



28.4.2023

**YHTEISTYÖKUMPPANEITA KOSKEVA
CODE OF CONDUCT**

Olvi-konserni

OLVI-KONSERNIN YHTEISTYÖKUMPPANEITA KOSKEVA CODE OF CONDUCT

Olvi-konsernin (Olvi Oyj:n ja sen tytäryhtiöiden) toiminta perustuu vastuullisiin ja eettisiin menettelyihin ja arvoihin. Olvi-konserni huomioi kestävän kehityksen kehittäessään käytäntöjään, ja ennen pitkää tämä synnyttää myönteisiä yhteiskunnallisia vaikutuksia. Olvi-konserni noudattaa ihmisoikeuksia koskevia kansainvälisiä perusasiakirjoja (International Bill of Human Rights, kts. liite 2) sekä kansainvälisen työjärjestön ILO:n työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia (Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work). Olvi-konserni on sitoutunut YK:n Global Compact -aloitteen periaatteisiin (kts. liite 1). Nämä periaatteet ohjaavat työtä ihmisoikeuksien, työntekijöiden oikeuksien, ympäristönsuojelun ja korruption ehkäisyn parissa. Olvi-konserni pyrkii varmistamaan, että Olvi-konsernin toimittajat ja yhteistyökumppanit sitoutuvat omalta osaltaan noudattamaan seuraavia periaatteita omissa liiketoimintakäytännöissään. Olvi-konsernin toimittajien ja yhteistyökumppaneiden odotetaan jakavan tietoa pyydettyä.

Liiketoimintakäytännöt

- Noudatetaan voimassa olevaa lainsäädäntöä.
- Sovellettavat liiketoimintakäytännöt ovat oikeudenmukaisia ja avoimia, eikä osallistumista mihinkään laittomiin tai kauppaan rajoittaviin käytäntöihin sallita.
- Liikesalaisuudet pidetään salassa, eikä niitä paljasteta kolmansille osapuolille.
- Työntekijöiden on vältettävä tilanteita, jotka aiheuttavat tai joiden voidaan katsoa aiheuttavan ristiriitoja heidän henkilökohtaisten ja liiketoimintaan liittyvien etujensa kanssa.
- Korruptiota ja lahjontaa ei hyväksytä. Työntekijät eivät saa antaa tai ottaa vastaan rahaa tai lahjoja, joita voidaan pitää lahjuksina tai vaikutusyrityksinä.
- Immateriaalioikeuksia kunnioitetaan.
- Tietosuojaa noudatetaan henkilötietojen ja luottamuksellisten tietojen käsittelyssä.

Työpaikkoja koskevat vaatimukset

- Ihmisoikeuksia, mukaan lukien siirtotyöläiset ja alkuperäiskansat, on kunnioitettava ja edistettävä, eikä niitä saa rikkoa.
- Työajat ovat kohtuulliset. Työviikko ei saa ylittää 60 tuntia viikossa, mukaan lukien ylityö, huomioiden kuitenkin paikallisen lainsäädännön joustot tai rajoitukset. Ylityö on vapaaehtoista, ja sen rajoitukset, ylityökorvaukset ja lepoajat ovat niin kuin ne on määritelty kansallisessa lainsäädännössä tai työsopimuksissa. Vähintään yhden päivän lepoaika (24 tuntia) joka seitsemäs päivä on tarjottu. Oikeutta lain mukaisesti lomiiin ja sairauslomiin kunnioitetaan.
- Oikeutta toimeentulon turvaavaan palkkaan kunnioitetaan. Palkan täytyy vastata ainakin lain tai toimialan minimistandardeja. Palkan vähennyksiä ei tehdä kurinpidollisena toimenpiteenä. Kirjoitettu työsopimus, joka sisältää työsuhteen ehdot, tarjotaan.
- Pakkotyövoimaa, lapsityövoimaa eikä ihmiskauppaa käytetään.
- Kaikkia työntekijöitä ja asiakkaita kohdellaan yhdenvertaisesti ja oikeudenmukaisesti sukupuoleen, ikään, etniseen taustaan, sukupuoliseen suuntautumiseen, vammaisuuteen, poliittisiin mielipiteisiin, uskonnollisiin vakaumuksiin tai muuhun vastaavaan seikkaan katsomatta. Syrjintää, häirintää, loukkaavaa käytöstä ja kiusaamista ei hyväksytä missään muodossa. Tämä koskee kaikkia työskentelyyn liittyviä asioita, kuten rekrytointia ja ylennyksiä.
- Ammatillista yhdistymisvapautta ja ammatillista järjestäytymistä on kunnioitettava.
- Turvallinen ja terveellinen työympäristö ja työskentelyolosuhteet tarjotaan. Työohjeiden, -olojen ja -välineiden on oltava sellaiset, että ne edistävät turvallista ja terveellistä työskentelyä. Jokainen työntekijä saa työhönsä ohjausta työskentelykäytäntöjen turvallisuuden ja terveellisyyden parantamiseksi. Työturvallisuus ja -terveysriskien arviointia tehdään. Toimintamallit läheltä piti -tilanteiden ja onnettomuuksien raportointiin ja tutkintaan on olemassa. Päälliköillä ja esihenkilöillä on velvollisuus ohjata työntekijöitä epäselvissä tilanteissa.

