

KUMPPANEITA KOSKEVA EETTINEN OHJEISTUS

Olvi-konserni | 2025

TARKOITUS JA SOVELTAMISALA

Olvi-konsernin (Olvi Oyj:n ja sen tytäryhtiöiden) toiminta perustuu vastuullisiin ja eettisiin menettelyihin ja arvoihin. Olvi-konserni on sitoutunut edistämään vastuullisuutta ja eettisyyttä ottamalla käyttöön kestäviä käytäntöjä kaikissa toiminnoissaan ja arvoketjuissaan.

Tässä eettisessä ohjeistuksessa kuvataan eettisten toimintatapojen vähimmäisvaatimukset, jotka koskevat kaikkia Olvi-konsernin toimittajia ja yhteistyökumppaneita sekä niiden omia toimitusketjuja, mukaan lukien alihankkijat ja alilisenssinsaaajat sekä muut kolmannet osapuolet ja kumppanit. Olvi-konserni pyrkii varmistamaan, että sen toimittajat ja yhteistyökumppanit ovat sitoutuneet noudattamaan tässä ohjeistuksessa kuvattuja periaatteita omissa liiketoimintakäytännöissään. Olvi-konserni tukee tähän eettiseen ohjeistukseen sisältyvien vaatimusten täyttämistä vuoropuhelun, yhteistyön ja koulutuksen avulla.

VAATIMUSTEN NOUDATTAMINEN

- Olvi-konserni edellyttää, että kaikki sen toimittajat ja yhteistyökumppanit noudattavat Olvi-konsernin eettisten ja liiketoimintaperiaatteiden lisäksi kaikkia sovellettavia lakeja ja määräyksiä. Jos lakien ja asetusten ja tämän eettisen ohjeistuksen välillä on ristiriita, toimittajien ja yhteistyökumppaneiden on noudatettava tiukempaa ohjetta.
- Toimittajien ja yhteistyökumppaneiden on varmistettava, että niiden omaan arvoketju toimii Olvi-konsernin eettisten ja liiketoimintaperiaatteiden mukaisesti. Olvi-konserni odottaa, että sen toimittajilla ja yhteistyökumppaneilla on käytössä samansisältöiset eettiset ohjeet, joita ne soveltavat omiin toimittajiinsa ja yhteistyökumppaneihinsa. Olvi-konserni suosittelee käyttämään sertifioituja johtamisjärjestelmiä.
- Olvi-konserni kieltäytyy yhteistyöstä kaikkien sellaisten toimijoiden ja yhteistyökumppaneiden kanssa, jotka eivät hyväksy ja allekirjoita tätä sitovaa sopimusta osana sopimuksia.
- Toimittajien ja yhteistyökumppaneiden on otettava huomioon kaikki toiminnastaan syntyvät olennaiset vaikutukset sekä keskityttävä kielteisten vaikutusten vähentämiseen ja myönteisten vaikutusten luomiseen. Toimittajien ja yhteistyökumppaneiden on



LIIKETOIMINTAKÄYTÄNNÖT

- Toimittajien ja yhtiökumppaneiden on sovellettava oikeudenmukaisia ja avoimia liiketoiminta käytäntöjä, eivätkä ne saa osallistua minkäänlaisiin laittomiin tai kauppaa rajoittaviin käytäntöihin. Kilpailusääntöjä on noudatettava, eivätkä toimittajat ja yhteistyökumppanit saa osallistua kartelleihin, käyttää väärin hallitsevaa markkina-asemaa tai osallistua muihin kilpailulle vahingollisiin toimiin.
- Toimittajien ja yhteistyökumppaneiden työntekijöiden on vältettävä tilanteita, jotka aiheuttavat tai joiden voidaan katsoa aiheuttavan ristiriitoja heidän henkilökohtaisten ja liiketoimintaan liittyvien etujensa kanssa.
- Korruptiota ja lahjontaa ei hyväksytä. Toimittajat ja yhteistyökumppanit eivät saa tarjota tai ottaa vastaan rahaa tai lahjoja, joita voidaan pitää lahjuksina tai sopimattomina vaikuttamisyrityksinä.
- Toimittajat ja yhteistyökumppanit eivät saa hyväksyä liiallisia lahjoja tai vieraanvaraisuutta liiketoiminnassaan. Kohtuullisen arvoisia liikelahjoja voidaan antaa ja vastaanottaa kohteliaisuuden, arvostuksen tai kunnioituksen osoituksena tai hyvän tahdon edistämiseksi.
- Immateriaalioikeuksia ja luottamuksellisia liikesalaisuuksia kunnioitetaan, ja toimittajilla sekä yhteistyökumppaneilla tulee olla asianmukaiset toimenpiteet näiden varmistamiseksi. Luottamuksellisia liikesalaisuuksia ei saa jakaa kolmansille osapuolille.
- Tietosuojaa noudatetaan, mukaan lukien henkilötietojen käsittely. Henkilötietojen turvallisuus, yksityisyys ja luottamuksellisuus on varmistettava asianmukaisin toimenpitein.
- Tuotteiden turvallisuus ja laatu varmistetaan asianmukaisin toimenpitein.



