8,82 (8,82) prosenttia. Arvonalentumistestausien perusteella ei tällä hetkellä ole tarvetta arvonalentumiskirjauksiin.

Konsernissa tehdään kaikille arvonalennustesteille herkkyysanalyysi. Herkkyysanalyysissä arvioidaan, paljonko yksi muuttuja saisi muuttua, että kerrytettävissä oleva rahamäärä pysyisi samana kuin omaisuuserän tasearvo. Sensitiivisyysprosentit ovat hyvällä tasolla ja varmuusmarginaalit ovat riittävät. Olvi Oyj:n hallitus seuraa aktiivisesti tytäryhtiömaiden taloudellisen tilanteen kehitystä ja sen mahdollisia vaikutuksia.

12. AINEELLISET HYÖDYKKEET

Laadintaperiaatteet

Aineellisten hyödykkeiden kirjaaminen

Aineelliset hyödykkeet on kirjattu taseeseen kertyneillä poistoilla ja arvonalentumisilla vähennettyyn alkuperäiseen hankintamenuon.

Hankintamenuon sisällytetään menot, jotka välittömästi aiheutuvat aineellisen hyödykkeen hankinnasta. Itse valmistetun omaisuuserän hankintamenu sisältää materiaalimenot, työsuhde-etuuksista aiheutuvat välittömät menot sekä muut välittömät menot, jotka johtuvat aineellisen hyödykkeen saattamisesta valmiiksi sille aiottuun käyttö-tarkoitukseen. Ehdot täyttävän aineellisen hyödykkeen hankkimisesta, rakentamisesta tai valmistamisesta välittömästi johtuvat vieraan pääoman menot aktivoidaan osaksi omaisuuserän hankintamenua.

Myöhemmin syntyvät menot, jotka johtuvat hyödykkeeseen tehtävistä lisäyksistä, sen osan korvaamisesta uudella tai hyödykkeen ylläpidosta, sisällytetään aineellisen hyödykkeen kirjanpitoarvoon vain, mikäli on todennäköistä, että hyödykkeeseen liittyvä vastainen taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi ja hyödykkeen hankintamenu on luotettavasti määritettävissä. Huoltomenot eli korjaus- ja kunnossapitomenot kirjataan tulosvaikutteisesti, kun ne toteutuvat.

Hyödykkeistä tehdään tasapoistot arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Maa-alueista ei tehdä poistoja. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

Rakennukset	20–40 vuotta
Tehdaskoneet ja laitteet	15–20 vuotta
Kierrätettävät päällysteet	5–20 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	5 vuotta

Hyödykkeiden jäännösarvo ja taloudellinen vaikutusaika tarkistetaan jokaisessa tilinpäätöksessä ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia.

Aineellisen hyödykkeen poistot lopetetaan silloin, kun aineellinen hyödyke luokitellaan myytävänä olevaksi IFRS 5 Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät ja lopetetut toiminnot -standardin mukaisesti.

Aineellisten hyödykkeiden käytöstä poistamisesta ja luovutuksista syntyvät myyntivoitot ja -tappiot sisältyvät joko liiketoiminnan muihin tuottoihin tai kuluihin. Myyntivoitto tai -tappio määritetään myyntihinnan ja jäljellä olevan hankintamenon erotuksena.

Julkiset avustukset

Julkiset avustukset, esimerkiksi valtiolta saadut aineellisten hyödykkeiden hankintoihin liittyvät avustukset, kirjataan aineellisten hyödykkeiden kirjanpitoarvojen vähennykseksi silloin, kun on kohtuullisen varmaa, että ne tullaan saamaan ja että konserni täyttää avustuksen saamisen ehdot. Avustukset tuloutuvat pienempien poistojen muodossa hyödykkeen taloudellisen vaikutusajan kuluessa.

Sellaiset avustukset, jotka on saatu syntyneiden menojen korvauksiksi, tuloutetaan tuloslaskelmaan samalla, kun avustuksen kohteeseen liittyvät menot merkitään kuluksi. Tällaiset avustukset esitetään liiketoiminnan muissa tuotoissa.



IFRS 16 VUOKRASOPIMUKSET

Konserni vuokralle ottajana

Vuokrasopimuksin hankittu omaisuuserä, pois lukien lyhytaikaiset ja vähäarvoiset sopimukset, merkitään taseeseen vuokra-ajan alkamisajankohtana vuokratun hyödykkeen käypään arvoon tai sitä alempaan vähimmäisvuokrien nykyarvoon. Vuokrasopimuksella hankitusta hyödykkeestä tehdään poistot hyödykkeen taloudellisen vaikutusajan tai sitä lyhyemmän vuokra-ajan kuluessa. Maksettavat leasingvuokrat jaetaan rahoitusmenoon ja velan vähennykseen vuokra-aikana siten, että tilikausittain jäljellä olevalle velalle muodostuu samansuuruinen korkoprosentti. Konserni käyttää diskonttauskorkona pääsääntöisesti vuokrasopimuksen sisäistä korkoa tai mikäli se ei ole määritettävissä, lisäluoton korkoa. Vuokrasopimusvelat sisältyvät taseen korollisiin rahoitusvelkoihin. Konsernin vuokrasopimukset koostuvat pääosin autoista, tuotannon vuokralaitteista sekä vuokratuista toimitiloista.

Vuokrakausi on ajanjakso, jona vuokrasopimus ei ole peruutettavissa. Mahdolliset jatko- ja päättämisoptiot huomioidaan, mikäli on kohtuullisen varmaa, että kyseiset optiot käytetään tai jätetään käyttämättä. Toistaiseksi voimassa olevat vuokrasopimukset, joiden irtisanomisaika on enintään 12 kuukautta, luokitellaan lyhytaikaisiksi vuokrasopimuksiksi. Lyhytaikaisten vuokrasopimusten vuokrakulut kirjataan tulospäätöksistä kuluksi tasaerinä.

Alla olevassa taulukossa on kuvattu IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardin vaikutus Olvi-konsernin rahavirtalaskelmaan 1.1.-31.12.2021 ja 1.1.-31.12.2020.

Vuokrasopimuksista lähtevä rahavirta

1000 EUR	2021	2020
Vuokrasopimusvelkojen poismaksut	-2 876	-1 363
Korkokulut vuokrasopimuksista	-103	-114
Lyhytaikaisiin ja vähäarvoisiin vuokrasopimukseen liittyvät kulut	-3 766	-3 134
Yhteensä rahoituslaskelmalla	-6 745	-4 611

Konserni vuokralle antajana

Konsernin vuokralle antamat hyödykkeet, joiden omistamiselle omistamiset riskit ja hyödyt ovat siirtyneet olennaisilta osilta vuokralle ottajalle, käsitellään rahoitusleasingsopimuksina ja kirjataan taseeseen saamisena. Saaminen kirjataan nykyarvoon. Rahoitusleasingsopimuksen rahoitustuotto tuloutetaan vuokra-aikana siten, että jäljellä oleva nettosijoitus tuottaa tilikausittain saman tuotto-prosentin vuokra-ajan kuluessa. Muilla kuin rahoitusleasingsopimuksilla vuokralle annetut hyödykkeet sisältyvät taseessa aineellisiin hyödykkeisiin. Niistä tehdään poistot taloudellisena vaikutusajana, kuten vastaavista omassa käytössä olevista aineellisista hyödykkeistä. Vuokratuotot kirjataan tulolaskelmaan tasaerinä vuokra-ajan kuluessa.

Konsernilla ei tällä hetkellä ole rahoitusleasingsopimuksia vuokralle antajana vaan kaikki juomien jakelu- ja kylmälaittevuokrasopimukset ovat operatiivisia vuokrasopimuksia. Vuokralle annettuihin hyödykkeisiin liittyvää riskiä hallinnoidaan omaisuusvakuutuksin. Vuokrasopimukset ovat toistaiseksi voimassa olevia ja siten purettavissa. Vuokrattavien hyödykkeiden kirjanpitoarvo on 3,5 miljoonaa euroa (3,5 miljoonaa euroa vuonna 2020). Saatujen vuokratuottojen määrä ei ole merkittävä koko konsernin liiketoiminnalle.



Aineellisten hyödykkeiden muutokset tilikausina 2020 ja 2021

Alla olevissa taulukoissa esitetään konsernin aineellisten hyödykkeiden muutokset tilikausina 2020 ja 2021.

1000 EUR	Maa- ja vesialueet	Rakennukset	Rakennukset, leasing	Koneet ja kalusto	Koneet ja kalusto, leasing	Muut aineelliset hyödykkeet	Muut aineelliset hyödykkeet, leasing	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2021	1 884	130 313	1 125	309 829	7 317	32 938	72	4 851	488 329
Yritysosotot	9	8 334	0	6 901	2 674	55	0	75	18 048
Lisäykset	404	1 738	0	4 674	534	3 309	0	19 601	30 260
Vähennykset	0	-689	0	-3 614	-390	-2 161	0	-60	-6 915
Siirto erien välillä	0	779	0	11 359	-337	-251	0	-12 007	-458
Kurssierot	0	1 457	11	4 244	-0	297	0	156	6 165
Hankintameno 31.12.2021	2 297	141 933	1 136	333 392	9 796	34 187	72	12 616	535 429
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2021	0	63 292	303	200 048	4 684	15 775	72	0	284 174
Poistot ja arvonalentumiset	0	3 869	151	16 985	1 218	2 363	0	0	24 586
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0	-423	0	-3 127	-723	-1 099	0	0	-5 372
Kurssierot	0	379	7	2 078	0	222	0	0	2 686
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2021	0	67 118	461	215 983	5 179	17 261	72	0	306 073
Kirjanpitoarvo 1.1.2021	1 884	67 021	822	109 781	2 632	17 163	0	4 851	204 155
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	2 297	74 815	674	117 409	4 618	16 927	0	12 616	229 356

Muut aineelliset hyödykkeet ovat pääasiassa päällysteitä, autoja, laitepalvelun laitteita ja toimistokalusteita.



1000 EUR	Maa- ja vesialueet	Rakennukset	Rakennukset, leasing	Koneet ja kalusto	Koneet ja kalusto, leasing	Muut aineelliset hyödykkeet	Muut aineelliset hyödykkeet, leasing	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2020	1 884	129 024	282	299 447	7 844	30 274	72	12 351	481 176
Lisäykset	0	91	381	3 502	1 031	3 263	0	23 567	31 834
Vähennykset	0	-22	-6	-1 147	-705	-2 592	0	-60	-4 533
Siirto erien välillä	0	6 320	502	20 583	-853	3 026	0	-30 144	-567
Kurssierot	0	-5 098	-33	-12 555	0	-1 033	0	-863	-19 582
Hankintameno 31.12.2020	1 884	130 313	1 125	309 829	7 317	32 938	72	4 851	488 329
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2020	0	60 812	130	193 183	4 496	13 783	72	0	272 475
Poistot ja arvonalentumiset	0	3 654	153	15 316	1 249	2 164	0	0	22 536
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0	-23	34	-2 280	-1 060	525	0	0	-2 804
Kurssierot	0	-1 149	-15	-6 172	0	-697	0	0	-8 033
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2020	0	63 292	303	200 048	4 684	15 775	72	0	284 174
Kirjanpitoarvo 1.1.2020	1 884	68 212	152	106 264	3 347	16 491	0	12 351	208 701
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	1 884	67 021	822	109 781	2 632	17 163	0	4 851	204 155



13. RAHOITUSVARAT

Laadintaperiaatteet

Rahoitusvarojen luokittelu

Konsernin rahoitusvarat luokitellaan seuraaviin ryhmiin: jaksotettuun hankintamenoon kirjattaviin rahoitusvaroihin (lainasaamiset ja muut pitkäaikaiset saamiset), käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin (johdannaiset) sekä käypään arvoon laajan tuloksen kautta kirjattaviin rahoitusvaroihin (muut sijoitukset). Luokittelu tapahtuu rahoitusvarojen hankinnan tarkoituksen perusteella ja ne luokitellaan alkuperäisen hankinnan yhteydessä. Oman pääoman ehtoisten sijoitusten kohdalla on tehty peruuttamaton valinta hankintahetkellä kirjata ne käypään arvoon laajan tuloksen kautta. Transaktiomenot on sisällytetty rahoitusvarojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon. Ne sisältyvät taseessa luonteensa mukaisesti lyhyt- tai pitkäaikaisiin varoihin: viimeksi mainittuihin, mikäli ne erääntyvät yli 12 kuukauden kuluttua.

Rahoitusvarat kirjataan pois taseesta, kun oikeudet sijoituksen rahavirtoihin ovat lakanneet tai siirretty toiselle osapuolelle ja konserni on siirtänyt omistukseen liittyvät riskit ja edut olennaisilta osin.

1000 EUR	Jaksotettuun hankintamenoon	Käypään arvoon tuloksen kautta	Käypään arvoon laajan tuloksen kautta	Taso
31.12.2021				
Muut sijoitukset			888	3
Lainasaamiset ja muut pitkäaikaiset saamiset	1 731			
Myyntisaamiset ja muut lyhytaikaiset saamiset	99 246			

1000 EUR	Jaksotettuun hankintamenoon	Käypään arvoon tuloksen kautta	Käypään arvoon laajan tuloksen kautta	Taso
31.12.2020				
Muut sijoitukset			851	3
Lainasaamiset ja muut pitkäaikaiset saamiset	1 786			
Myyntisaamiset ja muut lyhytaikaiset saamiset	88 234			

Rahoitusvarojen arvonalentuminen

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko olemassa objektiivista näyttöä yksittäisen rahoitusvaroihin kuuluvan erän tai rahoitusvarojen ryhmän arvonalentumisesta. Mikäli näyttöä mahdollisesta arvonalentumisesta on, tappion suuruus määritetään omaisuuserän kirjanpitoarvon ja kyseisen erän käyvän arvon tai odotettavissa olevien vastaisten, alkuperäisellä efektiivisellä korolla diskontattujen rahavirtojen nykyarvon erotuksena. Arvonalentuminen kirjataan tulosvaikutteisesti rahoituseriin tai liiketoiminnan muihin kuluihin (myyntisaamisten arvonalentuminen).

13.1. MUUT SIOITUKSET

Konsernin muut sijoitukset sisältävät pääasiassa konserniyhtiön toimintaa palvelevia noteeraamattomia yri-
tysosakkeita sekä asunto-osakeyhtiön osakkeita. Hierarkiatason 3 arvostus on määritetty perustuen ulko-
puolisen asiantuntijan arvonnääritykseen. Osakkeet on arvostettu käypään arvoon laajan tuloksen kautta,
sillä kyseiset omistukset eivät ole osa Olvin varsinaista ydinliiketoimintaa. Arvonnäärityksen virhemargi-
naali on +/- 2 prosenttia.

1000 EUR	2021	2020
Kirjanpitoarvo 1.1.	866	911
Yrityssostot	8	0
Lisäykset	29	15
Siirrot erien välillä	0	-60
Kirjanpitoarvo 31.12.	903	866
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-15	-75
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0	60
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-15	-15
Kirjanpitoarvo 1.1.	852	836
Kirjanpitoarvo 31.12.	888	851

13.2 LAINASAAMISET JA MUUT PITKÄAIKAISET SAAMISET

Lainasaamiset ja muut pitkäaikaiset saamiset -ryhmään on luokiteltu konsernin laina- ja muut pitkäaikaiset
saamiset. Muut pitkäaikaiset saamiset koostuvat pääosin vakuustalletuksista sekä asiakkaille annetuista en-
nakoista. Muiden pitkäaikaisten saamisten kirjanpitoarvo vastaa olennaisilta osin niiden käypää arvoa.

1000 EUR	2021	2020
Lainasaamiset	454	433
Muut pitkäaikaiset saamiset	1 277	1 353
Yhteensä	1 731	1 786

13.3. MYYNTISAAMISET JA MUUT KOROTTOMAT SAAMISET

1000 EUR	2021	2020
Myyntisaamiset	85 497	79 167
Siirtosaamiset	13 190	8 876
Muut saamiset	560	191
Yhteensä	99 246	88 234

Konserni soveltaa myyntisaamisten luottoriskin kirjaamiseen yksinkertaistettua varausmatriisia. Luottotap-
piovaraus kirjataan koko omaisuuserän voimassaoloajalta odotettavissa olevien luottotappioiden määräi-
senä, kun rahoitusvara merkitään ensimmäisen kerran taseeseen. Saamisten ryhmittely ja varauksen ar-
viointi tehdään maittain. Johto arvioi tilinpäätöshetkellä eteenpäin katsovasti eri parametrejä hyödyntäen
tietoa kuluttajakäyttäytymisestä ja eri maiden taloudellisesta tilanteesta. Saamisiin ei liity merkittäviä luot-
toriskikeskittyviä.

Tilinpäätöshetkellä taseen myyntisaamisiin sisältyi 1 564 tuhannen euron suuruinen luottotappiovaraus
(865 tuhatta euroa vuonna 2020). Konserni on kirjannut tilikauden aikana luottotappioita tuloslaskelmaan
myyntisaamisista 259 tuhatta euroa (126 tuhatta euroa vuonna 2020).

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko olemassa objektiivista näyttöä yksittäisen rahoitusva-
roihin kuuluvan erän tai rahoitusvarojen ryhmän arvonalentumisesta. Myyntisaamisten arvonalentumiseen
viittaavina seikkoina pidetään velallisen merkittäviä maksuvaikeuksia, sitä uhkaavaa konkurssia tai maksun
viivästystä yli 60 päivää, kuitenkin huomioiden eri maiden yleinen maksukäyttäytyminen.

Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät liittyvät vuokrien, markkinoinnin ja myynnin, vakuutusten ja hal-
linnon kulujen jaksottamiseen.



Alla olevassa taulukossa on esitetty myyntisaamisten sekä luottotapiovarauksen ikäjakaumat vuosina 2020 ja 2021:

1000 EUR	2021		
	Myyntisaamiset brutto	Varaus	Myyntisaamiset netto
Erääntymättömät	80 251	27	80 225
Erääntyneet			
Alle 30 päivää	5 243	239	5 005
31-60 päivää	345	58	287
61-90 päivää	56	13	43
91-120 päivää	37	13	25
Yli 120 päivää	1 128	1 215	-87
Yhteensä	87 061	1 564	85 497

1000 EUR	2020		
	Myyntisaamiset brutto	Varaus	Myyntisaamiset netto
Erääntymättömät	74 143	74	74 069
Erääntyneet			
Alle 30 päivää	4 413	82	4 331
31-60 päivää	467	23	444
61-90 päivää	84	14	70
91-120 päivää	19	12	7
Yli 120 päivää	906	660	246
Yhteensä	80 032	865	79 167

Alla olevassa taulukossa on esitetty myyntisaamisten jakautuminen valuutoittain:

1000 EUR/VAL	2021		2020	
	VAL	EUR	VAL	EUR
EUR	72 799	72 799	70 170	70 170
BYN	34 041	11 809	30 638	9 671
RUB	26 936	316	17 438	191
SEK	6	1	0	0
DKK	15 886	2 136	0	0

14. VAIHTO-OMAISUUS

Laadintaperiaatteet

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen nettorealisointiarvoon. Hankintameno määritetään raaka- ja tarveaineiden osalta painotetun keskihinnan menetelmällä. Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden toteutuneisiin kustannuksiin ja valmistusmäärään perustuva hankintameno muodostuu raaka-aineista, välittömistä työsuorituksista johtuvista menoista, muista välittömistä menoista sekä osuudesta valmistuksen muuttuvista ja kiinteistä menoista. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat menot ja myynnistä johtuvat menot.

1000 EUR	2021	2020
Aineet ja tarvikkeet	29 214	20 535
Keskeneräiset tuotteet	3 921	3 100
Valmiit tuotteet / tavarat	24 877	17 003
Muu vaihto-omaisuus	598	1 640
Yhteensä	58 609	42 278

Epäkuranttiusvähennyksiä vaihto-omaisuudesta vuonna 2021 on tehty 1 704 tuhatta euroa (1 359 tuhatta euroa vuonna 2020).

15. RAHAVARAT

Laadintaperiaatteet

Rahavarat koostuvat käteisestä rahasta, vaadittaessa nostettavissa olevista pankkitalletuksista ja muista lyhytaikaisista, erittäin likvideistä sijoituksista. Rahavaroihin luokitelluilla erillä on enintään kolmen kuukauden maturiteetti hankinta-ajankohdasta lukien. Luotollisten tilien mahdollisesti käytössä oleva osuus esitetään muissa lyhytaikaisissa veloissa.

