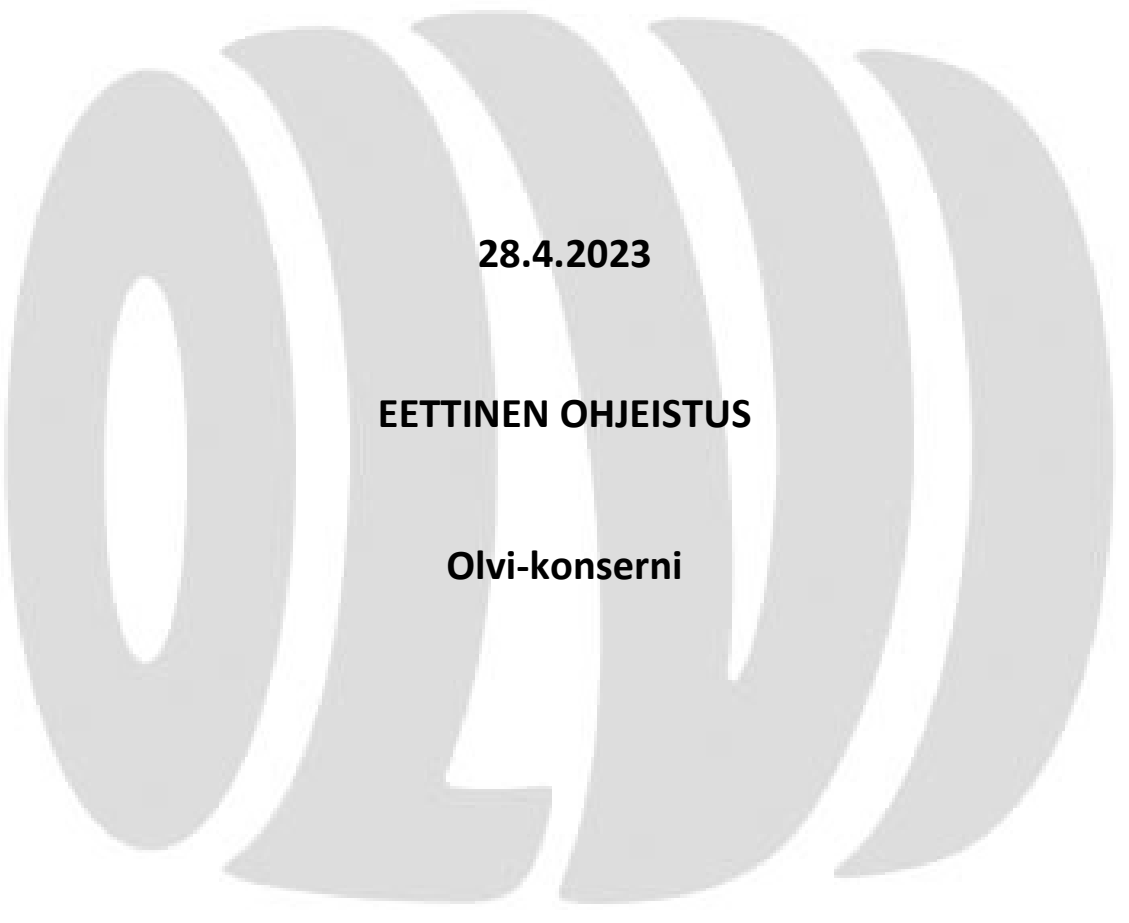




28.4.2023

EETTINEN OHJEISTUS

Olvi-konserni

Hyvät Olvi-konsernilaiset ja Olvi-konsernin kumppanit:

Olvi on suomalaisessa omistuksessa oleva kansainvälinen panimoyritys, joka koostuu Olvi emoyhtiöstä ja sen kahdeksasta tytäryhtiöstä – A. Le Coq Virossa, Cēsu Alus Latviassa, Volfas Engelman ja Uniqa Liettuassa, Lidskoe Pivo Valko-Venäjällä, Vestfyn panimosta Tanskassa ja Servaali Oy:stä sekä Helsingin tislaamo ja tislaamoravintolasta Suomessa.

Olvi-konsernin missiona on luoda positiivisia juomanautintoja asiakkaillemme. Tämä työmme perustuu arvoihimme, jotka ovat vastuullisuus, suomalaisuus/paikallisuus, positiivisuus ja asiakaskeskeisyys. Eettinen ja kestävä toimintatapa on oleellinen osa arvojamme ja teemme työtä sen hyväksi päivittäin. Se on luonteva osa liiketoimintaamme ja menestystämme kaikilla markkina-alueilla. Haluamme jokaisessa Olvi-konsernin yhtiössä vaalia mainettamme rehellisenä ja suoraselkäisenä yrityksenä.