TYÖNTEKIJÖIDEN OIKEUDET JA IHMISOIKEUDET

- Toimittajien ja yhteistyökumppaneiden on kunnioitettava ja edistettävä kaikkia kansainvälisesti tunnustettuja työ- ja ihmisoikeuksia, mukaan lukien kansainväliset ihmisoikeusasiakirjat, kansainvälisen työjärjestön ILO:n julistus työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista ja OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille. Näitä ei saa loukata. Toimittajien ja yhteistyökumppaneiden odotetaan noudattavan YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita.
- Toimittajat ja yhteistyökumppanit eivät saa sallia pakkotyötä, lapsityövoiman käyttöä tai ihmiskauppaa. Toimittajat ja yhteistyökumppanit eivät saa palkata työntekijöitä, jotka ovat alle paikallisen lakisääteisen vähimmäisikärajan, ottaen huomioon Kansainvälisen työjärjestön (ILO) yleissopimuksen 138 määräykset. Alle 18-vuotiaat nuoret on suojattava työolosuhteilta, jotka voivat vahingoittaa heidän turvallisuuttaan, terveyttään ja kehitystään.
- Toimittajien ja yhteistyökumppaneiden on kunnioitettava oikeutta toimeentulon turvaavaan palkkaan. Palkkojen on vastattava vähintään laissa tai alaa koskevissa sopimuksissa asetettuja vähimmäispalkkatasoja. Palkan vähennyksiä ei saa käyttää kurinpitokeinona. Työntekijälle on tarjottava työsuhteen ehdot ja edellytykset sisältävä kirjallinen työsopimus.
- Toimittajien ja yhteistyökumppaneiden on kunnioitettava oikeutta järjestäytyä, liittyä ammattiliittoihin ja neuvotella työehtosopimuksista.
- Toimittajien ja yhteistyökumppaneiden on varmistettava, että työntekijät ovat kohtuulliset. Työviikossa saa olla enintään 60 työtuntia, ylityöt mukaan lukien, huomioiden kuitenkin paikallisen lainsäädännön joustot tai rajoitukset. Ylityö on vapaaehtoista, ja sitä koskevien rajoitusten, korvausten ja lepoaikojen on vastattava vähintään kansallisessa lainsäädännössä tai työsopimuksissa määriteltäviä standardeja. Lepoaikojen osalta on tarjottava vähintään yhden päivän lepoaika (24 tuntia) joka seitsemäs päivä. Oikeutta laissa määriteltyihin lomiin, vanhempainvapaisiin ja sairauslomiin on kunnioitettava.
- Toimittajien ja yhteistyökumppaneiden on edistettävä monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta. Kaikkia työntekijöitä ja asiakkaita kohdellaan yhdenvertaisesti ja kunnioittavasti sukupuoleen, ikään, etniseen taustaan, rotuun, ihonväriin, sukupuoliseen suuntautumiseen, vammaisuuteen, poliittisiin mielipiteisiin, uskonnollisiin vakaumuksiin, kansalliseen tai yhteiskunnalliseen alkuperään tai muuhun vastaavaan seikkaan katsomatta. Syrjintää, häirintää ja loukkaavaa käytöstä ei hyväksytä missään muodossa. Tämä koskee kaikkia työhön liittyviä toimia, kuten rekrytointia ja ylennyksiä.



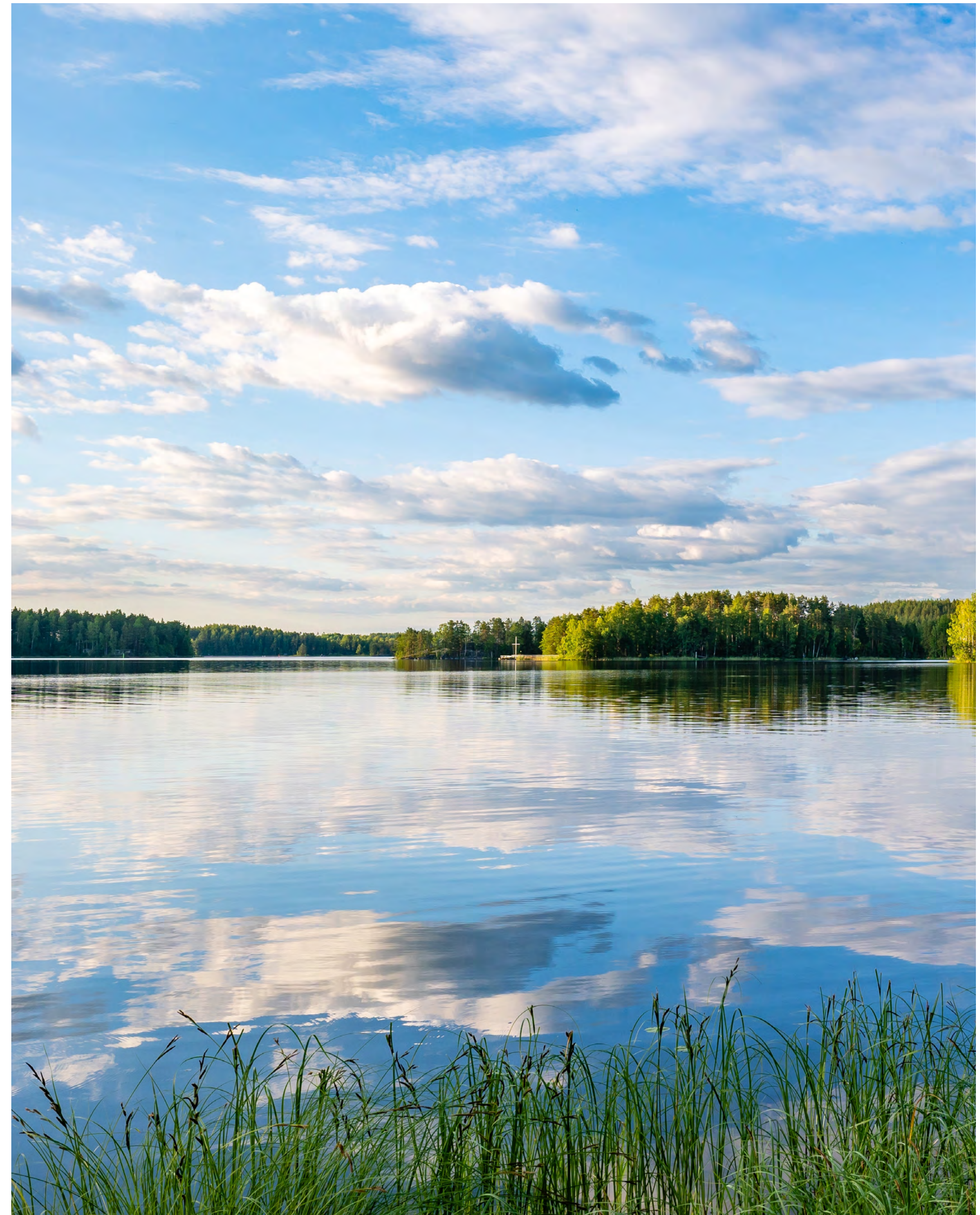
TERVEYS JA -TURVALLISUUS

- Toimittajien ja yhteistyökumppaneiden on varmistettava turvallinen ja terveellinen työympäristö sekä näiden mukaiset työolosuhteet. Työohjeiden, -olojen ja -välineiden on oltava sellaiset, että ne edistävät turvallista ja terveellistä työskentelyä. Toimittajien ja yhteistyökumppaneiden on varmistettava hätä- ja paloturvallisuusvalmiuden asianmukaisin toimenpitein.
- Jokainen toimittajan ja yhteistyökumppanin työntekijä saa työhönsä koulutusta työskentelykäytäntöjen turvallisuuden ja terveellisyyden parantamiseksi. Johtajien ja esihenkilöiden on valvottava työturvallisuutta ja opastettava työntekijöitä työturvallisuuteen liittyvissä asioissa.
- Toimittajilla ja yhteistyökumppaneilla on oltava järjestelmät ja toimintamallit työturvallisuus- ja terveysriskien arviointia sekä työtapaturmien ja läheltä piti -tilanteiden raportointia varten.