1000 EUR	2021	2020
Käteinen raha ja pankkitilit	58 741	45 096
Yhteensä	58 741	45 096

16. OMAA PÄÄOMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Laadintaperiaatteet

Konserni luokittelee liikkeeseen laskemansa instrumentit niiden luonteen perusteella joko omaksi pääomaksi tai vieraaksi pääomaksi (rahoitusvelaksi). Oman pääoman ehtoinen instrumentti on mikä tahansa sopimus, joka osoittaa oikeutta osuuteen yhteisön varoista sen kaikkien velkojen vähentämisen jälkeen.

Ulkona olevat K- ja A-sarjan osakkeet esitetään osakepääomana. Uusien osakkeiden tai optioiden liikkeeseenlaskusta välittömästi johtuvat transaktiomenot esitetään verovaikutuksilla oikaistuina omassa pääomassa saatujen maksujen vähennyksenä.

Jos konserni ostaa yhtiön omia osakkeita, maksettu vastike ja hankinnasta välittömästi aiheutuneet menot vähennetään yhtiön omistajille kuuluvasta omasta pääomasta, kunnes osakkeet mitätöidään tai lasketaan uudelleen liikkeeseen. Omien osakkeiden hankinnan arvopäivänä käytetään todellista kaupantekopäivää.

Jos osakkeet lasketaan uudelleen liikkeeseen, niistä saatavat vastikkeet sisällytetään yhtiön omistajille kuuluvaan omaan pääomaan niistä välittömästi johtuvilla transaktiomenoilla vähennettyinä.



Osakkeiden lukumäärä

Alla olevassa taulukossa on esitetty muutokset ulkona olevien osakkeiden lukumäärissä ja vastaavat muutokset omassa pääomassa:

1000 EUR	K-osakkeet (kpl)	A-osakkeet (kpl)	Osakepääoma EUR	Muut rahastot EUR	Omat osakkeet EUR	Yhteensä EUR
31.12.2020	3 732 256	16 951 416	20 759	1 387	-1 802	20 344
Omien osakkeiden hankinta		-18 539			-874	-874
Omien osakkeiden myynti henkilöstölle		11 495			551	551
Omien osakkeiden liikkeeseenlasku henkilöstölle		36 200			1 688	1 688
31.12.2021	3 732 256	16 980 572	20 759	1 387	-437	21 709

Osakkeiden enimmäismäärä on 6,0 miljoonaa K- ja 24,0 miljoonaa A-osaketta (6,0 miljoonaa K- ja 24,0 miljoonaa A-osaketta 2020). K-osakkeiden vähimmäismäärä on 1,5 miljoonaa kappaletta. Konsernin enimmäisosakepääoma on 60,0 miljoonaa euroa (60,0 miljoonaa euroa vuonna 2020) ja vähimmäispääoma 15,0 (15,0) miljoonaa euroa. Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

Muut rahastot sisältävät ylikurssirahaston, vararahaston ja muut rahastot.

Oman pääoman rahastojen kuvaukset

Ylikurssirahasto

Ylikurssirahasto muodostuu osakeantien yhteydessä osakkeiden nimellisarvon ylittävästä merkintähinnasta. Osakkeella ei ole enää nimellisarvoa.

Vararahasto

Vararahasto on muodostunut yhtiöjärjestykseen aiemmin sisältyneen veloitteen vuoksi tehdyistä rahastosiirroista.

Käyvän arvon rahasto

Käyvän arvon rahasto sisältää muiden sijoitusten käyvän arvon muutokset.

Muuntoerot

Muuntoerot-rahasto sisältää ulkomaisten tytäryritysten tilinpäätösten muuntamisesta syntyneet muuntoerot.

Omat osakkeet

Olvi Oyj:n yhtiökokous päätti 31.3.2021, peruuttaen samalla käyttämättä olevat omien osakkeiden hankkimisvaltuudet, valtuuttaa Olvi Oyj:n hallituksen yhden vuoden kuluessa yhtiökokouksesta lukien päättämään yhtiön omien A-osakkeiden hankkimisesta voitonjakokelpoisilla varoilla enintään 500 000 A-osaketta. Yhtiökokous myös päätti, peruuttaen samalla käyttämättä olevat omien osakkeiden luovutusvaltuudet, valtuuttaa Olvi Oyj:n hallituksen päättämään enintään 1 000 000 uuden A-osakkeen antamisesta sekä enintään 500 000 yhtiön hallussa olevan oman A-osakkeen luovuttamisesta.

Olvi Oyj:llä oli tammikuun 2021 alussa hallussa 38 560 kappaletta omia osakkeita. Tammikuussa Olvi Oyj jatkoi 5.11.2020 alkanutta omien osakkeiden hankintaa, joka päättyi 15.1.2021. Osakkeet hankitaan käytettäväksi mahdollisten yrityskauppojen tai muiden järjestelyjen rahoittamiseen tai toteuttamiseen, yhtiön kannustinjärjestelmien toteuttamiseen tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin.

Olvi Oyj:n hallitus päätti 19.2.2021 kokouksessaan käynnistää omien osakkeiden hankinnan 8.4.2020 pidetyn varsinaisen yhtiökokouksen myöntämän valtuutuksen perusteella ja hankkia enintään 10 000 A-osaketta. Omien osakkeiden hankinta perustui 2.2.2021 tiedotettuun konsernin avainhenkilöiden uuteen osakepohjaiseen kannustinjärjestelmään. Osakkeiden hankinta alkoi 25.2.2021 ja päättyi 1.3.2021.

Osakepalkkiojärjestelmän mukaisesti Olvi Oyj on luovuttanut omia osakkeitaan lisäosakejärjestelmän kohderyhmän henkilöille yhteensä 11 495 kappaletta yhteishintaan 551,5 tuhatta euroa.

Olvi Oyj:llä on katsauskauden lopussa hallussa yhteensä 9 404 kappaletta omia A-osakkeita. Omien osakkeiden hankintahinta on yhteensä 438,0 tuhatta euroa. Yhtiön hallussa olevilla omilla osakkeilla yhtiö ei voi äänestää. Olvi Oyj:n hallussa olevien omien A-osakkeiden osuus kaikista osakkeista on 0,05 prosenttia ja osuus kaikkien osakkeiden yhteenlasketusta äänimäärästä 0,01 prosenttia. Hallussa olevien osakkeiden osuus A-osakkeista ja A-osakkeiden äänimäärästä on 0,06 prosenttia.

Osingonjako

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamasta osingosta ei ole tehty kirjausta tähän tilinpäätökseen, vaan osingot otetaan huomioon vasta yhtiökokouksen päätöksen perusteella.

Tilinpäätöspäivän jälkeen hallitus on ehdottanut jaettavaksi vuodelta 2021 osinkoa sekä K- että A-sarjan osakkeelle 1,20 euroa/osake, yhteensä 24,9 miljoonaa euroa. Osinkoa vuodelta 2020 maksettiin 1,10 euroa/osake, yhteensä 22,8 miljoonaa euroa. Osinko maksettiin 20.4.2021 ja 3.9.2021.

Aikaisempia kausia koskeva oikaisu

Edellisten tilikausien voittovaroja on oikaistu ennen vertailuvuotta tapahtuneiden virheiden vuoksi. Virheet kohdistuvat pääasiassa Viron ja Liettuan segmentteihin. Virheet liittyvät tullitariffien väärään tulkin- taan ja päällysteiden virheelliseen arvostukseen.



17. RAHOITUSVELAT

Laadintaperiaatteet

Rahoitusvelat kirjataan alun perin kirjanpitoon käypään arvoon transaktiomenot sisällyttäen. Tämän jälkeen ne kirjataan jaksotettuun hankintamenoon käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Rahoitusvelka kirjataan pois taseesta silloin, kun velka tai velan osa on lakannut olemasta olemassa, toisin sanoen, kun sopimuksessa yksilöity velvoite on täytetty tai kumottu tai sen voimassaolo on lakannut. Rahoitusvelat esitetään jaettuna pitkä- ja lyhytaikaisiin velkoihin niiden realisoitajan perusteella. Rahoitusvelat luokitellaan lyhytaikaisiksi, ellei konsernilla ole ehdotonta oikeutta siirtää velan maksua vähintään 12 kuukauden päähän raportointikauden päättymispäivästä.

Konsernin rahoitusvelat 31.12.2021 koostuvat pääosin vuokrasopimusveloista ja vähäisestä määrästä muita rahoitusvelkoja. Rahoitusvelkojen käyvät arvot vastaavat niiden kirjanpitoarvoa.

1000 EUR	2021	2020
Pitkäaikaiset korolliset velat		
Lainat rahoituslaitoksilta	129	228
Vuokrasopimusvelat	1 769	2 059
Muut velat	16	16
Yhteensä	1 913	2 303
Lyhytaikaiset korolliset velat		
Lainat rahoituslaitoksilta	175	219
Vuokrasopimusvelat	1 097	1 114
Yhteensä	1 272	1 333

Rahoitusvelkojen erääntymisajat

2021 1000 EUR	Alle 1 vuosi	1-5 vuotta	Yli 5 vuotta	2020 1000 EUR	Alle 1 vuosi	1-5 vuotta	Yli 5 vuotta
Lainat rahoituslaitoksilta	175	115	14	Lainat rahoituslaitoksilta	219	228	0
Vuokrasopimusvelat	1 097	1 463	305	Vuokrasopimusvelat	1 114	1 712	347
Muut velat	0	16	0	Muut velat	0	16	0
Yhteensä	1 272	1 594	319	Yhteensä	1 333	1 956	347

Rahoitusvelkojen täsmäytyslaskelma

1000 EUR	1.1.2021	Rahavirta Nostot/takaisinmaksut	Vuokra-opimusvelkojen lisäys	31.12.2021
Lainat rahoituslaitoksilta	447	-143		304
Vuokrasopimusvelat	3 173	-2 877	2 569	2 865
Muut velat	16			16
Yhteensä	3 636	-3 020	2 569	3 185

1000 EUR	1.1.2020	Rahavirta Nostot/takaisinmaksut	Vuokrasopimusvelkojen lisäys	31.12.2020
Lainat rahoituslaitoksilta	498	-51		447
Vuokrasopimusvelat	3 150	-1 362	1 385	3 173
Muut velat	16			16
Yhteensä	3 664	-1 413	1 385	3 636

Johdannaissopimukset ja suojauslaskenta

Olvi-konsernin johdannaissopimukset on luokiteltu kaupankäyntitarkoituksessa pidettäväiksi, koska konserni ei sovelle IFRS-säännösten mukaista suojauslaskentaa. Kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät johdannaiset ovat korko- ja raaka-ainesopimuksia, jotka arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Sopimusten käypä arvo kirjataan muihin lyhytaikaisiin varoihin tai velkoihin. Käyvän arvon muutoksista johtuvat sekä realisoitumattomat että realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelman hankinnan ja valmistuksen kuluihin sekä rahoituseriin sillä tilikaudella, jonka aikana ne syntyvät. Tilinpäätöshetkellä 31.12.2021 Olvi-konsernissa ei ole voimassa olevia johdannaissopimuksia.



18. RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

Konserni altistuu normaalissa liiketoiminnassaan rahoitusriskeille: markkinariskille (joka sisältää valuuttariskin ja korkoriskin), luottoriskille sekä maksuvalmiusriskille.

Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on minimoida rahoitusmarkkinoiden muutosten haitalliset vaikutukset konsernin taloudelliseen tulokseen, omaan pääomaan ja maksuvalmiuteen. Konsernin riskienhallinnan yleiset periaatteet hyväksyy emoyhtiön hallitus ja niiden käytännön toteutuksesta vastaa emoyhtiön johto yhdessä tytäryhtiöiden johdon kanssa. Olvi-konsernin rahoitukseen liittyvät asiat hoidetaan keskitetysti emoyhtiö Olvi Oyj:n toimesta. Keskittämisen tavoitteena on rahavirtojen ja rahoituskulujen optimointi sekä tehokas riskienhallinta.

I Markkinariski

I 1. Valuuttariski

Olvi-konserni toimii kansainvälisesti ja sen liiketoimintaan liittyy valuuttakurssivaihteluista aiheutuvia riskejä. Valuuttakurssiriskit syntyvät kaupallisista transaktioista eli ostojen ja myyntien rahavirroista sekä ulkomaisiin tytäryhtiöihin tehdystä sijoituksista ja sisäisistä lainasäämisistä sekä tytäryhtiön tilinpäätöksen muuntamisesta euroiksi.

Konsernin merkittävin valuuttakurssiriski syntyy Valko-Venäjän toiminnoista. Valko-Venäjän toimintaan liittyvät valuuttakurssiriskit syntyvät ulkomaan valuuttamääräisten myyntien ja ostojen rahavirroista sekä Valko-Venäjän tytäryhtiöön tehdystä sijoituksesta ja sisäisestä rahoituksesta sekä tytäryhtiön tuloslaskelman ja tase-erien muuntamisesta euroiksi. Valko-Venäjän valuutta on vaihdellut viime vuosina merkittävästi ja siihen liittyy myös tulevaisuudessa devalvoitumisriski, joka toteutuessaan laskisi Olvi-konsernin euromääräistä liikevoittoa, tilikauden tulosta sekä omaa pääomaa.

Valko-Venäjän tytäryhtiöön tehdyn nettosijoituksen osalta konserni altistuu taseen muuntoriskille. Translaatiopositio (BYN) 31.12.2021 oli 62,7 miljoonaa euroa (49,2 miljoonaa euroa vuonna 2020). +/- 10 prosentin muutos valuuttakurssiin vaikuttaisi konsernin tilikauden tulokseen +1,4/-1,1 miljoonaa euroa ja omaan pääomaan noin +7,0/-5,7 miljoonaa euroa. Ne konsernin sisäiset saamiset ja velat, jotka ovat osa ulkomaiseen yksikköön tehtyä nettosijoitusta, on otettu huomioon herkkyysanalyysissä.

Konsernin muita valuuttakurssiriskejä voidaan pitää vähäisenä. Konsernin uusimman yrityshankinnan A/S Bryggeriet Vestfyenin toimintavaluutta on Tanskan kruunu, muiden ulkomaisten tytäryhtiöiden toiminta- ja raportointivaluutta on euro. Konsernilla on vähäisessä määrin ostoja ja myyntejä muissa valuutoissa. Liiketoiminnan luonteen vuoksi tilauksen ja toimituksen välinen aika on lyhyt ja valuuttariski liiketoiminnassa jää sen vuoksi pieneksi. Lisäksi valuuttariskiä pienentää se, että suurin osa konsernin tuotteiden myynnistä ja raaka-aineostoista tapahtuu euroissa. Konsernin rahoitustuottoihin ja -kuluihin sisältyy valuuttakurssivoittoja 11 tuhatta euroa (8 tuhatta euroa vuonna 2020) ja valuuttakurssitappioita 137 tuhatta euroa (2 066 tuhatta euroa vuonna 2020).

Olvi-konserni arvioi operatiiviseen toimintaan ja rahoitukseen liittyviä valuuttakurssiriskejä säännöllisesti. Valuuttasuojauksista voidaan käyttää, mikäli suojaus nähdään järkevänä. Valuuttamääräiset myyntisaamiset ja ostovelat on esitetty liitetiedoissa 13.3 Myyntisaamiset ja muut korottomat saamiset ja 19. Ostovelat ja muut korottomat velat.

I 2. Korkoriski

Konsernin korkoriski aiheutuu korollisista rahoitusveloista ja niihin liittyvistä korkokuluista. Konsernin tulot sekä operatiiviset rahavirrat ovat pääosiltaan riippumattomia markkinakorkojen vaihteluista.

Konserni voi käyttää koronvaihtosopimuksia korkoriskin vähentämiseksi. Konserni pyrkii toiminnallaan optimoimaan rahoituskulut ja hallitsemaan korkoriskiä käytettävissään olevilla keinoilla. Tilinpäätöshetkellä 31.12.2021 konsernilla ei ole voimassa olevia koronvaihtosopimuksia.

Konsernin korollinen vieras pääoma 31.12.2021 koostuu pääosin vuokrasopimusveloista sekä vähäisestä määrästä rahalaitoslainoja. Rahalaitosvelkojen määrä 31.12.2021 oli 0,3 miljoonaa euroa ja vuokrasopimusvelkojen määrä 2,9 miljoonaa euroa (vuokrasopimusvelat 3,1 miljoonaa euroa vuonna 2020). Korkotason muutoksilla ei nykyisellä lainatasolla ole olennaista vaikutusta konsernin nettotulokseen ennen veroja.

Rahoitusvelkojen maturiteettijakaumat on esitetty liitetiedossa 17. Rahoitusvelat.

II Luottoriski

Konsernin luottoriski liittyy tukkumyynti- ja HoReCa (hotelli, ravintola, catering) -asiakkaisiin, joilta on avoimia myyntisaatavia.

Konsernin asiakkaiden luottokelpoisuutta tarkastellaan säännöllisesti ja aina uusien asiakkaiden sopimusten solmimisvaiheessa. Konserni luotottaa vain sellaisia yrityksiä, joiden luottotiedot ovat moitteettomat. Lisäksi luottoriskejä pyritään hallitsemaan tehokkaalla saatavien perinnällä. Myyntisaatavien määrää seurataan asiakkaittain säännöllisesti, ja tarvittaessa asiakkaan luottokelpoisuus määritellään uudelleen.

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko olemassa objektivista näyttöä yksittäisen rahoitusvaroihin kuuluvan erän tai rahoitusvarojen ryhmän arvonalentumisesta. Myyntisaamisten arvonalentumiseen viittaavina seikkoina pidetään velallisen merkittäviä maksuvaikeuksia, sitä uhkaavaa konkurssia tai maksun viivästystä yli 60 päivää, kuitenkin huomioden eri maiden yleinen maksukäyttäytyminen.

Konserni soveltaa myyntisaamisten luottoriskin kirjaamiseen yksinkertaistettua varausmatriisia. Luottotappiovaraus kirjataan koko omaisuuserän voimassaoloajalta odotettavissa olevien luottotappioiden määräisenä, kun rahoitusvara merkitään ensimmäisen kerran taseeseen. Saamisten ryhmittely ja varauksen arviointi tehdään maittain. Johto arvioi tilinpäätöshetkellä eteenpäin katsovasti eri parametrejä hyödyntäen tietoa kuluttajakäyttäytymisestä ja eri maiden taloudellisesta tilanteesta.

Erääntyneet saatavat eivätkä luottotappiot ole kasvaneet, vaikka koronapandemia on haastanut erityisesti ravintolaliiketoiminnan asiakkaita. Konsernilla ei ole merkittäviä saatavien luottoriskikeskittymiä, koska sen myyntisaamiset hajaantuvat eri asiakkaille ja eri maantieteellisille alueille. Kaksi suurinta asiakasta muodostavat 27,2 prosenttia (28,2 vuonna 2020) konsernin kokonaismyynnistä. Tilikauden 2021 aikana kirjattujen lopullisten luottotappioiden määrä oli 259 tuhatta euroa (126 tuhatta vuonna 2020). Tilinpäätöshetken taseen myyntisaamisiin sisältyi 1 564 tuhannen euron suuruinen luottotappiovaraus (865 tuhatta euroa vuonna 2020). Muihin pitkäaikaisiin saamisiin liittyvän luottoriskin arvioidaan olevan vähäinen.

Myyntisaamisten ja luottotappiovarauksen ikäjakauma on esitetty liitetiedossa 13.3. Myyntisaamiset ja muut korottomat saamiset.



III Maksuvalmiusriski

Olvi-konsernin emoyhtiö ja sen tytäryhtiöt laativat kuukausittain rulaavasti kassaennusteet, joiden pohjalta konserni arvioi liiketoiminnan vaatimaa rahoituksen määrää, jotta konsernilla olisi tarpeeksi likvidejä varoja operatiivisen toiminnan ja investointien rahoittamiseksi sekä erääntyvien lainojen takaisinmaksamiseksi.

Rahoituksen saatavuus ja joustavuus pyritään takaamaan keskittämällä konsernin rahavarojen hoito emoyhtiölle. Konserni käyttää rahoituksen hankinnassa useita eri pankkeja ja rahoitusmuotoja. Rahoituksen saatavuus ja joustavuus pyritään takaamaan shekkitililiimitin, factoring-rahoituksen ja luottolimiittien avulla.

Tilinpäätöshetkellä konsernilla oli yhteensä 20 miljoonan euron tililiimiitti, joka oli 31.12.2021 kokonaan käyttämättä. Lisäksi konsernilla on 5 miljoonaa euroa sitomatonta limiittiä, josta käytössä 31.12.2021 oli 925,4 tuhatta euroa. Osa limiiteistä on voimassa toistaiseksi ja osa uusitaan vuodeksi kerrallaan. Kassanhallintaan liittyvissä sijoituksissa käytetään likvidejä ja lähtökohtaisesti alhaisen riskin omaavia rahamarkkinainstrumentteja.

Emoyhtiö Olvi Oyj:llä on käytettävissä 50 miljoonan euron yritystodistusohjelma, jolla lyhytaikainen tarve maksuvalmiuden varmistamiseksi voidaan turvata nopeasti ja kustannustehokkaasti. Olvi Oyj:llä ei ollut tilinpäätösvaiheessa yritystodistusohjelmalla nostettua lyhytaikaista lainaa. Lyhyen aikavälin maksuvalmiuden varmistamiseksi käyttöpääomaa seurataan säännöllisesti ja käyttöpääomaan sitoutuneen rahan määrää pyritään vähentämään. Saamisten ja varastojen kiertonopeuksien seuraaminen sekä luotonvalvonnan tehokkuus ovat avainasioita.

Konsernilla oli 31.12.2021 rahavaroja 58 741 tuhatta euroa (vuonna 2020 45 096 tuhatta euroa). Konsernin maksuvalmius tilinpäätösajankohdantana oli hyvä. Current ratio 31.12.2021 oli 1,3 (1,3 vuonna 2020).

Liitetiedossa 17. Rahoitusvelat on esitetty rahoitusvelkojen maturiteettijakaumat.

IV Pääomariskin hallinta

Olvi-konsernin pitkän aikavälin tavoitteena on tuottaa mahdollisimman suuri lisäarvo sijoitetulle pääomalle, ottaen kuitenkin huomioon eri sidosryhmien konserniin kohdistamat odotukset ja yhtiön pitkäjänteisen kehittämisen. Pääoman hallinnan peruseriaatteena on säi-

lyttää Olvi-konsernin vahva taloudellinen asema ja varmistaa, että konsernin rahoitustarpeet voidaan tyydyttää kustannustehokkaasti kriittisissäkin rahoitusmarkkinatilanteissa. Tavoitteena on myös optimaalisen pääomarakenteen säilyttäminen pääomakustannusten hallitsemiseksi ja alentamiseksi.

Pääomarakenteen säilyttämiseksi tai muuttamiseksi konserni voi muuttaa osakkeenomistajille maksettavien osinkojen määrää, palauttaa pääomaa osakkeenomistajille, laskea liikkeeseen uusia osakkeita, ostaa omia osakkeita ja mitätöidä ne tai myydä omaisuutta vähentääkseen velkojaan.

Pääomarakennetta seurataan omavaraisuusasteen ja velkaantumisasteen (gearing) avulla. Olvi-konsernin omavaraisuusaste vuonna 2021 oli 60,7 (63,8) prosenttia ja velkaantumisaste -18,7 (-15,5) prosenttia.

19. OSTOVELAT JA MUUT KOROTTOMAT VELAT

1000 EUR	2021	2020
Pitkäaikaiset		
Saadut ennakot	184	141
Siirtovelat	16	0
Muut velat	3 784	4 332
Yhteensä	3 985	4 473
Lyhytaikaiset		
Ostovelat	60 018	54 138
Siirtovelat	27 818	23 680
Muut velat	82 797	54 704
Yhteensä	170 633	132 522

Pitkäaikaiset muut velat koostuvat pääosin yrityshankintoihin liittyvistä lisäkauppahintaveloista. Lisäkauppahintavelat on arvostettu diskonttaamalla yrityshankintojen arvioidut tulevaisuuden kassavirrat nykyhetkeen.

Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät liittyvät jälkihyvitteisiin ja palkanmaksuvelvoitteisiin sekä asiakkaiden käytössä oleviin kierrätettä-

vien päällysteiden lunastusvelvollisuuteen. Muut velat sisältävät muun muassa välillisiin veroihin liittyviä jaksotuksia. Ostovelat ja muut velat erääntyvät 12 kuukauden kuluessa ja niiden käyvät arvot vastaavat niiden tasearvoja.

Alla olevassa taulukossa on esitetty ostovelkojen jakaantuminen valuutoittain:

1000 EUR/VAL	2021		2020	
	VAL	EUR	VAL	EUR
EUR	51 629	51 629	49 148	49 148
USD	1 004	887	590	481
BYN	16 212	5 624	12 831	4 050
GBP	68	81	21	24
RUB	47 161	552	36 151	395
CHF	0	0	44	40
DKK	9 048	1 217	0	0
SEK	288	28	0	0

20. VARAUKSET, VAKUUKSET JA VASTUUSITOUMUKSET

Laadintaperiaatteet

Varaus kirjataan taseeseen, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena olemassa oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite ja on todennäköistä, että velvoitteen täyttäminen edellyttää taloudellista suoritusta tai aiheuttaa taloudellisen menetyksen, ja velvoitteen suuruus on arvioitavissa luotettavasti. Jos osasta velvoitetta on mahdollista saada korvaus joltakin kolmannelta osapuolelta, korvaus kirjataan erilliseksi omaisuuseräksi, mutta vasta siinä vaiheessa, kun korvauksen saaminen on käytännössä varmaa. Varaukset arvostetaan velvoitteen kattamiseksi vaadittavien menojen nykyarvoon.

Tappiollisista sopimuksista kirjataan varaus, kun velvoitteiden täyttämiseksi vaadittavat välttämättömät menot ylittävät sopimuksesta saatavat hyödyt. Ympäristövelvoitteista kirjataan varaus silloin, kun konsernilla on ympäristölainsäädännön ja konsernin ympäristövastuuperiaatteiden perusteella velvoite, joka liittyy tuotantolaitoksen käytöstä poistamiseen, ympäristövahingon korjaamiseen tai laitteis-



ton paikasta toiseen siirtämiseen. Konsernilla ei ole tilinpäätöshetkellä kirjattuja IAS 37 -standardin mukaisia varauksia.

Ehdollinen velka on aikaisempien tapahtumien seurauksena syntynyt mahdollinen velvoite, jonka olemassaolo varmistuu vasta konsernin määräysvallan ulkopuolella olevan epävarman tapahtuman realisoi-tuessa. Ehdolliseksi velaksi katsotaan myös sellainen olemassa oleva velvoite, joka ei todennäköisesti edellytä maksuvelvoitteen täyttä-mistä, tai jonka suuruutta ei voida määrittää luotettavasti. Ehdollinen velka esitetään liitetietona.

Ehdolliset velat ja muut velat

Olvi-konsernissa on olemassa IAS 37 -standardin mukainen ehdollinen velka koskien Liettuan yksikön kierrätysmaksuja. Kyseessä on kiista-nalainen lähes 1 800 yritykselle lähetetty vaatimus ympäristömaksun uudelleen maksamisesta koskien vuosia 2013–2015. Konserni arvioi vel-voitteen mahdolliseksi määräksi noin 1–2 miljoonaa euroa, mutta pitää sen toteutumista epätodennäköisenä seuraavien lähivuosien aikana.

Olvi-konsernin taseen pitkä- ja lyhytaikaisiin velkoihin on kirjattu eh-dollisia lisäkauppahinta- ja lunastusvelkoja koskien tilikauden 2018 yrityshankintoja. Lisäkauppa- ja lunastusvelkojen kokonaismäärä ta-seessa on 3,4 miljoonaa euroa (4,6 miljoonaa euroa vuonna 2020), joka on kokonaan pitkäaikaista velkaa. Servaali Oy:n osuus velasta on 3,3 miljoonaa euroa (3,7 miljoonaa euroa vuonna 2020) ja Helsin-gin tislaamo Oy:n 0,1 miljoonaa euroa (0,9 miljoonaa euroa vuonna 2020). Käytetty lisäluoton korko on 1,0 prosenttia. Tilikauden aikana velasta on realisoitunut lisäkauppahinta Servaali Oy:n osalta sekä lu-nastusvelka Helsingin tislaamo Oy:n osalta.

Kirjattujen velkojen ja ehdollisten vastikkeiden määrät perustuvat Ol-vi-konsernin johdon arvioihin yhtiöiden tulevaisuuden näkymistä ja lii-ketoiminnan kehityksestä. Arvioidut tulevaisuuden kassavirrat on dis-kontattu nykyhetkeen.

Taseen ulkopuoliset vastuut

1000 EUR	2021	2020
Ei-purettavissa olevien muiden vuokrasopimusten perusteella maksettavat vähimmäisvuokrat:		
Yhden vuoden kuluessa	1 012	788
Yli yhden vuoden, mutta alle viiden vuoden kuluessa	550	398
Yhteensä	1 562	1 186

1000 EUR	2021	2020
Annetut pantit ja vastuusitoumukset		
Omasta puolesta	10 007	1 938
Muut vastuut	60	60

21. LIIKETOIMINTOJEN YHDISTÄMISET

SIA Piebalgas Alus

Olvin Latvian tytäryhtiö A/S Cēsu Alus on johtava toimija Latvian juomamarkkinoilla. Cēsu Alus osti Latvian Vidzemen maakunnassa toimivan tunnetun ja arvostetun Piebalgas Alus -pienpanimon koko osakekannan. Yrityskaupalla vahvistetaan ja monipuolistetaan koko-naistuotevalikoimaa premium craft-oluilla ja kvassilla sekä vähittäis-kaupassa että anniskelumyynnissä. Yrityskaupasta syntynyt liikearvo perustuu synergiaetuihin ja hankitun yhtiön työvoiman osaamiseen. Piebalgas-panimo on perustettu vuonna 1989. Se valmistaa tuotteensa perinteisellä valmistusmenetelmällä korkealuokkaisista raaka-aineista.

Osakekauppana toteutetun yritysoston 31.5.2021 maksettu velaton kauppahinta 100 % omistukselle oli noin 2,1 miljoonaa euroa. Piebal-gas Alus on yhdistelty Olvi-konserniin kesäkuun 2021 alusta alkaen 100 % hankintana. Piebalgas Alus -panimon liiketoiminnot sisältyvät

Olvi-konsernin segmenttiraportoinnissa Latvian lukuihin. Vaikutus kon-sernin lukuihin on vähäinen. Hankintaan liittyvät kulut tuloslaskelmalla tilikaudella 2021 ovat 25 tuhatta euroa.

Seuraavassa taulukoissa esitetään yhteenveto hankintahinnasta sekä hankinta-ajankohtana hankittujen varojen ja vastattavaksi otettujen velkojen käypä arvo. Tase on laadittu olennaisilta osin IFRS-standar-dien ja Olvi-konsernin laskentaperiaatteiden mukaisesti.

**Hankintahinta
1000 EUR**

Maksettu käteisvaroina	2 126
Hankintahinta (100 %) yhteensä	2 126
Hankituista varoista ja vastattavaksi otetuista veloista kirjatut määrät (100 %)	
1000 EUR	
Aineelliset hyödykkeet	1 540
Aineettomat hyödykkeet	
Tavaramerkit	584
Muut aineettomat hyödykkeet	1
Vaihto-omaisuus	771
Myyntisaamiset ja muut saamiset	609
Rahavarat	32
Pitkäaikaiset velat	631
Lyhytaikaiset velat	1 236
Yksilöitävissä olevat nettovarat yhteensä	1 671
Liikearvo	455

A/S Bryggeriet Vestfyen

Olvi tiedotti 12.5.2021 ostaneensa 96,41 % tanskalaisesta Bryggeriet Vestfyen -panimosta. Bryggeriet Vestfyen -yrityksen muodostavat oluita ja virvoitusjuomia valmistava panimo Assensissa sekä Norre Aabyssa sijaitseva Indslev-pienpanimo. Yrityskauppa avaa Olvi-kon-sernille uuden markkina-alueen. Bryggeriet Vestfyen on perustettu vuonna 1885.



Osakekauppana toteutetun yritysoston 12.5.2021 maksettu velaton kauppahinta 96,41 % omistukselle oli noin 9,2 miljoonaa euroa. Olvilla on mahdollisuus lunastaa 3,59 prosentin loppuosuus lähivuosina. Bryggeriet Vestfyen on yhdistelty Olvi-konserniin syyskuun 2021 alusta alkaen. Bryggeriet Vestfyen -panimon liiketoimintoja ei raportoida omana segmenttinään 2021, sillä määrälliset kynnsarvot eivät ylity yhtiön osalta. Hankintaan liittyvät kulut tuloslaskelmalla 2021 ovat 120 tuhatta euroa.

Seuraavassa taulukoissa esitetään yhteenveto hankintahinnasta sekä hankinta-ajankohtana hankittujen varojen ja vastattavaksi otettujen velkojen käypä arvo. Tase on laadittu olennaisilta osin IFRS-standardien ja Olvi-konsernin laskentaperiaatteiden mukaisesti.

Hankintahinta 1000 EUR		
Maksettu käteisvaroina (96,41 %)	9 220	
Määräysvallattomien omistajien osuus (3,59 %)	269	
Hankintahinta (100 %) yhteensä	9 489	
Hankituista varoista ja vastattavaksi otetuista veloista kirjatut määrät (100 %)		
1000 EUR		
Aineelliset hyödykkeet	16 519	
Aineettomat hyödykkeet		
Asiakkuudet	484	
Tavaramerkit	1 789	
Muut aineettomat hyödykkeet	87	
Muut sijoitukset	5	
Laskennalliset verosaamiset	551	
Vaihto-omaisuus	5 813	
Myyntisaamiset ja muut saamiset	2 785	
Rahavarat	193	
Pitkäaikaiset velat	5 536	
Laskennalliset verovelat	2 434	
Lyhytaikaiset velat	10 767	
Yksilöitävissä olevat nettovarot yhteensä	9 489	

Hankintojen vaikutus konsernin liikevaihtoon oli 9,0 miljoonaa euroa. Mikäli yhtiöt olisivat kuuluneet konserniin vuoden alusta alkaen, vaikutus olisi ollut 26,8 miljoonaa euroa.

22. TYTÄR-, OSAKKUUS- JA YHTEISYRITYKSET

	Konsernin omistus- osuus (%)	Osuus äänivallasta (%)
Emoyhtiö Olvi Oyj, Iisalmi, Suomi		
AS A. Le Coq, Tartto, Viro	100,00	100,00
AS Karme, Karksi vald, Viro	49,00	49,00
Verska Mineraalvee OÜ, Värskä vald, Viro	20,00	20,00
A/S Cēsu Alus, Cēsis, Latvia	99,88	99,88
SIA Piebalgas Alus, Latvia	99,88	99,88
AB Volfas Engelman, Kaunas, Liettua	99,67	99,67
UAB Uniqa, Liettua	99,67	99,67
OAO Lidskoe Pivo, Lida, Valko-Venäjä	96,36	96,36
Trade House Lidskoe Pivo, Valko-Venäjä	96,36	96,36
Servaali Oy, Helsinki, Suomi	80,00	80,00
Servaali Sweden AB, Tukholma, Ruotsi	80,00	80,00
Helsingin tislaamo Oy / Helsinki Distilling Company Ltd, Helsinki, Suomi	100,00	100,00
Helsingin tislaamoravintola Oy, Helsinki, Suomi	100,00	100,00
Arctic Silence Oy, Suomi	50,00	50,00
A/S Bryggeriet Vestfyen, Assens, Tanska	96,41	96,41
A/S Dansk Coladrik, Tanska	95,80	95,80

Osuus Arctic Silence Oy:ssä käsitellään yhteisyrityksenä, sillä toimijoilla on yhtiössä yhteinen määräysvalta.

Tiedot konsernin osakkuus- ja yhteisyrityksistä sekä niiden yhteenlasketut varat, velat, liikevaihto ja voitto/tappio:

1000 EUR	2021	2020
AS Karme, Karksi vald, Viro		
Varat	129	84
Velat	28	13
Liikevaihto	94	71
Tilikauden voitto/tappio	81	50
Verska Mineraalvee OÜ, Värskä vald, Viro		
Varat	1 093	1 172
Velat	295	393
Liikevaihto	1 131	1 123
Tilikauden voitto/tappio	23	12
Arctic Silence Oy, Suomi		
Varat	100	100
Velat	0	0
Liikevaihto	0	0
Tilikauden voitto/tappio	0	0

Olvi-konserni tekee myynti- ja valmistusyhteistyötä osakkuus- ja yhteisyritysten kanssa.



Sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin

Osuudet pääomaosuusmenetelmällä yhdisteltävissä yhteisöissä	2021	2020
Hankintameno 1.1.	994	1 016
Osuus pääomaosuusmenetelmällä yhdisteltävien yhteisöjen tuloksesta	44	2
Saadut osingot	-21	-24
Hankintameno 31.12.	1 018	994
Kirjanpitoarvo 1.1.	994	1 016
Kirjanpitoarvo 31.12.	1 018	994

23. LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Konsernin lähipiiriin kuuluvat konsernin tytär-, osakkuus- ja yhteisyritykset sekä johdon avainhenkilöinä hallitus, toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet sekä heidän läheiset perheenjäsenensä ja yritysköksensä.

Lähipiirin kanssa toteutuneet liiketoimet sekä lähipiirisaamiset ja -velat

Osakkuusyritysten kanssa toteutuneet liiketoimet sekä lähipiirisaamiset ja -velat tilikausina 2020 ja 2021 ovat seuraavat:

1000 EUR	2021	2020
Myynnit	389	368
Ostot	1 028	922
Saamiset	147	156
Velat	92	94

Liiketoimet osakkuusyhtiöiden kanssa ovat osa normaalia liiketoimintaa ja ne ovat tapahtuneet markkinaehtoisesti. Tarkemmat tiedot osakkuusyrityksistä on esitetty liitetiedossa 22. Tytär-, osakkuus- ja yhteisyritykset.

Johdon työsuhde-etuudet

Johdon palkat ja palkkiot tilikausina 2020 ja 2021 ovat seuraavat:

1000 EUR	2021	2020
Toimitusjohtaja		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhte-etuudet	567	550
Osakeperusteiset maksut	689	0
Yhteensä	1 256	550
Muun johtoryhmä		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhte-etuudet	1 019	970
Osakeperusteiset maksut	842	0
Yhteensä	1 861	970

Hallituksen jäsenille hallitustehtävistä suoritettut korvaukset tilikausina 2020 ja 2021:

1000 EUR	2021	2020
Hakkarainen Pentti	73	74
Hortling Nora	39	40
Heinonen Lasse	33	33
Markula Elisa	34	32
Nummela Juho	22	0
Paltola Päivi	34	34
Sirviö Heikki	11	33
Yhteensä	245	246

Johdolle ei ole myönnetty lainoja.

24. RAPORTOINTIKAUDEN PÄÄTTYMISPÄIVÄN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Raportointikauden päättymispäivän jälkeisiä olennaisia tapahtumia ei ole.



EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA (FAS)

1000 EUR	Liitetieto	2021	2020
LIKEVAIHTO	1	169 174	156 809
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen lisäys (+)/vähennys(-)		2 061	-578
Liiketoiminnan muut tuotot	2	3 572	2 582
Materiaalit ja palvelut	3	83 016	75 036
Henkilöstökulut	4	24 272	21 328
Poistot ja arvonalentumiset	8	10 236	9 304
Liiketoiminnan muut kulut	9	33 794	30 365
LIKEVOITTO		23 489	22 780
Rahoitustuotot ja -kulut	10	22 464	16 979
VOITTO ENNEN TILINPÄÄTÖS-SIIRTOJA JA VEROJA		45 953	39 759
Tilinpäätössiirrot	11	-2 182	-5 286
Tuloverot	12	-4 306	-3 650
TILIKAUDEN VOITTO		39 464	30 823

EMOYHTIÖN TASE (FAS)

1000 EUR	Liitetieto	2021	2020
VASTAAVAA			
PYSYVÄT VASTAAVAT			
Aineettomat hyödykkeet	13	3 040	2 883
Aineelliset hyödykkeet	13	89 115	88 133
Osuudet saman konsernin yrityksissä	14	95 352	86 012
Muut sijoitukset	14	488	458
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ		187 994	177 486
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Vaihto-omaisuus	16	10 105	7 855
Pitkäaikaiset saamiset	17	37 632	28 105
Lyhytaikaiset saamiset	17	41 529	40 984
Rahat ja pankkisaamiset		42 314	29 922
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ		131 581	106 866
VASTAAVAA YHTEENSÄ		319 575	284 352
VASTATTAVAA			

1000 EUR	Liitetieto	2021	2020
OMA PÄÄOMA			
Osakepääoma		20 759	20 759
Ylikurssirahasto		857	857
Vararahasto		127	127
Edellisten tilikausien voitto		75 275	67 374
Tilikauden voitto		39 464	30 823
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	18	136 482	119 940
TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ			
	19	38 746	36 563
VIERAS PÄÄOMA			
Pitkäaikainen vieras pääoma		25 810	33 460
Lyhytaikainen vieras pääoma		118 537	94 389
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	20	144 347	127 849
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		319 575	284 352



EMOYHTIÖN RAHAVIRTALASKELMA (FAS)

1000 EUR	Liitetieto	2021	2020
Liiketoiminnan rahavirta			
Tilikauden voitto		39 464	30 823
Oikaisut:			
Suunnitelman mukaiset poistot ja arvonalentumiset	8	10 236	9 304
Rahoitustuotot ja -kulut	10	-22 464	-16 942
Muut oikaisut		6 573	8 929
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta		33 810	32 114
Käyttöpääoman muutos:			
Lyhytaikaisten korottomien myynti- ja muiden saamisten lisäys (-)/vähennys (+)		-1 323	-23 250
Vaihto-omaisuuden lisäys (-)/vähennys (+)		-2 250	201
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+)/vähennys (-)		21 854	11 290
Maksetut korot		-103	-191
Saadut korot		720	1 166
Saadut osingot		22 003	17 313
Maksetut verot		-3 106	-3 661
Liiketoiminnan rahavirta (A)		71 604	34 981
Investointien rahavirta			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin		-11 169	-13 861
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot		120	86
Investoinnit muihin sijoituksiin		-9 369	0
Investointien rahavirta (B)		-20 419	-13 775

1000 EUR	Liitetieto	2021	2020
Rahoituksen rahavirta			
Lainojen nostot		0	15 440
Lainojen takaisinmaksut		-7 000	-22 440
Maksetut osingot		-22 780	-20 710
Omien osakkeiden hankinta (-)/myynti (+)		189	-1 300
Pitkäaikaisten lainasaamisten lisäys (-)/vähennys (+)		-9 203	12 315
Rahoituksen rahavirta (C)		-38 794	-16 694
Rahavarojen lisäys (+)/vähennys (-) (A+B+C)		12 392	4 511
Rahavarat 1.1.		29 922	25 411
Rahavarat 31.12.		42 314	29 922
Rahavarojen muutos		12 392	4 511



EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

Olvi Oyj:n tilikausi on 1.1.–31.12. Tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain mukaisesti (FAS).

Pysyvät vastaavat

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen välittömään hankintamenoon vähennettynä tehdyillä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoina käyttöomaisuushyödykkeiden taloudellisen vaikutusajan perusteella.

Suunnitelman mukaiset poistoajat:

Kehittämismenot	6	vuotta
Tavaramerkit	10	vuotta
Muu aineeton käyttöomaisuus	5	vuotta
Rakennukset	30	vuotta
Väestönsuoja	30	vuotta
Tehdaskoneet ja laitteet	15	vuotta
Tankit ja säiliöt	20	vuotta
Kierrätettävät päälysteet	5–20	vuotta
Jätevesiallas, pressuhalli	10	vuotta
Muu käyttöomaisuus	5	vuotta

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus on arvostettu fifo-periaatteen mukaisesti hankintameno tai sitä alempaan todennäköiseen luovutushintaan. Hankintameno määritetään raaka- ja tarveaineiden osalta painotetun keskihinnan menetelmällä. Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden arvoon on sisällytetty muuttuvien menojen lisäksi niiden osuus hankinnan ja valmistuksen kiinteistä menoista.

Tutkimus- ja tuotekehitysmenot

Tutkimus- ja tuotekehitysmenot kirjataan tuloslaskelmaan kuluiksi.

Henkilöstökulut

Henkilöstön eläketurva on järjestetty lainmukaisella TyEL-vakuutuksella ulkopuolisessa eläkevakuutusyhtiössä. Eläkevakuutusmaksut on jaksotettu vastaamaan tilinpäätöksen suoriteperusteisia palkkoja. Tili-kaudella 2019 osakepohjaisen kannustinjärjestelmän kuluja ei ole enää kirjattu yhtiön tilikauden kuluksi, vaan jatkossa osakepalkkiojärjestelmän vaikutus kirjautuu voittovarojen vähennykseksi kannustinohjelman päättymishetkenä.

Johdannaissopimukset

Emoyhtiön mahdolliset johdannaissopimukset koostuvat koronvaihtosopimuksista ja hyödykejohdannaisista, jotka arvostetaan käypään arvoon. Käyvän arvon muutokset kirjataan tuloslaskelman materiaaleihin ja palveluihin sekä rahoituseriin.

Laskennalliset verot

Laskennallinen verovelka tai -saaminen on laskettu verotuksen ja tilinpäätöksen välisille väliaikaisille eroille käyttäen tilinpäätöshetkellä vahvistettua seuraavien vuosien verokantaa. Taseeseen sisältyy laskennallinen verovelka kokonaisuudessaan ja laskennallinen verosaaminen arvioidun todennäköisen saamisen suuruisena.

Ulkomaanrahan määräiset erät

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat on kirjattu tilikauden aikana tapahtumapäivän kurssiin ja tilinpäätöshetkenä olevat ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat on arvostettu tilinpäätöspäivän keskikurssiin.

Omat osakkeet

Hankitut omat osakkeet kirjataan edellisten tilikausien kertyneiden voittovarojen vähennykseksi. Omien osakkeiden hankinnan arvopäivänä käytetään todellista kaupantekopäivää.

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

1. Liikevaihto markkina-alueittain 1000 EUR

	2021	2020
Suomi	165 882	153 992
Venäjä	251	87
Viro	1 729	1 185
Muu vienti	1 311	1 545
Yhteensä	169 174	156 809

2. Liiketoiminnan muut tuotot

	2021	2020
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	23	14
Muut	3 550	2 567
Yhteensä	3 572	2 582

3. Materiaalit ja palvelut

	2021	2020
Aineet ja tarvikkeet (tavarat):		
Ostot tilikauden aikana	83 205	75 396
Varaston muutos	-189	-360
Yhteensä	83 016	75 036

4. Henkilöstökulut

	2021	2020
Palkat ja palkkiot	20 518	18 193
Eläkekulut	3 076	2 588
Muut henkilösivukulut	679	547
Yhteensä	24 272	21 328

5. Johdon palkat ja palkkiot

	2021	2020
Toimitusjohtaja	939	550
Hallituksen puheenjohtaja	73	74
Muut hallituksen jäsenet	172	172
Yhteensä	1 184	796

6. Henkilökunta keskimäärin tilikaudella

	2021	2020
Toimihenkilöt	194	191
Työntekijät	179	167
Yhteensä	373	358

7. Tilintarkastuskulut

	2021	2020
Yhtiökokouksen valitsema tilintarkastusyhteisö		
Tilintarkastuspalkkiot	80	87
Tilintarkastuksen oheispalvelut	0	5
Veropalvelut	0	1
Muut palvelut	16	8
Yhteensä	96	101
Muut yhteisöt		
Tilintarkastuspalkkiot	0	0
Tilintarkastuksen oheispalvelut	0	0
Veropalvelut	0	0
Muut palvelut	0	74
Yhteensä	0	74



8. Poistot ja arvonalentumiset	2021	2020
Poistot ja arvonalentumiset aineellisista ja aineettomista hyödykkeistä	10 236	9 304
Yhteensä	10 236	9 304

9. Liiketoiminnan muut kulut	2021	2020
Myyntirahdit	13 618	12 029
Markkinoinnin ja myynnin kulut	5 794	5 276
Muut liiketoiminnan kulut	14 383	13 060
Yhteensä	33 794	30 365

10. Rahoitustuotot ja -kulut	2021	2020
Osinkotuotot saman konsernin yrityksiltä	22 171	16 947
Tuotot pitkäaikaisista sijoituksista	3	4
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	615	896
Muilta	29	31
Yhteensä	643	927
Osinkotuotot sekä muut korko- ja rahoitustuotot yhteensä	22 817	17 878
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Saman konsernin yrityksille	250	299
Muille	103	599
Korkokulut ja muut rahoituskulut yhteensä	353	899
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	22 464	16 979

11. Tilinpäätössiirrot	2021	2020
Suunnitelman mukaisten ja verotuksessa tehtyjen poistojen erotus	2 182	5 286
Yhteensä	2 182	5 286

12. Tuloverot	2021	2020
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	4 157	3 597
Edellisten tilikausien verot	-31	-31
Muut välittömät verot	183	72
Laskennallisen veron muutos	-2	11
Yhteensä	4 306	3 650

13. Pysyvät vastaavat		
Aineettomat hyödykkeet	Aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2021	25 754	25 754
Lisäykset	1 268	1 268
Hankintameno 31.12.2021	27 023	27 023
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2021	22 871	22 871
Poistot	1 111	1 111
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2021	23 983	23 983
Kirjanpitoarvo 1.1.2021	2 883	2 883
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	3 040	3 040



Aineelliset hyödykkeet	Maa- ja vesialueet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2021	1 086	50 430	150 963	10 691	123	213 294
Lisäykset	160	1 651	3 860	579	4 443	10 693
Vähennykset	0	-243	-151	-335	-60	-789
Siirrot erien välillä	0	0	2 169	0	-2 169	0
Hankintameno 31.12.2021	1 246	51 838	156 841	10 935	2 337	223 198
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2021	0	25 633	97 467	2 062	0	125 161
Poistot	0	1 330	7 256	539	0	9 125
Vähennysten kertyneet poistot	0	0	-113	-89	0	-203
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2021	0	26 962	104 610	2 511	0	134 083
Kirjanpitoarvo 1.1.2021	1 086	24 798	53 496	8 630	123	88 133
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	1 246	24 875	52 232	8 424	2 337	89 115
Tuotantotoimintaan liittyvien koneiden ja laitteiden tasearvo					31.12.2021 47 473	31.12.2020 48 527



14. Sijoitukset	Osuudet konserni- yrityksissä	Muut osuudet	Sijoitukset yhteensä
Hankintameno 1.1.2021	86 012	474	86 486
Lisäykset	9 339	30	9 369
Hankintameno 31.12.2021	95 352	504	95 855
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2021	0	16	16
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2021	0	16	16
Kirjanpitoarvo 1.1.2021	86 012	458	86 471
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	95 352	488	95 840

15. Konserniyritykset	Konsernin omistusosuus (%)	Emoyhtiön omistus- osuus (%)
AS A. Le Coq, Tartto, Viro	100,00	100,00
AS Karme, Karksi vald, Viro	49,00	0,00
Verska Mineraalvee OÜ, Värskä vald, Viro	20,00	0,00
A/S Cēsu Alus, Cēsis, Latvia	99,88	99,88
SIA Piebalgas Alus, Latvia	99,88	99,88
AB Volfas Engelman, Kaunas, Liettua	99,67	99,67
UAB Uniq, Liettua	99,67	99,67
OAD Lidskoe Pivo, Lida, Valko-Venäjä	96,36	96,36
Trade House Lidskoe Pivo, Valko-Venäjä	96,36	96,36
Servaali Oy, Helsinki, Suomi	80,00	80,00
Servaali Sweden AB, Tukholma, Ruotsi	80,00	80,00
Helsingin tislamo Oy / Helsinki Distilling Company Ltd, Helsinki, Suomi	100,00	100,00
Helsingin tislaamoravintola Oy, Helsinki, Suomi	100,00	100,00
Arctic Silence Oy, Helsinki, Suomi	50,00	50,00
A/S Bryggeriet Vestfyen, Assens, Tanska	96,41	96,41
A/S Dansk Coladrik, Tanska	95,80	95,80

16. Vaihto-omaisuus	2021	2020
Aineet ja tarvikkeet	3 465	3 292
Keskeneräiset tuotteet	1 306	924
Valmiit tuotteet / tavarat	5 334	3 639
Yhteensä	10 105	7 855



17. Saamiset	2021	2020
Pitkäaikaiset saamiset		
Lainasaamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä	37 290	27 956
Vakuudeksi annetut talletukset	303	112
Laskennalliset verosaamiset	19	17
Siirtosaamiset	20	20
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	37 632	28 105
Lyhytaikaiset saamiset		
Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä		
Myyntisaamiset	379	153
Osinko- ja muut saamiset	346	481
Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä yhteensä	725	634
Saamiset muilta kuin konserniyrityksiltä		
Myyntisaamiset	37 655	37 868
Muut saamiset	-1	7
Siirtosaamiset	3 151	2 475
Saamiset muilta kuin konserniyrityksiltä yhteensä	40 805	40 350
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	41 529	40 984
Saamiset yhteensä	79 162	69 089
Siirtosaamiset		
Tuloverosaaminen	0	406
Tölkkien kierrätysmaksun palautus	909	0
Valmisteverosaaminen	574	377
Jälkihyvite-ennakot	384	562
Muut siirtosaamiset	1 283	1 130
Siirtosaamiset yhteensä	3 151	2 475
Laskennalliset verosaamiset		
Laskennalliset verosaamiset 1.1.	17	28
Laskennallisen veron muutos	2	-11
Laskennalliset verosaamiset 31.12.	19	17

18. Oma pääoma	2021	2020
Osakepääoma 1.1.	20 759	20 759
Osakepääoma 31.12.	20 759	20 759
Ylikurssirahasto 1.1.	857	857
Ylikurssirahasto 31.12.	857	857
Vararahasto 1.1. ja 31.12.	127	127
Edellisten tilikausien voitto 1.1.	98 197	89 384
Osingonjako	-22 771	-20 711
Omien osakkeiden hankinta	-874	-1 300
Omien osakkeiden myynti henkilöstölle	1 064	0
Aikaisempia kausia koskeva oikaisu	-340	0
Edellisten tilikausien voitto 31.12.	75 275	67 374
Tilikauden voitto	39 464	30 823
Oma pääoma yhteensä	136 482	119 940

Jakokelpoinen vapaa oma pääoma	2021	2020
Edellisten tilikausien voitto	75 275	67 374
Tilikauden voitto	39 464	30 823
Yhteensä	114 740	98 197



OLVI OYJ:N OSAKEPÄÄOMA JAKAUTUU OSAKELAJEITTAIN SEURAAVASTI:

	2021			2020		
	Kpl	EUR	Ääniä	Kpl	EUR	Ääniä
K-sarja (20 ääntä/osake), rekisteröity	3 732 256	3 732 256	74 645 120	3 732 256	3 732 256	74 645 120
K-osakkeet yhteensä	3 732 256	3 732 256	74 645 120	3 732 256	3 732 256	74 645 120
A-sarja (1 ääni/osake), rekisteröity	16 989 976	17 026 552	16 989 976	16 989 976	17 026 552	16 989 976
A-osakkeet yhteensä	16 989 976	17 026 552	16 989 976	16 989 976	17 026 552	16 989 976
Yhteensä 31.12.	20 722 232	20 758 808	91 635 096	20 722 232	20 758 808	91 635 096

Ääniä / A-sarjan osake 1
Ääniä / K-sarjan osake 20

Rekisteröity osakepääoma 31.12.2021 oli yhteensä 20 759 tuhatta euroa.

Olvi Oyj:n osakkeille maksettiin osinkoa 1,10 euroa/osake vuodelta 2020 (1,00 euroa/osake vuodelta 2019), yhteensä 22,8 (20,7) miljoonaa euroa. Osinko maksettiin kahdessa erässä. Ensimmäinen erä 0,55 euroa osakkeelta maksettiin 20.4.2021. Toinen erä 0,55 euroa osakkeelta maksettiin 3.9.2021. Sekä K- että A-sarjan osakkeilla on sama oikeus osinkoon. Yhtiöjärjestykseen sisältyy K-sarjan osakkeita koskeva lunastuslauseke.

Omat osakkeet

Olvi Oyj:n yhtiökokous päätti 31.3.2021, peruuttaen samalla käyttämättä olevat omien osakkeiden hankkimisvaltuudet, valtuuttaa Olvi Oyj:n hallituksen yhden vuoden kuluessa yhtiökokouksesta lukien päättämään yhtiön omien A-osakkeiden hankkimisesta voitonjakokelpoisilla varoilla enintään 500 000 A-osaketta. Yhtiökokous myös päätti, peruuttaen samalla käyttämättä olevat omien osakkeiden luovutusvaltuudet, valtuuttaa Olvi Oyj:n hallituksen päättämään enintään 1 000 000 uuden A-osakkeen antamisesta sekä enintään 500 000 yhtiön hallussa olevan oman A-osakkeen luovuttamisesta.

Olvi Oyj:llä oli tammikuun 2021 alussa hallussa 38 560 kappaletta omia osakkeita. Tammikuussa Olvi Oyj jatkoi 5.11.2020 alkanutta omien osakkeiden hankintaa, joka päättyi 15.1.2021. Osakkeet hankitaan käytettäväksi mahdollisten yrityskauppojen tai muiden järjestelyjen rahoittamiseen tai toteuttamiseen, yhtiön kannustinjärjestelmien toteuttamiseen tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin.

Olvi Oyj:n hallitus päätti 19.2.2021 kokouksessaan käynnistää omien osakkeiden hankinnan 8.4.2020 pidetyn varsinaisen yhtiökokouksen myöntämän valtuutuksen perusteella ja hankkia enintään 10 000 A-osaketta. Omien osakkeiden hankinta perustui 2.2.2021 tiedotettuun konsernin avainhenkilöiden uuteen osakepohjaiseen kannustinjärjestelmään. Osakkeiden hankinta alkoi 25.2.2021 ja päättyi 1.3.2021.

Osakepalkkiojärjestelmän mukaisesti Olvi Oyj on luovuttanut omia osakkeitaan lisäosakejärjestelmän kohderyhmän henkilöille yhteensä 11 495 kappaletta yhteishintaan 551,5 tuhatta euroa.

Olvi Oyj:llä on katsauskauden lopussa hallussa yhteensä 9 404 kappaletta omia A-osakkeita. Omien osakkeiden hankintahinta on yhteensä 438,0 tuhatta euroa. Yhtiön hallussa olevilla omilla osakkeilla yhtiö ei voi äänestää. Olvi Oyj:n hallussa olevien omien A-osakkeiden osuus kaikista osakkeista on 0,05 prosenttia ja osuus kaikkien osakkeiden yhteenlasketusta äänimäärästä 0,01 prosenttia. Hallussa olevien osakkeiden osuus A-osakkeista ja A-osakkeiden äänimäärästä on 0,06 prosenttia.



19. Tilinpäätössiirtojen kertymä

Tilinpäätössiirtojen kertymä muodostuu kertyneestä poistoerosta.

20. Vieras pääoma	2021	2020
Pitkäaikainen vieras pääoma		
Muut velat	3 461	4 361
Yhteensä	3 461	4 361
 Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille		
Muut velat	22 349	29 099
Yhteensä	22 349	29 099
 Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	25 810	33 460
 Lyhytaikainen vieras pääoma		
Ostovelat	30 046	32 149
Siirtovelat	16 901	13 682
Muut velat	64 305	41 318
Yhteensä	111 253	87 148
 Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille		
Muut velat	7 000	7 000
Ostovelat	284	240
Yhteensä	7 284	7 240
 Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	118 537	94 389
 Vieras pääoma yhteensä	144 347	127 849

20. Vieras pääoma	2021	2020
Siirtovelat		
Henkilöstökuluvaraukset	5 806	5 162
Tuloverovelka	613	0
Kiertävien juomapakkausten siirtovelat	6 454	5 729
Vuosihyvitevelat	1 667	2 076
Muut siirtovelat	2 361	715
Siirtovelat yhteensä	16 901	13 682
 Korottomien velkojen määrä 31.12.	114 968	91 720
 Velat, jotka erääntyvät myöhemmin kuin viiden vuoden kuluttua:		
Lainat rahoituslaitoksilta ja muut lainat	30	30



21. Osakeperusteiset maksut

Olvi Oyj:llä on avainhenkilöitä koskevia osakepohjaisia kannustinjärjestelmiä. Pitkän aikajänteen palkitsemisen tavoitteena on tukea yhtiön tavoitteiden saavuttamista, sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota yhtiön osakkeiden ansaintaan perustuvat kannustinjärjestelmät.