Arvostamme työntekijöitämme, liikekumppaneitamme ja muita sidosryhmiämme, kuten asiakkaita ja kuluttajia, ja kohtelemme kaikkia reilusti. Läpinäkyvät toiminnot sekä avoin ja aktiivinen viestintä Olvi-konsernin sisällä sekä sidosryhmiemme kanssa rakentavat luottamusta Olvin liiketoimintatapaan. Vastuullisuuden ja kestäväen kehityksen arvoista on tulossa entistä tärkeämpiä sidosryhmillemme kaikkialla maailmassa, erityisesti kuluttajille heidän tehdessään päivittäisiä tuotevalintojaan. Vastuulliset liiketoimintatavat ovat jo keskeinen osa osaamistamme, ja näemme niiden tärkeyden toiminnan kehityksen ja kasvun kannalta. Haluamme päivittäin olla entistä kiinnostavampi sijoituskohde ja sidosryhmiemme kannalta haluttavampi juomavalmistaja. Tämän vuoksi odotamme ja haluamme varmistaa, että kaikki Olvi-konsernin työntekijät ja liikekumppanit noudattavat sovellettavia lakeja ja määräyksiä, yrityksen arvoja sekä näitä eettisiä toimintaperiaatteita.

Jakamalla yhdessä vastuun eettisestä toimintatavasta Olvi-konsernissa voimme entistä paremmin täyttää asiakkaidemme tarpeet, pitää yllä positiivista yrityskulttuuriamme, varmistaa tuotteidemme laadun sekä vahvistaa sitoutumistamme sidosryhmiimme.

Parhain terveisin

Patrik Lundell
toimitusjohtaja

(1) Noudatamme sovellettavia lakeja ja määräyksiä kaikkialla, missä toimimme.

Lakien ja määräysten noudattaminen on ensimmäinen askel vastuullisessa liiketoiminnassa. Tämän lisäksi on tärkeää, että noudatamme Olvi-konsernin toimintaperiaatteita ja ohjeistuksia sekä pidämme kaikki ne sitoumukset, jotka Olvi-konserni on antanut liikekumppaneitaan ja muita sidosryhmiään kohtaan. Yhtiö on sitoutunut kansainvälisiin vastuullisen liiketoimintatavan normeihin, joita ovat muun muassa YK:n Global Compact -periaatteet (kts. liite 1). Nämä periaatteet ohjaavat työtämme ihmisoikeuksien, työntekijöiden oikeuksien, ympäristönsuojelun ja korruption ehkäisyn parissa.

Tämä eettinen ohjeistus koskee kaikkia Olvi-konsernin yhtiöitä, johtoa ja työntekijöitä. Tämä eettinen ohjeistus toimii pohjana kumppaneille suunnattuun eettiseen ohjeistukseen (Code of Conduct for Partners), jonka noudattamista edellytämme tavarantoimittajiltamme ja yhteistyökumppaneiltamme.

(2) Henkilöstömme terveys ja turvallisuus ovat etusijalla, teemme myös jatkuvasti toimenpiteitä ympäristöjalanjäljen pienentämiseksi.

Innostunut, osaava ja motivoitunut henkilöstö on avainasemassa Olvi-konsernin liiketoiminnan menestymisessä. Olvi-konsernin työntekijöiden turvallisuus, terveys ja hyvinvointi ovat konsernin johdolle ensisijaisen tärkeitä. Tarjoamme työntekijöillemme, muille yhtiön tiloissa työskenteleville sekä toimintamme vaikutuspiiriin kuuluville terveellisen ja turvallisen työympäristön, joka edistää työkykyä ja -hyvinvointia.

Konsernin henkilöstö on vastuussa siitä, että he suojelevat itseään ja muita ilmoittamalla kaikista turvallisuuteen ja terveyteen liittyvistä epäkohdista. Aikainen puuttuminen on tärkeää vahinkojen minimoinnin sekä onnettomuuksien, loukkaantumisten ja ammattitautien ehkäisyn kannalta. Teemme säännöllisesti työturvallisuus ja -terveysriskien arviointeja. Jokaisessa konserniyhtiössä on käytössä järjestelmä ja toimintamallit läheltä piti -tilanteiden ja onnettomuuksien raportointiin ja tutkintaan. Kehitämme jatkuvasti työturvallisuuskulttuuria erilaisilla toimenpiteillä. Lisäksi on ensiarvoisen tärkeää, että Olvi-konsernin tuotekehitys- ja laadunvalvontamenettelyt varmistavat yhtiön tuotteiden turvallisuuden.

Keskitymme pienentämään ympäristöjälkeämme ja lisäämme resurssitehokkuutta. Haluamme varmistaa, että liiketoiminta ja sen kehittäminen Olvi-konsernissa huomioi ympäristöasiat kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti. Huomioimme ilmastonmuutokseen sopeutumisen ja sen

hillitsemisen toiminnassamme. Päästöjen vähentämisen lisäksi keskeisessä roolissa toiminnassamme ovat kestävä vedenkäyttö, kiertotalouden edistäminen, energiaratkaisut sekä luonnon monimuotoisuus. Kaikki työntekijät auttavat Olvi-konsernia parantamaan suorituskykyään ympäristöasioissa noudattamalla yhtiön ohjeita.

Olvi-konserni noudattaa kaikkia terveyttä, turvallisuutta ja ympäristöä koskevia lakeja, määräyksiä, normeja ja ohjeita. Olemme sitoutuneet harjoittamaan liiketoimintaa yhteiskunnan ja ympäristön kannalta vastuullisella tavalla samalla varmistaen laadun ja kustannustehokkuuden.

Lisää tietoa aiheesta löytyy ympäristön, työturvallisuuden ja henkilöstön toimintaperiaatteissamme.

Olvi-konsernin työntekijät:

- ottavat turvallisuuden huomioon kaikessa tekemisessään ja noudattavat ohjeita.
- kantavat vastuun omastaan ja työtovereidensa terveydestä ja turvallisuudesta ilmoittamalla kaikki läheltä piti -tilanteet sekä vaaralliset tai terveydelle haitalliset työolosuhteet esihenkilölleen tai muulle Olvi-konsernin johtohenkilölle.
- puuttuvat asiaan välittömästi epäillessään tuotteen laadun heikkenemistä tai sitä, että joku ei suorita työtään turvallisuusohjeiden ja oikeiden menettelytapojen mukaisesti.
- käyttävät luonnonvaroja kestävällä tavalla Olvi-konsernin ohjeiden mukaisesti, mukaan luettuina kierrätys sekä etäkokoukset matkustamisen asemesta silloin, kun tämä on mahdollista.

(3) Kunnioitamme ihmisoikeuksia ja tarjoamme kaikille työntekijöillemme yhdenvertaiset mahdollisuudet.

Kunnioitamme kansainvälisiä ihmisoikeuksia ja työntekijöiden oikeuksia. Olvi-konserni noudattaa ihmisoikeuksia koskevia kansainvälisiä perusasiakirjoja (International Bill of Human Rights, kts. liite 2) sekä kansainvälisen työjärjestön ILO:n työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia (Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work). Olemme myös YK:n Global Compactin jäsen. Olemme sitoutuneet edistämään näitä oikeuksia, emmekä salli näiden rikkomista. Otamme ihmisoikeudet huomioon toiminnassamme ja sen kehittämisessä. Teemme ihmisoikeusvaikutusten arviointia.

Arvioinnilla pyritään tunnistamaan, ehkäisemään ja lieventämään ihmisoikeusvaikutuksia sekä varautumaan mahdollisiin korjaaviin toimenpiteisiin.

Valitsemme vastuullisia toimittajia. Hankintaketjussamme ei saa käyttää pakkotyövoimaa, lapsityövoimaa eikä ihmiskauppaa. Kaikissa toimintapaikoissamme Olvi-konserni pyrkii rakentamaan ympäröivää yhteiskuntaa sekä näyttämään positiivisen ja terveellisen työympäristön esimerkkiä. Arvostamme ja tuemme henkilöstömme ammatillista yhdistymistoimintaa ja järjestäytymistä.

Olvi-konsernissa kaikkia kohdellaan yhdenvertaisesti ja kunnioittavasti. Rekrytointi perustuu tehtäväkohtaisiin osaamis- ja suoritusvaatimuksiin. Kaikille työntekijöille ja työnhakijoille annetaan yhtäläiset mahdollisuudet riippumatta iästä, sukupuolesta, etnisestä taustasta, sukupuolisesta suuntautumisesta, vammaisuudesta, poliittisista mielipiteistä, uskonnollisesta vakaumuksesta tai muusta vastaavasta seikasta. Tämä koskee kaikkia työskentelyyn liittyviä asioita, kuten rekrytointia ja ylennyksiä. Meillä on nollatoleranssi syrjintään ja häirintään. Emme hyväksy syrjintää, häirintää, loukkaavaa käytöstä ja kiusaamista eli toimia, jotka voivat aiheuttaa pelon, nöyryytyksen tai vihamielisyyden tunteita. Samat periaatteet koskevat niin meidän omia työntekijöitämme kuin yhteistyökumppaneita.

Lisää tietoa aiheesta löytyy hankinnan ja henkilöstön toimintaperiaatteistamme.

Olvi-konsernin työntekijät:

- kunnioittavat ja edistävät ihmisoikeuksia.
- pitävät yllä positiivista ja toisia tukevaa ilmapiiriä
- eivät anna epäasiallista palautetta eivätkä vitsaile asiattomasti työtovereille, liikeyhteistyökumppaneille eivätkä asiakkaille, sillä tällainen toiminta on kiusaamista.
- eivät syrji, ahdistele tai osoita loukkaavaa käytöstä ketään iän, sukupuolen, etnisen taustan, poliittisten mielipiteiden tai minkään muun syyn vuoksi.

(4) Turvaamme yhtiön aineellisen ja aineettoman omaisuuden.

Olvi-konsernin omaisuus on luotettu haltuumme siksi, että se tuottaa arvoa yhtiölle ja kaikille, jotka hyötyvät Olvi-konsernin menestyksestä. Kaikkea yhtiön omaisuutta saa käyttää ainoastaan

asianmukaisiin liiketoiminnan tarkoituksiin, ja kustannuksia on hallittava huolella. Yhtiön omaisuutta saa lainata, antaa toisille, myydä tai luovuttaa vain, jos siihen on saatu lupa. Yhtiön omaisuus voi olla aineellista, kuten rahavarat, toimitilat, laitteet, ohjelmistot, työkalut ja tarvikkeet, tai aineetonta, kuten tavaramerkit, tekijänoikeudet, tiedot, muu immateriaaliomaisuus tai työntekijöiden työaika. Odotamme kaikkien työntekijöiden käyttävän työaikansa ainoastaan Olvi-konsernin tehtäviin, pois luettuina esihenkilön kanssa sovitut poikkeukset.

Olemme vastuussa siitä, että työssämme tietoomme tulleet luottamukselliset sekä konserniyhtiöiden tai liikeyhteistyöyhtiöiden omistusoikeuden piiriin kuuluvat tiedot pysyvät asianmukaisesti salassa. Luottamuksellisten tietojen paljastuminen voisi aiheuttaa vakavaa haittaa Olvi-konsernille.

Lisää tietoa aiheesta löytyy tietosuojan ja tietoturvan toimintaperiaatteistamme.

Olvi-konsernin työntekijät:

- suojelevat kaikkia hallussaan olevia asiakirjoja ja yhtiön laitteita ja käsittelevät niitä huolella. Erityistä varovaisuutta on noudatettava julkisilla paikoilla.
- käyttävät yhtiön laitteita ja sähköpostiosoitteita vain työhön liittyviin tarkoituksiin.
- ymmärtävät Olvi-konsernin tietosuojan ja tietoturvan toimintaperiaattemme ja noudattavat niitä.
- jakavat luottamuksellista tietoa työtovereidensa kanssa harkiten ja rajaavat tämän niihin henkilöihin, jotka tarvitsevat kyseistä tietoa työssään.
- turvaavat kaikkien haltuunsa uskottujen henkilötietojen salassapidon.

(5) Vältämme eturistiriitoja yksityiselämämme ja Olvi-konsernin tehtäviemme välillä.

Olvi-konsernissa toimiessamme emme saa ryhtyä mihinkään toimeen, joka saattaisi aiheuttaa ristiriidan Olvi-konsernin edun ja oman etumme välillä. Eturistiriitoja voi syntyä kaikissa henkilösuhteissa, ja tämä saattaa vaikuttaa henkilön kykyyn toimia Olvi-konsernin parhaan edun mukaisesti. Meidän on myös vältettävä tilanteita, jotka saattavat ulkopuolisen tahon näkökulmasta vaikuttaa eturistiriidoilta, sillä tämä voi haitata uskottavuuttamme.

Olvi-konsernin työntekijät:

- ilmoittavat henkilökohtaisista yrityssidonnaisuuksistaan Olvi-konsernin ohjeiden mukaisesti. Yleensä konserni vaatii henkilökohtaisten sidonnaisuuksien ilmoittamista työsuhdetta solmittaessa.
- ilmoittavat Olvi-konsernin johdolle, jos konserniyhtiö on ryhtymässä liiketoimeen työntekijän perheenjäsenen, sukulaisen tai ystävän kanssa tai jonkin muun sellaisen tahon kanssa, jossa työntekijällä on henkilökohtainen intressi. Esihenkilön on hyväksyttävä liiketoimi, eikä kyseinen työntekijä saa itse osallistua siihen millään tavoin.
- välttävät tilanteita, joissa rehti ja yhdenvertainen päätöksenteko voi tulla uhatuksi tai joista voi saada henkilökohtaista etua.

(6) Emme hyväksy lahjontaa emmekä korruptiota.

Kaikkien Olvi-konsernin työntekijöiden ja liikeyhteistyöparitien on noudatettava sovellettavia lahjonnan ja korruption kieltäviä lakeja kaikissa toimintapaikoissamme. Tämä periaate on voimassa kaikkialla ja koskee kaikkia tahoja, joiden kanssa toimimme.

Olvi-konsernin johto, työntekijät ja liikeyhteistyöparit eivät maksa, tarjoudu maksamaan eivätkä hyväksy laittomia eivätkä asiattomia maksuja tai lahjuksia kauppojen saamiseksi tai liiketoiminnan ylläpitämiseksi eivätkä mistään muustakaan syystä. Kielto on voimassa, olisipa maksu tulossa suoraan tai kolmannen osapuolen kautta.

Laajemmin käsitettynä korruptio ja lahjonta tarkoittavat valta-aseman laitonta hyväksikäyttöä taloudellisen hyödyn tai muun edun saamiseksi itselleen, toiselle osapuolelle tai Olvi-konsernille. Tämä saattaa tarkoittaa esimerkiksi sitä, että työntekijä lupaa taloudellisen edun, kuten lahjan, kestityksen tai muun etuisuuden virkamiehelle tai muulle osapuolelle. Kyseessä voi olla myös se, että työntekijä sopii vastaanottavansa tai ottaa vastaan luvatus taloudellisen tai muun edun liikeyhteistyöparilta tai muulta osapuolelta.

Olvi-konsernissa voitelurahojen käyttö on kielletty. Tämä tarkoittaa rahallisia maksuja tai mitä tahansa rahanarvoista etua, joka annetaan virkamiehelle prosessin nopeuttamiseksi tai sellaisen tehtävän suorittamiseksi, johon maksajalla olisi laillinen oikeus ilmankin maksua tai minkään edun tarjoamista.

Liiketoiminnassa hyväksymme tavanomaiset lahjat ja vieraanvaraisuuden, mutta liiallisten kustannusten aiheuttaminen on kiellettyä. Tavanomaisia ja asiallisia myyminen edistämistuotteita ja tuotenäytteitä ei pidetä sinällään lahjoina, vaan osana Olvin liiketoimintaa.

Lisää tietoa aiheesta löytyy väärinkäytösten estämisen toimintaperiaatteistamme.

Olvi-konsernin työntekijät:

- antavat ja vastaanottavat vain kohtuullisen arvoisia lahjoja, jotka ovat liikesuhteen laatuun nähden asiallisia.
- noudattavat Olvi-konsernin toimintatapoja sponsorisopimusten ja lahjoitusten suhteen. Emme anna lupauksia tämänkaltaisista asioista ennen Olvin johdon hyväksyntää.
- tallentavat kaiken kirjeenvaihtonsa viranomaisien kanssa mahdollisuuksien mukaan ja tapaavat heitä vain yhdessä työtoverin kanssa.

Olvi-konsernin työntekijät eivät:

- anna eivätkä vastaanota lahjana rahaa tai maksuvälineitä.
- maksa eivätkä hyväksy palkkioita, jotka eivät vastaa sovittua ja saatua palvelua tai materiaalia.
- salli kolmansien osapuolten, asiakkaiden eikä kenenkään muun maksaa majoitus- tai matkakulujaan. Tämä koskee myös yritystapahtumia, joihin meidät on kutsuttu.
- sponsoroi eivätkä anna lahjoituksia tahoille, jotka antavat ymmärtää, että lahjoitus on tarpeen kauppojen saamiseksi tai liiketoiminnan ylläpitämiseksi.

(7) Tuemme tervettä ja tehokasta kilpailua olemalla osallistumatta kartelleihin, määräävän markkina-aseman väärinkäyttöön tai muihin kilpailua haittaaviin toimiin.

Kilpailulainsäädäntö säätelee viestintäämme ja yhteistyötämme sidosryhmien, kuten kilpailijoiden, asiakkaiden, jakelijoiden ja muiden kolmansien osapuolten kanssa. Emme osallistu sopimuksiin tai toimintatapoihin, joiden tarkoituksena on rajoittaa kilpailua Olvi-konsernin ja sen kilpailijoiden välillä. Emme myöskään millään tavoin käytä määräävää markkina-asemaa väärin.

Olvi-konserni edistää reilua ja avointa kilpailua, joka kannustaa yhtiön tuotteiden ja palveluiden kehitykseen ja lopulta tuo entistä parempia vaihtoehtoja asiakkaiden saataville. Kilpailulakien rikkominen saattaa johtaa Olvi-konsernille määrättäviin sakkoihin, oikeusjuttuihin ja jopa asiaan osallisten työntekijöiden vankeustuomioihin – mainetappion lisäksi.

Olvi-konsernin työntekijät:

- keskeyttävät välittömästi keskustelun kilpailijan kanssa ja kieltäytyvät esitetyistä ehdotuksista, jos puhe siirtyy herkkiin aiheisiin, kuten hinnoitteluun. Ilmoitamme tapauksesta esihenkilöllemme.
- keräävät tietoa kilpailijoista vain rehellisin ja laillisin keinoin julkisesti saatavilla olevista tietolähteistä.
- tutustuvat sovellettaviin kilpailulakeihin ja kääntyvät tarvittaessa esihenkilön puoleen saadakseen lisätietoja ja -ohjeita.

Olvilaiset eivät:

- tee kilpailijoiden eikä liikekumppaneiden kanssa sopimuksia, joiden tarkoituksena on jakaa markkinoita, sopia hintoja tai muutoin rajoittaa tervettä ja tehokasta kilpailua.

(8) Viestintämme sidosryhmien kanssa perustuu rehellisyyteen, huolellisuuteen ja kunnioitukseen.

Olvi-konserni arvostaa sidosryhmiensä mielipiteitä ja käy niiden kanssa avointa vuoropuhelua. Kaikissa suhteissa sidosryhmiin viestinnän on oltava totuudenmukaista ja vastuullista. Viestintätapamme vaikuttaa imagoomme ja maineeseemme.

Markkinointiviestintä, sähköpostit, julkaisut sosiaalisessa mediassa ja kaikki yhtiön materiaalit laaditaan huolella ja kunnioituksella. Kaiken, mitä sanomme ja teemme, on ilmaistava Olvi-konsernin arvoja ja oltava näiden eettisten toimintatapojen mukaista. Meidän on oltava erityisen huolellisia ja asiallisia kirjallisessa viestinnässämme, sillä kirjoitettu teksti voi olla yhtiölle vakava riski, jos se on laadittu huolimattomasti tai siinä on virheitä.

Olvi-konserni on nimennyt viestintähenkilöitä, joilla on oikeus esiintyä yhtiön nimissä. Ainoastaan heillä on oikeus vastata tiedotusvälineiden kysymyksiin, antaa esityksiä ulkopuolisille sekä julkaista sosiaalisessa mediassa yhtiön nimissä.

Lisää tietoa aiheesta löytyy markkinoinnin ja viestinnän toimintaperiaatteistamme sekä viestinnän ja sosiaalisen median ohjeista.

Olvi-konsernin työntekijät eivät:

- esitä henkilökohtaisia mielipiteitä yhtiön nimissä sosiaalisessa mediassa.
- paljasta yksityisiä, arkaluonteisia, omistusoikeuden piiriin kuuluvia, luottamuksellisia tai talouteen liittyviä Olvi-konsernin yhtiöitä tai ketään nykyistä tai entistä työntekijää, asiakasta, toimittajaa, osakkeenomistajaa tai muuta sidosryhmää koskevia tietoja, jotka ovat tulleet tietoon työ- tai yhteistyösuhteessa Olvi-konsernin kanssa. Tämä koskee myös sidosryhmiä.
- keskustele luottamuksellisista asioista työn ulkopuolella paikoissa, joissa ulkopuoliset voivat kuulla.

(9) Annamme sijoittajille ajantasaista ja luotettavaa tietoa.

Olvi Oyj on pörssilistattu yhtiö, joka noudattaa tiedotusta koskevia lakeja ja määräyksiä. Tämä tarkoittaa, että meidän on varmistettava kaikkien sijoittajien yhdenvertainen kohtelu julkistamalla taloudelliset tiedot ajallaan ja kaikille sidosryhmille samanaikaisesti.

Olvi-konsernin työntekijöitä ja heidän lähipiiriään koskevat erityiset ehdot, mitä tulee kaupankäyntiin Olvi Oyj:n osakkeilla sekä sisäpiiritiedon käsittelyyn. Sisäpiiritieto tarkoittaa tietoa, jota ei ole julkistettu ja jolla voi olla oleellinen vaikutus Olvi Oyj:n osakkeiden hintaan.

Lisää tietoa aiheesta löytyy Olvi-konsernin sisäpiiriohjeista.

Olvi-konsernin työntekijät eivät:

- käytä sisäpiiritietoja kaupankäynnissä Olvi Oyj:n arvopapereilla saadakseen etua itselleen tai kenellekään muulle.

- paljasta sisäpiiritietoa, kuten uuden tuotteen julkistusta, kolmannelle osapuolelle.
- anna suoria tai epäsuoria ohjeita kolmansille osapuolille, mitä tulee kaupankäyntiin Olvi Oyj:n arvopapereilla.

(10) Olvi-konsernin yhtiöt eivät osallistu politiikkaan.

Olvin etujen ajaminen tapahtuu epäsuorasti toimialajärjestöjen kautta. Olvi-konsernin varoja ei saa käyttää minkään tietyn poliittisen puolueen tai järjestön rahoittamiseen eikä niillä saa tukea ketään ehdokasta eikä valtiollisessa tai kunnallisessa toimessa olevaa, vaikka paikallinen laki sallisikin lahjoitukset. Kaikki muu kuin rahalliseksi tueksi katsottava on Olvi-konsernin toimitusjohtajan ennalta hyväksyttävä.

Olvi-konsernin työntekijät eivät:

- anna lahjoituksia eivätkä sponsoroi mitään tiettyä poliittista puoluetta eivätkä poliitikkoa suoraan eivätkä läheisten tahojen kautta. Kielto koskee sekä rahallisia maksuja että tuotteita. Emme anna mitään muitakaan lahjoituksia emmekä sponsoritukea, joka voitaisiin tulkita lahjonnaksi tai poliittisiksi maksuiksi. Kaikki muu kuin rahalliseksi tueksi katsottava on Olvi-konsernin toimitusjohtajan ennalta hyväksyttävä.

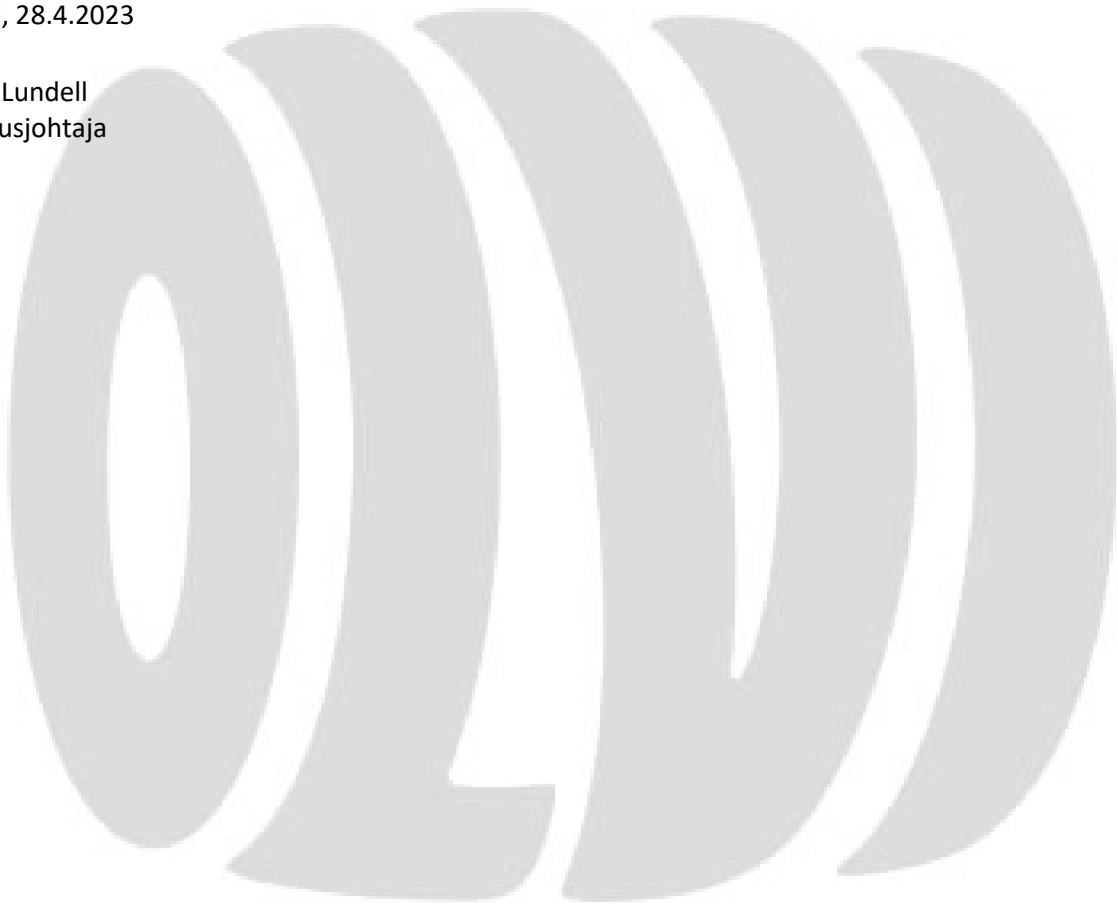
(11) Keskustelemme kaikista epäeettistä käyttäytymistä koskevista epäilyksistä linjaesihenkilömme tai jonkun muun Olvi-konsernin esihenkilön kanssa tai raportoimme niistä Whistleblowing -epäeettisen toiminnan ilmoituskanavan kautta.

Olvi-konsernissa on Whistleblowing-ilmoituskanava kaikille sidosryhmille. Olvi-konsernin työntekijöillä on velvollisuus ilmoittaa tietoonsa tulleista laittomista tai epäeettisistä toimista ensisijaisesti linjaesihenkilölleen tai muulle yhtiössä toimivalle esihenkilölle. Mikäli tämä ei tunnu sovelialta, asioista voi ilmoittaa, myös nimettömästi, Whistleblowing-ilmoituskanavan kautta. Ilmoitukset käsitellään huolellisesti ja luottamuksellisesti Olvi-konsernin vastuuhenkilöiden koordinoimana käyttäen tarvittaessa asian selvittämiseen tietoja ja asiantuntemusta muilta henkilöiltä. Tehdystä selvityksestä annetaan aina palaute ilmoituksen tekijälle ja tehdään tarvittavat toimenpiteet. Lisätietoja turvallisesta ja riippumattomasta Whistleblowing -epäeettisen toiminnan ilmoituskanavasta on Olvi-konsernin kotisivuilla.

Olemme ylpeitä Olvi-konsernin palveluksessa olevista osaavista ihmisistä ja odotamme heidän edistävän vastuullisen ja eettisen käyttäytymisen parhaita käytäntöjä. Ne henkilöt, jotka tahallisesti rikkovat lakia, konsernin toimintaperiaatteita ja ohjeistuksia tai näitä eettisiä toimintatapoja, tai valtuuttavat tai sallivat alaisensa toimia näin, joutuvat kurinpitotoimien kohteeksi. Tämä voi sisältää myös työsuhteen päättämisen. Jos liikekumppani rikkoo lakeja tai heidän eettistä ohjeistustaan, tämä voi johtaa liikesuhteen päättymiseen Olvi-konsernin kanssa.

Helsinki, 28.4.2023

Patrik Lundell
toimitusjohtaja



YK:n kymmenen Global Compact-periaatetta

Ihmisoikeudet

Periaate 1: Yritysten tulee tukea ja kunnioittaa yleismaailmallisia ihmisoikeuksia omassa vaikutuspiirissään.

Periaate 2: Yritysten tulee huolehtia, että ne eivät ole osallisina ihmisoikeuksien loukkauksiin.

Työelämä

Periaate 3: Yritysten tulee vaalia yhdistymisvapautta sekä kollektiivisen neuvotteluoikeuden tehokasta tunnustamista.

Periaate 4: Yritysten tulee tukea kaikenlaisen pakkotyön poistamista.

Periaate 5: Yritysten tulee tukea lapsityövoiman käytön tehokasta poistamista.

Periaate 6: Yritysten tulee tukea työmarkkinoilla ja ammatinharjoittamisen yhteydessä tapahtuvan syrjinnän poistamista.

Ympäristö

Periaate 7: Yritysten tulee tukea varovaisuusperiaatetta ympäristöasioissa.

Periaate 8: Yritysten tulee tehdä aloitteita, jotka edistävät vastuullisuutta ympäristöasioissa.

Periaate 9: Yritysten tulee kannustaa ympäristöystävällisten teknologioiden kehittämistä ja levittämistä.

Korruption vastaisuus

Periaate 10: Yritysten tulee toimia kaikkia korruption muotoja vastaan, mukaan lukien kirstys ja lahjonta.

Liite 2.

Ihmisoikeuksia koskevat kansainväliset perusasiakirjat (International Bill of Human Rights)

Kansainvälisten perusasiakirjojen kokonaisuus muodostuu seuraavista:

- **YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus (UN Universal Declaration of Human Rights)**
- **Kansalais- ja poliittisten oikeuksien sopimus (International Covenant on Civil and Political Rights)**
- **Taloudellisten, sosiaalisten ja sivistyksellisten oikeuksien sopimus (International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights)**