YMPÄRISTÖ

- Toimittajien ja yhteistyökumppaneiden on ymmärrettävä vaikutuksensa luonnonmonimuotoisuuteen sekä omassa toiminnassaan että koko arvoketjussaan, ja heidän tulee seurata ja toteuttaa asianmukaisia toimenpiteitä näiden vaikutusten hallitsemiseksi. Toimittajien ja yhteistyökumppaneiden on sitouduttava olla aiheuttamatta metsäkatoa.
- Toimittajien ja yhteistyökumppaneiden on vähennettävä kasvihuonekaasupäästöjä ja hallittava siirtymäriskejä omissa toiminnoissaan ja arvoketjussaan sekä mukautettava toimintoja vastaamaan ilmastoon liittyvien fyysisten riskien vaikutuksiin.
- Toimittajien ja yhteistyökumppaneiden on edistettävä toimintamallien, materiaalien ja teknologioiden käyttöä ja kehittämistä, joilla on parempi vaikutus ympäristöön.
- Toimittajien ja yhteistyökumppaneiden on parannettava energiatehokkuutta tuotantoprosessissa, vähennettävä energiankulutusta ja siirryttävä vaiheittain uusiutuviin energialähteisiin.
- Toimittajien ja yhteistyökumppaneiden on edistettävä kiertotaloutta ja resurssien tehokasta käyttöä, mukaan lukien.
- Uusiutuvien, uudelleen käytettävien tai kierrätettyjen resurssien käytön lisääminen.
- Materiaalien ja sivuvirtojen välttäminen, vähentäminen ja kierrättäminen sekä kaatopaikka jätteen minimoiminen.
- Vaarallisten materiaalien käytön minimoiminen ja niiden asianmukainen hallinta.
- Toimittajien ja yhteistyökumppaneiden on minimoitava veden otto, jätevesien muodostuminen ja kuormitus ja varmistettava kestävä vedenkäyttö, erityisesti korkean vesistressin alueilla.
- Toimittajien ja yhteistyökumppaneiden on kunnioitettava eläinten hyvinvointia.



RAPORTOINTI JA SEURANTA

Olvi-konserni edellyttää, että sen toimittajat ja yhteistyökumppanit noudattavat tässä eettisessä ohjeistuksessa asetettuja vaatimuksia. Jos vaatimustenvastaisuuksia ilmenee, toimittajan tai yhteistyökumppanin on välittömästi ilmoitettava asiasta Olvi-konsernin ylimmälle johdolle ja/tai lakiosaston edustajalle tai Olvi-konsernin Whistleblowing-ilmoituskanavan kautta. Raportoiminen ilmoituskanavan kautta on anonyymiä ja luottamuksellista.

Olvi-konsernin toimittajien ja yhteistyökumppaneiden odotetaan jakavan tietoa tarvittaessa. Olvi-konserni valvoo vaatimustenmukaisuutta toteuttamalla auditointeja, riskinarviointeja ja muita tarkastuksia. Jos toimittajan tai yhteistyökumppanin omissa toiminnoissa tai arvoketjussa esiintyy vaatimustenvastaisuuksia, niihin on puututtava viipymättä ja niiden johdosta on ryhdyttävä korjaaviin toimiin ja parannuksiin. Jos tätä eettistä ohjeistusta ei noudateta, Olvi-konsernilla on oikeus irtisanoa liikesuhde.

JOHTAMINEN JA VASTUUT

Hyväksytty: 6.10.2025 / Versio 1.2

Toimintaperiaatteen omistaja: Konsernin vastuullisuus- ja hankintajohtaja

Hyväksyvä taho: Konsernin toimitusjohtaja





www.olvi.fi



www.hdco.fi

SERVAALI

www.servaali.fi



www.alecoq.ee



www.cesualus.lv



bryggeriet-vestfyen.dk



lidskae.by



volfasengelman.lt