Olvi Oyj:ssä päättyi tilikaudella avainhenkilöitä koskeva osakepohjainen kannustinjärjestelmä, jonka ansaintajakso oli 1.2.2019 – 31.1.2021. Palkkion saaminen edellytti, että avainhenkilö ostaa yhtiön A-sarjan osakkeita hallituksen päättämän enimmäismäärän rajoissa. Lisäksi palkkion saaminen oli sidottu avainhenkilön työsuhteen voimassaoloon palkkion maksuhetkellä. Palkkiot maksettiin helmikuussa 2021 osittain yhtiön A-sarjan osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella pyrittiin kattamaan palkkiosta avainhenkilölle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Osakepalkkiojärjestelmän kohderyhmään kuului noin 60 henkilöä ja palkkiot maksettiin järjestelmän ehtojen mukaisesti Olvi Oyj:n A-osakkeina sekä osittain rahana. Osakepalkkiona luovutettiin yhteensä 36 200 A-osaketta. Kyseiseen järjestelmään liittyviä kustannuksia kirjattiin yhteensä 1 092,3 tuhatta euroa.

Olvi Oyj:llä alkoi 15.2.2021 suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä koskien ansaintajaksoja 2021—2022 ja 2021—2023 sekä 15.4.2021 lisäosakejärjestelmä, jonka ansaintajakso on 15.4.2021 – 14.4.2023.

Tilikauteen 2018 saakka Olvi kirjasi osakepohjaisten kannustinjärjestelmien kulut yhtiön tilikauden tulokseen. Tilikaudesta 2019 alkaen osakepohjaisten kannustinjärjestelmien kulut kirjautuvat tilikauden tuloksen kautta ohjelman päättymishetkellä.

22. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut

Annetut pantit ja vastuusitoumukset

Omasta puolesta

Kiinnitykset maa-alueisiin ja rakennuksiin

Muut taseen ulkopuoliset vastuut

Vuokravastuut liikehuoneistoista ja tonteista

Muut vastuut

Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut yhteensä

Yhtiö on velvollinen tarkistamaan kiinteistöinvestoinneista tekemiään arvonalisäverovähennyksiä, jos kiinteistön verollinen käyttö vähenee tarkistuskauden aikana. Vastuun enimmäismäärä on 3 702,0 tuhatta euroa ja viimeinen tarkistusvuosi on 2028.

Tilinpäätöshetkellä yhtiöllä oli yhteensä 20 miljoonan euron tililimiitti, joka oli 31.12.2021 kokonaan käyttämättä. Lisäksi yhtiöllä on 5 miljoonaa euroa sitomatonta limiittiä, josta käytössä 31.12.2021 oli 925,4 tuhatta euroa.

23. Leasingvastuut

Yhden vuoden kuluessa erääntyvät

Myöhemmin erääntyvät

Yhteensä

24. Johdannaissopimukset

Tilinpäätöshetkellä 31.12.2021 Olvi Oyj:ssä ei ole voimassa olevia johdannaissopimuksia.



HALLITUKSEN ESITYS VOITTOA KOSKEVIKSI TOIMENPITEIKSI

Emoyhtiö Olvi Oyj:n jakokelpoiset varat 31.12.2021 olivat 114,7 (98,2) miljoonaa euroa, josta tilikauden voitto oli 39,5 (30,8) miljoonaa euroa.

Olvi Oyj:n hallitus esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle voitonjakokelpoisten varojen käyttämistä seuraavasti:

- osinkona jaetaan 1,20 (1,10) euroa vuodelta 2021 sekä K- että A-sarjan osakkeelle eli yhteensä 24,9 (22,8) miljoonaa euroa. Osinko on 51,9 (56,2) prosenttia Olvi-konsernin osakekohtaisesta tuloksesta.

Osinko maksetaan kahdessa erässä. Ensimmäinen erä 0,60 euroa osakkeelta maksetaan 20.4.2022 osakkeenomistajalle, joka on täsmäytyspäivänä 1.4.2022 merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon. Toinen erä 0,60 euroa osakkeelta maksetaan 2.9.2022 osakkeenomistajalle, joka on täsmäytyspäivänä 26.8.2022 merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon.

Olvin omille osakkeille ei makseta osinkoa..

- emoyhtiön vapaaseen omaan pääomaan jätetään 89,9 miljoonaa euroa.

lisälmessa 28. päivänä helmikuuta 2022



Pentti Hakkarainen
hallituksen puheenjohtaja



Nora Hortling
hallituksen varapuheenjohtaja



Lasse Heinonen
hallituksen jäsen



Elisa Markkula
hallituksen jäsen



Juho Nummela
hallituksen jäsen



Päivi Paltola
hallituksen jäsen



Lasse Aho
Toimitusjohtaja

TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

lismessa 28. päivänä helmikuuta 2022

Ernst & Young Oy
Tilintarkastusyhteisö



Elina Laitinen
KHT

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Olvi Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Olvi Oyj:n (y-tunnus 0170318-9) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2021. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien yhteenvedon merkittävimmistä tilinpäätöksen laatimisperiaatteista, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 6.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Olemme täyttäneet kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa kuvatut velvollisuutemme tilinpäätöksen tilintarkastuksessa mukaan lukien näihin seikkoihin liittyvät velvoitteemme. Tämän mukaisesti suoritimme suunnittelemaamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat arviomme mukaisesti riskeihin, jotka voivat johtaa tilinpäätöksen olennaiseen virheellisyyteen. Suorittamamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat myös alla mainittuihin seikkoihin, ovat olleet perustana oheista tilinpäätöstä koskevalle lausunnollemme.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontroleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riski.

Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka	Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa	Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka	Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa
Myyntituottojen tuloutus <i>Viittaamme konsernitilinpäätöksen liitetietoon 1 ja siinä kohtaan myynnin tuloutusperiaatteet.</i> Juomien ja juomatuotteiden myynti tuloutetaan sillä ajan hetkellä, kun konserni on toimittanut tuotteet asiakkaalle ja kun tuotteiden määräysvalta on siirtynyt asiakkaalle, eikä ole sellaisia täyttämättömiä veloitteita, jotka voisivat vaikuttaa siihen, hyväksyykö asiakas tuotteet. Toimituksen katsotaan tapahtuneen vasta, kun tuotteet on toimitettu asiakkaan kanssa sovittuun paikkaan ja riski tuotteiden epäkuranttiudesta ja vahingoittumisesta on siirtynyt asiakkaalle. Juomien myyntiin liittyy usein vuosialennuksia. Myynti kirjataan myyntisopimuksen mukaiseen hintaan perustuen ja siitä vähennetään myyntihetkellä arvioidut sopimusten ehtojen mukaiset vuosialennukset sekä arvioidut virheellisten tuotteiden palautukset. Myyntituottojen tuloutus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka sekä EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2c kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisuuden riski johtuen tuottojen oikea-aikaiseen ja vuosialennusten oikea-aikaiseen ja -määräiseen kirjaamiseen liittyvästä riskistä.	Myyntituottojen tuloutukseen liittyvän olennaisen riskin huomioon ottamiseksi suoritimme muun muassa seuraavat toimenpiteet: • Arvioimme konsernin laskentaperiaatteiden asianmukaisuutta myyntituottojen tuloutuksen osalta ja vertasimme niitä sovellettaviin laskentastandardeihin. • Selvitimme myyntituottojen luonnetta, kirjanpitoon kirjautumismäärää ja -ajankohtaa sekä myynnin sopimusehtoja. • Testasimme myyntituottojen tuloutuksen ja myyntiin liittyvien alennusten kirjausmäärää ja -ajankohtaa. Testaukseen sisältyi muun muassa ulkopuolisten vahvistusten hankkimisia, myyntituottojen ja vuosialennusten kirjaamisen vertaamista asiakassopimuksiin sekä myyntituottojen kirjaamisajankohdan vertaamista rahtikirjoihin. • ohdistimme analyyttisiä tarkastustoimenpiteitä myyntituottoihin ja alennuksiin. • Arvioimme liitetietojen riittävyyttä sekä asianmukaisuutta myyntituottojen osalta.	Liikearvon arvostus <i>Viittaamme liitetietoon 10 ja 11</i> Tilinpäätöshetkellä 31.12.2021 liikearvon määrä oli 26,0 miljoonaa euroa, joka on 5,3 % kokonaisvaroista ja 8,7 % omasta pääomasta (2020: 25,2 miljoonaa euroa, 6,0 % kokonaisvaroista ja 9,4 % omasta pääomasta). Liikearvon arvostus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka, koska: • vuosittain suoritettavan arvonalennustestauksen arviointiprosessi on monimutkainen ja sisältää arvionmääräisiä eriä, • arvonalentumistestaus perustuu markkinoita ja taloutta koskeville oletuksille ja • liikearvo on olennainen tilinpäätöksen kannalta. Liikearvon arvostukseen liittyy EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2c kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisuuden riski. Konsernin rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä oleva rahamäärä on määritetty perustuen käyttöarvolaskelmiin, joiden tulos voi vaihdella merkittävästi laskelmiin sisältyvien oletusten muuttuessa. Käyttöarvon määrittämiseen vaikuttaa useat oletukset, kuten esimerkiksi liikevaihdon kasvu, käyttökate ja rahavirtojen diskonttauksessa käytetty diskonttokorko. Muutokset näissä oletuksissa voivat johtaa liikearvon arvon alentumiseen.	Tilintarkastustoimenpiteinä liikearvon arvotukseen sisältyvän olennaisen virheellisuuden riskin huomioon ottamiseksi suoritimme muun muassa seuraavat toimenpiteet: • Käytimme apuna arvonmäärittämisen asiantuntijoitamme arvioidessamme konsernin tekemien oletusten ja menetelmien asianmukaisuutta. Toimenpiteet kohdistuivat erityisesti seuraaviin oletuksiin: ennustettu liikevaihdon kasvu, käyttökateprosentti ja rahavirtojen diskonttaamisessa käytetty pääoman keskimääräinen kustannus. • Testasimme laskelmien matemaattista oikeellisuutta. • Arvioimme herkkyyksianalyysien asianmukaisuutta sekä sitä, voiko jokin jokseenkin mahdollinen muutos keskeisessä oletuksessa johtaa siihen, että yksikön kirjanpitoarvo ylittää sen kerrytettävissä olevan rahamäärän. • Arvioimme tilinpäätöksen liitetiedossa 10 ja 11 esitettyjä arvonalennustestaukseen liittyvien liitetietojen riittävyyttä sekä asianmukaisuutta.



Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käytöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomukssamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun

tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuvissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 16.4.2019 alkaen yhtäjaksoisesti kolme vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

lisämessä, 28. helmikuuta 2022

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Elina Laitinen
KHT

OLVI OYJ:N HALLITUKSEN JÄSENET 31.3.2021

VARSINAISESTA YHTIÖKOKOUKSESTA ALKAEN

Pentti Hakkarainen (s. 1958), Olvi Oyj:n hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2017 alkaen
KTM, oikeust. kand., varatuomari
Euroopan Keskuspankki, Supervisory Board (Pankkivalvonta), päätoiminen jäsen

Keskeinen työkokemus:

- 2008–2017 Suomen Pankin johtokunnan varapuheenjohtaja
- 2002–2007 Suomen Pankin johtokunnan jäsen
- 1998–2001 Toimitusjohtaja, Postipankki Oyj, mm.*
- 1995–1997 Toimitusjohtaja, johtokunnan jäsen, Osuuspankkien Keskuspankki Oy (OKO) mm.*
- 1985–1995 Rahoitusjohtaja, Outokumpu Oy, mm.*

Luottamustoimet, mm. = useita eri tehtäviä*

- 2017–2021 Finnvera Oyj, hallituksen puheenjohtaja
- 2008–2017 EKP:n neuvoston varajäsen
- 2008–2017 Finanssivalvonnan johtokunnan puheenjohtaja
- 2015–2017 ECB, Budget Committee, Chair
- 2012–2015 ECB, Committee on Controlling, Chair
- 2008–2017 IMF, Board of Governors, Alternate
- 2005–2017 EU Economic and Financial Committee, jäsen
- 2004–2006 IMF, Audit Committee, Chair and Member
- 2000–2001 Suomen Pankkiyhdistys, varapuheenjohtaja
- 1991–1999 IS-Yhtymä Oy, hallituksen jäsen

Nora Hortling (s. 1986), Olvi Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2015 ja varapuheenjohtaja vuodesta 2016 alkaen
KTM, Bachelor of Hotel, Restaurant and Tourism Management
Kespro Oy, osto- ja myyntijohtaja Fresh

Keskeinen työkokemus:

- 10/2019 alkaen Kespro Oy, osto- ja myyntijohtaja Fresh
- 2018–2019 Kespro Oy, osto- ja myyntijohtaja (hedelmät ja vihannekset)
- 2016–2017 Kespro Oy, ostopäällikkö (HeVi ja maitotaloustuotteet)
- 2014–2015 Kespro Oy, tuotepäällikkö
- 2011–2013 Olvi Oyj, markkinointi
- 2005–2010 Useita esimiestehtäviä ravintola-alalla

Lasse Heinonen (s. 1968), Olvi Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2018 alkaen
KTM
Ahlström Capital, toimitusjohtaja

Keskeinen työkokemus:

- 2018 alkaen Ahlström Capital, toimitusjohtaja
- 2011–2018 Tieto Oyj, talousjohtaja
- 2015–2016 Tieto Oyj, liiketoimintajohtaja Telecom, Media & Energy
- 2004–2011 Finnair Oyj, johdon rooleissa kuten EVP Cargo & Aviation Services, varatoimitusjohtaja ja talousjohtaja
- 1992–2004 Novartis Pharma ja Sandoz, talouden ja logistiikan johdon rooleissa Novartis Pharmalla ja Sandozilla Suomessa, Turkissa sekä Sveitsissä

Keskeiset jäsenyydet muissa yhteisöissä:

- 2020 alkaen Varma, hallintoneuvoston jäsen
- 2018 alkaen Ahlström-Munksjö Oyj, hallituksen jäsen
- 2018 alkaen Enics AG, hallituksen puheenjohtaja



Elisa Markula (s. 1966), Olvi Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2015 alkaen
Turku School of Economics and Business, Administration,
MSc Economics (International Marketing)
Oriola Oyj, toimitusjohtaja

Keskeinen työkokemus:

- 8/2021 alkaen Oriola Oyj, toimitusjohtaja
- 2018–2021 Tikkurila Oyj, toimitusjohtaja
- 2009–2018 Paulig Group, Head of Coffee Division / Oy Gustav Paulig Ab, Managing Director
- 2006–2009 Oy Suomen LEGO Ab, Senior Vice President
- 2003–2006 Oy Snellman Ab, Sales Director
- 2000–2003 Oy SCA Hygiene Products Ab, Key Account Manager ja Trade Marketing Manager
- 1998–2000 Oy SCA Hygiene Products Ab, Product Manager, Feminine Consumer Products
- 1993–1998 Oy Fazer Chocolates Ab, Area Marketing Manager

Keskeiset jäsenyydet muissa yhteisöissä:

- 2021 Keskuskauppakamari, hallituksen jäsen, 2022 alkaen varapuheenjohtaja

Päivi Paltola (s. 1971), Olvi Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2018 alkaen
KTM
Ruohonjuuri Oy, toimitusjohtaja

Keskeinen työkokemus:

- 2021 alkaen Ruohonjuuri Oy, toimitusjohtaja
- 2019 alkaen Circulove Oy, perustaja, hallituksen puheenjohtaja
- 2017–2019 Marimekko Oyj, markkinointijohtaja
- 2010–2017 Fiskars Group, Fiskars Living, liiketoimintajohtaja (Iittala, Royal Copenhagen, Arabia, Rörstrand & verkkokauppa ja omat myymälät)
- 2004–2010 Lumene Group, brändijohtaja/markkinointipäällikkö (Lumene ja Cutrin)
- 1997–2004 Orion-Yhtymä Oyj NOIRO, tuoteryhmävastaava/tuotepäällikkö ihonhoito (Lumene, Nanoel, Favora)

Keskeiset jäsenyydet muissa yhteisöissä:

- 2019–2021 Suomalaisen Työn Liitto, johtokunnan jäsen
- 2016–2018 Designmuseon säätiö, hallituksen jäsen
- 2011–2015 Art&Design City, hallituksen jäsen

Juho Nummela (s. 1977), Olvi Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2021 alkaen
Tekniikan tohtori, diplomi-insinööri
Ponsse Oyj, toimitusjohtaja

Keskeinen työkokemus:

- 2008 alkaen Ponsse Oyj, toimitusjohtaja
- 2006–2008 Ponsse Oyj, tehtaanjohtaja
- 2005–2006 Ponsse Oyj, laatu- ja IT-johtaja
- 2003–2005 Tampereen teknillinen yliopisto, tutkija
- 2002–2003 Ponsse Oyj, diplomityöntekijä

Keskeiset jäsenyydet muissa yhteisöissä:

- 2020 alkaen Olvi-säätiö, hallituksen jäsen
- 2018–2021 Ilmarinen, hallituksen jäsen
- 2014–2020 Teknologiateollisuus ry, hallituksen jäsen
- 2008 alkaen Ponsse Oyj:n tytäryhtiöt, hallitusten varapuheenjohtaja
- 2019 alkaen Epec Oy, hallituksen puheenjohtaja, 2011–2018 varapuheenjohtaja
- 2008 alkaen Einari Vidgren säätiö, hallituksen varapuheenjohtaja
- 2006–2008 VTT neuvottelukunta



SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ

SISÄLLYSLUETTELO

126 JOHDANTO

126 Olvi Oyj:n hallinnointimalli

127 I YHTIÖKOKOUS

127 SUOSITUS 1

Yhtiökokoukscutsu ja päätösehdotukset

127 SUOSITUS 2

Osakkeenomistajien aloitteet yhtiökokouksen käsiteltäviksi asioiksi

128 SUOSITUS 3

Läsnäolo yhtiökokouksessa

128 SUOSITUS 4

Yhtiökokousasiakirjojen arkisto

128 II HALLITUS

128 SUOSITUS 5 ja 6

Hallituksen valinta ja toimikausi

128 SUOSITUS 7

Hallituskokoonpanoa koskevan ehdotuksen valmistelu

128 SUOSITUS 8

Hallituksen kokoonpano

128 SUOSITUS 9

Hallituksen monimuotoisuus

128 SUOSITUS 10

Hallituksen jäsenten riippumattomuus

128 SUOSITUS 11

Hallituksen työjärjestys

129 SUOSITUS 12

Hallituksen tiedonsaanti ja hallituksen jäsenen perehdyttäminen

129 SUOSITUS 13

Hallituksen toiminnan arviointi

129 III VALIOKUNNAT

129 SUOSITUS 14

Valiokunnan perustaminen

129 SUOSITUS 15

Valiokunnan jäsenten valinta

129 SUOSITUS 16

Tarkastusvaliokunta

129 SUOSITUS 17

Palkitsemisvaliokunta

129 SUOSITUKSET 18 ja 19

Nimitysvaliokunta ja Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

130 IV TOIMITUSJOHTAJA JA MUU JOHTO

130 SUOSITUS 20

Toimitusjohtajan toimitushteen ehdot

130 SUOSITUS 21

Toimitusjohtajaa koskeva rajoitus

130 V PALKITSEMINEN

130 SUOSITUKSET 22 ja 23

Palkitsemista koskeva päätöksenteko sekä Hallituksen palkitseminen ja osakeomistus

130 VI MUU HALLINNOINTI

130 SUOSITUS 24

Sisäinen valvonta

130 SUOSITUS 25

Riskienhallinta

131 SUOSITUS 26

Sisäinen tarkastus

131 SUOSITUS 27

Lähipiiritoimet

131 MUUT HALLINTOON LIITTYVÄT ASIAT

131 Sisäpiirihallinto

131 Tilintarkastus



JOHDANTO

OLVI OYJ:N HALLINNOINTIMALLI

Olvi Oyj:llä on yksitasoinen hallintomalli. Lakisääteisiin elimiin kuuluvat **yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja**. Yhtiössä ei ole hallinto-neuvostoa.

Hallinnointimalli on tehokas ja joustava. Se pohjautuu vahvaa omistajaroolia tukevalle enemmistöperiaatteelle, jota tasapainottavat yhdenvertaisuusperiaate, määräenemmistövaatimukset ja vähemmistöomistajille annetut oikeudet sekä yhtiön toimielinten selkeä tehtäväjako.

Vastuualuejohtajien ja yhtiön palveluksessa olevan henkilöstön keskinäiset suhteet, vastuut, valtuudet, velvollisuudet ja toimintatavat ovat lain asettamissa puitteissa rakennettu ohjaamaan ja johtamaan liike-toimintaa ja hallintoa yhtiön omistusarvoa lisäävällä tavalla.

Olvi Oyj (jäljempänä Yhtiö) noudattaa vastuullista, korkeatasoista ja avointa hallinnointitapaa. Hyvä hallinnointitapa on kokonaisuus, joka muodostuu laeista ja niiden perusteella annetuista säännöksistä sekä itsesääntelystä ja käytännöistä. Avoin hallinnointitapa tukee Yhtiön arvonmuodostusta ja kiinnostavuutta sijoituskohteena.

Vastuullisuus on yksi Yhtiön arvoista ja keskeinen osa strategista ja operatiivista päätöksentekoa. Näin vastuullisuus on luonnollinen osa Yhtiön jokapäiväistä toimintaa. Yhtiö haluaa vastata sidosryhmien odotuksiin kehittämällä juomateollisuutta yhä vastuullisempaan suuntaan, tekemällä vastuullisia valintoja sekä auttamalla kumppaneita ja kuluttajia tekemään samoin.

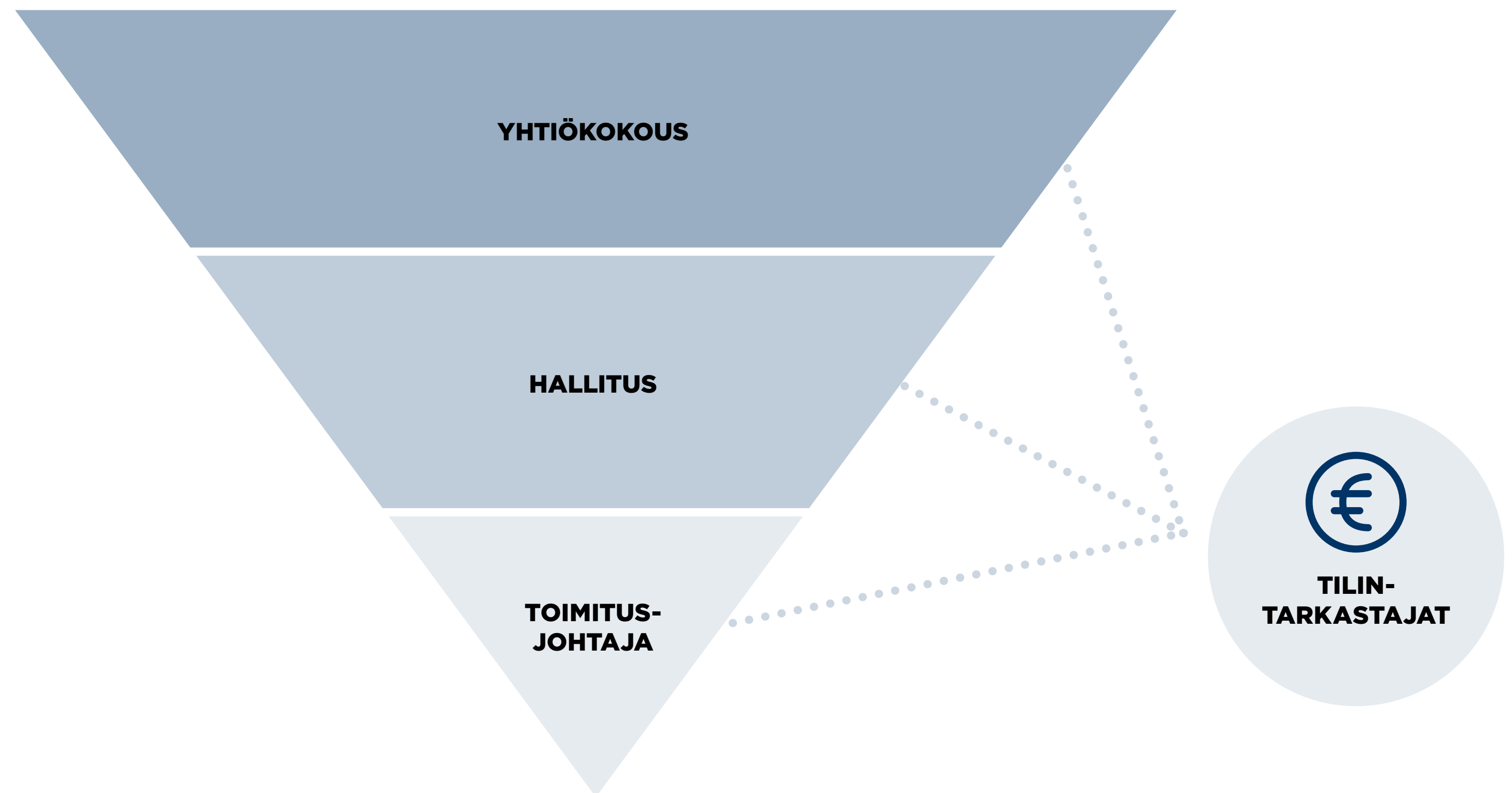
Yhtiö noudattaa NASDAQ OMX Helsinki Oy:n ja Keskuskauppakamarin sekä Elinkeinoelämän Keskusliiton kulloinkin voimassa olevaa Corporate Governance -suositusta listayhtiöiden hallinnointi- ja ohjausjärjestelmistä poikkeamat selostaen. Suositusta on noudatettu Yhtiössä ohjeistuksen voimaantulovuodesta, eli vuodesta 2003 alkaen.

Yhtiö on noudattanut toiminnassa ja raportoinnissa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n 1.1.2020 voimaan tullutta Hallinnointikoodia.

Yhtiön hallitus on käsitellyt tämän selvityksen ja se on laadittu hallituksen toimintakertomuksesta erillisenä kertomuksena. Selvitystä ei

päivitetä tilikauden kuluessa, mutta sen sisältämien aihealueiden ajantasainen tieto on esitelty in-ternetsivuilla: <http://www.olvigroup.fi/>.

Hallinnointikoodi on julkisesti saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n internetsivuilta > [Hallintokoodi](#)



I YHTIÖKOKOUS

SUOSITUS 1 Yhtiökokouksutsu ja päätösehdotukset

Ylintä päätösvaltaa Olvi Oyj:ssä käyttää yhtiökokous. Osakkeenomistajat käyttävät päätösvaltaansa yhtiökokoukses-sa, jossa osakkeenomistajalla on puhe-, kysely- ja äänioikeus.

Yhtiökokouksen tehtäviin kuuluvat osakeyhtiölain ja Olvi Oyj:n yhtiöjärjestyksen mukaan:

- päättää yhtiöjärjestyksen ja osakepääoman muutoksista sekä vaihtovelkakirja- ja optiolainoista tai optioista,
- vahvistaa tuloslaskelma ja tase,
- päättää voitonjaosta,
- päättää vastuuvapaudesta hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle,
- päättää hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien lukumäärästä,
- valitsee hallituksen jäsenet ja tilintarkastajat,
- päättää hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien palkkioista ja matkakustannusten korvausperusteista.

Varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain hallituksen määräämänä päivänä ennen kesäkuun loppua. Yhtiökokous voidaan pitää lisälmessa, Helsingissä, Espoossa tai Vantaalla, sen mukaan kuin hallitus päättää.

Kokouksutsu varsinaiseen yhtiökokoukseen toimitetaan julkaisemalla kutsu pörssitiedotteella, ja hallituksen niin päättäessä, yhdessä laaja-levikkisessä hallituksen määräämässä sanomalehdessä ja Yhtiön internetsivuilla aikaisintaan kolme (3) kuukautta ja viimeistään kolme (3) viikkoa ennen yhtiökokousta, kuitenkin joka tapauksessa viimeistään kahdeksan (8) päivää ennen osakeyhtiölain 4 luvun 2 §:n 2 momentissa tarkoitettua yhtiökokouksen täsmäytyspäivää.

Saadakseen osallistua yhtiökokoukseen osakkeenomistajan on ilmoitaututtava Yhtiölle viimeistään kokouksutsussa mainittuna päivänä, joka voi olla aikaisintaan kymmenen (10) päivää ennen kokousta. Lisäksi on otettava huomioon, mitä osakeyhtiölaissa on sanottu oikeudesta osallistua arvo-osuusjärjestelmään kuuluvan yhtiön yhtiökokoukseen.

Muiden tiedonantojen toimittamistavasta osakkaille päättää hallitus kussakin tapauksessa erikseen.

Yhtiökokouksutsussa ilmoitetaan:

- ehdotus yhtiökokouksen asialistaksi,
- hallituksen päätösehdotusten keskeinen sisältö, ja jos käsiteltävään asiaan liittyy muita asiakirjoja, maininta siitä, mikä on niiden nähtävilläpitoaika ja -paikka,
- maininta siitä, että osakkaalla on oikeus saada näistä asiakirjoista pyydetessä jäljennökset,
- hallitukselle ilmoitetut jäsenehdokkaat,
- ehdotus hallituksen kokoonpanoksi,
- tieto mahdollisesta osakeyhtiölain 6:9 mukaisesta erityisestä hallitusten jäsenten asettamisjärjestyksestä,
- ehdotus hallituksen jäsenten palkkioiksi,
- ehdotus tilintarkastajiksi.

Mahdolliset hallituksen kokoonpanoa ja palkkioita sekä tilintarkastajien valintaa koskevat osakkeenomistajien päätösehdotukset sisällytetään yhtiökokouksutsuun, mikäli päätösehdotuksen antaneilla osakkeenomistajilla:

- on vähintään 10 prosentin osuus osakkeiden tuottamasta äänimäärästä,
- ehdokkaat ovat antaneet suostumuksensa valintaan,
- päätösehdotus on toimitettu yhtiölle siten, että päätösehdotus voidaan sisällyttää yhtiökokouksutsuun.

Olvi Oyj:n varsinainen yhtiökokous vuonna 2021:

Varsinainen yhtiökokous pidettiin 31.3.2021 lisälmessa. Varsinaisessa yhtiökokouksessa oli edustettuna 113 osakkeenomistajaa, jotka edustivat yhteensä 78 734 866 ääntä. Edustettuina oli 3 699 220 K-osaketta (20 ääntä/osake) ja 4 750 466 A-osaketta (1 ääni/osake).

Koronapandemian takia yhtiökokous toteutettiin poikkeusjärjestelyin 3.10.2020 voimaan tulleen väliaikaisen lain (677/2020) nojalla. Yhtiön osakkeenomistajat osallistuivat kokoukseen ja käyttivät osakkeenomistajan oikeuksiaan ennakkoäänestämällä. Hallituksen jäsenet ja tilintarkastaja eivät osallistuneet tällä kertaa kokoukseen. Kokoukseen osal-

listui talousjohtaja, joka esitteli tilintarkastajan lausunnon vastuullisen tilintarkastajan valtuuttamana. Yhtiökokouksen kaikki päätökset ovat nähtävissä 31.3.2021 julkistetussa pörssitiedotteessa. Yhtiökokouksen asiakirjat ovat saatavilla [Yhtiökokous 2021](#) -sivulla.

SUOSITUS 2 Osakkeenomistajien aloitteet yhtiökokouksen käsiteltäviksi asioiksi

Osakkeenomistajalla on oikeus saada yhtiökokoukselle osakeyhtiölain mukaan kuuluva asia yhtiökokouksen käsiteltäväksi. Yhtiö julkaisee tulevan vuoden taloustiedottamisen aikataulunsa ennen tilikauden päättymistä, ja sisällyttää siihen päivämäärän, johon mennessä osakkeenomistajan mahdollinen pyyntö saada vaatimansa asia Yhtiön varsinaisen yhtiökokouksen käsiteltäväksi tulee toimittaa Olvi Oyj:n hallitukselle. Osakeyhtiölain perusteella kyseinen päivämäärä ei voi olla aikaisempi kuin neljä viikkoa ennen kokouksutsun toimittamista.

Osakkeenomistajan tehtävänä on huolehtia siitä, että käsiteltäväksi vaadittu asia on osakeyhtiölain mukainen ja riittävän täsmällinen, jotta se voidaan sisällyttää yhtiökokouksutsuun ja käsitellä yhtiökokouksessa. Asian käsittelyä vaatineen osakkeenomistajan tehtävänä on huolehtia myös siitä, että yhtiökokous saa käsiteltäväkseen päätösehdotuksen, joka mahdollistaa päätöksenteon asiassa.

Yhtiökokouksutsun julkistamisen jälkeen vähintään 10 prosentin omistavien osakkeenomistajien tekemät vastaavat ehdotukset on julkistettava erikseen.

Ennen yhtiökokousta Olvi Oyj julkaisee internetsivuillaan [Olvin hallinto/yhtiökokous](#) -osiossa:

- kutsun varsinaiseen yhtiökokoukseen,
- yhtiökokoukselle esitettävät asiakirjat,
- päätösehdotukset yhtiökokoukselle,
- päivämäärätiedon, johon mennessä osakkeenomistajan on ilmoitettava yhtiön hallitukselle varsinaisen yhtiökokouksen käsiteltäväksi vaatimansa asia ja
- posti- ja/tai sähköpostiosoitteen, mihin vaatimus yhtiökokouksen esityslistalle otettavasta asiasta on lähetettävä,
- hallituksen jäsenehdokkaiden henkilötiedot,
- toimintaohjeita osakkeenomistajille ja
- linkin sähköiseen ilmoittautumiseen.



SUOSITUS 3 Läsnäolo yhtiökokouksessa

Toimitusjohtaja, Yhtiön hallituksen jäsenet ja tilintarkastaja osallistuvat Olvi Oyj:n yhtiökokoukseen. Kun hallitukseen valitaan uusi jäsen, Yhtiö on erityisen tarkka siitä, että uusi ehdokas osallistuu valinnasta päättävään yhtiökokoukseen. Tällöin hänet voidaan esitellä osakkeenomistajille.

Tilintarkastajan läsnäolo varsinaisessa yhtiökokouksessa mahdollistaa sen, että osakkeenomistajat voivat kysyä tilintarkastajalta tarkempia tietoja seikoista, jotka voivat vaikuttaa tilinpäätöksen tai muun kokouksessa käsiteltävän asian arviointiin.

Mikäli suosituksen mukainen läsnäolo ei toteudu yhden tai useamman yksittäisen henkilön kohdalla, Yhtiö ilmoittaa poissaolosta yhtiökokoukselle.

SUOSITUS 4 Yhtiökokousasiakirjojen arkisto

Kokouksen jälkeen Olvi Oyj julkaisee internetsivuillaan kahden viikon kuluessa yhtiökokouksesta yhtiökokouksen pöytäkirjan äänestystulokseen ja ne pöytäkirjan liitteet, jotka ovat osa yhtiökokouksen päätöstä. Asiakirjat pidetään nähtävillä vähintään viisi (5) vuotta yhtiökokouksesta. Osakkeenomistajilla on mahdollisuus tutustua edellisten vuosien yhtiökokousmateriaaleihin.

Varsinaisten yhtiökokousten pöytäkirjat säilytetään Yhtiön koko olemassaoloajan Yhtiön pääkonttorissa.

II HALLITUS

SUOSITUS 5 JA 6 Hallituksen valinta ja toimikausi

Olvi Oyj:n yhtiöjärjestyksen mukaisesti varsinainen yhtiökokous valitsee hallituksen. Valinta tehdään vuosittain kaudeksi, joka on voimassa seuraavaan Yhtiön varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka.

SUOSITUS 7 Hallituskokoonpanoa koskevan ehdotuksen valmistelu

Hallituksen valinta on keskeisimpiä yhtiökokouksessa tehtäviä päätöksiä. Hallituskokoonpanoa koskevan ehdotuksen yhtiö saa merkittävien osakkeenomistajien toimesta. Yhtiö on ilmoittanut internetsivuillaan päivämäärätiedon, johon mennessä osakkeenomistajan on ilmoitettava Yhtiön hallitukselle varsinaisen yhtiökokouksen käsiteltäväksi tekemänsä ehdotukset.

SUOSITUS 8 Hallituksen kokoonpano

Hallitukseen kuuluu vähintään neljä (4) ja enintään kuusi (6) yhtiökokouksen valitsemaa jäsentä, joiden toimikausi kestää valintaa seuraavan yhtiökokouksen loppuun asti.

Varsinaisesta yhtiökokouksesta 8.4.2020 alkaen vuoden 2021 varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka hallitukseen kuului kuusi (6) jäsentä: Pentti Hakkarainen, Lasse Heinonen, Nora Hortling, Elisa Markula, Päivi Paltola ja Heikki Sirviö. Puheenjohtajaksi hallitus oli valinnut keskuudestaan Pentti Hakkaraisen.

Varsinainen yhtiökokous 31.3.2021 valitsi hallituksen jäseniksi Pentti Hakkaraisen, Lasse Heinosen, Nora Hortlingin, Elisa Markulan, Juho Nummelan ja Päivi Paltolan. Hallitus järjestäytyi 31.3.2021 ja valitsi keskuudestaan puheenjohtajaksi Pentti Hakkaraisen ja varapuheenjohtajaksi Nora Hortlingin.

Hallituksen sihteerinä on toiminut Olvi Oyj:n talousjohtaja Tiina-Liisa Liukkonen.

SUOSITUS 9 Hallituksen monimuotoisuus

Hallituskokoonpanoa valmistellessa otetaan huomioon Yhtiön toiminnan asettamat vaatimukset ja kehitysvaihe, jossa Yhtiö kulloinkin on. Hallituksen jäsenten osaamisen, kokemuksen ja näkemysten monimuotoisuus edistää kykyä suhtautua avoimesti innovatiivisiin ajatuksiin sekä tukea ja haastaa Yhtiön toimivaa johtoa.

Olvi Oyj:n hallituksen jäsenten tulee edustaa monipuolista osaamista ja omata monipuoliset ammatilliset taustat siten, että työ- ja kansainväliset kokemukset, iät ja sukupuolet tukevat ja täydentävät toinen toistaan yhtiön liiketoiminnan parhaaksi ja omistaja-arvon kasvattamiseksi.

Hallituksen jäseneksi valittavalla on oltava tehtävän edellyttämän pätevyyden lisäksi mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen.

Hallituksen jäseneksi ei voi valita oikeushenkilöä eikä alaikäistä tai sitä, jolle on määrätty edunvalvoja, jonka toimikelpoisuutta on rajoitettu tai joka on konkurssissa tai määrätty liiketoimintakieltoon.

Hallituksen jäsenten työkokemus ja keskeiset jäsenyydet muissa yhtiöissä on selostettu Yhtiön internetsivuilla.

SUOSITUS 10 Hallituksen jäsenten riippumattomuus

Hallitus arvioi jäsentensä riippumattomuuden vuosittain ja raportoi, ketkä hallituksen jäsenet se määrittelee riippumattomiksi Yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Hallituksen jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia Yhtiöstä ja vähintään kahden Yhtiöstä riippumattoman hallituksen jäsenen on oltava riippumattomia myös Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallituksen jäsenten riippumattomuus vuonna 2021

Kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia Yhtiöstä. Hallituksen jäsenistä Pentti Hakkarainen, Lasse Heinonen, Elisa Markula ja Päivi Paltola ovat riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista. Hallituksen jäsenistä ei riippumattomiksi merkittävistä osakkeenomistajista katsotaan Nora Hortling ja Juho Nummela, jotka edustavat Olvi Oyj:n suurimpia omistajia.

SUOSITUS 11 Hallituksen työjärjestys

Hallitus on vahvistanut itselleen työjärjestyksen, jossa määritellään mm. hallituksen tehtävät, päätöksentekomenettely ja kokouskäytäntö. Olvi Oyj:n hallituksen työjärjestys on julkaistu Yhtiön internetsivuilla.



SUOSITUS 12

Hallituksen tiedonsaanti ja hallituksen jäsenen perehdyttäminen

Hallituksessa käsiteltävien asioiden valmistelusta ja esittelystä vastaa ensisijaisesti Olvi Oyj:n toimitusjohtaja. Toimitusjohtaja vastaa myös siitä, että hallitus saa käyttöönsä riittävät tiedot Yhtiön ja sen tytäryhtiöiden toiminnan, taloudellisen tilanteen ja muiden käsiteltävien asioiden arvioimiseksi.

Yhtiö varmistaa jäsentensä tiedonsaannin raporttoimalla säännöllisesti konsernin liiketoiminnasta, toimintaympäristöstä, markkinoista ja taloudellisesta asemasta sekä merkittävistä hankinta- tai muista sopimuksista.

Yhtiö perehdyttää uuden hallituksen jäsenen yksilöllisesti Yhtiön toimintaan. Kunkin jäsenen kohdalla perehdyttämisen tarve arvioidaan yksilöllisesti ja hallituksen jäsenen toiveita kuunnellaan.

SUOSITUS 13

Hallituksen toiminnan arviointi

Hallitus arvioi vuosittain toimintaansa ja työskentelytapojaan itsearviointina. Arvioinnin tulokset kertovat hallituksen toiminnan tavoitteiden toteutumisen lisäksi hallitustyöskentelyn kehityskohteet.

Hallituksen jäsenet analysoivat hallituksen roolia mm. konsernin johtamisen ja valvojan roolin täyttymisen näkökulmasta. Arvioinnin kautta Yhtiö saa palautetta operatiivisen johdon raportoinnin sekä toimitusjohtajan esittelijän roolin onnistumisesta ja edelleen kehittämisestä.

Jäsenet arvioivat myös hallituksen puheenjohtajan työskentelyn ja tämän lisäksi oman suoriutumisen ja tuomansa lisäarvon Yhtiölle. Koko Yhtiössä käytössä oleva oman työn ja tavoitteisiin pääsemisen arviointi toteutuu myös hallituksessa.

Tarvittaessa ja/tai hallituksen niin itse päättäessä on mahdollista käyttää myös ulkopuolista arvioijaa.

III VALIOKUNNAT

SUOSITUS 14

Valiokunnan perustaminen

Yhtiöllä on tarkastus- ja palkitsemisvaliokunta, jotka ovat toimineet vuodesta 2018 lähtien.

Valiokunnilla on vuosittain päivitettävät työjärjestykset, joissa määritellään mm. valiokuntien keskeiset tehtävät, toimintaperiaatteet ja kokouskäytännöt. Valiokuntien työjärjestykset on julkaistu Yhtiön internetsivuilla [Tarkastusvaliokunnan työjärjestys](#) ja [Palkitsemisvaliokunnan työjärjestys](#).

Valiokunnat avustavat hallitusta valmistelemalla hallitukselle kuuluvia asioita. Valiokunnat raportoivat työstään hallitukselle säännöllisesti hallituksen kokousten yhteydessä.

SUOSITUS 15

Valiokunnan jäsenten valinta

Valiokunnat työskentelevät hallituksen apuna ja valmistelevat hallitukselle kuuluvia asioita. Valiokunnissa on kolme jäsentä, joista yksi toimii valiokunnan puheenjohtajana. Hallitus on valinnut keskuudestaan valiokuntien jäsenet ja puheenjohtajat seuraavasti:

Tarkastusvaliokunta: Lasse Heinonen (puheenjohtaja), Nora Hortling ja Juho Nummela. Valiokunnan sihteerinä on toiminut talousjohtaja Tiina-Liisa Liukkonen.

Palkitsemisvaliokunta: Pentti Hakkarainen (puheenjohtaja), Elisa Markula ja Päivi Paltola. Valiokunnan sihteerinä on toiminut asiakaspalvelu- ja hallintojohtaja Marjatta Rissanen.

Valiokunnat voivat kutsua kokouksiin Yhtiön edustajia sekä tarvittaessa valiokunnan ulkopuolisia asiantuntijoita.

Valiokuntien kokoontumiset on raportoitu Yhtiön internetsivuilla [Valiokuntien kokoontuminen vuonna 2021](#).

SUOSITUS 16

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunta seuraa ja valvoo Yhtiön taloudellista raportointia ja raportointiprosessia, seuraa lakisääteistä tilintarkastusta, arvioi tilintarkastajien työtä sekä seuraa sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa. Valiokunnan tehtävät on kuvattu Yhtiön internetsivulla [Tarkastusvaliokunnan työjärjestyksessä](#).

Tarkastusvaliokunnan kaikki jäsenet ovat riippumattomia Yhtiöstä ja Lasse Heinonen on riippumaton Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Tarkastusvaliokunnan tehtävänkuva on laaja ja jäsenten monipuolinen asiantuntemus, pätevyys ja liiketoiminnan johtamiskokemus täydentävät toisiaan. Valiokunnan jäsenten työkokemus on selostettu Yhtiön internetsivuilla [Hallituksen jäsenet](#).

SUOSITUS 17

Palkitsemisvaliokunta

Palkitsemisvaliokunta seuraa ja arvioi Yhtiön palkitsemis- ja kannustinjärjestelmien kilpailukykyisyyttä ja niiden kehittämistä. Keskeisiin tehtäviin kuuluu toimitusjohtajan ja muun johdon palkkauksen ja muiden etuisuuksien valmistelu, toimitusjohtajan ja johtoryhmään kuuluvien johtajien nimitysasioiden valmistelu ja ylimmän johdon ja avainhenkilöiden kannustin- ja palkitsemisjärjestelmien kehittäminen. Valiokunnan tehtävät on kuvattu Yhtiön internetsivulla [Palkitsemisvaliokunnan työjärjestyksessä](#).

Palkitsemisvaliokunnan kaikki jäsenet ovat riippumattomia Yhtiöstä.

SUOSITUKSET 18 JA 19

Nimitysvaliokunta ja Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Yhtiön hallitus ei ole perustanut nimitysvaliokuntaa eikä osakkeenomistajien nimitystoimikuntaa hallituksen valinnan valmistelua varten. Hallitus hoitaa nimitysvaliokunnalle sekä osakkeenomistajien nimitystoimikunnalle määritellyt tehtävät.



IV TOIMITUSJOHTAJA JA MUU JOHTO

Yhtiön toimitusjohtajana on toiminut vuodesta 2004 alkaen yhteiskuntatieteiden maisteri Lasse Aho (s. 1958). Toimitusjohtajan tehtävät, koulutus ja työkokemus on kuvattu Yhtiön internetsivuilla Toimitusjohtaja -osiossa.

SUOSITUS 20 Toimitusjohtajan toimitusuhteen ehdot

Toimitusjohtajan toimitusuhteen ehdot on määritelty kirjallisessa toimitusjohtajasopimuksessa, jonka hallitus on hyväksynyt. Toimitusjohtajasopimuksessa on määritelty myös toimitusuhteen taloudelliset etuudet, erokorvaus ja muut mahdolliset korvaukset.

Toimitusjohtajasopimuksen mukaiset taloudelliset etuudet on selostettu Yhtiön julkaisemassa Palkitsemisraportissa.

SUOSITUS 21 Toimitusjohtajaa koskeva rajoitus

Olvi Oyj:n toimitusjohtaja ei ole hallituksen jäsen. Toimitusjohtaja toimii hallituksen kokouksissa esittelijänä.

Hallituksen puheenjohtajan ja toimitusjohtajan roolit ja vastuualueet on jaettu selkeästi hallituksen työjärjestyksessä.

V PALKITSEMINEN

SUOSITUKSET 22 JA 23 Palkitsemista koskeva päätöksenteko sekä Hallituksen palkitseminen ja osakeomistus

Palkitsemista koskeva päätöksenteko ja hallituksen palkitseminen ja osakeomistus on kuvattu vuosittain julkaistavassa erillisessä Palkitsemisraportissa.

VI MUU HALLINNOINTI

SUOSITUS 24 Sisäinen valvonta

Sisäinen valvonta on olennainen osa Yhtiön hallinnointia ja johtamisjärjestelmiä, joilla varmistetaan riskien ennaltaehkäisy ja laadukas toiminta. Sisäisellä valvonnalla tarkoitetaan kaikkia toimintatapoja, järjestelmiä ja menetelmiä, joiden avulla Yhtiön johto pyrkii varmistamaan tehokkaan, taloudellisen ja luotettavan toiminnan sekä voi toteuttaa strategiaansa. Sisäisellä valvonnalla varmistetaan, että johdon päätöksenteko perustuu oikeisiin, riittäviin ja luotettaviin tietoihin, toiminta on linjassa hallinnointiperiaatteiden ja toimintaperiaatteiden kanssa sekä perustuu lakeihin, viranomaisohjeisiin ja Yhtiön toimielinten päätöksiin. Sisäinen valvonta perustuu jatkuvaan toiminnan arviointiin ja poikkeamiin reagointiin.

Sisäinen valvonta ei ole erillinen toimintakokonaisuus, vaan osa päivittäistä johtamista ja kiinteä osa Yhtiön toimintaa. Se kattaa Olvi-konsernin kaikki toiminnot ja organisaatiotasot. Yhtiön hallitus vastaa riittävän ja toimivan sisäisen valvonnan järjestämisestä ja ylläpitämisestä Olvi-konsernissa. Sisäinen tarkastus arvioi sisäisen valvonnan toimivuutta osana ohjaus- ja valvontajärjestelmän arviointia ja varmistusta.

Olvi-konsernissa on vahvistettu käyttöön Sisäisen Valvonnan Periaatteet-ohje, joka määrittelee sisäisen valvonnan tavoitteita, hallinnointimallia, vastuita ja velvollisuuksia sekä ohjaa sisäisen valvonnan hoitamista. Osana sisäistä valvontaa toimintakertomukseen on sisällytetty yhteiskuntavastuun raportointi, joka on laadittu EU:n direktiivi muiden kuin taloudellisten tietojen raportointi -ohjeistuksen mukaisesti.

SUOSITUS 25 Riskienhallinta

Riskienhallinnan yleiskuvaus

Riskienhallinta on osa Olvi-konsernin jokapäiväistä johtamista ja toimintaa. Riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa strategian toteutuminen ja turvata Yhtiön taloudellista kehitystä ja liiketoiminnan jatkuvuutta. Riskienhallinnan tehtävänä on toimia ennakkoivasti ja luoda toiminnalle olosuhteet, joissa liiketoimintaan kohdistuvia riskejä hallitaan kokonaisvaltaisesti ja systemaattisesti kaikissa konserniyhtiöissä ja organisaation kaikilla tasoilla.

Hallitus vastaa Yhtiön ja sen muodostaman konsernin riskienhallinnasta sekä liiketoimintojen sisäisestä valvonnasta. Hallitus käsittelee ja vahvistaa Yhtiön strategian, jonka yhteydessä kartoitetaan vuosittain myös liiketoimintaan ja muuhun toimintaympäristöön liittyvät riskit.

Konsernin riskienhallinta ja markkinamuutosten ennakointi muodostavat tärkeän osan johdon jokapäiväistä toimintaa liiketoimintojen jatkuvuuden turvaamiseksi.

Riskienhallintaprosessin pääpiirteet ja yhteys sisäiseen valvontaan

Riskienhallinta tukee pyrkimyksiä saavuttaa vahvistetut tavoitteet välttämättä ei-toivottuja operatiivisia ja taloudellisia yllätyksiä. Tämän lisäksi riskienhallinta pyrkii tunnistamaan ja käyttämään hyväksi liiketoiminnassa esiin tulevia mahdollisuuksia.

Konsernin operatiivisia riskejä ovat mm. tuotantolaitoksiin ja tuotantoon liittyvät riskit, henkilöstöriskit ja tietoturvariskit. Tuotannolliset riskit konserni pyrkii minimoimaan selkeällä prosessien dokumentoinnilla, niiden automatisoinnilla, laatuajärjestelmillä sekä selkeillä päätöksenteon ja valvonnan menettelytavoilla. Omaisuusvahinkoihin ja liiketoiminnan keskeytymiseen on varauduttu vakuutuksin. Vakuutusturvan kattavuutta tarkistetaan säännöllisesti. Henkilöriskien toteutumista ehkäistään varhensisäisellä henkilöjärjestelmällä, työtehtävien kierrätyksellä sekä huolehtimalla hyvästä työilmapiiristä. Tietoturvariskien hallinta ja valvonta on keskitetty konsernin tietohallinnolle. Olvi-konsernin tietohallintoa tarkastetaan osana tilintarkastusta tilintarkastajien tietoturva-asiantuntijoiden toimesta.

Merkittävimmät tunnistetut riskialueet huomioidaan myös sisäisen valvonnan toimintasuunnitelmissa. Tällä tavoin varmistetaan riskialueiden systemaattinen seuranta sekä nopea reagointi korjaavia toimenpiteitä edellyttäviin tilanteisiin.

Taloudelliseen raportointiin liittyvä riskienhallinta sisältää muun muassa toteutuneet tulosraportit ja muut tunnusluvut sekä ennusteiden laatimisen. Olvi-konsernin taloudellista kehitystä ja riskejä seurataan kuukausittain hallituksessa ja johtoryhmissä. Lisäksi konsernin hallitus käsittelee riskit säännöllisesti vuosi- ja osavuosikatsausten käsittelyn yhteydessä.

Olvi-konsernissa on vahvistettu käyttöön riskienhallintapolitiikka sekä politiikkaa täsmentävä riskienhallintaohje. Näiden avulla määritellään konsernissa riskienhallinnan tarkoitusta, sisältöä, hallinnointimallia ja rooleja sekä ohjeistetaan vuosikellon mukaisesti käytännön prosessia.



SUOSITUS 26

Sisäinen tarkastus

Sisäinen tarkastus toimii objektiivisesti ja riippumattomasti hallituksen, toimitusjohtajan ja muun hallinnon tukena sisäisen valvonnan tason arvioimiseksi ja kehittämisen varmistamiseksi. Sisäinen tarkastus tuottaa riskienhallinta- ja valvontaprosessien riippumatonta ja objektiivista arviointi- sekä neuvontapalvelua organisaatiossa.

Sisäistä tarkastusta toteutetaan hallituksen hyväksymän vuosisuunnitelman perusteella. Sisäinen tarkastus on toteutettu ostopalveluna vuonna 2021.

SUOSITUS 27

Lähipiiritoimet

Lähipiiri

Olvi Oyj:n lähipiiriin kuuluvat Olvi Oyj:n johtohenkilöt: Yhtiön hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, johtoryhmän jäsenet ja konsernin kehitysjohtaja sekä edellä mainittujen avio- tai avopuoliso ja muut samassa kotitaloudessa asuvat henkilöt. Lisäksi lähipiiriin katsotaan kuuluvaksi yhteisöt, joissa edellä mainittu lähipiiriläinen yksin tai yhdessä oman lähipiirinsä kanssa käyttää määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa.

Lähipiirirekisteri

Olvi Oyj:n taloushallinto ylläpitää ajantasaista lähipiirirekisteriä, jossa on määritelty lähipiiriin kuuluvat henkilöt, heidän lähipiirinsä sekä lähipiiriin kuuluvat yhteisöt. Rekisteriin Olvi Oyj:n kannalta olennaiset tiedot kerätään Yhtiön lähipiiriin kuuluvilta henkilöiltä vuosittain. Rekisteri ei ole julkinen eikä siihen sisällytettyjä tietoja luovuteta kolmansille osapuolille mahdollisia tiedon saantiin oikeutettuja viranomaistoja ja tilintarkastajaa lukuun ottamatta. Johdon ja lähipiirin liiketoimia koskeva tietosuojaseloste

Lähipiiriliiketoimien seuranta ja arviointi

Lähipiiriliiketoimien seurannasta ja valvonnasta vastaa hallituksen toimeksiannosta Olvi Oyj:n taloushallinto. Taloushallinto seuraa ja tarvittaessa raportoi olennaisista epätavanomaisin kaupallisin ehdoin tehdyistä sopimuksista tai liiketoimista lähipiirin kanssa. Lähipiiritaantumista raportoidaan konsernitilinpäätöksessä sekä avainhenkilöiden palkitsemisen osalta osavuositarkastuksissa.

Johdon liiketoimet

Olvi Oyj:n velvollisuus on julkistaa yhtiön johtohenkilöiden ja heidän lähipiirinsä liiketoiminnan kannalta olennaiset liiketoimet. Yhtiö julkaisee johtohenkilöiden ja heidän lähipiirinsä liiketoimi-ilmoituksia Yhtiön internetsivuilla Tiedotteet ja julkaisut.

MUUT HALLINTOON LIITTYVÄT ASIAT

Sisäpiirihallinto

Olvi Oyj noudattaa kulloinkin voimassa olevaa Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta. Lisäksi Olvi Oyj:n hallitus on vahvistanut Yhtiölle oman sisäpiiriohjeen, joka täydentää Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta (Sisäpiiriohje pörssiyhtiöille). Ohje selkeyttää ja täydentää Yhtiön ja sisäpiiriläisten toimintatapoja ja toimii käytännön apuvälineenä sisäpiiriasioiden hoitamisessa. Jokainen sisäpiiriläinen vastaa aina itse siitä, että hänen toimintansa on laissa, finanssivalvonnan standardissa ja sisäpiiriohjeessa annetun sääntelyn mukaista.

Markkinoiden väärinkäyttöasetus ((EU) N:o 596/2014, ”MAR”) tuli voimaan 3.7.2016. MAR-sääntelyn seurauksena Yhtiöllä ei enää ole enää ns. julkista sisäpiiriä. Yhtiön ylläpitämät pysyvä yrityskohtainen sisäpiirirekisteri työtehtävänsä tai asemansa perusteella sisäpiiritietoa saavista ja Yhtiön ylläpitämät hanke- ja tapahtumakohtaiset sisäpiiriluetelot eivät ole julkisia.

Johdon omistus ((EU) N:o 596/2014, ”MAR”)

Olvi Oyj:ssä Johdon ilmoitusvelvolliset -ryhmään kuuluvat henkilöt ovat antaneet kirjallisen suostumuksen osakeomistustietojensa julkiseen esittämiseen yhtiön internetsivuilla Johdon omistus.

Hiljainen jakso

Olvi Oyj:n suljetun ikkunan pituus on 30 vuorokautta. Yhtiön rahoitusvälineillä ei saa käydä kauppaa ennen Yhtiön osavuositarkastusten ja tilinpäätöstiedotteen julkistamista ajanjaksona, joka alkaa 30 vuorokautta ennen osavuositarkastuksen ja tilinpäätöstiedotteen julkistamista ja päättyy julkistamispäivää seuraavana päivänä. Jos jokin hiljaisen jakson aikainen tapahtuma kuitenkin edellyttää tiedottamista, Olvi Oyj julkistaa tiedon viipymättä tiedonantoa koskevien määräysten mukaisesti ja voi kommentoida kyseistä tapahtumaa.

Hankekohtaiseen sisäpiiriin kuuluvat eivät saa käydä kauppaa Yhtiön osakkeilla tai niihin rinnastettavilla arvopapereilla sinä aikana, kun he kuuluvat hankkeen sisäpiiriin.

Whistle Blowing

Olvi Oyj:ssä on käytössä palautekanava, jonka kautta Olvi-konsernin palveluksessa olevat henkilöt voivat ilmoittaa listayhtiön sisällä nimettömänä finanssimarkkinoita koskevien säännösten ja määräysten epäilyistä rikkomisesta (whistle blowing). Palaute kerätään konsernin hallintoon.

Valvonta

Ohjeiden noudattamista valvotaan säännöllisesti Olvi Oyj:n hallituksen antamien ohjeiden mukaan.

Tilintarkastus

Yhtiön tilintarkastaja, jonka on oltava Keskuskauppakamarin hyväksymä tilintarkastusyhteisö, valitaan vuosittain yhtiökokouksessa. Tilintarkastajan toimikausi päättyy seuraavan yhtiökokouksen päätyttyä.

Tilintarkastajan tehtävänä on varmistaa, että tilinpäätös on laadittu voimassa olevien säädösten mukaisesti ja että se antaa oikeat ja riittävät tiedot Yhtiön tuloksesta ja taloudellisesta asemasta sekä muut tarpeelliset tiedot Yhtiön sidosryhmille. Sisäisen valvonnan vaatimukset huomioidaan myös tilintarkastajien tarkastussuunnitelmissa.

Tilintarkastaja antaa vuosittain kertomuksensa Yhtiön varsinaiselle yhtiökokoukselle. Lisäksi tilintarkastaja raportoi hallitukselle vuosittaisen tilintarkastussuunnitelman pääkohdat sekä koko konsernia koskevan kirjallisen tilintarkastusraportin tilinpäätöksen yhteydessä. Tilintarkastaja osallistuu aina varsinaiseen yhtiökokoukseen, ja tämän lisäksi Olvi Oyj:n hallituksen kokoukseen vähintään kerran vuodessa.

Vuonna 2021 Yhtiön varsinaisen yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana on toiminut KHT-yhteisö Ernst & Young Oy, joka on vastaanottanut konsernin emoyhtiö Olvi Oyj:n ja Baltian tytäryhtiöiden tilintarkastuksesta. Lisäksi Ernst & Young on toiminut Valko-Venäjällä sijaitsevan tytäryhtiön konsernitietojen tarkastajana. Päävastuullisena tilintarkastajana on toiminut 8.4.2020 alkaen Elina Laitinen, KHT.

Vuonna 2021 Olvi-konsernin tilintarkastajille maksettiin palkkiota tilintarkastustehtävien hoitamisesta seuraavasti:

- Ernst & Young Oy 186 700,00 (170 800,00), muut neuvonta- ja konsultointipalvelut 22 400,00 (17 900,00) euroa.



PALKITSEMISRAPORTTI

OLVI OYJ:N PALKITSEMISRAPORTTI 2021

1. JOHDANTO

Yhtiö noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistyksen vahvistamaa 1.1.2020 voimaan tullutta hallinnointikoodia. Tämä palkitsemisraportti on laadittu EU:n osakkeenomistajien oikeuksia koskevan lainsäädännön sekä Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallinnointikoodin 2020 palkitsemista koskevien suositusten mukaisesti.

Olvi Oyj:n palkitsemispolitiikka 2020–2023 on esitetty vuoden 2020 yhtiökokoukselle 8.4.2020. Yhtiökokous hyväksyi palkitsemispolitiikan neuvoa-antavasti. Palkitsemispolitiikkaa 2020–2023 on noudatettu yhtiön toimielinten, hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisessa tilikaudella 1.1. – 31.12.2021. Tilikaudella 2021 ei ole ollut tilannetta, jossa olisi ollut tarvetta palkkioiden takaisinperintään.

Tässä palkitsemisraportissa esitetään hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkitsemista ohjaavat periaatteet sekä tietoja palkitsemisjärjestelyiden toteutuksesta vuonna 2021. Raportissa esitetyt palkat ja tulospalkkiot on ansaittu ja maksettu vuoden 2021 aikana tai ne on ansaittu vuoden 2021 aikana ja maksetaan vuonna 2022.

Palkitsemisen tavoitteena on edistää Olvi Oyj:n tarkoituksen, strategian sekä arvojen mukaisen toiminnan ja tavoitteiden saavuttamista ylläpitämällä ja kehittämällä kilpailukykyisiä, oikeudenmukaisia, motivoivia ja hyvää suorituksesta palkitsevia järjestelmiä ja kompensatiota. Olvi Oyj on luonut palkitsemiskäytännöt, jotka kannustavat edistämään yhtiön menestystä ja omistaja-arvon luomista pitkällä aikavälillä. Myös toimitusjohtajan palkitsemisen määrittäminen ja tarkistaminen perustuu näihin lähtökohtiin.

Palkitsemisvaliokunta tukee hallitusta palkitsemiseen liittyvässä päätöksenteossa. Palkitsemisvaliokunta seuraa ja arvioi yhtiön palkitsemisjärjestelmien kilpailukykyisyyttä ja niiden kehittämistä. Palkitsemisjärjestelmät eivät saa kannustaa harkitsemattomaan riskinottoon tai varomattomuuteen.

Toimitusjohtajan palkitsemisen tavoitteena on kannustaa ja palkita liiketoimintastrategian toteuttamisesta ja operatiivisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamisesta sekä kasvuhankkeiden toteuttamisesta. Merkittävä osa toimitusjohtajan palkitsemisesta perustuu muuttuviin

palkanosiiin eli lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimiin. Tavoitteena on, että muuttuvan palkitsemisen osuus kokonaisansainnasta on yli puolet, mikäli muuttuva palkitseminen toteutuu maksimiansainnan mukaan. Tulokseen tai suoriutumiseen pohjautuva palkitseminen on osoitus tavoitetason ylittävästä onnistumisesta.

Seuraavassa taulukossa esitetään hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitys verrattuna konsernin työntekijöiden keskimääräiseen

palkkakehitykseen ja konsernin taloudelliseen kehitykseen viideltä edelliseltä tilikaudelta.

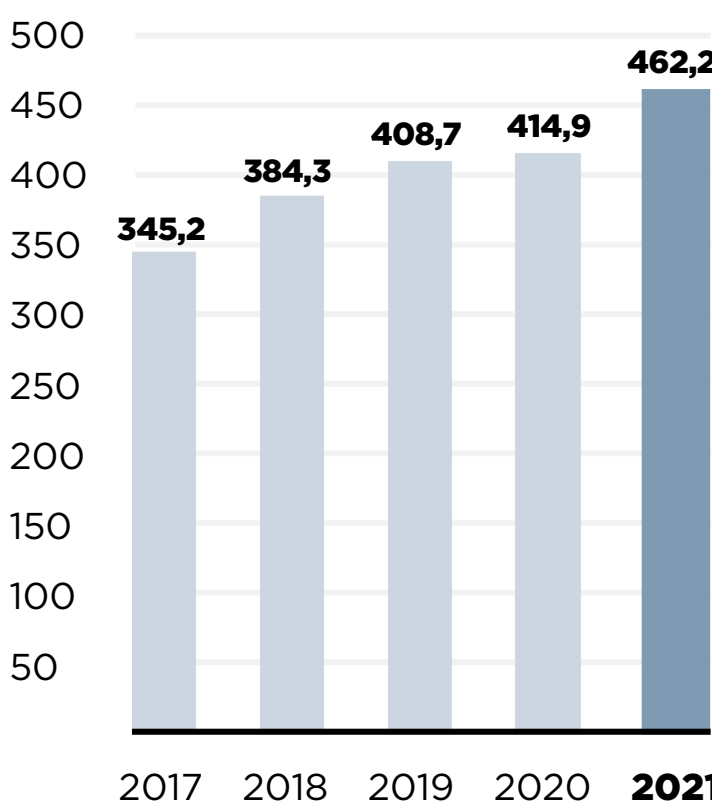
Yhtiön liikevaihto, liikevoitto sekä myyntivolyymi ovat kasvaneet tasaisesti edellisen viiden tilikauden aikana. Vuoden 2021 myyntivolyymi sekä markkinaosuus kehittyivät suotuisasti myynnin painottuessa koronapandemian takia vähittäiskauppaan.

Palkitsemisen kehitys €	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Hallituksen vuosipalkkiot	160 435	178 000	186 000	186 000	186 000	186 000
Hallituksen palkitseminen kokonaisuudessaan	197 885	217 400	235 150	242 300	246 150	244 900
Toimitusjohtajan palkitseminen	392 561	688 757	822 550	766 093	549 703	1 256 100
Keskimääräisen työntekijän palkkakehitys *)	18 715	20 506	21 423	24 172	24 084	24 478

*) Tilinpäätöksen mukaiset henkilöstökulut jaettuna keskimääräisellä työntekijöiden määrällä

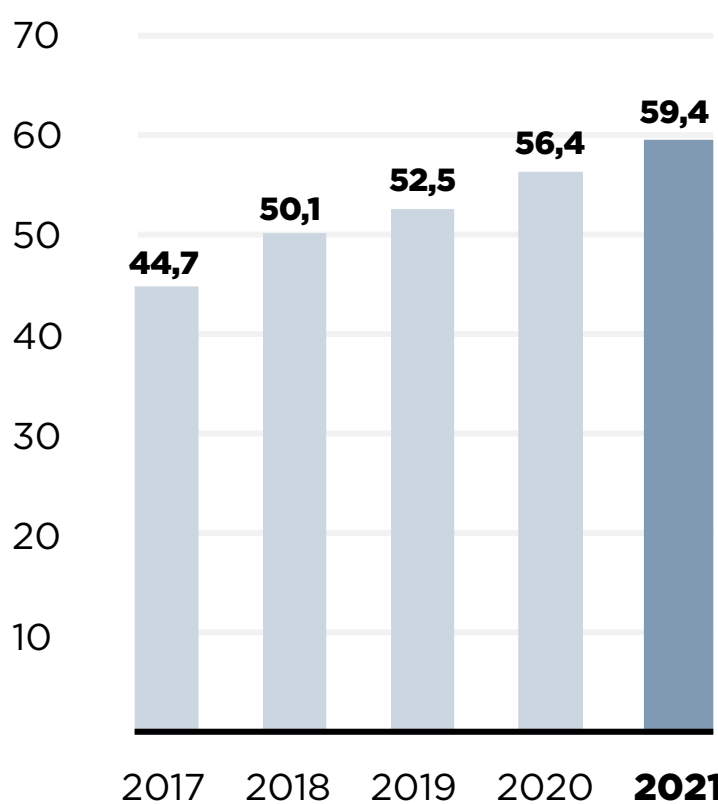
LIKEVAIHTO, OLVI-KONSERNI

milj. euroa



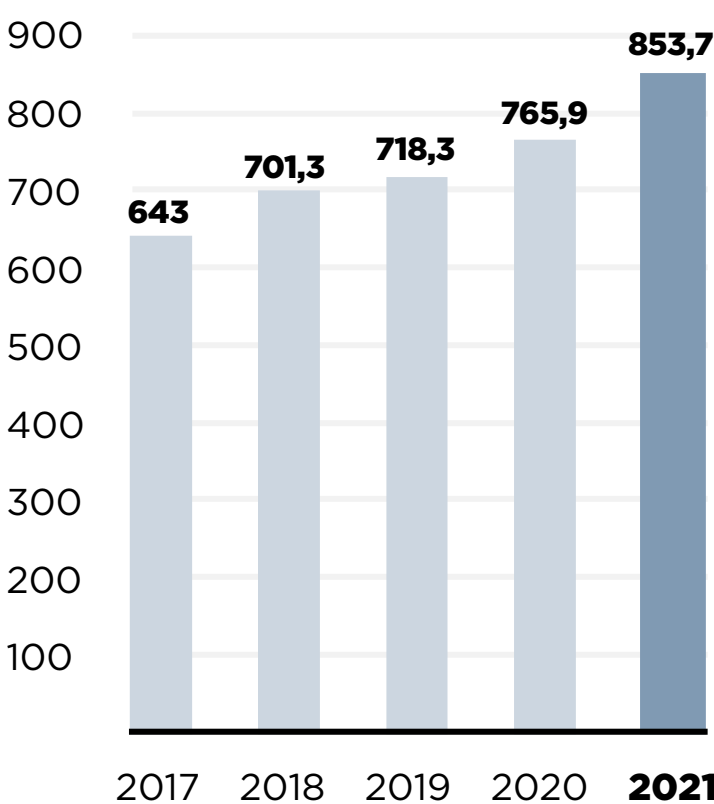
LIKEVOITTO, OLVI-KONSERNI

milj. euroa



MYYNTIVOLYymi, OLVI-KONSERNI

milj. litraa



2. HALLITUKSEN PALKITSEMINEN TILIKAUDELLA 1.1. – 31.12.2021

Hallituksen jäsenelle maksetaan kiinteä kuukausipalkkio sekä kokouspalkkio. Palkkion suuruus vaihtelee roolin mukaan. Lisäksi hallituksen valiokuntien jäsenille maksetaan kokouspalkkio valiokuntatyöstä.

Vuoden 2021 varsinaisen yhtiökokouksen vahvistamat palkkiot hallitustyöskentelystä vuoden 2022 varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka:

Kuukausipalkkio:

• hallituksen puheenjohtaja	5 000 euroa
• hallituksen varapuheenjohtaja	2 500 euroa
• hallituksen jäsen	2 000 euroa

Kokouspalkkio:

• hallituksen puheenjohtaja	950 euroa
• hallituksen jäsen	650 euroa

Hallituksen jäsenten matkakulut korvataan yhtiön matkustussäännön mukaan.

Vuoden 2021 varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti Olvi Oyj:n hallituksen jäsenille on maksettu palkkioita 1.1. – 31.12.2021 seuraavasti:

Hallituksen jäsen	Vuosipalkkio €	Kokouspalkkiot €	Valiokuntapalkkiot €	Palkkiot yht.
Hakkarainen Pentti (pj.)	60 000	9 500	3 250	72 750
Hortling Nora (varapj.)	30 000	6 500	2 600	39 100
Heinonen Lasse (jäsen)	24 000	6 500	2 600	33 100
Markula Elisa (jäsen)	24 000	6 500	3 250	33 750
Nummela Juho (jäsen 31.3.2021 alkaen)	16 000	3 900	1 950	21 850
Paltola Päivi (jäsen)	24 000	6 500	3 250	33 750
Sirviö Heikki (jäsen 31.3.2021 saakka)	8 000	1 950	650	10 600
Yhteensä	186 000	41 350	17 550	244 900

Hallituksen jäsenet eivät ole saaneet muita etuuksia eivätkä he ole kuuluneet yhtiön osakepohjaisiin tai muihin kannustinjärjestelmiin.

3. TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN TILIKAUDELLA 1.1. – 31.12.2021

Toimitusjohtajan palkitsemisesta päättää hallitus yhtiökokoukselle esitetyn toimielinten palkitsemispolitiikan puitteissa.

Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu kiinteästä kuukausipalkasta, luontoiseduista (matkapuhelinetu), lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimista. Toimitusjohtajalle ei makseta erillistä korvausta toimimisesta johtoryhmässä tai konsernin muissa sisäisissä johtoelimissä.

Toimitusjohtajan kokonaisuudessaan ansaitsemat palkat ja palkkiot tilikaudella 1.1.–31.12.2021 olivat yhteensä 1 256 100 (549 703) euroa. Summa sisältää vuosittaisen peruspalkan, tavanomaiset työsuhde-etuudet (puhelinetu) sekä lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimet. Toimitusjohtajan muuttuvien palkanosien osuus oli 70 prosenttia tilikauden 2021 kokonaispalkitsemisesta.

Toimitusjohtajan palkitseminen	Maksut vuodelta 2021	Erääntyvät vuodelta 2021
Peruspalkka	366 416	- €
Luontoisedut	240 €	- €
Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmät		- €
Ansaintajakso 2020	200 748 €	- €
Ansaintajakso 2021		219 622 €
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä		
Ansaintajakso 1.2.2019 - 31.1.2021	688 696 €/ 7200 osaketta*)	- €
Yhteensä	1 256 100 €	219 622 €

*) Lunastushinta 44,00 euroa



ELÄKE

Yhtiön toimitusjohtajan eläke määräytyy voimassa olevan lainsäädännön mukaan. Toimitusjohtaja kuuluu suomalaiseen TyEL-eläkejärjestelmään, jossa työeläkkeen määrään vaikuttavat työssäoloaika ja ansiot. Eläkepalkaksi luetaan edunsaajan peruspalkka, tulospalkat ja muut mahdolliset verotettavat palkanlisät, mutta ei osakkeista realisoituneita tuloja. Toimitusjohtajan eläkeikä on 65 vuotta.

LYHYEN AIKAVÄLIN KANNUSTIMET (STI)

Lyhyen aikavälin palkitsemisen tavoitteena on kannustaa ja palkita lyhytaikaisen liiketoimintastrategian toteuttamista ja operatiivisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamista. Yhtiön tulospalkkiojärjestelmällä viestitään yhtiön tahtotila ja tavoitteet. Tulokseen ja suoriutumiseen pohjautuva palkitseminen on osoitus tavoitetason ylittävästä onnistumisesta.

Kannustimien määräytymisperusteista päättää hallitus vuosittain. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän seurantajaksona on enintään yksi tilikausi ja tavoitteiden toteutumisesta arvioidaan tilinpäätöksen valmistumisen yhteydessä.

Toimitusjohtajalle vuonna 2021 maksettu lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän palkkio perustui vuoden 2020 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmään ja kyseiselle ansaintajaksolle hallituksen asettamien liikevoitto- ja strategisten tavoitteiden saavuttamiseen. Vuonna 2020 palkkion enimmäismäärä oli 70 prosenttia perusvuosiansiosta ja toteuma 60 prosenttia perusvuosiansiosta. Palkkion kokonaismäärä oli 200 748 euroa.

Vuoden 2021 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän perusteella maksettavan palkkion enimmäismäärä on 70 prosenttia perusvuosiansiosta ja se perustuu kyseiselle ansaintajaksolle hallituksen asettamien liikevoitto- ja strategisten tavoitteiden saavuttamiseen. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän palkkion toteuma vuodelta 2021 on 64,5 prosenttia ja vuodelta 2021 erääntyvä palkkio on yhteensä 219 622 euroa.

PITKÄN AIKAVÄLIN KANNUSTIMET (LTI)

Pitkän aikavälin palkitsemisen tavoitteena on omistaja-arvon lisääminen, kilpailukyvyyn kasvattaminen, kannattavan kasvun ja suhteellisen kannattavuuden tukeminen sekä toimivan johdon ja avainhenkilöiden sitouttaminen.

Osakepohjaisissa kannustinjärjestelmissä on vähintään kahden vuoden ansaintajakso. Ansaintajakson päättyessä arvioidaan miten suorituskriteerit ovat toteutuneet ja mahdollinen maksettava palkkio riippuu onnistumisesta näissä asetetuissa tavoitteissa.

Toimitusjohtajan pitkän aikavälin palkitseminen tilikaudella 2021 muodostuu konsernin avainhenkilöille vuonna 2019 perustetusta osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä, jonka ansaintajakso oli 1.2.2019 - 31.1.2021. Järjestelmään osallistuminen edellytti, että toimitusjohtaja hankki enintään yhtiön hallituksen määrittelemän määrän yhtiön osakkeita. Palkkiona hänellä oli mahdollisuus saada yksi osake kutakin hankkimaansa osaketta kohden. Palkkion saaminen oli sidottu toimitusjohtajan toimitushteeseen palkkion maksuhetkellä. Järjestelmän palkkio maksettiin helmikuussa 2021 osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella katettiin palkkiosta toimitusjohtajalle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ehtojen mukaisesti toteutunut kokonaispalkkio oli yhteensä 688 696 euroa.

Toimitusjohtaja kuuluu Olvin konsernin avainhenkilöille vuonna 2021 käynnistettyihin vuosien 2021–2023 osakepohjaisiin pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiin. Pitkän aikajänteen palkitsemisen tavoitteena on tukea Yhtiön tavoitteiden saavuttamista, sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota yhtiön osakkeiden ansaintaan perustuvat kannustinjärjestelmät.

Lisäosakejärjestelmässä 2021–2022 on yksi sitouttamisjakso, tilikaudet 2021–2022. Järjestelmässä toimitusjohtajalla on mahdollista saada lisäosakkeita sijoittamalla henkilökohtaisesti Yhtiön osakkeisiin. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan sitouttamisjakson päätty-

misen jälkeen. Toimitusjohtajan palkkion enimmäismäärä on 875 osaketta sekä rahaosuus kattamaan osakepalkkiosta aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Palkkion saaminen on sidottu toimitusjohtajan toimitushteeseen palkkion maksuhetkellä.

Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2021–2023 on kaksi ansaintajaksoa, tilikaudet 2021–2022, ja tilikaudet 2021–2023. Ansaintajaksoilla 2021–2022 ja 2021–2023 palkkiot perustuvat konsernin kumulatiiviseen euromääräiseen liikevoittoon ja alkoholittomien tuotteiden myyntivolyymiin kasvuun. Palkkiot maksetaan kerralla ansaintakauden päättymisen jälkeen. Tavoitteiden toteutuessa täysimääräisinä toimitusjohtajalla on mahdollisuus saada palkkiona ansaintajaksolta 2021–2022 2 800 osaketta sekä ansaintajaksolta 2021–2023 3 700 osaketta sekä rahaosuuden kattamaan osakepalkkiosta aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja.

Toimitusjohtajan on omistettava vähintään puolet uusien vuonna 2021 alkaneiden kannustinjärjestelmien perusteella nettopalkkiona saamistaan osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo yhtiössä yhteensä vastaa puolta hänen edellisen vuoden vuosipalkastaan. Tämä Yhtiön osakkeiden määrä on omistettava niin kauan kuin hänen toimitushteensa jatkuu.