Olvi Oyj

Olvi-konserni Code of Conduct yhteistyökumppanit

- Kaikkien on noudatettava eettisiä periaatteita. Työntekijöiden tai muiden osapuolten on voitava ilmoittaa esihenkilölleen tai päälliköilleen mahdollisista lakien, asetusten tai toimintaperiaatteiden noudattamatta jättämisistä. Jos asiaa ei jostain syystä voi ottaa esille esihenkilön tai päällikön kanssa, tulee asiasta ilmoittaa Olvi-konsernin talousjohtajalle. Mikäli tämäkään ei tunnu sovelialta, tulee hänen toimittaa ilmoitus yrityksen oman tai Olvi-konsernin Whistleblowing-ilmoituskanavan kautta, mikä on luottamuksellinen ja anonyymi.

Ympäristö

Kielteisiä ympäristövaikutuksia pienennetään ja positiivisia vaikutuksia luodaan seuraavilla käytännöillä:

- Luonnon monimuotoisuuden suojeleminen ja edistäminen omassa toiminnassa ja arvoketjussa.
- Ilmastonmuutoksen lieventäminen vähentämällä kasvihuonekaasupäästöjä omassa toiminnassa ja arvoketjussa, myös todellisiin ja odotettuihin ilmastonmuutoksen vaikutuksiin sopeutuminen.
- Energian käytön tehostaminen tuotantoprosessissa ja siirtyminen vaiheittain uusiutuvan energialähteiden käyttöön.
- Kiertotalouden ja resurssitehokkuuden edistäminen, mukaan lukien
 - Uusiutuvien, uudelleen käytettävien tai kierrätettyjen resurssien käytön lisääminen.
 - Tuotantoprosessissa syntyvien jätteiden ja sivuvirtojen kierrättäminen ja kaatopaikalle vietävän jätteen minimoiminen.
- Veden kulutuksen sekä jätevesikuormituksen minimoiminen.
- Ympäristöystävällisten tekniikoiden, toimintojen ja materiaalien käytön ja kehityksen edistäminen.

Vaatimusten noudattaminen

Olvi Oyj

Olvi-konserni Code of Conduct yhteistyökumppanit

Olvi-konserni on sitoutunut siihen, että sen kaikkien toimintojen ja toimitusketjun synnyttämät vaikutukset ovat mahdollisimman myönteisiä. Olvi-konserni edellyttää, että kaikki sen toimittajat ja yhteistyökumppanit noudattavat tarkoin Olvi-konsernin eettisiä ja liiketoimintaperiaatteita omissa käytännöissään. Tärkeässä roolissa on henkilöstön hyvä tietoisuus ja oikeat toimintatavat vastuullisuusasioissa. Olvi-konserni odottaa, että toimittajilla ja yhteistyökumppaneilla on oma eettinen ohjeistus heidän yhteistyökumppaneilleen samanlaisella sisällöllä. Olvi-konserni suosittelee käyttämään sertifioituja johtamisjärjestelmiä.

Olvi-konserni kieltäytyy yhteistyöstä kaikkien sellaisten toimijoiden ja yhteistyökumppaneiden kanssa, jotka eivät hyväksy ja allekirjoita tätä sitovaa sopimusta. Olvi-konserni ei hyväksy tämän sopimuksen noudattamatta jättämistä. Noudattamista seurataan auditoinneilla ja muilla arvioinneilla. Jos sattuu mikä tahansa sopimusriikko, se tulee käsitellä ennakoivasti ja korjata. Olvi-konserni haluaa tukea vaatimusten täyttämistä yhteistyöllä.

lisalmi, 28.4.2023

Patrik Lundell
toimitusjohtaja

YK:n kymmenen Global Compact-periaatetta

Ihmisoikeudet

Periaate 1: Yritysten tulee tukea ja kunnioittaa yleismaailmallisia ihmisoikeuksia omassa vaikutuspiirissään.

Periaate 2: Yritysten tulee huolehtia, että ne eivät ole osallisina ihmisoikeuksien loukkauksiin.

Työelämä

Periaate 3: Yritysten tulee vaalia yhdistymisvapautta sekä kollektiivisen neuvotteluoikeuden tehokasta tunnustamista.

Periaate 4: Yritysten tulee tukea kaikenlaisen pakkotyön poistamista.

Periaate 5: Yritysten tulee tukea lapsityövoiman käytön tehokasta poistamista.

Periaate 6: Yritysten tulee tukea työmarkkinoilla ja ammatinharjoittamisen yhteydessä tapahtuvan syrjinnän poistamista.

Ympäristö

Periaate 7: Yritysten tulee tukea varovaisuusperiaatetta ympäristöasioissa.

Periaate 8: Yritysten tulee tehdä aloitteita, jotka edistävät vastuullisuutta ympäristöasioissa.

Periaate 9: Yritysten tulee kannustaa ympäristöystävällisten teknologioiden kehittämistä ja levittämistä.

Korruption vastaisuus

Periaate 10: Yritysten tulee toimia kaikkia korruption muotoja vastaan, mukaan lukien kiristys ja lahjonta.

Ihmisoikeuksia koskevat kansainväliset perusasiakirjat (International Bill of Human Rights)

Kansainvälisten perusasiakirjojen kokonaisuus muodostuu seuraavista:

YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus (UN Universal Declaration of Human Rights)

Kansalais- ja poliittisten oikeuksien sopimus (International Covenant on Civil and Political Rights)

Taloudellisten, sosiaalisten ja sivistyksellisten oikeuksien sopimus (International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights)