



Vuosikertomus

2025

Sisällys

Olvi-konserni	2
Olvi-konserni 2025.....	3
Toimitusjohtajan katsaus.....	4
Olvi-konsernin esittely.....	5
Tuoteryhmät.....	9
Megatrendit.....	10
Strategia.....	11
Kasvua yrityskaupoilla.....	12
Riskienhallinta.....	13
Vastuullisuus Olvi-konsernissa.....	14
 Hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös	21
Hallituksen toimintakertomus.....	22
Kestävyyysraportti.....	36
Tilinpäätös.....	95
 Hallinnointi	142
 Kestävyyysraportointia täydentävä liite	153

Olvi – Positiivisia nautinnon hetkiä

Olvi on kansainvälinen juoma-alan konserni, joka valmistaa sekä alkoholillisia että alkoholittomia tuotteita useissa kategorioissa. Meillä työskentelee yli 2 500 juoma-alan ammattilaista ja yhdessä keskitymme tarjoamaan nautinnon hetkiä kuluttajille korkealaatuisen ja monipuolisen tuotevalikoimamme kautta.

Vuonna 2025 myyntivolyymimme oli 970,1 miljoonaa litraa ja liikevaihtomme 665,3 miljoonaa euroa. Yrityskulttuurimme perustuu arvoihimme, jotka ohjaavat arkeamme sekä yhteistyötä ja kohtaamisia toisten kanssa. Etenemme kohti liiketoimintamme tavoitteita toteuttamalla strategiaamme suunnitelmallisesti ja pitkäjänteisesti sekä huomioimalla vastuullisuuden päivittäisessä toiminnassamme koko arvoketjun läpi.

Tämä raportti sisältää konsernimme vuoden 2025 esittelyn, hallituksen toimintakertomuksen, johon sisältyy kestävyysraportti, tilinpäätöksen sekä selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä ja palkitsemisraportin.

Olvi-konserni 2025



Oikaistu liike-tulos

81,8

milj. euroa, +0,5 %



Myyntivolyymi

970,1

milj. litraa, -2,0 %



Liikevaihto

665,3

milj. euroa +1,3 %

- Maailman **500** vastuullisimman kasvuyrityksen joukossa ainoana suomalaisena elintarvikeyrityksenä



- Oman toiminnan päästö-vähennykset **-4,2 %** (abs.)
- Vedenkäyttö **2,75** litraa per valmistus-tuotelitra
- Alkoholittomien tuotteiden osuus kokonaismyyntivolyymista kasvoi **0,6 %**



70

Vienti
maahan



51,8

Investoinnit,
milj. euroa



19,9 %

Sijoitetun pääoman
tuotto (ROCE)



2 485

Henkilöstömäärä



60,8 %

Omavaraisuus-
aste



12,3 %

Oikaistu liike-tulos
liikevaihdosta

Säilytimme korkean tulostason investoidessamme kilpailukykyyn ja kasvuun

Vuonna 2025 jatkoimme monipaikallisen strategiamme määrätietoista toteuttamista, kehitimme toimintaamme ja investoimme niin osaamiseen kuin yrityshankintoihin, varmistaaksemme kilpailukykyimme myös jatkossa. Tämän onnistumisen merkittävyyttä korostaa, että teimme sen vuonna, joka osoittautui kaupallisesti odotuksia haasteellisemmaksi. Taloudellisen ja geopoliittisen epävarmuuden jatkuminen vaikutti kuluttajakysynnän ja -luottamuksen kehitykseen eikä ostovoima parantunut.

Useilla kotimarkkinoilla kesäsesongin epävakainen sää ei tukenut kulutuksen kasvua. Onnistuimme kuitenkin hyvin kiireisimpään kesäsesonkiin valmistautumisessa. Meidän vahva paikallinen osaaminen, kuluttajien arvostamat tuotemerkit ja laaja portfolio mahdollistivat sen, että säilytimme markkinaosuutemme. Investointimme tuotanto- ja toimitusketjumme tehokkuuteen ja kehittämiseen etenivät aikataulussa ja näkyivät parantuneena toimitusvarmuutena erityisesti Suomessa. Lisäksi panostimme kaupalliseen kokonaisuymmärrykseen ja tietojärjestelmiin sekä investoimme vahvasti tulevaisuuden kilpailukykyyn uusimalla ja laajentamalla lisälmen tehdasta.

Kannattavan perusliiketoiminnan lisäksi haimme kasvua epäorgaanisesti, valikoiduilla lisähankinnoilla nykyisillä

kotimarkkinoillamme sekä laajentumalla täysin uusille markkinoille Euroopassa. Vuonna 2025 kerroimme neljästä yrityskaupasta: hankimme Latvian suurimman premium-käsityöläispanimon Valmiermuižas alus -yhtiön, Bosnia ja Hertsegovinan suurimman panimon Banjalučka Pivaran, Viron johtavan kivennäisvesivalmistajan Värška Originaal AS:n sekä Brewery Internationalin toiminnot Norjassa ja Ruotsissa. Kolme kaupoista on jo varmistunut, ja Virossa odotamme vielä kilpailuviranomaisen hyväksyntää. Yrityskaupat vahvistavat asemaamme nykyisillä markkinoilla ja avaavat pääsyn täysin uusille markkinoille Balkanille ja Pohjoismaihin. Ne tukevat strategisia tavoitteitamme mahdollistamalla monipuolisen tuotevalikoimamme laajentamisen, lisäävät alkoholittomien tuotteiden tarjontaa ja tarjoavat uusia kasvumahdollisuuksia viennissä.

Tarjosimme kuluttajien arkeen 7 miljoonaa nautinnon hetkeä joka päivä
Panostimme merkittävästi brändiemme näkyvyyteen, myyntitoimenpiteisiin ja kumppanuuksiin. Kehitimme monipuolista tuotevalikoimaamme edelleen vastaamaan paikallisiin asiakas- ja kuluttajatarpeisiin sekä panostimme tuotteidemme monikanavaisen saatavuuteen. Lanseerasimme markkinoille satoja uutuuksia ja kasvatimme alkoholittomien tuotteiden myyntiä, joka on jo lähes puolet kokonaismyyntivolyyymistamme. Vastuullisuus oli olennainen osa kaikkea toimintaamme myös vuonna 2025. Vähensimme vedenottoa ja ilmastopäästöjä sekä vahvistimme ymmärrystämme vaikutuksistamme ihmisoikeuksiin ja luonnon monimuotoisuuteen. Edistimme yhdenvertaisuuden toteutumista sekä monimuotoisuuden, tasa-arvon ja osallisuuden vahvistamista työyhteisössämme.

Vastuullinen tapamme toimia sai useita tunnustuksia: saimme mittaushistoriamme parhaan tuloksen Luottamus & Maine-tutkimuksesta ja arvostettu TIME-julkaisu valitsi meidät jo toistamiseen maailman vastuullisimpien kasvuyritysten joukkoon, ainoana suomalaisena elintarvikeyrityksenä. Nousimme myös CDP-arvioinnissa A- tasolle (B vuonna 2024), mikä kuvastaa pitkäjänteistä vastuullisuustyötämme. Osaavat ja sitoutuneet ihmiset ovat tärkein voimavaramme. Meille on tärkeää huolehtia henkilöstömme hyvinvoinnista, terveydestä ja turvallisuudesta sekä osaamisen kehittämisestä. Vahvistimme organisaatiotamme uusilla rooleilla, lisäsimme koulutusta ja kehitimme konsernitason yhteisiä prosesseja.

Haemme edelleen kannattavaa ja kestävää kasvua. Jatkamme määrätietoisesti kilpailukykyimme vahvistamista, parannamme perusliiketoimintamme kannattavuutta sekä kehitämme monipuolista ja monikanavaisesti tuotevalikoimaamme. Huolehdimme ihmisistämme, panostamme tiedolla johtamiseen sekä pidämme huolta ympäristöstä ja yhteisöistä, joissa vaikutamme.

Haluan kiittää Olvin henkilökuntaa ja kaikkia sidosryhmiämme menestyksekkäästä työstä vuoden 2025 aikana. Yhdessä toteutamme visiotamme olla halutuin monipaikallinen juomatalo ja jatkamme strategiamme suunnitelmallista toteuttamista, arvojemme ohjaamina ja vahvojen yhteistyökumppanuuksien avulla - positiivisesti ja yhdessä.



Patrik Lundell
Toimitusjohtaja, Olvi Oyj

Olvi-konsernin esittely

Olvi on suomalainen, kansainvälisesti toimiva juomatalo. Meillä on tytäryhtiöitä kuudessa eri maassa ja tuotteitamme viedään 70 maahan. Pääkonttorimme sijaitsee synnyinsijoillamme lialmessa, jossa Olvi perustettiin vuonna 1878.

Olemme kansainvälinen monijuomayhtiö, joka on tunnettu laajasta valikoimastaan. Tuotamme vuosittain miljardi litraa juomia eri tuoteryhmissä. Valikoimaamme kuuluvat oluet, vedet, siiderit, lonkerot, virvoitusjuomat, viinit, mehut sekä urheilu-, hyvinvointi- ja energiajuomat ja palkitut tisleet. Vahvoja paikallisia tuotemerkkejämme täydentävät valmistus- ja jakelukumppanuudet johtavien kansainvälisten brändien kanssa.

Monipaikallisuus on vahvuutemme: tunnemme paikalliset markkinat, kuluttajamieltymykset ja kumppanit, ja lanseeraamme vuosittain satoja uutuustuotteita.

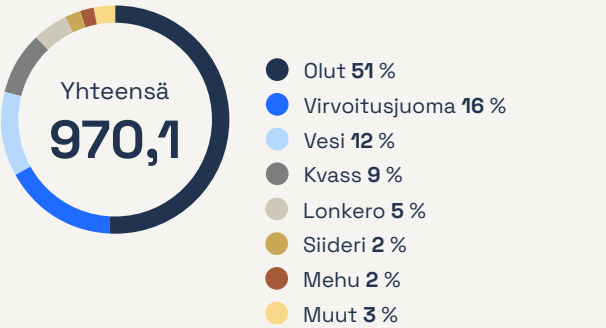
Konsernimme toiminta on jaettu kolmeen liiketoimintasegmenttiin toimintamaidemme mukaan: Suomen, Itämeren alueen ja Valko-Venäjän segmentteihin.

Tavoitteemme on olla halutuin monipaikallinen juomatalo ja strategiamme ytimessä on kasvaa kannattavasti sekä kestävästi. Kasvumme mahdollistavat osaavat ihmiset, panostaminen ketterään ja kannattavaan perusliiketoimintaan, monipuolinen ja kehittyvä tuotevalikoima, joka on saatavilla monikanavaisesti, sekä tehokas datan hyödyntäminen toiminnan suunnittelussa, ohjaamisessa ja kehittämisessä.

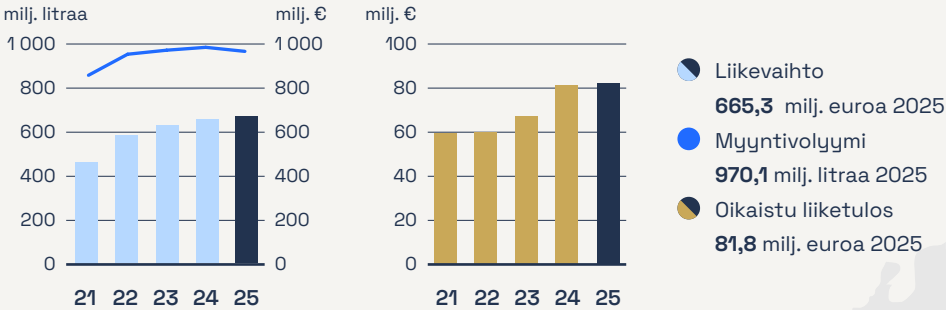
Arvomme – paikallinen, positiivinen, kunnioittava ja ketterä – ohjaavat toimintaamme arjessa sekä sitä, miten kohtaamme ja työskentelemme toistemme, asiakkaidemme ja yhteistyökumppanien kanssa.

Vastuullisuus on tapamme toimia läpi arvoketjun. Panostamme henkilökuntamme turvallisuuteen, koulutukseen ja hyvinvointiin. Olemme sitoutuneet osaltamme torjumaan ilmastomuutosta ja tuemme luonnon monimuotoisuuden säilyttämistä. Huomioimme monimuotoisuuden työpaikalla, tarjoamme yhdenvertaisia mahdollisuuksia ja edistämme ihmisoikeuksien toteutumista läpi arvoketjun. Tuemme tuotteidemme vastuullista kuluttamista ja kasvatamme strategiamme mukaisesti alkoholittomien tuotteiden osuutta kokonaismyynnistämme.

Myyntivolyymi tuoteryhmittäin



Myyntivolyymi, liikevaihto ja oikaistu liike-tulos 2021-2025



- Liikevaihto 665,3 milj. euroa 2025
- Myyntivolyymi 970,1 milj. litraa 2025
- Oikaistu liike-tulos 81,8 milj. euroa 2025



Liiketoimintasegmentti: Suomi

Suomen liiketoimintasegmenttiimme kuuluvat emoyhtiömme Olvi Oyj, joka sijaitsee lisalmessa, sekä Helsingissä toimivat Servaali Oy ja Helsingin tislaamo Oy. Olvi on Suomen kolmanneksi suurin panimo ja juomien valmistaja.



Servaali Oy on juomien maahantuontiin ja jakeluun erikoistunut yhtiö, jolla on valikoimassaan useita tunnettuja, kansainvälisiä juomabrändejä viineistä panimotuotteisiin. Helsingin tislaamo Oy on tunnettu valmistamistaan käsityötisleistä. Näitä ovat muun muassa kansainvälisesti palkittu gin, jota hyödynnetään myös Olvin tuotteissa sekä ympäri maailmaa tunnetut mallasviskit.

Vuonna 2025 säilyitimme vahvat markkinaosuutemme haastavasta kokonaismarkkinasta ja kuluttajien ostovoiman heikosta kehityksestä huolimatta, ja onnistuimme jopa kasvattamaan osuuksimme joissain tuoteryhmissä. Paransimme kannattavuuttamme toiminnan tehostumisen ja tuotevalikoimamuutosten kautta. Toimitusvarmuutemme oli kesäkaudella erinomainen. Vaihteleva kesän sää vaikutti markkinan kokonaiskysyntään, mutta panostuksemme brändeihimme ja aktiiviseen myyntiin varmistivat markkina-asemamme ja onnistuimme parantamaan keskimääräistä myyntihintaa.

Olemme selvä oluiden markkinajohtaja oluissa yli 50 % markkinaosuudella. Sandels on ollut Suomen suosituksen oluttuotemerkki jo vuodesta 2021 ja voitti kesällä 2025 ylivoimaisesti myös suuren iltapäivälehdessä kuluttajaaänestyksen. Viisi vuotta sitten lanseeratut OLVI Hard Seltzerit jatkoivat kategoriansa selvänä markkinajohtajana. Alkoholitottomat tuotteemme ovat suosittuja: Olvi Vichy on Suomen vähittäiskauppariikkin ostetuin vichyvesi ja KevytOlo Suomen suosituin mehukivennäisvesi. TEHO-brändimme jatkaa markkinajohtajana maitopohjaisissa palautusjuomissa ja energiajuomissa olemme jatkaneet vahvaa kasvua.

Investointimme lisalmessa etenivät aikataulussa ja budjetissa. Avasimme uuden korkeavaraston kesäsesonkiin 2025. Uusi keittämömme on rakenteilla ja valmistuu kesäksi 2026 parantaen sekä valmistuskapasiteettiamme että tuotannon joustavuutta ja tehokkuutta. Lisäksi varastointi- ja logistiikkakapasiteetin kehittäminen vahvistaa kilpailukykyämme ja parantaa palvelutasoamme.

Edistimme vastuullisuustyötä useilla hankkeilla, jotka tukevat valittuja painopisteitämme. Tuotteiden vastuullisuusarviointien kehittämiseksi osallistuimme Food Data Finland -hankkeeseen. Olimme myös mukana Luonnonvarakeskuksen (LUKE) Kestävä viljantuotanto -projektissa, joka tutkii erilaisten viljelykäytäntöjen vaikutuksia viljanviljelyn kestävyYTEEN.



- OLVI**
- lisalmi, Suomi
 - Perustettu: 1878
 - Konsernin emoyhtiö



- SERVAALI**
- Helsinki, Suomi
 - Perustettu: 1995
 - Olvi Oyj:n omistus: 100 %



- THE HELSINKI DISTILLING COMPANY**
- Helsinki, Suomi
 - Perustettu: 2014
 - Olvi Oyj:n omistus: 100 %



Myyntivolyymi
261,9
milj. litraa, -0,3 %



Liikevaihto
243,2
milj. euroa, +1,6 %



Oikaistu liiketulos
29,8
milj. euroa, +15,4 %



Henkilöstömäärä
465
+4,0 %

Liiketoimintasegmentti: Itämeren alue

Itämeren alueen liiketoimintasegmenttiimme kuuluvat Virossa, Latviassa, Liettuassa ja Tanskassa toimivat tytäryhtiömme, jotka edustavat paikallista historiaa ja tarjoavat laajan valikoiman suosittuja tuotteita. Kaikki yhtiöt valmistavat alkoholittomien juomien lisäksi monipuolisesti alkoholittomia juomia, kuten vesiä ja virvoitusjuomia.

Virossa toimiva tytäryhtiömme A. Le Coq tunnetaan erityisesti oluestaan, jossa se on maansa markkinajohtaja, sekä alkoholittomista juomista. Mehut ovat merkittävä tuoteryhmä ja Virossa on oma mehutehdas.

Latviassa sijaitseva tytäryhtiömme Cēsu Alus on sekä maan vanhin että suurin panimo ja markkinajohtaja oluessa. Lisäksi yhtiö on tunnettu myös siidereistä,



juomasekoituksista, vesistä ja muista alkoholittomista tuotteista. Yhtiö omistaa Latviassa myös Piebalgas Alus -pienpanimon, joka on tunnettu perinteisistä käsityöläisoluistaan.

Liettuan tytäryhtiömme Volfas Engelman on myös yksi maansa tunnetuimpia oluen valmistajia, jonka laajaan valikoimaan kuuluu virvoitusjuomia, juomasekoituksia, siidereitä ja energiajuomia. Yhtiö omistaa Liettuassa myös lähdevesitehtaan, jossa valmistetaan Uniqa-brändin tuotteita.

Tanskan tytäryhtiömme Bryggeriet Vestfyenin valikoima sisältää oluiden lisäksi laajan valikoiman virvoitusjuomia ja alkoholittomia oluita. Pohjoismaissa rakastettu virvoitusjuomaklassikko Jolly Cola moninkertaisti markkinaosuutensa vuonna 2025.

Vuonna 2025 Itämeren alueella edelleen heikkona jatkunut kuluttajakysyntä, muutokset ostokäyttäytymisessä ja epäsuotuisa kesäsesongin sää vaikuttivat heikentävästi kokonaismarkkinaan ja myyntivolyymin kehitykseen erityisesti Latviassa. Tanskan osalta vaikuttivat myös päätökset luopua useista kannattamattomista tuotteista sekä merkittävien kaupan tuotemerkkisopimusten menetykset. Baltian maissa hintakilpailu kiristyi entisestään, mihin vaikutti myös valmisteverojen ja alkoholilainsäädännön kiristykset. Panostimme edellivuotta merkittävämmiin brändinäkyvyyteen ja myynnin edistämiseen, minkä johdosta onnistuimme säilyttämään markkinaosuutemme kaikissa päätuoteryhmissämme ja jopa kasvattamaan osuuksia joissain kategorioissa. Kannattavuus kuitenkin laski merkittävien myynti- ja markkinointipanostusten sekä logistiikkakustannusten nousun vuoksi.

Itämeren alueen investointimme keskittyivät vuonna 2025 myyntikaluston kuten kylmälaitteiden hankintaan ja tuotantoedellytysten parantamiseen.

Pitkäjänteinen vastuullisuustyömme sai monenlaista tunnustusta. Cēsu Alus sai Latvian ympäristöhallinnolta Green Excellence in the Food Industry 2025 -palkinnon erinomaisesta ympäristötyöstään ja toimintansa ympäristövaikutusten vähentämisestä. A. Le Coq sai Peaasi.ee:n myöntämän mielensterveysystävällisen työpaikkamerkin “Kukoistava”-tasolla, mikä kuvastaa yhtiön vahvaa ja näkyvää kulttuuria työntekijöiden hyvinvoinnin tukemiseksi.



A. LE COQ

- Tartu, Viro
- Perustettu: 1807
- Olvi Oyj:n omistus: 100 %



CĒSU ALUS

- Cēsis, Latvia
- Perustettu: 1590
- Olvi Oyj:n omistus: 99,9 %



VOLFAS ENGELMAN

- Kaunas, Liettua
- Perustettu: 1853
- Olvi Oyj:n omistus: 99,7 %



VESTFYEN

- Assens, Tanska
- Perustettu: 1885
- Olvi Oyj:n omistus: 100 %



Myyntivolyymi
358,8
milj. litraa, -6,0 %



Liikevaihto
261,5
milj. euroa, -3,2 %



Oikaistu liike-tulos
17,9
milj. euroa, -23,1 %



Henkilöstömäärä
1 062
-0,6 %

Liiketoimintasegmentti: Valko-Venäjä



Tytärtyhtiömme Lidskoe Pivo on yksi Valko-Venäjän vanhimmista ja suurimmista panimoista. Se on tunnettu oluesta ja virvoitusjuomista ja on maansa markkinajohtaja energiajuomissa. Lisäksi yhtiö on kuuluisa erityisesti kotikaljaa muistuttavasta, matala-alkoholisesta kvassista.

Vuonna 2025 myös Valko-Venäjällä erityisesti epävakainen kesäsesongin sää näkyi myyntivolyymin kehityksessä. Myyntivolyymit kasvoivat strategisten tavoitteiden mukaisesti alkoholittomissa juomissa, kuten vesissä, energiajuomissa ja virvoitusjuomissa. Näiden tuoteryhmien myyntiin ja markkinointiin panostettiin myös merkittävästi, ja selvästi yli puolet kaikesta myyntivolyymista tuli alkoholittomista tuotteista.

Ukrainan sota ja geopoliittinen tilanne vaikuttavat yhä merkittävästi Lidskoe Pivon toimintaan. Tytärtyhtiö raportoidaan osana Olvi-konsernia, mutta se toimii itsenäisenä yksikkönä ja omalla tulorahoituksellaan. Vaikka toiminta on eriytetty konsernista, toimii yhtiö Olvin yhteisten ohjeiden, arvojen ja toimintatapojen mukaisesti. Yhtiön tehdään ainoastaan tuotannon jatkuvuuden kannalta välttämättömiä korvausinvestointeja ja lainmukaisia muutoksia, jotka rahoitetaan sen omalla kassavirralla.

Vuonna 2025 Valko-Venäjän liiketoimintasegmentin kannattavuuteen vaikuttivat aiempaa merkittävämmät panostukset myyntiin ja markkinointiin sekä korkeammat kiinteät kustannukset. Hyvä kannattavuustaso on edellytys yhtiön itsenäisen toiminnan säilyttämiselle. Vuonna 2025 paikallisessa lainsäädännössä jatkettiin osingonmaksuun ja



emoyhtiölle tapahtuvaan voitonjakoon liittyviä määräaikaista enimmäismääräsäädöksiä vuodelle 2026. Myös Olvin tytärtyhtiön osakkeita koskeva myyntikielto säilyi edelleen voimassa.

Panimo jatkaa vastuullisuustyönsä kehittämistä. Ympäristövaikutustensa vähentämiseksi ja lainsäädännön vaatimusten täyttämiseksi Lidskoe Pivo toteuttaa parhaillaan jätevedenkäsittelyprosessinsa kehittämiseen liittyvää projektia.



- LIDSKOE PIVO**
- Lida, Valko-Venäjä
 - Perustettu: 1876
 - Olvi Oyj:n omistus: 96,4 %



Myyntivolyymi
353,7
milj. litraa, +0,7 %



Liikevaihto
164,5
milj. euroa, +8,5 %



Oikaistu liiketulos
34,6
milj. euroa, +3,7 %



Henkilöstömäärä
958
+5,3 %

Tuoteryhmät

Konsernimme monipuolinen ja laaja tuotevalikoima sisältää yli 4 600 tuotetta. Vuonna 2025 lanseerasimme yhteensä 444 uutuutta, joita näkyy kuvissa. Tuotteitamme viedään 70 maahan.

Oluet

497

milj. litraa



Kvass

87

milj. litraa



Virvoitusjuomat

158

milj. litraa



Vedet

113

milj. litraa



Lonkerot ja juomasekoitukset

44

milj. litraa



Energia, urheilu-, hyvinvointi- ja muut juomat

31

milj. litraa



Siiderit

18

milj. litraa



Mehut

19

milj. litraa



Viinit ja väkevät

3

milj. litraa



Megatrendit

Globaalit muutokset muokkaavat toimintaympäristöämme. Tunnistamme megatrendien vaikutukset liiketoimintaamme ja valmistaudumme tulevaisuuteen strategiaamme tukevilla, vastuullisilla valinnoilla.

	 KESTÄVÄ KEHITYS JA VASTUULLISET TOIMINTATAVAT	 DIGITALISAATIO	 GLOBALISAATIO JA MAAILMANTALOUS	 KULUTTAJAKÄYTTÄYTYMINEN
VAIKUTUKSET	- Vastuullisuuden merkitys liiketoiminnan luotettavuudelle korostuu ja sidosryhmien odotukset kasvavat. Läpinäkyvyyttä ja turvallisuutta odotetaan koko arvoketjulta, ja kuluttajia kiinnostaa yhä enemmän tuotteiden hiilijalanjälki. - Sääntely ja raportointi lisääntyvät ja tiukentuvat, ja luonnonvarojen niukkuus korostaa resurssitehokkuuden sekä ilmastonmuutoksen estämisen ja siihen sopeutumisen tarvetta. - Kiertotaloudesta tulee välttämättömyys ja ilmastonmuutoksen vaikutukset, kuten lämpeneminen, äärimmäiset sääilmiöt, vesivarojen muutokset ja luontokato, näkyvät yhä selvemmin. - Vastuullisten teknologioiden kehitys etenee.	- Tiedon määrän ja tarpeen lisääntyminen luovat datataloutta ja digitaalisia ekosysteemejä, mahdollistaen tiedon jakamisen nopeammin ja laajemmin. Samalla tietoturvallisuuden merkitys korostuu. - Automaatio, robotiikka sekä tekoäly parantavat tehokkuutta. - Digitalisaatio nopeuttaa teknologian ja toiminnan muutosta korostaen jatkuvaa osaamisen kehittämisen tarvetta. - Digitalisaatio yhdessä sosiaalisen median kanssa vaikuttaa kuluttajakäyttäytymiseen ja kasvattaa vaatimuksia helppoudelle ja nopeudelle. Fyysinen ja virtuaalinen maailma yhdistyvät eri alustoilla läpi arvoketjun.	- Globaalit muutokset, kuten geopoliittiset jännitteet ja pitkien hankintaketjujen haavoittuvuus, vaikuttavat paikallisiin olosuhteisiin. - Paikallisten hankintojen määrä kasvaa, ja markkinat yhdentyvät trendien ja tuoteideoiden levitessä nopeasti. - Pandemiat, epidemiat ja mielenterveysongelmat lisääntyvät, ja ihmisoikeusnäkökulmat korostuvat. - Väestö kasvaa ja ikääntyy, ja huoltosuhde heikkenee. - Pakolaisuus ja kaupungistuminen lisääntyvät ja taloudellinen ja sosiaalinen eriarvoisuus kasvaa.	- Luonnonllisuus, terveellisyys, yksilöllisyys, vastuullisuus ja tuotteen alkuperä korostuvat kuluttajavalinnoissa. - Tuotteiden elinikä lyhenee trendien nopean globalisoitumisen myötä. Kuluttajaryhmät polarisoituvat, ja kuluttaminen personoituu. - Yhden hengen kotitaloudet lisääntyvät, ja kasvava hybridioستaminen muuttaa fyysisen ja digitaalisen ostamisen suhdetta. - Ostopäätökset perustuvat yhä enemmän vertaisarviointeihin. - Inflaatio vähentää ostovoimaa ja vaikuttaa kuluttajakäyttäytymiseen.
VASTAUKSEMME	- Me huomioimme vastuullisuuden vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ja kehitämme toimintaamme kestäväen kehityksen periaatteiden mukaisesti läpi arvoketjun, yhteistyössä kumppaneidemme kanssa. - Osallistumme aktiivisesti ilmastonmuutoksen ja luontokadon torjumiseen vähentämällä päästöjä ja edistämällä kiertotaloutta. - Investoimme kestäväen kehityksen mukaisiin teknologioihin ja panostamme sosiaalisen vastuullisuuden sekä paikallisen elinvoimaisuuden edistämiseen.	- Digitalisaatio on keskeinen osa strategiaamme kilpailukyvyyn ja muutosvalmiuden varmistamiseksi. - Panostamme datan hallintaan, tietoturvan parantamiseen ja ennakoivaan tiedolla johtamiseen. - Hyödynnämme monikanavaisuutta ja vuorovaikutusta kuluttajaviestinnässä sekä asiakaskokemuksen parantamisessa. - Varmistamme henkilöstön osaamisen ja integroimme digitaalisuuden osaksi arkeamme.	- Keskitymme valittuihin markkinoihin erottuen paikallisuudella ja vahvistaen samalla kansainvälistä toimintakykyämme. - Hyödynnämme skenaariotyötä geopoliittisten muutosten tunnistamiseksi. - Reagoimme globaaleihin trendeihin ketterillä toimintamalleilla ja tuotekehityksellä. - Varmistamme materiaalien hintojen ja saatavuuden ennakoitavuutta, keskitymme toiminnan jatkuvuuden turvaamiseen ja riskienhallintaan sekä kehitämme monimuotoisuuden johtamista.	- Panostamme kuluttajaymmärrykseen, markkinointiin, myyntiin ja brändien tunnettuuden lisäämiseen. - Kehitämme tuoteinnovaatioita ja uusia segmenttejä, huomioiden terveellisuuden ja hyvinvoinnin sekä makujen, raaka-aineiden ja pakkausten trendit. - Kiinnitämme huomiota uusien kuluttajaryhmien sekä pakkauskokojen mahdollisuuksiin. - Tuemme myynnin monikanavaisuutta ja hybridioستamista sekä kehitämme tuote- ja palvelukonsepteja eri hintakategorioissa. - Parannamme tuotanto- ja logistiikkaprosessien hallintaa tuotemäärien kasvaessa.

Strategia

Tarkoituksemme on tarjota nautinnon hetkiä ylpeydellä ja tavoitteemme on olla halutuin monipaikallinen juomatalo – kaikille sidosryhmillemme.

Meillä on laaja, monipuolinen ja kehittyvä tuotevalikoima, jonka kautta haluamme olla läsnä kuluttajien arjen hetkissä joka päivä. Olemme ylpeitä ainutlaatuisesta kulttuuristamme, pitkästä historiastamme ja vahvasta paikallisuudesta, mikä heijastuu kaikkeen tekemiseemme.	Haluamme vaikuttaa positiivisesti ympärillämme oleviin ihmisiin, yhteisöihin ja luontoon. Sitoutuneen omistuspohjamme myötä jatkamme vastuullista rooliamme sekä lokaalisti että globaalisti, kuten olemme tehneet lähes 150 vuoden ajan.	Monipaikallisuus on tapamme toimia ja olla läsnä paikallisesti, hyödyntäen samalla konsernimme mahdollistaman kehityksen ja yhtenäiset toimintamallit.	Tavoitteenamme on jatkossakin tarjota houkuttelevimpia tuotteita kuluttajille, olla halutuin työnantaja ja houkuttelevin kumppani asiakkaillemme ja tavarantoimittajillemme, tuottaa kestävää arvoa omistajillemme sekä olla toimialamme kiinnostavin sijoituskohde.
---	---	--	--

MISSIO	TARJOTA NAUTINNON HETKIÄ – YLPEYDELLÄ					
VISIO	HALUTUIN MONIPAIKALLINEN JUOMATALO					
TAVOITTEET	Korkean osaamisen ja kehittymisen varmistaminen	Maapallon hyvinvointia tukien		10 miljoonaa nautinnon hetkeä joka päivä		Kannattava kasvu >12 % EBIT-taso
KASVUN AJURIT JA MAHDOLLISTAJAT						
	KANNATTAVA PERUSLIKETOIMINTA	LAAJA TUOTEVALIKOIMA JA MONIKANAVAISUUS	KANSAINVÄLISET BRÄNDIT JA KUMPPANUUDET	IHMISET ETUSIJALLA	MAAPALLOA KUNNIOITTAEN	VOIMAA DATASTA
	- Vahvan perusliiketoiminnan myynnin arvon kasvattaminen - Toiminnan tehokkuuden jatkuva parantaminen - Tehokas analytiikka kehityksen mahdollistajana	- Markkina-aseman vahvistaminen kasvavissa tuoteryhmissä ja HoReCa-myyntikanavassa - Monikanavaisuuden kehittäminen	- Viennin kohdennettu kasvattaminen - Yhteistyökumppanuuksien vahvistaminen entisestään kansainvälisten brändien kanssa	- Henkilöstön hyvinvointiin ja sitoutumiseen panostaminen - Kriittisen osaamisen kehittäminen	- Kilpailuetua vastuullisista toimintatavoista ja tuotteista - Vihreän siirtymän tukeminen - Investoinnit kestäviin energia- ja vesiratkaisuihin	- Tehokas datan hyödyntäminen toiminnan kehittämisessä ja päätöksenteossa - Kilpailukykyä tukevat järjestelmät
	PAIKALLINEN		POSITIIVINEN		KUNNIOITTAVA	
	Arvostamme paikallisuutta ja valmistamme tuotteemme paikallisia kuluttajia varten – kuitenkin konsernin vahvaan tukeen nojaten.		Positiivisuus on tapamme toimia ja vastata haasteisiin.		Kunnioitamme toisiamme, asiakkaitamme, kumppaneitamme ja ympäristöä.	
	ARVOT JA KÄYTTÄYTYMISMALLIT				KETTERÄ	
					Toimimme ketterästi ja asiakaskeskeisesti sekä kehitämme toimintaamme ja tuotevalikoimaamme dynaamisesti asiakastarpeiden ja datan pohjalta.	

Kasvua yrityskaupoilla

Strategiamme mukaisesti vauhditamme kasvua lisähankinnoilla kotimarkkinoilla, laajentumalla uusille markkinoille Euroopassa sekä panostamalla kansainvälisiin brändikumppanuuksiin. Vuonna 2025 sovimme neljästä yrityskaupasta.

Nyt sovitut yrityskaupat sekä vahvistavat asemaamme nykyisillä kotimarkkinoillamme että avaavat pääsyn täysin uusille markkinoille. Ne tukevat strategisia tavoitteitamme mahdollistamalla monipuolisen tuotevalikoimamme laajentamisen, lisäävät alkoholittomien tuotteiden tarjontaamme ja tarjoavat uusia kasvumahdollisuuksia viennissä.

Latviasta hankimme maan suurimman Valmiermuižas alus -käsityöläispanimon. Valmiermuižas alus tunnetaan vahvoista brändeistään ja erityisesti laajasta premiumluiden valikoimasta, runsaasta alkoholittomien oluiden tarjonnasta sekä monipuolisista artesaanivirvoitusjuomista. Latvian kotimarkkinoiden lisäksi tuotteet ovat erityisen tunnettuja myös Virossa ja niitä viedään useisiin maihin. Vuonna 2009 perustetulla yhtiöllä on yli 100 työntekijää ja sen liikevaihto vuonna 2024 oli 10,0 miljoonaa euroa.



Bosnia ja Hertsegovinasta hankimme maan suurimman panimon Banjalučka Pivaran, joka toimii myös Serbiassa. Yhtiöllä on johtavia brändejä Bosnia ja Hertsegovinassa, ja se on nopeimmin kasvava panimo Serbiassa. Panimon modernit tuotantotilat mahdollistavat alkoholittomien juomien ja juomasekoitusten tuotannon aloittamisen oluenvalmistuksen rinnalla. Yhtiön maantieteellinen sijainti mahdollistaa kasvua ja vientiä sekä Balkanilla että laajemmin Välimeren alueella. Vuonna 1873 perustetulla yhtiöllä on noin 240 työntekijää ja sen liikevaihto vuonna 2024 oli 28,0 miljoonaa euroa.

Virosta hankimme maan johtavan kivennäis-vesivalmistajan Värška Originaal AS:n. Luontaisten kivennäisvesien lisäksi Värskan suosittuun tuotevalikoimaan kuuluu myös maustettuja ja funktionaalisia vesiä. Yhtiön tuotteita viedään esimerkiksi Latviaan, Liettuaan, Suomeen, Ruotsiin ja Irlantiin. Vuonna 1993 perustetulla yhtiöllä on noin 70 työntekijää ja sen liikevaihto vuonna 2024 oli 15,4 miljoonaa euroa.

Pohjoismaissa hankimme enemmistöosuuden tunnetusta premium-juomien maahantuontiin ja jakeluun erikoistuneesta yritysryhmästä, Brewery Internationalista, joka toimii Norjassa ja Ruotsissa. Sopimukseen sisältyy optio hankkia loput osakkeet myöhemmin. Yritysryhmään kuuluvat panimotuotteisiin keskittyvät Brewery International -yhtiöt sekä laadukkaisiin viineihin ja väkeviin alkoholijuomiin keskittyvät Mission Wine & Spirits -yhtiöt. Yritysryhmällä

on noin 30 työntekijää ja sen liikevaihto vuonna 2024 oli 22,0 miljoonaa euroa.

Kaikkien yrityskauppojen odotetaan toteutuvan viimeistään vuoden 2026 ensimmäisen vuosi-neljänneksen aikana. Kauppojen myötä Olvi-konsernin maantieteellinen kattavuus laajenee neljään uuteen maahan, monipuolinen tuotevalikoimamme vahvistuu johtavilla paikallisilla ja kansainvälisillä tuotemerkeillä, ja saamme yli 440 uutta kollegaa.



VALMIERMUIŽAS ALUS
• Valmiermuiža, Latvia
• Perustettu: 2009



BANJALUČKA PIVARA
• Banja Luka, Bosnia ja Hertsegovina & Belgrad, Serbia
• Perustettu: 1873



VÄRSKA ORIGINAAL AS
• Värška, Viro
• Perustettu: 1993



BREWERY INTERNATIONAL
• Akershus, Norja & Tukholma, Ruotsi
• Perustettu: 1992 & 2005



MISSION WINE & SPIRITS
• Akershus, Norja & Tukholma, Ruotsi
• Perustettu: 2010



Riskienhallinta

Toimiva riskienhallinta on olennainen osa liiketoiminnan suunnittelua, johtamista ja seurantaa. Ennakoivalla toimintamallilla pyrimme hallitsemaan riskejä kokonaisvaltaisesti kaikilla organisaatiotasolla sekä varmistamme toiminnan jatkuvuuden ja kehittämisen.

Riskienhallinta tukee strategiaamme ja tavoitteidemme saavuttamista ja auttaa meitä tunnistamaan, arvioimaan ja hallitsemaan riskejä, jotka voivat vaikuttaa liiketoimintamme jatkuvuuteen ja menestykseen.

Systemaattisen riskienhallinnan avulla voimme tunnistaa sekä oman toimintamme että toimintaympäristömme strategiset, operatiiviset, taloudelliset ja oikeudelliset riskit. Lisäksi toimiva riskienhallintaprosessi tukee myös uusien liike-toimintamahdollisuuksien kartoittamista ja ohjaa kehitystyöomme painopisteitä.

Ennakoivaa riskienhallintaa

Hyvin toteutettu riskienhallinta mahdollistaa ennakoivan toiminnan, auttaa optimoimaan resurssien käyttöä ja suojaa organisaatiota erilaisilta taloudellisilta, operatiivisilta ja oikeudellisilta riskeiltä. Riskienhallinta tukee päätöksentekoa, suojelee mainetta, parantaa turvallisuutta sekä varmistaa organisaation kyvyn varautua ja sopeutua muuttuviin olosuhteisiin, kuten erilaisiin markkinatilanteisiin, lainsäädännön muutoksiin sekä ulkoisiin tapahtumiin ja niiden vaikutuksiin.

Olvi-konsernin riskienhallinnassa pyritään toiminnan jatkuvaan ja ennakoivaan kehittämiseen, ja riskejä arvioidaan säännöllisellä riskianalyysillä. Prosessiin kuuluu mahdollisten riskien kartoittaminen ja tunnistaminen, niiden toteutumisen todennäköisyyden

analysointi ja vaikutusten arviointi sekä varautumisen suunnittelu.

Riskit vuosikertomuksessa

Riskien tunnistaminen on keskeisessä roolissa, sillä se mahdollistaa ennakoivan varautumisen, ennaltaehkäisevien toimenpiteiden toteuttamisen ja nopean reagoinnin riskitilanteisiin osana liiketoimintaa.

Vuonna 2025 tunnistamamme merkittävimmät riskit liittyivät erityisesti geopolitiittiseen tilanteeseen (ml. Valko-Venäjä), yleiseen kustannustasoon ja kuluttajien ostovoimaan sekä kyberturvallisuuteen. Lisäksi vastuullisuuteen liittyvät riskit, kuten ihmisoikeuksiin ja ilmastomuutokseen liittyvät kysymykset, ovat nousseet merkittäväksi osaksi riskienhallintaa.

Säännellyt tiedot merkittävistä riskeistä ja niihin varautumisesta löytyvät hallituksen toimintakertomuksesta. Hallinto- ja ohjausjärjestelmän selvitys sisältää kuvaukset siitä, miten yhtiön sisäinen valvonta ja riskienhallinta tukevat taloudellisen raportoinnin oikeellisuutta. Selvityksessä esitellään näiden järjestelmien pääpiirteet sekä se, miten varmistamme, että julkistamamme taloudelliset raportit antavat olennaisesti oikeat tiedot yhtiön taloudellisesta tilanteesta.

Vastuullisuuteen liittyvät riskit on esitelty tarkemmin toimintakertomukseen sisältyvässä kestävyysraportissa.



VASTUULLISUUS OLVI-KONSERNISSA

Vastuullisuus kohtasi poliittisen keskustelun ja eteni käytäntöön

Vuosi 2025 oli käännekohta, jossa vastuullisuus siirtyi sanoista tekoihin. Kansainväliset sopimukset ja EU-sääntely nostivat ilmaston, luonnon monimuotoisuuden ja vesivarojen hallinnan yritysten strategioihin. Samalla kuluttajien ja sijoittajien odotukset korostivat läpinäkyvyyttä ja mitattavia tuloksia, vaikka poliittinen keskustelu haastoi tavoitteiden kiireellisyyttä.

Yritysvastuun painopisteet laajenivat vuonna 2025 merkittävästi. CSRD-direktiivin ja ESRS-standardien voimaantulo tekivät kestävyysraportoinnista pakollista, ja toimitusketjujen läpinäkyvyys nousi keskiöön. YK:n biodiversiteettikokous COP16:sta ja YK:n ilmastokokous COP29:n linjaukset vuodelta 2024 nostivat luontokadon ja vesivarojen hallinnan strategisiksi painopisteiksi vuonna 2025, ja kiertotalous vahvistui liiketoimintamallina. Monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus säilyivät keskeisinä teemoina poliittisesta vastatuulesta huolimatta, ja tekoälyn eettinen käyttö nousi keskusteluun. Yleinen mielipide tuki kehitystä - kuluttajat arvostivat vastuullisia valintoja, kun taas sijoittajat odottivat konkreettisia tuloksia ja riskienhallintaa. Vaikka osa poliittisesta keskustelusta kyseenalaisti tavoitteiden saavuttamisen nopeuden, YK:n ilmastokokous COP30:tä korosti tarvetta jatkaa kunnianhimoisia ilmasto- ja luontotavoitteita. Vastuullisuus ei ollut enää imagokysymys vaan kilpailukyvyyn edellytys.

Vuonna 2025 jatkoimme vastuullisuustyöme kehittämistä huomioiden EU:n kestävyysraportoinnin direktiivin ja standardit. Tekemisemme painottuu olennaisiin vaikutuksiimme, riskeihimme ja mahdollisuuksiimme, ottaen huomioon ympäristön, ihmiset ja hallinnonnin. Myös muut kestäväen kehityksen lainsäädännöt, kuten EU:n taksonomia-asetus, pakkaus- ja pakkausjäteasetus, metsäkatoasetus sekä vihreän siirtymän kuluttajansuojadirektiivi ohjaavat osaltaan toimintaamme ja sen kehittämistä. Vuonna 2025 saimme erinomaisen arvosanan vastuullisuusviestinnän toteuttamisesta käytännössä kauppakorkeakoulu

Hankenin vastuullisuustutkimuksessa. Tässä Walk the Talk -tutkimuksessa kuulumme 6 %:n joukkoon suomalaisia pörssiyrityksiä, joissa puheet ja teot vastuullisuudesta kohtaavat.

Tarkensimme kasvihuonekaasupäästöjen vähentämissuunnitelmaa, ja teimme useita toimenpiteitä päästöjen vähentämiseksi. Tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet ovat hyväksyttävänä Science Based Targets -aloitteella. Ilmastopäästöjen CDP-raportoinnissa saimme tuloksen A- ja vedenkäytössä B (asteikko A - D). Kehitimme luonnon monimuotoisuuden suojelemisen suunnitelmaamme ja ihmisoikeusvaikutuksen arviointiprosessejamme.

Vuonna 2025 vastaanotimme TIME-julkaisun Maailman parhaimmat yritykset -tunnustuksen vastuullisesta kasvusta toista vuotta peräkkäin. Olvi-konserni oli yksi 500 vastuullisesta kasvuyrityksestä maailmanlaajuisesti. Listan neljästä suomalaisyrityksestä Olvi oli ainoa kotimainen elintarvikealan yritys. TIMen ja Statistan tekemä listaus arvioi tuhansien yritysten liikevaihdon kasvua, taloudellista vakautta sekä ympäristövaikutuksia.

Osallistuimme Ecovadiksen vastuullisuusarviointiin ja saimme siitä vuonna 2025 kultaluokituksen. Kultaluokitus tarkoittaa, että Olvi-konserni sijoittuu parhaan viiden prosentin joukkoon kaikista arvioiduista yrityksistä. Maailmanlaajuisesti tunnustettu Ecovadis arvioi kestävyyttä neljän avainkategorian perusteella: ympäristö, työ- ja ihmisoikeusstandardit, eettinen toimintatapa ja vastuulliset hankintakäytännöt.



Vastuullisuuden painopisteet

Vastuullisuus on osa arvojamme, strategiaamme ja jokapäiväistä toimintaamme. Haluamme kehittää koko juomateollisuuden toimintaa vastuullisemmaksi. Autamme kumppaneitamme, asiakkaitamme sekä kuluttajiamme tekemään vastuullisia valintoja.

Haluamme edistää vastuullista ja kestäväää toimintaa omassa toiminnassamme ja koko arvoketjussa. Lisäämme positiivisia ja vähennämme negatiivisia vaikutuksia, jotta voimme osaltamme viedä eteenpäin kestäväää kehitystä. Toimiva yhteistyö kumppaniverkoston kanssa on keskeisessä roolissa.

Luonnon monimuotoisuuden turvaamiseksi huomioimme vastuullisuuden niin raaka-aineiden hankinnassa kuin tuotteiden hiilijalanjäljessä. Ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi vähennämme koko arvoketjun päästöjä ja menemme kohti päästöttömyyttä. Panostamme työntekijöiden työturvallisuuteen ja -hyvinvointiin, myös arvoketjussa. Kehitämme konsernin yhteistä vastuullisuuskulttuuria.

Toimintamme taloudelliset ja sosiaaliset vaikutukset luovat arvoa sidosryhmillemme. Vastuullisten tuotteiden lisäksi haluamme varmistaa vastuullisen ja läpinäkyvän viestinnän kuluttajille. Arvomme toimivat pohjana eettiselle liiketoiminnalle. Eettinen ohjeistuksemme kokoa toimintaperiaattemme yhteen ja toimii ohjenuorana toiminnallemme ja yrityskulttuurillemme.

ESG-viitekehyksen vastuullisuuden osa-alueet (ympäristö, yhteiskuntavastuu ja hyvä hallintotapa) ovat vaikuttaneet taustalla, kun Olvi-konsernin vastuullisuus on jaettu kolmeen painopistealueeseen sekä kahteen näitä tukevaan teemaan. Näiden kautta johdamme vastuullisuustyötä. Vastuullisuusohjelman taustalla on vuonna 2023 uudistettu strategia ja tehty kaksoisolennaisuusarviointi.

Vastuullisuusohjelma ja päätavoitteet



Ihmiset etusijalla

- **Nolla** vakavaa tapaturmaa
- **Henkilöstötutkimuksen tulos AAA** vuonna 2030



Kehitämme vastuullisuutta eettisiä toimintatapoja noudattaen, yhteistyössä kumppaneidemme kanssa

- Työntekijät ja toimittavat kumppanit sitoutuvat eettiseen ohjeistukseen
- Vaikuttavaa sidosryhmätyötä kunkin sidosryhmän kanssa



Vastuullisemmat tuotteet

- **Alkoholittomat tuotteet (< 0,5 til%) kasvavat** muita tuoteryhmiä nopeammin
- **Toimenpiteitä vastuullisen juomakulttuurin edistämiseksi** kussakin tuoteryhmässä vuonna 2025
- **Vastuullisuus huomioitu** kokonaisvaltaisesti **kaikissa tuotteissa** vuonna 2030



Ympäristöä kunnioittaen

Vuonna 2030:

- **Oma tuotanto CO₂e päästötön*** (Scope 1 & 2)
- **Arvoketjun CO₂e päästöt -40 %** vs. vuosi 2021 (Scope 3)
- **100 % vihreää sähköä & 100 % uusiutuvaa lämpöenergiaa**
- **Vedenkäyttö <2,5 litraa** valmistettua litraa kohden

* jäännöspäästöjä voidaan kumota

CASE
Cēsu Alus - Teemakuukausi
turvallisen ja terveellisen
työympäristön
rakentamiseksi

Cēsu Alusissa toteutetaan vuosittain ’Pysy turvassa ja terveenä’ -kuukausi, joka koostuu erityisistä tapahtumista ja aktiviteeteista työterveyden, -hyvinvoinnin ja -turvallisuuden edistämiseksi. Aina toukokuussa järjestettävä teemakuukausi liittyy samassa kuussa vietettävään maailmanlaajuiseen työturvallisuuden ja -terveyden päivään.

Teemakuukauden aktiviteetit ja tapahtumat tukivat työntekijöiden fyysistä ja henkistä hyvinvointia, tarjosivat mahdollisuuksia taitojen ja tiedon kehittämiseen sekä vahvistivat tiimihenkeä. Työntekijöitä osallistui esimerkiksi ensiapukoulutukseen, turvallisen ajon luennoille ja erilaisiin liikunta-aktiviteetteihin. Työntekijät pääsivät myös muun muassa syömään terveellisiä aamiaisia ja istuttamaan kuusia sekä kukkia yhtiön alueelle.

Ihmiset etusijalla

Edistämme henkilöstön työhyvinvointia, työturvallisuutta ja osaamisen kehittymistä. Kiinnitämme huomiota johdonmukaiseen johtamiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun. Pyrimme varmistamaan ihmisoikeuksien toteutumisen myös arvoketjussamme.

Tavoitteenamme on olla positiivinen, oikeudenmukainen ja turvallinen työpaikka. Haluamme edistää ihmisten hyvinvointia ja varmistaa ihmisoikeuksien toteutumisen sekä omassa toiminnassa että arvoketjussa. Olemme merkittävä paikallinen työllistäjä tuotantolaitoksien paikkakunnilla ja haluamme olla haluttu työpaikka niin nykyisten kuin mahdollisten uusien työntekijöiden silmissä. Haluamme varmistaa kykymme toimia yhdessä ja hyödyntää konsernin resursseja, osaamista ja kokemusta. Rohkaisemme työntekijöitä osallistumaan toiminnan kehittämiseen ja esittämään kehitystoimenpiteitä.

Osa-alueisiimme kuuluu:

- **Yrityskulttuuri:** Yrityskulttuurin keskiössä ovat yhteiset arvot, asenteet sekä ajattelu- ja toimintatavat sekä työyhteisön henki, joka ohjaa toimintaa ja työnteon tapoja. Innostunut, kehittyvä ja motivoitunut henkilöstö tukee Olvi-konsernin menestystä sekä erinomaisen työilmapiirin luomista.
- **Johtaminen, esihenkilötyö ja työyhteisötavat:** Pyrimme ylläpitämään ja kehittämään johtajuutta, esihenkilötyötä ja työskentelytapoja. Nämä tukevat henkilöstömme työhyvinvointia, oppimista ja ammatillista kehittymistä sekä tiedon jakamista ja yhteistyötä.
- **Osaamisen kehittäminen:** Pyrimme mahdollistamaan työssä ja uralla kehittymisen. Haluamme tukea henkilöstöä suoriutumaan



työtehtävissään sekä hankkimaan uusia taitoja ja ammatillista osaamista.

- **Työturvallisuus:** Haluamme taata tapaturmattoman ja sujuvan työskentelyn. Teemme jatkuvaa työtä vaaratekijöiden havaitsemiseksi ja poistamiseksi sekä turvallisuuskulttuurin kehittämiseksi.

- **Työterveys ja -hyvinvointi:** Ylläpidämme työhyvinvointia ja henkilöstön työkykyisyyttä sekä kokemusta työn merkityksellisyydestä. Kehitämme jatkuvasti työtapoja ja työympäristöä sujuvan ja tuottavan työn edistämiseksi sekä terveysvaarojen ja -haittojen poistamiseksi.
- **Yhdenvertaiset mahdollisuudet ja monimuotoisuus:** Haluamme huomioida toiminnassamme monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja inklusiivisuuden. Kohtelemme kaikkia työntekijöitämme tasapuolisesti ja yhdenvertaisesti, emmekä hyväksy syrjintää. Yhdenvertainen kohtelu näkyy muun muassa rekrytoinneissa ja etenemismahdollisuuksissa.

Vuoden 2025 vastuullisuustekoja

- Syvensimme ihmisoikeusvaikutusten ja -riskien arviointeja ja teimme toimenpiteitä näiden pohjalta
- Järjestimme konsernitason koulutuskokonaisuuksia vastuullisuusosaamisen kasvattamiseksi
- Laadimme nykytila-analyysin monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja inklusiivisuuden kehittämiseksi

CASE Toimenpiteitä luonnon monimuotoisuuden edistämiseksi

Olvi-konserni osallistui UN Global Compact Suomen Tieteeseen perustuvat luontotavoitteet -ohjelmaan 2024–2025. Koulutuksen avulla arvioitiin oman toiminnan ja arvoketjun vaikutuksia luonnon monimuotoisuuteen. Tulosten perusteella suurimmat vaikutukset syntyvät arvoketjussa alkutuotannossa ja pakkausmateriaalien valmistuksessa.

Tavoitteena on parantaa toimitusketjun läpinäkyvyyttä ja toimien vaikuttavuutta tiivistämällä toimittajayhteistyötä. Erityisesti keskitytään arvoketjussa vedenkäyttöön, uudistavan viljelyn mahdollisuuksiin sekä päästöjen vähentämiseen. Lisäksi jatketaan vedenkäytön tehostamista, energia- ja materiaalitehokkuuden parantamista sekä kierrätysmateriaalien käytön lisäämistä omassa toiminnassa. Tavarantoimittajille asetetaan myöhemmin kriteereitä, joiden avulla monimuotoisuutta edistetään osana toimitusketjun vastuullisuustyötä.

Ympäristöä kunnioittaen

Teemme jatkuvasti työtä pienentääksemme ympäristöjalanjälkeämme ja lisätäksemme resurssitehokkuutta. Oman toiminnan kehittämisen lisäksi pyrimme ohjaamaan arvoketjuamme kohti positiivisempaa vaikutusta.

Luonnon ja sen monimuotoisuuden suojeleminen sekä ilmastomuutokseen sopeutuminen ja sen hillitseminen on tärkeää toimintaedellytyksiemme turvaamiseksi. Luonnon monimuotoisuuden väheneminen ja ilmaston lämpeneminen heijastuvat erityisesti maatalousperäisten raaka-aineiden tuotantoon. Raaka-aineiden saatavuutta varmistetaan tutkimusyhteistyöllä erityisesti uudistavan viljelyn kehittämiseksi sekä kehittämällä veden käyttöä kumppaneiden kanssa.

Konsernin omat ilmastopäästöt muodostuvat lähinnä höyry- ja lämpöenergiasta sekä käytetystä sähköstä. Emoyhtiö Olvi ja Vestfyen käyttävät jo ainoastaan tai pääosin uusiutuvilla energianlähteillä tuotettua energiaa. Suurin osa konsernin ilmastopäästöistä tulee arvoketjusta. Pienennämme arvoketjun hiilijalanjälkeä kumppaniemme kanssa erityisesti materiaalien ja kuljetusten osalta. Lisätietoa ympäristöasioista löytyy kestävyysraportointia täydentävästä liitteestä.

Osa-alueisiimme kuuluu:

- **Luonnon monimuotoisuus:** Lisäämme ymmärrystä vaikutuksista luonnon monimuotoisuuteen ja kehitämme toimenpiteitä sen suojelemiseksi. Teemme yhteistyötä erityisesti uudistavan viljelyn edistämiseksi.
- **Hiilijalanjäljen pienentäminen:** Päästöjen vähentämiseksi lisäämme kierrätettyjen materiaalien käyttöä sekä vähennämme



pakkausmateriaalin määrää. Kuljetuksissa kasvatamme uusiutuvien polttoaineiden ja sähkön käyttöä sekä optimoimme reittejä ja jakelua. Lisäämme uusiutuvan energian osuutta ja energiatehokkuutta.

- **Kestävä vedenkäyttö:** Tehostamme vedenkäyttöämme optimoimalla veden käyttöä ja kehittämällä pesuratkaisuja. Etsimme tapoja lisätä veden kierrätystä ja uudelleenkäyttöä. Panostamme jäteveden tehokkaaseen esikäsittelyyn jäteveden laadun parantamiseksi.
- **Kiertotalouden edistäminen:** Vähennämme materiaalin käyttöä, käytämme sitä uudelleen ja kierrätämme. Kasvatamme kiertotalouden roolia raaka-aineissa ja pakkausmateriaaleissa lisäämällä uusio- ja hävikkimateriaaleja. Kehitämme prosessien sivu- ja materiaalivirtojen uudelleenkäyttöä. Toimimme paikallisissa järjestöissä juomapakkausten kierrätysjärjestelmien kehittämiseksi.

Vuoden 2025 vastuullisuustekoja

- Osallistuimme UN Global Compact Suomen Tieteeseen perustuvat luontotavoitteet -koulutusohjelmaan
- Käytämme uusiutuvaa sähköä Suomen, Baltian ja Tanskan tuotantolaitoksissa
- Korvasimme kierrätetyllä muovilla lähes 2 500 000 kg uutta muovia
- Säästämme materiaalia kuljettamalla tuotteet kauppoihin uudelleenkäytettävillä alustoilla, kuten lavoilla ja koreissa

CASE

Tutkimuksia kiinnostavien vastuullisuusviestin tunnistamiseksi

Vuonna 2022 Olvi Oyj toteutti Suomessa tutkimuksen, jonka tavoitteena oli tunnistaa kuluttajia kiinnostavat vastuullisuusviestit ja kohdentaa ne tuoteryhmittäin niin, että viestintä vastaa tuoteryhmän kuluttajien odotuksia ja tarpeita. Vuosina 2024–2025 tutkimus tehtiin konserniyhtiöissä Virossa, Latviassa, Liettuaassa, Valko-Venäjällä ja Tanskassa. Lisäksi vuonna 2025 Suomessa tutkittiin kuluttajien suhtautumista elintarvikkeiden terveellisyyteen eri käyttötilanteissa.

Tutkimukset tehtiin päätuotekategorioissa huomioiden viesteissä ympäristö- vastuullisuuden, sosiaalisen vastuullisuuden ja hyvän hallintotavan näkökohdat. Tulokset kuvaavat nykytilannetta ja kuluttajien odotuksia vastuullisuusviestinnälle eri tuoteryhmissä. Luonnolliset ainesosat ja terveysväittämät nousivat merkityksellisiksi useilla markkinoilla. Tuloksissa korostuu tarve keskittyä selkeään viestintään ja tehdä vastuullisuudesta henkilökohtaisesti merkityksellistä kuluttajille.

Vastuullisemmat tuotteet

Olemme sitoutuneet vastuullisen kuluttajaviestinnän, vastuullisen juomakulttuurin ja kohtuukäytön edistämiseen kaikessa toiminnassamme. Huomioimme vastuullisuuden laaja-alaisesti tuotteidemme ja tuotevalikoimamme kehittämisessä.

Keskitymme maistuviin ja vastuullisesti tuotettuihin tuotteisiin, jotka vastaavat entistä paremmin kuluttajien monenlaisiin odotuksiin. Vastuullisuus on tärkeä osa tuotteidemme kehittämistä. Strategiamme mukaisesti lisäämme alkoholittomien tuotteiden määrää ja kehitämme tuotteiden terveellisyyttä.

Edistämme vastuullisten raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien käyttöä tuotteissamme. Innovatiivisten kumppaneiden kanssa olemme hyödyntäneet myös ylijäämämateriaaleja tuotteidemme raaka-aineina vuodesta 2021 lähtien.

Osa-alueisiimme kuuluu:

- **Vastuullinen tuoteportfolio:** Työskentelemme sisällyttääksemme vastuullisuuden osaksi kaikkia tuotteita. Vastuullisen tuotteen määritelmämme sisältää vaateita tuotteille, niiden materiaaleille, tuotannolle sekä materiaalitoimittajille. Kriteereissä huomioidaan laaja-alaisesti ympäristövastuu, sosiaalinen vastuu sekä kuluttajien terveyden tukeminen.
- **Vastuulliset tuotteet:** Tuotteidemme turvallisuudesta ja terveellisyydestä huolehtii tuotekehitys. Kasvatamme alkoholittomien tuotteiden määrää ja vähennämme sokeria tuoteportfoliossa. Teemme jatkuvasti työtä tuotteiden ympäristövaikutusten vähentämiseksi ja arvoketjun ihmisoikeuksien turvaamiseksi.



- **Vastuullinen kuluttaminen:** Tuemme kohtuukäyttöä kaikissa tuoteryhmissä ja teemme toimenpiteitä vastuullisen juomakulttuurin edistämiseksi. Haluamme ehkäistä haitallista kuluttamista. Tarjoamme vaihtoehtoisia tuotteita, kuten alkoholittomia vaihtoehtoja, ja pakkauskokoja kaikkiin nautinnon hetkiin.
- **Vastuullinen kuluttajatieto:** Varmistamme selkeät ja riittävät tuotetiedot, kuten ainesosat ja allergeenitiedot tuotteen etiketissä ja yhtiöiden verkkosivuilla. Vapaaehtoiset varoitusmerkit

löytyvät useimmista konsernin alkoholipakkauksista ja varoitukset kaikista energiajuomapakkauksista. Seuraamme eri kanavien kuluttajapalautteita tuotteistamme ja kehitämme toimintaamme niiden pohjalta.

- **Vastuullinen markkinointi:** Haluamme varmistaa, että kaikki Olvi-konsernin markkinointi on vastuullisen toimintatavan mukaista ja erityisesti vastuullisia näkökohtia korostavan markkinoinnin määrä kasvaa suhteessa kaikkiin markkinointitoimiin. Markkinointi kohdistuu oikeisiin kohderyhmiin, on oikeellista ja markkinointiviestit ovat tarkkoja ja ihmisiä kunnioittavia.

Vuoden 2025 vastuullisuustekoja

- Lanseerasimme 11 alkoholitonta tuotetta alkoholituoteryhmiin.
- Vähensimme useissa eri tuoteryhmissä sokerin tai alkoholin määrää ja lisäsimme alkoholittomien tuotteiden osuutta tuoteportfoliossa.
- Päivitimme vastuullisen tuotteen konseptin ohjaamaan tuoteportfolion kehitystä kohti vastuullisuustavoitteita

CASE Sitoumuksemme

Olemme mukana YK:n Global Compact -aloitteessa ja sitoutuneet sen kymmeneen periaatteeseen. Olemme sitoutuneet edistämään YK:n kestävä kehityksen tavoitteita, ja vastuullisuustyömme liittyy erityisesti kahdeksaan näistä tavoitteista (lisätietoa kestävyysraportointia täydentävässä liitteessä).

Olemme sitoutuneet vähentämään ilmastopäästöjä Pariisin ilmastopöytäkirjan mukaisesti pyrkien korkeintaan 1,5 °C keskilämpötilan nousuun. Science Based Targets (SBTi) -aloitteen mukaisesti asettamamme tieteeseen perustuvat ilmastopäästöjen vähennystavoitteet ovat hyväksyttävänä. Osallistumme kansainvälisiin raportointeihin, kuten CDP ja Ecovadis.

Noudatamme kansainvälisen työjärjestön, ILO:n, työelämän yleissopimuksia sekä YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia periaatteita. Lisäksi olemme sitoutuneet kansallisten panimo- ja virvoitusjuomaliittojen sekä toimialajärjestöjen ohjeistuksiin, jotka liittyvät vastuulliseen markkinointiin ja kestäväan kehitykseen.

Eettinen toimintatapa

Rehellinen ja oikeudenmukainen tapa toimia on olennainen osa arvojamme ja liiketoimintaamme kaikilla markkina-alueilla. Vastuullinen toimintatapa on välttämätöntä luottamuksellisen toiminnan kannalta Olvi-konsernin ja sidosryhmien välillä.

Vastuullisen liiketoimintatavan turvaamiseksi on keskeistä, että meillä on ajantasainen eettinen ohjeistus ja eettiset toimintamallit. Konsernin toimintaperiaatteet tukevat ohjeistuksen noudattamista ja se toimii pohjana kumppaneille suunnattuun eettiseen ohjeistukseen. Konsernin eettisessä ohjeistuksessa olemme kuvanneet vastuullisen toimintamme perustan:

Kunnioitamme

- nollatoleranssia lahjontaan ja korruptioon
- tervettä ja tehokasta kilpailua ja liiketoimintaa
- sovellettavia lakeja ja määräyksiä
- yhtiön aineellista ja aineetonta omaisuutta
- eturistiriitojen välttämistä yksityiselämän ja Olvi-konsernin tehtävien välillä
- riippumattomuutta politiikasta
- rehellisesti, huolellisesti ja kunnioittavasti viestimistä sidosryhmien kanssa
- ajantasaisen ja luotettavan tiedon antamista sijoittajille

Välitämme

- ihmisoikeuksista ja yhdenvertaisuudesta
- henkilöstömme terveydestä ja turvallisuudesta
- ympäristöjalanjäljen pienentämisestä

Nostamme huolenaiheemme esille

- epäeettiseen käyttäytymiseen puuttuvilla toimintamalleilla

Olvi-konsernissa on Whistleblowing-ilmoituskanava kaikille sidosryhmille. Sen avulla kuka tahansa, kuten työntekijä tai tavarantoimittaja, voi tuoda luottamuksellisesti ja anonyymisti yhtiön tietoon, mikäli he havaitsevat toimintaa, joka ei ole eettisten ohjeidemme ja arvojemme mukaista.

Vuoden 2025 vastuullisuustekoja

- Toteutimme konsernin koulutustilaisuuksia eettisestä ohjeistuksesta ja toimintaperiaatteista



DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION



CASE
Esimerkkejä
yhteistyöprojekteista

- Luonnonvarakeskuksen (Luke) Kestävä viljantuotanto -projekti keskittyy viljelyn monimuotoistamisen edistämiseen
- Luken Plast-LIFE-hanke Suomessa tutkii biopohjaisten pakkausmateriaalien käyttöä fossiilisten muovien sijaan elintarvikepakkauksissa
- A. Le Coq ja Cēsu Alus olivat mukana Silver Strategies -hankkeessa parantamassa eläkeikää lähestyvien ja eläkeikäisten työmarkkinamahdollisuuksia sekä kehittämässä syrjinnän vastaisia toimenpiteitä yrityksille

Yhteistyössä sidosryhmien kanssa

Haluamme tehdä vaikuttavaa ja kestävää yhteistyötä sidosryhmiemme kanssa. Toimintamme taloudelliset ja sosiaaliset vaikutukset heijastuvat toimintaympäristöömme muun muassa paikallisuuden ja työllistämisen kautta.

Haluamme tehdä sidosryhmiemme kanssa vuorovaikutteista yhteistyötä, joka heijastaa arvojamme sekä vastuullisuuden päätavoitteitamme ja päämääriämme. Yhdessä kumppaniemme kanssa voimme edesauttaa ja rakentaa toimialan johtavia vastuullisuuskäytäntöjä, missä uudet näkökulmat ja innovatiivisuus ovat keskeisessä roolissa. Tietoisuuden ja tiedon lisääminen vastuullisuudesta vastavuoroisesti on tärkeä osa yhteistyötä.

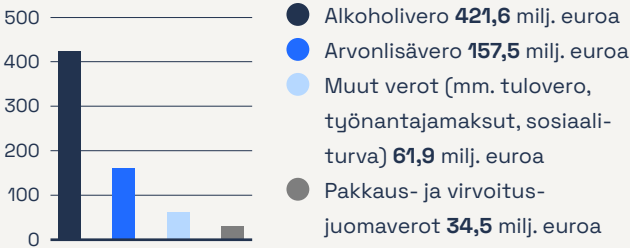


Olvi-konsernin arvонуontimalli

Olvi-konsernin toiminnan ja arvoketjun tuloksena syntyy arvoa niin Olville kuin sen eri sidosryhmille. Taloudellinen kehitys, verojalanjälki sekä paikallisuus ja työllistäminen ovat osa Olvi-konsernin arvонуontimallia. Taloudellinen kehitys takaa resurssit tavoitteiden mukaiseen kasvuun, kehittymiseen ja arvонуontiin. Verojalanjälki kertoo verojen ja veronluonteisten maksujen maksamisesta, mikä on isoimpia yhteiskuntavastuullisia panoksiamme. Vuonna 2025 Olvi-konserni maksoi veroja ja työnantajamaksuja 675,5 miljoonaa euroa, josta valmisteveron (alkoholi, virvoitusjuomat, pakkaukset) osuus oli 67,5 %.

Paikallisuus on yksi arvoistamme, ja olemme mukana paikkakuntiemme elinvoimaisuuden ja kestävyyseden edistämisessä. Käymme vuoropuhelua ja teemme yhteistyötä paikallisten toimijoiden kanssa sekä

Verojalanjälki 2025
milj. euroa



valitsemme mahdollisuuksien mukaan paikallisia yhteistyökumppaneita. Työllistämme suoraan ja välillisesti merkittävän joukon ihmisiä. Välillisesti työllistämme arvoketjussa erityisesti maanviljelyn sekä pakkaus-, kunnossapito-, logistiikka- ja ravintola-alan sekä kaupan toimijoita.

Olvi-konserni luo arvoa sidosryhmille myös toimimalla yhteiskuntavastuullisesti keskittymällä sponsorointiin ja hyväntekeväisyyteen. Konserniyhtiöt tukevat muun muassa liikunta- ja kulttuuritapahtumia sekä lasten, nuorten ja vanhusten hyväksi tehtävää työtä erityisesti paikallisissa yhteisöissään.

Olvi-säätiö

- Olvin suurin omistaja
- Perustettu vuonna 1955
- Perustajat teollisuusneuvos E. W. Åberg ja Hedwig Åberg
- Avustaa lasten ja vanhusten hyväksi tapahtuvaa toimintaa, tukee nuorten opintoja ja jatko-opintoja, avustaa kotiseututyötä sekä edistää luonnonvarojen käytön ja elintarviketeollisuuden kehittämistä
- Vuonna 2025 säätiö jakoi apurahoja yhteensä 2,7 miljoonaa euroa





Hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2025

Hallituksen toimintakertomus.....22

Kestävyysraportti36

Tilinpäätös.....95



Hallituksen toimintakertomus

Taloudellinen kehitys	23	Konsernin taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut 2023–2025	33
Hallinnointi	25	Emoyhtiön taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut 2023–2025	34
Liiketoiminnan riskit ja niiden hallinta	27		
Olvin osakkeet ja osakemarkkinat.....	28		
Lähiajan näkymät ja tilikauden jälkeiset tapahtumat	31	Kestävyysraportti	36
Hallituksen esitys voittoa koskeviksi toimenpiteiksi	32		

Hallituksen toimintakertomus

TALOUDELLINEN KEHITYS

	2025	2024	Muutos%
Myyntivolyymi, Mltr	970,1	989,7	-2,0
Liikevaihto, MEUR	665,3	656,9	1,3
Bruttokate, MEUR	277,3	266,4	4,1
% liikevaihdosta	41,7	40,6	
Liiketulos, MEUR	81,8	81,4	0,5
% liikevaihdosta	12,3	12,4	
Tilikauden tulos	64,8	62,4	3,8
% liikevaihdosta	9,7	9,5	
Tulos/osake, EUR	3,09	2,98	3,8
Investoinnit, MEUR	51,8	43,7	18,6
Oma pääoma /osake, EUR	17,73	15,66	13,2
Omavaraisuusaste, %	60,8	60,3	
Velkaantumisaste, %	-3,7	-12,4	
Sijoitetun pääoman tuottoaste, % (ROCE)	19,9	24,2	

Olvi esittää vaihtoehtoisina tunnuslukuina tarvittaessa myös oikaistun liikeluokituksen ja oikaistun tilikauden tuloksen, joiden tavoitteena on parantaa raportointikausien vertailtavuutta. Mahdolliset vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät otetaan huomioon tarvittaessa myös lähiajan näkymissä eli tulosoikeus perustuu oikaistuun liikeluokitukseen. Tilikaudella 2025 ei ollut liikeluokituksen vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.

Liiketoiminnan kehitys konsernissa ja emoyhtiössä

Myyntivolyymi laski tammi-joulukuussa 2,0 prosenttia ja oli 970,1 (989,7) miljoonaa litraa. Myyntivolyymien kehitykseen vaikuttivat yleisen markkinatilanteen heikentyminen, kuluttajakäyttäytymisen muutos alkoholittomiin juomiin, kesäsesongin epävakainen sää, kuluttajien ostovoiman heikko kehitys ja menetetyt kaupan omien merkkien myynnit. Olvi-konsernin strategisten tavoitteiden mukaisesti alkoholittomien tuotteiden osuus kokonaismyynnistä kasvoi ja oli 43,6 (42,9) prosenttia. Alkoholittomista tuoteryhmistä myyntivolyymit kasvoivat vesissä, virvoitus-, energia- ja urheilujuomissa. Vain mehujen ja kvassin myynti on laskenut edelliseen vuoteen verrattuna. Kiristyneestä kilpailusta huolimatta markkinaosuuksia pystyttiin säilyttämään tai jopa kasvattamaan kaikissa päätuoteryhmissä. Liikevaihto kasvoi 1,3 prosenttia ja oli 665,3 (656,9) miljoonaa euroa keskihinnan parantumisen myötä.

Kannattavuus on kehittynyt bruttokatteen osalta hyvin edelliseen vuoteen nähden, vaikka volyymien laskiessa kilpailu vähittäiskaupassa kiristyi ja hintavetoisia kampanjoita nähtiin enemmän. Portfolion optimointitoimenpiteet, oman toiminnan tehokkuuden parantaminen sekä valmistuksen ja hankinnan kustannusten nousun tasaantuminen tukivat bruttokatteen parantumista. Bruttokate kasvoi 4,1 prosenttia ja oli 41,7 prosenttia liikevaihdosta.

Liiketulos ylitti hienoisesti edellisen vuoden tason ja oli 81,8 (81,4) miljoonaa euroa. Liiketulos kasvoi Suomen ja Valko-Venäjän segmenteissä. Itämeren segmentin osalta haasteet Tanskan liiketoiminnan kääntämiseksi kannattavaksi jatkuivat ja Latvian juomamarkkinan laskun aiheuttama kiristynyt kilpailu laski kannattavuutta.

Liiketulokseen sisältyy strategian mukaisia projektiluonteisia kehityskustannuksia. Järjestelmätoimintaympäristöä uudistetaan muun muassa uusimalla tuotannonohjausjärjestelmä sekä panostamalla myynnin ja tuotantotoimintojen suunnitteluun. Näiden projektiluontoisten kustannusten vaikutus tilikauden 2025 liikeluokitukseen oli 2,8 miljoonaa euroa. Lisäksi yrityskauppojen järjestelykulut rasittivat vuotta 2025 yhteensä 0,6 miljoonalla eurolla.

Emoyhtiön liikevaihto kasvoi 1,3 ja liikevoitto 16,0 prosenttia.

SUORIUTUMINEN LIKETOIMINTASEGMENTEITTÄIN

Suomi

Suomen liiketoimintojen liikevaihto kasvoi 1,6 prosenttia ja oli 243,2 (239,5) miljoonaa euroa ja myyntivolyymi pysyi edellisen vuoden tasolla ollen 261,9 (262,7) miljoonaa litraa. Keskimääräinen myyntihinta parantui tuoteportfolion optimoinnin seurauksena. Kuluttajakäyttäytymisen muutos jatkui. Alkoholillisten tuotteiden kokonaismarkkina laski Panimoliiton tilastojen mukaan 3,2 prosenttia, kun taas alkoholittomien tuotteiden myynti jatkoi kasvuaan ja oli 3,0 prosenttia. Olvin alkoholittomien tuotteiden myynti kasvoi markkinaa enemmän. Poikkeuksena alkoholillisista tuotekategorioista hard seltzerit jatkavat edelleen kasvuaan. Olvi on tässä kategoriassa selvä markkinajohtaja. Myös viinien osalta Olvi pärjasi markkinaa paremmin myynnin kasvaessa, kun Alkossa viinien myynti laski 10,3 prosenttia. Kokonaisuutena markkinaosuudet säilyivät vahvoina ja useassa tuoteryhmässä saavutettiin myös kasvua. Esimerkiksi Olvin oluen markkinaosuus on muutoksista huolimatta säilynyt johtavana yli 50 prosentissa. lisaalmeen tehty varastoinvestointi paransi merkittävästi toimitusvarmuutta kesäsesongissa.

Suomen liiketoimintojen liikeluokitus oli 29,8 (25,8) miljoonaa euroa. Liikeluokitus parani 15,4 prosenttia vertailukaudesta parantuneen tuotannollisen tehokkuuden, kustannusten nousun tasaantumisen ja tuotevalikoimamuutosten ansiosta.

Itämeren alue

Itämeren alueen myyntivolyymi laski 6,0 prosenttia 358,8 (381,7) miljoonaan litraan. Liikevaihto laski 3,2 prosenttia ja oli 261,5 (270,0) miljoonaa euroa, joten keskihinta kasvoi. Segmentin myyntivolyymien lasku tuli pääosin Tanskasta ja Latviasta. Latviassa kuluttajakäytynnän heikko kehitys jatkui, laskien koko toimialan myyntivolyymeja vähittäiskaupassa. Olvin arvion mukaan esimerkiksi oluen myyntivolyymi laski 8,3 prosenttia vuoden aikana. Olvin markkinaosuus kuitenkin parani laskevassa markkinassa. Lisäksi Olvi pystyi kasvattamaan hotelli- ja ravintolakanavan myyntiä edelliseen vuoteen verrattuna. Samoin vuonna 2021 hankitun Piebalgas-olutbrändin myynti kasvoi merkittävästi,

joten tuotevalikoiman laajennusten avulla on saatu kasvua muuten laskevassa olutmarkkinassa. Tanskan osalta myyntivolyymin laskun taustalla ovat päätökset luopua useista kannattamattomista tuotteista sekä merkittävien kaupan tuotemerkkisopimusten menetykset. Liiketoiminnan painopisteen muutos omiin brändeihin on käynnissä, ja esimerkiksi Jolly-virvoitusjuomabrändin markkinaosuus virvoitusjuomissa on parantunut selvästi. Tämä ei kuitenkaan vielä korvaa poisjääneiden kaupan tuotemerkkien myyntiä eikä paranna riittävästi kannattavuutta.

Itämeren alueen liiketulos laski yllä mainittujen markkinavaikutusten, merkittävämpien myynti- ja markkinointi-panostusten, kasvaneiden palkkakustannusten sekä logistiikkakustannusten nousun vuoksi 23,1 prosenttia ja oli 17,9 (23,3) miljoonaa euroa. Kannattavuuden heikentyminen näkyi erityisesti Tanskassa, Latviassa ja Liettuassa. Tanskassa strategian mukainen liiketoiminnan painopisteen muutos on käynnissä, mutta toiminta on edelleen merkittävästi tappiollista. Latviassa aikaisemmin kerrottu markkinamuutos laski myyntiä ja sitä kautta bruttokatetta. Liettuassa hintakilpailu kiristyi loppuvuodesta ja laski kannattavuutta. Kaikissa toimintamaissa toteutetut, edellisvuotta merkittävästi suuremmat panostukset brändinäkyvyyteen, kampanjointiin ja hintoihin auttoivat säilyttämään ja varmistamaan Olvin kilpailuasemat, mutta heikensivät kannattavuutta markkinan ollessa odotuksia pienempi.

Valko-Venäjä
Valko-Venäjällä myyntivolyymi kasvoi 0,7 prosenttia 353,7 (351,3) miljoonaan litraan. Alkoholittomissa tuotekategorioissa, kuten mehuissa, vesissä, energiajuomissa ja virvoitusjuomissa, myyntivolyymit kasvoivat strategisten tavoitteiden mukaisesti. Ainoastaan sääriippuvaisen kvassin myynti laski. Alkoholillisissa tuotteissa suurimman tuotekategorian oluen myynti pysyi edellisen vuoden tasolla. Näiden tuoteryhmien myyntiin ja markkinointiin panostettiin raportointikaudella edellisvuotta enemmän. Valko-Venäjän myyntivolyymista 62,9 prosenttia tuli alkoholittomista juomista.

Liikevaihto kasvoi 8,5 prosenttia ja oli 164,5 (151,5) miljoonaa euroa. Paikallisessa valuutassa liikevaihto kasvoi 7,0 prosenttia. Liiketulos kasvoi 3,7 prosenttia ja oli 34,6 (33,4) miljoonaa euroa. Neljännen vuosineljänneksen selvä tulosparannus nosti koko vuoden tuloksen kasvuun. Paikallisessa valuutassa liiketulos kasvoi 2,7 prosenttia. Valko-Venäjän liiketoiminta raportoidaan osana Olvi-konsernia, mutta se toimii omalla tulorahoituksella. Voitonjakoon emoyhtiölle liittyy väliaikaisia rajoituksia, kuten Liiketoiminnan riskit ja niiden hallinta -kohdassa on kerrottu.

Olvi-konsernin myynti, liikevaihto ja tulos vuonna 2025

MYYNNIN KEHITYS

Olvi-konsernin tammi–joulukuun myyntivolyymi laski 2,0 prosenttia ja oli 970,1 (989,7) miljoonaa litraa.

Myyntivolyymi, miljoonaa litraa	2025	2024	Muutos%
Suomi	261,9	262,7	-0,3
Itämeren alue	358,8	381,7	-6,0
Valko-Venäjä	353,7	351,3	0,7
Eliminoinnit	-4,3	-6,1	
Yhteensä	970,1	989,7	-2,0

Konsernin tammi–joulukuun liikevaihto kasvoi 1,3 prosenttia ja oli 665,3 (656,9) miljoonaa euroa.

Liikevaihto, miljoonaa euroa	2025	2024	Muutos%
Suomi	243,2	239,5	1,6
Itämeren alue	261,5	270,0	-3,2
Valko-Venäjä	164,5	151,5	8,5
Eliminoinnit	-3,9	-4,1	
Yhteensä	665,3	656,9	1,3

TULOSKEHITYS

Konsernin tammi–joulukuun liiketulos pysyi edellisen vuoden tasolla ja oli 81,8 (81,4) miljoonaa euroa. Liiketulokseen ei ole tehty vertailukelpoisuuteen vaikuttavia oikaisuja, vaikkakin tulos sisältää merkittäviä projektiluonteisia kuluja liittyen yrityskauppoihin ja järjestelmäuudistuksiin yhteensä 3,4 miljoonaa euroa.

Liiketulos, miljoonaa euroa	2025	2024	Muutos%
Suomi	29,8	25,8	15,4
Itämeren alue	17,9	23,3	-23,1
Valko-Venäjä	34,6	33,4	3,7
Eliminoinnit	-0,5	-1,1	
Yhteensä	81,8	81,4	0,5

Konsernin vuoden 2025 tulos verojen jälkeen oli 64,8 (62,4) miljoonaa euroa. Emoyhtiön omistajille kuuluvasta voitosta laskettu osakekohtainen tulos vuonna 2025 oli 3,09 (2,98) euroa.

Rahoitus ja investoinnit

Olvi-konsernin taseen loppusumma 31.12.2025 oli 607,8 (539,6) miljoonaa euroa. Taseen kasvu johtui pääasiassa aineellisten hyödykkeiden kasvusta investointien myötä sekä myyntisaamisten kasvusta. Oma pääoma per osake oli 17,73 (15,66) euroa. Omavaraisuusaste oli 60,8 (60,3) prosenttia ja velkaantumisaste -3,7 (-12,4) prosenttia. Konsernin maksuvalmiutta kuvaava mittari, current ratio, pysyi samalla hyvällä tasolla ja oli 1,5 (1,4). Sijoitetun pääoman tuottoaste (ROCE) oli 19,9 (24,2) prosenttia. Pääomaa on sitoutunut isojen investointien myötä edellisvuotta enemmän. Korollisten velkojen määrä oli joulukuun lopussa 42,6 (10,5) miljoonaa euroa. Pitkäaikaista vihreää lainaa keittämöinvestoinnin rahoittamiseksi oli tilikauden lopussa 22 miljoonaa euroa. Korollisista veloista lyhytaikaisten velkojen osuus oli 19,5 (3,7) miljoonaa euroa.

Olvi-konsernin tase ja rahoitusasema ovat vahvat. Konsernin rahavarat olivat joulukuun lopussa 56,3 (50,8) miljoonaa euroa. Rahoituksen saatavuus ja joustavuus pyritään takaamaan tililimiittien, yritystodistusohjelmien ja luottolimiittien avulla. Liiketoiminnan rahavirta oli 80,8 (86,1) miljoonaa euroa. Investointien rahavirta oli -53,9 (-38,6) miljoonaa euroa ja rahoituksen rahavirta -22,8 (-27,4) miljoonaa euroa. Rahoituksen rahavirtaa parantaa pitkäaikaisen vihreän lainan nosto.

Olvi-konsernin laajennus- ja korvausinvestoinnit olivat tammi–joulukuussa 51,8 (43,7) miljoonaa euroa. Investoinneista 27,8 miljoonaa euroa kohdistui Suomeen ja 16,2 miljoonaa euroa Itämeren alueen tytäryhtiöihin. Iisalmen tehtaan varasto- ja logistiikkainvestointi on edennyt aikataulun mukaisesti. Korkeavaraston lisäkapasiteetti saatiin käyttöön kesäsesonkiin. Tämä paransi merkittävästi toimitusvarmuutta. Myös keittämöinvestointi etenee suunnitellusti ja suunniteltu käyttöönotto on keväällä 2026. Itämeren alueella investoinnit keskittyivät myyntikaluston kuten kylmälaitteiden hankintaan ja tuotantoedellytysten parantamiseen. Valko-Venäjällä tehtiin tytäryhtiön omalla tulo-rahoituksella tuotannon jatkuvuuden kannalta välttämättömiä korvausinvestointeja 7,8 miljoonalla eurolla. Olvi-konserni panostaa investoinneissaan ympäristöystävällisyyteen sekä toiminnan kustannustehokkuuteen ja kapasiteetin kehittämiseen liiketoiminnan vaatimuksia vastaavaksi.

Konsernirakenteen muutokset vuonna 2025

Olvi Oyj:n tytäryhtiöomistuksissa ei tapahtunut merkittäviä muutoksia tammi–joulukuussa 2025.

Tilikauden päättyessä Olvin omistusosuudet olivat:

	2025	2024	Muutos %-yks.
AS A. Le Coq, Viro	100,00	100,00	-
A/S Cēsu Alus, Latvia	99,88	99,88	-
AB Volfas Engelman, Liettua	99,67	99,67	-
OAo Lidskoe Pivo, Valko-Venäjä	96,36	96,36	-
Servaali Oy, Suomi	100,00	100,00	-
Helsingin tislaamo Oy, Suomi	100,00	100,00	-
Arctic Silence Oy, Suomi	0,00	50,00	-50,00
Suomen Oluset Oy, Suomi	100,00	47,62	52,38
Barley Finland Oy, Suomi	100,00	0,00	100,00
A/S Bryggeriet Vestfyen, Tanska	100,00	100,00	-

Olvi Oyj:stä tuli tilikaudella 2025 Suomen Oluset Oy:n pääomistaja 100,0 prosentin omistusosuudella. Lisäksi Olvi Oyj perusti Barley Finland Oy:n. Yhteisyritys Arctic Silence Oy puolestaan purettiin. Lisäksi Olvi Oyj:n tytäryhtiöillä on yhtiöomistuksia. Helsingin tislaamo Oy omistaa 100,0 prosenttia Helsingin tislaamoravintola Oy:stä. AS A. Le Coq -yhtiöillä on 49,0 prosentin omistusosuus AS Karme ja 20,0 prosentin osuus Verska Mineraalvee OÜ -yhtiöistä Virossa. A/S Cēsu Alus -yhtiöillä on 100,0 prosentin omistusosuus SIA Piebalgas Alus -yhtiön osakekannasta. AB Volfas Engelmanilla on 100,0 prosentin omistusosuus UAB Uniqasta ja UAB Alaus Pintasta. OAo Lidskoe Pivo omistaa 100-prosenttisesti Trade House Lidskoe Pivon.

Tutkimus- ja kehittämistoiminta

Tutkimus- ja kehittämistoimintaan kuuluvat prosessien, toimintatapojen, tuotteiden, raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien suunnittelu ja kehittäminen sekä jo olemassa olevien tuotteiden ja pakkausten edelleen kehittäminen. Tutkimus- ja kehittämistoiminnan menot on kirjattu kuluiksi. Ne koostuvat palkoista, hallinnon yleiskuluista sekä kehittämisprojektien kuluista. Olvi-konsernin tuotekehityksen pää tavoitteena on tuottaa uutuuksia kannattaviin ja kasvaviin juomasegmentteihin.

T&K-menot, miljoonaa euroa	2025	2024	2023
T&K menot	10,8	9,7	5,6
% liikevaihdosta	1,6	1,5	0,9

Vuoden 2025 aikana julkaistiin useita uutuustuotteita Suomessa sekä tytäryhtiöissä. Uutuustuotteet on esitelty kunkin yhtiön internetsivuilla.

Palkat ja palkkiot

Palkkaus, työsuhde-etuudet ja kannustimet perustuvat aina voimassa oleviin lakeihin ja sopimuksiin noudattaen maakohtaisia käytäntöjä. Näiden lisäksi palkkaus määräytyy työn vaativuuden, osaamisen, suorituskyvyn ja/tai tulosten mukaisesti hyvää paikallista käytäntöä noudattaen.

Tilikauden palkat ja palkkiot olivat:

1 000 EUR	2025	2024
Palkat ja palkkiot	77 691	73 436

Hallinnointiperiaatteiden mukaan yhtiö antaa vuosittain erillisen Palkitsemisraportin, joka on laadittu EU:n osakkeenomistajien oikeuksia koskevan lainsäädännön sekä hallinnointikoodin 2025 palkitsemista koskevien suositusten mukaisesti. Raportti julkaistaan vuosikertomuksen liitteenä ja löytyy yhtiön internetsivuilta www.olvigroup.fi.

HALLINNOINTI

Hallinnointiperiaatteet

Olvi Oyj noudattaa vastuullista, korkeatasoista ja avointa hallinnointitapaa. Hyvä hallinnointitapa on kokonaisuus, joka muodostuu laeista ja niiden perusteella annetuista säännöksistä sekä itsesääntelystä ja käytännöistä. Avoin hallinnointitapa tukee yhtiön arvomuodostusta ja kiinnostavuutta sijoituskohteena.

Olvi Oyj noudattaa Nasdaq Helsinki Oy:n ja Keskuskauppakamarin sekä Elinkeinoelämän Keskusliiton kulloinkin voimassa olevaa Corporate Governance -suositusta listayhtiöiden hallinnointi- ja ohjausjärjestelmistä poikkeamat selostaen. Toiminnassa ja raportoinnissa on noudatettu vuoden 2025 osalta Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n 1.1.2025 voimaan tullutta Hallinnointikoodia.

Hallinnointiperiaatteiden toteutumisesta kerrotaan erillisessä selvityksessä hallinnosta ja ohjausjärjestelmästä, joka on vuosikertomuksen liitteenä ja löytyy yhtiön internetsivuilta www.olvigroup.fi.

Liiketoimintastrategia

Olvi-konsernilla on yhteinen missio ja visio. Toiminnan tarkoituksena on tarjota nautinnon hetkiä ylpeydellä. Visiona on olla halutuin monipaikallinen juomatalo.

Konsernitason strategia ohjaa kaikkien yhtiöiden toimintaa. Konserni hyväksyy myös paikallista joustavuutta strategian toteuttamisessa, sillä toimintaympäristöissä ja kilpailutilanteissa on eroja. Liiketoiminta perustuu konsernin yhteisille arvoille, joita ovat paikallinen, positiivinen, kunnioittava ja ketterä.

- Olvi-konserni tavoittelee kannattavaa kasvua ja kestävää omistaja-arvon kasvattamista vahvan monipaikallisen markkina-aseman ja paikallisiin tarpeisiin vastaavan, jatkuvasti kehittyvän tuotevalikoiman avulla. Kasvua haetaan lähinnä orgaanisesti, mutta myös kohdennetut yritysostot Euroopassa ovat mahdollisia kasvun nopeuttamiseksi.
- Vahvan perusliiketoiminnan myynnin arvoa kasvatetaan keskittymällä paikallisten asiakastarpeiden tunnistamiseen ja niihin vastaamiseen hinta- ja valikoimaoptimoinnin avulla. Lisäksi tuotantokapasiteetin käyttöä optimoidaan, toimintaa tehostetaan ja tuotantokapasiteetin kasvattamiseen investoidaan.
 - Markkina-asemaa vahvistetaan kasvavissa juomakategorioissa, kuten alkoholittomissa juomissa ja viineissä. Lisäksi asemaa HoReCa-myyntikanavassa vahvistetaan kehittämällä tarjontaa vastaamaan asiakkaiden tarpeita ja panostamalla asiakassuhteisiin.
 - Tuotteiden vientiä kasvatetaan kohdennetusti. Paikallisia tuotevalikoimia vahvistetaan kansainvälisesti vahvoilla brändeillä kulutustottumusten muutoksia ja eri myyntikanavien kasvua tukevasti. Konsernitaseisia brändien kehittämiseen tullaan panostamaan erityisesti kasvavissa tuotekategorioissa.

Kannattavaa kasvua tuetaan hyödyntämällä konsernin synergiaa ja yhtenäisiä toimintamalleja liittyen vastuullisuuden, osaamisen ja datakyykykkyyksien kehittämiseen. Henkilöstön hyvinvointiin panostetaan, osaamista kehitetään ja tiedonkulkua konserniyhtiöiden välillä parannetaan. Tavoitteena on tehdä vaikuttavia vastuullisuustekoja ja kehittää vastuullisia tuotteita. Omaan päästöttömään toimintaan investoidaan, kiertotalouspohjaisten materiaalien käyttöä lisätään sekä kestävään veden käyttöön panostetaan. Prosesseja, työkaluja ja kulttuuria kehitetään tukemaan tiedolla johdettua päätöksentekoa. Dataa hyödynnetään sisäisen tehokkuuden parantamisessa sekä asiakasrajapinnassa. Kilpailukykyä vahvistetaan investoimalla liiketoimintaa tukeviin järjestelmiin.

- Olvin vahvuuksia markkinaympäristössä ovat:
- Vahva monipaikallinen asema, perinne ja läsnäolo kotimarkkinoilla
 - Laaja, paikallisiin tarpeisiin vastaava tuotevalikoima, jota kehitetään muuttuvien kuluttajatarpeiden ja markkinadatan pohjalta
 - Tehokas, ketterä ja dataohjautuva tuotantokoneisto
 - Vahva jakeluverkosto
 - Vahva osaaminen vähittäiskaupassa, vahvistuva asema HoReCa-kanavassa
 - Vahvat kumppanuudet ja asiakassuhteet
 - Kansainvälisen konsernin vahvuudet ja kyvykkyudet kehittää toimintaa
 - Vastuullinen tapa toimia osana yhtiön perimää
 - Innovatiivinen, ammattitaitoinen ja sitoutunut henkilöstö
 - Sitoutuneet omistajat: pitkäjänteinen toiminnan kehittäminen ja investointikyky
 - Kokenut ja osaava johto, joka on sitoutunut omistaja-arvon kasvattamiseen

Yllä mainitut vahvuudet ja aineettomat voimavarat yhdistettynä vahvaan taloudelliseen asemaan luovat Olvi-konsernin kilpailuetua. Näitä ovat brändiportfolio, hinnoitteluvoima, asiakasuskollisuus ja melko suhdannevakaa

lopputuotteiden kysyntä, korkeat paikalliset markkinaosuudet, todennettu uudistumiskyky kuluttajien muuttuviin tarpeisiin, laaja ja tehokas paikallinen jakelu sekä tuotannon tehokkuus. Nämä yhdessä mahdollistavat kannattavan kasvun ja kehittymisen myös tulevaisuudessa.

Hallitus ja tilintarkastaja

Yhtiökokouksesta lähtien hallituksessa on toiminut puheenjohtajana Nora Hortling ja varapuheenjohtajana Lasse Heinonen. Hallituksen jäseninä ovat olleet Tarmo Noop, Juho Nummela, Pekka Tiainen ja Anette Vaini-Antila.

Yhtiön tilintarkastajana toimii tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab ja päävastuullisena tilintarkastajana KHT Heidi Hyry.

Johto

Vuodesta 2024 alkaen johtoryhmärakennetta selkeytettiin erottamalla yhtiön Suomen ja konsernin johtoryhmävastuut. Tämän mukaisesti 1.1.2024 Olvi-konsernille perustettiin ja nimitettiin johtoryhmä, jolla vahvistettiin konsernitaseisen strategian toteutusta. Konsernin johtoryhmään ovat vuonna 2025 kuuluneet seuraavat vastuualueet ja henkilöt:

- Toimitusjohtaja - Patrik Lundell
Talous- ja tietohallintojohtaja - Tiina-Liisa Liukkonen
Henkilöstö- ja viestintäjohtaja - Marjatta Rissanen
Vastuullisuus- ja hankintojohtaja - Pia Hortling
Liiketoiminnan kehitysjohtaja - Peep Akkel
Lakiasiainjohtaja – Esa Hyttinen

Emoyhtiö Olvi Oyj:n eli Suomen liiketoiminnan johtoryhmään kuuluivat toimitusjohtaja Patrik Lundell, markkinointijohtaja Antti Airaksinen, Servaalin maajohtaja Anna Ekström, vastuullisuus- ja hankintojohtaja Pia Hortling, talous- ja tietohallintojohtaja Tiina-Liisa Liukkonen, henkilöstö- ja viestintäjohtaja Marjatta Rissanen, kaupallinen johtaja Jouni Saarinen ja tuotanto- ja toimitusketjujohtaja Tomi Vuorinen.

Tytär-yhtiöiden toimitusjohtajat vuonna 2025 olivat:

AS A. Le Coq, Tartto, Viro – Jaanus Vihand
A/S Cēsu Alus, Cēsis, Latvia – Eva Sietiņšone 21.2.2025 saakka, Dita Sloka (vt) 31.7.2025 saakka, Evija Grīnberga 1.8.2025 alkaen
AB Volfas Engelman, Kaunas, Liettua – Marius Horbačas
OAO Lidskoe Pivo, Lida, Valko-Venäjä – Audrius Mikšys
A/S Bryggeriet Vestfyen, Assens, Tanska – Jette Andersen 6.1.2025 saakka, Mats Hallstensson (vt) 30.6.2025 saakka, jonka jälkeen erillistä toimitusjohtajaa ei ole nimetty vaan Tanskan liiketoimintojen johtajaksi ja kehitysohjelman toteuttajaksi nimettiin Nadia Deshkovets COO-roolissa
Servaali Oy, Helsinki, Suomi – Anna Ekström (maajohtaja)
Helsingin tislaamo Oy, Helsinki, Suomi – Mikko Mykkänen.

Tytäryhtiöiden toimitusjohtajat raportoivat Olvi Oyj:n toimitusjohtaja Patrik Lundellille. Baltian, Valko-Venäjän ja Tanskan tytäryhtiöiden hallitukset muodostivat Patrik Lundell (puheenjohtaja), Pia Hortling, Tiina-Liisa Liukkonen sekä Marjatta Rissanen. Lisäksi Tanskan tytäryhtiön hallituksessa on kaksi henkilökunnan edustajaa. Suomalaisten tytäryhtiöiden hallitukset muodostuivat emoyhtiön johtohenkilöistä. Tytäryhtiöiden johtoryhmän muodostavat kunkin yhtiön toimitusjohtaja ja noin neljä vastuualuejohtajaa.

LIIKETOIMINNAN RISKIT JA NIIDEN HALLINTA

Riskienhallinta on osa Olvi-konsernin päivittäistä liiketoiminnan suunnittelua ja johtamista, toiminnan seurantaa sekä sisäistä valvontaa. Sillä varmistetaan strategian toteutuminen ja turvataan edellytykset liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamiseksi ja jatkuvuuden varmistamiseksi. Riskienhallinnan tehtävänä on toimia ennakoivasti ja luoda toimintamalli, joissa liiketoimintaan kohdistuvia riskejä hallitaan kokonaisvaltaisesti ja systemaattisesti kaikissa konserniyhtiöissä ja organisaation kaikilla tasoilla.

Riskienhallinta tukee tavoitteiden saavuttamista tunnistamalla ei-toivottuja operatiivisia ja taloudellisia tapahtumia. Lisäksi riskienhallinta tunnistaa ja hyödyntää liiketoiminnassa esiin tulevia mahdollisuuksia.

Riskit arvioidaan analysoimalla riskien toteutumisen todennäköisyyttä ja riskien mahdollisia vaikutuksia. Vaikutukset voivat olla taloudellisia, mutta myös vaikutuksia tieto- ja kyberturvaan, maineeseen, henkilöstöön, paikallisyhteisöön ja ympäristöön. Riskien arvioinnissa huomioidaan myös ympäristön, kuten ilmastomuutoksen ja luonnon monimuotoisuuden, vaikutukset liiketoimintaan sekä ihmisoikeudet niin omassa toiminnassa kuin arvoketjussa. Riskianalyysin perusteella tehdään vuosittain päivitettävä riskienhallinnan kehittämissuunnitelma, jonka avulla pyritään jatkuvaan ja ennakoivaan toiminnan kehittämiseen, sekä toiminnan jatkuvuussuunnitelmat. Riskianalyysi pienentää myös operatiivisen toiminnan riskejä. Olvi-konsernin riskit on jaettu strategisiin, liiketoiminnallisiin, taloudellisiin ja compliance-riskeihin.

Strategiset riskit ovat epävarmuuksia liittyen liiketoimintaympäristöön ja Olvi-konsernin kykyyn toimia siinä sekä varautua mahdollisiin muutoksiin. Tällaiset riskit voivat liittyä yleiseen taloudelliseen tilanteeseen, vastuullisuusvaatimuksiin, kilpailuasemaan, lainsäädäntöön tai teknologiseen kehitykseen ja vaikuttaa taloudellisiin tai toiminnallisiin tavoitteisiin. On tärkeää varmistaa, että strategia on linjassa konsernin riskinottohalun ja riskinsietokyvyn kanssa.

Operatiiviset riskit ovat olosuhteita tai tapahtumia, jotka voivat estää tai hidastaa tavoitteiden saavuttamista, tai voivat aiheuttaa vahinkoa ympäristölle, ihmisille, omaisuudelle, liiketoiminnalle, tiedolle tai muille Olvin toiminnoille.

Taloudelliset riskit liittyvät Olvi-konsernin taloudelliseen asemaan. Näitä voivat olla rahoituksen saatavuus tai hinta, valuuttakurssimuutokset ja investoinnit.

Compliance-riskit syntyvät, jos yhtiö ei noudata sen toimintaan sovellettuja sääntöjä ja lakeja tai sisäisiä toimintaperiaatteita. Näistä voi aiheutua oikeudellisia tai hallinnollisia seuraamuksia, taloudellisia tappioita tai mainehaittoja. Toimialaspesifejä vaatimuksia Olvi-konsernilla liittyy muun muassa elintarviketurvallisuuteen ja ympäristövaatimuksiin.

Hallitus vastaa Olvi-konsernin riskienhallinnasta sekä liiketoimintojen sisäisestä valvonnasta. Tarkastusvaliokunta arvioi riskienhallinnan riittävyyttä, asianmukaisuutta ja tehokkuutta sekä keskeisiä riskialueita. Operatiivinen johto on vastuussa riskienhallintaperiaatteiden määrittämisestä ja käyttöönotosta konsernirakenteen mukaisesti.

Lähiajan riskit ja epävarmuustekijät liiketoiminnassa

Geopoliittinen tilanne on vaikuttanut konsernin toimintaympäristöön. Sen aiheuttamat jännitteet, Ukrainan sota ja ilmastomuutoksen aiheuttamat sääilmiöt vaikuttavat muun muassa raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien sekä energian hintoihin ja saatavuuteen markkinoilla sekä kuluttajaluottamukseen. Tullitariffien muutoksella Yhdysvaltojen ja Euroopan välillä ei ole suoria merkittäviä vaikutuksia Olvin toimintoihin eikä Olvilla ole merkittävää liiketoimintaa Yhdysvalloissa. Iranin sodan pitkittyminen voi nostaa energian hintoja ja sen myötä logistiikkakustannuksia ja materiaalien valmistuskustannuksia. Olvi-konserni vastaa kustannusten nousuun parantamalla oman toiminnan tuottavuutta sekä tarkastelemalla myyntihintoja ja -valikoimia kannattavuuden säilyttämiseksi. Saatavuutta varmistetaan laajalla kumppaniverkostolla ja pitkäaikaisilla sopimuksilla.

Historiallisen korkeat kuluttajahinnat, juomien verotuksen ja alkoholilainsäädännön kiristäminen sekä geopoliittisen epävarmuuden aiheuttama yleisen taloudellisen tilanteen heikentyminen laskevat kuluttajien luottamusta ja vaikuttavat kuluttajakäyttäytymiseen. Tämä lisää muun muassa kulutuksen siirtymistä edullisempiin tuotevaihtoehtoihin ja hintakilpailua. Lisäksi kulutuksessa nähdään kokonaisuudessaan laskua erityisesti alkoholillisissa tuotteissa ja premiumisaatiotrendi voi pysähtyä. Markkinakohtaisia eroja kuitenkin on. Olvi-konserni vastaa muutokseen kehittämällä tuoteportfolioa kulutuskysyntää vastaavasti ja huolehtimalla markkinaosuuksien ylläpitämisestä ja vahvistamisesta.

Valko-Venäjän liiketoimintoihin ja taloudelliseen ennustamiseen liittyy edelleen epävarmuutta. Epävarmuus koskee muun muassa valuuttakurssien kehitystä, toimintaympäristön, paikallisen lainsäädännön ja verotuksen ennakoinnattomuutta, kauppapakotteita ja länsimaihin suuntautuvan rahaliikenteen toimivuutta. Olvin tytäryhtiö toimii Valko-Venäjällä operatiivisesti itsenäisesti vastaten muun muassa hankinnoistaan. Lisäksi IT-toimintaympäristö on eriytetty. Tytäryhtiö rahoittaa toimintansa oman liiketoiminnan kassavirralla. Länsimaalaisessa omistuksessa olevien yritysten osinkojen maksamista koskeva rajoitus on voimassa 2026 vuoden loppuun. Säädökset rajoittavat ulkomaille maksettavien osinkojen enimmäismäärää. Tämänhetkisen tulinnan mukaan osinko, jonka Valko-Venäjän yhtiö voi lain mukaan vuosittain emoyhtiölle maksaa rajoitusten voimassaolon aikana, on noin 2–4 miljoonaa euroa. Olvi-konsernin johdon arvion mukaan Valko-Venäjän tytäryhtiön nyt tiedossa oleva väliaikainen osingonmaksun rajoitus ei heikennä emoyhtiön osingonmaksukykyä. Olvin tytäryhtiön osakkeita koskevat myyntirajoitukset ovat edelleen voimassa. Olvilla ei ole lupaa Valko-Venäjän tytäryhtiön osakkeiden myyntiin. Lainsäädäntötilannetta seurataan sekä arvioidaan aktiivisesti markkinassa toimimisen edellytyksiä ja vaihtoehtoja.

Yrityskaupat tarjoavat kasvumahdollisuuksia, mutta sisältävät myös riskejä hankinnan onnistumisen ja yritysarvon kasvuodotusten osalta. Riskit voivat liittyä esimerkiksi due diligence -selvitysten kattavuuteen sekä liiketoiminta- ja integraatiosuunnitelmien toteutumiseen. Yrityskauppojen hyödyt ja investoinnin takaisinmaksu ovat riippuvaisia haltuun ottamisen ja liiketoimintasuunnitelman toteutuksen onnistumisesta. Yrityskauppojen myötä taseelle syntyy usein liikearvoa, jota testataan säännöllisesti käypään arvoon verraten. Liikearvoihin liittyy riskejä arvonalentumisesta, mikäli tulevaisuuden kassavirrat eivät tue arvostusta. Olvi hallitsee yrityskauppoihin liittyviä riskejä kehittämällä yrityskauppaprosessejaan ja resursoimalla prosessien toteuttamista riittävällä tavalla.

Kyberturvallisuusuhat ovat kasvaneet muun muassa maailmanlaajuisen geopoliittisen tilanteen kärjistymisen vuoksi. Kasvaneisiin tietoturvauhkiiin on Olvi-konsernissa varauduttu monenlaisilla tavoilla ja NIS2-kyberturvallisuudirektiivin edellyttämät vaatimukset on toteutettu aikataulun mukaisesti. Kyberturvallisuuteen liittyvää koulutusta, ohjeistusta ja uhkatilanteiden harjoittelua on lisätty. Henkilöstölle järjestetään vuosittain koulutusta sekä jaetaan tietoa tietoturvariskeistä ja niiden välttämisestä. Olvi-konserni auditoi toimittajiensa tietoturvakäytännöt ja arvioi niihin liittyvät riskit säännöllisesti. Vuonna 2025 ei ole tapahtunut kolmansien osapuolten tietoturvaloukkauksia. Olvi-konsernin tavoitteena on jatkossakin nolla tietoturvaloukkausta. Konserniyhtiöissä ei ole esiintynyt tietoturvaloukkauksia viimeisen kolmen vuoden aikana. Olvi-konsernilla on tietoturvariskejä koskeva vakuutus.

EU:n pakkaus- ja pakkausjäteasetuksen (PPWR) soveltaminen alkaa 12.8.2026. Tämän lisäksi asetuksessa on lukuisia siirtymäsäännöksiä eri velvoitteiden alkamisajankohdille. Lähivuosina EU-komissiolta tulee täytäntöönpano- ja delegoituja säädöksiä sekä ohjeita, joilla täsmennetään vaatimuksia ja niiden soveltamista. Tämänhetkisen arvion mukaan PPWR tulee nostamaan tuotteiden valmistuksen ja logistiikan energiankulutusta ja vaikuttaa sitä kautta sekä ilmastopäästöihin että vedenkäyttöön, millä on suora vaikutus Olvi-konsernin mahdollisuuksiin saavuttaa asetetut ympäristötavoitteet. Kasvava vedenkäyttö olisi ristiriidassa myös kesäkuussa 2025 hyväksytyn EU:n vesiresilienssistrategian kanssa. Lisäksi PPWR aiheuttaa todennäköisesti investointitarpeita uudelleen käytettäviin pulloihin ja kuljetuspakkauksiin, ja laitteistoihin tuotteiden täytössä ja käsittelyssä. Asetuksen käytäntöönpanon prosessia seurataan tiiviisti ja sen soveltamisohjeisiin pyritään vaikuttamaan niin, että myös Olvi-konsernin toimintamaiden kestävyysnäkökohdat tulevat huomioiduksi.

Vastuullisuusriskejä kartoitetaan ihmisoikeus- ja ilmastomuutoksen vaikutusten arvioinneilla, jotka ovat osana yrityksen strategiaa, liiketoiminnallisia, taloudellisia ja compliance-riskejä.

Liiketoiminnan ja sääntelypohjan laajentuessa Olvi-konserni altistuu jatkuvasti oikeudellisille ja compliance-riskeille, joiden valvonta kohdistuu esimerkiksi kilpailuoikeuteen, lahjonnan ja korruption vastaiseen toimintaan, pakotteisiin, verosääntelyn noudattamiseen sekä terveysstandardeihin. Soveltuvan lainsäädännön tai konsernin sisäisten ohjeiden noudattamatta jättäminen voi johtaa sanktioihin, kuten sakkoihin, korvausvaatimuksiin sekä brändi- ja mainehaittoihin.

Olvi-konsernissa on tehty useita liiketoimintaympäristön kehitykseen liittyviä skenaarioita ja valmistauduttu vastaamaan muuttuviin tilanteisiin. Kevään 2025 aikana on tehty muun muassa pitkän aikavälin skenaarioita toimintaympäristön muutosajureiden ymmärtämiseksi ja niihin varautumiseksi. Yhtiö on varautunut tuotannollisiin häiriöihin ja laatinut jatkuvuussuunnitelmia, jotka liittyvät muun muassa henkilöstön, raaka-aineiden ja energian saatavuuteen. Yhtiö on tehnyt investointeja energian saannin turvaamiseksi ja varmistanut raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien hankintaa. Huomiota on kiinnitetty erityisesti riskiarvioiden tekemiseen ja niiden mukaisten riskienhallintasuunnitelmien riittävyYTEEN sekä uusien riskien arviointitapojen käyttöönottoon muun muassa tietoturva- ja vastuullisuusriskien osalta.

OLVIN OSAKKEET JA OSAKEMARKKINAT

Olvin osakepääoma joulukuun 2025 lopussa oli 20,8 miljoonaa euroa. Osakkeita oli yhteensä 20 722 232 osaketta, joista 16 989 976 eli 82,0 prosenttia oli julkisesti noteerattuja A-osakkeita ja 3 732 256 eli 18,0 prosenttia K-osakkeita.

Jokainen A-osake tuottaa yhden (1) äänen ja jokainen K-osake kaksikymmentä (20) ääntä. A- ja K-osakkeet tuottavat saman oikeuden osinkoon. Olvin A-osaketta vaihdettiin Nasdaq Helsinki Oy:ssä (Helsingin Pörssi) vuoden 2025 aikana yhteensä 2 391 988 (1 623 387) osaketta eli 14,1 (9,6) prosenttia A-osakkeiden määrästä. Vaihdon arvo oli 75,3 (49,4) miljoonaa euroa.

Osakkeet ja osakepääoma 31.12.2025

	Osakkeita	%	Ääniä	%
K-sarjan osakkeet, rekisteröity	3 732 256	18,0	74 645 120	81,5
A-sarja osakkeet, rekisteröity	16 989 976	82,0	16 989 976	18,5
Yhteensä	20 722 232	100,0	91 635 096	100,0

Olvi A-osakkeen pörssikurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä oli vuoden 2025 lopussa 31,35 (29,20) euroa. A-osakkeen ylin kurssi tammi-joulukuussa oli 37,20 (33,80) euroa ja alin 28,20 (28,05) euroa. Keskikurssi vuonna 2025 oli 31,49 (30,44) euroa.

Joulukuun 2025 lopussa A-osakkeiden markkina-arvo oli 532,1 (495,5) miljoonaa euroa ja kaikkien osakkeiden markkina-arvo 649,1 (604,5) miljoonaa euroa.

Olvin osakkeenomistajien määrä oli joulukuun 2025 lopussa 25 373 (24 109). Ulkomaalaisten sekä ulkomaisten ja kotimaisten hallintarekisteröityjen omistusten määrä arvo-osuuksien kokonaismäärästä oli 20,0 (17,5) prosenttia ja osuus kokonaisäänimäärästä 4,5 (4,0) prosenttia.

Omistusmääräjakauma 31.12.2025

Arvo-osuuksien lukumäärä	Omistajien lukumäärä	% omistajista	Arvo-osuusmäärä	% arvo-osuuksista	Äänimäärä	% äänistä
1 - 1 000	24 116	95,05	3 077 783	14,85	3 082 039	3,36
1 001 - 10 000	1 146	4,52	2 894 623	13,97	3 068 207	3,35
10 001 - 500 000	105	0,41	5 432 808	26,22	14 087 384	15,37
500 001 - 999 999 999 999	6	0,02	9 317 018	44,96	71 397 466	77,92
Yhteensä	25 373	100,00	20 722 232	100,00	91 635 096	100,00

Ulkomaiset ja hallintarekisteröidyt omistukset 31.12.2025

Arvo-osuuksien lukumäärä	Omistajien lukumäärä	% omistajista	Arvo-osuusmäärä	% arvo-osuuksista	Äänimäärä	% äänistä
Ulkomaiset yhteensä	80	0,32	41 684	0,20	41 684	0,04
Hallintarekisteröidyt (ulkom.) yhteensä	6	0,02	522 502	2,52	522 502	0,57
Hallintarekisteröidyt (kotim.) yhteensä	5	0,02	3 571 683	17,24	3 571 683	3,90
Yhteensä	91	0,36	4 135 869	19,96	4 135 869	4,51

Suurimmat omistajat 31.12.2025

	K-sarja	A-sarja	Yhteensä	%	Äänimäärä	%
1. Olvi-säätiö	2 363 904	990 613	3 354 517	16,19	48 268 693	52,67
2. Hortling Heikki kuolinpesä *)	903 488	103 280	1 006 768	4,86	18 173 040	19,83
3. Hortling Timo Einari	212 888	49 152	262 040	1,26	4 306 912	4,70
4. Hortling-Rinne Marit	149 064	15 545	164 609	0,79	2 996 825	3,27
5. Skandinaviska Enskilda Banken Ab (publ), Helsingin sivukonttori, hall.rek.		1 813 579	1 813 579	8,75	1 813 579	1,98
6. Nordea Bank Abp, hall.rek.		1 625 251	1 625 251	7,84	1 625 251	1,77
7. Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma		828 075	828 075	4,00	828 075	0,90
8. Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen		692 348	692 348	3,34	692 348	0,76
9. Hortling Pia Johanna	23 388	29 374	52 762	0,25	497 134	0,54
10. Hortling Jens Einari	23 388	18 444	41 832	0,20	486 204	0,53
11. Rinne Ville Petteri	23 388	12 478	35 866	0,17	480 238	0,52
12. Rinne Valtteri Markunpoika	23 388	11 455	34 843	0,17	479 215	0,52
13. Citybank Europe Plc, hall.rek.		358 127	358 127	1,73	358 127	0,39
14. Evli Finnish Small Cap Fund		338 173	338 173	1,63	338 173	0,37
15. Elo Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö		300 000	300 000	1,45	300 000	0,33
16. Laakkonen Hannu Markus		216 072	216 072	1,04	216 072	0,24
17. Sijoitusrahasto Aktia Capital		205 047	205 047	0,99	205 047	0,22
18. Pensionsförsäkringsaktiebolaget Veritas		184 873	184 873	0,89	184 873	0,20
19. Lahti Ari		180 000	180 000	0,87	180 000	0,20
20. Lindell John Herman Dennis		135 000	135 000	0,65	135 000	0,15
Muut	9 360	8 883 090	8 892 450	42,93	9 070 290	9,91
Yhteensä	3 732 256	16 989 976	20 722 232	100,00	91 635 096	100,00

*) Osakkeenomistus sisältää omassa ja määräysvallassa olevien nimissä olevat osakkeet.

Sektorijakauma 31.12.2025

	Omistajien lukumäärä	% omistajista	Arvo-osuusmäärä	% arvo-osuuksista	Hallintarekisteröityjen				
					arvo-osuusmäärä	% arvo-osuuksista	Äänimäärä	% äänistä	
Yritykset	792	3,12	4 227 983	20,40			49 142 159	53,63	
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	33	0,13	1 157 547	5,59	3 571 683	17,24	4 729 230	5,16	
Julkisyhteisöt	11	0,04	2 080 188	10,04			2 080 188	2,27	
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	122	0,48	337 315	1,63			337 315	0,37	
Kotitaloudet	24 329	95,89	8 783 330	42,38			34 782 018	37,96	
Ulkomaat	86	0,34	41 684	0,20	522 502	2,52	564 186	0,61	
Yhteensä	25 373	100,00	16 628 047	80,24	4 094 185	19,76	91 635 096	100,00	

Osakkeenomistus

Rekisteröity osakepääoma, 1 000 EUR 20 759.

Olvi Oyj:n yhtiökokouksen 16.4.2025 päätöksen mukaisesti osakkeille maksettiin osinkoa 1,30 euroa/osake vuodelta 2024 (1,20 euroa/osake vuodelta 2023), yhteensä 26,9 (24,8) miljoonaa euroa. Osinko maksettiin kahdessa erässä. Ensimmäinen erä 0,65 euroa osakkeelta maksettiin 30.4.2025. Toinen erä 0,65 euroa osakkeelta maksettiin 5.9.2025.

Ääniä / A-sarjan osake 1
Ääniä / K-sarjan osake 20
Sekä K- että A-sarjan osakkeilla on sama oikeus osinkoon. Yhtiöjärjestykseen sisältyy K-sarjan osakkeita koskeva lunastuslauseke.

SISÄPIIRI

Helsingin Pörssin, Keskuskauppakamarin ja Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliiton valmistelemat, listattujen yhtiöiden käyttöön tarkoitetut sisäpiiriohjeet otettiin käyttöön Olvi Oyj:ssä jo vuonna 2000. Suomessa 3.7.2016 tuli sovellettavaksi Markkinoiden väärinkäyttöasetus (EU) N:o 596/2014 (MAR), jota Olvi Oyj noudattaa sisäpiirihallinnossaan Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen (ESMA) tulkinnan mukaisesti.

Olvi Oyj:llä oli 31.12.2025 arvo-osuusjärjestelmässä 25 373 (24 109) osakkeenomistajaa, joista 11 (11) hallintarekisteröityjä.

Olvi Oyj:n hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja omistivat 31.12.2025 yhteensä 46 035 A-osaketta, jotka edustavat 0,22 prosenttia kaikista osakkeista ja 0,05 prosenttia äänimäärästä. Yhtiön johdolla ei ole optioita.

Hallituksen valtuutukset

Olvi Oyj:n yhtiökokous päätti 16.4.2025, peruuttaen samalla käyttämättä olevat omien osakkeiden hankkimisvaltuudet, valtuuttaa Olvi Oyj:n hallituksen päättämään yhtiön omien A-osakkeiden hankkimisesta voitonjakokelpoisilla varoilla enintään 500 000 A-osaketta, joka vastaa 2,4 prosenttia koko osakekannasta ja 0,6 prosenttia kaikkien osakkeiden yhteenlasketusta äänimäärästä.

Yhtiökokous myös päätti, peruuttaen samalla käyttämättä olevat omien osakkeiden luovutusvaltuudet, valtuuttaa Olvi Oyj:n hallituksen päättämään enintään 1 000 000 uuden A-osakkeen antamisesta sekä enintään 500 000 yhtiön hallussa olevan oman A-osakkeen luovuttamisesta.

Edellä mainitut valtuutukset ovat voimassa vuoden 2026 varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 18 kuukautta yhtiökokouksen valtuutusta koskevasta päätöksestä lukien.

Osakepalkitseminen

Pitkän aikavälin palkitsemisen tavoitteena on Olvin strategian ja tavoitteiden saavuttaminen, omistaja-arvon lisääminen, kilpailukyvyyn kasvattaminen, kannattavan kasvun ja suhteellisen kannattavuuden tukeminen sekä toimivan johdon ja avainhenkilöiden sitouttaminen.

Olvilla on käytössä kaksi erillistä osakeperusteista kannustinjärjestelmää; suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä ja rajoitettu osakepalkkiojärjestelmä. Pitkän aikavälin suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä koostuu vuosittain alkavista yksittäisistä osakeohjelmista, joilla kullakin on kolmen vuoden ansaintajakso. Hallitus päättää vuosittain kannustinjärjestelmän kohderyhmän ja tavoitteet sekä mahdolliset palkkiot. Rajoitettua osakepalkkiojärjestelmää käytetään avaintyöntekijöiden sitouttamiseen. Palkkion edellytyksenä on työsuhteen jatkuminen.

Suoriteperusteisen kannustinjärjestelmän ansaintajakson päättyessä arvioidaan, miten suorituskriteerit ovat toteutuneet ja mahdollinen maksettava palkkio riippuu onnistumisesta näissä asetetuissa tavoitteissa. Palkkiot suoritetaan Olvi Oyj:n A-sarjan osakkeina ansaintakauden päättymisen jälkeen sekä käteisosuutena, joka kattaa palkkiosta avainhenkilöille aiheutuvat verot ja lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut.

SUORITEPERUSTEISET OSAKEKANNUSTINJÄRJESTELMÄT

Oheisessa taulukossa tilikaudella päättyneet (p) suoriteperusteiset ohjelmat sekä käynnissä (k) olevat ohjelmat. Vuodesta 2023 alkaen osakekannustimien tavoitteet ja mahdolliset palkkiot perustuvat konsernin Suomen ja Itämeren alueen liiketoimintasegmenttien tavoitteiden saavuttamiseen.

Ansaintajakso	Ansaintakriteerit ja painoarvot (%)	Kohderyhmä, henkilöä	Enimmäis-palkkio, kpl	Toteutunut palkkio, kpl
2022–2024 (p)	Liiketulos (50 %), Alkoholiittomien tuotteiden myyntivolyymin kasvu (40 %),	16	10 670	4 196
2023–2025 (k)	Arvoketjun CO ₂ e -päästöjen väheneminen (10 %)	16	10 600	
2023–2025 (p)	Oma sijoitus (50 %) ja TSR (50 %) *)	1	1 000	500
2024–2026 (k)	Liiketulos (50 %), Alkoholiittomien tuotteiden liikevaihdon kasvu (40 %), Oman valmistuksen CO ₂ e -päästöjen väheneminen (10 %)	37	43 150	
2025–2027 (k)	Liiketulos (50 %), Alkoholiittomien tuotteiden liikevaihdon kasvu (40 %), Oman valmistuksen CO ₂ e -päästöjen väheneminen (10 %)	36	42 702	

*) TSR on sidottu Olvin A-osakkeen vaihdolla painotettuun keskipurssiin 1.12.2024–31.1.2025 ja maksettuihin osinkoihin ohjelman käynnistymisestä 31.1.2025 saakka.

SITOUTTAVAT RAJOITETUT OSAKEKANNUSTINJÄRJESTELMÄT

Tilikaudella käynnissä (k) olevat ohjelmat.

Ansaintajakso	Ansaintakriteeri	Kohderyhmä, henkilöä	Enimmäis-palkkio, kpl	Toteutunut palkkio, kpl
2024–2025 (k)	Työsuhde	19	3 250	
2025–2026 (k)	Työsuhde	16	2 750	

Osakepalkkiot maksetaan kerralla ansaintakauden päättymisen jälkeen seuraavan vuoden toukokuun loppuun mennessä. Palkkion saaminen on sidottu työsuhteen voimassaoloon palkkion maksuhetkellä. Osakepalkkion lisäksi suoritetaan käteisosuus, joka kattaa palkkiosta avainhenkilöille aiheutuvat verot ja lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut.

Tilikaudella 2025 kirjattiin kyseisiin kannustinjärjestelmiin liittyviä kustannuksia yhteensä 1 522,9 tuhatta euroa. Osakelukumäärä ohjelmissa on yhteensä 95 959 kappaletta ja käyvän arvon painotettu keskiarvo on 27,58 euroa osakkeelta. Käyvän arvon määrittelyssä on huomioitu tulevaisuuden osingonjako. Olvi-konsernilla ei ole käytössä muita osake- tai optiojärjestelyjä.

Omat osakkeet

Olvi Oyj:llä oli tammikuun 2025 alussa hallussa yhteensä 21 714 kappaletta omia A-osakkeita. Olvi Oyj luovutti omia A-osakkeitaan toimitusjohtajalle suoriteperusteisen sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän mukaisesti yhteensä 500 osaketta ja avainhenkilöille suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän mukaisesti yhteensä 4 196 osaketta. Lisäksi Olvi Oyj luovutti 100 osaketta aiemmin päättyneen lisäosakejärjestelmän ehtojen mukaisesti.

Olvi Oyj:llä on tilikauden 2025 lopussa hallussa yhteensä 16 918 kappaletta omia A-osakkeita. Omien osakkeiden hankintahinta on yhteensä 511,0 tuhatta euroa. Yhtiön hallussa olevilla omilla osakkeilla yhtiö ei voi äänestää. Olvi Oyj:n hallussa olevien omien A-osakkeiden osuus kaikista osakkeista on 0,08 prosenttia ja osuus kaikkien osakkeiden yhteenlasketusta äänimäärästä 0,02 prosenttia. Hallussa olevien osakkeiden osuus A-osakkeista ja A-osakkeiden äänimäärästä on 0,10 prosenttia.

Liputusilmoitukset

Olvi Oyj ei ole saanut vuoden 2025 aikana arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 pykälän mukaisia liputusilmoituksia.

LÄHIAJAN NÄKYMÄT JA TILIKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Tilinpäätöstiedotteessa 12.2.2026 Olvi antoi tulositynopsin, jonka mukaan 2026 liiketuloksen odotetaan olevan 84–92 miljoonaa euroa.

Olvi odottaa orgaanista kasvua alkoholittomista tuotekategorioista sekä tavoittelee pitävänsä tai kasvattavansa markkinaosuutta alkoholillisissa tuotekategorioissa. Uudet ostetut liiketoiminnot ovat integraatiovaiheessa vuonna 2026, ja synergioiden odotetaan pääosin toteutuvan vuodesta 2027 eteenpäin. Uusien liiketoimintojen vaikutus liiketulokseen arvioidaan olevan alle 5 prosenttia vuoden 2026 osalta.

Yrityshankinnat raportointikauden päättymisen jälkeen

Vahvistuneiden kolmen yrityshankinnan osalta määräysvalta siirtyi raportointikauden päättymisen jälkeen tammikuussa 2026, joten tapahtumat luokitellaan IAS 10:n mukaisesti ei-oikaistavaksi tapahtumaksi. Näin ollen hankintoja ei ole kirjattu päättyneeseen tilinpäätökseen, eikä niillä ole vaikutusta raportointikauden taseeseen tai tulokseen. Tammikuussa varmistuneiden yrityskauppojen yhdistely osaksi Olvi-konsernia tehdään 1.1.2026 alkaen. Alla kuvattujen vahvistuneiden yritysostojen lopulliset kauppahinnat eivät ole vielä vahvistuneet eikä näin ollen kauppahinnan allokointilaskelmat ole vielä valmiina.

Kaikkien julkistettujen yrityskauppojen, Viro mukaan lukien, arvioitu vaikutus konsernin vuoden 2025 myyntivolyymiin olisi ollut 9 prosenttia, liikevaihtoon 10 prosenttia ja liiketulokseen 5 prosenttia olettaen, että liiketoiminnot olisivat olleet kaikki 12 kuukautta mukana luvuissa. Vuoden 2026 osalta tulee huomioida, että yhtiöiden integrointi konserniin on vasta aloitettu tammikuussa ja prosessista arvioidaan aiheutuvan lisäkustannuksia. Merkittäviä synergioita arvioidaan saatavaksi vuoden 2027 aikana. Lisäksi Värska Originaal AS:n yrityskauppa ei ole vielä vahvistunut, joten yhdistely konserniin tehdään vasta myöhemmin. Ostettujen yritysten liiketoimintamallit poikkeavat toisistaan ja ovat muun muassa kannattavuudeltaan erilaisia.

Valmiermuižas alus

Olvi-konserni ilmoitti 2.9.2025 ostavansa latvialaisen olut- ja juomavalmistajan, Valmiermuižas alus -yhtiön. Yritysosto on saanut kilpailuviranomaisen hyväksynnän ja kauppa toteutui 15.1.2026. Hankinnan seurauksena konserni on saanut määräysvallan Valmiermuižas alus -yhtiöstä 100 prosentin omistusosuudella.

Yrityskauppa tukee Olvin strategista tavoitetta olla halutuin monipaikallinen juomatalo, laajentaen konsernin tuotevalikoimaa ja avaten lisää kasvumahdollisuuksia ravintola- ja vientimarkkinoille.

Banjalučka Pivara

Olvi-konserni ilmoitti 9.9.2025 ostavansa Bosnia ja Hertsegovinan suurimman panimon Banjalučka Pivaran, joka toimii myös Serbiassa. Yritysosto on saanut kilpailuviranomaisen hyväksynnän ja kauppa toteutui 2.1.2026. Hankinnan seurauksena konserni on saanut määräysvallan Banjalučka Pivarasta 100 prosentin omistusosuudella.

Hankinta tukee Olvin monipaikallista kasvustrategiaa tarjoamalla pääsyn vahvoihin paikallisiin brändeihin ja tuotantokapasiteettiin, mahdollistaen kasvun ja laajentumisen Balkanin alueella. Kasvua tukee oma tuotanto Väli-meren läheisyydessä, sillä Olvi pystyy palvelemaan Välimeren matkailualueita, kuten Italiaa, Kroatiaa, Kreikkaa ja Montenegroa, entistä paremmin ja joustavammin.

Värska Originaal AS

Olvi tiedotti 15.9.2025 laajentavansa alkoholittomien tuotteiden valikoimaansa ja hankkivansa Viron johtavan kivennäisvesivalmistajan Värska Originaal AS:n. Kauppa odottaa edelleen paikallisen kilpailuviranomaisen hyväksyntää.

Brewery International

Olvi-konserni ilmoitti 3.12.2025 ostavansa 51 prosentin enemmistöosuuden Brewery Internationalista, joka on tunnettu juomien maahantuontiin ja jakeluun erikoistunut yritysryhmä Norjassa ja Ruotsissa. Sopimukseen sisältyy optio hankkia loput osakkeet myöhemmin. Kauppa toteutui 2.1.2026.

Yritysryhmään kuuluvat panimotuotteisiin keskittyvät Brewery International -yhtiöt sekä laadukkaisiin viineihin ja väkeviin alkoholijuomiin keskittyvät Mission Wine & Spirits -yhtiöt. Yritysosto tukee Olvi-konsernin strategisia kasvutavoitteita, vahvistaa sen maantieteellistä asemaa Pohjoismaissa ja luo perustan uusille kasvumahdollisuuksille.

HALLITUKSEN ESITYS VOITTOA KOSKEVIKSI TOIMENPITEIKSI

Emoyhtiö Olvi Oyj:n jakokelpoiset varat 31.12.2025 olivat 182,4 (164,6) miljoonaa euroa, josta tilikauden voitto oli 44,6 (42,7) miljoonaa euroa.

Olvi Oyj:n hallitus esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle voitonjakokelpoisten varojen käyttämistä seuraavasti:

1) osinkona jaetaan 1,35 (1,30) euroa vuodelta 2025 sekä K- että A-sarjan osakkeelle eli yhteensä 28,0 (26,9) miljoonaa euroa. Osinko on 43,7 (43,6) prosenttia Olvi-konsernin osakekohtaisesta tuloksesta. Osinko maksetaan kahdessa erässä. Ensimmäinen erä 0,67 euroa osakkeelta maksetaan 30.4.2026 osakkeenomistajalle, joka on täsmäytyspäivänä 7.4.2026 merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Toinen erä 0,68 euroa osakkeelta maksetaan 30.9.2026 osakkeenomistajalle, joka on täsmäytyspäivänä 23.9.2026 merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Olvin omille osakkeille ei makseta osinkoa.

2) emoyhtiön vapaaseen omaan pääomaan jätetään 154,4 miljoonaa euroa.

OLVI OYJ
Hallitus

KONSERNIN TALOUDELLISTA KEHITYSTÄ KUVAAVAT TUNNUSLUVUT 2023—2025

Toiminnan laajuus ja kannattavuus 1 000 EUR	2025	2024	2023
Liikevaihto	665 275	656 907	630 605
Muutos, %	1,3	4,2	8,0
Liiketulos	81 811	81 386	54 918
% liikevaihdosta	12,3	12,4	8,7
Rahoitustuotot ja -kulut	1 040	652	-646
Voitto ennen veroja	82 851	82 038	54 918
% liikevaihdosta	12,5	12,5	8,7
Tilikauden voitto	64 824	62 425	38 473
% liikevaihdosta	9,7	9,5	6,1
Taseen loppusumma	607 774	539 602	490 000
Tulorahoitus-%	13,8	13,4	9,3
Sijoitetun pääoman tuotto-% (ROI)	22,7	26,5	19,2
Sijoitetun pääoman tuottoaste-% (ROCE)	19,9	24,2	18,5
Oman pääoman tuotto-% (ROE)	18,7	20,3	13,5
Omavaraisuusaste, %	60,8	60,3	59,0
Maksuvalmius (current ratio)	1,5	1,4	1,3
Velkaantumisaste (gearing), %	-3,7	-12,4	-8,5
Investoinnit käyttöomaisuuteen	51 797	43 667	24 947
% liikevaihdosta	7,8	6,6	4,0
Nettoinvestoinnit käyttöomaisuuteen	51 426	42 715	23 845
% liikevaihdosta	7,7	6,5	3,8
Tutkimus- ja kehittämismenot	10 848	9 663	5 572
% liikevaihdosta	1,6	1,5	0,9
Palkat ja palkkiot	77 691	73 436	66 745
Henkilöstö keskimäärin:			
Henkilöstö Suomessa	465	447	449
Viron, Latvian, Liettuan, Tanskan ja Valko-Venäjän henkilöstö	2 020	1 978	1 927
Henkilöstö yhteensä	2 485	2 425	2 376

Osakekohtaiset tunnusluvut	2025	2024	2023
Tulos/osake (EPS), euroa, laimentamaton	3,09	2,98	1,85
Tulos/osake (EPS), euroa, laimennettu	3,09	2,98	1,85
Oma pääoma/osake, euroa	17,73	15,66	13,95
* ¹⁾ Osinko/tulos, %	43,7	43,6	64,9
Hinta/voitto-suhde (P/E)	10,1	9,8	15,2

*¹⁾ Vuoden 2025 tunnuslukuja laskettaessa on osinkona käytetty hallituksen yhtiökokoukselle tekemää esitystä.

EMOYHTIÖN TALOUDELLISTA KEHITYSTÄ KUVAAVAT TUNNUSLUVUT 2023—2025

Toiminnan laajuus ja kannattavuus 1 000 EUR	2025	2024	2023
Liikevaihto	214 614	211 876	200 975
Muutos, %	1,3	5,4	11,3
Liikevoitto	29 502	25 427	17 492
% liikevaihdosta	13,7	12,0	8,7
Rahoitustuotot ja -kulut	22 659	25 347	28 771
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	52 162	50 774	46 263
% liikevaihdosta	24,3	24,0	23,0
Tilikauden voitto	44 606	42 663	41 065
% liikevaihdosta	20,8	20,1	20,4
Taseen loppusumma	404 681	357 354	339 509
Tulorahoitus-%	26,4	26,4	26,4
Sijoitetun pääoman tuotto-% (ROI)	20,6	22,9	22,4
Oman pääoman tuotto-% (ROE)	19,8	21,4	21,9
Omavaraisuusaste, %	58,6	61,3	59,2
Maksuvalmius (current ratio)	0,7	0,7	0,8
Velkaantumisaste (gearing), %	17,7	-0,9	1,7
Investoinnit käyttöomaisuuteen	27 766	23 928	10 072
% liikevaihdosta	12,9	11,3	5,0
Nettoinvestoinnit käyttöomaisuuteen	27 704	23 844	9 920
% liikevaihdosta	12,9	11,3	4,9
Tutkimus- ja kehittämismenot	5 514	3 401	1 884
% liikevaihdosta	2,6	1,6	0,9
Palkat ja palkkiot	30 058	28 411	20 840
Henkilöstö keskimäärin	427	409	396

Osakekohtaiset tunnusluvut	2025	2024	2023
Tulos/osake (EPS), euroa	2,18	2,17	2,04
Oma pääoma/osake, euroa	11,46	10,58	9,72
*) Nimellisosinko/osake, euroa	1,35	1,30	1,20
*) Efektiivinen osinkotuotto, %	4,31	4,45	4,28
*) Osinko/tulos, %	62,0	59,9	58,8
Hinta/voitto-suhde (P/E)	14,4	13,4	13,7
A-osakkeen kurssi			
kauden lopussa, euroa	31,35	29,20	28,05
ylin kurssi, euroa	37,20	33,80	34,95
alin kurssi, euroa	28,20	28,05	26,80
keskikurssi, euroa	31,49	30,44	29,88
A-osakkeiden vaihto, kpl	2 391 988	1 623 387	1 608 889
A-osakekannasta, %	14,1	9,6	9,5
A-osakekannan markkina-arvo 31.12., MEUR	532,1	495,5	475,8
K-osakekannan markkina-arvo 31.12., MEUR	117,00	109,0	104,7
Yhtiön markkina-arvo yhteensä, MEUR	649,1	604,5	580,5
Osakkeiden lukumäärä			
osakeantioikaistu keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana **)	20 703 080	20 698 293	20 690 905
osakeantioikaistu lukumäärä tilikauden lopussa **)	20 705 314	20 700 518	20 693 540

*) Vuoden 2025 tunnuslukuja laskettaessa on osinkona käytetty hallituksen yhtiökokoukselle tekemää esitystä.

**) Olvi Oyj:n hallussa olevat omat osakkeet on vähennetty.

Tunnuslukujen laskentaperusteet

Tulorahoitus-% =	100 *	Liiketulos + poistot + rahoitustuotot ja -kulut + satunnaiset tuotot ja kulut - verot Liikevaihto
Sijoitetun pääoman tuotto-% (ROI) =	100 *	Voitto ennen veroja + korko- ja muut rahoituskulut Taseen loppusumma - korottomat velat (keskimäärin)
Oman pääoman tuotto-% (ROE) =	100 *	Voitto ennen veroja – verot Oma pääoma + määräysvallattomien osuus + vapaaehtoiset varaukset ja poistoero laskennallisella verovelalla vähennettynä (keskimäärin vuoden aikana)
Omavaraisuusaste, % =	100 *	Oma pääoma + määräysvallattomien osuus + vapaaehtoiset varaukset ja poistoero laskennallisella verovelalla vähennettynä Taseen loppusumma - saadut ennakot
Maksuvalmius (current ratio) =		Rahoitusomaisuus + vaihto-omaisuus Lyhytaikainen vieras pääoma
Velkaantumisaste (gearing), % =	100 *	Korolliset velat + saadut ennakomaksut - rahat ja muut likvidit varat Oma pääoma + vapaaehtoiset varaukset ja poistoero laskennallisella verovelalla vähennettynä
Sijoitetun pääoman tuottoaste, % (ROCE) =	100 *	12 kk rullaava liike-tulos Oma pääoma + määräysvallattomien osuus + korolliset velat
Tulos/osake (EPS) =		Voitto ennen veroja - verot +/- määräysvallattomien osuus Tilikauden keskimääräinen, osakeantioikaistu osakkeiden lukumäärä
Oma pääoma/osake =		Oma pääoma + vapaaehtoiset varaukset ja poistoero laskennallisella verovelalla ja määräysvallattomien osuudella vähennettynä Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä 31.12.

Efektiivinen osinkotuotto, % =	100 *	Osakeantioikaistu osinko/osake Osakkeen osakeantioikaistu tilikauden viimeinen kaupantekokurssi
Hinta/voitto- suhde (P/E) =		Osakkeen osakeantioikaistu tilikauden viimeinen kaupantekokurssi Tulos/osake
Osinko/tulos, % =	100 *	Osakekohtainen osinko Osakekohtainen tulos
Osakekannan markkina-arvo tilikauden lopussa =		Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä tilikauden lopussa * A-osakkeen kurssi tilikauden lopussa

Konserni esittää konsernin tuloslaskelmasta suoraan johdettavat tunnusluvut liikevaihto, liike-tulos ja tilikauden tulos ja näiden prosenttiosuudet liikevaihdosta sekä tulos/osake -tunnusluvun. (Tulos/osake = Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto/Osakkeiden keskimääräinen osakeantioikaistu lukumäärä kauden aikana).

Olvi Oyj esittää IFRS:n mukaisesti laaditun konsernitilinpäätöksen lisäksi vaihtoehtoisia tunnuslukuja kuvaamaan liiketoimintansa taloudellista kehitystä ja antamaan vertailukelpoisen kokonaiskuvan yhtiön kannattavuudesta, vakavaraisuudesta sekä maksuvalmiudesta.

Konserni on soveltanut ESMA:n (the European Securities and Markets Authority) 3.7.2016 voimaan tullutta ohjeistusta vaihtoehtoisista tunnusluvuista ja määrittänyt vaihtoehtoiset tunnusluvut alla esitetyn mukaisesti.

Liikevaihtoa tukevana vaihtoehtoisena tunnuslukuna konserni esittää myyntivolyymitiedot miljoonina litroina. Myyntivolyymi on tärkeä, yleisesti toimialalla käytetty, toiminnan laajuutta kuvaava mittari. Raportointikausien vertailtavuutta parantaakseen konserni esittää vaihtoehtoisina tunnuslukuina tarvittaessa myös oikaistun liike-tuloksen ja oikaistun tilikauden tuloksen. Oikaistu liike-tulos lasketaan vähentämällä liike-tuloksesta merkittävät vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät. Vastaavat erät on vähennetty tilikauden tuloksesta laskettaessa oikaistua tilikauden tulosta.

Investoinnit koostuvat lisäyksistä pysyviin vastaaviin pois lukien IFRS 16 -standardin mukaiset lisäykset.



Kestävyyysraportti

Yleiset tiedot	37	Sosiaalisen vastuun tiedot	68
ESRS 2 Yleiset tiedot	38	S1 Oma työvoima	69
Kestävyyysraportin laadintaperiaatteet.....	38	S2 Arvoketjun työntekijät	77
Kestävyyden hallinto.....	38	S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	80
Kestävyyden strategia.....	41	Hallintotapatiedot.....	84
Sidosryhmien odotukset ja näkemykset.....	44	G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	85
Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta	45	Kestävyyysraportin liitteet	87
Ympäristötiedot	52		
EU-taksonomia	53		
E1 Ilmastonmuutos.....	55		
E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat	63		
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	65		



Yleiset tiedot

ESRS 2 Yleiset tiedot	38
Kestävyysraportin laadintaperiaatteet.....	38
Kestävyyden hallinto.....	38
Kestävyyden strategia.....	41
Sidosryhmien odotukset ja näkemykset.....	44
Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta	45

ESRS 2 Yleiset tiedot

KESTÄVYYSRAPORTIN LAADINTAPERIAATTEET

Laadintaperiaatteet

Olvi-konserni koostuu emoyhtiö Olvista ja kuudessa eri maassa toimivista tytäryhtiöistä. Kestävyystraportointi kattaa kaikki Olvi-konserniin 31.12. kuuluvat yhtiöt, ja tiedot ovat konsolidoitu vastaavalla tavalla kuin tilinpäätöksessä. Osakkuusyhtiöitä ja yhteisyrityksiä ei ole sisällytetty raportoituihin lukuihin, kuten ei myöskään vuoden 2025 lopussa yrityskauppojen kautta hankittuja yhtiöitä Valmiermuižas alus, Banjalučka Pivara, Brewery International ja Värška Originaal AS. Kolmen vahvistuneen yrityshankinnan osalta määräysvalta siirtyi raportointikauden päättymisen jälkeen tammikuussa 2026 ja yhden yrityskaupan osalta odotetaan edelleen paikallisen kilpailuviranomaisen hyväksyntää. Hankittujen yritysten implementointi osaksi kestävyysraportointia tapahtuu vuoden 2026 aikana.

Raportointi kattaa myös olennaisen arvoketjun alkuperäiset ja loppupääntiedot, minkä laajuus on määritelty kaksoisolennaisuusarvioinnin mukaisesti. Arvoketjusta on kerrottu tarkemmin tämän osion kohdassa Liiketoimintamalli ja arvoketju. Raportointijakso on tilikausi 1.1.2025–31.12.2025, joka on sama kuin taloudellisessa raportoinnissa.

Arvoketjun päästöjen laskennassa on käytetty myös epäsuoriin lähteisiin perustuvaa estimointia. Arvoketjun päästöjen laskennasta on kerrottu tarkemmin osiossa E1 Ilmastonmuutos. Kyseisessä osiossa ei raportoida investointien kustannuksia, koska ne sisältävät liiketoiminnallisesti sensitiivistä tietoa. Raportointi keskittyy investointien luonteeseen ja niiden

yhteyteen kestävyys-tavoitteisiin. Mahdolliset muutokset kestävyystietojen laatisamisessa ja esittämisessä on esitetty aihestandardien yhteydessä. Vuonna 2025 Olvi-konserni ei ole havainnut aiemmilla kausilla tehtyjä olennaisia virheitä raportoinnissa.

KESTÄVYYDEN HALLINTO

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli ja kestävyysseikkojen käsitteleminen

Kestävyysraporttiin sisällytettävien tietojen lisäksi hallintoon ja palkitsemiseen liittyvistä asioista on raportoitu vuosikertomuksen erillisissä osioissa Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä sekä Palkitsemisraportti.

OLVI OYJ:N HALLITUS JA HALLITUKSEN VALIOKUNNAT

Olvi Oyj:n hallitus hyväksyy Olvi-konsernin strategiset vastuullisuuspainopisteet, tavoitteet ja niiden mittarit, kaksoisolennaisuusarvioinnin avulla tunnistetut vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, sekä vuotuisen, varmennetun kestävyysraportin osana hallituksen toimintakertomusta. Hallitus seuraa strategian vastuullisuusosion mittareiden kehitystä ja tavoitteiden saavuttamista, sekä tarkastelee vastuullisuuden tavoitteita suhteessa konsernin strategiaan ja sen tavoitteisiin kvartaaleittain. Hallitusta päivitetään vaikutuksiin, riskiin ja mahdollisuuksiin liittyvillä katsauksilla.

Hallituksen henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunta avustaa yhtiön hallitusta osallistumalla konsernin vastuullisuusstrategian ja -ohjelman valvontaan säännöllisesti. Henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunta sekä hallituksen tarkastusvaliokunta osallistuvat vuotuisen kaksoisolennaisuusarvioinnin ja



kestävyystraportin valmisteluun. Tarkastusvaliokunnan tehtäviin kuuluu riskienhallinta, kuten asianmukaisen riskienhallintaprosessin varmistaminen ja riskien arviointitulosten seuraaminen. Tarkastusvaliokunta käsittelee kestävyysraporttiin liittyviä aiheita säännöllisesti sekä seuraa ja valvoo kestävyysraportointia ja sen raportointiprosessia ja varmentamista.

Olvi-konsernin vastuullisuus- ja hankintajohtaja raportoi valiokunnille vastuullisuuden strategian, tavoitteiden ja toimintasuunnitelmien toteutumisesta ja kehittämisestä, toimintaympäristön olennaisista muutoksista sekä kestävään kehitykseen liittyvistä olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista. Valiokunnat raportoivat hallitukselle. Hallitus raportoi osana hallituksen toimintakertomusta sekä osavuositarkastuksia vastuullisuuden tavoitteiden saavuttamisesta.

Vuonna 2025 hallitus ja sen valiokunnat käsittelevät muun muassa seuraavia vastuullisuuteen liittyviä olennaisia aiheita:

- Kestävään kehitykseen liittyvät lainsäädäntömuutokset
- Kestävyys- ja EU:n taksonomiaraportointiin valmistautuminen, kuten lainsäädännön vaateiden tunnistaminen ja niihin vastaaminen
- Vastuullisuuden päätavoitteiden ja mittareiden seuranta ja päivittäminen
- Olvi-konsernin strategian keskeiset vastuullisuuden projektit
- Riskiarviointien prosessit, niiden kehittäminen sekä arviointien tulokset (kaksoisolennaisuusarviointi, ihmisoikeusvaikutusten arviointi, ilmatoriskit, ilmastokenaariot)

OLVI-KONSERNIN TOIMITUSJOHTAJA JA OLVI-KONSERNIN JOHTORYHMÄ

Olvi-konsernin toimitusjohtaja, yhdessä muun Olvi-konsernin johtoryhmän kanssa, vastaa kestävän kehityksen strategian, tavoitteiden ja toimitasuunnitelmien yhteensovittamisesta konsernin strategian ja liiketoimintamallien kanssa. He myös hyväksyvät pidemmän tähtäimen vastuullisuuspainopisteet, tavoitteet ja niiden mittarit hallitukselle esitettäväksi, kuten myös riskikartoitusten ja kaksoisolennaisuusarvioinnin avulla tunnistetut vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä näihin liittyvät tavoitteet ja mittarit. Olvi-konsernin johtoryhmä seuraa vastuullisuusohjelman toteutumista ja vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvien toimenpidesuunnitelmien toteutumista. Olvi-konsernin toimitusjohtaja hyväksyy konsernin toimintaperiaatteet. Hän raportoi hallitukselle vastuullisuudesta osana yhtiön strategian seurantaa.

Konsernin johtoryhmä seuraa vastuullisuusasioita vähintään kvartaaleittain. Vuonna 2025 konsernin johtoryhmä käsitteli strategian mukaisten vastuullisuuspainopisteiden ja -tavoitteiden asettamista, kestävyysraportointiin liittyvien lainsäädäntöjen muutoksia ja vaatimuksia, kaksoisolennaisuusarvioinnin ja riskianalyysien tuloksia sekä toimenpidesuunnitelmaa ja tavoitteita vuodelle 2026. Lisäksi konsernin johtoryhmän jäsenet käsittelivät muissa tiimeissä ja työryhmissä kestävyyslainsäädäntöjen muutoksia ja vaikutuksia Olvi-konsernin toimintaan. Vastuullisuuteen liittyvistä aiheista Olvi-konsernin vastuullisuus- ja hankintajohtaja raportoi suoraan yhdessä toimitusjohtajan kanssa hallituksen valiokunnille.

OLVI OYJ:N TYTÄRYHTIÖIDEN HALLITUKSET JA TOIMITUSJOHTAJAT

Olvi Oyj:n tytäryhtiöiden hallitukset hyväksyvät vastuullisuuden strategiset tavoitteet ja mittarit



osaksi tytäryhtiöiden toimintaa, seuraavat vastuullisuusohjelman toteutumista konserniyhtiöissä sekä edesauttavat vastuullisuusohjelman toimeenpanoa yhtiöihin yhdessä yhtiöiden toimitusjohtajien kanssa kvartaaleittain.

KONSERNIN VASTUULLISUUDEN JOHTORYHMÄ

Konsernin vastuullisuuden johtoryhmän muodostavat vastuullisuusohjelman painopistealueiden ja eettisen toimintatavan vastuuhenkilöt, Olvi-konsernin vastuullisuus- ja hankintajohtaja sekä Olvi-konsernin vastuullisuuden erityisasiantuntijatiimi.

Vastuullisuuden johtoryhmä vastaa konsernin vastuullisuusstrategian ja -ohjelman sekä kaikkien aikavälien tavoitteiden, mittareiden ja toimitasuunnitelmien määrittelystä, kehittämisestä ja eteenpäin viemisestä. He myös vahvistavat lyhyen ja keskipitkän aikavälin tavoitteet, mittarit ja toimitasuunnitelmat. Lisäksi heidän vastuullaan on vastuullisuustavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumisen seuranta sekä vastuullisuuden vaikutuksien, riskien ja mahdollisuuksien huomiointi toiminnan kehittämisessä. Konsernin vastuullisuuden johtoryhmä kokoontuu vähintään kvartaaleittain.

VASTUULLISUUDEN VASTUUHENKILÖT JA TYÖRYHMÄT OLVI-KONSERNISSA

Vastuullisuusohjelman jokaiselle painopistealueelle ja eettiselle toimintatavalle on määritetty oma vastuuhenkilö konsernitasolla. Vastuuhenkilö, vastuullisuuden erityisasiantuntija(t) ja konserniyhtiöiden edustajat muodostavat työryhmän jokaiselle vastuullisuuden painopistealueelle ja eettiselle toimintatavalle. Työryhmät varmistavat konsernin vastuullisuusstrategian toteutumisen, toimintaperiaatteiden, toimitasuunnitelmien, tavoitteiden, mittareiden ja datan seurannan ja kehittämisen sekä myös aihealueen vastuullisuuslainsäädännön ja toimintaympäristön

seurannan huomioiden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.

Tietoa hallinto-, johto- ja valvontaelinten kokoonpanosta ja kestävyysseikkojen asiantuntemuksesta

Yhtiöllä on tilikauden 2025 aikana ollut yhtiön toiminnan asettamat vaatimukset ja yhtiön kehitysvaiheet huomioiden riittävä määrä hallituksen jäseniä. Vuonna 2025 hallitukseen on kuulunut kuusi (6) jäsentä, joista 66,7 prosenttia on miehiä (4) ja 33,3 prosenttia naisia (2). Hallituksen jäsenten ikäjakauma on ollut 39–57 vuotta. Lisäksi hallituksella on kokonaisuutena ollut yhtiön tarpeiden ja sääntelyn edellyttämä monipuolinen osaaminen ja asiantuntemus. Hallituksen jäsenten kansallisuudet, iät, ammatilliset taustat ja toimikausien pituudet ovat olleet yhtiön tarpeisiin nähden kattavasti edustettuina.

Hallituksen 6 jäsenestä 83,3 prosenttia jäsenistä (5) on ollut riippumattomia yhtiöstä ja 66,7 prosenttia jäsenistä (4) on ollut riippumattomia yhtiön merkittävästä osakkeenomistajasta. Hallituksessa ei ole yhtiön toimivaan johtoon kuuluvia henkilöitä.

Vuonna 2025 hallituksen henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnan jäsenenä toimivat Nora Hortling, Päivi Paltola (–4/2025), Christian Ståhlberg (–4/2025), Pekka Tiainen (4/2025–) ja Anette Vaini-Antila (4/2025–). Vuonna 2025 hallituksen tarkastusvaliokunnan jäsenenä toimivat Lasse Heinonen, Juho Nummela ja Tarmo Noop.

Hallituksen vastuullisuusosaaminen perustuu sen jäsenten toisiaan täydentäviin kompetensseihin. Päivi Paltolalla, Christian Ståhlbergilla, Juho Nummelalla, Pekka Tiaisella ja Anette Vaini-Antilalla on myös operatiivista erityisosaamista vastuullisuuteen liittyvän lainsäädännön, kuten CSRD:n, EU-taksonomian

ja Green Claims -vaatimusten soveltamisesta liiketoiminnassa, mukaan lukien elintarvike- ja teollisten pakkausten toimialat. Lisäksi Päivi Paltolalla, Christian Ståhlbergilla ja Juho Nummelalla on erityisosaamista vastuullisuusraportointistandardeista, erityisesti olennaisten vastuullisuusvaikutusten, -riskien ja -mahdollisuuksien tunnistamisesta, arvioinnista ja raportoinnista Olvi konsernin kannalta. Anette Vaini-Antila tuo mukanaan laajaa ja syvällistä kokemusta yritysvastuusta ja vastuullisuuden johtamisesta, kattaen vastuullisuusselvitykset ja raportoinnin sekä vastuullisuuteen liittyvien liiketoimintaprosessien uudistamisen useilla eri toimialoilla.

Hallitus seuraa yhdessä johdon kanssa toimintaympäristön muutoksia ja regulaatioiden kehitystä kestävän kehitykseen liittyen, hyödyntäen myös ulkopuolisten asiantuntijoiden asiantuntemusta ja näkemyksiä. Hallitus saa säännöllistä koulutusta vastuullisuuteen sekä Olvi-konsernin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyen. Hallitus järjestää seminaarikokouksia, joissa on ollut myös konsernin ulkopuolisia asiantuntijoita puhumassa kestävyyyteen liittyvistä kysymyksistä. Hallituksen jäsenet sitoutuvat ja kouluttautuvat Olvi-konsernin eettiseen ohjeistukseen säännöllisesti.

Jokaisella vastuullisuusohjelman painopistealueella sekä eettisellä toimintatavalla on vastuuhenkilö konsernin johtoryhmässä. Ihmiset-painopistealueesta vastaa konsernin henkilöstö- ja viestintäjohtaja, jolla on laajaa kokemusta ja asiantuntemusta henkilöstöhallinnosta. Ympäristö-painopistealueesta vastaa konsernin tekninen kehityspäällikkö, jolla on laajaa kokemusta ja asiantuntemusta konsernin yhtiöiden teknisistä, kestävän kehityksen ratkaisuista. Tuotteet-painopistealueesta vastaa konsernin myynti- ja markkinointiprosessin vastaava. He molemmat raportoivat konsernin liiketoiminnan kehitysjohtajalle,

ja heillä kaikilla on pitkä kokemus ja asiantuntemus liiketoiminnasta ja tuotteiden kehittämisestä. Eettisestä toimintatavasta vastaa konsernin lakiasianjohtaja, jolla on laajaa kokemusta ja asiantuntemusta vaatimustenmukaisuudesta.

Konsernin vastuullisuudesta vastaavat saavat säännöllisesti koulutusta vastuullisuudesta sekä konsernin vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista sisäisten ja ulkoisten koulutusten avulla. He myös osallistuvat yhdessä konsernin vastuullisuustiimin kanssa ulkopuolisten asiantuntijoiden tiimin kokouksiin. Tiimi arvioi vastuullisuusohjelmaa ja sen raportointia sekä antaa näkemyksiä ohjelman kehittämiseksi. Kokouksia järjestetään vähintään kerran vuodessa. Vastuullisuustyön säännölliseen arviointiin hyödynnetään myös konsernin ja yhtiötason ulkopuolisia arviointeja. Lisäksi hallituksella ja konsernin johtoryhmällä on käytettävissä Olvi-konsernin vastuullisuus- ja hankintajohtajan sekä Olvi-konsernin vastuullisuuden erityisasiantuntijatiimin asiantuntemus.

Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Olvi-konsernilla on kestävyysseikkoihin liittyviä kannustin- ja palkitsemisjärjestelmiä. Sekä Olvi Oyj:n konsernin että yhtiöiden johdoilla on pitkän aikavälin osakeperusteinen kannustinjärjestelmä, jonka yhtenä ansaintakriteerinä on kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen. Lisäksi toisena vastuullisuuteen liittyvänä ansaintakriteerinä on alkoholittomien tuotteiden liikevaihdon kasvu. Nämä molemmat kuuluvat konsernin vastuullisuuden päätavoitteisiin. Kannustinjärjestelmässä on määritelty ansaittavissa olevien osakkeiden enimmäismäärä.

Kestävyyteen liittyvää suoriutumista verrataan asetettuihin tavoitteisiin ja palkkion edellytyksenä

on asetettujen tavoitteiden saavuttaminen. Pitkän aikavälin suoriteperusteisessa osakekannustinohjelmassa kestävyyyteen liittyvät tavoitteet muodostavat yhteensä toimitusjohtajalla ja muulla johdolla puolet (50 prosenttia) kannustimen kokonaisansaintamahdollisuudesta, josta alkoholittomien tuotteiden liikevaihdon painotus on 40 % ja oman tuotannon CO₂e-päästöjen vähentämisen painotus 10 %. Olvi Oyj:n hallitus ei ole kannustinjärjestelmien piirissä.

Olvi Oyj:n konsernin toimitusjohtajalla ja johtoryhmällä sekä konserniyhtiöiden johdoilla on myös lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä, jossa on vastuullisuuteen kuten ympäristöön ja henkilöstöön liittyviä tavoitteita. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmien vastuullisuuteen liittyvä ansaintamahdollisuus vaihtelee tehtävittäin. Vuoden 2025 lyhyen aikavälin kannustinohjelman palkkiossa

(lunastettavissa vuonna 2026) toimitusjohtajalla 10 % ja muulla johdolla 3-10 % liittyy henkilöstöön ja ESG-painopistealueisiin liittyvien tavoitteiden saavuttamiseen.

Olvi Oyj:n hallitus päättää vuosittain toimitusjohtajan ja johdon kannustin- ja palkitsemisjärjestelmistä.

Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista

Kestävyyttä koskeva due diligence -prosessi on kehitetty tunnistamaan, ehkäisemään ja lieventämään toimintojen ja arvoketjun negatiivisia vaikutuksia kestävyyyteen. Prosessissa noudatetaan OECD:n ohjeita sekä YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia periaatteita. Merkittävät kestävyyyteen liittyvät riskit ja vaikutukset raportoidaan vuosittain kestävyysraportissa, jossa käsitellään myös toteutettujen toimenpiteiden tehokkuutta.

Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista

Prosessin keskeiset osatekijät	Kohdat kestävyysraportissa
a) Due diligence -prosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin	ESRS 2 Yleiset tiedot: - Kestävyiden hallinto - Kestävyiden strategia - Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta
b) Vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa kaikissa due diligence -prosessin keskeisissä vaiheissa	ESRS 2 Yleiset tiedot: - Sidosryhmien edut ja näkemykset - Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta Aihestandardit S1, S2, S4: Yhteydenpito vaikutuksista sidosryhmien kanssa
c) Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	ESRS 2 Yleiset tiedot: - Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta - Kestävyiden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
d) Toimien toteuttaminen kyseisten haitallisten vaikutusten torjumiseksi	Aihestandardit E1, E3, E5, S1, S2, S4: Toimenpiteet
e) Kyseisten toimien tuloksellisuuden seuranta ja viestintä	Kestävyysraportin liitteet: Olvi-konsernin toimintaperiaatteet ja sitoumukset Aihestandardit E1, E3, E5, S1, S2, S4: Tavoitteet

Riskienhallinta ja sisäinen valvonta
kestävyysraportoinnin osalta

Kestävyysraportoinnin sisäisessä valvonnassa ja riskien tunnistamisessa hyödynnetään Olvi-konsernin taloudellisen raportoinnin sisäisessä valvonnassa muodostuneita parhaita käytänteitä. Kestävyysraportointiin liittyvä riskienhallinta sisältää muun muassa vastuullisuuden tunnuslukujen seurannan kuukausittain hallituksessa ja johtoryhmissä. Konsernin hallitus myös käsittelee kestävyysraportoinnin riskejä säännöllisesti vuosi- ja osavuosikatsausten käsittelyn yhteydessä. Kestävyysraportoinnin osalta tärkeimmiksi riskeiksi on tunnistettu raportoitavien tietojen oikeellisuus ja tietojen täydellisyys. Erityisesti haasteena on tarvittavien tietojen hankkiminen arvoketjusta, minkä osalta voidaan joutua käyttämään arvioita.

Olvi-konsernin käyttöön ottama kestävyysraportointi on hallintomalli, jossa on määriteltä kestävyysraportointiin liittyvät roolit ja vastuut, varmistaa kestävyysraportissa raportoitavien tietojen oikeellisuuden ja täydellisyyden.

Hallituksen tehtäviin kuuluu muun muassa valvoa sisäisen valvonnan ja riskien hallinnan tehokkuutta myös kestävyysraportoinnin osalta. Konsernin taloushallinto vastaa sisäisen valvonnan koordinoinnista ja kehittämisestä taloudellisen raportoinnin ja kestävyysraportoinnin osalta. Sisäinen tarkastus arvioi sisäisen valvonnan toimivuutta osana ohjaus- ja valvontajärjestelmän arviointia ja varmistusta.

Olvi-konsernin talous- ja tietohallintojohtaja vastaa hallituksen toimintakertomuksen toteutuksesta lukuun ottamatta kestävyysraporttia, josta vastaa Olvi-konsernin vastuullisuus- ja hankintajohtaja. Konsernin vastuullisuuden erityisasiantuntijatiimi ohjeistaa kestävyysraportoinnin laadintaprosessia

sekä valvoo raportoitujen tietojen oikeellisuutta ja täydellisyyttä. Paikallisyhtiöt vastaavat paikallisten raportointiprosessien toteuttamisesta, raportoitavien tietojen oikeellisuudesta ja tietojen täydellisyydestä.

Kestävyysraportoinnin laaja-alaisuuden vuoksi tietoa kerätään raportointia varten useasta eri lähteestä. Vuonna 2025 jatkunut ja edelleen jatkuva konsernin prosessien ja tietojärjestelmäympäristön kehittäminen tukee myös kestävyysraportointia lisäämällä erityisesti tiedonkeruun automatisointia ja tarkkuustasoa sekä tehostamalla raportoinnin laatimista.

Taloudellisen raportoinnin tarkastaa vuosittain yhtiökokouksessa valittava riippumaton tilintarkastusyhteisö. Kestävyysraportissa esitetyt tiedot varmennetaan saman riippumattoman tilintarkastajan toimesta. Kaikki ulkoisen tilintarkastajan hallitukselle raportoidut havainnot käsitellään konsernin talous- ja tietohallintojohtajan koordinoimana konsernin liiketoimintavastaavien kanssa ja tarvittaville korjaaville toimenpiteille määritellään vastuut ja määraajat, joiden toteutumista seurataan ja tarkistetaan säännöllisesti. Muut mahdolliset sisäisen tarkastuksen tai sisäisen valvonnan tarkastustoimenpiteiden esille tuomat havainnot kestävyysraportoinnista raportoidaan hallitukselle vähintään kerran vuodessa.

KESTÄVYYDEN STRATEGIA

Strategia ja johtaminen

Vastuullisuus on yksi Olvi-konsernin strategian painopisteistä. Keskeisessä osassa Olvi-konsernin strategiaa ovat kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen, alkoholittomien tuotteiden lisääminen ja ihmisoikeustyön edistäminen. Olvi-konsernin vastuullisuusohjelma ja vastuullisuuden toimintaperiaate ohjaavat konsernin vastuullista



liiketoimintaa ja kestävää kehitystä. Vastuullisuuden toimintaperiaate kuvaa yleisellä tasolla Olvi-konsernin vastuullisuuden tavoitteita ja vastuullisuuden johtamista, minkä lisäksi se kertoo olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista. Vastuullisuuden päätavoitteet kattavat vastuullisuusohjelman painopistealueet ja näitä tukevat teemat.

PÄÄTAVOITTEET

Sosiaalisen vastuullisuuden päätavoitteet keskittyvät erinomaisen yrityskulttuurin edistämiseen ja vakavien työtapaturmien ehkäisemiseen. Ympäristövastuullisuuden päätavoitteet sisältävät ilmastopäästöjen poistamisen omista tuotannoista ja arvoketjusta, kokonaan vihreällä sähköllä ja uusiutuvalla lämpöenergialla toimivan tuotannon sekä kestävän vedenkäytön. Kestävän kehityksen mukaisten tuotteiden osalta Olvi-konserni kehittää vastuullisia tuoteportfoliota, edistää vastuullista juomakulttuuria ja lisää alkoholittomien tuotteiden osuutta valikoimassa. Eettisten toimintatapojen noudattamiseen sitoutetaan niin henkilöstö kuin liiketoimintakumppanit ja muut kumppanit. Vuorovaikutteinen yhteistyö sidosryhmien kanssa tukee konsernin vastuullisuuden päämääriä. Vaikuttavaa sidosryhmätyötä tehdään läpi toimintojen ja arvoketjun. Olennaisten kestävyysseikkojen tavoitteet ja mittarit määritetään konsernin prosessien mukaisesti.

Sidosryhmien etuja ja näkemyksiä kuullaan olennaisuusanalyysiin liittyvien haastattelujen ja kyselyiden lisäksi muun yhteydenpidon ja yhteistyön kautta. Vuorovaikutuksesta keskeisimpien sidosryhmien kanssa on annettu tarkemmin tietoa osiossa Sidosryhmien odotukset ja näkemykset. Sidosryhmien edut ja näkemykset otetaan huomioon olennaisten kestävyysseikkojen tavoitteiden ja mittareiden määrittelyissä. Vastuullisuuden päätavoitteet on kuvattu tarkemmin osiossa Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta.

KESTÄVÄN KEHITYKSEN PANOSTUKSET

Olvi-konserni huomioi investoinneissaan vastuullisuuden ja panostaa ratkaisuihin, jotka edistävät vastuullisuustavoitteiden saavuttamista. Ilmastotavoitteiden saavuttamiseksi keskitytään ratkaisuihin, jotka vähentävät fossiilisten polttoaineiden käyttöä, parantavat energiatehokkuutta, mahdollistavat kiertotalouden ja vähentävät hiilidioksidipäästöjä suoraan.

Sosiaalisessa vastuullisuudessa panostetaan työturvallisuuden ja -hyvinvoinnin, monimuotoisuuden ja yhdenvertaisuuden edistämiseen. Panostukset koulutukseen ja osaamiseen kehittämiseen tukevat myös näitä teemoja. Tuotteiden osalta panostetaan turvallisuuteen ja terveellisyys, ja niissä huomioidaan laaja-alaisesti kestävyys. Alkoholittomien ja matala-alkoholisten tuotteiden osuuden kasvuun keskitytään tuoteportfoliossa. Hyvää hallintotapaa tukevat investoinnit, joilla edistetään tietoturvaa ja digitalisaatiota sekä läpinäkyvää raportointia.

Olvi-konserni on käyttänyt investointien rahoittamiseen myös vihreää luottoa. Tätä on käytetty uuden keittämön investointiin, jonka myötä puolitetaan lisälmen tehtaan keittämön lämmönkulutus, mikä parantaa myös huomattavasti resurssitehokkuutta. Investointi on todettu vihreäksi rahoittajan Green Bond Frameworkin ja siinä olevien kriteerien perusteella, jotka liittyvät energiatehokkuuden parantamiseen.

Liiketoimintamalli ja arvoketju

Olvi-konsernin toiminta jaetaan kolmeen liiketoimintasegmenttiin: Suomi, Itämeren alue ja Valko-Venäjä. Olvi-konserniin kuuluvat Suomessa emoyhtiö Olvi Oyj sekä tytäryhtiöt Servaali Oy ja Helsingin tislaamo Oy. Itämeren alueella on AS A. Le Coq Virossa, A/S Cēsu Alus Latviassa, AB Volfas Engelman Liettuassa ja A/S Bryggeriet Vestfjen Tanskassa. OAO Lidskoe Pivo toimii Valko-Venäjällä.



Yhtiöiden omien maiden markkinoiden lisäksi Olvi-konsernilla oli vientiä 70 maahan vuonna 2025. Suurin osa viennistä tapahtuu Eurooppaan. Olvi-konsernin asiakasryhmiä ovat yritysasiakkaat ja kuluttajat. Olvi-konsernissa oli 31.12.2025 yhteensä 2 512 työsuhteista työntekijää. Tarkempi jaottelu työntekijöistä maittain on esitetty osiossa S1 Oma työvoima.

Olvi-konsernin suurimmat tuoteryhmät ovat oluet, virvoitusjuomat ja kivennäisvedet. Olvi-konsernilla on miedoissa alkoholijuomissa vahvat markkinaosuudet, ja alkoholittomissa tuotteissa markkinaosuudet ovat kehittyneet positiivisesti. Strategian mukaisesti Olvi-konserni keskittyy markkina-aseman vahvistamiseen kasvavissa tuoteryhmissä, kuten alkoholittomissa tuotteissa, ja HoReCa-myyntikanavassa.

Olvi-konserni kehittää tuotevalikoimaansa huomioiden kuluttajien odotukset lisäämällä erityisesti sokerittomia ja vähäsokerisia tuotteita sekä alkoholittomia tuotteita. Lisäksi tuotteiden osalta edistetään vastuullisten raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien käyttöä. Tuotepakkauksissa jatketaan kierrätysmateriaalien osuuden lisäämistä.

Olvi-konsernin arvoketju muodostuu seuraavasti:

- Tuotantoketjun alkupää: Viljely ja materiaalituotanto, raaka-aineiden ja pakkausten valmistus, ostotuotteet, materiaalien ja ostotuotteiden kuljetus ja varastointi
- Oma toiminta: Tuotantolaitokset
- Tuotantoketjun loppupää: Valmiiden tuotteiden kuljetus ja varastointi, asiakkaat (vähittäiskauppa ja anniskelu), kuluttajat ja loppukäyttäjät, kierrätys

Olvi-konsernin arvoketju alkaa alkutuotannosta ja maanviljelystä raaka-aineiden osalta. Tuotteita varten hankituista materiaaleista suurin osa on pakkausmateriaaleja. Vuoden

2025 lopussa Olvi-konsernilla oli 344 raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien toimittajaa. Lähes kaikki Olvi-konsernin logistiikka tapahtuu tiekuljetuksena, ja kuljetuksia ajetaan yhteistyössä logistiikkakumppaneiden kanssa.

Vuonna 2025 Olvi-konsernilla oli 11 519 yritysasiakasta. Tuotteet päätyvät kuluttajille eri myyntikanavien, kuten kauppohen ja HoReCa-toiminnan, kautta. Olvi-konsernin tuotteiden käytetyt kuluttajapakkaukset menevät kierrätykseen, mikä mahdollistaa tuotteiden materiaalin käyttämisen uudelleen ja edistää kiertotaloutta. Pantillisten juomapakkausten kierrätysjärjestelmät toimivat Suomessa, Virossa, Latviassa, Liettuassa ja Tanskassa. Valko-Venäjällä järjestelmän rakentaminen on selvityksessä.

Olvi-konsernin arvionluonti

Taulukossa kuvattu Olvi-konsernin tuotantopanoksia sekä tuotoksia ja tuloksia asiakkaille, sijoittajille ja muille sidosryhmille vuonna 2025.

TUOTANTOPANOKSET



Henkilöstö

- Olvi-konsernissa keskimäärin 2 485 työntekijää kuudessa maassa



Luonnonvarat

- Raaka-aineet ja pakkausmateriaalit 4 898 kpl
- Vesi 2 682 miljoonaa litraa
- Uusiutuvaa energiaa 43 % ja vihreää sähköä 71 %



Aineettomat resurssit

- Brändit ja tuotemerkit 268 kpl
- Tutkimus- ja kehittämistoiminta 10,8 miljoonaa euroa
- Osaaminen keskimäärin 10 vuoden työkokemus



Taloudelliset resurssit

- Vahva tase; omavaraisuusaste 60,8 %
- Hyvä kannattavuus; oikaistu liiketulos 12,3 %
- Investoinnit 51,8 miljoonaa euroa



Oma tuotanto

- 6 panimo- ja juomatehdasta ja 2 pienpanimoa
- 1 mehutehdas
- 2 vesitehdasta
- 1 tislaamo



Yhteistyökumppanit

- Asiakkaat 11 519
- Tavarantoimittajat ja logistiikkakumppanit
- Muut sidosryhmät ja kumppanit



TUOTOKSET



Työntekijöille

- Työllistäminen suoraan ja välillisesti
- Olvi-konsernin työntekijöiden työhyvinvoinnin edistäminen; henkilöstötutkimuksen tulos kokonaisluokitus AA+ (vuosi 2024)
- Olvi-konsernin työntekijöiden osaamisen kehittämisen; koulutustuntien määrä 62 683
- Toimenpiteitä tapaturmattoman työympäristön varmistamiseksi Olvi-konsernissa; tapaturmien määrä 22
- Ihmisoikeuksien ja monimuotoisuuden huomioiminen ja edistäminen läpi arvoketjun (Eettinen ohjeistus ja Eettinen ohjeistus kumppaneille)



Asiakkaille ja kuluttajille

- Tuotevalikoiman alkoholillisissa ja alkoholittomissa tuoteryhmissä 4 636 tuotetta; erityisesti alkoholittomien tuoteryhmien kehittäminen
- Innovatiivisia, terveellisiä ja paikallisia tuotteita; 444 uutta tuotetta



Ympäristölle

- Materiaalien ja sivuvirtojen kierrätyksen ja uusiokäytön kehittäminen luonnon monimuotoisuus huomioiden
- Sekajätteen minimointi
- Uusiutuvan energian ja vihreän sähkön määrän lisääminen
- Vedenkäyttö valmistuotelitraa kohti 2,75
- Ilmastopäästöt -4,2 % (Scope 1 ja 2) ja -3,2 % (Scope 3) vs. 2024



Taloudellisen arvon iakaminen

- Palkat ja palkkiot työntekijöille 77,7 miljoonaa euroa
- Osingot omistajille 27,0 miljoonaa euroa osinkoa
- Rahoittajat 0,6 miljoonaa euroa
- Ostot yhteistyökumppaneilta 828,1 miljoonaa euroa
- Liiketoiminnan kehitys investoinnit + oikaistu liiketulos yhteensä 133,6 miljoonaa euroa
- Verot yhteiskunnalle 675,5 miljoonaa euroa
 - Valmisteverot 456,1 miljoonaa euroa
 - Arvonlisäverot 157,5 miljoonaa euroa
 - Muut verot 61,9 miljoonaa euroa

SIDOSRYHMIEN ODOTUKSET JA NÄKEMYKSET

Olvi-konsernille on tärkeää kuulla ja ymmärtää keskeisten sidosryhmien odotuksia, näkemyksiä ja tarpeita vastuullisuuteen liittyen. Vuonna 2024 laaditun kaksoisolennaisuusarvioinnin taustatietoina huomioitiin Olvi-konsernin aiempien vuosien olennaisuusanalyysit, joiden kyselyihin ja haastatteluihin osallistui laajasti eri sidosryhmiä, sekä tehdyt vastuullisuuden sidosryhmätutkimukset.

Kaksoisolennaisuusarvioinnin tuloksina syntyneet vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet huomioitiin sidosryhmille tehdyissä haastatteluissa vuonna 2025. Haastatteluihin osallistui 17 eri sidosryhmän edustajaa. Tuloksia tarkasteltiin osana vuoden 2025 kaksoisolennaisuusarvioinnin päivitystä. Vuonna 2026 tehdään sidosryhmäkysely.

Aktiivinen keskustelu ja yhteistyö sidosryhmien kanssa on tärkeää Olvi-konsernin strategian toteuttamiseksi ja liiketoiminnan kehittämiseksi. Vaikuttavan sidosryhmätyön tekeminen eri sidosryhmien kanssa on yksi konsernin vastuullisuuden päätavoitteista. Olvi-konserni haluaa tehdä vuorovaikutteista yhteistyötä, joka heijastaa konsernin arvoja sekä vastuullisuuden päätavoitteita ja päämääriä.

Sidosryhmien kanssa ollaan vuorovaikutuksessa eri viestintäkanavien kautta osana jokapäiväistä toimintaa. Lisäksi Whistleblowing-ilmoituskanava on kaikkien sidosryhmien käytössä. Sidosryhmien näkemyksiä ja heiltä saatua palautetta raportoidaan Olvi-konsernin johdolle, hallinnolle ja valvontaelimille osana säännöllistä vastuullisuuteen liittyvää raportointia.

	Keskeiset aiheet	Odotuksiin vastaaminen	Vuorovaikutuskanavia
Asiakkaat	- Innovatiiviset ja turvalliset tuotteet, hyvä asiakaspalvelu sekä toimitusvarmuus - Tuotteiden vastuullisuus kaikilla vastuullisuuden osa-alueilla – erityisesti vastuullisen arvoketjun päästöjen vähentäminen - Vastuulliset liiketoimintakäytännöt - Arvoketjun yhteistyömallit ja kumppanuudet, vastuullisuustieto	- Jatkuvan ja vuorovaikutteisen dialogin ylläpitäminen sekä palautteen hyödyntäminen - Vastuulliset liiketoimintakäytännöt - Yhteistyö toiminnan ja tuotteiden kehittämiseksi - Digitaalisuus ja data - Tuotteiden ja toimintatapojen vastuullisuuden varmistaminen toimittaja-arvioinneilla	- Asiakastapaamiset ja -tapahtumat - Kyselyt - Yhteistyöprojektit
Tavarantoimittajat ja muut kumppanit	- Hyvämaineinen kumppani, joka tarjoaa kilpailukykyä tukevia palveluita ja ratkaisuja - Kestävän kehityksen mukainen toiminta, tuotteet ja vastuullisuustieto - Sosiaalisesta vastuullisuudesta huolehtiminen	- Yhteistyön kehittäminen vastuullisuuden edistämiseksi - Reilujen liiketoimintatapojen noudattaminen - Yhteisellä työpaikalla työskentelevien turvallisuuden ja terveyden varmistaminen	- Yleinen yhteydenpito - Eettinen ohjeistus - Tapaamiset ja tilaisuudet - Yhteistyöprojektit - Itsearviointit, kyselyt ja auditoinnit - Koulutukset
Kuluttajat	- Turvalliset tuotteet - Vastuulliset tuotteet ja vastuullinen toiminta sekä avoin, läpinäkyvä ja luotettava tieto tuotteista ja niiden vastuullisuudesta läpi arvoketjun - Kotimaisten tuotteiden tarjonta	- Turvallisten ja korkealaatuisten tuotteiden varmistaminen - Oikeellinen kuluttajatieto - Kiertotalouden periaatteiden mukaisia materiaaleja sisältävien tuotevalikoimien laajentaminen - Tuotteiden vastuullisuuden varmistaminen toimittaja-arvioinneilla - Kuluttajien näkemysten kuuntelu ja huomioon ottaminen - Aktiivinen kommunikointi	- Asiakaspalvelukanavat - Kyselytutkimukset - Verkkosivut ja sosiaalinen media - Pakkaukset
Työntekijät	- Työturvallisuuden takaaminen sekä työhyvinvoinnin ylläpitäminen ja edistäminen - Osaamisen kehittyminen työtehtävien mukaisesti, myös vastuullisuusteemoissa - Ympäristöaiheiden merkityksen kasvu	- Jokapäiväinen vuorovaikutus sekä palautteen hyödyntäminen toiminnan kehittämiseksi - Erilaiset havaintojärjestelmät (esimerkiksi turvallisuushavainnot) ja muut tavat osallistua toiminnan kehittämiseen - Koulutus - Henkilöstötutkimus ja pulssikyselyt ja näiden pohjalta tehtävät toimenpiteet	- Jokapäiväinen vuorovaikutus ja palaute - Palaverikäytännöt - Koulutukset - Tilaisuudet ja tapahtumat - Sisäiset viestinnän ja koulutuksen kanavat - Henkilöstötutkimus ja -kyselyt - Kehityskeskustelut
Sijoittajat ja osakkeenomistajat	- Kannattava kasvu ja riskien- ja maineenhallinta - Edistysellinen toiminta vastuullisuusasioissa niin omassa toiminnassa, tuotevalikoimassa kuin arvoketjussa - Vastuullisuusteemat, erityisesti ihmisoikeudet, luonnon monimuotoisuus ja ilmastomuutos - Vakaa osingonmaksu ja osakekurssin kehitys	- ESG-näkökulmat, tuotteet ja arvoketju - Taloudellisen arvon luonti	- Verkkosivut ja sosiaalinen media - Yhtiökokous - Vuosi- ja osavuosikatsaukset (tiedotteet, videot) - Sijoittaja-arviointit - Muut sijoittajatapahtumat
Yhteiskunta, viranomaiset ja media	- Yhteiskunta: Vastuullisen juomakulttuurin ja tuotevalikoiman edistäminen sekä taloudellisen arvon tuottaminen, hyvä veronmaksukyky ja yhteiskuntavastuun kantaminen - Viranomaiset: Lainsäädännön ja asetusten noudattaminen sekä toiminnan kestävä kehittäminen - Media: Läpinäkyvä ja luotettava tieto sekä nopea viestintä, pörssihtiön vaateiden mukaisesti	- Verojen maksu ja tuotevalikoiman kehittäminen - Vaikuttamista jäsenliittojen ja muiden toimialan järjestöjen kautta eri maissa - Vastuullisuuden lainsäädäntöön valmistautuminen ja kestävä kehityksen tutkimushankkeisiin osallistuminen - Aktiivinen kommunikointi median kanssa	- Jatkuva keskustelu ja tapaamiset - Yhteistyöprojektit - Yhteiskunnan sekä viranomaisten odotusten kehittymisen seuraaminen - Aktiivinen rooli jäsenliitoissa - Osallistuminen keskusteluun mediassa ja yhteistyön tekeminen
Toimialajärjestöt, muut järjestöt ja yhdistykset	- Vastuullinen toiminta läpi arvoketjun, sitoumuksien noudattaminen ja riskienhallinta - Toimialan kehittämisessä mukanaolo - Proaktiivinen rooli ekologisen, sosiaalisen ja taloudellisen muutoksen hallinnassa	- Keskusteluihin osallistuminen jäsenliittojen ja muiden toimialan järjestöjen kanssa - Liittyminen sitoumuksiin vastuullisen toiminnan kehittämiseksi toimialalla, kuten UN Global Compact - Yhteistyö vastuullisuuden edistämiseksi	- Jatkuva keskustelu - Tapaamiset ja tapahtumat - Yhteistyöprojektit - Jäsenyydet ja yhteistyökumppanuudet
Paikalliset yhteisöt	- Oman toiminnan vaikutukset - Tuen antaminen ja yhteistyömahdollisuudet - Vastuullisen toiminnan kehittäminen	- Suora ja epäsuora työllistäminen - Paikallisen elinvoiman kehittäminen yhdessä muiden alueen toimijoiden kanssa - Yhteistyö kaupunkien ja oppilaitosten kanssa	- Jatkuva keskustelu - Tapaamiset ja tapahtumat - Hankkeet ja yhteistyöprojektit



OLENNAISTEN VAIKUTUSTEN, RISKIEN JA MAHDOLLISUUKSIEN HALLINTA

Tunnistaminen ja arviointi

Olvi-konsernissa tehdään vuosittain kaksoisolennaisuusarviointi, jonka avulla tunnistetaan ja arvioidaan olennaisten aiheiden vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Arvioinnissa arvioidaan ensin todellisia ja mahdollisia, kielteisiä ja positiivisia kestävyysvaikutuksia yhteiskuntaan ja ympäristöön, jonka jälkeen arvioidaan taloudellisia vaikutuksia eli riskejä ja mahdollisuuksia Olvi-konsernin kehitykseen, tulokseen ja taloudelliseen asemaan liittyen. Arvioinneissa huomioidaan Olvi-konsernin vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä omassa toiminnassa että arvoketjussa.

Vuonna 2025 kaksoisolennaisuusarvioinnin kunkin aihestandardin työpajassa keskityttiin tarkastelemaan mahdollisia muutoksia vaikutusten tai taloudellisten vaikutusten olennaisuuksiin. Arvioinneissa huomioitiin myös vuonna 2025 tehdyt sidosryhmähaastattelut, joihin osallistui sekä sisäisten että ulkoisten sidosryhmien edustajia. Hallitus hyväksyi päivitetyt

kaksoisolennaisuusarvioinnin tulokset loppuvuodesta 2025.

Olvi-konsernissa tehtävät vuosittaiset riskikartoitukset, sidosryhmien olennaisten asioiden kartoitukset ja megatrendien tunnistukset toimivat pohjana kaksoisolennaisuusarvioinnin tekemisessä. Vaikutusten ja riskien tunnistamis-, arviointi- ja hallintaprosessi on integroitu yleiseen riskienhallintaprosessiin soveltuvin osin.

Vastuullisuuden riskikartoituksissa arvioidaan ihmisoikeusvaikutuksia ja tunnistetaan ilmastoriskejä. Ilmastoriskien tunnistamisessa ja arvioinnissa hyödynnetään resilienssianalyysiiä ja ilmastoskenaarioanalyysia, joiden toteuttamisesta ja tuloksista on kerrottu tarkemmin osiossa E1 Ilmastomuutos. Kartoitukset ovat integroitu osaksi ERM-riskien ja mahdollisuuksien arviointia ja hallintaa. Vastuullisuuteen liittyviä riskejä liittyä myös strategisiin, liiketoiminnallisiin, taloudellisiin ja compliance-riskeihin, joita arvioidaan ERM-riskien prosessien mukaisesti.

Sidosryhmien odotuksien ja tarpeiden tunnistamiseksi keskeisiä sidosryhmiä otetaan mukaan pääsääntöisesti kyselyillä, haastatteluilla tai työpajoihin osallistumisella. Tämän lisäksi tehdään lainsäädäntöjen mukanaan tuomien riskien, mahdollisuuksien ja muutostarpeiden analysointi. Vuosittain tunnistetaan myös megatrendit, jotka vaikuttavat toimintaympäristöön sekä juomatoimialaan koko arvoketjun osalta.

Arvoketjun ja vaikutusten kartoitus

Konsernin arvoketju ja alakategoriat määriteltiin vuonna 2024 tehdyssä kaksoisolennaisuusarvioinnissa, eikä näihin ole tunnistettu muutoksia. Niiden pohjalta tunnistettiin kullekin alakategorialle keskeiset kestävän kehityksen aiheet ja sidosryhmät, sekä mahdolliset ja

todelliset myönteiset tai kielteiset vaikutukset. Olvi-konsernin arvoketju on kuvattu tarkemmin tämän osion kohdassa Kestävyyden strategia.

YKSITTÄISTEN VAIKUTUSTEN ARVIOINTI: VAIKUTUKSEN OLENNAISUUS

Arvioinnissa on otettava huomioon yrityksen todelliset ja mahdolliset, kielteiset ja positiiviset vaikutukset sen omaan toimintaan sekä arvoketjun alku- ja loppupäähän. Vaikutusten arviointi tulee tehdä lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä kattaen kaikki sidosryhmät, joihin yhtiö vaikuttaa. Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli on määriteltä ESRS:n raportoinnin mukaisesti.

Vaikutukset arvioidaan vakavuuden ja todennäköisyyden perusteella. Vakavuus koostuu mittakaavan, laaja-alaisuuden ja korjattavuuden arvioinnista. Jokaiselle näistä määriteltiin pisteytysasteikot.

- Mittakaava: Kuinka vakava negatiivinen vaikutus on tai kuinka hyödyllinen positiivinen vaikutus on arvioitavalle aiheelle.
- Laaja-alaisuus: Kuinka laajoja negatiiviset tai positiiviset vaikutukset ovat. Ympäristövaikutusten osalta laaja-alaisuus voidaan ymmärtää ympäristövahingon laajuudeksi tai maantieteelliseksi alueeksi.
- Korjattavuus: Voidaanko kielteisiä vaikutuksia korjata tai ennallistaa ja missä määrin. Korjattavuus määritellään vain kielteisten vaikutusten osalta.

Todennäköisyyden arvioinnissa käytetään myös pisteytysasteikkoa sekä positiivisille että negatiivisille vaikutuksille. Vaikutusten kokonaispisteytykset muodostuvat vaikutuksen vakavuuden ja todennäköisyyden yhteisarvosta. Mahdollisten kielteisten ihmisoikeusvaikutusten arvioinnissa on huomioitava, että vakavat ihmisoikeusvaikutukset voivat aiheuttaa merkittävää haittaa, vaikka niiden

todennäköisyys olisi alhainen ja tämän vuoksi ne tulee luokitella olennaiseksi vaikutukseksi kokonaispisteytyksestä riippumatta.

YKSITTÄISTEN VAIKUTUSTEN ARVIOINTI: TALOUDELLINEN OLENNAISUUS

Arvioinnissa on otettava huomioon riskejä ja mahdollisuuksia aiheuttavat kestävyysseikat, jotka vaikuttavat yhtiön taloudelliseen asemaan, taloudelliseen tulokseen, kassavirtoihin, rahoituksen saatavuuteen tai pääomakustannuksiin. Nämä huomioidaan lyhyellä, keskipitkällä tai pitkällä aikavälillä.

Riskit ja mahdollisuudet pisteytetään esiintymisen todennäköisyyden sekä arvioidun taloudellisen vaikutuksen suuruuden perusteella. Esiintymisen todennäköisyyden sekä vaikutuksen suuruuden arvioinnissa käytetään vastaavaa asteikkoa kuin Olvi-konsernin riskienhallinnassa ja arviointi tehdään lyhyellä, pitkällä ja keskipitkällä aikavälillä. Taloudellisten vaikutusten ominaisriskien kokonaispisteytykset muodostetaan todennäköisyyden ja suuruuden keskiarvona.

OLENNAISUUDEN TULOsten VAHVISTAMINEN

Kaksoisolennaisuusarvioinnin päivityksen ja olennaisuudelle määriteltujen kynnysarvojen tuloksena olennaisina aihekohtaisina raportointistandardeina säilyivät edelleen E1 Ilmastomuutos, E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat, E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous, S1 Oma työvoima, S2 Arvoketjun työntekijät, S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät sekä G1 Liiketoiminnan harjoittaminen. Raportoinnin ulkopuolelle jäivät E2 Pilaantuminen, E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit sekä S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt. Arvioinnin yhteydessä lisättiin uusia ja päivitettiin aiempia tunnistettuja vaikutuksia sekä taloudellisia vaikutuksia. Tämän seurauksena S1 Oma työvoima -raportointistandardista jätettiin ei-olennaisena osa-aiheena ulkopuolelle Muut työhön

liittyvät oikeudet – Yksityisyys ja S2 Arvoketjun työntekijät -raportointistandardissa Työolot-osaosa-aiheen tilalle tuli Terveys ja turvallisuus -osaosa-aihe.

Vastuullisuus ja siihen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on keskeinen osa Olvi-konsernin strategiaa ja liiketoimintamallia. Erityisesti tietyt olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu strategisesti merkittäviksi ja nämä on huomioitu vastuullisuuden päätavoitteissa. Ilmastoön liittyen konsernin strategiasta ja liiketoimintamallista sekä resilienssianalyysistä ja sen tuloksista on kerrottu tarkemmin osiossa E1 Ilmastonmuutos.

Kaksoisolennaisuusarvioinnin perusteella päivitetyt tulokset olennaisista aiheista, osa-aiheista ja osaosa-aiheista käsiteltiin hallituksen valiokunnissa ja hyväksyttiin hallituksessa.

Hallituksen hyväksymät olennaisuuden arvioinnin tulokset, eli Olvi-konsernin olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, on kuvattu tarkemmin seuraavissa taulukoissa. Taulukot kertovat vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien luonteen, kohdistuvatko ne omaan toimintaan vai arvoketjuun sekä aikahorisontit. Näiden jälkeen on esitelty Olvi-konsernin vastuullisuuden päätavoitteet ja -mittarit, joilla vastataan tunnistettuihin olennaisiin vaikutuksiin.

Kestävyyssraportin lopussa olevissa liitteissä on taulukko, johon on listattu Olvi-konsernin toimintaperiaatteet ja sitoumukset sekä näiden olennaiset sidosryhmät ja saatavuus. Lisätietoa Olvi-konsernin kestävyysden olennaisten aiheiden vaikutuksista ja riskeistä, sekä toimenpiteistä näiden hallitsemiseksi, on luettavissa kestävyysraportin kunkin aihealueen standardista. Lisäksi kestävyysraportin lopussa olevissa liitteissä on taulukko Olvi-konsernin sertifioiduista johtamisjärjestelmistä, jotka auttavat hallitsemaan vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia.

Olennaisuuden matriisi



Kestävyyden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

OLENNAINEN OSA-AIHE	VAIKUTUS, RISKI VAI MAHDOLLISUUS	SIJAINTI ARVOKETJUSSA			KUVAUS	AIKAHORISONTTI		
		ALKUPÄÄ	OMAT TOIMINNOT	LOPPUPÄÄ		LYHYT	KESKIPITKÄ	PITKÄ
● E1 ILMASTONMUUTOS								
Ilmastonmuutoksen hillintä								
Kasvihuonekaasupäästöt	—		✓		Olvi-konsernin omassa toiminnassa, eli juomien valmistuksessa, vapautuu - omista tuotantolaitoksista Scope 1-kasvihuonekaasupäästöjä - ostetusta energiasta Scope 2-kasvihuonekaasupäästöjä	✓	✓	✓
	+		✓		Ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi Olvi-konserni on - jättänyt hyväksyttäväksi tieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet - laatinut toimintasuunnitelmia päästöjen vähentämiseksi sekä omassa toiminnassaan että arvoketjussaan - vähentää oman toiminnan päästöjä erityisesti lisäämällä uusiutuvan sähkön ja energian käyttöä	✓	✓	✓
Kasvihuonekaasupäästöt	—	✓		✓	- Olvi-konsernin hankkimien materiaalien ja palveluiden valmistamisesta ja kuljettamisesta aiheutuu kasvihuonekaasupäästöjä. - Myös tuotteiden toimitus asiakkaille, myyminen ja pakkausten loppukäsittely aiheuttavat kasvihuonekaasupäästöjä.	✓	✓	✓
Kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisen taloudelliset vaikutukset	€ ↓		✓		Oman toiminnan kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen tarvitsee lisäinvestointeja.		✓	
Lainsäädännön aiheuttamat muutokset energiantuotannossa	€ ↓		✓		Lainsäädännön muutokset voivat muuttaa energiantuotantotapojen käsittelyä aiheuttaen investointitarpeita (esim. bioenergia) tai muita kustannuksia (esim. verotus, energian hinta)		✓	✓
Energia								
Uusiutuvan energian käytön lisääminen (kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi)	+		✓		Olvi-konsernilla on toimintasuunnitelmia uusiutuvan energian osuuden lisäämiseksi ja energiankulutuksen vähentämiseksi positiivisen ympäristövaikutuksen luomiseksi. Kaikilla toimintayksiköille on investointisuunnitelmat uusiutuvan energian/sähkön käyttöön vuoteen 2030 mennessä. Uusiutuva sähkö käytössä lähes kaikkialla.	✓	✓	✓
Kasvihuonekaasupäästöt energian kulutuksen seurauksena	—		✓		Juomavalmistajana Olvi-konserni käyttää päivittäin energiaa omassa toiminnassaan, millä on negatiivinen vaikutus energiankulutuksen aiheuttamien kasvihuonekaasupäästöjen vuoksi. Olvi-konserni ei kuitenkaan toimi energaintensiivisellä alalla. Energiaa on arvioitu kuten kasvihuonekaasupäästöjä (Scope 1 & 2), koska se tuottaa suurimman osan omista kasvihuonekaasupäästöistä.	✓	✓	✓
Uusiutuvan energian käytön lisääminen (kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi)	+	✓		✓	Olvi-konsernin tavoite ilmastopäästöjen vähentämisestä arvoketjussa sisältää energian päästöjen vähentämisen. Eettinen ohjeistus kumppaneille painottaa energiankäytön vähentämistä ja siirtymistä uusiutuvan energian käyttöön. Muutoksen etenemistä seurataan toimittajien arviointiprosessissa.	✓	✓	✓
Kasvihuonekaasupäästöt energian kulutuksen seurauksena	—	✓		✓	Olvi-konsernin arvoketjun on käytettävä energiaa taloudellisissa/toiminnallisissa toiminnoissaan, mikä aiheuttaa kasvihuonekaasupäästöjä ja vaikuttaa negatiivisesti. Energiavaikutus on vain osa arvoketjun kasvihuonekaasupäästövaikutusta, ja se on myös helpommin korjattavissa.	✓	✓	✓
Uusiutumattoman energian käytön taloudelliset vaikutukset	€ ↓	✓		✓	Fossiilisiin polttoaineisiin luottaminen voi altistaa kaikki yritykset ja arvoketjun energian hintavaihteluille ja toimitushäiriöille.	✓	✓	✓

OLENNAINEN OSA-AIHE	VAIKUTUS, RISKI VAI MAHDOLLISUUS	SIJAINTI ARVOKETJUSSA			Kuvaus	Aikahorisontti		
		Alkupää	Omat toiminnot	Loppupää		lyhyt	Keskipitkä	Pitkä
● E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat								
Vesi								
Vedenkulutuksen vaikutus vesivaroihin omassa toiminnassa	+		✓		Olvi-konsernilla on tavoitteena vähentää vedenottoa tuotettua litraa kohden kaikissa konserniyhtiöissä vähentääkseen vaikutusta paikallisiin vesivaroihin. Tärkeimpiä vedenkulutuksen vähentämisen työkaluja ovat kiertopesujen kehittäminen ja tuotannonsuunnittelu.	✓	✓	✓
Vedenkulutuksen vaikutus vesivaroihin omassa toiminnassa	—		✓		- Juomavalmistajana Olvi-konserni käyttää paljon vettä tuotannossaan ja vaikuttaa paikallisiin vesivaroihin. - Olvi-konsernin toimipaikat eivät sijaitse vesiriskialueilla. Lupamääräykset määrittävät paljonko vettä saa ottaa, perustuen uuden veden muodostumiseen. Olvi-konsernin yhtiöt noudattavat näitä rajoituksia. - Vastuullisella vedenkäytöllä vähennetään negatiivista vaikutusta veteen toiminta-alueilla.	✓	✓	✓
Vedenoton vaikutus vesivaroihin arvoketjussa	—	✓		✓	Olvi-konsernin kumppanit vaikuttavat paikallisiin vesivaroihin. Olvi-konsernin kumppaneiden toimintaohjeiden kautta veloitetaan kumppaneita vähentämään ympäristövaikutuksia, myös veden osalta. Tarkempaa tietoa arvoketjun vedenkäytöstä selvitetään.	✓	✓	✓
● E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous								
Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtaukset								
Kiertotalouden edistäminen omassa toiminnassa	+		✓		Ylijäämämateriaalit lajitellaan ja kierrätetään materiaalifraktioina uudelleenkäyttöä varten. Sivutuotteet (maskit ja ylijäämähiiva) myydään eläinten rehuksi tai biokaasun tuotantoon.	✓	✓	
Kiertotalouden edistäminen arvoketjun loppupäässä	+			✓	- Olvi-konsernin tuotteet myydään kierrätettävissä tai uudelleenkäytettävissä pakkauksissa kuluttajille ja loppukäyttäjille. - Materiaalina kierrätettävien primääripakkausten, kuten tölkkien, kierrätysaste on korkea kaikissa konserniyhtiöissä lukuun ottamatta Valko-Venäjää, joka kehittää järjestelmänsä. - Tuotteiden kuljetuspakkaukset, kuten lavat ja kennot, ovat uudelleenkäytettäviä tai kierrätettäviä. - Kulutetut juomat kierrätetään jäteveden käsittelyssä.	✓	✓	
Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö								
Resurssien käyttö ja kierto omassa toiminnassa	—		✓		Tärkeimpiä pakkausmateriaaleja ovat alumiinitölkit, muovi- ja lasipullot. Lisäksi käytetään jonkin verran aaltopahvia. Pääasialliset raaka-aineet ovat vesi, ohra ja sokeri. Lisäksi käytetään pieniä määriä erilaisia hedelmiä ja humalaa. Yhä suurempi osa pakkausmateriaaleista valmistetaan kierrätysmateriaaleista. Jotkut primääripakkausmateriaalit ovat uudelleenkäytettäviä, ja kaikki pakkausmateriaalit ovat kierrätettäviä.	✓	✓	✓
Resurssien käyttö ja kierto arvoketjun alkupäässä	—	✓			Olvi-konsernin arvoketju kehittää kierrätysmateriaalien käyttöä, mutta käyttää myös neitseellisiä materiaaleja, mikä vaikuttaa ympäristöön. Suurin vaikutus tulee alumiinista, joka on siirtymässä vihreään alumiiniin. Yhä suurempi osa pakkausmateriaaleista valmistetaan kierrätysmateriaaleista. Jotkut primääripakkausmateriaalit ovat uudelleenkäytettäviä, ja kaikki pakkausmateriaalit ovat kierrätettäviä.	✓	✓	✓

OLENNAINEN OSA-AIHE	VAIKUTUS, RISKI VAI MAHDOLLISUUS	SIJAINTI ARVOKETJUSSA			KUVAUS	AIKAHORISONTTI		
		ALKUPÄÄ	OMAT TOIMINNOT	LOPPUPÄÄ		LYHYT	KESKIPITKÄ	PITKÄ
● S1 Oma työvoima								
Työolot								
Työllisyysturva, Riittävä palkka, Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu, Yhdistymisvapaus, yritysneuvostojen olemassaolo sekä työntekijöiden tiedonsaanti-, kuulemis- ja osallistumisoikeudet, Työehtosopimusneuvottelut, Työaika, Työ- ja yksityiselämän tasapaino	+		✓		- Kaikissa työoloihin liittyvissä asioissa on pohjana paikalliset lainsäädännöt ja määräykset, mukaan lukien työehtosopimukset. - Olvi-konserni tarjoaa työntekijöille turvallisuuden ja jatkuvuuden tunnetta sekä varmuutta työstä ja toimeentulosta tekemällä pitkäjänteistä liiketoiminnan suunnittelua. Työntekijöitä tuetaan osallistumaan yhdistyksiin, yritysneuvostoihin ja neuvotteluihin kollektiivisesti. - Olvi-konserni keskittyy luomaan joustavaa työkuultuuria tarjoamalla mahdollisuuksien mukaan joustavia työaikamalleja sekä erilaisia työvuorojärjestelyjä ja -malleja.	✓	✓	✓
Työaika	€ ↑		✓		Olvi-konsernin toimenpiteet, kuten joustavan työkuultuurin edistäminen, auttavat luomaan parempaa työympäristöä työaikojen avulla, mikä rakentaa positiivista työnantajamielikuvaa ja heijastuu uusien työntekijöiden saatavuuteen.			✓
Terveys ja turvallisuus	+		✓		Työskentelyolosuhteissa Olvi-konserni noudattaa paikallisia lainsäädäntöjä ja määräyksiä terveys- ja turvallisuusjärjestelmän osalta. Olvi-konserni tarjoaa terveyspalveluja työterveyshuollon kautta, joka koostuu ennaltaehkäisevästä ja reaktiivisesta terveydenhuollosta, terveyden tukemisesta ja hyvinvoinnista. Työpaikan terveys- ja turvallisuussäännöt, läheltä piti -ilmoitukset sekä ohjeiden, koulutusten, suojavaatteiden ja määräysten noudattaminen ehkäisevät onnettomuuksia.	✓	✓	✓
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille								
Sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä, moninaisuus, toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi	+				- Suurin osa Olvi-konsernin työntekijöistä kokee, että heitä kohdellaan oikeudenmukaisesti ja tasapuolisesti riippumatta heidän asemastaan, sukupuolestaan, iästään tai muista vastaavista tekijöistä. Oikeudenmukainen ja tasapuolinen kohtelu näkyy muun muassa rekrytoinnissa, palkoissa ja urakehitysmahdollisuuksissa. - Olvi-konsernissa on nollatoleranssi syrjinnälle ja häirinnälle. Olvi-konsernissa on ohjeita syrjinnän ehkäisemiseksi. Kaikki rikkomukset ja sopimaton käytös käsitellään välittömästi.	✓	✓	✓
Koulutus ja taitojen kehittäminen	+				Olvi-konserni kannustaa ja tarjoaa työntekijöilleen mahdollisuuksia osallistua koulutukseen ja osaamisen kehittämiseen motivoidakseen, kehittääkseen taitoja ja tietoja sekä varmistaakseen, että strategia toteutuu ja tavoitteet saavutetaan.	✓	✓	✓
● S2 Arvoketjun työntekijät								
Työolot								
Terveys ja turvallisuus	+	✓			- Olvi-konsernin omat toimet parantavat konsernin tiloissa toimivien kumppanien työntekijöiden turvallisuutta. - Olvi-konsernin kumppaneiden eettisessä ohjeistuksessa edellytetään terveellisten ja turvallisten työolojen varmistamista.		✓	✓

OLENNAINEN OSA-AIHE	VAIKUTUS, RISKI VAI MAHDOLLISUUS	SIJAINTI ARVOKETJUSSA			KUVAUS	AIKAHORISONTTI		
		ALKUPÄÄ	OMAT TOIMINNOT	LOPPUPÄÄ		LYHYT	KESKIPITKÄ	PITKÄ
● S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät								
Tietoihin liittyvät kuluttajiin ja/tai loppukäyttäjiin kohdistuvat vaikutukset								
Laadukkaiden tietojen saatavuus, tuotteiden ja palveluiden saanti	+			✓	- Tuotepakkaukset ja konsernihtiöiden verkkosivut tarjoavat kuluttajille selkeää tuotetietoa. - Vastuullisen kuluttamisen edistämiseksi Olvi-konsernin tuotteissa on varoitusmerkinnät, jotka pyrkivät ehkäisemään alkoholin ja energiajuomien haitallista käyttöä.	✓	✓	✓
Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus								
Terveys ja turvallisuus	—			✓	- Alkoholiin ja lihavuuteen liittyvät sairaudet alkoholin ja sokeripitoisten tuotteiden väärinkäytön vuoksi - Tuotteiden, kuten energiajuomien, väärinkäyttö herkissä käyttäjäryhmissä (esimerkiksi nuoret ja raskaana olevat). - Onnettomuudet ja alkoholimyrkytykset alkoholin väärinkäytön vuoksi.	✓	✓	✓
	+			✓	- Tuotteen sisällön turvallisuus sekä tuotteen elinkaaren aikainen turvallisuus. Tuotteen tulee olla kuluttajalle kaikin puolin turvallinen - Terveellisemmät ja erityisruokavaliot tuotteet (gluteenittomat, matala-alkoholiset ja alkoholiittomat, vähemmän sokeria sisältävät, sokerittomat) vaikuttavat kuluttajien terveyteen. Terveellisempien juomien saatavuus on myös yksi kuluttajien odotuksista. - Alkoholiittomat juomat ylläpitävät kuluttajan nesteytystä. - Kohtuullinen alkoholin kulutus voi tuoda terveys- ja sosiaalisia hyötyjä. - Kohtuullinen energiajuomien kulutus sopivissa tilanteissa voi parantaa esimerkiksi tarkkaavaisuutta.	✓	✓	✓
	€ ↑			✓	Alkoholiittomien ja matala-alkoholisten tuotteiden myynnin ja liikevaihdon kasvu - Olvin osuus alkoholiittomien tuotteiden myynnistä on useilla markkinoilla suhteessa pienempi kuin alkoholituotteiden - Kulutuksen nopeampi kasvu alkoholiittomissa kategorioissa luo mahdollisuuksia myynnin ja liikevaihdon kasvulle.	✓	✓	✓
Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien sosiaalinen inkluisio								
Vastuulliset markkinointikäytännöt	+			✓	- Vastuullisen juomakulttuurin edistäminen. - Vastuullinen kuluttajainformaatio: Tietoa kuluttajille, jotta he voivat tehdä tietoisempia valintoja. - Vastuullisemmat kulutustottumukset tuotteista annetun tiedon avulla	✓	✓	✓
● G1 Liiketoiminnan harjoittaminen								
Yrityskulttuuri								
Yrityskulttuurin edistäminen	+		✓		Olvi-konsernilla on käytössä hyviä hallintokäytäntöjä, kuten toimintaperiaatteet ja ISO-standardit, jotka varmistavat hyvän yrityskulttuurin.	✓	✓	✓
Korruptio ja lahjonta								
Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	+		✓		Olvi-konserni ohjeistaa työntekijöilleen ohjeita korruption ja lahjonnan estämisestä. Näitä asioita käsitellään korruption vastaisessa toimintaperiaatteessa ja Whistleblowing-ohjeissa. Olvi-konserni tarjoaa koulutusta toimintaohjeiden sisällöstä.	✓	✓	✓
Väärinkäytösten paljastajien suojele								
Väärinkäytösten paljastajien suojele	+	✓	✓	✓	- Olvi-konsernin Whistleblowing-ilmoituskanavan avulla työntekijät ja muut sidosryhmät voivat tehdä luottamuksellisen ilmoituksen, jos he havaitsevat konsernin eettisen ohjeistuksen tai arvojen vastaista toimintaa. Olvi-konserni tarjoaa tietoa ja koulutusta omille työntekijöille ilmoituskanavasta. - Olvi-konsernilla on menettelytavat ilmoitusten tutkimiseksi ja väärinkäytösten paljastajien suojelemiseksi.	✓	✓	✓

Päätavoitteet ja -mittarit

	PAINOPISTEALUE	ESG	PIDEMMÄN AIKAVÄLIN TAVOITE	TAVOITE 2025	TULOS 2025	TAVOITE 2026	SDG
	Ilmastopäästötön arvoketju	E	2030: CO₂e päästöjen poistaminen, omat tuotannot (Scope 1 & 2) 2030: Arvoketjun CO₂e päästöt -40 % vs. vuosi 2021 (Scope 3) 2040: CO₂e päästöjen poistaminen, arvoketju	- CO₂e päästöt < 2024 (Scope 1 & 2) - Koko arvoketjun CO₂e päästöt -5,5 % vs. 2024 (Scope 1,2, 3) - Roadmapin tarkentaminen konserniyhtiöittäin arvoketjun osalta (Scope 3)	- Olvin oma tuotanto CO₂e päästötön, Scope 1 & 2 tot. -4,2 % - Roadmap päivitettiin muiden konserniyhtiöiden tuotannoille (Scope 1 & 2) ja arvoketjulle (Scope 3) - Vuosi 2025 koko arvoketju tot. -3,2 %	- CO₂e päästöt < 2025 (Scope 1 & 2) - Koko arvoketjun CO₂e päästöt -5,5 % vs. 2025 (Scope 1,2, 3) - Roadmapin tarkentaminen konserniyhtiöittäin arvoketjun osalta (Scope 3)	 
	Uusiutuvat energiat	E	2030: 100 % vihreää sähköä ja 100 % uusiutuvaa lämpöenergiaa	100 % vihreää sähköä (pl. Lidskoe Pivo) - Uusiutuvaa lämpöenergiaa > vuonna 2024	- Vihreä sähkö 100 % (pl. Lidskoe Pivo) - Uusiutuva lämpöenergia 43 %	100 % vihreää sähköä (pl. Lidskoe Pivo) - Uusiutuvaa lämpöenergiaa > vuonna 2025	 
	Vesi	E	2030: Vedenkäyttö 2,5 litraa valmistettua litraa kohden	Vedenkäyttö < vuonna 2024	Vedenkäyttö 2,75 litraa / valmistettua litraa	Vedenkäyttö < vuonna 2025	
	Nollan vakavan tapaturman kulttuuri	S	Jatkuva: Nolla vakavaa tapaturmaa	- Tapaturmien määrä -10 % vs. 2024 - Nolla vakavaa tapaturmaa	22 tapaturmaa (-21,4 %) 3 vakavaa tapaturmaa	- Tapaturmien määrä -10 % vs. 2025 - Nolla vakavaa tapaturmaa	
	Omistautunut henkilöstö	S	2030: People Power -henkilöstötutkimuksen kokonaisluokitus AAA	Tärkeimpien kehitystoimenpiteiden saavuttaminen vuoden 2024 People Power-henkilöstötutkimuksen tuloksien perusteella, erityisesti yhteistyö, esihenkilötyö ja johtamisen kehittäminen	Tärkeimmät kehitystoimenpiteet toteutettu, erityisesti yhteistyöhön, esihenkilötyöhön ja johtamisen kehittämiseen liittyen	Tärkeimpien kehitystoimenpiteiden saavuttaminen vuoden 2026 People Power-henkilöstötutkimuksen tuloksien perusteella	  
	Vastuullinen tuoteportfolio	ES	2030: Vastuullisuus huomioitu kokonaisvaltaisesti kaikissa tuotteissa	- Vastuullisen tuotteen kriteerien päivitys sisältämään voimaan astuvat vastuullisuuden lainsäädäntövaateet - Vastuullisten tuotekonseptien yhdistäminen tuoteryhmiin ja brändeihin	- Vastuullisen tuotteen kriteerien päivitetty ja jalkautettu - Vastuullisten tuotekonseptien yhdistäminen tuoteryhmiin ja brändeihin parhaillaan menossa	- Tuoteportfolion peilaaminen vastuullisen tuotteen kriteereihin - Vastuullisten tuotekonseptien hyödyntäminen markkinoinnissa tuoteryhmittäin	
	Vastuullisen juomakulttuurin edistäminen	ES	2026: Toimenpiteitä vastuullisen juomakulttuurin edistämiseksi kussakin tuoteryhmässä	Vastuullisuusviestien tunnistaminen tuoteryhmittäin jokaisessa konserniyhtiössä tehty (pl. Olvi, jossa on jo tehty)	Vastuullisuusviestien tunnistaminen tuoteryhmittäin jokaisessa konserniyhtiössä tehty	- Vastuullisuusviestien hyödyntäminen viestinnässä jokaisessa konserniyhtiössä - Toimenpiteitä vastuullisen juomakulttuurin edistämiseksi	 
	Alkoholittomien tuotteiden myynnin osuus	ES	Jatkuva: Alkoholittomat tuotteet (< 0,5 til%) kasvavat muita tuoteryhmiä nopeammin	Alkoholittomat tuotteet (< 0,5 til%) kasvavat muita tuoteryhmiä nopeammin	Alkoholittomien tuotteiden osuus kokonaismyyntivolyyymista kasvoi 0,6 %	Alkoholittomat tuotteet (< 0,5 til%) kasvavat muita tuoteryhmiä nopeammin	 
	Eettisten toimintatapojen noudattaminen	G	- Jatkuva: 100 % työntekijöistä vahvistaa sitoutumisen eettisen ohjeistuksen noudattamiseen - Jatkuva: Kriittiset ja merkittävät kumppanit sitoutuneet eettiseen ohjeistukseen	100 % työntekijöistä vahvistanut sitoutumisen eettisen ohjeistuksen noudattamiseen 100 % toimittavista kumppaneista sitoutunut eettiseen ohjeistukseen	89 % työntekijöistä vahvisti sitoutumisen eettisen ohjeistuksen noudattamiseen 62 % kriittisistä ja merkittävistä kumppaneista sitoutunut eettiseen ohjeistukseen	100 % työntekijöistä vahvistanut sitoutumisen eettisen ohjeistuksen noudattamiseen - Kriittiset ja merkittävät kumppanit sitoutuneet eettiseen ohjeistukseen	 
	Vaikuttavaa sidosryhmätyötä	ESG	Jatkuva: Vaikuttavaa sidosryhmätyötä kunkin sidosryhmän kanssa	Tunnistettu kustakin sidosryhmästä tärkein kumppani ja luotu toimenpidesuunnitelma	Tärkeimmät kumppanit tunnistettu ja toimenpidesuunnitelma luotu (Olvi)	Tunnistettu kustakin sidosryhmästä tärkein kumppani ja luotu toimenpidesuunnitelma muissa konserniyhtiöissä	



Ympäristötiedot

EU-taksonomia	53
E1 Ilmastonmuutos.....	55
E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat.....	63
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	65

EU-taksonomia

EU-taksonomia on kestävän rahoituksen luokittelujärjestelmä, joka määrittelee kriteerit ympäristön kannalta kestäville taloudellisille toiminnoille. Raportointivelvoitteen piiriin kuuluvien yhtiöiden tulee raportoida taloudellisten toimintojensa taksonomiakelpoinen osuus ja taksonomian mukaisuus. Taksonomiakelpoinen toiminto sisältyy EU:n taksonomia-asetuksessa määriteltuihin taloudellisiin toimintoihin ja taksonomian mukainen toiminto edistää merkittävästi vähintään yhtä EU-taksonomian kuudesta ympäristötavoitteesta, ei aiheuta haittaa muille ympäristötavoitteille ja täyttää ihmisoikeuksia ja työnormeja koskevat vähimmäistason suojatoimet.

Olvi Oyj on arvioinut liiketoimintojensa taksonomia-kelpoisuutta ja taksonomian mukaisuutta EU-taksonomialainsäädännön edellyttämää taksonomiaraportointia varten. Toimintaa tarkasteltiin raportointihetkellä voimassa olevissa säädöksissä listattuja taloudellisia toimintoja vasten.

Vuoden 2025 lopussa elintarvike- ja juomateollisuudelle ei ollut vielä määritetty toimialaluokitusta ja mittareita EU-taksonomiassa. Olvi Oyj on juomakonserni ja sen liikevaihto muodostuu lähes täysin juomien tuotannosta, tuonnista ja myynnistä, joten Olvi Oyj:n pääliiketoiminta (C11 Juomien valmistus) ei ole taksonomiakelpoista. Näin ollen Olvi Oyj raportoi vuoden 2025 osalta vastaavalla tavalla kuin edellisvuonna, ettei sillä ole taksonomiakelpoista eikä myöskään taksonomian mukaista liikevaihtoa.

Olvi-konserni on tilikaudella 2025 kehittänyt pääomamenojen arviointia ja raportointia ja liiketoiminnasta on tunnistettu seuraavat taksonomiakelpoiset taloudelliset toiminnot:

- 6.5. Moottoripyörillä, henkilöautoilla ja kevyillä hyötyajoneuvoilla tapahtuva liikenne
- 6.6. Tieliikenteen tavaraliikennepalvelut
- 7.3. Energiatehokkuuslaitteiden asennus, huolto ja korjaus
- 7.5. Rakennusten energiatehokkuuden mittaamisessa, säätelyssä ja valvonnassa käytettävien välineiden asennus, huolto ja korjaus
- 7.7. Rakennusten hankinta ja omistaminen

Euroopan komissio on hyväksynyt delegoidun asetuksen (EU) 2026/73, joka yksinkertaistaa EU-taksonomiaraportointia mm. olennaisuuskonseptin käyttöönoton sekä uusien raportointitaulukoiden myötä. Edellä tunnistettuihin taloudellisiin toimintoihin liittyvien pääomamenojen määrä tilikaudella 2025 on todettu epäolennaiseksi. Lisäksi asetuksen mukaisesti toimintamenojen raportointi ei ole pakollista, mikäli toimintamenot eivät ole olennaisia yrityksen liiketoimintamallin kannalta, tai jäävät alle 10% olennaisuusrajan. Olvi on tunnistanut toimintamenoihin kuuluvia menoja, kuten esimerkiksi rakennusten sekä koneiden ja laitteiden huolto- ja korjauskustannuksia, mutta nämä eivät ole Olvin liiketoimintamallin kannalta olennaisia. Lisäksi taksonomiakelpoisten toimintamenojen määrä suhteessa kokonaiskustannuksiin jää pieneksi eikä ylitä olennaisuuden rajaa. Tämän johdosta Olvi ei

Laatimisperiaatteet

EU-taksonomian keskeiset tulosindikaattorit, liikevaihto, pääomamenot ja toimintamenot, on esitetty taulukossa Komission delegoidun asetuksen (EU) 2026/73 mukaisesti.

Kokonaisliikevaihtona, joka vuonna 2025 vastaa myös raportoitavan liikevaihdon osoittajaa, raportoidaan Olvi-konsernin kokonaismyynti, kuten on esitetty konsernin tuloslaskelmassa. Suurin osa liikevaihdosta muodostuu juomien ja juomatuotteiden myynnistä ja pieni osa laitepalveluiden vuokratuotoista. Liikevaihdon laadintaperiaatteet ja tarkempi jaottelu on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.

Kokonaispääomamenoina raportoidaan Olvi-konsernin investoinnit vuonna 2025, jotka on

esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 11. Aineettomat hyödykkeet sekä liitetiedossa 13. Aineelliset hyödykkeet rivillä Lisäykset (pois lukien liikearvo).

Toimintamenojen kokonaismäärä, joka vuonna 2025 vastaa myös raportoitavien toiminta-menojen osoittajaa, raportoidaan taksonomia-lainsäädännön määritelmän mukaisesti ja se sisältää Olvi-konsernin pääomittamattomat tutkimus- ja tuotekehityskulut, kulut rakennusten huoltoon ja korjaukseen liittyen sekä lyhytaikaiset vuokrasopimuskulut. Kuluihin sisällytetään myös muita suoria menoja, jotka liittyvät kiinteistöjen, laitosten ja laitteiden päivittäiseen huoltoon, mutta niihin ei sisällytetä hankinnan ja valmistuksen kustannuksia. Lisätietoa Olvi-konsernin toimintamenoista on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa 3-6.

raportoi toimintamenojen tunnuslukuja vaan raportoi ainoastaan toimintamenojen kokonaismäärän sekä muut keskeiset tulosindikaattorit, liikevaihdon ja pääomamenot, delegoidun asetuksen mukaisesti lomakkeella 1. Vertailuvuoden tietoja ei ole tämän johdosta muutettu.

Olvi Oyj jatkaa vuonna 2026 EU-taksonomia-lainsäädännön kehityksen ja siihen liittyvän tulkinnan seuraamista sekä taksonomian arvioinnin ja raportoinnin kehittämistä Olvi-konsernissa. Taksonomialainsäädännön edellyttämiä sosiaalisen vastuun vaatimuksia Olvi-konserni noudattaa sitoutuessaan eettisellä ohjeistuksella ja tätä

täydentävillä toimintaperiaatteilla kunnioittamaan ja edistämään kansainvälisesti tunnistettuja ihmisoikeuksia ja standardeja. Näihin kuuluvat YK:n kansainväliset perusasiakirjat ja ohjeet, kansainvälisen työjärjestön ILO:n työelämän perusperiaatteet ja -oikeudet sekä OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille, jotka sisältyvät myös kumppanien eettiseen ohjeistukseen. Lisäksi Olvi-konserni on sitoutunut kansainvälisiin vastuullisen liiketoiminnan sitoumuksiin ja aloitteisiin, kuten YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskeviin periaatteisiin. Vuonna 2026 jatketaan kumppaneiden eettiseen toimintaan sitouttamista ja arvoketjun ihmisoikeusvaikutusten ja -riskien arviointiprosessien kehittämistä.

Lomake 1: Luokitusjärjestelmäkelpoisiin tai luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvä osuus liikevaihdosta, pääomamenoista ja toimintamenoista – vuoden 2025 tiedot (yhteenvetävät keskeiset tulosindikaattorit)

Tilikausi 2025

[illegible]

E1 Ilmastomuutos

ILMASTONMUUTOKSEN HILLINTÄÄ KOSKEVA SIIRTYMÄSUUNNITELMA

Ilmastoriskit ja -mahdollisuudet

Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet tunnistettiin Olvi-konsernin kaksoisolennaisuusarvioinnin mukaisesti. Prosessi sekä tunnistetut vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on kuvattu tarkemmin osiossa ESRS 2 Yleiset tiedot. Olennaisia vaikutuksia tai riskejä ovat ilmastomuutoksen hillintä sekä omassa toiminnassa että arvoketjussa ja tähän liittyen käytetyn energian tuottamisessa syntyvät ilmastopäästöt, uusiutuvan energian osuuden lisääminen, uusiutumattoman energian käytön taloudelliset vaikutukset ja energiantuotantoon liittyvän lainsäädännön muutosten aiheuttamat taloudelliset vaikutukset, sekä omassa toiminnassa että arvoketjussa.

Olvi-konsernin ilmastoriskien ja -mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi tehdään kaikissa yhtiöissä vuosittain osana konsernin riski- ja mahdollisuuskartoitusten prosessia, joka on kuvattu osiossa ESRS 2 Yleiset tiedot. Ilmastoriskien ja -mahdollisuuksien kartoituksessa hyödynnetään olemassa olevan yhtiökohtaisen tiedon lisäksi TCFD-raportointikehystä (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) ja luonnon monimuotoisuuden osalta myös TNFD-kehystä (The Taskforce on Nature-related Financial Disclosures) soveltuvien osien. Siirtymäriskit ja kaikki fyysiset riskit, huomioiden sekä lämpötilaan, tuuleen, veteen että maaperään ja maamassoihin liittyvät riskit, arvioidaan huomioiden mahdollinen taloudellinen vaikutus ja todennäköisyys lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä sekä omassa toiminnassa että arvoketjussa.

SKENAARIOANALYYSI

Ilmastoskenaariotyöpajoissa on tarkasteltu kolmea ilmaston lämpenemisen skenaariota, jotka perustuvat NGFS:n (The Network of Central Banks and Supervisors for Greening the Financial System) skenaariomalliin:

- Nykyiset politiikat: Kehittymättömästä sääntelystä ja riittämättömistä toimista johtuen lämpötilan nousu voi ylittää 3°C, altistaen maapallon voimakkaille fyysisille riskeille.
- Viivästynyt siirtymä: Päästövähenemää ei tapahdu lähivuosina, mikä johtaa voimakkaisiin sääntelytoimiin ja nopeaan päästöjen putoamiseen vuoden 2030 jälkeen, rajoittaen lämpenemisen alle 2°C.
- Nettonolla 2050: Siirtymä tapahtuu hallitusti, rajoittaen lämpenemisen alle 1,5°C ja saavuttaen päästöttömän toiminnan vuoteen 2050 mennessä.

Näiden skenaarioiden perusteella on tunnistettu ja arvioitu riskejä toimialalle ja toiminta-alueille olennaisilta osin. Eri skenaarioissa vaikutukset ja kustannukset painottuvat eri ajanjaksoille, mutta osa vaikutuksista toistuu samankaltaisina kaikissa skenaarioissa. Epävarmuustekijöitä on erityisesti arvoketjun ja pidempien aikajänteiden osalta.

Siirtymäriskeistä on tunnistettu merkittävimpinä lainsäädäntöön liittyvät epävarmuudet, kuten materiaalien saatavuuteen ja hintaan vaikuttavat vaateet sekä energiantuotannon sääntely, joka voi vaikuttaa sekä energian hintaan, saatavuuteen että energiantuotantoon liittyviin investointeihin ja tekniikoihin. Ennakointi ja toimien oikea-aikaisuus ovat merkittäviä riskien minimoimisessa. Siirtymäriskit korostuvat varsinkin Viivästyt siirtymä - skenaariossa.



Fyysiset riskit voivat vaikuttaa erityisesti materiaalien saatavuuteen, laatuun ja hintaan, varsinkin maatalousperäisten materiaalien osalta. Yhteistyö ja kumppanien tunteminen ovat tärkeitä toimitus- ja toimintavarmuuden varmistamiseksi. Toiminnan riippuvuus maatalousperäisistä materiaaleista korostaa fyysisten riskien merkitystä. Fyysiset riskit korostuvat erityisesti Nykyiset politiikat -skenaariossa. Riskinarviointien ja skenaarioanalyysin perusteella tunnistetut suurimmat riskit ja niiden minimoimiseksi tehtävät toimet on esitetty seuraavalla sivulla Ilmastoön liittyvät riskit -taulukossa.

RESILIENSSIANALYYSI

Skenaarioanalyysin, tunnistettujen ilmastoriskien, ilmastopäästöjen ja vesiriskien pohjalta tehdyssä resilienssianalyysissä vastuullisuuden asiantuntijatiimi ja vastuuhenkilöt tunnistivat sopeutumiseen vaikuttavia tekijöitä pienryhmissä. Arvioinnissa huomioitiin sekä oma toiminta että arvoketju ylä- ja alavirtaan, erityisesti ketjun lähimmät osat. Oman toiminnan osalta huomioitiin yhtenä osana käytetyn energian laatu ja määrä sekä tuotannon kasvuennusteet.

Ilmastoon liittyvät riskit

Vaikutukset		Hallintakeinot	Aikahorisontti		
			Lyhyt	Keskipitkä	Pitkä
Siirtymäriskit					
Politiikka ja lainsäädäntö	- Lainsäädäntö ilmastonmuutoksen lieventämiseksi ja siihen sopeutumiseksi lisääntyy vaikuttaen varsinkin käytettyihin pakkauksiin, materiaaleihin ja materiaalien kierrätykseen sekä laitteistoihin. Nämä voivat lisätä käyttö- ja investointikustannuksia sekä verojen kaltaisia maksuja. - EU:n vaateet vihreälle siirtymälle voivat lisätä tai muuttaa energiamuotojen kustannuksia sekä vaikuttaa kuljetuskustannuksiin - Tulevaisuudessa arvoketjun kumppaneiden suoriutumisen valvonnan ja tiedonsaannin laiminlyöminen voi johtaa jopa seuraamusmaksuihin	- Lainsäädännön kehittymistä seurataan ja se huomioidaan toiminnan suunnittelussa ja investoinneissa - Vähennetään päästöjä ja asetetaan tieteseen perustuvat ilmastotavoitteet - Valmistaudutaan lisääntyvään raportointiin järjestelmäkehityksellä - Huolehditaan aktiivisesta yhteistyöstä sidosryhmien kanssa (mm. tavarantoimittajat, alan edunvalvontajärjestöt	✓	✓	✓
Teknologia	- Laitteistojen vanheneminen ennenaikaisesti teknologisen kehityksen vuoksi - Investoinnit ja kustannukset uusien teknologioiden käyttöönottamiseksi	- Hyödynnetään uutta teknologiaa erityisesti toiminnan energiatehokkuuden parantamiseksi - Osallistutaan tutkimus- ja kehityshankkeisiin - Seurataan teknologian kehitystä ja sen mahdollisia vaikutuksia toimintaan, materiaaleihin ja käytettyihin laitteisiin tai laiteinvestointeihin - Varaudutaan uusien laitteiden investointeihin tulevaisuudessa		✓	✓
Markkinat	- Kuluttajien mieltymysten muutos voi näkyä vastuullisiksi koettujen tuotteiden suosimisena, mikä voi muuttaa tuotteiden kysyntää - Kuluttajien halukkuus maksaa vastuullisemmin tuotetuista tuotteista voi vaihdella - Uusiutuvan energian saatavuus voi olla heikko ja hinnat korkeat - Uusiutuvan pakkausmateriaalin saatavuus voi olla heikko ja hinnat korkeat	- Kehitetään vastuullisia tuotteita - Viestintä ja aktiivinen vuorovaikutus kuluttajien kanssa - Huolehditaan monipuolisesta tuoteportfoliosta - Seurataan uusiutuvan energian eri vaihtoehtoja, saatavuutta sekä hinnan kehitystä ja huomioidaan ne investoinneissa - Seurataan pakkausmateriaalien kehitystä, saatavuutta sekä hinnan kehitystä ja huomioidaan ne toiminnoissa	✓	✓	✓
Maine	Maineeseen voi kohdistua negatiivisia vaikutuksia, jotka voivat vaikuttaa liiketoiminnan kehittymiseen, jos sidosryhmien odotuksiin vastuullisille tuotteille ja vastuulliselle liiketoiminnalle ei vastata	- Huolehditaan aktiivisesta yhteistyöstä sidosryhmien kanssa (mm. tavarantoimittajat, alan edunvalvontajärjestöt) - Panostetaan ajantasaiseen, selkeään ja läpinäkyvään viestintään	✓	✓	
Fyysiset riskit					
Akuutti	- Sään ääri-ilmiöiden yleistyminen voi vaikuttaa viljelykasvien, kuten ohran, satoon, laatuun ja hintaan - Tulvat, rankkasateet ja kuumuus voivat vaikuttaa raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien saatavuuteen, laatuun ja hintaan - Tulvat ja myrskyt voivat aiheuttaa logistisia ongelmia - Myrskyt voivat vaikuttaa tuotantolaitosten sähkön saatavuuteen/ energiantuotantoon	- Pyritään valitsemaan vähemmän sääherkkiä maatalousperäisiä raaka-aineita - Tehdään yhteistyötä arvoketjun kanssa viljelyn kehittämiseksi ympäristöystävällisemmäksi ja kestävämmäksi - Panostetaan hyviin tavarantoimittajasuhteisiin - Varaudutaan ennakkoinnilla, kuten varastoinnilla - Tuotantolaitokset ja päähankinta-alueet eivät sijaitse alueilla, joilla sään ääri-ilmiöt kuten hurrikaanit, rankkasateet ja tulvat ovat yleisiä	✓	✓	✓
Krooninen	- Keskilämpötilan nousun aiheuttama kuivuus ja kuumuus voivat pitkällä aikavälillä heikentää tiettyjen tuotteiden viljelyolosuhteita nykyisillä viljelyalueilla - Pidempiaikaiset muutokset sadannassa ja lämpötilassa voivat vaikuttaa raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien saatavuuteen, laatuun ja hintaan - Kuivuuden takia pohjaveden saatavuus voi heikentyä, kun taas rankkasateet tai muuttuneet valumat voivat heikentää pohjaveden laatua	- Tehdään yhteistyötä arvoketjun kanssa viljelyn kehittämiseksi ympäristöystävällisemmäksi ja kestävämmäksi - Panostetaan hyviin tavarantoimittajasuhteisiin - Seurataan ja arvioidaan veden saatavuutta ja laatua - Kehitetään jatkuvasti veden ja muiden materiaalien käytön tehokkuutta		✓	✓

Resilienssianalyysissä arvioitiin mahdollisia ongelmakohtia, kuten fossiilisesta polttoaineesta luopumista erityisesti arvoketjussa sekä materiaalien ja kuljetusten ilmastovaikutusten pienentämistä. Analyysiin liittyy epävarmuuksia varsinkin fyysisten riskien osalta. Epävarmuus maantieteellisistä vaikutuksista arvoketjussa voi vaikuttaa hintaan ja saatavuuteen erityisesti maatalouspohjaisten, mutta myös muiden materiaalien osalta. Kauempana arvoketjussa oleviin vaikutuksiin liittyy enemmän epävarmuuksia. Analyysiä päivitetään tarvittaessa, kuten merkittävien rakenne- tai toimintamuutosten yhteydessä.

Omien toimintojen ja päähankinta-alueiden sijainti suojaa Olvi-konsernia jossain määrin nopealta fyysisten riskien realisoitumiselta.

- Nykyiset politiikat -skenaariossa raaka-aineiden hintaan, laatuun ja saatavuuteen liittyvät haasteet voivat olla huomattavia Olvi-konsernin toiminnalle. Tältä pyritään suojautumaan erityisesti toimittajayhteistyötä kehittämällä sekä tutkimus- ja kehityshankkeisiin osallistumalla.
- Viivästynyt siirtymä -skenaariossa sääntelyn vaikutus energiantuotantoon ja hintaan voi aiheuttaa merkittäviä heijasteita Olvi-konsernin toimintaan. Oman toiminnan ja arvoketjun päästöjen vähennystavoitteisiin tähtäävät toimenpiteet parantavat konsernin sopeutumiskykyä tässä skenaariossa.
- Nettonolla 2050 -skenaarion vaikutukset ovat hallituimpia, sisältäen kuitenkin edellisiä lievempiä vaikutuksia sekä raaka-aineisiin että energiantuotantoon.

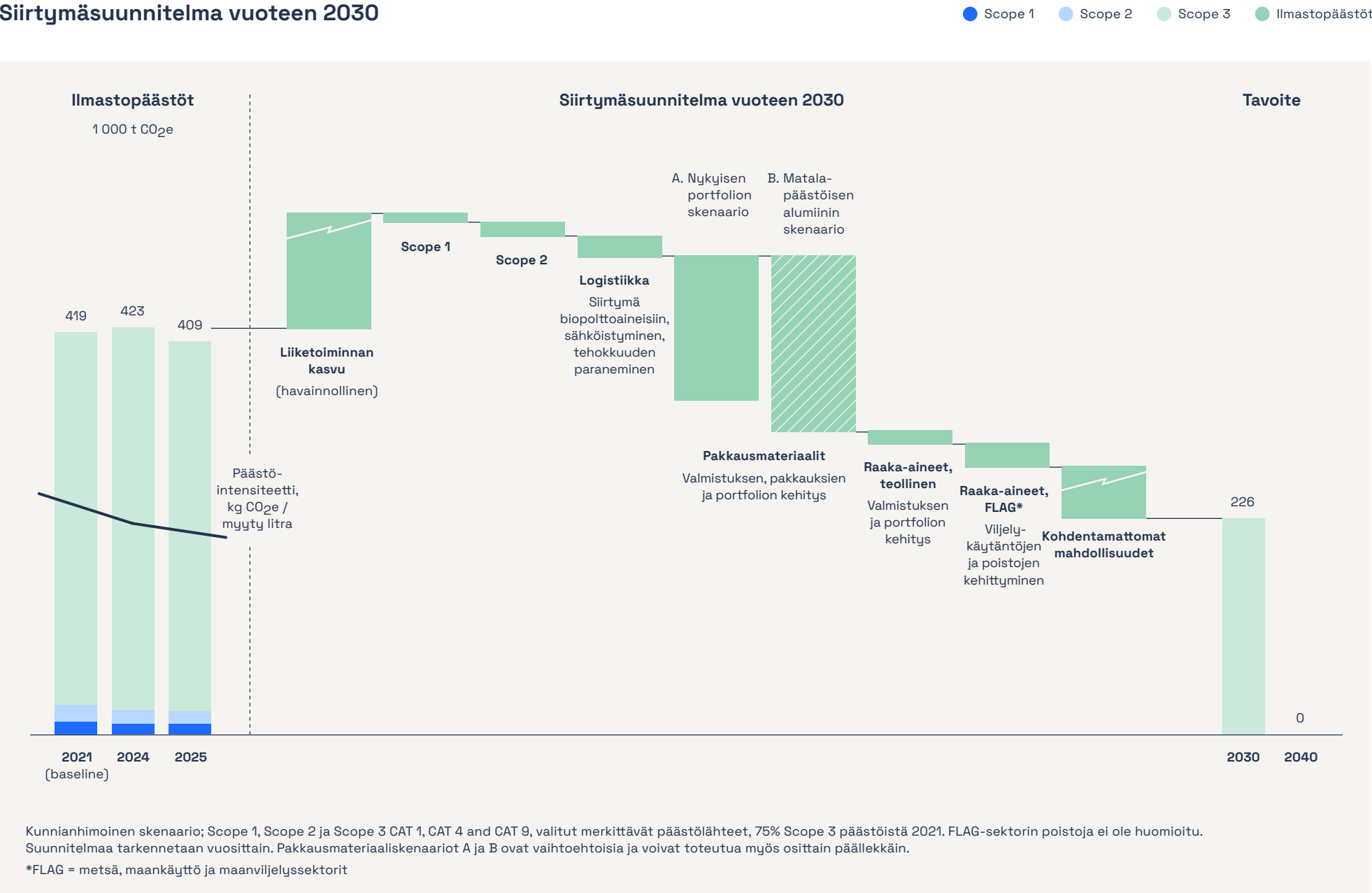
Myös kuluttajien ostovoimaan ja maksuhalukkuuteen vaikuttavat tekijät, kuten voimakas sääntely, voivat vaikuttaa konsernin toimintaan kaikissa skenaarioissa. Monipuolisen ja kuluttajia kiinnostavan tuoteportfolion kehittäminen ja ylläpitäminen takaavat toimintaedellytysten säilymisen kaikissa skenaarioissa.

Siirtymäsuunnitelma

Olvi-konserni pyrkii hillitsemään ilmastomuutosta sekä omassa toiminnassaan että arvoketjussa. Suurin osa ilmastopäästöistä syntyy arvoketjussa, jossa vaikutusmahdollisuudet ovat rajalliset. Konserni on asettanut parhaillaan hyväksyttävänä olevat lyhyen tähtäimen tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet, joiden vaatimukset ovat absoluuttisella vähennysmallilla arvioituna vähintään Pariisin sopimuksen 1,5°C mukaisia. Lisäksi konsernin vastuullisuuden päätavoitteet, oman tuotannon ilmastopäästöjen poisto vuoteen 2030 mennessä ja arvoketjun ilmastopäästöjen poisto vuoteen 2040 mennessä, ovat Pariisin sopimusta kunnianhimoisempia. Ilmastoriskien arvioinnin, skenaarioanalyysien ja ilmastopäästölaskennan avulla on tunnistettu konsernin toiminnan ilmastovaikutukset ja luotu näiden ja asetettujen tavoitteiden pohjalta siirtymäsuunnitelma ilmastopäästöjenpoistamiseen oman toiminnan ja arvoketjun osalta Siirtymäsuunnitelma on päivitetty loppuvuodesta 2025.

Siirtymäsuunnitelman mukaisesti oman tuotannon päästöjä vähennetään uusiutuvan sähkön ja uusiutuvien energianlähteiden käytöllä sekä energiatehokkuutta kehittämällä. Arvoketjun päästöjen vähentämisessä materiaalikehitys ja pakkausten uudelleensuunnittelu, tuoteportfolion kehittäminen sekä kuljetusten päästöjen vähentäminen ovat tärkeimpiä työkaluja. Päästöjen vähentäminen omassa toiminnassa tulee vaatimaan merkittäviä investointeja uusiutuvaa energiaa käyttävään lämmön- ja höyryntuotantoon useilla tuotantolaitoksilla, mikäli markkinoille ei synny mahdollisuutta korvata fossiilisia polttoaineita uusiutuvilla nykyisiä laitteistoja hyödyntäen. Suomen tehtaalla menossa oleva keittämöinvestointi tulee merkittävästi vähentämään käytetyn energian määrää ja Latvian tehtaalla aloitettu varastoinvestointi fossiilisen energian käyttöä. Muita energiatehokkuutta lisääviä investointeja kartoitetaan

Siirtymäsuunnitelma vuoteen 2030



ja toteutetaan jatkuvasti eri tehtailla. Mahdollinen pakkauskehitys voi myöhemmin vaatia investointeja tuotantolinjoihin eri tuotantolaitoksissa.

Olemassa olevat omien tuotantolaitosten energiantuotantotavat (höyry, lämpö) tulevat tuottamaan ilmastopäästöjä, kunnes ne pystytään investointien tai teknisen kehityksen avulla korvaamaan uusiutuvaa energiaa käyttävillä energiantuotantomuodoilla viimeistään vuonna 2030. Tuotteiden käytöstä syntyy ilmastopäästöjä asiakkaiden myydessä tuotteita kuluttajille jäähdytettynä. Tämä ei kuitenkaan ole tuotteiden kannalta välttämätöntä, joten väistämättömiä eli lukkiutuneita ilmastopäästöjä ei tuotteiden käytöstä synny. Siirtymäsuunnitelman vaikutukset on huomioitu konsernin investointisuunnitelmassa ja sen vaatimassa rahoitussuunnitelmassa. Vastuullisuuden päämittarit on rakennettu tukemaan strategian mukaisesti toiminnan muuttamista vähempipäästöiseksi. Olvi-konsernin johtoryhmä ja hallitus ovat hyväksyneet tavoitteet ja he tulevat käsittelemään siirtymäsuunnitelman tarkennuksia tarvittaessa.

Olvi-konsernin oman toiminnan (Scope 1 ja Scope 2) osalta siirtymäsuunnitelman ensimmäisessä vaiheessa on siirtymä uusiutuvaan sähköön sekä lisälmen ja Tanskan tuotantolaitosten energiantuotannon päästöttömyys. Nämä ovat toteutuneet suunnitellusti. Konsernitason suunnitelmia arvoketjun päästöjen vähentämiseen on tarkennettu edelleen vuoden 2025 aikana (kuva Siirtymäsuunnitelma vuoteen 2030). Päästöjen vähentämiseen tähtääviä toimia erityisesti ostettujen materiaalien ja kuljetusten sekä portfolion hallinnan osalta on jo tehty kaikissa yhtiöissä.



LÄHESTYMISTAPA JA TOIMINTAPERIAATTEET

Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyviä periaatteita ja käytäntöjä kuvataan ympäristön toimintaperiaatteessa, jossa on huomioitu myös sidosryhmien osallistaminen. Olvi-konsernin kumppaneille suunnatussa eettisessä ohjeistuksessa käsitellään ilmastonmuutoksen hillintään ja sopeutumiseen liittyviä aiheita kumppanien kannalta. Lisäksi ympäristövastuullisuuden huomioiminen hankinnassa on kuvattu hankinnan toimintaperiaatteessa ja tuotteen ympäristövastuullisuuden huomioiminen tuotteen toimintaperiaatteessa. Olvi-konsernin eettisen ohjeistuksen ja kaikkien toimintaperiaatteiden sidosryhmien kattavuus, toteuttamisen ylin vastuutaho ja saatavuus sidosryhmille on kuvattu kestävyysraportin liitteessä.

Ympäristön toimintaperiaate sisältää sitoutumisen Pariisin sopimuksen mukaiseen ilmastonmuutoksen hillintään sekä Tieteeseen perustuviin ilmastotavoitteisiin. Siinä määritellään pyrkimys ilmastonmuutoksen hillitsemiseen ilmastopäästöjä vähentämällä, energiatehokkuutta kasvattamalla, energiankäyttöä vähentämällä sekä siirtymällä asteittain uusiutuvien energialähteiden käyttöön. Lisäksi sitoudutaan hallitsemaan ilmastonmuutoksesta johtuvia siirtymäriskejä ja mukauttamaan toimintaa ilmastoon liittyvien fyysisten riskien vaikutuksiin sekä omassa toiminnassa että arvoketjussa. Olvi-konsernia ei ole suljettu EU:n Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle komission delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 mukaisesti.

Ilmastonmuutoksen hillintä tukee Olvi-konsernille keskeisimmistä kahdeksasta YK:n kestävän kehityksen tavoitteista tavoitteita 7: Edullista ja puhdasta energiaa sekä 13: Ilmastotekoja.

Toimenpiteet

OMA TOIMINTA

Ilmastonmuutoksen hillintään liittyvät toimenpiteet kohdistuvat omassa toiminnassa lähinnä merkittäviin päästölähteisiin, joita ovat höyryn- ja lämmöntuotanto sekä käytetty sähkö. Siirtymä uusiutuviin energianlähteisiin etenee. Uusiutuva sähkö on käytössä koko EU-alueella. Olvin Suomen tehtaات sekä Tanskan tehdas käyttävät jo höyryn ja lämmön tuotantoon uusiutuvia energianlähteitä, kuten metsähaketta ja bioöljyä. Lisäksi A. Le Coqin ja Cēsu Aluksen tehtailla tuotetaan jätevedestä biokaasua, jolla korvataan osittain fossiilisia polttoaineita. Käytetyn fossiilisen polttoaineen korvaamiseksi on suunniteltu vuoteen 2030 mennessä joko investointeja uusiutuvaa energiaa käyttäviin lämpölaitoksiin tai mahdollisesti biopohjaiseen polttoaineeseen, jolla fossiilinen polttoaine voitaisiin korvata nykyisissä lämpölaitoksissa. Mahdollinen vihreän energian sertifiointikäytäntö tullaan huomioimaan yhtenä vaihtoehtona. Tuleva kehitys määrittää tarvittavien investointien suuruusluokkaa. Uusiutuva sähkö on käytössä kaikissa Suomen ja Itämeren alueen konserniyhtiöissä. Valko-Venäjällä mahdollisuutta ei toistaiseksi ole.

Energiankäyttöä pyritään jatkuvasti vähentämään erilaisin toimin, kuten lämmön talteenoton lisäämisellä, valaistuksen kehittämisellä sekä lämpö- ja kylmähävikin minimoimisella. Aiemmin suoritettuun energia-auditointiin perustuvia kehitystoimia jatkettiin Latvian ja Liettuan tehtailla ja edistettiin lämmön talteenottoprojekteja useimmissa tehtaissa. Vuonna 2025 huomattavimpia säästöjä energiankäytössä tuottavia laiteinvestointeja olivat uusi pullonpesukone Liettuaassa sekä täyttölinjan uudistaminen Virossa. Lisälmen tehtaalla menossa oleva, vuonna 2026 käyttöön otettava keittämöinvestointi tulee puolittamaan keittämön käyttämän energiamäärän, mikä on merkittävää koko tehtaan energiantarpeen kannalta. Investointi

rahoitetaan rahoittajan Green Bond Frameworkin mukaisella vihreällä luotolla, jonka ehdot kytkeytyvät energiatehokkuuden parantamiseen. Liettuaassa vuonna 2025 aloitettu korkeavaraston rakentaminen mahdollistaa kaukolämmön käyttämisen lämmityksessä vähentäen fossiilisen polttoaineen tarvetta jopa kymmenellä prosentilla. Investointi on tarkoitus ottaa käyttöön vuoden 2027 alussa. Pienempiä muutoksia ja investointeja suunnitellaan ja toteutetaan jatkuvasti kaikissa konserniyhtiöissä. Jatkuvalla kunnossapidolla ehkäistään laitteiden huonosta kunnosta johtuvaa energian lisäkäyttöä.

ARVOKETJU

Arvoketjun osalta ilmastomuutosta pyritään hillitsemään siirtymäsuunnitelman mukaisesti kaikissa konserniyhtiöissä. Tärkeimmät toimet kohdistuvat materiaalien käyttöön ja kuljetuksiin. Materiaalien ilmastopäästöjä vähennetään pakkauksia keventämällä, uusiutuvien materiaalien käyttöä lisäämällä, hävikkiä vähentämällä sekä tuoteportfoliota kehittämällä. Materiaaleihin liittyviä toimia ja tavoitteita kuvataan tarkemmin osiossa E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous. Kuljetusten päästöjä vähennetään päivittäisellä työllä, kuten kuljetusten suunnittelulla, sekä uusiutuvan polttoaineen käytön lisäämisellä. Kuljetuksista vastaavat pääosin logistiikkakumppanit ja toimintaa kehitetään tiiviissä yhteistyössä heidän kanssaan. Vuonna 2025 Virossa ja Suomessa lisättiin sähköistettyjä kuljetuksia sekä lisättiin biopolttoaineen käyttöä Suomessa. Latviassa ja Suomessa on varastoinvestoinneilla ja kuljetusmuutoksilla pystytty vähentämään kuljetustarvetta ja Liettuan aloitettu varastoinvestointi tulee valmistuttuaan vähentämään kuljetusten tarvetta ja siten päästöjä.

MUUT TOIMET

Siirtymäsuunnitelman ulkopuolella tehdään koko konsernissa jatkuvasti pienempiä ilmastopäästöjä vähentäviä toimenpiteitä, kuten materiaalien

lajittelua ja uudelleenkäyttöä, hävikin vähentämistä, sivuvirtojen hyödyntämistä ja kylmälaitteiden modernisointia. Pakkausten loppukäytön kehittämiseksi pyritään kannustamaan kuluttajia kierrättämään pakkauksia erilaisilla merkinnöillä ja kampanjoilla. Arvoketjun päästöjen vähentämiseksi kumppanien eettinen ohjeistus, toimittaja-auditoinnit ja materiaali- ja palvelutoimittajien itsearviointi sisältävät ilmastomuutoksen hillitsemiseen ja siihen sopeutumiseen liittyviä teemoja. Vuoden 2025 aikana eettisen ohjeistuksen ja itsearvioinnin kattavuutta on laajennettu merkittäviin epäsuoriin toimittajiin vaikuttavuuden lisäämiseksi.

Tavoitteet

Olvi-konserni on asettanut edelleen hyväksyttävänä olevat tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet, joiden perusvuosi tulee olemaan 2021. Perusvuosi oli toiminnan osalta normaali, pois lukien koronapandemian aiheuttama työmatkustamisen vähäisyys, mikä ei vaikuta merkittävästi tavoitetasoon. Tavoitteet on asetettu toiminnan kehittämiseksi huomioiden varsinkin asiakkaiden ja sijoittajien mutta myös muiden sidosryhmien odotukset. Lisäksi konsernilla on yleisemmät vastuullisuuden päätavoitteet, oman tuotannon päästöjen poistaminen (Scope 1 ja Scope 2, markkinaperusteinen) vuoteen 2030 mennessä ja arvoketjun päästöjen poistaminen vuoteen 2040 mennessä. Osatavoitteina omassa toiminnassa ovat uusiutuvan energian osuuden lisääminen vuosittain sekä uusiutuvan sähkön käytön jatkaminen, pois lukien Valko-Venäjä, missä uusiutuvaa sähköä ei ole tällä hetkellä saatavilla.

KOKONAISPÄÄSTÖT

Kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt vuonna 2025 olivat 408 804 t CO₂e ja päästöintensiteetti 0,421 kg CO₂e myytyä tuotelittraa kohti. Laskua edelliseen vuoteen on 3,3 prosenttia kokonaispäästöissä ja 1,3 prosenttia päästöintensiteetissä. Oman toiminnan

osalta Scope 1 -päästöt pysyivät samalla tasolla olleen 11 501 t CO₂e ja Scope 2 -päästöt laskivat 8,3 prosenttia olleen 11 670 t CO₂e. Scope 1+2 päästöt laskivat yhteensä 4,2 prosenttia. Scope 1+2 päästöintensiteetti oli 0,024 kg CO₂e myytyä tuotelittraa kohti, mikä on 2,3 prosenttia vähemmän kuin edellisenä vuonna. Arvoketjun Scope 3 kokonaispäästöt vuonna 2025 olivat 385 633 t CO₂e, jossa oli laskua edelliseen vuoteen 3,2 prosenttia. Arvoketjun päästöjen päästöintensiteetti oli 0,398 kg CO₂e myytyä litraa kohti, mikä on 1,2 prosenttia vähemmän kuin edellisenä vuonna. Päästöt on kuvattu edellisessä osiossa kuvassa Siirtymäsuunnitelma vuoteen 2030 sekä tarkemmin osiossa Mittarit ja laatimisperiaatteet.

OMA TOIMINTA

Omassa toiminnassa jatketaan uusiutuvan sähkön käyttämistä. Olvin lisälmen tuotantolaitoksen oma toiminta on ollut ilmastopäästötöntä vuodesta 2023, ja Tanskan tuotantolaitoksen oman toiminnan päästöt tulivat vuonna 2025 varavoimasta sekä biopolttoaineiden energiapoltoissa syntyvästä metaanista ja dityypiksiidista. Muissa tuotantolaitoksissa fossiilisten polttoaineiden korvaaminen energiantuotannossa tulee pääosin tapahtumaan lähempänä tavoitevuotta 2030 ennakoidun teknologian ja markkinoiden kehittymisen myötä. Uusiutuvan energian osuus sähkö huomioiden oli vuonna 2025 54 prosenttia kuten edellisenä vuonnakin. Päästöjen lasku johtuu ostoenergian kulutuksen pienentymisestä.

Emoyhtiön lisälmen tehtaan oman toiminnan päästöttömyyden saavuttamiseksi on vuodelta 2025 kumottu 303 t CO₂e ilmastopäästöjä biopolttoaineilla tuotetun energian tyyppi- ja metaanipäästöjen sekä käytetyn liikennepolttoaineen päästöjen kumoamiseksi ostamalla päästöhyvityksiä ISO 14064 -sertifioidusta uudistavan viljelyn hankkeesta Saksassa sekä

VCS-sertifioidusta jäteveden biokaasuhankkeesta Thaimaassa. Uudistavan viljelyn projektille ei ole sovellettu Pariisin sopimusta vastaavaa säätöä. Kumottujen päästöjen osuus on kuusi prosenttia vältetyistä noin 5500 t CO₂e päästöjä, jonka fossiilisen polttoaineen käyttö tuottaisi. Kumoamisesta 44 prosenttia on uudistavan viljelyn hankkeessa ja 66 prosenttia jätevedenkäsittelyhankkeessa. Päästöhyvityksiä ei huomioida Olvi-konsernin ilmastopäästölaskennassa eikä niiden käyttöä jatketa vuonna 2026.

ARVOKETJU

Suurin osa arvoketjun päästöistä syntyy tuotteisiin hankituista materiaaleista ja kuljetuksista. Siksi tuotantomäärien kasvu vaikeuttaa varsinkin kokonaispäästöjen vähentämistä.

Vuonna 2025 merkittävimmät vähennykset arvoketjun päästöissä saavutettiin hankituissa pakkausmateriaaleissa. Sekä arvoketjussa tehdyt päästövähennystoimet että kierrätysmateriaalin käytön lisääminen erityisesti muoveissa pienensivät päästöjä. Myös tuotteiden käyttöön liittyvät päästöt jatkoivat laskua. Suuret investoinnit heijastuivat kasvaneina tuotantohyödykkeisiin liittyvinä päästöinä. Kaikkiaan arvoketjun panostukset päästövähennyksiin alkavat näkyä laskeneina päästöinä, mutta tiedon tarkentuessa päästöt ovat myös tietyissä kategoriossa nousseet. Erityisesti kuljetusten päästöihin laskentatavan muutoksilla oli vuonna 2025 nostava vaikutus.

Siirtymäsuunnitelman mukaisen toiminnan odotetaan kääntävän arvoketjun päästöt laskuun. Arvoketjun päästöjen vähenemisen odotetaan nopeutuvan 2020-luvun loppupuolella arvoketjun uusiutuvan energian kasvun ja muiden kehitystoimien myötä.

Mittarit ja laatimisperiaatteet

Energian kulutus energialähteittäin		
	2025	2024
Fossiilinen, %	46,0	45,7
Ydinvoima, %	0,0	0,0
Uusiutuva, %	54,0	54,3

Energian kulutus		
Fossiilinen	2025	2024
Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus, MWh	0,0	0,0
Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus, MWh	703,4	895,2
Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus, MWh	45 158,7	44 646,4
Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus, MWh	0,00	0,0
Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus, MWh	45 203,6	49 890,3
Fossiilisen energian kokonaiskulutus, MWh	91 065,7	95 431,9
Ydinvoima		
Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus, MWh	0,0	0,0
Uusiutuva		
Uusiutuvista lähteistä, mukaan lukien biomass, peräisin olevan polttoaineen kulutus, MWh	46 645,9	51 811,4
Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus, MWh	59 885,3	61 413,4
Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus, MWh	359,3	349,7
Uusiutuvan energian kokonaiskulutus, MWh	106 890,5	113 574,5
Energian kokonaiskulutus, MWh	197 956,2	209 006,5

Energiaintensiteetti		
	2025	2024
Ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnan kokonaisenergiankulutus	197 956,2	209 006,5
Energiaintensiteetti, MWh / milj. euroa	297,6	318,2

Kasvihuonekaasupäästöt	
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt	
Kasvihuonekaasujen Scope 1 -bruttopäästöt, tCO ₂ e	
Säänneltujen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus, %	
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt	
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset Scope 2 -bruttopäästöt, tCO ₂ e	
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset Scope 2 -bruttopäästöt, tCO ₂ e	
Merkittävät Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt	
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (Scope 3) kokonaisbruttopäästöt, tCO ₂ e	
1 Ostetut tavarat ja palvelut	
2 Tuotantohyödykkeet	
4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	
5 Toiminnassa muodostuva jäte	
6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	
7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	
9 Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä	
11 Myytyjen tuotteiden käyttö	
12 Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa	
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt	
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset), tCO ₂ e	
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset), tCO ₂ e	

* Olvi-konsernilla on tavoitteena oman tuotannon päästöttömyys 2030 mennessä. Päästöjen vähenemisellä ei ole vuotuista tavoiteprosenttia, koska valtaosa vähennyksistä tulee toteutumaan lähellä tavoitevuotta 2030 investointien tai markkinakehityksen myötä.

	2025	2024
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) liikevaihtoa kohti, tCO ₂ e / milj. euroa	636,2	665,3
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) liikevaihtoa kohti, tCO ₂ e / milj. euroa	614,5	643,3



Laatimisperiaatteet

Olvi-konsernin liiketoiminta (NACE 11 Juomien valmistus) kuuluu ilmastovaikutuksiltaan merkittäviin aloihin. Tämän vuoksi energia-intensiteetin määrittämisessä on käytetty konserninkokonaisliikevaihtoa, 665,3 milj. euroa, sellaisena kuin se on ilmoitettu tilinpäätöstiedoissa. Olvi-konsernin ilmastopäästöt lasketaan vuosittain kaikissa valmistuspaikoissa. Laskenta suoritetaan Greenhouse Gas –protokollan (GHG) mukaisesti. Lisäksi käytetään juoma-alan ohjeistusta Beverage Industry GHG Emissions Sector Guidance (v.4.3) sekä kuljetusten osalta GLEC-viitekehystä (GLEC Framework 3.2). Laskenta rajataan hallintaperiaatteen mukaisesti, jolloin huomioidaan täysimääräisesti päästöt osittain omistetuista, mutta yhtiön hallussa olevista toiminnoista. Laskenta sisältää oman toiminnan päästöt (Scope 1), ostoenergian päästöt (Scope 2) sekä arvoketjun päästöt (Scope 3) merkittävilä osin.

Scope 1

Scope 1 laskenta sisältää energiantuotannossa käytetyt polttoaineet sekä yhtiön omissa ja leasing-ajoneuvoissa käytetyt polttoaineet. Lisäksi on huomioitu energiapoltossa käytetyn biomassan metaani- ja dityppioksidin päästöt. Laskennassa käytetyt tiedot on kerätty kulutus- ja ostotietojen perusteella energialajeittain ja tuotantolaitoksittain, eikä näihin liity merkittäviä epävarmuuksia. Päästöjen kumoamista ei ole huomioitu laskennassa. Polttoaineiden päästökertoimet ovat pääosin Tilastokeskukselta ja niitä on erityisesti biopolttoaineiden osalta täydennetty primäärikertoimilla sekä Yhdistyneen

Kuningaskunnan hallituksen (BEIS) ylläpitämistä tietokannoista.

Scope 2

Scope 2 laskenta sisältää ostetun sähkön, höyryn ja lämmön. Laskennassa käytetyt tiedot on kerätty kulutus- ja ostotietojen perusteella energialajeittain ja tuotantolaitoksittain, eikä näihin liity merkittäviä epävarmuuksia. Uusiutuvan sähkön hankkimiseen käytetään alkuperätakuita (Guarantees of Origin, GoO). Sähkön päästökertoimet ovat pääosin Association of Issuing Bodies (AIB) sekä Tilastokeskuksen tietokannoista. Markkinaperusteisten päästöjen laskennassa käytetään jäännöskertoimia, mikäli uusiutuvaa sähköä ei ole käytetty, vaikka sitä olisi käytettävissä. Sähkön päästöjen laskenta on tehty käyttämällä päästökertoimista liukuvaa kolmen vuoden keskiarvoa. Ostetun lämmön ja höyryn laskennassa käytetään toimittajakohtaisia päästökertoimia täydennettynä Tilastokeskuksen päästökertoimilla. Kokonaispäästöjä ja päästötavoitteita laskettaessa käytetään Scope 2 osalta markkinaperusteista laskentaa.

Scope 3

Arvoketjun laskenta kattaa kaikki merkittävät kategoriat. Tavarantoimittajilta tai muilta arvoketjuun kuuluvilta kumppaneilta saatujen primääridatan perusteella laskettujen päästöjen osuus on 60,0 prosenttia.

C1 Ostetut tavarat ja palvelut sisältää kaikki suorat hankinnat sekä merkittävät epäsuorat hankinnat. Päästöt on laskettu käyttäen omaa osto- ja tuotantotietoihin perustuvaa määrätietoa.

Epäsuorien hankintojen osalta on joissain tapauksissa käytetty myös hankintamenoa. Päästökertoimina on ensisijaisesti käytetty luotettavia tavarantoimittajien päästökertoimia ja niitä on täydennetty kansainvälisistä tietokannoista, kuten Ecolnvent, Agribalyse, Ademe ja BEIS.

C2 Tuotantohyödykkeet sisältää merkittävät pitkäaikaiset investoinnit ja hankinnat. Päästöt on laskettu käyttäen määrä- ja hankintakulutietoja. Päästökertoimet ovat pääosin julkisista tietokannoista, kuten Ecolnvent, Ademe, International stainless steel (ISSF) ja BEIS.

C4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu sisältää Olvi-konsernin maksamat saapuvat ja lähtevät kuljetukset. Laskenta perustuu ensisijaisesti polttoaineen kulutukseen ja toissijaisesti ajettuihin kilometreihin tai tonnikilometreihin. Tiedot on kerätty toimittajilta, kulutuksen tai keskikulutuksen perusteella tai paikkatietojen perusteella. Päästökertoimet ovat julkisista tietokannoista GLEC Framework ja BEIS ja sisältävät polttoaineiden tuotannon päästöt (WTW). Biopolttoaineiden metaani- ja dityppioksidin päästöt sisältyvät. Osa päästötiedoista on yhteistyökumppaneilta.

C5 Toiminnassa muodostuva jäte sisältää kaikki kierrätykseen ja kaatopaikalle menevät materiaalijakeet, sivuvirrat sekä jäteveden. Päästöt on laskettu käyttäen omaa tuotanto- ja myyntitietoihin perustuvaa määrätietoa. Päästökertoimet ovat pääosin EPAn tietokannasta. Jätevedenkäsittelyn metaani- ja dityppioksidin



päästöt sisältyvät. Osa päästötiedoista on yhteistyökumppaneilta.

C6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen sisältää tehdyt työmatkat ja myyntiorganisaation ajot. Laskenta perustuu pääosin kilometritietoihin ja osa matkoista on arvioitu. Myös polttoainetietoja on käytetty. Päästökertoimet ovat BEIS:n tietokannasta ja sisältävät polttoaineiden tuotannon päästöt (WTW) sekä lentomatkojen osalta RF päästöt. Polttoaineiden päästökertoimet ovat Tilastokeskuksen tietokannasta. Osa päästötiedoista on yhteistyökumppaneilta. Katteoria päivitetään kolmen vuoden välein.

C7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne sisältää vakinaisten ja määräaikaisten työntekijöiden matkat. Laskenta perustuu pääosin kilometritietoihin ja osa matkoista sekä kulkutavoista on arvioitu. Päästökertoimet ovat BEIS:n tietokannasta ja sisältävät polttoaineiden tuotannon päästöt (WTW). Katteoria päivitetään kolmen vuoden välein.

C9 Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä sisältää kumppanien maksamat saapuvat ja lähtevät kuljetukset. Laskenta perustuu pääasiassa ajettuihin tonnikilometreihin, jotka on arvioitu määrä- ja paikkatietojen perusteella. Tietoihin sisältyy epävarmuuksia varsinkin vientituotteiden osalta. Päästökertoimet ovat GLEC Framework – tietokannasta ja sisältävät polttoaineiden tuotannon päästöt (WTW).

C11 Myytyjen tuotteiden käyttö sisältää tuotteiden jäädytykseen käytetyn sähkön asiakkaiden

tiloissa. Tuotteiden myyntiaika ja jäädytettujen tuotteiden määrä on arvioitu tuoteryhmittäin ja sähkönkulutus yleisimpien laitteiden kulutuksen perusteella. Käytetyn sähkön päästökertoimet ovat pääosin Association of Issuing Bodies (AIB) sekä Tilastokeskuksen tietokannoista jäännöskertoimilla kolmen vuoden liukuvana keskiarvona laskettuna. Kuluttajien kotona tapahtuvaa tuotteiden jäädytystä ei ole huomioitu, koska luotettavaa arviota ei pystytä tekemään.

C12 Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa sisältää myytyjen tuotteiden pakkausten kierrätyksen käytön jälkeen. Laskenta perustuu määrätietoon ja sisältää sekä primääri- että sekundääripakkaukset. Pakkausten käsittelytavat perustuvat maakohtaiseen tietoon primääripakkausten kierrätyksestä sekä muiden materiaalien maakohtaisesta käsittelystä. Päästökertoimet ovat EPAn tietokannasta. Laskennassa on huomioitu oletettu kahdeksan prosentin hävikki myytyjen tuotteiden osalta.

Laskennan ulkopuolelle on toimintaan soveltumattomina jätetty kategoriat C8 Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät, C10 Myytyjen tuotteiden jalostus, C13 Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät, C14 Franchising ja C15 Investoinnit. C3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly Scope 1 tai Scope 2 päästöihin) tullaan lisäämään laskentaan vuonna 2026 tieteeeseen perustuvien päästövähennystavoitteiden myötä.

Laskennasta on rajattu pois konsernin sisäinen logistiikka ja ulkoistettujen terminaalien vaikutus, jotka eivät kokonaisuuden kannalta ole merkittäviä. Laskennassa on huomioitu saatavilla olevien kerrointen mukaan vähintään hiilidioksidin, metaanin ja dityypiksioksidin päästöt silloin, kun muut päästöt eivät ole merkittäviä. Päästökertoimiin sisältyy epävarmuuksia, sillä primäärikertoimet voivat olla epätäydellisiä tai sisältää muihin kategorioihin sisällytettyjä päästöjä, kuten kuljetuksia.

Biogeeniset ilmastopäästöt

Panimon käymisprosessissa, biomassaa käyttävässä omassa energiantuotannossa ja jäteveden puhdistusprosesseissa syntyy lisäksi biogeenisiä hiilidioksidipäästöjä. Biogeenisten päästöjen määrä vuonna 2025 oli 31 682 t CO₂e Scope 1, 12 134 t CO₂e Scope 2 ja 3 128 t CO₂e Scope 3. Arvoketjun osalta erillisiä tietoja biogeenisistä päästöistä ei ole toistaiseksi saatavilla.

Kasvihuonekaasupäästöjen intensiteetti lasketaan jakamalla sijaintiperusteisten tai markkinaperusteisten brutto-kasvihuonekaasupäästöjen kokonaismäärä Olvi-konsernin liikevaihdolla, 665,3 milj. euroa, sellaisena kuin se on ilmoitettu tilinpäätöstiedoissa.

E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

LÄHESTYMISTAPA JA TOIMINTAPERIAATTEET

Vesivaroja ja merten luonnonvaroj koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu Olvi-konsernin kaksoisolennaisuusarvioinnin perusteella. Prosessi sekä tunnistetut vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on kuvattu osiossa ESRS 2 Yleiset tiedot. Näitä olennaisia vaikutuksia ovat vedenotto ja vedenkulutus.

Vesiriskien arviointi

Juomanvalmistajana Olvi-konserni käyttää vettä tuotannossaan ja vaikuttaa paikallisiin vesivaroihin vedenotolla. Veden saatavuuteen ja laatuun liittyviä riskejä arvioidaan vuosittain pääasiallisesti WRI:n Aqueduct Water Risk Atlas -työkalun avulla, ja vesiriskit huomioidaan riskienhallinnan periaatteiden mukaisesti ympäristö- ja liiketoimintariskien arviointien yhteydessä. Olvi-konsernin toimipaikat eivät sijaitse korkean vesiriskin alueilla. Valmistavilla toimipaikoilla on ympäristötoimilupa, jonka pohjana on toiminnan ympäristövaikutusten arviointi ja haitallisten vaikutusten minimointi. Lupa määrittää suurimman vedenoton määrän perustuen paikalliseen vedenkäyttöön ja veden muodostumiseen. Useimmissa maissa lupaprosessi sisältää myös yleisen kuulemisen mahdollisista vaikutuksista paikalliseen yhteisöön. Kuulemisissa ei ole noussut esille merkittäviä seikkoja.

Oman toiminnan vedenkäyttö

Veteen liittyviä periaatteita ja käytäntöjä kuvataan osana ympäristön toimintaperiaatetta. Siinä käsitellään

vedenottoon ja vedenkulutukseen liittyviä toimia, joiden tavoitteena on vähentää vedenottoa ja jätevettä ohjaamalla vedenkäytön tehokkuuteen, vesiympäristön kuormituksen vähentämiseen sekä veden kierrätyksen ja uudelleenkäytön tehostamiseen. Toimintaperiaatteella halutaan varmistaa kestävä vedenkäyttö sekä suojella puhtaan veden varantoja ja niiden riittävyyttä toiminta-alueiden sidosryhmille. Olvi-konsernin eettisen ohjeistuksen ja kaikkien toimintaperiaatteiden sidosryhmien kattavuus, toteuttamisesta vastuussa oleva ylin taho ja saatavuus sidosryhmille on kuvattu kestävyysraportin liitteessä.

Arvoketjun vedenkäyttö

Arvoketjuun ja arvoketjun vedenkäyttöön liittyviä periaatteita ja käytäntöjä kuvataan kumppaneille suunnatussa eettisessä ohjeistuksessa (Code of Conduct for Partners), jonka pohjana toimii Olvi-konsernin eettinen ohjeistus. Ohjeistukseen sitouttamisessa on keskitytty erityisesti arvoketjun lähimpiin kumppaneihin. Kumppanien eettinen ohjeistus edellyttää vedenkäyttöön liittyvien haitallisten vaikutusten ja riskien pienentämistä minimoimalla vedenottoa, jäteveden muodostumista ja jäteveden aiheuttamaa kuormitusta sekä varmistamalla veden kestävä käyttö. Ohjeistuksessa korostetaan erityisesti haitallisten vaikutusten minimoimista korkean vesistressin alueilla sekä vaaditaan toimittajia ulottamaan huolellisuusvelvoite edelleen omaan arvoketjuunsa. Lisäksi edellytetään, että tavarantoimittajat ja yhteistyökumppanit sitoutuvat noudattamaan heille suunnattua eettistä ohjeistusta.

TOIMENPITEET

Oma toiminta

Olvi-konsernin omassa toiminnassa vettä tarvitaan lähinnä tuotteisiin, pesuihin ja energiantuotantoon. Vedenottoa ja vedenkulutusta pyritään vähentämään vedenkäytön tehokkuutta parantamalla. Tuotanto- ja pesuprosesseja kehitetään sekä pesuja optimoidaan jatkuvasti tuotannonsuunnittelun avulla. Tuotteiden suunnittelulla ei ole merkittävää vaikutusta vedenoton tai -kulutuksen määrään.

Vuonna 2025 valmistuneita, huomattavimpia säästöjä vedenotossa tuottavia laite- tai laitosinvestointeja olivat uusi pullonpesukone Liettuassa, veden pehmentämiseen tarkoitettun laitoksen saneeraus Latviassa sekä täyttölinjan uudistaminen Tanskan tehtaalla. Lisäksi Suomen tehtaalla menossa oleva keittämöinvestointi tulee vähentämään käytetyn veden määrää. Keittämön käyttöönotto tapahtuu vuonna 2026. Olvi-konsernin kaikissa tuotantolaitoksissa on selvityksessä, suunnitteilla tai toteutuksessa useita vedenkäytön kehittämiseen liittyviä investointeja ja toimia. Investointitarpeet on huomioitu konsernin investointisuunnitelmassa ja sen vaatimassa rahoitussuunnitelmassa.

Veden kierrätyksen ja uusiokäytön lisämahdollisuuksia omassa toiminnassa kartoitetaan ja arvioidaan jatkuvasti. Vettä kierrätetään lähinnä tuotantoon liittyvissä vakiintuneissa suljetuissa pesujärjestelmissä ja uusiokäytetään hyödyntämällä huuhteluvesiä aiemmissa pesuvaiheissa. Kierrätyksellä ja

uusiokäytöllä vähennetään vedenottoa, pienennetään jäteveden määrää ja minimoidaan sen sisältämää kuormitusta. Ne eivät saa kuitenkaan vaarantaa elintarviketuotantoon käytettävän veden laatua ja hygieniatasoa. Vuonna 2025 merkittävintä vettä kierrättävien pesujärjestelmien optimointia tehtiin Suomessa ja Latviassa.

Aiemmin aloitettu vedenkäyttöön liittyvä mittaroinnin ja seurannan kehitystyö jatkui vuonna 2025 koko konsernissa, erityisesti Virossa. Suomen tehtaalla mittarointijärjestelmää parannetaan vuonna 2026. Työ tähtää vedenoton ja jäteveden määrän seurannan tarkentamiseen sekä tiedonhallinnan ja hallintatyökalujen parantamiseen. Myös yhtiökohtaisia selvityksiä mahdollisuuksista jäteveden hyödyntämiseen mm. lämmön talteenotolla jatkettiin.

Arvoketju

Olvi-konsernin kumppanit vaikuttavat paikallisiin vesivaroihin eri puolilla maailmaa. Merkittävimmät vesivaikutukset keskittyvät arvoketjun alkupäähän. Vuonna 2025 aloitettiin arvoketjun merkittävimpiä raaka-aine- ja pakkausmateriaalitoimittajia koskeva selvitystyö, jossa kartoitetaan tarkemmin vedenkäyttöä sekä mahdollista toimintaa vesiriskialueilla kokonaisvaikutuksen tunnistamiseksi. Työ jatkuu ja tulee laajentumaan toimittajakentässä vuosittain.

Kumppanien itsearviointikäytäntö sisältää veden ja se kattoi vuoden 2024 lopussa kaikki raaka-aine- ja pakkausmateriaalitoimittajat, pois lukien Lldskoe Plvon toimittajat. Se laajennettiin vuoden 2025 aikana

kriittisiin ja merkittäviin epäsuoriin kumppaneihin. Valituista toimittajista vuoden 2025 lopussa noin 56 prosenttia on vastannut kyselyyn. Toimittaja-arviointia on kuvattu tarkemmin osiossa S2 Arvoketjun työntekijät.

Myös riskipohjaiset toimittaja-auditoinnit huomioivat vedenkäytön. Auditointikäytäntö täydentää itsearviointia kumppaniverkon kyvykkyyden ja kehityksen arvioinnissa. Merkittävimpien kumppanien vastuullisuustoimintaa veden osalta tullaan arvioimaan tarvittaessa myös Sedex-alustaa ja mahdollisia muita arviointialustoja käyttäen, jotta toiminnan tasosta saadaan riittävä varmuus. Toimet tulevat merkittävästi parantamaan näkyvyyttä arvoketjun vedenkäyttöön.

Vesivaroista huolehtiminen tukee Olvi-konsernille keskeisimmistä kahdeksasta YK:n kestävän kehityksen tavoitteista tavoitetta 6: Puhdas vesi ja sanitaatio.

TAVOITTEET

Olvi-konsernilla on vapaaehtoisena tavoitteena tehostaa vedenkäyttöään ja vähentää vedenottoa tuotettua litraa kohden kaikissa konserniyhtiöissä pienentääkseen vaikutusta paikallisiin vesivaroihin. Edellinen tavoite alle 2,8 litraa tuotantolitraa kohti

MITTARIT JA LAATIMISPERIAATTEET

Vedenotto ja -kulutus

	2025	2024
Vedenotto 1000 m³	2 596	2 682
Vedenotto l/l	2,75	2,79
Vedenkulutus 1000 m³	914	932
Vesi-intensiteetti (vedenkulutus/liikevaihto, m³/milj. euroa)	1 374	1 418

saavutettiin vuonna 2023 ja nyt tavoitteena on pudottaa vedenotto konsernitasolla alle 2,5 litraa tuotantolitraa kohti vuoteen 2030 mennessä. Tavoitteiden asettamisprosessi on kuvattu tarkemmin osiossa ESRS 2 Yleiset tiedot. Vedenotto omista kaivoista tai paikallisilta käyttöveden toimittajilta oli vuonna 2025 yhteensä 2 596 miljoonaa litraa. Vettä otettiin 2,75 litraa valmistuotelitraa kohti, mikä on 1,3 prosenttia vähemmän kuin edellisenä vuonna.

Yksi Olvi-konsernin vastuullisuuden vapaaehtoisista päättavoitteista on sitouttaa kaikki kriittiset ja merkittävät toimittajat heille suunnattuun eettiseen ohjeistukseen. Vuoden 2025 lopussa hankintajärjestelmän kautta eettiseen ohjeistukseen oli sitoutunut 62 prosenttia kriittisistä ja merkittävistä tavarantoimittajista. Lisäksi aiempia sitoumuksia on jonkin verran olemassa epäsuoralla puolella sopimusten liitteinä. Vuoden 2026 aikana jatketaan työtä kriittisten ja merkittävien toimittajien sitouttamiseksi. Seuraavina vuosina tavoitteena on laajentaa eettinen ohjeistus järjestelmän kautta muihin tavarantoimittajiin, ulottaa vaikutusten ja riskien tunnistamista ja ehkäisyä laajemmalle ja entistä enemmän myös asiakkaiden suuntaan. Eettistä ohjeistusta tarkempia, toimiala- tai toimittajakokohtaisia vaatimuksia ja tavoitteita voidaan asettaa yksipuolisesti tai yhdessä kumppanin kanssa, mikäli tarvetta ilmenee. Tavoitetta on kuvattu tarkemmin osiossa S2 Arvoketjun työntekijät.



Laatimisperiaatteet

Laskennallinen vedenkulutus määritetään vähentämällä otetun veden määrästä syntyvä jätevesi. Suurimmaksi osaksi tämä kulutettu vesi on sitoutuneena valmistettuihin tuotteisiin. Vettä on myös sitoutuneena sivuvirroiksi ohjautuvassa mäskissä ja ylijäämähiivassa, ja sitä haihtuu jonkin verran valmistusprosessin aikana. Vedenkulutukseen sisältyvät myös sisäiseen myyntiin valmistetut tuotteet. Vesi-

intensiteetin tunnusluvun laskennassa on veden kokonaiskulutus suhteutettu konsernin kokonaisliikevaihtoon, sellaisena kuin se on ilmoitettu tilinpäätöksessä.

Vedenoton määrää seurataan säännöllisesti kullakin tuotantopaikalla ja se raportoidaan KPI-arvona kuukausittain. Vedenotto on keskeinen mittari vedenkäytön tehokkuuden tavoitteessa (vedenotto litroina / valmistuotelitra). Mittauksia ei ole validoitu erikseen.

E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

LÄHESTYMISTAPA JA TOIMINTAPERIAATTEET

Olvi-konserni käyttää valmistavana teollisuutena huomattavia määriä raaka-aineita ja pakkausmateriaaleja. Kiertotalouteen ja materiaalien käyttöön liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu Olvi-konsernin kaksoisolennaisuusarvioinnin mukaisesti. Prosessi sekä tunnistetut vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on kuvattu osiossa ESRS 2 Yleiset tiedot.

Olennaisiksi vaikutuksiksi on tunnistettu resurssien sisäänvirtaukset ja käyttö sekä resurssien ulosvirtaukset tuotteisiin ja palveluihin liittyen niin omassa toiminnassa kuin arvoketjussa. Arvioinnissa ovat olleet mukana kaikki konsernin tuotantoyksiköt sekä Servaali, joka ostaa ja välittää tuotteita. Liiketoimintayksiköistä vain Trade House Lidskoe Pivo sekä Helsingin tislaamoravintola Oy eivät liity resurssien käyttöön ja kiertotalouteen kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin tai mahdollisuuksiin, sillä niillä ei ole tuotannollista toimintaa.

Kiertotalouteen ja materiaalien käyttöön liittyviä periaatteita ja käytäntöjä kuvataan ympäristön toimintaperiaatteessa sekä siihen liittyvissä tuotteen sekä hankinnan toimintaperiaatteissa. Ympäristön toimintaperiaatteessa on linjattu sitoutuminen hiilijalanjäljen pienentämiseen sekä luonnon monimuotoisuuden tukemiseen. Tärkeänä osana näitä tavoitteita ovat materiaalien käytön optimointi, siirtymä neitseellisistä materiaaleista kierrätettyihin tai uusiutuviin materiaaleihin, kiertotalouden periaatteiden mukainen toiminta sekä kestävä vedenkäyttö. Veteen

liittyvät asiat on kuvattu osiossa E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat.

Myös tuotteen toimintaperiaatteessa on kuvattu tuotteiden ympäristövaikutusten huomiointi, kuten pakkausmateriaalien valinta sekä pakkausten kierrätettävyyden varmistaminen. Lisäksi ympäristövastuullisuuden huomioiminen hankinnassa on kuvattu hankinnan toimintaperiaatteessa. Olvi-konsernin eettisen ohjeistuksen ja kaikkien toimintaperiaatteiden sidosryhmien kattavuus, toteuttamisesta vastuussa oleva ylin taho ja saatavuus sidosryhmille on kuvattu kestävyysraportin liitteessä.

Kaikilla valmistavilla toimipaikoilla on ympäristötoimilupa, jonka pohjana on toiminnan ympäristövaikutusten arviointi ja haitallisten vaikutusten minimointi. Osassa maista lupaprosessi sisältää myös yleisen kuulemisen mahdollista vaikutuksista paikalliseen yhteisöön. Kuulemisissa ei ole noussut esille merkittäviä seikkoja. Asiakkaat ja kuluttajat voivat olla yhteydessä materiaalien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvissä asioissa yhtiöiden palautekanavien välityksellä. Nämä kanavat on esitelty tarkemmin osiossa S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät. Asiakkaat voivat lisäksi olla yhteydessä suoraan paikalliseen myyntiorganisaatioon.

Merkittävä osa käytettyjen materiaalien ympäristövaikutuksesta syntyy kumppanien toiminnoissa tai määräytyy heidän valintojensa perusteella. Vaikutusta on myös asiakkaiden ja kuluttajien toimilla. Siksi ympäristön toimintaperiaatteessa on huomioitu sidosryhmien, kuten toimitusketjun, osallistaminen ja vastaavat

tavoitteet on kuvattu kumppaneille suunnatussa eettisessä ohjeistuksessa. Tavarantoimittajien ja yhteistyökumppanien edellytetään sitoutuvan noudattamaan heille suunnattua eettistä ohjeistusta. Tuotteen toimintaperiaatteessa on linjattu, että kuluttajille viestitään pakkausten kierrätettävyydestä ja kierrättämisestä.

TOIMENPITEET

Olvi-konsernin materiaalien käytöllä ja sen kehittämisellä on positiivisia ja negatiivisia vaikutuksia sekä resurssien sisäänvirtaukseen ja käyttöön että tuotteisiin liittyvään resurssien ulosvirtaukseen. Olennaisia materiaaleja ovat raaka-aineet, kuten mallas, sokeri ja vesi, sekä pakkaustarvikkeet, kuten alumiinitölkit, lasi- ja muovipullot, kutistemuovit sekä kartonkipakkaukset. Lisäksi tarvitaan kuljetuspakkauksia, kuten lavoja, muovikenoja ja -koreja, kontteja ja kartonkipakkauksia sekä sisään tulevien että ulos lähtevien materiaalien ja valmiiden tuotteiden kuljettamiseen. Ulosvirtaus koostuu lähinnä valmiista tuotteista, joiden ympäristövaikutus määräytyy maakohtaisen pakkausmateriaalien kierrätyksen ja loppukäytön perusteella.

Raaka-aineet

Sisään tulevien materiaalien määrä ja laatu riippuvat tuoteportfoliosta ja tuotantomääristä. Raaka-aineiden osalta pyritään aina mahdollisimman tehokkaaseen materiaalien hyödyntämiseen ja hävikin välttämiseen tuotannonsuunnittelulla, sisällön tuotekehityksellä, samojen materiaalien hyödyntämisellä eri tuotteissa, tilauskokojen optimoinnilla sekä

huolehtimalla asianmukaisesta varastonkierrosta. Kierrätysmateriaaleina hyödynnetään lähinnä ylijäämähedelmiä ja niiden kuoria juomien maustamisessa.

Pakkausmateriaalit

Pakkausmateriaalien määrää pyritään vähentämään erilaisilla optimointitoimilla, kuten primääri- ja sekundääripakkausten keventämisellä ja uudelleensuunnittelulla. Muovipullojen ja tölkkien osalta erilaisia keventämistoimia on tehty jo useita vuosia ja näillä on saavutettu konsernitasolla huomattavia materiaalivehennyksiä. Pakkauskehitystä jatketaan kaikissa konserniyhtiöissä yhteistyössä tavarantoimittajien kanssa. Pakkauksen ensisijainen tehtävä on kuitenkin suojata tuotetta, joten kevennystoimia voi tehdä vain tuoteturvallisuuden ja laadun määrittämään rajaan saakka. Vuonna 2026 jatketaan erilaisten pakkausten ympäristövaikutusten selvittämistä, jotta voidaan ohjata tuoteportfoliota ympäristön kannalta entistä kestävämpään suuntaan valittujen pakkausmateriaalien kautta. Huomioon on kuitenkin otettava EU:n SUP-direktiivi (single use plastic) sekä pakkaus- ja pakkausjäteasetus, jotka tulevat ohjaamaan alan pakkauskäytäntöjä vuoteen 2030 mennessä.

Neitseellisen, eli uuden, materiaalin käyttöä on vähennetty käyttämällä kierrätettyjä materiaaleja sekä muovipulloissa että kartonkipakkauksissa. EU-alueella kierrätetyn PET-materiaalin käyttöä pulloissa on lisätty vuonna 2025 ja sitä tullaan lisäämään edelleen vuoteen 2030 asti. Valko-Venäjällä pyritään parhaillaan saamaan lainsäädäntöön muutos, joka sallisi kierrätysmuovin käytön primääripakkauksissa.

Myös lasi- ja alumiinipakkauksissa kierrätysmateriaalin osuutta pakkauksessa pyritään jatkuvasti lisäämään yhdessä kumppaneiden kanssa. Pahvipakkauksista jo suurin osa on tehty kierrätetystä kuidusta. Myös erilaisten kierrätysmuovien ja biopohjaisten muovien käyttömahdollisuuksia on selvitetty, samoin on testattu värien käytön vähentämistä pahvipakkauksissa sekä selvitetty mahdollisuuksia ympäristöystävällisempien värien käyttöön pakkauksissa. Kierrätettyjen materiaalien käyttöä seurataan ja pyritään edelleen lisäämään kaikissa konsernin yhtiöissä.

Kuljetuspakkaukset

Sisään tulevien materiaalien kuljettamiseen käytetään erilaisia kuljetuspakkauksia ja -alustoja, kuten lavoja, kontteja ja kanistereita. Osa näistä pystytään hyödyntämään edelleen yhtiön sisällä, osa kerätään ja palautetaan toimittajille ja osa kierrätetään materiaalina. Lavoja myös korjataan ja myydään edelleen kiertotalouden periaatteiden mukaisesti. Vuoden 2025 aikana on kehitetty kiertävien materiaalien seurantaa eri yhtiöissä ja kehitystyötä jatketaan vuonna 2026, jotta saadaan parempi kuva materiaalien kokonaiskäytöstä.

Lähtevät materiaalit

Tuotteisiin liittyvä resurssien ulosvirtaus ja sen vaikutukset ympäristöön kohdistuvat lähinnä valmiisiin tuotteisiin, jotka toimitetaan pääosin konsernimaihin. Tuotteiden sisältö kiertää uudelleen jätevedenkäsittelyn kautta. Materiaalien hyödyntämiseksi kaikki Olvi-konsernissa käytetyt pakkaukset ovat materiaalina uudelleen kierrätettäviä. Primääripakkaukset kierrätetään pääosin pakkausten panttijärjestelmien kautta ja monipakkausten materiaalit yleisten kierrätysjärjestelmien kautta. Valko-Venäjää lukuun ottamatta yhtiöt osallistuvat paikallisen juomapakkausten panttijärjestelmän toimintaan ja pyrkivät lisäämään kuluttajien pakkausmateriaalien kierrättämistä. Valko-Venäjällä panttijärjestelmän

luomista selvitetään. Toimien tehokkuutta seurataan maittain paikallisten palautusjärjestelmien ilmoittamien pullojen ja tölkkien palautusprosenttien avulla. Lähes kaikki kuljetuspakkaukset, kuten lavat ja korit, ovat uudelleenkäytettäviä.

Uudelleen käytettävät juomapakaukset

Konsernin yhtiöissä täytetään uudelleenkäytettäviä lasipulloja ja ravintola-astioita. Näiden käyttäminen vähentää neitseellisen materiaalin määrää, mutta muut ympäristövaikutukset eivät ole yksiselitteisiä. Uudelleenkäytettävien pakkausten käyttö vaihtelee maittain niin, että kiertävää lasipulloa on käytössä pääasiassa Virossa, Latviassa ja Liettuaassa, kun taas Suomessa, Tanskassa ja Valko-Venäjällä käytetään pelkästään tai lähes pelkästään materiaalina kierrätettävää lasipulloa. Uudelleenkäytettäviä ravintola-astioita on käytössä kaikissa maissa. Muut nykyiset primääripakkaukset eivät sovellu uudelleenkäytettäväksi. Uudelleenkäytettävän pullon käyttöä tullaan kehittämään EU:n pakkaus- ja pakkausjäteasetuksen ja sen tulkintojen mukaisesti vuoteen 2030 mennessä. Tämä voi vaatia huomattavia taloudellisia panostuksia lähinnä niissä yhtiöissä, jossa uudelleenkäytettävä pulloa ei tällä hetkellä ole käytössä. Mahdollisten investointien tarve ja suuruusluokka selviää, kun kansalliset tulkinnot lainsäädännöstä ja asiakkaiden toimenpiteet saadaan selville.

Arvoketjun materiaalivirrat

Arvoketjussa Olvi-konsernin yhtiöillä on paras näkyvyys ja vaikutus materiaalien käyttöön ketjun lähiosissa, mutta mitä kauemmas arvoketjussa mennään, sitä vähemmän tietoa ja vaikutusmahdollisuuksia on. Kumppanien eettinen ohjeistus vaatii kiertotalouden periaatteiden huomioimista materiaalivirroissa ja lisäksi toimittajien itsearvioinnissa kysytään jätteiden käsittelystä ja materiaalivirroista.

Yleisesti suorien kumppaneiden materiaalivirrat koostuvat maatalousperäisistä raaka-aineista sekä pakkausmateriaaleista. Tölkkien ja muovien tuotantoon käytetään kierrätettyjä materiaaleja sekä kaivettua alumiinia ja öljyä. Paperi- ja pahvimateriaalit pohjautuvat kierrätysmateriaaleihin ja puupohjaisiin neitseellisiin materiaaleihin. Kuluttajien ja asiakkaiden materiaalien kierrätystä ja loppukäsittelyä primääripakkausten palautusjärjestelmän ulkopuolella voidaan arvioida jossain määrin maakohtaisten kierrätystietojen perusteella.

Kiertotalous tukee Olvi-konsernille keskeisimmistä kahdeksasta YK:n kestävän kehityksen tavoitteista tavoitetta 13: Ilmastotekoja.

TAVOITTEET

Yksi vastuullisuuden päätavoitteista on vastuullisen tuotteen kriteerien mukainen tuoteportfolio vuonna 2030 (kuvattu tarkemmin osiossa S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät). Ympäristöystävälliset pakkaukset ovat osa vastuullisen tuotteen kriteerejä ja konsernin tavoitteena onkin lisätä kierrätettyjen materiaalien käyttöä tuotepakkauksissa kaikissa konserniyhtiöissä. EU-alueella kierrätetyn PET-materiaalin käyttöä pulloissa tullaan lisäämään vuoteen 2030 mennessä vähintään 30 prosenttiin muovisesta primääripakkausmateriaalista lainsäädännön mukaisesti. Vuodelle 2025 tavoite oli EU:n SUP-direktiivin (single use plastics) mukaisesti vähintään 25 %. Vuonna 2025 kierrätysmuovin määrä primääripakkauksissa oli konsernin EU-alueella 30 prosenttia, yli viisinkertaisesti verrattuna vuoteen 2024. Lisäksi seurataan EU:n SUP-direktiivin mukaisesti muovimateriaalien käyttöä.

Muiden pakkausmateriaalien kierrätysmateriaalien osuudelle ei ole asetettu numeerisia tavoitteita johtuen



lasin ja alumiinin valmistusprosessin luonteesta. Kierrätysmateriaalien yhteismäärä primääri- ja sekundääripakkauksissa on noin 37 % ja sitä pyritään nostamaan yhteistyössä tavarantoimittajien kanssa.

Sisään tulevien materiaalien määrä ja laatu riippuu tuoteportfoliosta ja tuotantomääristä. Tuotantomäärien muutosten vuoksi suorat määrälliset materiaalien vähennystavoitteet eivät ohjaa materiaalikäyttöä eikä niitä ole asetettu, vaikka materiaalien käyttöä pyritään vähentämään eri toimilla. Vuoden 2026 aikana kehitetään edelleen konsernitasolla materiaalivirtojen raportointia, mukaan lukien kiertävät kuljetuspakkaukset.

Materiaalien ulosvirtauksen osalta ylläpidetään kaikkien pakkausten kierrätettävyyttä sekä pakkausten kierrätysohjeita kuluttajia ja asiakkaita varten. Tavoitteita arvioidaan pakkausten panttijärjestelmien palautuslukujen avulla. Uusimmat luvut on esitetty jäljempänä olevassa taulukossa. Lisäksi pyritään edelleen kehittämään sivuvirtojen hyötykäyttöä, kuten löytämään uusia hyödyntämismahdollisuuksia maskille ja ylijäämähiivalle. Yhtiöiden sisäisiä lajittelukäytäntöjä kehitetään edelleen ja etsitään käyttökohteita mahdollisesti hyödynnettäville jättemateriaaleille. Tavoitteiden täyttymistä seurataan vuosittain materiaaliwakeiden ja jätteiden määrillä.

MITTARIT JA LAATIMISPERIAATTEET

Resurssien sisäänvirtaukset

	2025	2024
Käytetyt tuotteet ja materiaalit kokonaispaino, tn	2 877 685	2 954 723
Uudelleen käytetyt, kierrätetyt ja uusiomateriaalit (pakkausmateriaalit), tn	62 793	58 305
Uudelleen käytetyt, kierrätetyt ja uusiomateriaalit (pakkausmateriaalit), %	57,7	58,2
Kestävästi hankitut biologiset materiaalit, %	0	0

Resurssien ulosvirtaukset

	2025	2024
Kierrätettävien ainesten osuus pakkauksissa, %	100	100

Kertapäällysteiden kierrätysjärjestelmä ja kierrätysasteet

	Suomi	Viro	Latvia	Liettua	Tanska
Muovipullo, %	92	90	86	90	92
Lasipullo, %	100	86	80	84	91
Tölkki, %	100	91	77	91	93



Laatimisperiaatteet

Olennaiset resurssien sisäänvirtaukset on kuvattu osiossa Toimenpiteet. Harvinaisia maametalleja ei käytetä, EU:n kriittisistä raaka-aineista alumiini tölkipakkausten raaka-aineena on merkittävä.

Materiaalien sisäänvirtauslaskenta sisältää tuotteiden tuottamiseen käytetyt biologiset ja tekniset pakkausmateriaalit ja raaka-aineet, sisältäen veden, sekä kumppaneilta myytäväksi ostetut valmiit tuotteet raportointikaudelta. Tuotantotilojen ja laitteiden pesuun käytettävä vesi on huomioitu. Luvuissa ei ole huomioitu tuotteiden kuljetuspakkauksia, kuten lavoja ja kennoja, joiden tarkempaa seurantaa kehitetään edelleen. Kunnossapitoon tai rakentamiseen käytettyjä materiaaleja, markkinointimateriaaleja tai muita tuotteisiin liittymättömiä materiaaleja ei ole huomioitu.

Uusiutuva pakkausmateriaali on biologisista materiaaleista valmistettuja pakkauksia, kuten pahvia. Uusiomateriaali sisältää kierrätysmateriaalista valmistetun osan pakkauksista, kuten uusiomuovi ja kierrätetty lasi sekä alumiini. Uusiutuva ja uusiomateriaali on laskettu hankintamäärien mukaisesti. Uudelleenkäytetty materiaali sisältää sellaisenaan uudelleenkäytettävän primääripakkauskannan, joka on hankittu raportointivuoden aikana. Uusiutuva ja uusiomateriaali sisältävät osittain samoja materiaaleja, sillä osa uusiomateriaalista on myös uusiutuvaa (pahvi ja kartonki), mutta laskennassa ne on huomioitu vain kerran.

Biologisten raaka-aineiden osalta kestävän kehityksen mukaista hankintaa ei ole tehty, sillä sertifioinnit eivät käytetyissä raaka-aineissa ole yleisiä. Biologisten pakkausmateriaalien osalta sertifioituja materiaaleja ei ole hankittu, mutta Olvi-konserni on sitoutunut olemaan aiheuttamatta metsäkatoa toiminnallaan. Käyttöomaisuus ja sen lisäykset on raportoitu tilinpäätöksessä.

Laskenta perustuu toimittajan ilmoittamiin tai mitattuihin hankintapainoihin ja nestemäiset raaka-aineet on huomioitu märkäpainoina. Pientä epätarkkuutta voi aiheutua valmiiden ostotuotteiden netto- ja bruttopainotietojen epätarkkuudesta sekä muutamien materiaali-kategorioiden pienistä netto- ja brutto-painoeroista, mutta näillä ei ole merkittävää vaikutusta lopputulokseen. Kertapäällysteiden kierrätysasteet ovat maakohtaisista panttipalautusjärjestelmistä.

Olvi-konsernin kaikki yhtiöt myyvät elintarvikkeita, jotka on pakattu kierrätettäviin ja osittain myös uudelleenkäytettäviin pakkauksiin. Suurin osa tuotteista valmistetaan konsernin tuotantolaitoksissa. Tuotteiden luonteen mukaisesti tuote on suunniteltu käytettäväksi kerran, pois lukien uudelleenkäytettävät pakkaukset. Kuljetuspakkaukset ovat joko uudelleenkäytettäviä, kuten lavat, kennot ja korit, tai kierrätettäviä, kuten pakkausmuovit ja pahvilaatikot. Ostotuotteiden osalta brutto- ja nettopainotietojen epätarkkuus voi aiheuttaa pientä epätarkkuutta laskentaan, mutta sillä ei ole merkittävää vaikutusta lopputulokseen.



Sosiaalisen vastuun tiedot

S1 Oma työvoima.....	69
S2 Arvoketjun työntekijät	77
S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	80

S1 Oma työvoima

LÄHESTYMISTAPA JA TOIMINTAPERIAATTEET

Omia, työsuhteessa olevia työntekijöitä koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu Olvi-konsernin kaksoisolennaisuusarvioinnin perusteella. Kaksoisolennaisuusarviointi ja sen kautta tunnistetut Olvi-konsernin olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on kuvattu tarkemmin osiossa ESRS 2 Yleiset tiedot.

Omia työntekijöitä koskevien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaa on kuvattu erityisesti Olvi-konsernin henkilöstön toimintaperiaatteessa sekä työturvallisuuden, tietoturvan ja henkilötietojen tietosuojan toimintaperiaateissa. Lisäksi Olvi-konsernin eettisessä ohjeistuksessa ja vastuullisuuden toimintaperiaatteessa käsitellään omien työntekijöiden kannalta merkittäviä aiheita. Omien työntekijöiden edut on otettu huomioon heitä koskevia toimintaperiaatteita laadittaessa tarkastelemalla muun muassa kaksoisolennaisuusarvioinnin, henkilöstötutkimusten tuloksia sekä henkilöstön yhteistyöryhmien ehdotuksia.

Sitoumukset

Olvi-konsernin ihmisoikeussitoumus päivitettiin yhdessä ulkoisen ihmisoikeusasiantuntijatahon kanssa vuonna 2025. Ihmisoikeussitoumus toimii ohjeena konsernin eettiselle ohjeistukselle. Olvi-konserni on sitoutunut kunnioittamaan ja edistämään kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja niihin liittyviä standardeja YK:n kansainvälisten perusasiakirjojen, Kansainvälisen työjärjestön ILO:n työelämän perusperiaatteiden ja -oikeuksien sekä OECD:n toimintaohjeiden monikansallisille yrityksille mukaisesti. Toteutusta

ohjataan ihmisoikeussitoumuksella, eettisellä ohjeistuksella ja tätä täydentävillä toimintaperiaatteilla. Eettinen ohjeistus ja henkilöstön toimintaperiaate linjaavat omaan työvoimaan liittyen, ettei Olvi-konserni salli pakkotyötä, lapsityövoiman käyttöä tai ihmiskauppaa. Olvi-konsernin tavoitteena on nolla vakavaa lapsityöhön, pakkotyöhön ja ihmiskauppaan liittyvää ihmisoikeustapausta, eikä tällaisia tapauksia ollut vuonna 2025.

Olvi-konserni on sitoutunut YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskeviin ohjaaviin periaatteisiin (UNGPs). Konsernin ihmisoikeussitoumuksen lisäksi konsernilla on muita ohjeita ohjaamassa ihmisoikeuksien huomioimista kaikessa toiminnassa. Olvi-konsernin tietoon ei ole tullut konsernin työvoimaan liittyviä vakavia ihmisoikeustapauksia raportointikaudella.

Ihmisoikeusvaikutusten arviointi

Vuonna 2025 Olvi-konsernissa on syvennetty työntekijöiden ihmisoikeusvaikutusten arviointia ja vaikutusten riskienarviointia, jotka on toteutettu YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti. Olvi-konsernin merkittävimmät ihmisoikeusvaikutukset työntekijöihin liittyvät turvallisuuteen, terveyteen sekä tasa-arvoon ja syrjinnän vastaisuuteen. Toimenpiteitä näiden vaikutusten ehkäisemiseksi ja lieventämiseksi on kuvattu tämän aihestandardin Toimenpiteet-osioissa.

Vuonna 2024 tehtiin ihmisoikeusvaikutusten arviointi ja vaikutusten riskienarviointi työntekijöille, jotka eivät ole suorassa työsuhteessa Olvi-konserniin, mutta joihin on työnjohdollinen vastuu. Tälle ryhmälle tehtyä vaikutusten riskienarviointia tarkennettiin



vuonna 2025 saatujen lisätietojen perusteella. Näihin työntekijöihin kuuluvat itsenäiset ammatinharjoittajat ja pääasiallisesti työllistämistoimintaa harjoittavien kolmansien osapuolten toimittamat henkilöt. Näihin työntekijöihin kohdistuvat ihmisoikeusriskit arvioidaan osana epäsuoran hankinnan kokonaisuutta. Epäsuoran hankinnan riskienarviointien tuloksista on kerrottu tarkemmin S2 Arvoketjun työntekijät. Arviointeja tarkennetaan edelleen vuoden 2026 aikana.

Henkilöstön toimintaperiaate

Henkilöstön toimintaperiaate kuvaa henkilöstökäytäntöjä tavoitteenaan tukea konsernin strategisia päämääriä, rakentaa positiivista ja innovatiivista yrityskulttuuria, tukea työntekijöiden suoriutumista työssä ja ylläpitää työntekijöiden työhyvinvointia. Lisäksi pyritään työnantajamielikuvan ylläpitämiseen, konsernina toimimisen varmistamiseen ja konsernin resurssien, tietämyksen ja kokemuksen hyödyntämiseen toiminnan kehittämiseksi. Toimintaperiaatteessa tuodaan esiin myös työntekijöille suunnatut vuorovaikutuskanavat sekä ilmoituskanava huolenaiheiden ilmaistamiselle. Henkilöstön toimintaperiaatteen yhtenä päämääränä on positiivinen, innovatiivinen ja ketterä yrityskulttuuri, josta on kerrottu tarkemmin osiossa G1 Liiketoiminnan harjoittaminen. Henkilöstön toimintaperiaatteen päämäärät liittyen henkilöstösuunnitteluun ja rekrytointiin sekä esihenkilötyöhön ja johtamiseen tukevat omien työntekijöiden olennaisten vaikutusten hallintaa.

Terveys ja turvallisuus

Työntekijöiden terveydellä ja turvallisuudella on positiivinen vaikutus, ja omien työntekijöiden työterveyden ja -hyvinvoinnin tukeminen on yksi henkilöstön toimintaperiaatteen päämääristä. Työkyvyn ylläpitämiseksi työntekijöitä rohkaistaan avoimeen keskustelukulttuuriin ja työntekijöille tarjotaan terveyspalveluja työterveyden kautta. Toimintaperiaatteen mukaisesti Olvi-konserni keskittyy varmistamaan henkilöstön fyysisen, henkisen

ja sosiaalisen hyvinvoinnin sekä tarjoamaan päihteettömän työympäristön. Olvi-konsernin työturvallisuuden toimintaperiaatteen tarkoituksena on taata, että jokainen konsernin yhtiöissä työskentelevä voi tehdä tehtävänsä turvallisesti eikä altistu vaaroille tai muille tekijöille, jotka vaarantaisivat heidän henkisen tai fyysisen turvallisuutensa.

Työturvallisuuden toimintaperiaatteen päämääränä on turvallisuuslähtöiseen toimintatapaan ja turvallisuuskulttuuriin keskittyminen, missä keskeisessä roolissa on ohjeistus työturvallisuuden periaatteista. Johdon ja työntekijöiden aktiivinen rooli on myös yksi päämääristä. Henkilöstön työturvallisuustietoisuuteen ja -koulutukseen panostetaan, ja heitä kannustetaan tekemään näihin liittyviä havaintoja. Turvallisuuskäytäntöjen jatkuvan kehittämisen päämääränä on yhteisten toimintamallien ylläpitäminen ja jatkuva parantaminen. Konsernilla on yhteiset ohjeet työtapaturmien ehkäisemiselle ja tutkinnalle.

Työturvallisuuden toimintaperiaatteessa kerrotaan myös konsernin johtamisjärjestelmistä. Kaikilla konserniyhtiöillä on omat työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmänsä, jotka varmistavat toiminnan laadun ja yhdenmukaisuuden sekä täyttävät lakisääteiset vaatimukset. Lisäksi kaikilla suurilla konsernipanimoilla on sertifioidut työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmät (ISO 45001 -standardi). Osassa yhtiöistä on käytössä psykologiseen työterveyteen ja -turvallisuuteen keskittyvä ISO 45003 -standardi.

Työolot

Henkilöstön toimintaperiaatteen yhtenä päämääränä on hyvien työolojen takaaminen, minkä varmistamalla Olvi-konsernilla on positiivinen vaikutus omiin työntekijöihinsä. Toimintaperiaatteen mukaisesti työolojen osalta halutaan varmistaa riittävä palkka, työaika sekä työ- ja yksityiselämän tasapaino. Olvi-

konserni luo työaikojen kautta parempaa työympäristöä erilaisilla toimenpiteillä, mikä rakentaa positiivista työnantajamielikuvaa. Tämä vähentää työntekijöiden vaihtuvuutta ja helpottaa uusien työntekijöiden saatavuutta, joilla on myös positiivista taloudellista vaikutusta.

Toimintaperiaatteessa kerrotaan myös muista työoloihin liittyvistä asioista, joita ovat työmarkkinaosapuolten välinen vuoropuhelu, yhdistymisvapaus, yritysneuvostojen olemassaolo, työntekijöiden oikeudet tiedonsaantiin, kuulemiseen ja osallistumiseen ja työehtosopimusneuvottelut. Ammatillista yhdistymisvapautta kunnioitetaan, mukaan lukien oikeus liittyä ammattiliittoihin ja oikeus käyttää kollektiivista neuvotteluoikeutta. Työntekijöitä kannustetaan osallistumaan säännöllisiin sosiaalisen vuoropuhelun foorumeihin. Kaikissa työoloihin liittyvissä asioissa noudatetaan paikallisia lakeja, määräyksiä ja sääntöjä. Henkilöstön toimintaperiaatteen mukaisesti myös työllisyysturvasta huolehditaan.

Yhdenvertainen kohtelu ja yhdenvertaiset mahdollisuudet

Varmistamalla moninaisuuden, sukupuolten tasa-arvon ja samanarvoisesta työstä saman palkan toteutumisen Olvi-konsernin toiminnalla on positiivisia vaikutuksia omiin työntekijöihinsä. Yhtenä henkilöstön toimintaperiaatteen päämääränä on edistää yhdenvertaisia mahdollisuuksia ja moninaisuutta, mukaan lukien inklusiivisempaa toimintakulttuuria. Toimintaperiaatteen mukaisesti kaikkia työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti ja yhdenvertaisesti riippumatta iästä, sukupuolesta, sukupuoli-identiteetistä, etnisestä taustasta, rodusta, ihonväristä, sukupuolisesta suuntautumisesta, vammaisuudesta, poliittisista mielipiteistä, uskonnosta, kansallisesta tai yhteiskunnallisesta alkuperästä tai muusta vastaavasta seikasta. Olvi-konsernissa on ohjeita, joilla pyritään ehkäisemään syrjintää.

Toimenpiteillä, joilla torjutaan työpaikalla esiintyvää mahdollista väkivaltaa ja häirintää, nähdään olevan positiivinen vaikutus omille työntekijöille. Toimintaperiaate linjaa, että Olvi-konsernissa on nollatoleranssi syrjinnälle ja häirinnälle kaikissa olosuhteissa. Olvi-konsernissa ei hyväksytä minkäänlaista syrjintää, fyysistä, seksuaalista, sanallista tai psykologista häirintää, eikä minkäänlaista loukkaavaa käytöstä tai kiusaamista. Toimintaperiaatteen mukaisesti syrjintään, rikkomuksiin ja epäasialliseen käytökseen puututaan välittömästi näihin tilanteisiin suunniteltujen prosessien mukaisesti. Henkilöstön kouluttamisella ja taitojen kehittämisellä on positiivinen vaikutus, ja tämä on yhtenä päämääränä henkilöstön toimintaperiaatteessa.

Toimintaperiaatteen mukaisesti Olvi-konserni järjestää kehityskeskusteluja sekä kehittää henkilöstön osaamista yhtiö- ja konsernitason koulutuksilla.

Kaikkien toimintaperiaatteiden sidosryhmien kattavuus, toteuttamisesta vastuussa oleva ylin taho ja saatavuus sidosryhmille on kuvattu kestävyysraportin liitteessä. Omien työntekijöiden vaikutusten hallitsemiseksi Olvi-konserni seuraa ja arvioi toimintaperiaatteiden päämääriin liittyvien toimenpiteiden tehokkuutta eri organisaatiotasolla. Tarkemmat tiedot löytyvät osana hallinto-, johto- ja valvontaelinten roolien kuvauksia osiossa ESRS 2 Yleiset tiedot. Konsernin työntekijöille viestitään päämääriin liittyvien tavoitteiden edistymisestä ja näihin liittyvistä toimenpiteistä säännöllisesti eri sisäisten kanavien kautta.

TERVEYS JA TURVALLISUUS

Toimenpiteet

Olvi-konserni pyrkii saamaan aikaan myönteisiä vaikutuksia omiin työntekijöihin terveyteen ja turvallisuuteen liittyvillä toimenpiteillä.

TYÖTERVEYS

Olvi-konserni kehittää jatkuvasti työtapoja ja työympäristöä sujuvan ja tuottavan työn edistämiseksi sekä terveysvaarojen ja -haittojen poistamiseksi. Kaikki konserniyhtiöt suunnittelevat työn, siinä käytettävät koneet ja laitteet sekä työympäristön ja työolosuhteet siten, ettei niistä aiheudu fyysisiä tai henkisiä terveyshaittoja tai -vaaroja työntekijöille.

Olvi-konserni toteuttaa jatkuvia toimenpiteitä työntekijöiden työterveyden ja -hyvinvoinnin edistämiseksi. Kaikissa Olvi-konsernin tuotantolaitoksissa kartoitetaan säännöllisesti työterveyteen liittyviä riskejä ja havaintojen perusteella tehdään toimenpiteitä, joiden vaikuttavuutta seurataan. Olvi-konsernin kaikilla yhtiöillä on käytössään järjestelmät ja menettelytavat työperäisten terveysongelmien ilmoittamiselle. Koko konsernissa mahdolliset työkykyyn vaikuttavat seikat pyritään havaitsemaan jo varhaisessa vaiheessa, erityisesti kannustamalla avoimeen keskustelukulttuuriin.

Sairauspoissaolojen kohdalla työterveyshuollon avulla varmistetaan tehokas hoito ja toimenpiteet. Terveystenhuolto järjestetään kaikissa konserniyhtiöissä maan lainsäädännön ja käytäntöjen mukaisesti. Kaikki konserniyhtiöt panostavat työergonomiaan, -terveyteen ja -hyvinvointiin erilaisten toimenpiteiden, tapahtumien, tilaisuuksien ja luentojen avulla. Lisäksi Olvi-konsernissa toteutetaan työhyvinvointia tukevia ohjelmia ja tapahtumia jokaisessa yhtiössä. Koko konsernissa tuetaan myös vapaa-ajalla tapahtuvaa liikuntaa ja harrastuksia.

TYÖTURVALLISUUS

Olvi-konserni haluaa varmistaa tapaturmattoman ja sujuvan työskentelyn sekä omalle henkilöstölle että tiloissa työskenteleville ulkopuolisille työntekijöille. Työtapojen kehittämiseksi sekä vaaratekijöiden havaitsemiseksi, ennaltaehkäisemiseksi ja poistamiseksi tehdään jatkuvaa työtä. Kaikissa Olvi-



konsernin tuotantolaitoksissa suoritetaan omien sekä ulkopuolisten työturvallisuusasiantuntijoiden toimesta turvallisuusriskien arviointeja ja auditointeja vuosittain, sekä toiminta- tai laitemuutosten yhteydessä. Näiden pohjalta määritetään toimenpiteitä, joiden vaikuttavuutta seurataan.

Konsernissa varmistetaan henkilöstön osaaminen turvallisuusasioissa perehdytyksen, turvallisuuskoulutuksien ja ajantasaisten ohjeistuksien avulla, jotka ovat saatavilla sekä yleisellä tasolla että tehtäväkohtaisesti. Olvi-konsernin tehtailla työntekijöillä on asianmukaiset suojavälineet ja -vaatteet.

Työntekijöitä kannustetaan tekemään turvallisuushavaintoja kaikissa konserniyhtiöissä tähän

suunniteltujen järjestelmien ja sovellusten kautta. Jokainen turvallisuushavainto käsitellään ja niiden perusteella toteutetaan tarvittavat toimenpiteet, joiden toteutumista seurataan. Konserniyhtiöissä kehitetään jatkuvasti toimintaa ja käytäntöjä turvallisuushavaintojen tekemiseen ja tehokkaaseen hyödyntämiseen liittyen.

Vuonna 2025 konserniyhtiöt ovat jatkaneet konsernin työturvallisuuden periaatteiden jalkauttamista, mikä jatkuu edelleen vuonna 2026. Periaatteisiin kuuluvat:

- Turvallisuuden huomioiminen kaikessa toiminnassa
- Siisteyteen ja järjestykseen huomioon kiinnittäminen
- Aktiivisesti turvallisuushavaintojen tekeminen
- Asianmukaisten suojavälineiden ja -vaatteiden käyttäminen
- Hyvinvoinnista ja jaksamisesta huolehtiminen

Olvi-konsernin kaikilla yhtiöillä on järjestelmät ja menettelytavat läheltä piti -tilanteiden ja onnettomuuksien seuraamiseen, raportoimiseen, tutkimiseen ja tilanteiden korjaamiseen. Vuonna 2025 konserniyhtiöt jatkoivat konsernin työturvallisuuden kehittämistä ja tarkensivat vakavan tapaturman määritelmää. Vuonna 2026 konserniyhtiöissä tehdään työturvallisuuden nykytilaselvitykset, minkä jälkeen luodaan konsernin työturvallisuuden strategia ja kehittämissuunnitelmat.

Vuonna 2025 Olvi-konserniyhtiöt jakoivat yhtiöiden työterveyden ja -turvallisuuden käytäntöjä toisilleen paikallisen toiminnan kehittämiseksi. Samanlaista kehitystyötä jatketaan myös vuonna 2026.

Työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden edistämiseen tähtäävät toimet tukevat Olvi-konsernille keskeisimmistä kahdeksasta YK:n kestävän kehityksen tavoitteista 3: Terveyttä ja hyvinvointia ja 8: Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua.

Tavoitteet

Olvi-konserni mittaa työterveyden ja -kyvyn turvaamista sairauspoissaoloista johtuvilla poissaoloilla. Konsernin pysyvänä, pitkän ajan tavoitteena on saavuttaa 3,5 prosenttia sairauspoissaoloja kaikista omien työntekijöiden työtunneista. Vuonna 2025 konsernissa oli 4,6 prosenttia sairauspoissaoloja kaikista työtunneista, kun vuonna 2024 niitä oli 4,3 prosenttia. Työntekijöiden työterveyden tilannetta seurataan myös henkilöstökyselyllä. Tutkimustulosten perusteella asetetaan kullekin toiminnolle kehittämistavoitteet ja niiden toteutumista seurataan säännöllisesti. Työntekijät osallistuvat kehittämistavoitteiden asettamiseen.

Olvi-konserni mittaa turvallista työympäristöä tapaturmien kokonaismäärällä ja työtapaturmista johtuvilla poissaoloilla. Vuonna 2025 Olvi-konsernissa raportoitii yhteensä 22 tapaturmaa, mikä oli 6 tapaturmaa eli 21,4 prosenttia vähemmän kuin edellisenä vuotena. Tapaturmien määrän vähenemistä selittää, että Olvi-konsernissa on kehitetty tapaa tunnistaa ja arvioida työpaikan vaaratekijöitä ja riskejä ja suunnitella ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä riskien minimoimiseksi.

Vuodesta 2025 eteenpäin Olvi-konsernin yksi vastuullisuuden päätavoitteista on ollut nolla vakavaa työtapaturmaa vuosittain. Vakava onnettomuus on tapaturma, joka johtaa yli 30 päivän poissaoloon, murtumiin tai vakaviin vammoihin sekä kuolemantapauksiin. Vuonna 2025 vakavia tapaturmia oli 3, kun edellisenä vuonna sattui kaksi vakavaa tapaturmaa. Vuoden 2025 tapaturmat johtuivat virheellisestä työtavasta, nyrjähdyksestä ja liukastumisesta, jotka kaikki johtivat yli 30 päivän sairauspoissaoloihin. Kaikissa tapauksissa toteutettiin korjaavat toimenpiteet vastaavien tapaturmien ehkäisemiseksi. Turvallisuusasioista raportoidaan johdolle kuukausittain.



YHDENVERTAINEN KOHTELU JA
YHDENVERTAISET MAHDOLLISUUDET

Toimenpiteet

Olvi-konserni tekee monimuotoisuuteen liittyen toimenpiteitä, joilla se pyrkii saamaan aikaan omaan työvoimaansa kohdistuvia myönteisiä vaikutuksia.

Konserniyhtiöillä on työkaluja ja ohjeita monimuotoisuuden edistämiseksi ja syrjinnän ehkäisemiseksi. Emoyhtiö Olvi on sitoutunut edistämään työyhteisön monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja inklusiivisuutta FIBS-yritysvastuuverkoston Monimuotoisuus-sitoumuksella. Vuonna 2024 Cēsu Alus liittyi Vahvuus monimuotoisuudessa -aloitteeseen, joka on Latvian hallinnon alaisen säätiön perustama. Vuoden 2025 arvioinnissa Cēsu Alus sai toista vuotta peräkkäin hopeatason osoituksena monimuotoisuuspolitiikan onnistuneesta toteuttamisesta ja työntekijöiden aktiivisesta osallistumisesta inklusiivisen työympäristön edistämiseen.

Vuoden 2025 alussa Olvi-konserni jatkoi DEI-vertaisoppimisryhmässä, jonka järjesti UN Global Compact Suomi. Vertaisoppimisryhmässä Olvi-konserni syvensi tietoaan ja osaamista monimuotoisuuteen, yhdenvertaisuuteen ja inklusiivisuuden liittyen. Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja inklusiivisuus olivat yksi konsernin vuoden 2025 vastuullisuuskoulutusten aiheista. Vuonna 2025 Olvi-konserni laati nykytila-analyysin, minkä pohjalta määritetään vuonna 2026 tavoitteet, painopisteet ja toimenpiteet. Lisäksi vuonna 2026 päivitetään monimuotoisuuteen liittyviä ohjeita.

Konsernin sukupuolijakauma on pysynyt hyvin vakiintuneena. Vuonna 2025 konsernissa työskenteli 60 prosenttia miehiä ja 40 prosenttia naisia. Vuonna 2025 Olvi Oyj:n hallituksessa oli 67 prosenttia miehiä ja 33 prosenttia naisia. Konsernin ylimmän johdon, eli konsernin johtoryhmän, yhtiöiden johtoryhmien

ja tytäryhtiöiden hallitusten jäsenistä 45 prosenttia oli miehiä ja 55 prosenttia naisia. Sukupuolten tasa-arvoisuus toteutuu tällä hetkellä varsin hyvin koko Olvi-konsernissa, eikä erilisiä toimenpiteitä esimerkiksi rekrytointiin liittyen nähdä tarpeelliseksi. Sukupuolten tasa-arvoisuuden toteutumisen nykytilaa tarkastellaan tarkemmin osana monimuotoisuuden suunnitelmaa vuonna 2026.

Olvi-konserni kehittää palkkaukseen ja palkitsemiseen liittyviä prosesseja, joilla varmistetaan oikeudenmukainen, johdonmukainen ja kilpailukykyinen palkkaus ja palkitseminen. Vuonna 2026 jatketaan edelleen yhtenäisten palkkauksen ja palkitsemisen käytänteiden kehittämistä, joilla varmistetaan palkitsemisen perustuminen tehtävän vaativuuteen, henkilökohtaiseen pätevyyteen, kokemukseen ja suoriutumiseen työssä.

Olvi-konsernissa tehdään työpaikalla esiintyvän mahdollisen väkivallan ja häirinnän torjumiseksi toimenpiteitä, joilla on positiivinen vaikutus näiden ehkäisemiseksi. Vuonna 2025 laadittiin Olvi-konsernin häirinnän ja epäasiallisen käytöksen vastainen ohjeistus. Tämän lisäksi osalla konserniyhtiöistä on omia erillisiä ohjeistuksia ja ohjeita häirinnän ja epäasiallisen käytöksen hallintaan. Vuonna 2026 kaikki työntekijät suorittavat pakollisen Konsernin Eettinen ohjeistus -verkkokurssin, joka käsittelee yhtenä teemana häirintää.

Työntekijöiden monimuotoisuuden edistämiseen ja syrjinnän vastaisuuteen tähtäävät toimet tukevat Olvi-konsernille keskeisimmistä kahdeksasta YK:n kestäväen kehityksen tavoitteista 8: Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua.

Tavoitteet

Olvi-konserni mittaa yhdenvertaisuuden toteutumista henkilöstötutkimuksessa olevalla kysymyksellä.

Vuoden 2024 henkilöstötutkimuksen mukaan suurin osa konsernin työntekijöistä koki, että heitä kohdellaan reilusti ja tasapuolisesti riippumatta asemasta, sukupuolesta ja iästä (3,5/4). Henkilöstötutkimus järjestetään seuraavan kerran vuonna 2026. Vuodesta 2025 eteenpäin konsernin pysyvänä pitkän aikavälin tavoitteena on saavuttaa vähintään 3,5/4 henkilöstökyselyn yhdenvertaisuutta koskevassa kysymyksessä. Sopimattoman käytöksen ja häirinnän osalta työpaikalla konsernin tavoite on nolla tapausta.

Henkilöstötutkimuksen tuloksien perusteella asetetaan myös yhtiötasoisia kehittämistavoitteita. Henkilöstötutkimuksen kysymyksiä ja niihin liittyviä tavoitteita kehitetään yhdessä osan konsernin työntekijöistä kanssa.

Olvi-konserni asettaa uusia monimuotoisuuden tavoitteita ja mittareita, kun konsernin monimuotoisuuden toimenpidesuunnitelma on valmistunut vuonna 2026. Tavoitteita ja toimenpiteitä tarkastellaan nykytila-analyysin pohjalta, mikä tehtiin vuonna 2025.

Työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän osalta konsernin tavoitteena on nolla tapausta. Vuonna 2025 ilmoitettiin näihin liittyen nolla tapausta Whisteblowing-ilmoituskanavan kautta. Vuonna 2025 Olvi-konserni kehitti konsernin yhteisiä prosesseja ja raportointikanavaa häirinnän ja epäasiallisen käytöksen tapausten raportoimiseksi.

KOULUTUS JA TAITOJEN KEHITTÄMINEN

Toimenpiteet

Olvi-konserni tekee koulutukseen ja taitojen kehittämiseen liittyen monia toimenpiteitä, joilla se pyrkii saamaan aikaan omaan työvoimaansa kohdistuvia myönteisiä vaikutuksia. Olvi-konserni tukee henkilöstön osaamista ja kehittymistä



sekä yhteisen toimintakulttuurin rakentamista niin yhtiö- että konsernitason koulutuksilla kuin toiminnan kehittämisellä. Henkilöstöä koulutetaan monipuolisesti sekä perinteisillä koulutuksilla että verkkokoulutuksilla.

Vuonna 2025 konserniyhtiöissä järjestettiin infotilaisuuksia, joissa käsiteltiin eettistä ohjeistusta ja muita toimintaperiaatteita. Vuonna 2025 Olvi-konsernin vastuullisuuskoulutukset keskittyivät sosiaaliseen vastuullisuuteen, ihmisoikeuksiin, ympäristövastuullisuuteen ja arvoketjuun. Lisäksi yhtiöissä käynnistettiin pakollinen konsernin vastuullisuuden verkkokoulutus sekä tarjottiin yhtiökohtaisia koulutuksia muun muassa työturvallisuudesta.

Uusille työntekijöille tarjotaan perehdytystä henkilökohtaisella perehdytyksellä, työnopastuksella ja yhteisellä koulutuksella. Perehdyttäjille järjestetään koulutusta ja perehdytyksestä kerätään palautetta toiminnan kehittämiseksi.

Työntekijöitä kannustetaan oma-aloitteisuuteen ja osaamisen aktiiviseen kehittämiseen. Konsernissa panostetaan urapolkuihin, jotka tukevat etenemistä vaativampiin tehtäviin. Henkilöstön osaamista ja kehitystarpeita kartoitetaan yhtiöissä vuosittaisilla kehityskeskusteluilla. Niillä varmistetaan, että henkilöstöllä on tarvittava osaaminen työtehtäviensä suorittamiseen sekä selkeät kehitystavoitteet ja vastualueet. Vuonna 2025 tarkasteltiin ja kehitettiin kehityskeskustelujen prosesseja konserni- ja yhtiötasolla, ja työ jatkuu vuonna 2026.

Strategiaa tukevia johtamiskoulutuksia jatkettiin vuonna 2025. Konsernin vastuullisuuden ja tietoturvan verkkokoulutukset otettiin käyttöön. Konsernissa järjestetään vuosittain kohdennettuja koulutuksia työntekijöiden tehtävien ja vastualueiden mukaan, kuten ihmisoikeuksiin liittyvää koulutusta tietyille ryhmille vuonna 2025.

Työntekijöiden koulutukseen ja osaamisen kehittämiseen tähtäävät toimet tukevat Olvi-konsernille

keskeisimmistä kahdeksasta YK:n kestävän kehityksen tavoitteista 4: Hyvä koulutus.

Tavoitteet

Olvi-konserni mittaa kehityskeskustelujen toteutumista henkilöstön osaamisen ja kehitystarpeiden kartoittamiseksi. Kehityskeskusteluissa työntekijät määrittelevät yhdessä esihenkilön kanssa henkilökohtaiset kehitystavoitteet. Tavoitteena on, että 100 prosenttia kaikista vakinaisista työsuhteisista työntekijöistä käy kehityskeskustelun vuosittain. Vuonna 2025 konsernin vakinaisista työntekijöistä 78,7 prosenttia osallistui kehityskeskusteluihin. Vuonna 2025 kehityskeskustelukäytäntöjä ja raportointia tarkennettiin määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden osalta ja asetettiin tavoitteet vuosittain käytävien kehityskeskustelujen määrälle.

Olvi-konsernissa seurataan työntekijöiden käyttämää aikaa koulutukseen. Vuonna 2025 konsernin työntekijät käyttivät keskimäärin 25,2 tuntia koulutuksiin, kun vuonna 2024 vastaava luku oli 44,8 tuntia. Vuonna 2025 raportoitujen koulutusten määrät ovat vähentyneet, koska edellisenä vuotena järjestettiin enemmän pakollisia koulutuksia tietyille työntekijäryhmille. Koulutukseen käytetylle ajalle ei ole määriteltä tiettyä tavoitetasoa. Koulutusten suoritusten raportointikäytäntöjen kehittämistä jatketaan, jotta voidaan varmistaa koulutusmäärien ajantasainen seuranta painopistealueittain ja lainsäädännön vaatimalla tavalla. Tämän kehityksen jälkeen koulutuksen seurannalle asetetaan tavoitteita.

TYÖOLOT

Toimenpiteet

Työoloihin kuuluvat työllisyysturva, riittävä palkka, työaika sekä työ- ja yksityiselämän tasapaino. Näiden lisäksi niihin kuuluvat työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu, yhdistymisvapaus, yrittäjäneuvoston

olemassaolo sekä työntekijöiden tiedonsaanti-, kuulemis- ja osallistumisoikeudet sekä työehtosopimusneuvottelut.

Yhtiöillä on paikallisten lakien noudattamisen lisäksi yhtiökohtaisia ohjeita, jotka huomioivat työntekijöiden turvallisuuden, työpaikan jatkuvuuden ja toimeentulon varmuuden. Näiden lisäksi konsernilla on käytössä pitkän aikavälin liiketoiminnan suunnittelu, joka heijastaa työntekijöiden tarpeita (määrä, asema, osaaminen) pitkällä aikavälillä. Suurin osa Olvi-konsernin työntekijöistä on vakinaisissa työsuhteissa, mutta kausiluonteisuuden vuoksi myös kausityöntekijöitä tarvitaan.

Olvi-konserni haluaa varmistaa riittävän, yhdenvertaisen, johdonmukaisen ja kilpailukykyisen palkkauksen ja palkitsemisen. Olvi-konsernin palkkaus perustuu aina voimassa oleviin lakeihin ja sopimuksiin noudattaen maakohtaisia käytäntöjä. Näiden lisäksi palkkaus määräytyy työn vaativuuden, osaamisen, suorituskyvyn ja tulosten mukaisesti. Olvi-konsernissa kehitetään yhtenäisiä prosesseja palkkaukseen ja palkitsemiseen liittyen. Olvi-konsernin vuoden 2025 arviointien perusteella konsernissa ei ole yhtään työntekijää missään yhtiössä, jotka saisivat palkkaa alle sovellettavan riittävän palkkatason.

Työaikojen osalta Olvi-konsernissa noudatetaan paikallisia lainsäädäntöjä ja määräyksiä sekä ylityö- ja loma-ajan ohjeita ja seurantaa. Joustavan työkuultuurin mahdollistaminen vaikuttaa positiivisesti työntekijöiden työ- ja yksityiselämän tasapainon säilyttämiseen. Työskentelyedellytyksiä ja työn joustavuutta kehitetään konserniyhtiöissä. Joustavia työaikamalleja, kuten osa-aikatyötä sekä etä- ja hybridityötä pyritään tarjoamaan mahdollisuuksien mukaan. Työhyvinvoinnin edistämiseksi kokeillaan erilaisia työvuorojärjestelyjä ja -malleja. Myös pidempi- ja lyhempiaikaisia vapaita mahdollistetaan muun muassa opintovapaan toteutumiseksi.

Kaikki konsernin työntekijät ovat työehtosopimusten piirissä. Työntekijöitä tuetaan osallistumaan yhdistys- ja yritysneuvostoihin. Työntekijöiden tiedonsaanti-, kuulemis- ja osallistumisoikeudet ovat voimassa kaikissa konserniyhtiöissä. Näissä voi olla vaihtelua maittain kulttuurista ja työntekijöiden kiinnostuksesta riippuen.

Olvi-konsernin henkilöstön ääni kuuluu yhteis-toimintaohjausryhmien ja muiden yhteistoimintaelinten kautta. Työntekijöitä kannustetaan osallistumaan säännöllisiin sosiaalisen vuoropuhelun foorumeihin. Jäsennellyn työmarkkinaosapuolten vuoropuhelun avulla pyritään käsittelemään huolenaiheita, parantamaan työoloja ja ylläpitämään oikeuden-mukaista ja osallistavaa työpaikkaa, joka tukee työntekijöiden työhyvinvointia.

Olvi-konserni suunnittelee työoloihin liittyvän hyvinvoinnin toimintasuunnitelman laatimista lähivuosina. Toimintasuunnitelma kattaa eri työntekijäryhmät, kuten vuoro- ja toimistotyöntekijät. Olvi-konsernin yhtiöt tarkastelevat säännöllisesti, mikäli uusia toimenpiteitä tarvitaan työoloihin liittyen.

Työntekijöiden työolojen kehittämiseen tähtäävät toimet tukevat Olvi-konsernille keskeisimmistä kahdeksasta YK:n kestäväen kehityksen tavoitteista 8: Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua.

Tavoitteet

Keskittymällä työolojen kehittämiseen Olvi-konserni voi vaikuttaa työntekijöiden työtyytyväisyyteen ja sitoutumiseen. Yksi konsernin vastuullisuuden päättavoitteista on omistautunut henkilöstö, jonka toteutumista mitataan henkilöstötutkimuksella. Henkilöstötutkimus keskittyy henkilöstökokemukseen, organisaation toimivuuteen ja kulttuurin elementteihin.

Vuonna 2030 tavoitteena on, että People Power-henkilöstötutkimuksen kokonaistulos on AAA. Olvi-konsernin tulos oli AA+ vuoden 2024

henkilöstötutkimuksessa. Tutkimuksen tulosten perusteella määritellään henkilöstön kanssa yhteisiä ja osastokohtaisia kehittämistavoitteita ja toimenpiteitä, joilla kehitetään oman työyhteisön toimintaa. Asetettujen tavoitteiden toteutumista seurataan henkilöstötutkimuksen vastausten avulla ja kysymysten laatimiseen osallistuu ryhmä konsernin työntekijöitä. Seuraava henkilöstötutkimus järjestetään vuonna 2026.

YHTEYDENPITO OMIAEN TYÖNTEKIJÖIDEN JA TYÖNTEKIJÖIDEN EDUSTAJIEN KANSSA

Olvi-konserni on vuorovaikutuksessa työntekijöidensä kanssa säännöllisesti eri kanavien kautta liittyen konsernin tosiallisiin ja mahdollisiin olennaisiin vaikutuksiin. Olvi-konserni ottaa mahdollisuuksien mukaan omien työntekijöiden näkökannat huomioon sen päätöksentekoprosesseissa. Omien työntekijöiden ääni tuodaan kuuluviin niin strategian päivityksen kuin toiminnan kehittämisen yhteydessä. Olvi-konsernin henkilöstö- ja viestintäjohtajalla on operatiivinen vastuu varmistaa, että yhteydenpito omien työntekijöiden kanssa tapahtuu ja että yhteydenpidon tulokset otetaan huomioon konsernin toimintatavoissa.

Yhtenä kanavana työntekijöiden suuntaan toimii PeoplePower-henkilöstötutkimus, joka tehdään joka toinen vuosi. Se keskittyy henkilöstökokemukseen, organisaation toimivuuteen ja kulttuurin elementteihin. Henkilöstökokemus painottuu erityisesti innostuneisuuteen sekä omistautuneisuuteen, joka koostuu sitoutuneisuudesta, johtamisesta ja suorituskyvystä. Tutkimuksen tulosten perusteella määritellään henkilöstön kanssa yhteisiä ja osastokohtaisia kehittämistavoitteita ja toimenpiteitä, joilla kehitetään oman työyhteisön toimintaa. Henkilöstötutkimuksen lisäksi järjestetään suppeampia Pulssi-kyselyitä yhtiötasolla vuosittain.

Olvi-konsernissa pidetään säännöllisesti yhteyttä työntekijöihin muun muassa intranet-sivujen, sähköpostien, uutiskirjeiden, tapaamisten ja infotilaisuuksien kautta. Olvi-konsernin yhtiöillä on myös erilaisia ohjelmia ja sovelluksia käytössä, joiden kautta työntekijät voivat tehdä havaintoja muun muassa turvallisuuteen liittyen.

Toimialan työehtosopimukset ovat yhtiökohtaisia, ja sopijapuolet uudistavat niitä säännöllisesti. Olvi-konserni pitää yhteyttä työntekijöihin ja työntekijöiden edustajiin paikallisten lakien ja sopimusten mukaisesti luottamushenkilöorganisaation kautta ja kannustamalla koko henkilöstöä osallistumaan yhteisiin tai oman osaston kokouksiin sekä vaikuttamaan henkilöstö- ja muiden kyselyiden kautta. Toimikunnissa, joissa on myös työntekijät edustettuna, tarkastellaan työturvallisuuteen ja työterveyteen liittyviä asioita.

Vuonna 2026 Olvi-konserni määrittelee ja yhdenmukaistaa prosessit, joilla pidetään yhteyttä omaan henkilöstöön vaikutuksiin liittyen.

PROSESSIT KIELTEISTEN VAIKUTUSTEN KORJAAMISEKSI JA KANAVAT OMILLE TYÖNTEKIJÖILLE HUOLENAIHEIDEN ESIIN TUOMISEKSI

Olvi-konsernin yhtiöillä on useita kanavia työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi. Työntekijää kehoitetaan aina ensisijaisesti kääntymään esihenkilön tai paikallisen henkilöstöosaston puoleen, mikäli huoli liittyy henkilöstöjohtamiseen, kuten työllisyys- ja työyhteisöasioihin. Tarvittaessa työntekijä voi myös ilmoittaa havainnoistaan ja huolenaiheistaan nimettömänä Whistleblowing-ilmoituskanavan kautta. Ilmoituskanavaa ja ilmoitusten käsittelyprosessia on kuvattu tarkemmin osiossa G1 Liiketoiminnan harjoittaminen kohdassa Ilmoituskanava huolenaiheille.

Olvi-konsernin Whistleblowing-ohjeissa on kerrottu ilmoituskanavasta ja sen prosesseista, minkä lisäksi ilmoituskanavasta on tietoa eettisessä ohjeistuksessa sekä korruption vastaisessa toimintaperiaatteessa. Konsernissa varmistetaan viestinnällä ja koulutuksella, että työntekijät ovat tietoisia kanavista huolenaiheiden esiin tuomiseksi. Vuonna 2025 konsernin työntekijöille järjestettiin koulutusta ja viestintää Whistleblowing-ohjeista, ja vuonna 2026 kaikki konsernin työntekijät saavat koulutusta, joka sisältää tietoa ilmoituskanavasta.

Työntekijät voivat tuoda esiin huolenaiheitaan myös muita kanavia pitkin, kuten kehityskeskustelujen ja henkilöstötutkimuksen kautta. Näiden mukaisesti tehdään tarvittavia toimenpiteitä.



MITTARIT JA LAATIMISPERIAATTEET

Työntekijöiden määrä ja sukupuolijakauma

	2025 (henkilömäärä)	2024 (henkilömäärä)
Työntekijöiden määrä		
Naiset	1 016	977
Miehet	1 496	1 482
Työntekijöiden määrä yhteensä	2 512	2 459
Työntekijöiden määrä keskimäärin	2 485	2 425

Työntekijät maittain

	2025 (henkilömäärä)	2024 (henkilömäärä)
Työntekijöiden määrä		
Suomi	466	449
Viro	391	383
Latvia	285	289
Liettua	300	306
Tanska	81	95
Valko-Venäjä	989	937
Työntekijöiden määrä yhteensä	2 512	2 459

Työntekijöiden jakauma sopimustyypeittäin

	2025			2024		
	Naiset	Miehet	Yhteensä	Naiset	Miehet	Yhteensä
Vakinaiset työntekijät	953	1 441	2 394	946	1 434	2 380
Määräaikaiset työntekijät	55	34	89	24	31	55
Vaihtelevalla työajalla työskentelevät	8	21	29	7	17	24
Työntekijöiden määrä yhteensä	1 016	1 496	2 512	977	1 482	2 459

Työntekijöiden vaihtuvuus

	2025	2024
Työntekijöiden vaihtuvuus, %	12,3	12,3
2024 aikana lähteneiden työntekijöiden kokonaismäärä, hlö	294	292

Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosaapuolten vuoropuhelu

	Työehtosopimus-neuvottelujen kattavuus		Työmarkkinaosa- puolten vuoropuhelu	
	Edustus työpaikalla (vain ETA-alue)			
Kattavuusaste	Työntekijät - ETA-alue			
	2025	2024	2025	2024
0-19 %				
20-39 %				
40-59 %				
60-79 %				
	Suomi, Viro, Latvia, Liettua	Suomi, Viro, Latvia, Liettua	Suomi, Viro, Latvia, Liettua	Suomi, Viro, Latvia, Liettua
80-100 %				

Monimuotoisuuden mittarit

	2025		2024	
Ylimmän johdon sukupuolijakauma	HIö	%	HIö	%
Hallitus, naiset	2	33,3	2	33,3
Hallitus, miehet	4	66,7	4	66,7
Konsernin johtoryhmä, naiset	3	50,0	3	50,0
Konsernin johtoryhmä, miehet	3	50,0	3	50,0

Työntekijöiden ikäjakauma	HIö	%	HIö	%
Alle 30-vuotiaat	399	15,9	459	18,7
30-50 vuotiaat	1 530	60,9	1 424	57,9
Yli 50 vuotiaat	583	23,2	576	23,4
Yhteensä	2 512	100,0	2 459	100,0

Koulutus ja taitojen kehittäminen

	2025	2024
Vakinaisten työntekijöiden osuus vakinaisista, jotka osallistuivat säännöllisiin tulos- ja urakehitysarviointeihin, %	78,7	78,1
Vakinaisten työntekijöiden osuus koko henkilömäärästä, jotka osallistuivat säännöllisiin tulos- ja urakehitysarviointeihin, %	75,8	73,2
Keskimääräinen suoritettujen koulutus-tuntien määrä työntekijää kohden	25,2	44,8

Terveys ja turvallisuus

	2025	2024
Omat työntekijät		
Työperäisistä vammoista johtuvien kuolemantapausten määrä	0	0
Työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten määrä	0	0
Työtapaturmien määrä	22	28
Tapaturmataajuus	5,1	6,6
Työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin kuuluvien työntekijöiden osuus, %	100	100
Toimipaikoissa työskennelleet ulkopuoliset työntekijät		
Työperäisistä vammoista johtuvien kuolemantapausten määrä	Ei tiedossa tällaisia tapauksia	Ei tiedossa tällaisia tapauksia
Työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten määrä	Ei tiedossa tällaisia tapauksia	Ei tiedossa tällaisia tapauksia

Ansiotuloa koskevat mittarit

	2025	2024
Naisten ja miesten kokonaispalkkojen suhde, %	15,4	17,0
Kokonaisansiota koskeva suhdeluku	26,5	24,7

Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset

	2025	2024
Ilmoitettujen syrjintätapausten, mukaan lukien häirintä, kokonaismäärä	0	1
Valitusten lukumäärä, jotka on tehty omien työntekijöiden käytössä olevien kanavien kautta	0	1
Valitusten lukumäärä, jotka on tehty OECD:n monikansallisille yrityksille tarkoitetuille kansallisille yhteyspisteille	0	0
Ilmoitettujen tapausten ja valitusten perusteella maksettujen sakkojen, seuraamusten ja vahingonkorvausten kokonaismäärä, euroa	0	0
Omiin työntekijöihin liittyvien vakavien ihmisoikeustapausten lukumäärä	0	0
Omiin työntekijöihin liittyvät vakavat ihmisoikeustapaukset, joissa on jätetty noudattamatta YK:n ohjaavia periaatteita yritysten ihmisoikeusvastuusta, työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista annettua ILO:n julistusta ja monikansallisille yrityksille annettuja OECD:n toimintaohjeita	0	0
Omiin työntekijöihin liittyvien vakavien ihmisoikeustapausten perusteella maksettujen sakkojen, seuraamusten ja vahingonkorvausten kokonaismäärä, euroa	0	0



Laatimisperiaatteet

Laskelmissa esitettyt työntekijämäärät sisältävät koko Olvi-konsernin työntekijät ja taulukoissa esitettyt määrät ovat henkilömääriä raportointikauden lopussa 31.12.2025. Lisäksi on esitetty keskimääräinen työntekijöiden määrä (FTE), joka lasketaan työaikojen perusteella ja raportoidaan koko vuoden keskiarvona. Määrä on esitetty konsernitiilin päätöksen liitetiedossa 5.

Työntekijöiden vaihtuvuuteen huomioidaan kaikki lähtösyöt vakinaisten työntekijöiden osalta. Liiketoiminnan kausiluonteisuuden vuoksi työntekijöitä palkataan myös määräaikaisiin tehtäviin vastaamaan lisääntyntä kysyntää. Määräaikaista työntekijöistä suurin osa ei ole työsuhteessa raportointikauden lopussa, jolloin henkilömäärä lasketaan.

Johdon monimuotoisuuden mittareissa ylimmän johdon osalta on esitetty tiedot hallituksen ja konsernin johtoryhmän jäsenistä toimitusjohtaja mukaan lukien. Sekä johdon että työntekijöiden sukupuolijakauman osalta tiedot on esitetty konserniyhtiöiden henkilöstöhallinnon järjestelmien tietojen mukaisesti, jotka perustuvat toimintamaiden kansallisten tunnistenumeroiden jaotteluun (nainen/mies).

Palkitsemisen luvut on laskettu aktiivisessa työsuhteessa olevan henkilöstön perusteella. Naisten ja miesten kokonaispalkkojen suhde on laskettu vertaamalla miesten ja naisten keskimääräisiä bruttotuntiansioita koko henkilöstömäärässä prosentteina miesten keskimääräisestä palkkatasosta. Se sisältää

kaikki työntekijät vuoden lopussa ja otetaan huomioon henkilöstömäärässä, joka on jaettu joko nais- tai miespuoliseen sukupuoleen. Kokonaisansiota koskeva suhdeluku lasketaan vertaamalla korkeimmin palkatun työntekijän, konsernin toimitusjohtajan, vuotuista kokonaisansiota kaikkien muiden työntekijöiden mediaanivuosisansioihin vuoden lopussa.

Työntekijöiden määrä työsuhteittain sisältää kaikki aktiivisessa työsuhteessa 31.12.2025 olevat työntekijät. Vakinaiset työntekijät työskentelevät säännöllisesti joko osa-aikaisessa tai kokoaikaisessa työssä ilman määrättyä päättymispäivää, kun taas tilapäiset työntekijät työskentelevät säännöllisesti joko osa-aikaisessa tai kokoaikaisessa työssä määrättyllä päättymispäivällä vuoden lopussa. Vaihtelevan työajan sopimuksella olevilla työntekijöillä ei ole takuuta vähimmäis- tai kiinteästä työajasta.

Työehtosopimusten kattavuudessa on huomioitu työntekijämäärältään merkittäviin ETA-maihin kuuluvien Olvi Oyj:n tai sen tytäryhtiöiden allekirjoittamat sopimukset tai työntekijäjärjestön allekirjoittamat sopimukset, joiden jäsen Olvi Oyj tai sen tytäryhtiö on. Työntekijöiden edustajien kattavuusprosentti sisältää kaikki työntekijät, jotka ovat työntekijöiden edustajien kattamia. Soveltuvia edustajia ovat ammattiliittojen edustajat (valittu kansallisen lainsäädännön ja käytännön mukaisesti) tai muut asianmukaisesti valitut edustajat, jotka työntekijät ovat vapaasti valinneet.

Säännöllisiin tulos- ja urakehitysarviointeihin osallistuneiden työntekijöiden määrässä on huomioitu vakinaisessa työsuhteessa

olevat työntekijät. Suhdelukuina on esitetty keskusteluihin osallistuneiden osuus sekä vakinaisten työntekijöiden keskimääräisestä määrästä että kaikki työsuhdelajit sisältävästä työntekijöiden keskimääräisestä kokonaismäärästä. Keskimääräinen koulutustuntien määrä työntekijää kohden on laskettu jakamalla koulutusjärjestelmien ja muiden seurantatapojen kautta saatujen koulutustuntien kokonaismäärä keskimääräisellä työntekijöiden kokonaismäärällä. Koulutustuntien määrää ei ole esitetty sukupuolittain, koska seurantaä kehitetään vielä.

Työtaturmat ja tapaturmataajuus sisältävät vain omat työntekijät. Toteutuneet työtaturmat sisältävät kaikki työtaturmat, joista on aiheutunut vähintään yksi poissaolopäivä. Tapaturmataajuus on laskettu toteutuneiden työtaturmien määränä miljoonaa työtuntia kohden.

Syrjintä- ja häirintätapausten kokonaismäärään sisällytetään kaikki Whistleblowing-ilmoituskanavan, esihenkilöiden tai henkilöstöhallinto-osastojen kautta tietoon tulleet syrjintätapaukset, mukaan lukien häirintä. Vakavaksi ihmisoikeusloukkaukseksi omia työntekijöitä kohtaan luokitellaan muun muassa moderni orjuus, ihmiskauppa tai lapsityövoiman käyttö, ja jotka raportoidaan YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden (UNGP) määritelmien mukaisesti.

S2 Arvoketjun työntekijät

LÄHESTYMISTAPA JA TOIMINTAPERIAATTEET

Arvoketjun työntekijöitä koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet tunnistettiin Olvi-konsernin kaksoisolennaisuusarvioinnin perusteella. Prosessi sekä tunnistetut vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on kuvattu tarkemmin osiossa ESRS 2 Yleiset tiedot. Vuonna 2025 lisättiin uusia ja päivitettiin aiempia tunnistettuja vaikutuksia. Tässä raportointistandardissa tunnistettiin olennaiseksi vaikutukseksi Terveys ja turvallisuus -osaosa-aihe, ja aiemmin olennaisena pidetty Työolot-osaosa-aihe todettiin epäolennaiseksi aiemmin arvioitua vähäisemmän merkittävyyden vuoksi.

Olvi-konsernin arvoketjuun kohdistuvia ihmisoikeusvaikutuksia on tunnistettu sekä materiaaleihin että alkuperämaihiin liittyen käyttäen pohjana erityisesti YK:n ihmisoikeuksien neuvoston sekä Amnesty Internationalin julkaisemaa tietoa. Arviointi tehtiin YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien periaatteiden (UNGPs) mukaisesti sisällyttäen sekä materiaali- että palvelutoimittajat ja sitä syvennetään vuosittain riskipainotteisesti kategoria kerrallaan. Riskimateriaaleiksi on tunnistettu erityisesti maatalousperäisiä materiaaleja, kuten mehut ja viinit. Lisäksi alumiinitölkkien monopolvisessa tuotantoketjussa on tunnistettu mahdollisia ihmisoikeusriskejä. Sokeri on poistettu riskimateriaaleista sen huomattavimpien ihmisoikeusvaikutusten kohdistuessa ruokosokerin tuotantoketjuun Olvi-konsernin käyttäessä juurikassokeria. Epäsuorassa hankinnassa logistiikka ja siivous on tunnistettu riskikategorioiksi ihmisoikeusvaikutusten osalta.

Merkittäviä hankintamääriä riskimaista on ainoastaan Valko-Venäjällä eriytettynä toimivalla tytäryhtiöllä. Nykytilanteen vuoksi tämä tytäryhtiö hankkii suurimman osan materiaaleistaan riskimaiksi luokitelluista Valko-Venäjältä sekä osin Venäjältä. Muut konserniyhtiöt eivät tee hankintoja näistä maista. Riskimaista hankittavista riskimateriaaleista on tunnistettu tärkeimpinä edellisten maiden lisäksi Brasilia, Unkari, Turkki ja USA, joista hankitaan jonkin verran hedelmä- ja/tai marjamehuja. Arvoketjussa tunnistettiin nykyisistä toimista huolimatta mahdollisuus vakaviin ihmisoikeusrikkomuksiin liittyen pakko- ja lapsityöhön, elämiseen riittävään palkkaukseen sekä syrjintään, vaikka viitteitä näistä ei tarkemmissa arvioinneissa tullut esille.

Eettinen ohjeistus

Arvoketjuun ja arvoketjun työntekijöihin liittyviä periaatteita ja käytäntöjä kuvataan kumppaneille suunnatussa eettisessä ohjeistuksessa (Code of Conduct for Partners), jonka pohjana toimii Olvi-konsernin eettinen ohjeistus. Kumppanien eettinen ohjeistus käsittelee arvoketjun työntekijöiden kannalta työ- ja ihmisoikeuksiin sekä terveyteen ja turvallisuuteen liittyviä vaikutuksia ja riskejä. Ohjeistuksessa kumppaneita vaaditaan noudattamaan kansainvälisesti tunnustettuja työ- ja ihmisoikeuksia, huolehtimaan työntekijöiden terveydestä ja turvallisuudesta sekä ulottamaan huolellisuusvelvoite omaan arvoketjuunsa ja ilmoittamaan mahdollisista rikkomuksista Olvi-konsernille. Ohjeistuksen mukaan kumppaneiden odotetaan noudattavan YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia periaatteita. Kumppanien eettisessä ohjeistuksessa on yksiselitteisesti kielletty ihmisten salakuljetus, pakkotyö sekä lapsityövoiman käyttö.

Hankinta ja ihmisoikeudet

Tavarantoimittajien ja yhteistyökumppanien edellytetään sitoutuvan noudattamaan heille suunnattua eettistä ohjeistusta. Kumppaneiden eettisen ohjeistuksen sidosryhmien kattavuus, toteuttamisesta vastuussa oleva ylin taho ja saatavuus sidosryhmille on kuvattu kestävyysraportin liitteessä.

Eettisellä ohjeistuksella, ihmisoikeussitoumuksella ja toimintaperiaatteilla Olvi-konserni on sitoutunut kansainvälisesti tunnistettujen ihmisoikeuksien ja standardien kunnioittamiseen ja edistämiseen omassa toiminnassa ja arvoketjussa. Näihin kuuluvat YK:n kansainväliset perusasiakirjat ja ohjeet, kansainvälisen työjärjestön ILO:n työelämän perusperiaatteet ja -oikeudet sekä OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille, jotka sisältyvät myös kumppanien eettiseen ohjeistukseen. Lisäksi Olvi-konserni on sitoutunut kansainvälisiin vastuullisen liiketoiminnan sitoumuksiin ja aloitteisiin, kuten YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskeviin periaatteisiin.

Konsernin ihmisoikeussitoumuksen lisäksi Olvi-konsernilla on muita ohjeita esimerkiksi liittyen ihmisoikeuksia koskevaan huolellisuusvelvoitteeseen. Olvi-konsernin tietoon ei ole tullut, että sen kumppanista tai arvoketjuun kuuluvasta yrityksestä olisi tehty ilmoitus yllä mainittujen periaatteiden vastaisesta toiminnasta tai periaatteiden vastaista toimintaa olisi tullut esille muuta kautta. Harkinnassa on tarkempi seurantaprosessi kansainvälisten ihmisoikeussopimusten vaateet sisältävien kumppanien eettisten ohjeiden noudattamiseen.



TERVEYS JA TURVALLISUUS

Toimenpiteet

Olvi-konsernin yhtiöillä on suora vaikutusmahdollisuus yhtiöiden tiloissa työskentelevien sopimuskumppanien ja alihankkijoiden työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen koulutusten ja turvallisuutta luovien käytänteiden kautta. Myös kuljetussuunnittelulla sekä turvallisilla lastaus- ja purkukäytännöillä voidaan ehkäistä haittoja kumppaniyritysten työntekijöille. Lisäksi konsernin sopimussuhteilla on positiivinen vaikutus arvoketjun työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen arvoketjun lähimmissä osissa. Mitä pidemmälle arvoketjussa mennään ja mitä suuremmista kumppaniyrityksistä on kyse, sitä pienempi on konserniyhtiöiden vaikutusmahdollisuus. Pohjana käytetään pääosin Olvi-konsernin hankintasopimusta, joka kattaa laajalti myös arvoketjun työ- ja ihmisoikeudet sekä huolellisuusvelvoiteprosessin vaatimukset. Osana hankintasopimusta on kumppaneille suunnattu eettinen ohjeistus (Code of Conduct for Partners).

HANKINTA JA IHMISOIKEUDET

Vuonna 2025 Olvi-konsernissa tehtiin tarkempia suoran ja epäsuoran hankinnan ihmisoikeusriskien arviointeja ja luotiin prosessi kategoriakohtaiselle riskinarvioinnille. Suorassa hankinnassa riskiarvioinnissa keskityttiin mehuihin ja tölkkeihin, jotka on tunnistettu ihmisoikeusvaikutusten osalta riskikategorioiksi. Näissä suurimmiksi riskeiksi arvioitiin terveys ja turvallisuus, elämiseen riittävä palkka ja työelämän ja vapaa-ajan tasapaino liittyen liiallisiin työaikoihin. Epäsuorassa hankinnassa riskiarvioinnit kattoivat laajasti eri toimittajakategorioita, kuten logistiikka, siivous, kiinteistöpalvelut ja ylläpito, IT-laitteet ja markkinointimateriaalit. Arvioinnissa korostuivat muun muassa terveys ja turvallisuus sekä elämiseen riittävä palkka. Työtä jatketaan vuonna 2026 syventämällä viineihin sekä logistiikkaan liittyvien ihmisoikeusriskien arviointia.

Pääosa hankinnoista tehdään pitkäaikaisilta kumppaneilta, joiden kanssa konsernilla on vakiintuneet hankintasuhteet. Hankintaprosessissa raaka-aine- ja pakkausmateriaalitoimittajien peruskvykykyys varmistetaan ennen hankintasopimuksen tekemistä osana asianmukaisen huolellisuuden prosessia. Näiden kumppanien kyvykkyyttä arvioidaan, Lidskoe Pivon kumppanit pois lukien, säännöllisellä itsearviointinnilla, joka kattaa myös sosiaalisen vastuullisuuden aiheita, kuten perusihmisoikeuksien kunnioittamisen, reilut työn tekemisen säännöt sekä työturvallisuuden. Itsearviointikäytäntö kattoi vuoden 2024 lopussa kaikki raaka-aine- ja pakkausmateriaalitoimittajat. Se laajennettiin vuoden 2025 aikana kriittisiin ja merkittäviin epäsuoriin kumppaneihin. Valituista toimittajista vuoden 2025 lopussa noin 56 prosenttia on vastannut kyselyyn. Toimittaja-arvioinnin kattavuutta tullaan kehittämään edelleen huomioiden ulkoiset alustat. Säännöllisesti toistuvan, kumppaneille suunnatun itsearviointinnin avulla arvioidaan kumppaniverkon kyvykkyyttä ja kehitystä.

Samat aiheet käsitellään riskipohjaisissa toimittaja-auditoinneissa, joissa mahdollisuuksien mukaan keskustellaan sekä esihenkilöiden että työntekijöiden kanssa työhön liittyvistä asioista. Käyntien yhteydessä havainnoimalla pyritään poissulkemaan ihmisoikeusrikkomuksia. Auditoinneissa havaittujen puutteiden ja kehityskohteiden korjaamista seurataan auditointiohjeistuksen mukaisesti ja tarvittaessa suoritetaan uudelleenarviointi. Auditointikäytäntö täydentää itsearviointia kumppaniverkon kyvykkyden ja kehityksen arvioinnissa.

Nykyistä arviointiprosessia tukemaan Olvi on ottanut vuonna 2025 käyttöön Sedex-arviointialustan. Alustalta saatava kolmannen osapuolen varmentama arviointitieto varmentaa, että tavarantoimittajat noudattavat kansainvälisiä standardeja työolosuhteiden

ja ihmisoikeuksien suhteen. Olvi-konserni tulee jatkossakin käyttämään omaa itsearviointia sekä tarvittaessa muita tunnettuja vastuullisuusarviointeja, kuten EcoVadista, joka kattaa laajasti sosiaalisen vastuullisuuden osa-alueita. Vuoden 2026 aikana tullaan lisäämään kattavuutta toimittajakentässä ja kehitetään arviointiprosessia yhdistäen oma itsearviointikysely ja ulkoisilta alustoilta saatava tieto.

EETTINEN OHJEISTUS

Kaikki raaka-aine- ja pakkausmateriaalitoimittajat oli sisällytetty eettisen ohjeistuksen piiriin vuoden 2024 lopussa. Vuoden 2025 aikana sisällytettiin toimittajanhallintatyökaluun, ja sen kautta eettiseen ohjeistuksen piiriin, myös kaikki kriittiset ja merkittävät epäsuorat toimittajat. Näitä ovat erityisesti logistiikka- ja kunnossapitokumppanit sekä erikseen määritellyt kriittiset epäsuorat toimittajat, kuten veden ja tuholaistorjunnan toimittajat. Kriittiset ja merkittävät suorat ja epäsuorat toimittajat muodostavat yhteensä vähintään 85 prosenttia hankintamenosta. Myös osa muista toimittajista on jo sitoutunut ohjeistuksen noudattamiseen. Kumppaneille on myös tarjottu koulutusta eettisten ohjeiden noudattamisen tueksi.

Arvoketjun työntekijöiden ihmisoikeuksien edistämiseen tähtäävät toimet tukevat Olvi-konsernille keskeisimmistä kahdeksasta YK:n kestävän kehityksen tavoitteista 3: Terveyttä ja hyvinvointia ja 8: Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua.

Tavoitteet

Yksi Olvi-konsernin vastuullisuuden vapaaehtoisista päätavoitteista on tehdä vaikuttavaa sidosryhmätyötä keskeisten sidosryhmien, kuten toimittajien, kanssa vuonna 2026. Tavoitteiden asettamisprosessi on kuvattu tarkemmin osiossa ESRS 2 Yleiset tiedot. Toimittajissa keskitytään merkittävimpiin kumppaneihin ja yhteistyön kehittämiseen heidän kanssaan. Yhteistyön kehittämisen

pääpainopiste on vastuullisuuteen liitännäisten toimintamallien ja dokumenttien kehittämisessä sekä vastuullisuustietoisuuden ja -tiedon lisäämisessä vastavuoroisesti.

HANKINTA JA IHMISOIKEUDET

Olvi-konsernissa on menossa hankintasopimusten päivitys. Sopimus pohjan päivityksellä pyritään varmistamaan muun muassa huolellisuusvelvoitteen täyttyminen arvoketjussa ihmisoikeuksien osalta, mukaan lukien työterveys ja turvallisuus. Sopimusten päivittäminen tapahtuu vaiheittain 2025 alkaen. Lisäksi pyritään kehittämään yhteistyötä haitallisten ihmisoikeusvaikutusten minimoiseksi materiaali- ja palveluntoimittajien kanssa. Sedexin osalta selvitetään kumppanien perustaso ja luodaan tavoitteet 2026 aikana.

EETTINEN OHJEISTUS

Olvi-konsernin toinen vastuullisuuden vapaaehtoisista päätavoitteista on sitouttaa kaikki kriittiset ja merkittävät toimittajat heille suunnattuun eettiseen ohjeistukseen. Toimittajille tullaan myös tarjoamaan tietoa ihmisoikeuksiin liittyvistä vaatimuksista eettisen ohjeistuksen ymmärtämisen tueksi. Tehdyillä sopimuksilla pyritään luomaan hankintaan ja vaatimuksiin läpinäkyvyyttä, mikä yhdessä eettisen ohjeistuksen kanssa ohjaa kohti terveellisempää ja turvallisempaa työympäristöä.

Vuoden 2025 lopussa hankintajärjestelmän kautta eettiseen ohjeistukseen oli sitoutunut 62 prosenttia kriittisistä ja merkittävistä toimittajista. Lisäksi aiempia sitoumuksia on jonkin verran olemassa epäsuoralla puolella sopimusten liitteinä. Vuoden 2026 aikana jatketaan työtä kriittisten ja merkittävien toimittajien sitouttamiseksi. Seuraavina vuosina tavoitteena on laajentaa eettinen ohjeistus järjestelmän kautta muihin toimittajiin, ulottaa vaikutusten ja riskien tunnistamista ja ehkäisyä laajemmalle ja entistä

enemmän myös asiakkaiden suuntaan, sekä kehittää prosessia vaikutusten arvioinnille. Tarkempia, ala- tai toimijakohtaisia vaateita ja tavoitteita voidaan asettaa yksipuolisesti tai yhdessä kumppanin kanssa, mikäli tarvetta ilmenee.

**YHTEYDENPITO VAIKUTUKSISTA
ARVOKETJUN TYÖNTEKIJÖIDEN KANSSA**

Yhteydenpito arvoketjun työntekijöiden kanssa tapahtuu tavarantoimittajien suuntaan pääasiassa osana säännöllistä hankintatoimintaa Olvi-konsernin vastuullisuus- ja hankintojohtajan alaisuudessa sekä laajemmin riskiperusteisesti tehtävien auditointien yhteydessä. Tavarantoimittajayhteistyötä tehdään laajimmin merkittävien raaka-aine- ja pakkausmateriaalitoimittajien kanssa, kuten mahdolliseksi riskikategoriaksi tunnistetussa tölkkikategoriassa. Kaikki Olvi-konsernin tölkkitavarantoimittajat ovat mukana vastuullista alumiinintuotantoa edistävässä Aluminium Stewardship –aloitteessa (ASI). Esiin tulevat mahdolliset ongelmat tai puuttumista vaativat asiat käsitellään ja tarvittavat toimenpiteet arvioidaan tapauskohtaisesti hankinta- ja vastuullisuusorganisaation toimesta.

Asiakkaiden suuntaan yhteydenpito tapahtuu kaupallisten johtajien alaisuudessa myyntiorganisaatioissa paikallisten käytäntöjen mukaisesti. Konsernin myyntiorganisaatiot ovat säännöllisesti yhteydessä asiakkaiden työntekijöihin, ja monet heistä tuntevat asiakkaat jo pidemmältä ajalta. Konsernin yhteisiä käytäntöjä asiakkaiden sosiaalisen vastuun toimien varmistamiseksi tullaan kehittämään lähivuosina vastaamaan mahdollisesti tulevia huolellisuusvelvoitteen vaatimuksia.



**PROSESSIT KIELTEISTEN VAIKUTUSTEN
KORJAAMISEKSI JA KANAVAT
ARVOKETJUN TYÖNTEKIJÖILLE
HUOLENAIHEIDEN ESIIN TUOMISEKSI**

Eettinen ohjeistus velvoittaa kumppaniyrityksiä olemaan välittömästi yhteydessä, mikäli rikkomuksia eettistä ohjeistusta vasten havaitaan. Kielteisten vaikutusten esille tuomiseksi yhteistyökumppanit ja heidän työntekijänsä voivat olla yhteydessä yhtiöihin kaikkien palautekanavien, eli verkkosivujen, viestien, kirjeiden tai puhelimen välityksellä. Lisäksi käytössä on myös suojattu, kolmannen osapuolen hallinnoima Whistleblowing-kanava, josta on kerrottu osana kumppaneiden eettistä ohjeistusta. Whistleblowing-kanavan kautta voi ilmoittaa epäillyistä väärinkäytöksistä anonyymisti. Whistleblowing-kanavaa on käsitelty tarkemmin osiossa G1 Liiketoiminnan harjoittaminen. Kanavat löytyvät Olvi-konsernin yhtiöiden verkkosivuilta ja tietoa niistä sopimusmateriaaleista, mutta arvoketjun työntekijöiden tietoisuutta kanavista tai luottamusta niihin ei toistaiseksi ole erityisesti arvioitu.

Mikäli ihmisoikeusrikkomus tai laiminlyönti tulee esiin toimittajan itsearviointityökalun kautta tai paikan päällä tapahtuvassa auditoinnissa, vaaditaan toimijalta riittävät korjaavat toimenpiteet tapahtuneen korjaamiseksi sekä vastaavan tapahtuman estämiseksi jatkossa. Tiedon tullessa konsernin ulkopuolelta kumppaniin ollaan yhteydessä ja pyydetään selvitystä tapahtuneesta, korjaavista toimenpiteistä sekä tapahtuman toistumisen estämisestä. Ensijaisesti pyritään yhteistyössä oikaisemaan kumppanin virheellinen toiminta ja vasta toissijaisesti päätetään kumppanussuhde, mikäli korjaavat toimet eivät ole keskusteluista huolimatta riittäviä. Toimintamalli mahdollistaa kumppanien toiminnan kehittymisen.

S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

LÄHESTYMISTAPA JA TOIMINTAPERIAATTEET

Kuluttajia ja loppukäyttäjiä koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet tunnistettiin Olvi-konsernin kaksoisolennaisuusarvioinnin perusteella. Prosessi sekä tunnistetut vaikutukset ja mahdollisuudet on kuvattu tarkemmin osiossa ESRS 2 Yleiset tiedot. Näitä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia ovat terveys ja turvallisuus, vastuulliset markkinointikäytännöt sekä laadukkaiden tietojen ja tuotteiden saatavuus.

Vuonna 2025 Olvi-konsernissa on syvennetty kuluttajien ja loppukäyttäjien ihmisoikeusvaikutusten arviointia ja vaikutusten riskienarviointia, jotka on toteutettu YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti. Olvi-konsernin merkittävimmät ihmisoikeusvaikutukset liittyvät kuluttajien terveyteen ja turvallisuuteen. Vapaaehtoiset vastuullisten tuotekonseptien kriteerit päivitettiin vuonna 2025 ohjaamaan tuoteportfoliota huomioimaan paremmin tuotteiden terveellisyys, turvallisuus sekä sosiaaliset ja ympäristövaikutukset. Kriteerit kohdistuvat sekä tuotteiden sisältöön, pakkauksiin, kuluttajainformaatioon että niiden tuotantoon. Kriteereissä on huomioitu sekä konsernin omat että kuluttajien, asiakkaiden ja lainsäädännön odotukset tuotteille.

Kuluttajiin, tuotteisiin ja kuluttajamarkkinointiin liittyviä periaatteita ja käytäntöjä kuvataan sekä tuotteen että markkinoinnin toimintaperiaatteissa, joissa on huomioitu myös kuluttajiin kohdistuvat ihmisoikeusvaikutukset. Toimintaperiaatteissa

esitetään myös vuorovaikutuskanavat kuluttajille palautteen antamiseksi sekä ilmoituskanava huolenaiheiden ilmaisemiselle. Lisäksi Olvi-konsernin eettisessä ohjeistuksessa ja vastuullisuuden, ympäristön sekä hankinnan toimintaperiaatteissa käsitellään kuluttajan kannalta merkittäviä aiheita. Olvi-konsernin eettisen ohjeistuksen ja kaikkien toimintaperiaatteiden sidosryhmien kattavuus, toteuttamisen ylin vastuutaho ja saatavuus sidosryhmille on kuvattu kestävyysraportin liitteessä.

Tuotteen toimintaperiaate ohjaa tuoteturvallisuuteen, kuluttajalle annettavaan tietoon sekä kuluttajamarkkinointiin liittyviä toimia varmistaen kuluttajien turvallisuutta ja auttaen heitä tekemään itselleen ja tilanteeseen sopivia kulutusvalintoja. Toimintaperiaatteella pyritään vähentämään kuluttajiin mahdollisesti kohdistuvia haittoja panostaen erityisesti tuotteiden terveellisuuden kehittämiseen ja vastuullisen juomakulttuurin ja kuluttamisen edistämiseen. Muista toimintaperiaatteen aiheista erityisesti vastuullisten tuotteiden ja tuoteportfolion kehittämisellä ja toiminnan ympäristövaikutusten minimoinnilla on positiivinen vaikutus kuluttajien terveyteen ja hyvinvointiin.

Markkinoinnin toimintaperiaatteen tavoitteet keskittyvät vastuullisiin markkinointikäytäntöihin, vastuullisen juomakulttuurin edistämiseen, laadukkaaseen kuluttajatietoon sekä mainonnan kohdeyleisön rajaamiseen, joilla pyritään ohjaamaan kuluttajia kohti terveellisempää ja turvallisempaa tuotteiden käyttöä. Erityisesti mahdollinen lapsiin kohdistuva mainonta on tarkasti määriteltä. Lisäksi tavoitteena on eettinen, kunnioittava ja

totuudenmukainen markkinointi, jolla estetään mahdollisia negatiivisia vaikutuksia kuluttajien hyvinvointiin.

Olvi-konserni noudattaa kunkin maan voimassa olevan lainsäädännön lisäksi itsesäätelystä sekä toimialan yhteisiä ohjeistuksia, kuten kansallisten Panimo- ja virvoitusjuomateollisuusliittojen, Euroopan panimoliiton Brewers of Europe, Euroopan virvoitusjuomateollisuusliiton UNESDA:n sekä Euroopan siideri- ja hedelmäviinijärjestön AICV:n ohjeita. Markkinoinnin toimintaperiaate kuvaa minimivaatimukset ulkoiselle markkinoinnille koskien kaikkia konsernin brändejä kattaen siten välillisesti kaikki kuluttajat ja loppukäyttäjät, myös lapset, nuoret ja muut haavoittuvassa asemassa olevat.

Sitoumukset

Olvi-konserni on sitoutunut kansainvälisesti tunnistettujen ihmisoikeuksien ja standardien kunnioittamiseen ja edistämiseen, kuten YK:n perusasiakirjat, Kansainvälisen työjärjestö ILO:n työelämän perusperiaatteet ja -oikeudet sekä OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille. Toteutusta ohjataan Ihmisoikeussitoumuksella, eettisellä ohjeistuksella ja tätä täydentävillä toimintaperiaateilla. Lisäksi Olvi-konserni on sitoutunut kansainvälisiin vastuullisen liiketoiminnan sitoumuksiin ja aloitteisiin, kuten YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskeviin periaatteisiin (UNGPs).

Konsernin ihmisoikeussitoumuksen lisäksi Olvi-konsernilla on ohjeita ohjaamassa ihmisoikeuksien huomioimista kaikessa toiminnassa. Kansainvälisten ihmisoikeussopimusten vaateet sisältävien



toimintaperiaatteiden ja eettisen ohjeistuksen noudattamista seurataan säännöllisesti esimerkiksi tuotteiden turvallisuutta, kuluttajalle annettavaa tietoa ja markkinoinnin eettisyyttä kuvaavilla mittareilla.

TERVEYS JA TURVALLISUUS

Toimenpiteet

Olvi-konsernin tuotteilla on suoria vaikutuksia kuluttajien terveyteen, turvallisuuteen ja hyvinvointiin. Pääasiassa vaikutukset kohdistuvat konsernimaiden kuluttajiin, sillä tuotteiden laajasta viennistä huolimatta vientimäärät eivät missään kohdemaassa ole kokonaismyynnistä merkittävä osa.

Tuotteet voivat vaikuttaa kuluttajien terveyteen sisällön tai pakkauksen tuoteturvallisuuden sekä tuotteen ravitsemuksellisten ominaisuuksien kautta. Tuoteturvallisuuden varmistaminen onkin kaikkien konserniyhtiöiden tärkeimpiä tehtäviä kuluttajien turvallisuuden takaamiseksi. Tuotteiden kohtuukäytön edistämisellä ja tuotesisältöjen terveellisyysden kehittämisellä edistetään kuluttajien terveyttä sekä ehkäistään tuotteista mahdollisesti aiheutuvia haittoja.

Tuotteiden sisällön ja pakkauksen turvallisuus kuluttajalle koko elinkaaren ajan varmistetaan tuotekehityksen ja laadunvarmistuksen yhteistyönä kaikissa tuotantolaitoksissa. Tuotteiden turvallisuus ja lakien, viranomaismääräysten sekä yhtiökohtaisten, sertifioitujen laatustandardien vaateiden täyttyminen varmistetaan tuotekehitysprosessin aikana. Tuotteet valmistetaan tuotekohtaisten valmistusnormien mukaisesti ja käytetyillä raaka-aineilla ja pakkaustarvikkeilla on laatuvaateet. Laadunvarmistus varmistaa käytettyjen materiaalien ja tuotteiden laadun aistinvaraisin, kemiallisin ja mikrobiologisin analyysin eri tuotantovaiheissa. Tuotteiden eräkohtainen jäljitettävyyys ja toimiva takaisinvetoprosessi varmistavat tuoteturvallisuuden ongelmatilanteissa.



Tuotelaatua valvotaan jatkuvasti ja toimien vaikuttavuutta mitataan seuraamalla erityisesti kuluttajapalautteen kehitystä ja mahdollisia takaisinvetoja sekä yhtiökohtaisesti että konsernitasolla. Tuoteturvallisuusriskien hallinta tapahtuu omavalvonnan ja HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Points) -järjestelmän avulla. Suurimmalla osalla konsernin panimoista on lisäksi sertifioidut tuoteturvallisuusjärjestelmät (lisätietoja Kestävyysraportin liitteessä), joiden avulla

tuoteturvallisuutta kehitetään yli lainsäädännön vaatimusten. Vuosittaiset ulkoiset auditoinnit toimivat tuoteturvallisuuskulttuurin kehittymisen seurannan mittareina.

Tuotteiden asianmukainen käyttö tukee kuluttajan hyvinvointia nesteyttämällä, ravitsemalla ja tuomalla mielihyvää. Liiallinen alkoholia ja sokeria sisältävien tuotteiden käyttö voi kuitenkin näkyä terveysongelmina ja aiheuttaa häiriökäyttäytymistä. Olvi-konserni pyrkii vastuullisuuden päätavoitteiden mukaisesti jatkuvasti tukemaan vastuullisen juomakulttuurin kehittymistä ohjaamalla kuluttajia nauttimaan tuotteita kohtuudella ja tarjoamaan erilaisia vaihtoehtoja eri tarpeisiin ja käyttötilaisuuksiin. Toimenpiteiden vaikuttavuuden arviointia ei kuitenkaan sen ongelmallisuuden vuoksi erillisenä tehdä.

Jokaisen konserniyhtiön markkinointi pyrkii jatkuvasti tunnistamaan kehitystarpeita tuoteportfoliossa vastatakseen kuluttajien muuttuviin tarpeisiin. Alkoholitommien ja matala-alkoholillisten tuotteiden kasvattamisessa on tunnistettu mahdollisuus lisätä myyntiä ja liikevaihtoa. Tuotevalikoimaa kehitetään strategian ja vastuullisuuden päätavoitteiden sekä vastuullisten tuotekonseptien mukaisesti esimerkiksi lisäämällä alkoholittomien ja vähäsokeristen sekä sokerittomien tuotteiden tarjontaa. Sokeripitoisuuden laskentaa on kehitetty vuoden 2025 aikana ja työtä sokeripitoisuuden vähentämiseksi on jatkettu. Lisäksi kaikki konserniyhtiöt tarjoavat kohtuullisen kulutuksen tukemiseksi vaihtoehtoisia pakkauskokoja tuotteista eri tarpeisiin.

Konsernissa lanseerattiin vuonna 2025 444 uutuutta. Alkoholituoteryhmiin lanseerattiin yhteensä 11 alkoholitonta uutuutta ja alkoholittomiin tuoteryhmiin 39 sokeritonta tai vähäsokerista uutuutta. Kaikkiaan alkoholituotteiden valikoimassa on 161 alkoholitonta tuotetta ja 460 pientä pakkausta tukemassa kohtuukäyttöä.

Kuluttajien terveyden ja turvallisuuden edistämiseen tähtäävät toimet tukevat Olvi-konsernille keskeisimmistä kahdeksasta YK:n kestävän kehityksen tavoitteista 3: Terveyttä ja hyvinvointia, ja 12: Vastuullista kuluttamista.

Tavoitteet

Olvi-konserni pyrkii laadukkailla tuotteilla ja oikeellisilla merkinnöillä vähentämään reklamaatioita ja estämään takaisinvetoja. Mittarit käydään säännöllisen sisäisen seurannan lisäksi läpi tuoteturvallisuusjärjestelmien ulkoisissa auditoinneissa vuosittain. Osana tätä työtä ylläpidetään nykyisiä tuoteturvallisuussertifiointeja. A. Le Coqin päätehtaalle sertifioidaan vuoden 2026 aikana tuoteturvallisuusjärjestelmä, jolloin kaikissa suurimmissa yksiköissä on Global Food Safety Initiativen (GFSI) vaatimukset täyttävä sertifiointi.

Olvi-konsernin tavoitteena on vuosittain lisätä alkoholittomien (≤ 0,5 tilavuusprosenttia) tuotteiden myyntiosuutta alkoholituotteita enemmän, ohjaten tuotevalikoiman laajentamista kohti alkoholittomia vaihtoehtoja kuluttajien terveyden tukemiseksi. Vuonna 2025 alkoholittomien tuotteiden osuus kokonaismyynnistä kasvoi tavoitteiden mukaisesti ja oli 43,6 (42,9) prosenttia.

Vastuullisen tuoteportfolion kehittämiseksi tuotteiden sokeripitoisuutta pyritään laskemaan pitkäjänteisesti. Konserniyhtiöt jatkavat myös vaihtoehtoisten pakkauskokojen lanseeraamista eri tuoteryhmissä. Konsernin toimien vaikutusta kuluttajien terveyteen ja hyvinvointiin on vaikeaa mitata tai arvioida luotettavasti, joten vaikutusta arvioidaan seuraamalla tuoteryhmien myyntimäärien kehitystä. Tavoitteiden asettamisprosessi on kuvattu tarkemmin osiossa ESRS 2 Yleiset tiedot.

VASTUULLISET
MARKKINOINTIKÄYTÄNNÖT

Toimenpiteet

Olvi-konserni on sitoutunut vastuulliseen tuotteiden mainontaan ja markkinointiin, joita määrittelevät kansainvälisten, eurooppalaisten ja kansallisten toimijoiden, kuten kansainvälisen kauppakamarin sekä Euroopan elintarvike- ja juomateollisuusjärjestön, ohjeistukset. Markkinointietiikkaa sovelletaan mainonnan ohella myös sponsoroinnissa. Markkinoinnin johto seuraa kaikissa konserniyhtiöissä säännöllisesti, että markkinointi säilyy etiikan mukaisena. Mittarina seurataan mahdollisten viranomaisuomautusten määrää konserniyhtiöittäin.

Vastuullisilla markkinointikäytännöillä on vaikutusta kuluttajien terveyteen. Sovituilla käytännöillä varmistetaan, että markkinointi pyrkii ohjaamaan kuluttajia kohti kohtuullista kulutusta ja terveellisempiä vaihtoehtoja. Vastuullisen markkinoinnin määrää seurataan vuosittain yhtiöittäin tavoitellen vuosittaista kasvua. Vastuullisen kuluttamisen tukemiseksi on selvitetty 2024–2025 kaikissa konsernimaissa kuluttajia kiinnostavia vastuullisuuteen liittyviä tietoja. Tulosten perusteella tuoteryhmien markkinointia pyritään kohdentamaan vaikuttavasti.

Erityisesti lapsiin ja nuoriin kohdistuvaa markkinointia rajoitetaan kaikissa konserniyhtiöissä vapaaehtoisesti mahdollisten haittojen estämiseksi esimerkiksi markkinointia kohdentamalla ja välttämällä lapsiin vetoavaa markkinointia alkoholituotteissa. Verkkosivuilla on käytössä ikärajat suojaamassa nuoria kuluttajia. Sokeripitoisten virvoitus- ja energiajuomien mainontaa ei kohdisteta alle 12-vuotiaisiin.

Konserniyhtiöt toimivat sekä omissa että alan yhteisissä kohtuullista kuluttamista ja päihteetöntä liikennettä tukevissa aloitteissa, kuten

kohtuullisesti.fi ja Selge Grupijuhi, sekä tarjoavat koulutusmateriaaleja kouluille alkoholiriippuvuuden ehkäisemiseksi. Kuluttajiin kohdistuvien toimien vaikuttavuutta on kuitenkin varsin vaikea arvioida muusta toimintaympäristöstä erillisenä, joten Olvi-konserni keskittyy arvioimisen sijaan toteuttamaan markkinoinnin tehokkuusmittausten perusteella kuluttajia tavoittaviksi arvioituja toimia. Markkinoinnin tehokkuutta mitataan muun muassa seuraamalla verkkomedian käyttöä, sosiaalisen median toimenpiteitä, hakukonemainonnan tehokkuutta ja mainonnan kustannustehokkuutta.

Kuluttajille ja yhteistyökumppaneille viestitään myös tuotteiden ympäristövaikutuksista ja niiden pienentämisestä sekä omassa toiminnassa että arvoketjussa. Valko-Venäjää lukuun ottamatta konserniyhtiöt osallistuvat juomapakkausten panttijärjestelmän toimintaan ja pyrkivät lisäämään kuluttajien pakkausmateriaalien kierrättämistä. Toimien tehokkuutta seurataan maittain paikallisten palautusjärjestelmien ilmoittamien pullojen ja tölkkien palautusprosenttien avulla.

Vastuullisiin markkinointikäytäntöihin tähtäävät toimet tukevat Olvi-konsernille keskeisimmistä kahdeksasta YK:n kestävän kehityksen tavoitteista 3: Terveyttä ja hyvinvointia ja 12: Vastuullista kuluttamista. Tuotteisiin liittyvä ympäristöviestintä tukee YK:n kestävän kehityksen tavoitetta 13: Ilmastotekoja.

Tavoitteet

Vastuullisen kuluttamisen päätavoitteen tukemiseksi tavoitteena lisätä vastuullisen markkinoinnin määrää ja kattavuutta vuosittain. Perustasoksi on asetettu vuoden 2024 vastuullisten markkinointitoimenpiteiden taso kohdentuen esimerkiksi alkoholittomiin tuotteisiin ja kohtuukäyttöön. Vuonna 2025 vastuullisuus sisältyi 59 markkinointitoimenpiteeseen, kun vastaava luku edellisenä vuonna oli 49. Vuonna 2025 selvitettyjen

kuluttajia kiinnostavien vastuullisuustietojen avulla kehitetään vastuullisuusviestinnän vaikuttavuutta. Lisäksi seurataan mahdollisia viranomaisuomautuksia markkinoinnista konserniyhtiöittäin. Vuonna 2025 Olvi-konserni ei saanut viranomaisilta yhtään rangaistusta markkinoinnista, mutta virheellisiä pakkausmerkintöjä huomattiin ja korjattiin kahdesta tuotteesta. Lisätoimia ja mahdollisia lisätavoitteita sekä seuranta- ja vaikuttavuudenarviointiprosessia tullaan käymään läpi vuoden 2026 aikana.

LAADUKKAIDEN TIETOJEN JA
TUOTTEIDEN SAATAVUUS

Toimenpiteet

Jokainen Olvi-konsernin yhtiö pyrkii vaikuttamaan positiivisesti kuluttajien terveyteen, turvallisuuteen ja hyvinvointiin selkeällä ja laadukkaalla kuluttaja-informaatiolla. Oikeellinen ja riittävä informaatio turvaa kuluttajien mahdollisuutta tehdä tietoon perustuvia ostopäätöksiä. Selkeät tuotetiedot tuotteen etiketissä ja konserniyhtiöiden verkkosivuilla auttavat kuluttajia valitsemaan itselleen sopivia tuotteita. Sisältötiedon perusteella kuluttaja pystyy valitsemaan käyttötilanteeseensa sopivan tuotteen, kuten alkoholittoman vaihtoehdon. Omissa ja ostotuotteissa merkintöjen oikeellisuus ja lainsäädännönmukaisuus varmistetaan tuotekehitysprosessin aikana. Vientituotteissa toimitaan paikallisen lainsäädännön mukaisesti. Pakkausten kuluttajainformaatiota tarkastellaan usein myös tuoteturvallisuusauditointien yhteydessä.

Kaikki Olvi-konsernin tuotteet eivät sovi kaikille kuluttajille. Oikeellinen kuluttajainformaatio auttaa kuluttajia käyttämään heille sopivia tuotteita. Erityisen herkäät kuluttajaryhmät huomioiden pakkauksissa on kaikissa toimintamaissa lisätietoa tuotteiden soveltuvuudesta, kuten alkoholituotteiden



varoitusmerkinnät – ei raskaana oleville, ei autoileville, ei alaikäisille – sekä energiajuomien varoitusmerkinnät – ei suositella lapsille eikä raskaana oleville. Allergeenimerkinnät pakkauksissa auttavat kuluttajaa löytämään sopivat tuotteet. Merkintöjen kattavuutta pakkauksissa seurataan säännöllisesti sekä yhtiö- että konsernitasolla. Merkintöjen kattavuuden seurantaa pakkauksissa ja verkossa kehitetään parhaillaan.

Lähes kaikissa omissa tuotteissa on pakkauksessa esitetty vähintään ainesosaluettelo ja energiapitoisuus, mutta esimerkiksi viineissä on usein ilmoitettu vain lainsäädännön mukaisesti pakolliset tiedot, kuten allergeenit. Markkinointi seuraa ainesosa-, allergeeni- ja ravintosisältömerkintöjen kattavuutta pakkauksissa säännöllisesti konserniyhtiöittäin. Kaikissa pakkauksissa on myös kierrätysmerkit, joilla kuluttajaa ohjataan palauttamaan pakkausmateriaalit oikeisiin kierrätysjakeisiin ja uudelleenkäyttöön. Yksittäisen yhtiön toimenpiteiden vaikuttavuuden arviointi kuluttajapinnassa on haastavaa. Siksi Olvi-konserni ei tee erillistä vaikuttavuuden arviointia, vaan varmistaa kuluttajalle mahdollisuuden tietoon perustuviin valintoihin tavoitteiden mukaisella toiminnalla.

Riittävä ja avoin kuluttajatieto tukee Olvi-konsernille keskeisimmistä kahdeksasta YK:n kestävän kehityksen tavoitteista 3: Terveyttä ja hyvinvointia, 12: Vastuullista kuluttamista sekä 13: Ilmastotekoja.

Tavoitteet

Eri tuoteryhmiä koskeva lainsäädäntö eroaa jonkin verran pakkausmerkintävaateiden osalta. Samoin toimintamaissa voi olla toisista eroavaa lainsäädäntöä tai sen tulkintoja. Jokaisessa maassa toimitaan paikallisen lainsäädännön puitteissa. Niissä tuoteryhmissä, joissa ainesosa- ja ravintosisältötiedot eivät ole pakollisia, kuten väkevät alkoholituotteet, lisätään kaikissa konserniyhtiöissä lähivuosina ainesosa- ja ravintosisältötietoja omien tuotteiden pakkauksissa ja verkossa. Tavoitteena on, että vuoden 2026 loppuun mennessä kaikista omien tuotemerkkien tuotteista on saatavilla allergeenien lisäksi tieto ainesosista ja energiasisällöstä joko pakkauksessa tai verkossa. Kaikkiin omiin tuotteisiin lisätään vapaaehtoiset varoitusmerkinnät alkoholin käytöstä lähivuosina kaikissa toimintamaissa. Lisäksi myytäviin kumppanien tuotteisiin pyritään saamaan vapaaehtoisia merkintöjä enenevissä määrin.

Vuoden 2025 lopussa allergeenitieto oli annettu kaikissa myyntivalikoiman kuluttajatuotteissa, ainesosaluettelo oli saatavilla 74 prosentissa ja ravintosisältö, vähintään energiatieto, 62 prosentissa tuotteista. Viineissä merkintöjä lisätään uusien vuosikertojen pakkauksiin tai digitaalisille alustoille. Lisäksi digitaalisilla alustoilla tuotteista jaetaan usein enemmän tuotetietoa ainesosista, ravintosisällöstä, raaka-aineista ja valmistuksesta sekä alkoholittomista että alkoholituotteista. Vapaaehtoisia varoitusmerkintöjä on omien brändien alkoholipakkauksista Virossa, Latviassa, Liettuassa, Valko-Venäjällä ja Suomessa väkeviä alkoholituotteita



ja maahantuotuja viinejä lukuun ottamatta. Tanskassa ollaan ottamassa käyttöön ensimmäiset merkinnät vuoden 2026 alussa. Verkossa jaetaan lisätietoa myös kumppanien tuotteista. Saatavuuden rajoitukset vähentävät tutkitusti tuotteiden käyttöä, mutta vapaaehtoisten merkintöjen osalta vastaavaa tietoa ei ole saatavilla vaikutusten arvioinnin pohjaksi.

YHTEYDENPITO VAIKUTUKSISTA KULUTTAJIEN JA LOPPUKÄYTTÄJIEN KANSSA

Olvi-konserni on yhteydessä kuluttajiin sekä mainonnan että tuotteiden kautta välitettävän tiedon avulla. Mainontaa tehdään pääasiassa sosiaalisessa mediassa, paperilehdissä, televisiossa ja myyntipaikoissa. Mainonnan keinoin kuluttajalle pyritään välittämään tietoa tuotteista ja yhtiöstä. Lisäksi tietoa tuotteista ja yhtiöstä jaetaan konserniyhtiöiden verkkosivuilla, sosiaalisessa mediassa ja muilla alustoilla. Näillä alustoilla tieto voi olla syvällisempää ja sisällöltään laajempaa esimerkiksi tuotesisältöihin tai ympäristövaikutuksiin liittyen. Säännöllisesti tehdään myös kuluttaja- ja sidosryhmätutkimuksia, joissa selvitetään kuluttajien toiveita ja tarpeita.

Olvi-konsernilla on kuluttajille useita erilaisia yhteydenpitokanavia, joita tyypillisesti hallinnoi ja yhteydenottoihin vastaa johtoryhmän jäsenen alaisuudessa asiakaspalvelu tai laadunvarmistus. Kuluttaja voi milloin vain kysyä tai antaa palautetta yhtiöiden tuotteisiin tai toimintaan liittyen verkkosivuilla sekä soittamalla tai kirjoittamalla yhtiölle. Myös suullista palautetta saadaan kuluttajilta erilaisissa kontakteissa, kuten messuilla ja kuluttajatapahtumissa. Koulutetut henkilöt huolehtivat tarvittavien selvitysten sisäisestä koordinoinnista, kuluttajille vastaamisesta sekä palautteiden sisäisestä jakamisesta jatkokäyttöön.

Kuluttajapalautteen määrää ja vastausaikoja seurataan kuukausittain. Palautteesta nousseita parannusehdotuksia ja kehitystoiveita viedään eteenpäin vastuutahojen toimesta esimerkiksi lanseeraamalla uusia makuja tai pakkauskojoja.

PROSESSIT KIELTEISTEN VAIKUTUSTEN KORJAAMISEKSI JA KANAVAT KULUTTAJILLE JA LOPPUKÄYTTÄJILLE HUOLENAIHEIDEN ESIIN TUOMISEKSI

Kuluttajat voivat ilmoittaa kielteisistä vaikutuksista konserniyhtiöille käyttämällä kaikkia palautekanavia, kuten verkkosivuja, viestejä, kirjeitä tai puhelinta. Yhteystiedot löytyvät kaikista tuotepakkauksista, jolloin kuluttajan on helppo olla yhteydessä yhtiöihin. Kuluttajien käytössä on myös suojattu, kolmannen osapuolen hallinnoima Whistleblowing-kanava, jonka kautta kuluttaja voi ilmoittaa epäilyistä väärinkäytöksistä. Whistleblowing-kanava on käsitelty tarkemmin osiossa G1 Liiketoiminnan harjoittaminen.

Kuluttajilta tulevat kuluttajavalitukset käsitellään samoin kuin muukin kuluttajalta tuleva palaute, mikä on esitetty edellisessä kohdassa. Tarvittaessa tuotteille tai prosesseille suoritetaan tarkempi tutkimus ongelman syyn selvittämiseksi. Korjaavilla toimenpiteillä pyritään estämään vian tai ongelman toistuminen. Korjaavat toimenpiteet päättää ja suorittaa asianomainen osasto esihenkilön johdolla. Tarvittaessa voidaan suorittaa tuotteille takaisin veto, mikäli havaittaisiin kuluttajalle haitallinen tuotevirhe. Takaisin vetojen määrä on yksi säännöllisesti seurattavista laatumittareista.

Olvi-konserni pyrkii ehkäisemään tuotteiden kielteisiä vaikutuksia edistämällä vastuullista kuluttamista sekä tuotteiden, tuoteportfolion että markkinoinnin keinoin. Mainonnan vapaaehtoiset rajoitukset nuorille, päihteettömän liikenteen edistäminen sekä kohtuukäytön kampanjat ovat esimerkkejä kielteisten vaikutusten ehkäisystä. Osa toimista tehdään itsenäisesti konserniyhtiöissä, osa yhteistyössä toimialan tai muiden kumppanien kanssa.



Hallintotapatiedot

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen85

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

LIIKETOIMINNAN HARJOITTAMINEN JA YRITYSKULTTUURI – LÄHESTYMISTAPA JA TOIMINTAPERIAATTEET

Hyvää hallintotapaa ja yrityskulttuuria koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu Olvi-konsernin kaksoisolennaisuusarvioinnin perusteella. Kaksois-olennaisuusarvioinnin ja sen kautta tunnistetut olennaiset vaikutukset liittyen yrityskulttuuriin ja liiketoimintaan, väärinkäytösten paljastajien suojeluun sekä korruption ja lahjonnan ehkäisyyn on kuvattu tarkemmin osiossa ESRS 2 Yleiset tiedot.

Konsernin eettinen ohjeistus (Code Of Conduct) on keskeinen periaate Olvi-konsernin toiminnalle ja yrityskulttuurille, ja se määrittää vastuullisen toiminnan perustan. Eettinen ohjeistus kokoaa yhteen kaikki Olvi-konsernin olennaiset eettiset toimintatavat. Olvi-konsernin toimittajat ja yhteistyökumppanit sitoutuvat noudattamaan heille suunnattua eettistä ohjeistusta (Code of Conduct for Partners).

Eettisten toimintatapojen toteutuminen niin konsernissa kuin arvoketjussa on yksi vastuullisuuden päämäärittäjä. Eettisen ohjeistuksen mukaisesti hallitus, johto ja henkilöstö kaikissa konserniyhtiöissä vahvistavat sitoutumisen eettisen ohjeistuksen noudattamiseen vuosittain. Eettinen ohjeistus -verkkokoulutus tehdään joka toinen vuosi. Eettiset toimintatavat huomioidaan myös muussa viestinnässä ja koulutuksessa.

Vuonna 2025 järjestettiin konsernin toimihenkilöille infotilaisuudet konsernin eettisestä ohjeistuksesta ja toimintaperiaatteista. Konsernin tuotannon

työntekijöille viestittiin eettisestä ohjeistuksesta ja toimintaperiaatteista monikanavaisesti. Hallitus, johto ja henkilöstö veloitettiin sitoutumaan eettisen ohjeistuksen ja kaikkien toimintaperiaatteiden noudattamiseen käyttäen erityyppisiä menetelmiä, kuten verkkolomakkeita ja yhteisiä tilaisuuksia. Vuonna 2026 hallitus sekä johto ja henkilöstö suorittavat verkkokoulutuksen, joka keskittyy erityisesti valikoituihin eettisiin toimintatapoihin.

Konsernin käytössä olevat toimintaperiaatteet tukevat eettisen ohjeistuksen noudattamista. Toimintaperiaatteet ohjaavat jokapäiväistä toimintaa ja sen kehittämistä, huomioiden olennaiset, vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Toimintaperiaatteet ja niiden tavoitteet perustuvat kaksoisolennaisuusarvioinnin tuloksiin, joissa huomioidaan sidosryhmien näkemykset ja odotukset. Olvi-konsernin eettisen ohjeistuksen ja kaikkien toimintaperiaatteiden sidosryhmien kattavuus, toteuttamisesta vastuussa oleva ylin taho ja saatavuus sidosryhmille on kuvattu kestävyysraportin liitteessä.

Vuonna 2025 ihmisoikeussitoumus ja kuusi toimintaperiaatetta päivitettiin. Tulevina vuosina prosesseja kehitetään ja yhdenmukaistetaan, jotta olennaisiin toimintaperiaatteisiin sitoutumista eri työtehtävien osalta voi seurata tarkemmin.

Olvi-konsernin korruption vastainen toimintaperiaate keskittyy ehkäisemään ja havaitsemaan petoksia, lahjontaa ja korruptiota Olvi-konsernissa. Toimintaperiaate linjaa nollatoleranssin väärinkäytöksiin ja se on korruption vastaisen YK:n yleissopimuksen mukainen. Korruption ja lahjonnan vastaisuus on myös osa eettistä ohjeistusta. Olvi-

konsernissa altteimmiksi korruptiolle ja lahjonnalle on arvioitu hankinnan ja myynnin toiminnot niiden päätehtävistä johtuen.

Korruption vastaisessa toimintaperiaatteessa ja sitä täydentävissä Whistleblowing-ohjeissa on kerrottu Olvi-konsernin menettelytavat tutkinnalle ja toimenpiteille, mikäli liiketoiminnan harjoittamiseen liittyy väärinkäytösepäilyjä. Korruption vastaisesta toimintaperiaatteesta, Whistleblowing-ohjeista ja menettelytavoista kerrotaan tarkemmin tämän aihestandardin osiossa Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen. Näiden lisäksi korruption vastaisessa toimintaperiaatteessa on ohjeistettu kolmansien osapuolten kanssa toimimisesta ja heihin liittyvistä due diligence -tarkastuksista.

Yrityskulttuuri

Toimiva yrityskulttuuri on Olvi-konsernin toiminnan ytimessä ja on myös yksi henkilöstön toimintaperiaatteen osa-alueista. Innostunut, kehittyvä ja omistautunut henkilöstö on keskeisessä asemassa erinomaisen työilmapiirin luomisessa. Olvi-konsernin arvot, johtaminen ja esihenkilöosaamisen kehittäminen sekä yhteinen tapa tehdä töitä ovat tärkeitä asioita yrityskulttuurille. Yrityskulttuurin kehittymistä seurataan PeoplePower-henkilöstötutkimuksella sekä Pulssi-kyselyillä.

Joka toinen vuosi tehtävä Olvi-konsernin henkilöstötutkimus keskittyy henkilöstökokemukseen, organisaation toimivuuteen ja kulttuurin elementteihin. Tutkimuksen tulosten perusteella määritellään henkilöstön kanssa yhteisiä ja osastokohtaisia kehittämistavoitteita ja toimenpiteitä, joilla kehitetään oman työyhteisön toimintaa.

Vuonna 2025 henkilöstötutkimukseen luotiin eettisen toimintatapaan keskittyvä osio ja tavoitteet vastuullisen toiminnan ja yrityskulttuurin vahvistamiseksi. Seuraava henkilöstötutkimus toteutetaan vuoden 2026 alussa. Konsernin yhtenä vastuullisuuden päämäärinä on saada henkilöstötutkimuksen tuloksissa AAA-kokonaisluokitus vuonna 2030.

ILMOITUSKANAVA HUOLENAIHEILLE

Olvi-konsernin Whistleblowing-ohjeissa on kerrottu Whistleblowing-ilmoituskanavasta ja sen prosesseista, minkä lisäksi siitä on tietoa eettisessä ohjeistuksessa sekä korruption vastaisessa toimintaperiaatteessa. Whistleblowing-ilmoituskanava on käytössä kaikille sisäisille ja ulkoisille sidosryhmille. Ilmoituskanavan avulla kuka tahansa, kuten työntekijä tai tavarantoimittaja, voi tuoda luottamuksellisesti ja anonyymisti yhtiön tietoon toiminnan tai asian, joka on laiton tai vastoin Olvi-konsernin eettisiä ohjeita ja arvoja.

Laittomasta tai epäeettisestä toiminnasta, mukaan lukien korruptio ja lahjonta, ilmoitetaan ensisijaisesti esihenkilölle tai laki- tai henkilöstöosastolle. Whistleblowing-ilmoituskanava on saatavilla konserniyhtiöiden ja konsernin verkkosivuilla. Jokaisella konserniyhtiöllä on mahdollisuus myös omaan kanavaan. Ilmoituskanavaa ylläpitää teknisesti ulkopuolinen kumppani anonyymiyden varmistamiseksi.

Whistleblowing-ilmoituskanavan ilmoituksien käsittelemiseen on määritelty tietyt henkilöt, ja heille järjestetään säännöllisiä infotilaisuuksia ja koulutusta tähän liittyen. Whistleblowing-kanavasta,

vaihtoehtona laittoman tai epäeettiseen toiminnan ilmoittamiseksi, kerrottiin vuonna 2025 toimihenkilöiden infotilaisuudessa ja tuotannon työntekijöille eri kanavien kautta. Lisäksi ilmoituskanava oli yhtenä sisäisen viestinnän aiheena vuonna 2025, ja säännöllistä viestintää kanavasta jatketaan edelleen. Vuonna 2025 Olvi-konserni sai 12 ilmoitusta ilmoituskanavan kautta. Ilmoitukset liittyivät muun muassa mahdollisiin tietojenkalastelu- ja petosyrityksiin, yksilöiden toimintaan sekä luottamuksellisten tietojen käsittelyyn. Yksikään ilmoituksista ei liittynyt ihmisoikeustapauksiin.

Whistleblowing-ohjeissa on kerrottu huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkimiseen määritellyistä prosesseista, ja ne kattavat myös väärinkäytöksen ilmoittajan suojelun mahdollisilta vastatoimilta. Ilmoitukset käsitellään huolellisesti ja luottamuksellisesti Olvi-konsernin vastuuhenkilöiden koordinoimana käyttäen tarvittaessa asian selvittä-miseen tietoja ja asiantuntemusta muilta henkilöiltä. Tapaukseen mahdollisesti liittyvät henkilöt eivät itse saa tehtyjä ilmoituksia tietoonsa tutkinnan aikana. Ilmoituksen tekijän henkilöllisyyttä suojellaan tarvittaessa lainsäädännön mukaisesti. Tehdystä selvityksestä annetaan aina palaute ilmoituksen tekijälle ja tehdään tarvittavat toimenpiteet.

KORRUPTION JA LAHJONNAN EHKÄISEMINEN JA HAVAITSEMINEN

Olvi-konsernilla on nollatoleranssi korruption ja lahjonnan suhteen niin omassa toiminnassa kuin arvoketjussa. Tämä on sisällytetty eettiseen ohjeistukseen ja kumppaneille tarkoitettuun eettiseen ohjeistukseen. Tavarantoimittajilta edellytetään, että he sitoutuvat korruption ja lahjonnan vastaisiin periaatteisiin noudattamalla Olvi-konsernin eettistä ohjeistusta yhteistyökumppaneille. Tavarantoimittajien korruption ja lahjonnan vastaiset toimintatavat

varmistetaan heille tehtävissä auditoinneissa. Olvi-konserni on mukana YK:n Global Compact -aloitteessa ja sitoutunut sen kymmeneen periaatteeseen, mukaan lukien korruption ehkäisy.

Korruptio ja lahjonta ovat osa hallintomekanismeja, kuten riskienhallinta ja -arviointiprosessia, ja näille on sisäiset kontrollijärjestelmät. Olvi-konsernin menettelytavat korruption ja lahjonnan ehkäisemiseksi, havaitsemiseksi ja käsittelemiseksi on kuvattu korruption vastaisessa toimintaperiaatteessa ja sitä täydentävissä Whistleblowing-ohjeissa. Korruption vastaisessa toimintaperiaatteessa on kerrottu tarkemmin korruption ja lahjonnan eri luokista sekä niihin liittyen eri toimintaohjeista Olvi-konsernissa. Työntekijän täytyy raportoida välittömästi omalle esihenkilölleen tai konsernin lakiasianjohtajalle, jos hän havaitsee tai epäilee väärinkäytösepäilyjä. Myös Olvi-konsernin Whistleblowing-kanavaa on mahdollista käyttää, jolloin henkilöllä on halutessaan mahdollisuus raportoida anonyymisti.

Lahjonnan ja korruption ehkäisemiseksi on tärkeää varmistaa henkilöstön tietoisuus korruption vastaisen toimintaperiaatteen ja tätä täydentävien Whistleblowing-ohjeiden sisällöstä. Tiedottamista tehdään kirjallisten ohjeiden, menettelytapojen, säännöllisen koulutuksen ja jatkuvan viestinnän avulla sisäisten kanavien kautta.

Vuonna 2025 riskitoiminnoissa työskenteleville järjestettiin erillistä, pakollista koulutusta korruption ja lahjonnan vastaisuudesta. Konsernin hallitus sekä johto ja henkilöstö veloitettiin sitoutumaan noudattamaan korruption vastaista toimintaperiaatetta käyttäen erityyppisiä menetelmiä, kuten verkkolomakkeita ja yhteisiä tilaisuuksia. Vuonna 2026 hallitus, johto ja työntekijät suorittavat Eettinen ohjeistus -verkkokoulutuksen, joka sisältää korruption ja lahjonnan vastaisuuden aiheita.

Hallintotavan mittarit

Sitoutuminen eettiseen ohjeistukseen	2025*	2024
Sitoutumisen osuus kokonaishenkilöstöstä, %	89	79
Sitoutumisen osuus hallituksesta ja ylimmästä johdosta, %	100	100

*Vuosi 2024 pohjautuu Eettinen ohjeistus-verkkokokurssin suorituksiin ja vuosi 2025 kerättyihin sitoumuksiin

Korruption ja lahjonnan vastainen koulutus riskifunktioille Ilmoituskanavan ilmoitukset	2025*	2024
Koulutuksen suorittaneiden osuus riskitoiminnoista, %	92	90

*Vuosi 2024 pohjautuu Eettinen ohjeistus-verkkokokurssin suorituksiin ja vuosi 2025 erilliseen koulutukseen osallistuneisiin

Ilmoituskanavan ilmoitukset	2025	2024
Kaikki ilmoitukset, määrä	12	4

Korruption ja lahjonnan havaitsemiksi yhtiöiden johtoryhmän jäsenet ovat vastuussa, että heidän vastuualueillaan toimintojen, tehtävien, vastuiden ja ohjeistuksien järjestämisellä mahdollisuus korruption tai lahjonnan tapahtumiselle eliminoidaan sekä mahdollisuus korruption tai lahjonnan havaitsemiselle toteutuu tehokkaasti. Näitä tukevat konsernin yhteiset ohjeet ja valvontakäytännöt, joiden kehittämisessä nämä teemat myös huomioidaan. Lisäksi yhtiöiden johto vastaa, että korruptionriskit ja riskialteimmat toiminnot on tunnistettu vastuualueilta ja että kunkin riskin todennäköisyys ja vaikutukset on arvioitu.

Whistleblowing-ohjeet kertovat tarkemmin väärinkäytösepäilyihin, kuten korruption ja lahjontaan, liittyvien tapausten tutkintaprosessista, raportoinnista sekä toimenpiteistä. Ennen varsinaista tutkintaa tehdään tapaukselle vakavuuden arviointi erikseen nimettyjen henkilöiden toimesta.

Tutkinnan voi suorittaa konserniyhtiö, Olvi-konserni tai ulkopuolinen taho Olvi-konsernin valvonnassa. Tutkinnassa keskitytään keräämään tietoa epäilyistä teosta tai toiminnasta, olosuhteista sen tapahtuessa, osallisina olleista henkilöistä ja yhteisöistä, aiheutuneista vahingoista sekä riskeistä ja saavutetusta hyödystä.

Kaikki tutkintaan liittyvät tiedot käsitellään luottamuksellisesti ja niihin on pääsy vain tutkintaan osallistuvilla henkilöillä. Olvi-konserni tai kyseinen yhtiö vastaa tietolähteen henkilöllisyyden suojaamisesta, luottamuksellisuudesta, vastatoimien estämisestä ja oikeusturvasta. Tutkinnassa ei saa olla osallisena henkilöitä, joita epäillään, jotka liittyvät tapaukseen, tai hallintoketjun osia, jotka osallistuvat päivittäiseen johtamiseen ja operatiivisiin tehtäviin, joilla pyritään estämään ja havaitsemaan tällainen toiminta.

Kaikki väärinkäytösepäilyt dokumentoidaan. Olvi-konsernin toimitusjohtaja saa kirjallisen raportin tutkinnan päättyessä. Tarkastusvaliokuntaa tiedotetaan kahdesti vuodessa väärinkäytösepäilyjen ja tutkintojen määristä, joista valiokunta raportoi hallitukselle. Olvi-konsernin toimitusjohtaja päättää tutkinnan tulosten perusteella mahdollisista jatkotoimenpiteistä henkilöstöosaston avustuksella. Olvi-konsernin liiketoiminnan periaatteita rikkovalle tai laittomaan tai epäeettiseen toimintaan syyllystyvälle työntekijälle tai yhteistyökumppanille voi aiheutua kielteisiä seuraamuksia.



Kestävyyysraportin liitteet

Kestävyyysraportin liitteet 88

Kestävyysraportin liitteet

Olvi-konsernin toimintaperiaatteet ja sitoumukset

Olvi-konsernin toimitusjohtaja on kaikkien toimintaperiaatteiden sekä ihmisoikeussitoumuksen hyväksyjä ja niiden toteuttamisesta vastaava ylin taho.

	SIDOSRYHMIEN KATTAVUUS	SAATAVUUS SIDOSRYHMILLE
Eettinen ohjeistus	Omat työntekijät	Konsernin ja yhtiöiden sisäiset kanavat ja verkkosivut
Eettinen ohjeistus kumppaneille	Koko arvoketju	Sopimukset ja verkkosivut
Hankinnan toimintaperiaate	Omat työntekijät	Konsernin ja yhtiöiden sisäiset kanavat
Henkilöstön toimintaperiaate	Omat työntekijät ja sopimustyöntekijät	Konsernin ja yhtiöiden sisäiset kanavat
Ihmisoikeussitoumus	Omat työntekijät	Konsernin ja yhtiöiden sisäiset kanavat
IPR-toimintaperiaate	Omat työntekijät	Konsernin ja yhtiöiden sisäiset kanavat
Kilpailulainsäädännön toimintaperiaate	Omat työntekijät	Konsernin ja yhtiöiden sisäiset kanavat
Korruption vastainen toimintaperiaate	Omat työntekijät	Konsernin ja yhtiöiden sisäiset kanavat
Kustannusten hyväksynnän toimintaperiaate	Omat työntekijät	Konsernin ja yhtiöiden sisäiset kanavat
Markkinoinnin toimintaperiaate	Omat työntekijät	Konsernin ja yhtiöiden sisäiset kanavat ja verkkosivut
Palkitsemisen toimintaperiaate	Omat työntekijät	Konsernin ja yhtiöiden sisäiset kanavat
Riskienhallinnan toimintaperiaate	Omat työntekijät	Konsernin ja yhtiöiden sisäiset kanavat
Tietosuojan toimintaperiaate	Omat työntekijät	Konsernin ja yhtiöiden sisäiset kanavat
Tietoturvan toimintaperiaate	Omat työntekijät	Konsernin ja yhtiöiden sisäiset kanavat
Tuotteen toimintaperiaate	Omat työntekijät	Konsernin ja yhtiöiden sisäiset kanavat
Työturvallisuuden toimintaperiaate	Omat työntekijät, sopimustyöntekijät ja yrityksen tiloissa vierailijat	Konsernin ja yhtiöiden sisäiset kanavat
Vastuullisuuden toimintaperiaate	Omat työntekijät	Konsernin ja yhtiöiden sisäiset kanavat
Verotuksen toimintaperiaate	Omat työntekijät	Konsernin ja yhtiöiden sisäiset kanavat
Viestinnän toimintaperiaate	Omat työntekijät	Konsernin ja yhtiöiden sisäiset kanavat
Ympäristön toimintaperiaate	Omat työntekijät, sopimustyöntekijät ja yrityksen tiloissa vierailijat	Konsernin ja yhtiöiden sisäiset kanavat ja verkkosivut

Olvi-konsernin sertifioidut johtamisjärjestelmät

YHTIÖ	LAATU ISO 9001	YMPÄRISTÖ ISO 14001	TYÖTURVALLISUUS ISO 45001	ELINTARVIKE- TURVALLISUUS ISO 22000 / FSSC 22000 / IFS / BRC	ENERGIA ISO 50001
Olvi Oyj	✓	✓	✓	IFS 8 / FSSC 22000 (lähdevesi)	
A. Le Coq	✓	✓	✓	FSSC 22000 (mehut)	✓
Cēsu Alus		✓	✓	BRC GC 9	✓
Volfas Engelman		✓	✓	IFS 8	
Lidskoe Pivo		✓	✓	FSSC 22000	
Bryggeriet Vestfyen				IFS 8	
Uniqa				IFS 8	

Luettelo kestävyysraportissa huomioon otetuista ESRS-standardien tiedonantovaatimuksista

Alla olevassa taulukossa on esitetty luettelo kestävyysraportin tiedonantovaatimuksista. Olennaisena esitettävät tiedot on määriteltty konsernin kaksoisolennaisuusarvioinnin tuloksena saatujen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien perusteella. Kaksoisolennaisuuden arviontiprosessi on kuvattu tarkemmin osiossa ESRS 2 Yleiset tiedot / Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta.

STANDARDI		OSIO
ESRS 2 Yleiset tiedot		
BP-1	Kestävyyspalvelusten yleiset laatimisperusteet	Kestävyysraportin laadintaperiaatteet
BP-2	Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	Kestävyysraportin laadintaperiaatteet
GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	Kestävyyden hallinto
GOV-2	Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	Kestävyyden hallinto
GOV-3	Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	Kestävyyden hallinto
GOV-4	Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista	Kestävyyden hallinto
GOV-5	Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	Kestävyyden hallinto
SBM-1	Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	Kestävyyden strategia
SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	Sidosryhmien odotukset ja näkemykset
SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta
IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta
IRO-2	Yrityksen kestävyyspalveluksissa huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	Kestävyysraportin liitteet
E1 Ilmastonmuutos		
GOV-3	Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	ESRS 2 Kestävyyden hallinto
E1-1	Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma
SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma
IRO-1	Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	ESRS 2 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta
E1-2	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	Lähestymistapa ja toimintaperiaatteet
E1-3	Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	Toimenpiteet
E1-4	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	Tavoitteet
E1-5	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	Mittarit ja laatimisperiaatteet
E1-6	Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	Mittarit ja laatimisperiaatteet
E1-7	Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeet	Tavoitteet

STANDARDI		OSIO
E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat		
IRO-1	Kuvaus vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	ESRS 2 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta
E3-1	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimintaperiaatteet	Lähestymistapa ja toimintaperiaatteet
E3-2	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimet ja resurssit	Toimenpiteet
E3-3	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät tavoitteet	Tavoitteet
E3-4	Vedenkulutus	Mittarit ja laatimisperiaatteet
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous		
IRO-1	Kuvaus resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	ESRS 2 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta
E5-1	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	Lähestymistapa ja toimintaperiaatteet
E5-2	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit	Toimenpiteet
E5-3	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	Tavoitteet
E5-4	Resurssien sisäänvirtaukset	Mittarit ja laatimisperiaatteet
E5-5	Resurssien ulosvirtaukset	Mittarit ja laatimisperiaatteet
S1 Oma työvoima		
SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	ESRS 2 Sidosryhmien odotukset ja näkemykset
SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	ESRS 2 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta
S1-1	Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	Lähestymistapa ja toimintaperiaatteet
S1-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	Yhteydenpito vaikutuksista omien työntekijöiden ja työntekijöiden edustajien kanssa
S1-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi
S1-4	Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	Terveys ja turvallisuus, Yhdenvertainen kohtelu ja yhdenvertaiset mahdollisuudet, Koulutus ja taitojen kehittäminen, Työolot
S1-5	Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	Terveys ja turvallisuus, Yhdenvertainen kohtelu ja yhdenvertaiset mahdollisuudet, Koulutus ja taitojen kehittäminen, Työolot
S1-6	Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	Mittarit ja laatimisperiaatteet
S1-8	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	Mittarit ja laatimisperiaatteet
S1-9	Monimuotoisuuden mittarit	Mittarit ja laatimisperiaatteet
S1-10	Riittävä palkka	Työolot
S1-13	Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit	Mittarit ja laatimisperiaatteet
S1-14	Terveysttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	Mittarit ja laatimisperiaatteet
S1-16	Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)	Mittarit ja laatimisperiaatteet
S1-17	Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	Mittarit ja laatimisperiaatteet

STANDARDI		OSIO
S2 Arvoketjun työntekijät		
SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	ESRS 2 Sidosryhmien odotukset ja näkemykset
SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	ESRS 2 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta
S2-1	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	Lähestymistapa ja toimintaperiaatteet
S2-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa	Yhteydenpito vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa
S2-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi
S2-4	Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	Terveys ja turvallisuus
S2-5	Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	Terveys ja turvallisuus
S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät		
SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	ESRS 2 Sidosryhmien odotukset ja näkemykset
SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	ESRS 2 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta
S4-1	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet	Lähestymistapa ja toimintaperiaatteet
S4-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa	Yhteydenpito vaikutuksista kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa
S4-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi
S4-4	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	Terveys ja turvallisuus, Vastuulliset markkinointikäytännöt, Laadukkaiden tietojen ja tuotteiden saatavuus
S4-5	Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	Terveys ja turvallisuus, Vastuulliset markkinointikäytännöt, Laadukkaiden tietojen ja tuotteiden saatavuus
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen		
GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	ESRS 2 Kestävyyden hallinto
IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	ESRS 2 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta
G1-1	Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	Liiketoiminnan harjoittaminen ja yrityskulttuuri - Lähestymistapa ja toimintaperiaatteet
G1-3	Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen

Luettelo EU:n lainsäädännöstä johtuvista ESRS-standardien tietopisteistä

Alla olevassa taulukossa on esitetty ESRS 2:n ja aihekohtaisten ESRS-standardien tietopisteet, jotka on johdettu muusta Euroopan unionin (EU) lainsäädännöstä, jotka luetellaan ESRS 2:n lisäyksessä B. Taulukossa kerrotaan, mistä tietopisteet löytyvät kestävyysraportissa, mitkä tietopisteet eivät ole olennaisia ja onko siirtymäsäännöstä sovellettu.

TIEDONANTOVAATIMUS	TIETOPISTE		VIITTAUS TIEDON- ANTOVELVOITE- ASETUKSEEN	VIITTAUS PILARIIN 3	VIITTAUS VERTAILUARVO- ASETUKSEEN	VIITTAUS EU:N ILMASTOLAKIIN	OSIO
ESRS 2 GOV-1	21 d)	Hallituksen sukupuolijakauma	✓		✓		ESRS 2 Kestävyyden hallinto
ESRS 2 GOV-1	21 e)	Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus			✓		ESRS 2 Kestävyyden hallinto
ESRS 2 GOV-4	30	Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista	✓				ESRS 2 Kestävyyden hallinto
ESRS 2 SBM-1	40 d) i	Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan	✓	✓	✓		Epäolennainen
ESRS 2 SBM-1	40 d) ii	Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan	✓		✓		Epäolennainen
ESRS 2 SBM-1	40 d) iii	Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan	✓		✓		Epäolennainen
ESRS 2 SBM-1	40 d) iv	Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan			✓		Epäolennainen
ESRS E1-1	14	Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä				✓	E1 Ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma
ESRS E1-1	16 g)	Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset		✓	✓		E1 Lähestymistapa ja toimintaperiaatteet
ESRS E1-4	34	Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet	✓	✓	✓		E1 Ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma, Tavoitteet
ESRS E1-5	38	Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat)	✓				E1 Mittarit ja laatimisperiaatteet
ESRS E1-5	37	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	✓				E1 Mittarit ja laatimisperiaatteet
ESRS E1-5	40-43	Energiaintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittäväillä aloilla	✓				E1 Mittarit ja laatimisperiaatteet
ESRS E1-6	44	Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja -kokonaispäästöt	✓	✓	✓		E1 Mittarit ja laatimisperiaatteet
ESRS E1-6	53-55	Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti	✓	✓	✓		E1 Mittarit ja laatimisperiaatteet
ESRS E1-7	56	Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvitykset				✓	E1 Mittarit ja laatimisperiaatteet
ESRS E1-9	66	Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille			✓		Siirtymäsäännöstä sovellettu
ESRS E1-9	66 a), 66 c)	Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan; Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski		✓			Siirtymäsäännöstä sovellettu
ESRS E1-9	67 c)	Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain		✓			Siirtymäsäännöstä sovellettu
ESRS E1-9	69	Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa			✓		Siirtymäsäännöstä sovellettu
ESRS E2-4	28	Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa	✓				Epäolennainen
ESRS E3-1	9	Vesivarat ja merten luonnonvarat	✓				E3 Lähestymistapa ja toimintaperiaatteet

TIEDONANTOVAATIMUS	TIETOPISTE		VIITTAUS TIEDON- ANTOVELVOITE- ASETUKSEEN	VIITTAUS PILARIIN 3	VIITTAUS VERTAILUARVO- ASETUKSEEN	VIITTAUS EU:N ILMASTOLAKIIN	OSIO
ESRS E3-1	13	Kohdennetut toimintaperiaatteet	✓				Epäolennainen
ESRS E3-1	14	Merien ja valtamerten kestävyys	✓				Epäolennainen
ESRS E3-4	28 c)	Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä	✓				Epäolennainen
ESRS E3-4	29	Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna	✓				E3 Mittarit ja laatimisperiaatteet
ESRS 2 - SBM-3 - E4	16 a) i	-	✓				Epäolennainen
ESRS 2 - SBM-3 - E4	16 b)	-	✓				Epäolennainen
ESRS 2 - SBM-3 - E4	16 c)	-	✓				Epäolennainen
ESRS E4-2	24 b)	Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet	✓				Epäolennainen
ESRS E4-2	24 c)	Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet	✓				Epäolennainen
ESRS E4-2	24 d)	Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet	✓				Epäolennainen
ESRS E5-5	37 d)	Kierrättämätön jäte	✓				Epäolennainen
ESRS E5-5	39	Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte	✓				Epäolennainen
ESRS 2 - SBM-3 - S1	14 f)	Pakkotyötapauksen riski	✓				Epäolennainen
ESRS 2 - SBM-3 - S1	14 g)	Lapsityövoimatapausten riski	✓				Epäolennainen
ESRS S1-1	20	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	✓				S1 Lähestymistapa ja toimintaperiaatteet
ESRS S1-1	21	Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt			✓		S1 Lähestymistapa ja toimintaperiaatteet
ESRS S1-1	22	Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet	✓				S1 Lähestymistapa ja toimintaperiaatteet
ESRS S1-1	23	Työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä	✓				S1 Lähestymistapa ja toimintaperiaatteet
ESRS S1-3	32 c)	Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät	✓				S1 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi
ESRS S1-14	88 b), 88 c)	Kuolemantapausten lukumäärä ja työtapaturmien lukumäärä ja osuus	✓		✓		S1 Mittarit ja laatimisperiaatteet
ESRS S1-14	88 e)	Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä	✓				Siirtymäsäännöstä sovellettu
ESRS S1-16	97 a)	Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero	✓		✓		S1 Mittarit ja laatimisperiaatteet
ESRS S1-16	97 b)	Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka	✓				S1 Mittarit ja laatimisperiaatteet
ESRS S1-17	103 a)	Syrjintätapaukset	✓				S1 Mittarit ja laatimisperiaatteet
ESRS S1-17	104 a)	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen	✓		✓		S1 Mittarit ja laatimisperiaatteet
ESRS 2 - SBM-3 - S2	11 b)	Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa	✓				Epäolennainen

TIEDONANTOVAATIMUS	TIETOPISTE		VIITTAUS TIEDON- ANTOVELVOITE- ASETUKSEEN	VIITTAUS PILARIIN 3	VIITTAUS VERTAILUARVO- ASETUKSEEN	VIITTAUS EU:N ILMASTOLAKIIN	OSIO
ESRS S2-1	17	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	✓				S2 Lähestymistapa ja toimintaperiaatteet
ESRS S2-1	18	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	✓				S2 Lähestymistapa ja toimintaperiaatteet
ESRS S2-1	19	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	✓		✓		S2 Lähestymistapa ja toimintaperiaatteet
ESRS S2-1	19	Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt			✓		S2 Lähestymistapa ja toimintaperiaatteet
ESRS S2-4	36	Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	✓				S2 Lähestymistapa ja toimintaperiaatteet
ESRS S3-1	16	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	✓				Epäolennainen
ESRS S3-1	17	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	✓		✓		Epäolennainen
ESRS S3-4	36	Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	✓				Epäolennainen
ESRS S4-1	16	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet	✓				S4 Lähestymistapa ja toimintaperiaatteet
ESRS S4-1	17	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	✓		✓		S4 Lähestymistapa ja toimintaperiaatteet
ESRS S4-4	35	Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	✓				Epäolennainen
ESRS G1-1	10 b)	Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus	✓				Epäolennainen
ESRS G1-1	10 d)	Väärinkäytösten paljastajien suojele	✓				Epäolennainen
ESRS G1-4	24 a)	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrättyt sakot	✓		✓		Epäolennainen
ESRS G1-4	24 b)	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit	✓				Epäolennainen

Tilinpäätös

Konsernitilinpäätös (IFRS).....	96
Konsernin laaja tuloslaskelma	96
Konsernin tase	97
Konsernin rahavirtalaskelma	98
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	99
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	101
Emoyhtiön tilinpäätös (FAS).....	124
Emoyhtiön tuloslaskelma.....	124
Emoyhtiön tase	124
Emoyhtiön rahavirtalaskelma	125
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot.....	125
Hallituksen esitys voittoa koskeviksi toimenpiteiksi	133
Tilinpäätösmerkintä.....	134
Tilintarkastuskertomus	135
Kestävyysraportin varmennuskertomus.....	138
Olvi Oyj:n hallituksen jäsenet 16.4.2025 varsinaisesta yhtiökokouksesta alkaen.....	140

Konsernitilinpäätös (IFRS)

KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA

1 000 EUR	Liitetieto	2025	2024
Bruttotuotot		1 385 528	1 360 025
Valmisteverot ja muut vähennettävät erät		-720 253	-703 118
LIKEVAIHTO	1 & 2	665 275	656 907
Hankinnan ja valmistuksen kulut		-388 014	-390 476
BRUTTOKATE		277 261	266 431
Logistiikan, myynnin ja markkinoinnin kulut	3	-145 329	-136 998
Hallinnon kulut	3	-51 374	-49 235
Liiketoiminnan muut tuotot	4	1 832	1 937
Liiketoiminnan muut kulut	4	-579	-749
LIKETULOS		81 811	81 386
Rahoitustuotot	8	2 899	2 237
Rahoituskulut	8	-1 914	-1 637
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksesta	22	55	52
VOITTO ENNEN VEROJA		82 851	82 038
Tuloverot	9	-18 027	-19 613
TILIKAUDEN VOITTO		64 824	62 425

1 000 EUR	Liitetieto	2025	2024
Muut laajan tuloksen erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteiseksi:			
Ulkomaisiin tytäryhtiöihin liittyvät muuntoerot		2 756	-1 363
Käyvän arvon muutos, muut sijoitukset		-93	0
Eriin liittyvät verot		18	0
Muut laajan tuloksen erät yhteensä		2 681	-1 363
TILIKAUDEN LAAJA TULOS YHTEENSÄ		67 505	61 062
Tilikauden voiton jakautuminen:			
-emoyhtiön omistajille		64 003	61 669
-määräysvallattomille omistajille		821	756
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:			
-emoyhtiön omistajille		66 583	60 356
-määräysvallattomille omistajille		922	706
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta voitosta laskettu osakekohtainen tulos:			
Laimentamaton osakekohtainen tulos (EUR)		3,09	2,98
Laimennettu osakekohtainen tulos (EUR)		3,09	2,98

KONSERNIN TASE

1 000 EUR	Liitetieto	2025	2024
VARAT			
Pitkääaikaiset varat			
Aineettomat hyödykkeet	11	8 186	9 313
Liikearvo	11 & 12	22 405	22 204
Aineelliset hyödykkeet	13	263 155	235 669
Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä	22	983	1 012
Muut sijoitukset	14	682	893
Lainasaamiset ja muut pitkäaikaiset saamiset	14	7 196	6 023
Laskennalliset verosaamiset	9	7 050	4 429
Pitkääaikaiset varat yhteensä		309 657	279 543
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	15	77 955	76 247
Myyntisaamiset ja muut saamiset	14	162 541	131 495
Tuloverosaaminen		1 329	1 566
Rahavarat	16	56 292	50 751
Lyhytaikaiset varat yhteensä		298 117	260 059
VARAT YHTEENSÄ		607 774	539 602

1 000 EUR	Liitetieto	2025	2024
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma			
Osakepääoma	17	20 759	20 759
Käyvän arvon rahasto	17	220	295
Omat osakkeet	17	-511	-658
Muut rahastot	17	1 092	1 092
Muuntoerot		-55 426	-58 081
Kertyneet voittovarot		400 966	360 820
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		367 100	324 227
Määräysvallattomien omistajien osuus		2 265	1 335
Oma pääoma yhteensä		369 365	325 562
Pitkääaikaiset velat			
Rahoitusvelat	18	23 099	6 755
Muut velat	20	848	793
Laskennalliset verovelat	9	10 980	13 973
Lyhytaikaiset velat			
Rahoitusvelat	18	19 524	3 744
Ostovelat ja muut velat	20	182 472	187 116
Tuloverovelka		1 486	1 659
Velat yhteensä		238 409	214 040
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		607 774	539 602

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA

1 000 EUR	Liitetieto	2025	2024
Liiketoiminnan rahavirta			
Tiilikauden voitto		64 824	62 425
Oikaisut		44 412	44 009
Käyttöpääoman muutos:			
Lyhytaikaisten korottomien myynti- ja muiden saamisten lisäys (-)/vähennys (+)	14	-6 175	-5 945
Vaihto-omaisuuden lisäys (-)/vähennys (+)	15	-488	-2 544
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+)/vähennys (-)	20	-1 632	4 484
Maksetut korot	8	-587	-479
Saadut korot	8	1 967	1 707
Saadut osingot	8	8	6
Maksetut verot	9	-21 533	-17 608
Liiketoiminnan rahavirta (A)		80 796	86 055
Investointien rahavirta			
Investoinnit aineellisiin hyödykkeisiin	13	-53 681	-37 856
Investoinnit aineettomiin hyödykkeisiin	11	-650	-1 608
Investoinnit muihin sijoituksiin	14	-67	0
Aineellisten hyödykkeiden luovutustulot	13	393	836
Ostetut tytär-, osakkuus- ja yhteisyritykset	22	7	0
Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä	22	50	0
Saadut osingot	22	34	72
Investointien rahavirta (B)		-53 914	-38 556

1 000 EUR	Liitetieto	2025	2024
Rahoituksen rahavirta			
Lainojen nostot	18	34 093	17 306
Lainojen takaisinmaksut	18	-4 416	-19 783
Maksetut osingot	17	-27 000	-24 907
Muut rahoituksen rahavirrat	14	-25 438	0
Rahoituksen rahavirta (C)		-22 761	-27 384
Rahavarojen lisäys (+)/vähennys (-) (A+B+C)			
		4 121	20 115
Rahavarat 1.1.			
Valuuttakurssimuutosten vaikutus	16	50 751	31 458
Rahavarat 31.12.	16	56 292	50 751

Liiketoiminnan rahavirran oikaisut:

1 000 EUR	2025	2024
Liiketoiminnan rahavirran oikaisut ennen käyttöpääoman muutosta:		
Poistot ja arvonalentumiset	26 695	25 818
Käyttöomaisuuden myyntivoitot ja -tappiot	254	-8
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksesta	-55	-52
Rahoitustuotot ja -kulut	-977	-939
Tuloverot	18 027	19 614
Muut oikaisut	468	-424
Yhteensä	44 412	44 009

LASKELMA KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

1 000 EUR	A	B	C	D	E	F	G	H	I
Oma pääoma 1.1.2025	20 759	295	-658	1 092	-58 081	360 820	324 227	1 335	325 562
Laaja tulos									
Tilikauden tulos						64 003	64 003	821	64 824
Muut laajan tuloksen erät									
Muuntoerot					2 655		2 655	101	2 756
Käyvän arvon muutos, muut sijoitukset		-93					-93		-93
Eriin liittyvät verot		18					18		18
Muut laajan tuloksen erät yhteensä		-75			2 655		2 580	101	2 681
Tilikauden laaja tulos yhteensä		-75			2 655	64 003	66 583	922	67 505
Liiketoimet omistajien kanssa									
Osingonmaksu						-26 911	-26 911	-64	-26 975
Osakeperusteiset maksut						1 523	1 523		1 523
Omien osakkeiden liikkeeseenlasku henkilöstölle			147			-248	-101		-101
Muut muutokset						1 779	1 779	72	1 851
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä			147			-23 857	-23 710	8	-23 702
Oma pääoma 31.12.2025	20 759	220	-511	1 092	-55 426	400 966	367 100	2 265	369 365

- A = Osakepääoma
- B = Käyvän arvon rahasto
- C = Omien osakkeiden rahasto
- D = Muut rahastot
- E = Muuntoerot
- F = Voittovarot
- G = Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä
- H = Määräysvallattomien omistajien osuus
- I = Yhteensä

Muut rahastot sisältävät ylikurssirahaston, vararahaston ja muut rahastot.

1 000 EUR	A	B	C	D	E	F	G	H	I
Oma pääoma 1.1.2024	20 759	295	-881	1 092	-56 768	324 120	288 617	721	289 338
Laaja tulos									
Tilikauden tulos						61 669	61 669	756	62 425
Muut laajan tuloksen erät									
Muuntoerot					-1 313		-1 313	-50	-1 363
Muut laajan tuloksen erät yhteensä					-1 313		-1 313	-50	-1 363
Tilikauden laaja tulos yhteensä					-1 313	61 669	60 356	706	61 062
Liiketoimet omistajien kanssa									
Osingonmaksu						-24 834	-24 834	-70	-24 904
Osakeperusteiset maksut						983	983		983
Omien osakkeiden liikkeeseenlasku henkilöstölle			223			-381	-158		-158
Muut muutokset						-714	-714		-714
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä			223			-24 946	-24 723	-70	-24 793
Tytäryhtiöomistusosuuksien muutokset									
Määräysvallattomien omistajien osuuksien hankinta						-45	-45		-45
Määräysvallattomien omistajien osuuden muutos						22	22	-22	0
Tytäryhtiöomistusosuuksien muutokset yhteensä						-23	-23	-22	-45
Oma pääoma 31.12.2024	20 759	295	-658	1 092	-58 081	360 820	324 227	1 335	325 562

- A = Osakepääoma
- B = Käyvän arvon rahasto
- C = Omien osakkeiden rahasto
- D = Muut rahastot
- E = Muuntoerot
- F = Voittovarot
- G = Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä
- H = Määräysvallattomien omistajien osuus
- I = Yhteensä

Muut rahastot sisältävät ylikurssirahaston, vararahaston ja muut rahastot.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet

KONSERNIN PERUSTIEDOT

Olvi Oyj (yhtiö) ja sen tytäryritykset (yhdessä ”konserni”) valmistavat oluita, siidereitä, long drink -juomia, kivennäisvesiä, mehuja, virvoitus-, energia- ja urheilujuomia, kvassia, viskiä sekä muita alkoholittomia ja alkoholillisia juomia. Olvi-konsernin toimintamaat ovat Suomi, Viro, Latvia, Liettua, Tanska ja Valko-Venäjä.

Olvi-konsernin emoyhtiö on Olvi Oyj (Y-tunnus 0170318–9), jonka A-osakkeet noteerataan Nasdaq Helsinki Oy:n päälistalla Helsingissä. Emoyhtiön kotipaikka on lisalmi ja sen rekisteröity osoite on PL 16, 74101 lisalmi. Lisäksi OLVI-säätiö laatii konsernitilinpäätöksen, johon Olvi-konserni yhdistellään. Säätiön osoite on PL 16, 74101 lisalmi.

Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavissa internetosoitteesta www.olvigroup.fi tai konsernin emoyhtiön pääkonttorista osoitteesta Olvitie I-IV, 74100 lisalmi.

Olvi Oyj:n hallitus hyväksyi 10.3.2026 vuoden 2025 tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksessa on myös mahdollista tehdä päätös tilinpäätöksen muuttamisesta.

Olvi Oyj:n virallinen konsernitilinpäätös julkaistaan European Single Electronic Format (ESEF) raportointivaatimusten mukaisesti XHTML-muodossa sisältäen iXBRL-merkinnät. Lisäksi pdf-muodossa oleva versio konsernitilinpäätöksestä on saatavilla yhtiön internetsivuilla www.olvigroup.fi.

LAATIMISPERUSTA

Konsernitilinpäätös on laadittu hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2025 voimassa olevia IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksyttyjä standardeja ja niistä annettuja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisten, IFRS-säännöksiä täydentävien kirjanpito- ja yhteisöläinsäädännön vaatimusten mukaiset.

Konsernitilinpäätös on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen lukuun ottamatta käypään arvoon laajan tuloksen kautta tai tulosvaikutteisesti kirjattavia rahoitusvaroja ja -velkoja, johdannaissolepimuksia ja käteisvaroina suoritettavia osakeperusteisia liiketoimia, jotka on arvostettu käypään arvoon. Tilinpäätöstiedot esitetään tuhansina (1 000) euroina. Esittämistä varten yksittäiset luvut ja loppusummat on pyöristetty täysiksi tuhansiksi, mikä saattaa aiheuttaa pyöristyseroja yhteenlaskuissa.

YHDISTELYPERIAATTEET

Tytäryritykset

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiö Olvi Oyj:n ja sen kaikki tytäryritykset. Tytäryritykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on määräysvalta. Määräysvalta syntyy, kun konserni olemalla osallisena yhteisössä altistuu yhteisön muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yhteisöä koskevaa valtaansa. Hankitut tytäryritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan ja luovutetut tytäryritykset siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa.

Konsernin keskinäinen osakkeenomistus on eliminoitu hankintamenomenetelmällä. Luovutettu vastike ja hankitun yrityksen yksilöitävissä olevat varat ja vastattavaksi otetut velat on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä.

Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat ja realisoitumattomat voitot sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa. Realisoitumattomia tappioita ei eliminoida siinä tapauksessa, että tappio johtuu arvonalentumisesta.

Tilikauden voiton tai tappion sekä laajan tuloksen jakautuminen emoyrityksen omistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään laajan tuloslaskelman yhteydessä. Laaja tulos kohdistetaan emoyrityksen omistajille ja määräysvallattomille omistajille, vaikka tämä johtaisi siihen, että määräysvallattomien omistajien osuudesta tulisi negatiivinen. Määräysvallattomille omistajille kuuluva osuus omasta pääomasta esitetään omana eränään taseessa oman pääoman osana. Emoyrityksellä tytäryrityksessä olevan omistususuuden muutokset, jotka eivät johda määräysvallan menettämiseen, käsitellään omaa pääomaa koskevinä liiketoimina.

Osakkuus- ja yhteisyritykset

Osakkuusyritykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta, mutta ei määräysvaltaa. Huomattava vaikutusvalta syntyy pääsääntöisesti silloin, kun konserni omistaa yli 20 prosenttia yrityksen äänivallasta tai kun konsernilla on muutoin huomattava vaikutusvalta, mutta ei määräysvaltaa.

Osakkuusyritykset on yhdistelty konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Konsernin omistususuuden mukainen osuus osakkuusyritysten tilikauden tuloksesta on laskettu konsernin omistususuuden mukaisesti ja esitetty tuloslaskelmassa omana eränään rahoitustuottojen ja -kulujen jälkeen. Jos konsernin osuus osakkuusyrityksen tappioista ylittää sijoituksen kirjanpitoarvon, sijoitus merkitään taseeseen nolla-arvoon eikä kirjanpitoarvon ylittäviä tappioita huomioida, ellei konserni ole muutoin sitoutunut osakkuusyritysten velvoitteiden täyttämiseen.

Yhteisjärjestely on järjestely, jossa kahdella tai useammalla osapuolella on yhteinen määräysvalta. Olvin yhteisjärjestely on yhteisyritys, joka yhdistellään konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmällä.

ULKOMAANRAHAN MÄÄRÄISTEN ERIEN MUUNTAMINEN

Ulkomaiset tytäryhtiöt

Olvi-konsernin konserniyhtiöiden tulosta ja taloudellista asemaa koskevat luvut määritetään siinä valuutassa, joka on kunkin yksikön pääasiallisen toimintaympäristön valuutta ("toimintavaluutta"). Tämä konsernitilinpäätös on esitetty euroina, joka on konsernin emoyrityksen toiminta- ja esittämisvaluutta.

Konserniyhtiöiden, joiden toiminta- ja tilinpäätösvaluutta on muu kuin euro, tuloslaskelmien tuotto- ja kuluerät on muunnettu konsernin raportointivaluutaksi käyttäen tilikauden keskikurssia ja tase-erät on muutettu raportointivaluuttaan käyttäen tilinpäätöspäivän kurssia. Tilikauden tuloksen muuntaminen eri kursseilla tuloslaskelmassa ja taseessa aiheuttaa taseessa omaan pääomaan kirjattavan muuntoeron, jonka muutos kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Ulkomaisten tytäryritysten hankintamenon eliminoinnista ja hankinnan jälkeen kertyneistä oman pääoman eristä syntyvät muuntoerot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Kun tytäryritys myydään kokonaan tai osittain, kertyneet muuntoerot kirjataan tulosvaikutteisesti osana myyntivoittoa tai -tappiota.

Ulkomaisten yksikköjen hankinnasta syntynyttä liikearvoa ja kyseisten ulkomaisten yksikköjen varojen ja velkojen kirjanpitoarvoihin hankinnan yhteydessä tehtyjä käypien arvojen oikaisuja on käsitelty kyseisten ulkomaisten yksikköjen varoina ja velkoina. Ne muunnetaan euroiksi raportointikauden päättymispäivän kursseja käyttäen.

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat on kirjattu toimintavaluutan määräisiksi käyttäen tapahtumapäivänä vallitsevaa kurssia. Ulkomaanrahan määräiset taseen monetaariset varat ja velat on muutettu toimintavaluutan määräisiksi raportointikauden päättymispäivän kursseja käyttäen.

Ulkomaanrahan määräisistä liiketapahtumista ja monetaaristen erien muuntamisesta syntyneet voitot ja tappiot on käsitelty tulosvaikutteisesti. Liiketoiminnan kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät vastaaviin eriin liiketuloksen yläpuolella. Valuuttamääräisten lainojen kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät rahoitustuottoihin ja -kuluihin, lukuun ottamatta kurssieroja niistä valuuttamääräisistä eristä, jotka ovat osa ulkomaiseen yksikköön tehtyä nettosijoitusta. Nämä kurssierot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja kertyneet kurssierot sisältyvät omassa pääomassa esitettävään muuntoeroon.

LIIKETULOS

IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen -standardi ei määrittele liiketuloksen käsitettä. Konserni on määrittänyt sen seuraavasti: liiketulos on nettosumma, joka muodostuu, kun liikevaihtoon lisätään liiketoiminnan muut tuotot ja vähennetään hankinnan ja valmistuksen kulut, liiketoiminnan kiinteät kulut mukaan lukien poistot sekä muut liiketoiminnan kulut.

Kaikki muut kuin edellä mainitut tuloslaskelman erät esitetään liiketuloksen alapuolella. Kurssierot sisältyvät liiketulokseen, mikäli ne syntyvät liiketoimintaan liittyvistä eristä. Muissa tapauksissa ne on kirjattu rahoituseriin. Muiden tunnuslukujen laskentaperiaatteet on esitetty Tunnuslukujen laskentaperusteet -kohdassa.

JOHDON HARKINTAA EDELLYTTÄVÄT LAATIMISPERIAATTEET JA ARVIOIHIN LIITTYVÄT KESKEISET EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS-standardien mukaisesti edellyttää konsernin johdolta tiettyjen arvioiden tekemistä ja harkintaan perustuvia ratkaisuja. Lisäksi joudutaan käyttämään valintaa ja harkintaa koskien tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden valintaa ja soveltamista. Tämä koskee erityisesti niitä tapauksia, joissa voimassa olevassa IFRS-normistossa on vaihtoehtoisia kirjaamis-, arvostamis- tai esittämistapoja.

Arvioihin liittyvät epävarmuustekijät

Tilinpäätöksen laadinnan yhteydessä tehdyt arviot pohjautuvat johdon parhaaseen näkemykseen tilinpäätöshetkellä ja niiden lopputulemat voivat poiketa tehdyistä arvioista ja oletuksista. Arvioiden taustalla ovat aikaisemmat kokemukset sekä tulevaisuutta koskevat, tilinpäätöshetkellä todennäköisimpinä pidetyt oletukset, jotka liittyvät muun muassa konsernin taloudellisen toimintaympäristön odotettuun kehitykseen myynnin ja kustannustason kannalta. Arvioissa on huomioitu Ukrainan sodan ja geopolittisen tilanteen vaikutus liiketoimintaan.

Konsernissa seurataan säännöllisesti yhdessä tytäryhtiöiden johdon kanssa arvioiden ja olettamusten toteutumista sekä näiden taustalla olevien tekijöiden muutoksia käyttämällä useita, sekä sisäisiä että ulkoisia tietolähteitä. Mahdolliset arvioiden ja oletusten muutokset merkitään kirjanpitoon sillä tilikaudella, jonka aikana arvioita ja oletuksia korjataan ja kaikilla tämän jälkeisillä kausilla.

Merkittävimmät osa-alueet, joihin johto on käyttänyt harkintaa ja jotka edellyttävät arvioiden ja oletusten käyttöä on esitetty seuraavissa liitetiedoissa:

- Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut, henkilö sekä osakeperusteiset maksut (liitetieto 5)
- Tuloverot (liitetieto 9)
- Aineettomat hyödykkeet (liitetieto 11)
- Arvonalentumiset ja liikearvon arvonalentumistestaus (liitetieto 12)
- Aineelliset hyödykkeet (liitetieto 13)
- Myyntisaamiset ja muut saamiset (liitetieto 14.3)
- Vaihto-omaisuus (liitetieto 15)

ILMASTOLIITÄNNÄISET SEIKAT KONSERNITILINPÄÄTÖKSESSÄ

Johto on ottanut huomioon tilinpäätöksen laadinnan yhteydessä tekemissään arvioissa ja harkintaan perustuvissa ratkaisuisa ilmastoriskien, mukaan lukien ilmastonmuutoskenaariot ja päästövähennystavoitteet, vaikutukset sekä niiden torjumiseksi toteutettujen tai toteutettavien toimenpiteiden vaikutukset. Ilmastoliitännäisiä seikkoja on arvioitu erityisesti seuraavien konsernitilinpäätöksen erien osalta:

- **Liikearvo:** Olvi-konsernin arvonalentumistestauksessa käytettävät keskeiset muuttujat perustuvat strategiaan pohjautuvaan toiminnan suunnitteluun, jossa huomioidaan vastuullisuustavoitteiden saavuttamiseksi tarvittavat ja lainsäädännön muutosten vaatimat investoinnit sekä mahdolliset muutokset verojen kaltaisiin maksuihin, joihin voidaan vastata tuotteisiin ja tuoteportfolioon tehtävillä muutoksilla. (Liitetieto 11 ja 12)

- **Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet:** Ilmastoliitännäiset asiat voivat vaikuttaa aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden kirjaamiseen ja arvostamiseen. Ilmastoliitännäisillä asioilla ei ollut olennaista vaikutusta raportointikauden lopussa hyödykkeiden arvioituun taloudelliseen vaikutusaikaan tai hyödykkeiden arvonalentumisiin. Olvi-konserni jatkaa investointeja muun muassa uusiutuvan energian käyttöön päästövähennystavoitteiden saavuttamiseksi. Olvi-konsernin ilmastoliitännäisistä tavoitteista kerrotaan tarkemmin toimintakertomuksen osana raportoivassa kestävyysraportissa. (Liitetieto 11 ja 13)
- **Vaihto-omaisuus :** Ilmastoliitännäiset asiat voivat vaikuttaa vaihto-omaisuuden arvostamiseen, mutta raportointikaudella ilmastoliitännäisillä asioilla ei ollut olennaista vaikutusta Olvi-konsernin vaihto-omaisuuden arvostukseen. (Liitetieto 15)
- **Korolliset velat:** Olvi Oyj on allekirjoittanut tilikauden 2024 aikana Green Bond Frameworkin mukaisen, 22 miljoonan euron luottosopimuksen, jonka kriteerit liittyvät energiatehokkuuden parantamiseen. Laina nostettiin kokonaisuudessaan tilikauden 2025 aikana.
- **Työsuhde-etuudet:** Olvi-konsernilla on kestävyysseikkoihin liittyviä kannustin- ja palkitsemisjärjestelmiä. Johdon pitkän aikavälin osakeperusteinen kannustinjärjestelmän yhtenä ansaintakriteerinä on kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen ja toisena ansaintakriteerinä on alkoholittomien tuotteiden myynnin kasvu. Nämä molemmat kuuluvat konsernin vastuullisuuden päätavoitteisiin. Johdon lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä sisältää myös vastuullisuuteen kuten ympäristöön ja henkilöstöön liittyviä tavoitteita. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmien vastuullisuuteen liittyvä ansaintamahdollisuus vaihtelee tehtävittäin. (Liitetieto 5)
- **Energiaan, materiaaleihin ja logistiikkaan liittyvät kustannukset:** : Ilmastoliitännäisillä seikoilla voi olla vaikutusta tuotantotoimitusketjuun tarvittavien materiaalien ja palveluiden saatavuuteen ja hintaan lisäten kustannuksia. (Liitetieto 3)

Vuonna 2025 ei havaittu merkittäviä ilmastomuutoksesta johtuvia vaikutuksia taloudelliseen raportointiin liittyvissä arvioissa ja harkinnoissa edellä mainittujen seikkojen osalta. Tämän seurauksena omaisuserien tai velkojen arvostukset eivät ole merkittävästi muuttuneet ilmastomuutokseen liittyvien riskien vuoksi.

UUSIEN TAI MUUTETTUJEN IFRS-STANDARDIEN JA TULKINTOJEN SOVELTAMINEN

Olvi-konserni otti käyttöön vuonna 2025 seuraavat IASB:n julkaisemat muutetut standardit, joita on sovellettava 1.1.2025 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla:

- IAS 21 Valuuttakurssien muutosten vaikutukset

Muutoksilla ei ole merkittävää vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

Lisäksi 1.1.2026 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla on sovellettava muutoksia standardiin:

- IFRS 9 Rahoitusinstrumentit
- IFRS 7 Rahoitusinstrumentit: tilinpäätöksessä esitettävät tiedot
- IAS 21 Valuuttakurssien muutosten vaikutukset
- IFRS 18 Presentation and Disclosure in Financial Statements
- IFRS 19 Subsidiaries without Public Accountability: Disclosures
- Vuosittaiset parannukset standardeihin: IFRS 1 Ensimmäinen IFRS-standardien käyttöönotto, IFRS 7 Rahoitusinstrumentit: tilinpäätöksessä esitettävät tiedot, IFRS 9 Rahoitusinstrumentit, IFRS 10 Konsernitilinpäätös, IAS 7 Rahavirtalaskelmat

1. Segmentti-informaatio

RAPORTOINTISEGMENTIT

Konsernin toimintasegmentit on määritelty perustuen yhtiön johtamismalliin sekä sisäiseen taloudelliseen raportointiin, jota ylimmäksi operatiiviseksi päätöksentekijäksi nimetty konsernin ylin johto käyttää strategisessa päätöksenteossa. Konsernin ylin johto koostuu emoyhtiön toimitusjohtajasta ja hallituksesta.

Olvi-konsernin raportoitavat segmentit muodostuvat konsernin maantieteellisistä toiminta-alueista, joita ovat Suomi, Itämeren alue ja Valko-Venäjä. Raportoitavien maantieteellisten segmenttien tuotteita tai palveluita tuotetaan tietyssä taloudellisessa ympäristössä, jonka riskit ja kannattavuus poikkeavat muiden segmenttien taloudellisen ympäristön riskeistä ja kannattavuudesta. Raportoitavien segmenttien liikevaihto syntyy pääasiassa erilaisten juomien myynnistä. Liikevaihtoon sisältyy vähäisessä määrin myös anniskeluravintoloille annettua juomalaitepalvelua. Konsernin johto arvioi toimintasegmenttien tulosta liiketuloksen (EBIT) perusteella. Korkotuottoja ja -kuluja ei kohdisteta segmenteille, koska konsernin rahoitus hoidetaan keskitetysti emoyhtiö Olvi Oyj:n toimesta. Segmenttien välinen hinnoittelu on määritetty markkinaehtoisesti.

Segmentin varoihin ja velkoihin kuuluvat sellaiset liiketoiminnan erät, joita segmentti käyttää liiketoiminnassaan ja jotka ovat järkevällä perusteella kohdistettavissa segmenteille. Segmentin varat sisältävät myös mahdolliset tytäryhtiöosakkeiden hankintamenot. Kohdistamattomiin eriin kuuluvat rahoituserät sekä koko konsernille yhteiset erät. Mahdolliset ilman rahavirtavaikutusta tehdyt alaskirjaukset eivät kohdistu segmenteille, vaan sisältyvät eliminointeihin. Segmenttien investoinnit koostuvat aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden lisäyksistä, joita käytetään useammalla kuin yhdellä tilikaudella.

SEGMENTTIEN TUOTOT, VARAT JA VELAT 2025 JA 2024:

2025					
1 000 EUR/L	Suomi	Itämeren alue	Valko-Venäjä	Eliminoinnit	Konserni
Myyntivolyymi	261 851	358 839	353 707	-4 300	970 097
TUOTOT					
Ulkoinen liikevaihto	241 991	258 816	164 468	0	665 275
Sisäinen liikevaihto	1 181	2 671	0	-3 852	0
Liikevaihto yhteensä	243 172	261 487	164 468	-3 852	665 275
TULOS					
Segmentin liiketulos	29 765	17 912	34 614	-480	81 811
Rahoitustuotot					2 899
Rahoituskulut					-1 914
Osuus osakkuusyritysten tuloksesta		55			55
Tuloverot	-7 133	-4 497	-9 796	3 399	-18 027
Tilikauden voitto					64 824
MUUT TIEDOT					
Segmentin varat	380 089	261 831	108 829	-152 338	598 411
Sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin		983			983
Kohdistamattomat varat					8 380
Konsernin varat yhteensä					607 774
Segmentin velat	123 437	51 243	16 689	-6 717	184 652
Kohdistamattomat velat					53 757
Konsernin velat yhteensä					238 409
Segmentin investoinnit	27 781	16 314	7 702		51 797
Poistot ja arvonalentumiset	12 536	13 846	0	313	26 695

Liikevaihto kohdemaittain 2025

2025	Suomi	Itämeren alue	Valko-Venäjä	Muut maat	Konserni
Ulkoinen liikevaihto	238 558	233 520	163 287	29 910	665 275
Liikevaihto yhteensä	238 558	233 520	163 287	29 910	665 275

2024					
1 000 EUR/L	Suomi	Itämeren alue	Valko-Venäjä	Eliminoinnit	Konserni
Myyntivolyymi	262 717	381 729	351 317	-6 053	989 710
TUOTOT					
Ulkoinen liikevaihto	238 793	266 596	151 518	0	656 907
Sisäinen liikevaihto	664	3 427	0	-4 091	0
Liikevaihto yhteensä	239 457	270 023	151 518	-4 091	656 907
TULOS					
Segmentin liiketulos	25 783	23 285	33 377	-1 059	81 386
Rahoitustuotot					2 237
Rahoituskulut					-1 637
Osuus osakkuusyritysten tuloksesta		52			52
Tuloverot	-6 453	-3 753	-10 260	853	-19 613
Tilikauden voitto					62 425
MUUT TIEDOT					
Segmentin varat	340 601	247 404	83 238	-138 648	532 595
Sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin	50	962			1 012
Kohdistamattomat varat					5 995
Konsernin varat yhteensä					539 602
Segmentin velat	123 096	56 205	14 773	-5 749	188 325
Kohdistamattomat velat					25 715
Konsernin velat yhteensä					214 040
Segmentin investoinnit	24 122	13 900	5 645		43 667
Poistot ja arvonalentumiset	11 664	13 385	0	769	25 818

Liikevaihto kohdemaittain 2024

2024	Suomi	Itämeren alue	Valko-Venäjä	Muut maat	Konserni
Ulkoinen liikevaihto	235 743	239 879	150 533	30 752	656 907
Liikevaihto yhteensä	235 743	239 879	150 533	30 752	656 907

2. Liikevaihto

LAADINTAPERIAATTEET

Olvi soveltaa IFRS 15 Myyntituotot asiakassopimuksista -standardia. Liikevaihtona esitetään tuotteiden ja palveluiden myynnistä saadut vastikkeet käypään arvoon arvostettuina välillisillä veroilla, alennuksilla ja valuuttamääräisen myynnin kurssieroilla oikaistuinä.

Suoritevelvoitteet

Juomamyynnin suoritevelvoite on juomatuotteiden toimittaminen asiakkaalle sopimusehtojen mukaisesti. Juomatoimitukseen mahdollisesti sisältyvä kuljetus ei ole erillinen suoritevelvoite. Asiakassopimuksiin ei sisälly tuotteita koskevia palveluita tai muita elementtejä tai suoritusvelvoitteita. Laitepalvelumyynnin osalta suoritevelvoite on kylmälaitteen tai muun vastaavan vuokralaitteen tarjoaminen asiakkaalle sopimuksen mukaiseksi ajaksi.

Myyntituottojen tuloutus

Juomien ja juomatuotteiden myynti tuloutetaan sillä ajan hetkellä, kun konserni on toimittanut tuotteet asiakassopimuksen toimitusehtojen mukaiseen paikkaan ja tuotteiden määräysvalta on siirtynyt asiakkaalle. Toimituksen katsotaan tapahtuneen vasta, kun riski tuotteiden epäkuranttiudesta ja vahingoittumisesta on siirtynyt asiakkaalle eikä Olvilla ole täyttämättömiä velvoitteita asiakasta kohtaan. Juomatoimituksiin ei sisälly palautusehtoja. Konserni vuokraa anniskeluasiakkailleen juomien anniskelulaitteistoja ja vähittäiskauppa-asiakkailleen kylmäkaappeja. Vuokratuotot tuloutetaan tasaerinä vuokraudelle. Vuokrasopimusten laadintaperiaatteet on kuvattu liitetiedossa 13. Aineelliset hyödykkeet.

Myyntituottojen määrä

Myyntituotto kirjataan siihen määrään, joka odotetaan saatavan asiakkailta tuotteen tai palvelun luovuttamisen vastikkeena. Transaktiohintä määräytyy asiakkaan kanssa tehdyn sopimuksen mukaisesti, ja siitä vähennetään myyntihetkellä sopimusehtojen mukaiset vuosialennukset sekä mahdolliset virheellisten tuotteiden palautukset. Olvi-konserni soveltaa IFRS 15.121a -standardin mukaista käytännön apukeinoa eikä siten ilmoita raportointikauden lopussa täyttämättä tai osittain täyttämättä oleville suoritevelvoitteille kohdistettua transaktiohinnan yhteenlaskettua määrää.

Liikevaihdon jaottelu

2025				
1 000 EUR	Suomi	Itämeren alue	Valko-Venäjä	Konserni
TUOTOT				
Juomamyynti	239 618	258 816	164 468	662 902
Laitepalvelut	2 373	0	0	2 373
Liikevaihto yhteensä	241 991	258 816	164 468	665 275

2024				
1 000 EUR	Suomi	Itämeren alue	Valko-Venäjä	Konserni
TUOTOT				
Juomamyynti	236 464	266 596	151 518	654 578
Laitepalvelut	2 329	0	0	2 329
Liikevaihto yhteensä	238 793	266 596	151 518	656 907

Asiakassopimuksiin perustuvat varat ja velat

	2025	2024
Myyntisaamiset	121 489	115 879
Asiakassopimuksiin perustuvat varat	10 325	6862
Asiakassopimuksiin perustuvat velat	2 716	2841
Saadut ennakot	248	232
Yhteensä	134 778	125 814

Myyntisaamiset perustuvat asiakaslaskutukseen. Myyntisaamisista kirjattu luottotappiovaraus on esitetty liitetiedossa 14.3. Myyntisaamiset ja muut saamiset.

3. Logistiikan, myynnin ja markkinoinnin sekä hallinnon kulut

1 000 EUR	2025	2024
Logistiikan, myynnin ja markkinoinnin kulut		
Myyntirahdit	45 253	43 093
Muut logistiikan kulut	34 755	32 259
Myynnin ja markkinoinnin kulut	65 321	61 646
Hallinnon kulut	51 374	49 235
Logistiikan, myynnin ja markkinoinnin sekä hallinnon kulut yhteensä	196 703	186 233

4. Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut

1 000 EUR	2025	2024
Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myyntivoitot	242	594
Vuokratuotot	243	239
Muut	1 347	1 104
Liiketoiminnan muut tuotot yhteensä	1 832	1 937

Muut liiketoiminnan muut tuotot koostuvat muun muassa julkisista avustuksista, vakuutuskorvauksista sekä tuotannon sivutuotteiden myynnistä.

1 000 EUR	2025	2024
Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myyntitappiot ja romutukset	562	669
Muut liiketoiminnan kulut	17	80
Liiketoiminnan muut kulut yhteensä	579	749

5. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut, henkilöstö sekä osakeperusteiset maksut

LAADINTAPERIAATTEET

Palkkakulut
Henkilöstön palkkakulut jaksotetaan suoriteperiaatteen mukaisesti kuluksi tilikaudelle. Olvin henkilöstölleen maksamat kokonaispalkkiot muodostuvat kiinteästä peruspalkasta, mahdollisista lisistä, mahdollisista kannustimista sekä luontois- ja muista työsuhde-eduista.

Eläkevelvoitteet
Konsernin eläkejärjestelyt ovat maksupohjaisia järjestelyjä. Maksupohjaisissa järjestelyissä konserni suorittaa kiinteitä maksuja kolmannelle osapuolelle. Konsernilla ei ole oikeudellista eikä tosiasiallista velvoitetta lisämaksujen suorittamiseen, mikäli maksujen saajataho ei pysty suoriutumaan kyseisten eläke-etuuksien maksamisesta. Maksupohjaisiin eläkejärjestelyihin tehdyt suoritukset kirjataan tuloslaskelmaan sillä kaudella, jota veloitus koskee.

Osakeperusteiset maksut
Olvin avainhenkilöille on myönnetty osakepohjaisia kannustinjärjestelmiä. Konserni soveltaa IFRS 2 Osakeperusteiset maksut -standardia kaikkiin osakeperusteisesti maksettaviin liiketoimiin.

Oman pääoman ehtoisina instrumentteina sekä käteisvaroina maksettavat järjestelyt arvostetaan käypään arvoon perustuen Olvin osakkeen markkinahintaan niiden myöntämishetkellä ja ne kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan tasaerinä oikeuden syntymisajanjakson aikana. Käteisvaroina selvitettävät palkkiot maksetaan ainoastaan verojen ja veronluonteisten maksujen kattamiseksi. Järjestelyjen tulosaikutus esitetään tuloslaskelmassa työsuhde-etuuksista aiheutuissa kuluissa. Osakkeen käypää arvoa laskettaessa on huomioitu odotettavissa olevat osingot. Koko osakepalkkion arvo, mukaan lukien rahaosuus, kirjataan omaan pääomaan ja myös rahaosuuden arvo perustuu Olvin osakkeen arvoon myöntämispäivänä.

Osakepalkkioiden myöntämishetkellä määritetty kulu perustuu konsernin johdon arvioon niiden osakkeiden määrästä, joihin oletetaan syntyvän oikeus oikeuden syntymisajanjakson lopussa. Konserni päivittää oletuksen lopullisesta osakkeiden määrästä jokaisena tilinpäätöspäivänä. Arvioiden muutokset kirjataan tuloslaskelmaan.

JOHDON HARKINTAA EDELLYTTÄVÄT ARVIOT JA OLETUKSET
Myönnettävien osakkeiden määrää arvioidaan aina tilinpäätöksen yhteydessä. Arvioinnissa otetaan huomioon muutokset Olvin ja sen raportointisegmenttien tuloselementeissä, palkitsemisjärjestelmän piiriin kuuluvan henkilöstön vaihtuvuus ja muut myönnettävien osakkeiden määrään vaikuttavat tekijät.

Henkilöstökulut		
1 000 EUR	2025	2024
Palkat	77 691	73 436
Eläkekulut - maksupohjaiset järjestelyt	5 181	5 030
Osakkeina toteutettavat ja maksettavat etuudet	1 523	983
Muut henkilösivukulut	8 742	7 835
Yhteensä	93 137	87 284

Henkilöstön lukumäärä keskimäärin tilikaudella	2025	2024
Suomi	465	447
Itämeren alue	1 062	1 068
Valko-Venäjä	958	910
Yhteensä	2 485	2 425

JOHDON TYÖSUHDE-ETUUDET

Johdon palkat ja palkkiot tilikausina 2025 ja 2024:		
1 000 EUR	2025	2024
Toimitusjohtaja		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	587	613
Osakeperusteiset maksut	37	0
Yhteensä	624	613

1 000 EUR	2025	2024
Muu konsernin johtoryhmä		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	830	696
Osakeperusteiset maksut	117	134
Yhteensä	948	830

Vertailutietoja on muutettu siten, että aiemmin emoyhtiön johtoryhmän työsuhde-etuuksia koskeneet tiedot on oikaistu vastaamaan konsernin johtoryhmän työsuhde-etuuksia. Oikaisu ei vaikuta tilikauden tulokseen tai taseeseen.

Hallituksen jäsenten palkkiot

1 000 EUR	2025	2024
Hortling Nora	94	101
Heinonen Lasse	57	60
Noop Tarmo	48	37
Nummela Juho	45	47
Paltola Päivi	15	52
Ståhlberg Christian	15	52
Tiainen Pekka	35	0
Vaini-Antila Anette	35	0
Yhteensä	345	349

SUORITEPERUSTEISET OSAKEKANNUSTINJÄRJESTELMÄT

Oheisessa taulukossa tilikaudella päättyneet (p) suoriteperusteiset ohjelmat sekä käynnissä (k) olevat ohjelmat. Vuodesta 2023 alkaen osakekannustimien tavoitteet ja mahdolliset palkkiot perustuvat konsernin Suomen ja Itämeren alueen liiketoimintasegmenttien tavoitteiden saavuttamiseen.

Ansaintajakso	Ansaintakriteerit ja painoarvot (%)	Kohderyhmä, henkilöä	Enimmäis-palkkio, kpl	Toteutunut palkkio, kpl
2022–2024 (p)	Liiketulos (50 %), Alkoholittomien tuotteiden myyntivolyymin kasvu (40 %),	16	10 670	4 196
2023–2025 (k)	Arvoketjun CO ₂ e-päästöjen väheneminen (10 %)	16	10 600	
2023–2025 (p)	Oma sijoitus (50 %) ja TSR (50 %) *)	1	1 000	500
2024–2026 (k)	Liiketulos (50 %), Alkoholittomien tuotteiden liikevaihdon kasvu (40 %), Oman valmistuksen CO ₂ e -päästöjen väheneminen (10 %)	37	43 150	
2025–2027 (k)	Liiketulos (50 %), Alkoholittomien tuotteiden liikevaihdon kasvu (40 %), Oman valmistuksen CO ₂ e-päästöjen väheneminen (10 %)	36	42 702	

*) TSR on sidottu Olvin A-osakkeen vaihdolla painotettuun kesikikurssiin 1.12.2024–31.1.2025 ja maksettuihin osinkoihin ohjelman käynnistymisestä 31.1.2025 saakka.

Sitouttavat rajoitetut osakekannustinjärjestelmät

Tilikaudella käynnissä (k) olevat ohjelmat.

Ansaintajakso	Ansaintakriteeri	Kohderyhmä, henkilöä	Enimmäis-palkkio, kpl	Toteutunut palkkio, kpl
2024–2025 (k)	Työsuhde	19	3 250	
2025–2026 (k)	Työsuhde	16	2 750	

Osakepalkkiot maksetaan kerralla ansaintakauden päättymisen jälkeen seuraavan vuoden toukokuun loppuun mennessä. Palkkion saaminen on sidottu työsuhteen voimassaoloon palkkion maksuhetkellä. Osakepalkkion lisäksi suoritetaan käteisosuus, joka kattaa palkkiosta avainhenkilöille aiheutuvat verot ja lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut.

Tilikaudella kirjattiin kyseisiin kannustinjärjestelmiin liittyviä kustannuksia yhteensä 1 522,9 tuhatta euroa. Osakelukumäärä ohjelmissa on yhteensä 95 959 kappaletta ja käyvän arvon painotettu keskiarvo on 27,58 euroa osakkeelta. Käyvän arvon määrittelyssä on huomioitu tulevaisuuden arvioitu osingonjako. Olvi-konsernilla ei ole käytössä muita osake- tai optiojärjestelyjä.

6. Tutkimus- ja tuotekehityskulut

LAADINTAPERIAATTEET

Tutkimus- ja tuotekehityskulut kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi.

Tuloslaskelmaan sisältyy kuluksi kirjattuja tutkimus- ja tuotekehityskuluja 10,8 miljoonaa euroa vuonna 2025 (9,7 miljoonaa euroa vuonna 2024), joka on 1,6 (1,5) prosenttia liikevaihdosta laskettuna.

7. Tilintarkastuskulut

1 000 EUR	2025	2024
Yhtiökokouksen valitsema tilintarkastusyhteisö		
Tilintarkastuspalkkiot	319	268
Veropalvelut	4	10
Muut palvelut	24	77
Yhteensä	347	355
Muut yhteisöt		
Tilintarkastuspalkkiot	8	8
Muut palvelut	34	27
Yhteensä	42	36

8. Rahoitustuotot ja -kulut

1 000 EUR	2025	2024
Osinkotuotot pysyvien vastaavien sijoituksista	8	6
Korkotuotot pankkitalletuksista	1 892	1 584
Kurssierot	546	364
Muut korko- ja rahoitustuotot	453	283
Yhteensä	2 899	2 237

1 000 EUR	2025	2024
Korkokulut vuokrasopimuksista	393	336
Korkokulut jaksotettuun hankintamenoön arvostettavista rahoitusveloista	752	480
Kurssierot	557	443
Muut rahoituskulut	212	378
Yhteensä	1 914	1 637

9. Tuloverot

LAADINTAPERIAATTEET

Tuloverot

Konsernin tuloslaskelman verokulu muodostuu kauden verotettavaan tuloon perustuvasta verosta ja laskennallisen veron muutoksesta. Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan verotettavasta tulosta kunkin maan voimassa olevan verokannan perusteella. Veroa oikaistaan mahdollisilla edellisiin kausiin liittyvillä veroilla. Konserni vähentää kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja -velat toisistaan siinä ja vain siinä tapauksessa, että konsernilla on laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata kirjatut erät toisistaan ja konserni aikoo joko toteuttaa suorituksen nettoperusteisena tai realisoida omaisuuserän ja suorittaa velan samanaikaisesti. Konserni on arvioinut, ettei sillä ole 31.12.2025 epävarmoja veropositioita.

Tuloverot tuloslaskelmassa

1 000 EUR	2025	2024
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	20 357	18 630
Edellisten tilikausien verot	1 182	1 173
Laskennalliset verot	-3 512	-190
Yhteensä	18 027	19 613

Tuloslaskelman verokulun ja Suomen verokannalla 20,0 % (20,0 %) laskettujen verojen välinen täsmäytyslaskelma

1 000 EUR	2025	2024
Tulos ennen veroja	82 851	82 038
Verot laskettuna kotimaan verokannalla	16 570	16 408
Ulkomaisten tytäryritysten poikkeavien verokantojen vaikutus	3 445	375
Verovapaat tuotot	-4 457	-116
Vähennyskelvottomien erien verovaikutus	1 776	2 415
Tuloslaskelman ulkopuoliset vähennyskelpoiset kulut	-2 130	-2 199
Tappio, josta ei ole kirjattu laskennallista verosaamista	1 264	1 205
Verot edelliseltä tilikaudelta	1 182	1 173
Muut verot ja oikaisut	377	352
Verot tuloslaskelmassa	18 027	19 613

LASKENNALLISET VEROSAAMISET JA -VELAT

Laadintaperiaatteet

Laskennalliset verot lasketaan väliaikaisista eroista kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon välillä. Laskennallista verovelkaa ei kuitenkaan kirjata liikearvon alkuperäisestä kirjaamisesta tai jos se johtuu omaisuuserän tai velan alkuperäisestä kirjaamisesta, kun kyseessä ei ole liiketoimintojen yhdistäminen eikä liiketapahtuma toteutumisaikanaan vaikuta kirjanpidon tulokseen eikä verotettavaan tuloon. Tytär-, osakkuus- ja yhteisyrityksiin tehdyistä sijoituksista kirjataan laskennallinen vero paitsi silloin, kun konserni pystyy määrittämään väliaikaisen eron purkautumisajankohdan, eikä väliaikainen ero todennäköisesti purkaudu ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa.

Konsernissa merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät aineellisten hyödykkeiden poistoista, oman pääoman ehtoisina instrumentteina maksettavista järjestelyistä, vahvistetuista tappioista sekä suunnitellusta tuloksen jaosta. Laskennalliset verot on laskettu käyttämällä tilinpäätöspäivään mennessä säädettyjä tai käytännössä hyväksytyjä verokantoja ja joita odotetaan sovellettavan, kun kyseinen laskennallinen verosaaminen realisoituu tai laskennallinen verovelka suoritetaan.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat esitetään taseessa omina erinään pitkäaikaisissa varoissa tai veloissa. Konserni vähentää laskennalliset verosaamiset ja -velat toisistaan vain siinä tapauksessa, että konsernilla on laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja -velat keskenään ja laskennalliset verosaamiset ja -velat liittyvät saman veronsaajan perimiin tuloveroihin joko samalta verovelvolliselta tai eri verovelvolliselta, jotka aikovat joko kuitata kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja -velat keskenään tai realisoida saamisen ja suorittaa velat samanaikaisesti jokaisella sellaisella tulevalla kaudella, jonka aikana odotetaan suoritettavan merkittävä määrä laskennallisia verovelkoja tai hyödynnettävän merkittävä määrä laskennallisia verosaamisia.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Tuloverojen sekä laskennallisten verojen kirjaamiseen tilinpäätökseen sisältyy aina jonkun verran epävarmuutta. Laskennallisten verosaamisten määrää ja hyödyntämisen todennäköisyyttä arvioidaan jokaisen tilinpäätöksen yhteydessä. Vahvistetuista tappioista kirjatut laskennalliset verosaamiset on kirjattu siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikainen ero voidaan hyödyntää. Laskennallinen vero on kirjattu verotuksellisista tappioista verovuoteen 2025 saakka siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa. Kirjaamattoman laskennallisen verosaamisen määrä on 2 167 tuhatta euroa.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat 2025

1 000 EUR	31.12.2024	Kirjattu tulos- vaikutteisesti	Tytäryritysten hankinta	Omaan pääomaan kirjattu muutos	Kurssierot	31.12.2025
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	2 604	-401	0	2 010	-6	4 207
Osakepalkitseminen	133	116	0	0	0	250
Vahvistetut tappiot	1 672	-2	77	0	0	1 746
Muut erät	20	828	0	0	0	847
Laskennalliset verosaamiset yhteensä	4 429	541	77	2 010	-6	7 050

1 000 EUR	31.12.2024	Kirjattu tulos- vaikutteisesti	Tytäryritysten hankinta	Omaan pääomaan kirjattu muutos	Kurssierot	31.12.2025
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	9 712	79	0	-19	0	9 773
Tuloksen jako	3 124	-2 858	0	0	0	266
Muut erät	1 137	-193	0	0	-3	941
Laskennalliset verovelat yhteensä	13 973	-2 972	0	-19	-3	10 980

Konserniyhtiöillä on käyttämättömiä verotuksellisia tappioita yhteensä 19 181 tuhatta euroa, joista 458 tuhatta euroa vanhentuu vuosina 2027–2028. Muilta osin tappiolla ei ole vanhentumisaikaa. A/S Cēsu Aluksen suunnitellusta tilikauden tuloksen jaosta on kirjattu 266 tuhannen euron suuruinen laskennallinen verovelka tilinpäätökseen 2025. AS A. Le Coqin ja A/S Cēsu Aluksen jakamattomista voittovaroista 76 042 tuhatta euroa vuonna 2025 ei ole kirjattu laskennallista verovelkaa, sillä emoyrityksellä on määräysvalta siihen, milloin väliaikainen ero purkautuu ja väliaikainen ero ei todennäköisesti purkaudu ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa. Mikäli jakamattomista voittovaroista kirjattaisiin laskennallista veroa, sen vaikutus olisi 21 039 tuhatta euroa.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat 2024

1 000 EUR	31.12.2023	Kirjattu tulosvaikutteisesti	Kurssierot	31.12.2024
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	1 712	892	0	2 604
Osakepalkitseminen	94	39	0	133
Vahvistetut tappiot	2 069	-397	0	1 672
Muut erät	495	-475	0	20
Laskennalliset verosaamiset yhteensä	4 370	59	0	4 429

1 000 EUR	31.12.2023	Kirjattu tulosvaikutteisesti	Kurssierot	31.12.2024
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	9 928	-211	-5	9 712
Tuloksen jako	2 961	163	0	3 124
Muut erät	1 211	-74	0	1 137
Laskennalliset verovelat yhteensä	14 100	-122	-5	13 973

10. Osakekohtainen tulos

LAADINTAPERIAATTEET

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyrityksen osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto tilikauden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla. Painotettua keskiarvoa laskettaessa osakkeiden lukumäärästä vähennetään yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden lukumäärä. Olvi Oyj:n hallussa oli 31.12.2025 yhteensä 16 918 omaa A-osaketta.

OSAKEKOHTAINEN TULOS 2025 JA 2024:

	2025	2024
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto (1000 EUR)	64 003	61 669
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana (1000)	20 722	20 722
Omien osakkeiden vaikutus (1000)	-19	-24
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo osakekohtaisen tuloksen laskemiseksi (1000)	20 703	20 698
Laimentamaton/laimennettu osakekohtainen tulos (EUR/osake)	3,09	2,98

Yhtiön hallussa olevista omista osakkeista on tarkempi selvitys liitetietojen kohdassa 17. Omaa pääomaa koskevat liitetiedot.

Olvi-konsernilla ei ole ollut optioita vuosien 2024–2025 aikana eikä muitakaan sellaisia järjestelmiä, joilla olisi ollut laimennusvaikutusta, joten laimentamaton ja laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos on näiden vuosien aikana ollut yhtä suuri.

11. Aineettomat hyödykkeet

LAADINTAPERIAATTEET

Liikearvo

Liiketoimintojen yhdistämisissä syntyvä liikearvo kirjataan määrään, jolla luovutettu vastike, määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteessa ja aiemmin omistettu osuus yhteen laskettuina ylittävät hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon.

Liikearvoista ei kirjata poistoja, vaan ne testataan vuosittain tai tarvittaessa useammin mahdollisen arvonalentumisen varalta. Tätä tarkoitusta varten liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille, jotka vastaavat johdon tapaa seurata liiketoimintaa ja siihen liittyvää liikearvoa. Konsernissa rahavirtaa tuottavat yksiköt vastaavat ylimmälle johdolle raportoitavia toimintamaita. Liikearvo arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä arvonalentumisilla. Aiemmin kirjattuja liikearvon arvonalentumisia ei palauteta.

Tutkimus- ja kehittämismenot

Tutkimusmenot kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi. Kehittämismenot, jotka täyttävät IAS 38:n aktivointiedellytykset, kirjataan taseeseen ja poistetaan kyseisen hyödykkeen todennäköisen taloudellisen pitoajan mukaisesti. Olvi-konsernissa on aktivoituja kehittämismenoja 31.12.2025 yhteensä 46 tuhatta euroa (31.12.2024 85 tuhatta euroa).

Muut aineettomat hyödykkeet

Aineeton hyödyke merkitään taseeseen vain, jos hyödykkeen hankintameno on määriteltävissä luotettavasti ja jos on todennäköistä, että hyödykkeestä johtuva odotettavissa oleva taloudellinen hyöty koituu yrityksen hyväksi. Ne aineettomat hyödykkeet, joilla on rajallinen taloudellinen vaikutusaika, merkitään taseeseen alkuperäiseen hankintamenoonsa ja kirjataan tasapoistoina kuluksi tuloslaskelmaan niiden tunnetun tai arvioidun taloudellisen vaikutusaikansa kuluessa. Aineettomista hyödykkeistä, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika, ei kirjata poistoja, vaan ne testataan vuosittain arvonalentumisen varalta.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Liikearvon ja muiden taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattomien hyödykkeiden arvostaminen sisältää aina jonkin verran epävarmuutta ja johdon harkintaa. Arvostuslaskelmien tekeminen edellyttää johdon arvioita rahavirtaa tuottavien yksiköiden liiketoiminnan ja kassavirtojen tulevasta kehityksestä.

AINEETTOMIEN HYÖDYKKEIDEN POISTOAJAT

Kehittämismenot	6 vuotta
Asiakassuhteet	5–6 vuotta
Tavaramerkit	10 vuotta
Ohjelmistot	5 vuotta
Muut	5 vuotta

AINEETTOMIEN HYÖDYKKEIDEN MUUTOKSET TILIKAUSINA 2025 JA 2024:

1 000 EUR	Liikearvot	Aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2025	31 216	47 373	78 589
Yritysosiot	201	0	201
Lisäykset	0	650	650
Siirrot erien välillä	0	-101	-101
Kurssierot	24	37	62
Hankintameno 31.12.2025	31 442	47 960	79 401
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2025	9 012	38 060	47 072
Poistot	0	1 803	1 803
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0	-117	-117
Kurssierot	24	28	52
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2025	9 036	39 774	48 810
Kirjanpitoarvo 1.1.2025	22 204	9 313	31 517
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	22 405	8 186	30 591

Aineettomat hyödykkeet koostuvat lähinnä asiakkuuksista, tavaramerkeistä, ohjelmistoista ja maa-alueiden vuokraoikeuksista. Aineettomiin hyödykkeisiin sisältyy 1 017 tuhannen euron suuruinen rajoittamattoman taloudellisen vaikutusajan sisältävä aineeton oikeus, josta ei kirjata suunnitelman mukaisia poistoja.

1 000 EUR	Liikearvot	Aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	31 226	46 352	77 578
Lisäykset	0	1 607	1 607
Siirrot erien välillä	0	-567	-567
Kurssierot	-10	-19	-29
Hankintameno 31.12.2024	31 216	47 373	78 589
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2024	9 022	35 834	44 856
Poistot	0	2 407	2 407
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0	-168	-168
Kurssierot	-10	-13	-23
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2024	9 012	38 060	47 072
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	22 204	10 518	32 722
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	22 204	9 313	31 517

12. Arvonalentumiset ja liikearvon arvonalentumistestaus

LAADINTAPERIAATTEET

Arvonalentumiset
Pitkäaikaisten aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden omaisuuserien tasearvoja arvioidaan mahdollisen arvonalentumisen selvittämiseksi tilinpäätöshetkellä ja aina, kun on viitteitä siitä, että jonkin omaisuuserän arvo on alentunut. Arvonalentumistesteissä arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä luovutuksesta aiheutuvilla menoilla tai sitä korkeampi käyttöarvo.

Arvonalentumistappio kirjataan tuloslaskelmaan, mikäli omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin siitä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Mikäli arvonalentumistappio kohdistuu rahavirtaa tuottavaan yksikköön, se kohdistetaan ensin vähentämään rahavirtaa tuottavalle yksikölle kohdistettua liikearvoa. Tämän jälkeen vähennys on kohdistettu aineellisille hyödykkeille, joiden arvostukseen johto arvioi liittyvän eniten epävarmuutta. Arvonalentumistappio perutaan, jos olosuhteissa on tapahtunut muutos ja hyödykkeen kerrytettävissä oleva rahamäärä on muuttunut arvonalentumistappion kirjaamisajankohdasta. Arvonalentumistappiota ei kuitenkaan peruta enempää, kuin mikä hyödykkeen kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappion kirjaamista. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruta missään tilanteessa.

Arvonalentumistestaus
Konsernissa testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta liikearvo ja muut taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattomat aineettomat omaisuuserät. Arvonalentumistestaus tehdään rahavirtaa tuottavan yksikön tasolla. Itämeren alueen segmentistä annettavaan tietoon on yhdistetty Viron, Latvian, Liettuan ja Tanskan rahavirtaa tuottavien yksiköiden tiedot. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritetty käyttöarvoon perustuvien laskelmien avulla. Näiden laskelmien laatiminen edellyttää arvioiden käyttämistä. Käyttöarvon laskennassa käytetyt keskeiset muuttujat ovat budjetoitu myyntivolyymi, budjetoitu liikevaihto ja liiketulos sekä käytetty WACC (Valko-Venäjä oman pääoman kustannus) sekä kasvuprosentti. Arvioidut myynti- ja tuotantomäärät perustuvat olemassa olevaan käyttöomaisuuteen.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset
Liikearvojen testauslaskelmat sisältävät useita johdon arvioita sekä oletuksia ja ovat siksi alttiita muutoksille. Laskelmien tekeminen edellyttää johdon arvioita rahavirtaa tuottavien yksiköiden liiketoiminnan ja kassavirtojen tulevasta kehityksestä. Rahavirtojen nykyarvot on laskettu käyttäen testatuille rahavirtaa tuottaville yksiköille laskettuja pääoman keskimääräisen kustannuksen (WACC) arvoja tai oman pääoman kustannusta. Arvonalentumistestit laaditaan vuosittain, tai kun on viitteitä olosuhteista, jotka saattaisivat aiheuttaa arvonalentumisia.

ARVONALENTUMISTESTAUKSEN MUUTTUJAT 2025 JA 2024:

2025	Suomi	Itämeren alue	Valko-Venäjä
Liikearvo	11 075	11 128	0
Kasvuprosentti	2 %	2 %	n/a
WACC ennen veroja/Oman pääoman kustannus	7,69	5,93-9,51	37,60
2024			
Liikearvo	11 075	11 128	0
Kasvuprosentti	2 %	2 %	n/a
WACC ennen veroja/Oman pääoman kustannus	7,53	5,95-8,67	33,24

Itämeren alueen segmenttiin sisältyvän Liettuan rahavirtaa tuottavaan yksikköön on liikearvon lisäksi kohdistettu taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamaton aineeton oikeus, jonka kirjanpitoarvo on 1 017 tuhatta euroa.

SUOMI JA ITÄMEREN ALUE

Arvonalentumistestauksessa käytetyt tulevaisuuden rahavirta-arviot perustuvat konsernin johdon hyväksymiin taloudellisiin suunnitelmiin. Käytetyt rahavirta-arviot perustuvat seuraavan 5 vuoden taloudellisiin suunnitelmiin. Myöhemmin kuin 5 vuoden kuluttua toteutuvat rahavirta-arviot ekstrapoloidaan käyttämällä arvioituja kasvuvauhteja, jotka eivät ylitä rahavirtaa tuottavien yksiköiden arvioituja pitkän aikavälin kasvuvauhteja. Arvioidessaan tulevia rahavirtoja johto on myös verrannut aikaisempia taloudellisia suunnitelmia sekä toteutunutta kehitystä. Arvonalentumistestaus vuonna 2025 osoitti, että testattujen rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerryttävissä oleva rahamäärät ylittivät selvästi niille kohdistetun liikearvon ja muiden testattujen omaisuuserien tasearvot. Testauksen perusteella liikearvon ja vaikutusajaltaan rajoittamattoman aineettoman hyödykkeen arvonalentumisesta ei ole viitteitä.

VALKO-VENÄJÄ

Valko-Venäjän segmentin osalta on huomioitu liiketoimintaympäristössä tapahtuneet muutokset vuoden 2022 alkaneen Ukrainan sodan takia. Valko-Venäjää kohtaan on asetettu sanktioita ja Valko-Venäjän valtio on asettanut vastasanktioita erityisesti EU-maita vastaan. Erilaisia liiketoimintaan ja omistajuuteen vaikuttavia lakeja on asetettu, jotka esimerkiksi rajoittavat länsimaalaisten omistajien oikeuksia. Länsimaalaisessa omistuksessa olevien yritysten osinkojen maksamista koskeva rajoitus on voimassa 2026 vuoden loppuun. Säädökset rajoittavat ulkomaille maksettavien osinkojen enimmäismäärää. Tämänhetkisen tulkinnan mukaan osinko, jonka Valko-Venäjän yhtiö voi lain mukaan vuosittain emoyhtiölle maksaa rajoitusten voimassaolon aikana, on noin 2–4 miljoonaa euroa. Olvi-konsernin johdon arvion mukaan Valko-Venäjän tytäryhtiön nyt tiedossa oleva väliaikainen osingonmaksun rajoitus ei heikennä emoyhtiön osingonmaksukykyä. Lisäksi Valko-Venäjän valuuttakurssien kehityksen ennakoitavuus ja rahaliikenteen toimivuus ovat vaikeutuneet.

Edellä kuvatut toimintaympäristöön liittyvät epävarmuudet on huomioitu kerrytettävissä olevan rahamäärän arvioinnissa. Valko-Venäjän liiketoimintasegmentin arvonalentumistestaus on tehty käypään arvoon vähennettynä luovutuksesta johtuvilla menoilla huomioiden seuraavan kahden vuoden euomääräiset osingot emoyhtiölle arvioidun nettotuloksen ja rahoituksellinen aseman perusteella. Jäännösarvona on käytetty ulkoisia markkinaehtoisia arvioita yhtiön arvosta. Kahden vuoden aikavälin osinkojen perusteella laskettu taloudellinen hyöty emoyhtiölle liittyy toimintaympäristön ennustettavuuden epävarmuuteen. Diskonttokorkona on käytetty oman pääoman kustannusta 37,60 prosenttia. Omaisuuserään liittyvää erityisriskiä on arvioitu ja otettu huomioon euomääräisissä rahavirta-arvioissa saatavien osinkojen sekä jäännösarvon osalta.

Tilinpäätökseen 31.12.2022 johto arvioi Valko-Venäjän liiketoimintasegmentin kirjanpidollista arvoa muuttuneessa toimintaympäristössä. Tuolloin arvioinnin perusteella kirjattiin 35,0 miljoonan euron arvonalentuminen, joka kohdistettiin pysyviin vastaaviin. Tämän mukaisesti alaskirjattuihin Valko-Venäjän segmentin pysyviin vastaaviin ei kohdistu ollenkaan poistoja. Johdon tekemän arvion ja testauksen perusteella Valko-Venäjän liiketoimintasegmentin tasearvostus 31.12.2025 on olennaisesti oikealla tasolla eikä tehtyä arvonalennusta ole tarvetta muuttaa. Valko-Venäjän liiketoimintasegmentin käypä arvo (hierarkiataso 3) 31.12.2025 oli 87,0 miljoonaa euroa. Käypään arvoon sisältyy merkittävää epävarmuutta. Arvio on tehty huolellisesti johdon harkintaa käyttäen ja parhaalla mahdollisella tiedolla vaikeutuneet toimintaedellytykset huomioiden. Varojen ja velkojen käypä arvo ei kuvaa yhtiön taloudellista arvoa normaalissa, nykyistä vakaammassa liiketoimintaympäristössä eikä liiketoiminnallista suoriutumista paikallisessa valuutassa.

HERKKYYSANALYYSI

Suomi ja Itämeren alue

Tehtyjen laskelmien arvonalentumisherkkyyttä testattiin kaikkien rahavirtaa tuottavien yksiköiden osalta arvioimalla, paljonko yksi muuttuja voisi muuttua, jotta kerrytettävissä oleva rahamäärä pysyisi samana kuin omaisuuserän tasearvo. Testattavien tase-erien testausajankohdan mukaiset varat olivat Suomen segmentissä 131,7 miljoonaa euroa ja Itämeren alueen segmentissä 193,0 miljoonaa euroa. Kerrytettävissä oleva rahamäärä oli Suomen segmentissä 568,9 miljoonaa euroa ja Itämeren alueen segmentissä 513,6 miljoonaa euroa. Herkkyyksianalyyysien perusteella johto arvioi, että kohtuullisesti todennäköisillä muutoksilla keskeisiin oletuksiin ei ole sellaista vaikutusta, että liikearvon ja testattujen omaisuuserien tasearvo ylittäisi käyvän arvon.

Valko-Venäjä

Herkkyyksianalyyysistä voidaan todeta, että lähes mikä tahansa muutos oletuksissa aiheuttaa muutoksen käypään arvoon, joka tilinpäätöshetkellä vastaa olennaisesti testattavien tase-erien kirjanpitoarvoa. Olvi Oyj:n hallitus seuraa aktiivisesti Valko-Venäjän taloudellisen tilanteen kehitystä ja sen mahdollisia vaikutuksia.

13. Aineelliset hyödykkeet

LAADINTAPERIAATTEET

Aineellisten hyödykkeiden kirjaaminen ja poistaminen

Aineelliset hyödykkeet on kirjattu taseeseen kertyneillä poistoilla ja arvonalentumisilla vähennettyyn alkuperäiseen hankintamenuon. Hyödykkeistä tehdään tasapoistot arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Maa-alueista ei tehdä poistoja. Hyödykkeiden jäännösarvo ja taloudellinen vaikutusaika tarkistetaan jokaisessa tilinpäätöksessä ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia. Aineellisten hyödykkeiden käytöstä poistamisesta ja luovutuksista syntyvät myyntivoitot ja -tappiot sisältyvät joko liiketoiminnan muihin tuottoihin tai kuluihin. Myyntivoitto tai -tappio määritetään myyntihinnan ja jäljellä olevan hankintamenon erotuksena. Aineelliset hyödykkeen hankintamenuon sisällytetään aineellisen hyödykkeen hankinnasta aiheutuneet välittömät menot.

Myöhemmin syntyvät menot, jotka johtuvat hyödykkeeseen tehtävistä lisäyksistä, sen osan korvaamisesta uudella tai hyödykkeen ylläpidosta, sisällytetään aineellisen hyödykkeen kirjanpitoarvoon vain, mikäli on todennäköistä, että hyödykkeeseen liittyvä vastainen taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi ja hyödykkeen hankintamenu on luotettavasti määritettävissä. Huoltomenot eli korjaus- ja kunnossapitomenot kirjataan tulosvaikutteisesti niiden toteutumishetkellä.

AINEELLISTEN HYÖDYKKEIDEN TALOUDELLISET VAIKUTUSAJAT

Rakennukset ja rakennelmat	10—40 vuotta
Tehdaskoneet ja laitteet	15—20 vuotta
Kierrätettävät päällysteet	5—20 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	5 vuotta

Julkiset avustukset

Julkiset avustukset, esimerkiksi valtiolta saadut aineellisten hyödykkeiden hankintoihin liittyvät avustukset, kirjataan aineellisten hyödykkeiden kirjanpitoarvojen vähennykseksi silloin, kun on kohtuullisen varmaa, että ne tullaan saamaan ja että konserni täyttää avustuksen saamisen ehdot. Avustukset tuloutuvat pienempien poistojen muodossa hyödykkeen taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Sellaiset avustukset, jotka on saatu syntyneiden menojen korvauksiksi, tuloutetaan tuloslaskelmaan samalla, kun avustuksen kohteeseen liittyvät menot merkitään kuluksi. Tällaiset avustukset esitetään liiketoiminnan muissa tuotoissa.

Julkiset avustukset muodostuvat normaaleista liiketoiminnan kehittämiseen saaduista tuista, eikä niihin liity merkittäviä takaisinmaksuvelvollisuuksia.

IFRS 16 VUOKRASOPIMUKSET

Konserni vuokralle ottajana

Vuokrasopimuksin hankittu omaisuuserä, pois lukien lyhytaikaiset ja vähäarvoiset sopimukset, merkitään taseeseen vuokra-ajan alkamisajankohtana vuokratun hyödykkeen käypään arvoon tai sitä alempaan vähimmäisvuokrien nykyarvoon. Vuokrasopimuksella hankitusta hyödykkeestä tehdään poistot hyödykkeen taloudellisen vaikutusajan tai sitä lyhyemmän vuokra-ajan kuluessa. Maksettavat leasingvuokrat jaetaan rahoitusmenoon ja velan vähennykseen vuokra-aikana siten, että tilikausittain jäljellä olevalle velalle muodostuu samansuuruinen korkoprosentti. Konserni käyttää diskonttauskorkona pääsääntöisesti lisäluoton korkoa. Vuokrasopimusvelat sisältyvät taseen korollisiin rahoitusvelkoihin. Konsernin vuokrasopimukset koostuvat pääosin autoista, tuotannon vuokralaitteista sekä vuokratuista toimitiloista.

Vuokrakausi on ajanjakso, jona vuokrasopimus ei ole peruutettavissa. Mahdolliset jatko- ja päättämisoptiot huomioidaan, mikäli on kohtuullisen varmaa, että kyseiset optiot käytetään tai jätetään käyttämättä. Toistaiseksi voimassa olevat vuokrasopimukset, joiden irtisanomisaika on enintään 12 kuukautta, luokitellaan lyhytaikaisiksi vuokrasopimuksiksi. Lyhytaikaisten vuokrasopimusten vuokratulot kirjataan tulosvaikutteisesti kuluksi tasaerinä.

Konserni vuokralle antajana

Konsernilla ei tällä hetkellä ole rahoitusleasingsopimuksia vuokralle antajana vaan kaikki juomien jakelu- ja kylmälaitevuokrasopimukset ovat operatiivisia vuokrasopimuksia. Vuokralle annetut hyödykkeet ovat osa konsernin käyttöomaisuutta ja operatiivisten vuokrasopimusten vuokratuotto kirjataan tuotoksi tuloslaskelmaan vuokrasopimuksen voimassaoloaikana.

Vuokralle annettuihin hyödykkeisiin liittyvää riskiä hallinnoidaan omaisuusvakuutuksin. Vuokrasopimukset ovat toistaiseksi voimassa olevia ja siten purettavissa. Vuokrattavien hyödykkeiden kirjanpitoarvo on 3,6 miljoonaa euroa (3,5 miljoonaa euroa vuonna 2024). Saatujen vuokratuottojen määrä ei ole merkittävä koko konsernin liiketoiminnalle.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Toistaiseksi voimassa olevat vuokrasopimukset, joiden irtisanomisaika on enintään 12 kuukautta, luokitellaan lyhytaikaisiksi vuokrasopimuksiksi. Näiden vuokrasopimusten määrä ei ole olennainen Olvi-konsernissa.

VUOKRASOPIMUKSISTA LÄHTEVÄ RAHAVIRTA

1 000 EUR	2025	2024
Vuokrasopimusvelkojen poismaksut	-2 226	-1 694
Korkokulut vuokrasopimuksista	-393	-336
Lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin liittyvät kulut	-5 341	-5 714
Yhteensä	-7 960	-7 744

AINEELLISTEN HYÖDYKKEIDEN MUUTOKSET TILIKAUSINA 2025 JA 2024:

1 000 EUR	Maa- ja vesialueet	Rakennukset	Rakennukset, käyttöoikeusomaisuus	Koneet ja kalusto	Koneet ja kalusto, käyttöoikeusomaisuus	Muut aineelliset hyödykkeet	Muut aineelliset hyödykkeet, käyttöoikeusomaisuus	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2025	2 292	160 645	7 134	396 600	4 687	46 035	4 720	26 293	648 407
Lisäykset	0	1 298	254	3 438	669	3 650	844	42 761	52 913
Vähennykset	-1	-7	0	-614	-27	-1 809	-23	0	-2 481
Siirto erien välillä	0	8 222	360	10 852	-301	86	-1 108	-25 286	-7 174
Kurssierot	0	837	102	2 542	-1	169	0	276	3 925
Hankintameno 31.12.2025	2 291	170 995	7 849	412 818	5 027	48 130	4 433	44 044	695 589
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2025	0	95 270	1 316	287 008	2 631	22 859	3 530	124	412 738
Poistot ja arvonalentumiset	0	4 117	844	14 656	738	3 882	655	0	24 892
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0	14	0	-5 682	-328	-1 877	-1 146	0	-9 019
Kurssierot	0	306	46	3 319	-1	145	0	8	3 823
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2025	0	99 706	2 206	299 302	3 040	25 008	3 040	131	432 434
Kirjanpitoarvo 1.1.2025	2 292	65 375	5 818	109 591	2 056	23 177	1 190	26 170	235 669
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	2 291	71 289	5 643	113 516	1 987	23 123	1 393	43 914	263 155

Muut aineelliset hyödykkeet ovat pääasiassa päällysteitä, autoja, laitepalvelun laitteita ja toimistokalusteita.

1 000 EUR	Maa- ja vesialueet	Rakennukset	Rakennukset, käyttöoikeusomaisuus	Koneet ja kalusto	Koneet ja kalusto, käyttöoikeusomaisuus	Muut aineelliset hyödykkeet	Muut aineelliset hyödykkeet, käyttöoikeusomaisuus	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	2 297	159 391	3 194	386 865	4 141	42 583	4 680	5 789	608 942
Lisäykset	0	583	3 969	5 670	901	4 328	762	31 479	47 691
Vähennykset	-5	-17	-11	-2 024	-8	-1 215	-113	0	-3 394
Siirto erien välillä	0	1 046	0	7 157	-346	409	-609	-10 883	-3 226
Kurssierot	0	-358	-18	-1 068	0	-70	0	-92	-1 606
Hankintameno 31.12.2024	2 292	160 645	7 134	396 600	4 687	46 035	4 720	26 293	648 407
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2024	0	91 478	780	277 698	2 296	19 838	3 549	120	395 760
Poistot ja arvonalentumiset	0	3 961	548	14 144	672	3 458	700	6	23 489
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0	-36	-1	-3 440	-336	-378	-718	0	-4 910
Kurssierot	0	-134	-12	-1 393	0	-60	0	-3	-1 601
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2024	0	95 270	1 316	287 008	2 631	22 859	3 530	124	412 738
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	2 297	67 913	2 414	109 167	1 845	22 744	1 131	5 668	213 182
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	2 292	65 375	5 818	109 591	2 056	23 177	1 190	26 170	235 669

14. Rahoitusvarat

LAADINTAPERIAATTEET

Rahoitusvarojen luokittelu, kirjaaminen ja arvostaminen

Konsernin rahoitusvarat luokitellaan seuraaviin ryhmiin:

- jaksotettuun hankintamenoön kirjattaviin rahoitusvaroihin (lainasaamiset, muut pitkäaikaiset saamiset ja muut rahoitusvarat)
- käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin (johdannaiset)
- käypään arvoon laajan tuloksen kautta kirjattaviin rahoitusvaroihin (muut sijoitukset)

Luokittelu tapahtuu rahoitusvarojen hankinnan tarkoituksen perusteella ja ne luokitellaan alkuperäisen hankinnan yhteydessä. Oman pääoman ehtoisten sijoitusten kohdalla on tehty peruuttamaton valinta hankintahetkellä kirjata ne käypään arvoon laajan tuloksen kautta. Transaktiomenot on sisällytetty rahoitusvarojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon. Ne sisältyvät taseessa luonteensa mukaisesti lyhyt- tai pitkäaikaisiin varoihin: viimeksi mainittuihin, mikäli ne erääntyvät yli 12 kuukauden kuluttua. Rahoitusvarat kirjataan pois taseesta, kun oikeudet sijoituksen rahavirtoihin ovat lakanneet tai siirretty toiselle osapuolelle ja konserni on siirtänyt omistukseen liittyvät riskit ja edut olennaisilta osin.

Rahoitusvarojen arvonalentuminen

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko olemassa objektiivista näyttöä yksittäisen rahoitusvaroihin kuuluvan erän tai rahoitusvarojen ryhmän arvonalentumisesta. Mikäli näyttöä mahdollisesta arvonalentumisesta on, tappion suuruus määritetään omaisuuserän kirjanpitoarvon ja kyseisen erän käyvän arvon tai odotettavissa olevien vastaisten, alkuperäisellä efektiivisellä korolla diskontattujen rahavirtojen nykyarvon erotuksena. Arvonalentuminen kirjataan tulosvaikutteisesti rahoituseriin tai liiketoiminnan muihin kuluihin (myyntisaamisten arvonalentuminen).

RAHOITUSVAROJEN LUOKITTELU

1 000 EUR	Jaksotettuun hankintamenoön	Käypään arvoon tuloksen kautta	Käypään arvoon laajan tuloksen kautta	Taso	Käypä arvo
31.12.2025					
Muut sijoitukset			682	3	682
Lainasaamiset ja muut pitkäaikaiset saamiset	7 196			3	7 196
Myyntisaamiset ja muut lyhytaikaiset saamiset *)	162 541				162 541

*) Myyntisaamiset ja muut lyhytaikaiset saamiset sisältävät muita rahoitusvaroja yhteensä 25,4 miljoonaa euroa (0 miljoonaa euroa).

1 000 EUR	Jaksotettuun hankintamenoön	Käypään arvoon tuloksen kautta	Käypään arvoon laajan tuloksen kautta	Taso	Käypä arvo
31.12.2024					
Muut sijoitukset			893	3	893
Lainasaamiset ja muut pitkäaikaiset saamiset	6 023			3	6 023
Myyntisaamiset ja muut lyhytaikaiset saamiset	131 495				131 495

14.1. MUUT SIOITUKSET

Laadintaperiaatteet

Konsernin muut sijoitukset sisältävät pääasiassa konserniyhtiön toimintaa palvelevia noteeraamattomia yritysosakkeita sekä asunto-osakeyhtiön osakkeita. Hierarkiatason 3 arvostus on määritetty perustuen ulkopuolisen asiantuntijan arvonmäärittelyyn. Osakkeet on arvostettu käypään arvoon laajan tuloksen kautta, sillä kyseiset omistukset eivät ole osa Olvin varsinaista ydinliiketoimintaa. Arvonmäärittelyksen virhemarginaali on +/- 2 prosenttia perustuen ulkopuolisen asiantuntijan arvioon.

1 000 EUR	2025	2024
Kirjanpitoarvo 1.1.	893	1 042
Vähennykset	-211	-149
Kirjanpitoarvo 31.12.	682	893

14.2. LAINASAAMISET JA MUUT PITKÄAIKAISET SAAMISET

1 000 EUR	2025	2024
Lainasaamiset	1 237	1 326
Muut pitkäaikaiset saamiset	5 959	4 697
Yhteensä	7 196	6 023

Lainasaamiset ja muut pitkäaikaiset saamiset -ryhmään on luokiteltu konsernin laina- ja muut pitkäaikaiset saamiset. Muut pitkäaikaiset saamiset koostuvat pääosin vakuustalletuksista sekä asiakkaille myönnetyistä vuosihyvitysennakoista. Muiden pitkäaikaisten saamisten kirjanpitoarvo vastaa olennaisilta osin niiden käypää arvoa.

14.3. MYyntISAAMISET JA MUUT SAAMISET

Laadintaperiaatteet

Myyntisaamiset ovat Olvi-konsernin tavanomaisen liiketoiminnan perusteella syntyneitä laskutettuja saamisia asiakkailta ja ne ovat lyhytaikaisia korottomia saamisia. Myyntisaamiset kirjataan alun perin arvoon, joka siitä uskotaan perittävän, ja myöhemmin ne arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon. Olvi-konserni soveltaa odotettavissa olevien luottotappioiden kirjaamiseen IFRS 9 -standardin mukaista yksinkertaistettua menettelyä, minkä mukaan kaikista myyntisaamisista kirjataan koko voimassaoloajalta odotettavissa olevat luottotappiot. Siirtosaamiset ovat menoennakkoja ja etukäteen maksettuja menoja, jotka kuuluvat seuraavalle tilikaudelle.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Odotettavissa olevan luottotappion määrän ja ennakoi van arvonalentumisvarauksen kirjaaminen perustuu johdon parhaaseen arvioon tulevista luottotappiosta sekä aikaisempaan tietoon ja kokemukseen luottotappioista.

MYyntISAAMISET JA MUUT SAAMISET 2025 JA 2024:

1 000 EUR	2025	2024
Myyntisaamiset	121 489	115 879
Siirtosaamiset	15 613	15 616
Muut rahoitusvarat	25 439	0
Yhteensä	162 541	131 495

Tilinpäätöshetkellä taseen myyntisaamisiin sisältyi 983 tuhannen euron suuruinen luottotappiovaraus (793 tuhatta euroa vuonna 2024). Konsernissa on kirjattu tilikauden aikana luottotappioita tuloslaskelmaan myyntisaamisista 247 tuhatta euroa (327 tuhatta euroa vuonna 2024). Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät liittyvät vuokrien, markkinoinnin ja myynnin, vakuutusten ja hallinnon kulujen jaksottamiseen.

1 000 EUR	2025		
	Myyntisaamiset brutto	Varaus	Myyntisaamiset netto
Erääntymättömät	112 655	83	112 572
Erääntyneet			
Alle 30 päivää	8 173	26	8 147
31-60 päivää	398	8	390
61-90 päivää	188	11	177
91-120 päivää	76	15	61
Yli 120 päivää	982	840	142
Yhteensä	122 472	983	121 489

1 000 EUR	2024		
	Myyntisaamiset brutto	Varaus	Myyntisaamiset netto
Erääntymättömät	107 144	58	107 086
Erääntyneet			
Alle 30 päivää	7 779	91	7 688
31-60 päivää	427	63	364
61-90 päivää	387	9	378
91-120 päivää	74	-3	77
Yli 120 päivää	861	575	286
Yhteensä	116 672	793	115 879

MYyntISAAMISET VALUUTOITTAIN

1 000 EUR/VAL	2025		2024	
	VAL	EUR	VAL	EUR
EUR	100 860	100 860	98 945	98 945
BYN	67 409	19 727	58 825	16 229
DKK	14 079	1 885	11 172	1 498

14.4. MUUT RAHOITUSVARAT

Muihin rahoitusvaroihin on luokiteltu ennakkomaksut yrityshankinnoista. Muut rahoitusvarat arvostetaan kirjaushetkellä jaksotettuun hankintamenoon.

15. Vaihto-omaisuus

LAADINTAPERIAATTEET

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen luovutushintaan. Hankintameno määritetään raaka- ja tarveaineiden sekä ostotuotteiden osalta painotetun keskihinnan menetelmällä. Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden hankintameno perustuu standardikustannushintaan. Standardikustannushintaan luetaan raaka-aineet, välittömistä työsuorituksista johtuvat menot, muut välittömät menot sekä osuus valmistuksen muuttuvista ja kiinteistä menoista. Hankintamenoa alempi todennäköinen luovutushinta on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat menot ja myynnistä johtuvat menot.

JOHDON HARKINTAA EDELLYTTÄVÄT ARVIOT JA OLETUKSET

Standardikustannushintaan arvostusmenetelmänä liitty y aina jonkin verran johdon arviota. Arviot liittyvät muun muassa kustannustason määrittämiseen sekä arvioituihin tuotannon valmistusmääriin ja myyntiennusteisiin. Vaihto-omaisuuden arvostus edellyttää johdolta huolellista arviointia myös mahdollisten epäkuranttiusvähennysten osalta.

Vaihto-omaisuus 2025 ja 2024:

1 000 EUR	2025	2024
Aineet ja tarvikkeet	31 566	30 910
Keskeneräiset tuotteet	5 935	5 935
Valmiit tuotteet / tavarat	33 557	32 860
Muu vaihto-omaisuus	6 897	6 542
Yhteensä	77 955	76 247

Epäkuranttiusvähennyksiä vaihto-omaisuudesta vuonna 2025 on tehty 2 464 tuhatta euroa (5 221 tuhatta euroa vuonna 2024).

16. Rahavarat

LAADINTAPERIAATTEET

Rahavarat koostuvat käteisestä rahasta, vaadittaessa nostettavissa olevista pankkitalletuksista ja muista lyhytaikaisista, erittäin likvideistä sijoituksista. Rahavaroihin luokitelluilla erillä on enintään kolmen kuukauden maturiteetti hankinta-ajankohdasta lukien. Käteisvarat ja pankkitilien rahavarat sekä talletukset ja korkosijoitukset arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon. Luotollisten tilien mahdollisesti käytössä oleva osuus esitetään muissa lyhytaikaisissa veloissa.

Rahavarat 2025 ja 2024:

1 000 EUR	2025	2024
Käteinen raha ja pankkitilit	56 292	50 751
Yhteensä	56 292	50 751

Rahavaroista 33,8 miljoonaa euroa kohdistuu Valko-Venäjän segmenttiin (17,9 miljoona euroa vuonna 2024). Valko-Venäjän rahavarojen käyttöön maan ulkopuolella liittyy epävarmuutta, koska länsimaalaisessa omistuksessa olevien yritysten osinkojen maksamista koskeva rajoitus on voimassa 2026 vuoden loppuun. Säädökset rajoittavat ulkomaille maksettavien osinkojen enimmäismäärää. Valko-Venäjän ruplan vaihtokurssina on käytetty Valko-Venäjän keskuspankilta saatuja kurssreja.

17. Omaa pääomaa koskevat liitetiedot

LAADINTAPERIAATTEET

Konserni luokittelee liikkeeseen laskemansa instrumentit niiden luonteen perusteella joko omaksi pääomaksi tai vieraaksi pääomaksi (rahoitusvelaksi). Oman pääoman ehtoinen instrumentti on mikä tahansa sopimus, joka osoittaa oikeutta osuuteen yhteisön varoista sen kaikkien velkojen vähentämisen jälkeen.

Ulkona olevat K- ja A-sarjan osakkeet esitetään osakepääomana. Uusien osakkeiden tai optioiden liikkeeseenlaskusta välittömästi johtuvat transaktiomenot esitetään verovaikutuksilla oikaistuina omassa pääomassa saatujen maksujen vähennyksenä.

Jos konserni ostaa yhtiön omia osakkeita, maksettu vastike ja hankinnasta välittömästi aiheutuneet menot vähennetään yhtiön omistajille kuuluvasta omasta pääomasta, kunnes osakkeet mitätöidään tai lasketaan uudelleen liikkeeseen. Omien osakkeiden hankinnan arvopäivänä käytetään todellista kaupantekopäivää.

Jos osakkeet lasketaan uudelleen liikkeeseen, niistä saatavat vastikkeet sisällytetään yhtiön omistajille kuuluvaan omaan pääomaan niistä välittömästi johtuvilla transaktiomenoilla vähennettynä.

OSAKKEIDEN LUKUMÄÄRÄ

1 000 EUR	K-osakkeet (kpl)	A-osakkeet (kpl)	Osake-pääoma EUR	Käyvän arvon rahasto EUR	Omat osakkeet EUR	Muut rahastot EUR	Yhteensä EUR
31.12.2024	3 732 256	16 968 262	20 759	295	-658	1 092	21 488
Omien osakkeiden liikkeeseenlasku henkilöstölle		4 796		-75	147		72
31.12.2025	3 732 256	16 973 058	20 759	220	-511	1 092	21 560

Osakkeiden enimmäismäärä on 6,0 miljoonaa K- ja 24,0 miljoonaa A-osaketta (6,0 miljoonaa K- ja 24,0 miljoonaa A-osaketta 2024). K-osakkeiden vähimmäismäärä on 1,5 miljoonaa kappaletta. K- ja A-osakkeiden vähimmäismäärä on yhteensä 7,5 miljoonaa kappaletta. Jokainen A-osake tuottaa yhden äänen ja K-osake 20 ääntä. A- ja K-osakkeet tuottavat saman oikeuden osinkoon. Konsernin enimmäisosakepääoma on 60,0 miljoonaa euroa (60,0 miljoonaa euroa vuonna 2024) ja vähimmäispääoma 15,0 (15,0) miljoonaa euroa. Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

Muut rahastot sisältävät ylikurssirahaston, vararahaston ja muut rahastot.

OMAN PÄÄOMAN RAHASTOJEN KUVAUKSET

Käyvän arvon rahasto

Käyvän arvon rahasto sisältää muiden sijoitusten käyvän arvon muutokset.

Omat osakkeet

Olvi Oyj:llä oli tammikuun 2025 alussa hallussa 21 714 kappaletta omia A-osakkeita. Olvi Oyj luovutti omia A-osakkeitaan toimitusjohtajalle suoriteperusteisen sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän mukaisesti yhteensä 500 osaketta ja avainhenkilöille suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän mukaisesti yhteensä 4 196 osaketta. Lisäksi Olvi Oyj luovutti 100 osaketta aiemmin päättyneen lisäosakejärjestelmän ehtojen mukaisesti.

Olvi Oyj:llä on tilikauden 2025 lopussa hallussa yhteensä 16 918 kappaletta omia A-osakkeita. Omien osakkeiden hankintahinta on yhteensä 511,0 tuhatta euroa. Yhtiön hallussa olevilla omilla osakkeilla yhtiö ei voi äänestää. Olvi Oyj:n hallussa olevien omien A-osakkeiden osuus kaikista osakkeista on 0,08 prosenttia ja osuus kaikkien osakkeiden yhteenlasketusta äänimäärästä 0,02 prosenttia. Hallussa olevien osakkeiden osuus A-osakkeista ja A-osakkeiden äänimäärästä on 0,10 prosenttia.

Ylikurssirahasto

Ylikurssirahasto on muodostunut osakeantien yhteydessä osakkeiden nimellisarvon ylittävästä merkintähinnasta. Osakkeella ei ole enää nimellisarvoa.

Vararahasto

Vararahasto on muodostunut yhtiöjärjestykseen aiemmin sisältyneen veloitteen vuoksi tehdyistä rahastosiirroista.

Muuntoerot

Muuntoerot-rahasto sisältää ulkomaisten tytäryritysten tilinpäätösten muuntamisesta syntyneet muuntoerot.

Osingonjako

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamasta osingosta ei ole tehty kirjausta tähän tilinpäätökseen, vaan osingot otetaan huomioon vasta yhtiökokouksen päätöksen perusteella.

Tilinpäätöspäivän jälkeen hallitus on ehdottanut jaettavaksi vuodelta 2025 osinkoa sekä K- että A-sarjan osakkeelle 1,35 euroa/osake, yhteensä 28,0 miljoonaa euroa. Osinkoa vuodelta 2024 maksettiin 1,30 euroa/osake, yhteensä 26,9 miljoonaa euroa. Osinko maksettiin 30.4.2025 ja 5.9.2025.

18. Rahoitusvelat

LAADINTAPERIAATTEET

Rahoitusvelkojen kirjaaminen ja arvostaminen

Rahoitusvelat kirjataan alun perin kirjanpitoon käypään arvoon transaktiomenot sisällyttäen. Tämän jälkeen ne kirjataan jaksetettuun hankintamenuon käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Rahoitusvelka kirjataan pois taseesta silloin, kun velka tai velan osa on lakannut olemasta, toisin sanoen, kun sopimuksessa yksilöity velvoite on täytetty tai kumottu tai sen voimassaolo on lakannut. Rahoitusvelat esitetään jaettuna pitkä- ja lyhytaikaisiin velkoihin niiden realisointiajan perusteella. Rahoitusvelat luokitellaan lyhytaikaisiksi, ellei konsernilla ole ehdotonta oikeutta siirtää velan maksua vähintään 12 kuukauden päähän raportointikauden päättymispäivästä.

RAHOITUSVELAT 2025 JA 2024:

1 000 EUR	2025	2024
Pitkäaikaiset korolliset velat		
Lainat rahoituslaitoksilta	16 567	120
Vuokrasopimusvelat	6 532	6 635
Yhteensä	23 099	6 755
Lyhytaikaiset korolliset velat		
Lainat rahoituslaitoksilta	17 014	1 245
Vuokrasopimusvelat	2 510	2 499
Yhteensä	19 524	3 744

Konsernin rahoitusvelat 31.12.2025 koostuvat pääosin rahalaitoslainoista sekä vuokrasopimusveloista. Rahoitusvelkojen käyvät arvot vastaavat niiden kirjanpitoarvoa. Pitkäaikaista vihreää lainaa keittämöinvestoinnin rahoittamiseksi oli tilikauden lopussa 22 miljoonaa euroa ja yritystodistusohjelmalla nostettua lyhytaikaista lainaa yhteensä 11,5 miljoonaa euroa.

RAHOITUSVELKOJEN ERÄÄNTYMISAJAT

2025			
1 000 EUR	Alle 1 vuosi	1-5 vuotta	Yli 5 vuotta
Lainat rahoituslaitoksilta	17 014	16 567	0
Vuokrasopimusvelat	2 510	5 916	616
Ostovelat	68 622	0	0
Yhteensä	88 146	22 483	616

2024			
1 000 EUR	Alle 1 vuosi	1-5 vuotta	Yli 5 vuotta
Lainat rahoituslaitoksilta	1 245	120	0
Vuokrasopimusvelat	2 499	5 950	685
Ostovelat	75 997	0	0
Yhteensä	79 741	6 070	685

Taulukon vuokrasopimusvelat sisältävät korkokomponentin.

RAHOITUSVELKOJEN TÄSMÄYTYSLASKELMA

1 000 EUR	1.1.2025	Rahavirrat	Vuokrasopimus- velkojen lisäys	Muut muutokset	31.12.2025
Lainat rahoituslaitoksilta	1 365	32 229	0	-13	33 581
Vuokrasopimusvelat	9 134	-2 618	2 526	0	9 042
Yhteensä	10 499	29 611	2 526	-13	42 623

1 000 EUR	1.1.2024	Rahavirrat	Vuokrasopimus- velkojen lisäys	Muut muutokset	31.12.2024
Lainat rahoituslaitoksilta	1 652	-81		-206	1 365
Vuokrasopimusvelat	5 354	-2 030	5 810		9 134
Yhteensä	7 006	-2 111	5 810	-206	10 499

19. Rahoitusriskien hallinta

Konserni altistuu normaalissa liiketoiminnassaan rahoitusriskeille: markkinariskille (joka sisältää valuuttariskin ja korkoriskin), luottoriskille sekä maksuvalmiusriskille.

Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on minimoida rahoitusmarkkinoiden muutosten haitalliset vaikutukset konsernin taloudelliseen tulokseen, omaan pääomaan ja maksuvalmiuteen. Konsernin riskienhallinnan yleiset periaatteet hyväksyy emoyhtiön hallitus ja niiden käytännön toteutuksesta vastaa konsernin johto yhdessä tytäryhtiöiden johdon kanssa. Olvi-konsernin rahoitukseen liittyvät asiat hoidetaan keskitetysti emoyhtiö Olvi Oyj:n toimesta. Keskittämisen tavoitteena on rahavirtojen ja rahoituskulujen optimointi sekä tehokas riskienhallinta.

I MARKKINARISKI

I 1. Valuuttariski

Olvi-konserni toimii kansainvälisesti ja sen liiketoimintaan liittyy valuuttakurssivaihteluista aiheutuvia riskejä. Valuuttakurssiriskit syntyvät kaupallisista transaktioista eli ostojen ja myyntien rahavirroista sekä ulkomaisiin tytäryhtiöihin tehdyistä sijoituksista ja sisäisistä lainasaamisista sekä tytäryhtiön tilinpäätöksen muuntamisesta euroiksi.

Konsernin merkittävin valuuttakurssiriski syntyy Valko-Venäjän toiminnoista. Valko-Venäjän toimintaan liittyvät valuuttakurssiriskit syntyvät ulkomaan valuuttamääraisten myyntien ja ostojen rahavirroista sekä Valko-Venäjän tytäryhtiöön tehdystä sijoituksesta sekä tytäryhtiön tuloslaskelman ja tase-erien muuntamisesta euroiksi. Valko-Venäjän valuutta on vaihdellut viime vuosina merkittävästi ja siihen liittyy myös tulevaisuudessa devalvoitumisriski, joka toteutuessaan laskisi Olvi-konsernin euromääraistä liike tulosta, tilikauden tulosta sekä omaa pääomaa.

Valko-Venäjän tytäryhtiöön tehdyn nettosijoituksen osalta konserni altistuu taseen muuntoriskille. Translaatiopositio 31.12.2025 oli 64,4 miljoonaa euroa, joka vastaa tytäryhtiön omaa pääomaa alaskirjauksen määrällä oikaistuna (39,0 miljoonaa euroa vuonna 2024 ilman 35,0 miljoonan euron arvonalentumista). +/- 10 prosentin muutos valuuttakurssiin olisi vaikuttanut konsernin tilikauden tulokseen +2,5/-2,0 miljoonaa euroa ja omaan pääomaan noin +7,2/-5,9 miljoonaa euroa. Alaskirjauksen valuuttakurssimuutoksella oikaistu vaikutus 31.12.2025 on 30,4 miljoonaa euroa. Tilikauden oman pääoman muuntoero oli 2,8 miljoonaa euroa.

Konsernin muita valuuttakurssiriskejä voidaan pitää vähäisenä. A/S Bryggeriet Vestfyenin toimintavaluutta on Tanskan kruunu, muiden ulkomaisten tytäryhtiöiden toiminta- ja raportointivaluutta on euro. Konsernilla on vähäisessä määrin ostoja ja myyntejä muissa valuutoissa. Liiketoiminnan luonteen vuoksi tilauksen ja toimituksen välinen aika on lyhyt ja valuuttariski liiketoiminnassa jää sen vuoksi pieneksi. Lisäksi valuuttariskiä pienentää se, että suurin osa konsernin tuotteiden myynnistä ja raaka-aineostoista tapahtuu euroissa. Konsernin rahoitustuottoihin ja -kuluihin sisältyy valuuttakurssivoittoja 546 tuhatta euroa (364 tuhatta euroa vuonna 2024) ja valuuttakurssitappioita 557 tuhatta euroa (443 tuhatta euroa vuonna 2024).

Olvi-konserni arvioi operatiiviseen toimintaan ja rahoitukseen liittyviä valuuttakurssiriskejä säännöllisesti. Valuuttasuojausta voidaan käyttää, mikäli suojaus nähdään järkevänä. Valuuttamääräiset myyntisaamiset ja ostovelat on esitetty liitetiedoissa 14.3 Myyntisaamiset ja muut saamiset ja 20. Ostovelat ja muut velat.

I 2. Korkoriski

Konsernin korkoriski aiheutuu korollisista rahoitusveloista ja niihin liittyvistä korkokuluista. Konsernin tulot sekä operatiiviset rahavirrat ovat pääosiltaan riippumattomia markkinakorkojen vaihteluista.

Konserni voi käyttää koronvaihtosopimuksia korkoriskin vähentämiseksi. Konserni pyrkii toiminnallaan optimoimaan rahoituskulut ja hallitsemaan korkoriskiä käytettävissään olevilla keinoilla. Tilinpäätöshetkellä 31.12.2025 konsernilla ei ole voimassa olevia koronvaihtosopimuksia.

Konsernin korollinen vieras pääoma 31.12.2025 koostuu pääosin vuokrasopimusveloista sekä rahalaitoslainoista. Rahalaitosvelkojen määrä 31.12.2025 oli 33,6 miljoonaa euroa ja vuokrasopimusvelkojen määrä 9,0 miljoonaa euroa (vuokrasopimusvelat 9,1 miljoonaa euroa vuonna 2024). Korkotason muutoksilla ei nykyisellä lainatasolla ole olennaista vaikutusta konsernin nettotulokseen ennen veroja.

Rahoitusvelkojen maturiteettijakaumat on esitetty liitetiedossa 18. Rahoitusvelat.

II Luottoriski

Konsernin luottoriski liittyy tukkumyynti- ja HoReCa (hotelli, ravintola, catering) -asiakkaisiin, joilta on avoimia myyntisaatavia. Konsernin asiakkaiden luottokelpoisuutta tarkastellaan säännöllisesti ja aina uusien asiakkaiden sopimusten solmimisvaiheessa. Konserni luottottaa vain sellaisia yrityksiä, joiden luottotiedot ovat moitteettomat. Lisäksi luottoriskejä pyritään hallitsemaan tehokkaalla saatavien perinnällä. Myyntisaatavien määrää seurataan asiakkaittain säännöllisesti, ja tarvittaessa asiakkaan luottokelpoisuus määritellään uudelleen.

Olvi-konserni soveltaa odotettavissa olevien luottotappioiden kirjaamiseen IFRS 9 -standardin mukaista yksinkertaistettua menettelyä, minkä mukaan kaikista myyntisaamisista kirjataan koko voimassaoloajalta odotettavissa olevat luottotappiot. Odotettavissa olevan luottotappion määrän ja ennakoivan arvonalentumisvarauksen kirjaaminen perustuu johdon parhaaseen arvioon tulevista luottotappiosta sekä aikaisempaan tietoon ja kokemukseen luottotappioista. Myyntisaamisten arvonalentumiseen viittaavina seikkoina pidetään velallisen merkittäviä maksuvaikeuksia, sitä uhkaavaa konkurssia tai maksun viivästystä yli 60 päivää, kuitenkin huomioiden eri maiden yleinen maksukäyttäytyminen.

Liikevaihtoon suhteutettuna luottotappiot ovat edelleen alhaisella tasolla. Konsernilla ei ole merkittäviä saatavien luottoriskikeskittymiä, koska sen myyntisaamiset hajaantuvat eri asiakkaille ja eri maantieteellisille alueille. Kaksi suurinta asiakasta, jotka kuuluvat Suomen segmenttiin, muodostavat 22,8 prosenttia (23,0 vuonna 2024) konsernin kokonaismyynnistä. Tilikauden 2025 aikana kirjattujen lopullisten luottotappioiden määrä oli 247 tuhatta euroa (327 tuhatta vuonna 2024). Tilinpäätöshetken taseen myyntisaamisiin sisältyi 983 tuhannen euron suuruinen luottotappiovaraus (793 tuhatta euroa vuonna 2024). Muihin pitkäaikaisiin saamisiin ei sisälly olennaista luottoriskiä.

Myyntisaamisten ja luottotappiovarauksen ikäjakautuma on esitetty liitetiedossa 14.3. Myyntisaamiset ja muut saamiset.

III Maksuvalmiusriski

Olvi-konsernin emoyhtiö ja sen tytäryhtiöt laativat kuukausittain rullaavasti kassaennusteet, joiden pohjalta konserni arvioi liiketoiminnan vaatimaa rahoituksen määrää, jotta konsernilla olisi tarpeeksi likvidejä varoja operatiivisen toiminnan ja investointien rahoittamiseksi sekä erääntyvien lainojen takaisinmaksamiseksi. Rahoituksen saatavuus ja joustavuus pyritään takaamaan keskittämällä konsernin rahavarojen hoito emoyhtiölle. Konserni käyttää rahoituksen hankinnassa useita eri pankkeja ja rahoitusmuotoja. Rahoituksen saatavuus ja joustavuus pyritään takaamaan tililimiittien, yritystodistusohjelmien ja luottolimiittien avulla.

Tilinpäätöshetkellä konsernissa oli yhteensä 30,0 miljoonan euron arvosta tililimiittejä, jotka olivat 31.12.2025 kokonaan käyttämättä. Lisäksi konsernilla on 5,0 miljoonaa euroa sitomatonta limiittii, josta käytössä oli 1 325,6 tuhatta euroa sekä yhteensä 30,0 miljoonaa euroa sitovia limiittejä, jotka olivat 31.12.2025 kokonaan käyttämättä. Osa limiiteistä on voimassa toistaiseksi ja osa uusitaan vuodeksi kerrallaan. Kassanhallintaan liittyvissä sijoituksissa käytetään likvidejä ja lähtökohtaisesti alhaisen riskin omaavia rahamarkkinainstrumentteja.

Emoyhtiö Olvi Oyj:llä on käytettävissä 50 miljoonan euron yritystodistusohjelma, jolla lyhytaikainen tarve maksuvalmiuden varmistamiseksi voidaan turvata nopeasti ja kustannustehokkaasti. Olvi Oyj:llä on ollut tilinpäätösvaiheessa yritystodistusohjelmalla nostettua lyhytaikaista lainaa yhteensä 11,5 miljoonaa euroa. Lyhyen aikavälin maksuvalmiuden varmistamiseksi käyttöpääomaa seurataan säännöllisesti ja käyttöpääomaan sitoutuneen rahan määrää pyritään vähentämään. Saamisten ja varastojen kiertonopeuksien seuraaminen sekä luotonvalvonnan tehokkuus ovat avainasioita.

Konsernilla oli 31.12.2025 rahavaroja 56 292 tuhatta euroa (50 751 tuhatta euroa vuonna 2024). Rahavaroista 33,8 miljoonaa euroa kohdistuu Valko-Venäjän segmenttiin (17,9 miljoonaa euroa 2024). Rahavarojen käyttöön maan ulkopuolella sisältyy epävarmuutta. Konsernin maksuvalmius tilinpäätösajankohtana oli hyvä. Current ratio 31.12.2025 oli 1,5 (1,4 vuonna 2024).

Liitetiedossa 18. Rahoitusvelat on esitetty rahoitusvelkojen maturiteettijakaumat.

IV Pääomariskin hallinta

Olvi-konsernin pitkän aikavälin tavoitteena on tuottaa mahdollisimman suuri lisäarvo sijoitetulle pääomalle, ottaen kuitenkin huomioon eri sidosryhmien konserniin kohdistamat odotukset ja yhtiön pitkäjänteisen kehittämisen. Pääoman hallinnan peruseriaatteena on säilyttää Olvi-konsernin vahva taloudellinen asema ja varmistaa, että konsernin rahoitustarpeet voidaan tyydyttää kustannustehokkaasti kriittisissäkin rahoitusmarkkinatilanteissa. Tavoitteena on myös optimaalisen pääomarakenteen säilyttäminen pääomakustannusten hallitsemiseksi ja alentamiseksi.

Pääomarakenteen säilyttämiseksi tai muuttamiseksi konserni voi muuttaa osakkeenomistajille maksettavien osinkojen määrää, palauttaa pääomaa osakkeenomistajille, laskea liikkeeseen uusia osakkeita, ostaa omia osakkeita ja mitätöidä ne tai myydä omaisuutta vähentääkseen velkojaan. Pääomarakennetta seurataan omavaraisuusasteen ja velkaantumisasteen (gearing) avulla. Olvi-konsernin omavaraisuusaste 31.12.2025 oli 60,8 (60,3) prosenttia ja velkaantumisaste -3,7 (-12,4) prosenttia.

20. Ostovelat ja muut velat

1 000 EUR	2025	2024
Pitkäaikaiset		
Saadut ennakot	248	232
Siirtovelat	600	561
Yhteensä	848	793
Lyhytaikaiset		
Ostovelat	68 622	75 997
Siirtovelat	29 208	32 799
Muut velat	84 642	78 320
Yhteensä	182 472	187 116

Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät liittyvät jälkihvyitteisiin ja palkanmaksuvelvoitteisiin sekä asiakkaiden käytössä oleviin kierrätettävien päällysteiden lunastusvelvollisuuteen. Muut velat sisältävät muun muassa välillisiin veroihin liittyviä jaksotuksia. Ostovelat ja muut velat erääntyvät 12 kuukauden kuluessa ja niiden käyvät arvot vastaavat niiden tasearvoja.

OSTOVELAT VALUUTOITTAIN

1 000 EUR/VAL	2025		2024	
	VAL	EUR	VAL	EUR
EUR	59 480	59 480	65 160	65 160
USD	68	58	87	84
BYN	23 236	6 800	25 687	7 087
GBP	26	29	26	31
RUB	148 966	1 618	93 565	823
DKK	4 729	633	20 968	2 812
SEK	40	4	4	0

21. Varaukset, vakuudet ja vastuusitoumukset

LAADINTAPERIAATTEET

Varaus kirjataan taseeseen, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena olemassa oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite ja on todennäköistä, että velvoitteen täyttäminen edellyttää taloudellista suoritusta tai aiheuttaa taloudellisen menetyksen, ja velvoitteen suuruus on arvioitavissa luotettavasti. Tällaisia varauksia voi liittyä tappiollisiin sopimuksiin tai ympäristövelvoitteisiin. Jos osasta velvoitetta on mahdollista saada korvaus joltakin kolmannelta osapuolelta, korvaus kirjataan erilliseksi omaisuuseräksi, mutta vasta siinä vaiheessa, kun korvauksen saaminen on käytännössä varmaa. Varaukset arvostetaan velvoitteen kattamiseksi vaadittavien menojen nykyarvoon.

TASEEN ULKOPUOLISET VASTUUT

1 000 EUR	2025	2024
Ei-purettavissa olevien muiden vuokrasopimusten perusteella maksettavat vähimmäisvuokrat:		
Yhden vuoden kuluessa	982	998
Yli yhden vuoden, mutta alle viiden vuoden kuluessa	374	482
Yhteensä	1 356	1 480

1 000 EUR	2025	2024
Annetut pantit ja vastuusitoumukset		
Omasta puolesta	2 588	3 170
Muut vastuut	67	67

EHDOLLISET VELAT

Vuoden 2025 tilinpäätökseen ei sisälly ehdollisia velkoja.

22. Tytär-, osakkuus- ja yhteisyritykset

OMISTUSOSUUDET 2025 JA 2024:

	Konsernin omistusosuus 2025 (%)	Konsernin omistusosuus 2024 (%)	Osuus äänivallasta 2025 (%)	Osuus äänivallasta 2024 (%)
Emoyhtiö Olvi Oyj, Iisalmi, Suomi				
AS A. Le Coq, Tartto, Viro	100,00	100,00	100,00	100,00
AS Karne, Karksi vald, Viro	49,00	49,00	49,00	49,00
Verska Mineraalvee OÜ, Värskä vald, Viro	20,00	20,00	20,00	20,00
A/S Cēsu Alus, Cēsis, Latvia	99,88	99,88	99,88	99,88
SIA Piebalgas Alus, Latvia	99,88	99,88	99,88	99,88
AB Volfas Engelman, Kaunas, Liettua	99,67	99,67	99,67	99,67
UAB Uniqä, Liettua	99,67	99,67	99,67	99,67
UAB Alaus Pinta, Liettua	99,67	99,67	99,67	99,67
OA0 Lidskoe Pivo, Lida, Valko-Venäjä	96,36	96,36	96,36	96,36
Trade House Lidskoe Pivo, Valko-Venäjä	96,36	96,36	96,36	96,36
Servaali Oy, Helsinki, Suomi	100,00	100,00	100,00	100,00
Servaali Sweden AB, Tukholma, Ruotsi	100,00	100,00	100,00	100,00
Helsingin tisläamo Oy / Helsinki Distilling Company Ltd, Helsinki, Suomi	100,00	100,00	100,00	100,00
Helsingin tisläamoravintola Oy, Helsinki, Suomi	100,00	100,00	100,00	100,00
Arctic Silence Oy, Suomi		50,00		50,00
Suomen Oluset Oy, Suomi	100,00	47,62	100,00	47,62
Barley Finland Oy, Suomi	100,00		100,00	
A/S Bryggeriet Vestfyen, Assens, Tanska	100,00	100,00	100,00	100,00

KONSERNIRAKENTEE MUUTOKSET

Olvi Oyj:stä tuli tilikaudella 2025 Suomen Oluset Oy:n pääomistaja 100,0 prosentin omistusosuudella. Lisäksi Olvi Oyj perusti Barley Finland Oy:n. Yhteisyritys Arctic Silence Oy puolestaan purettiin.

TIEDOT KONSERNIN OSAKKUUS- JA YHTEISYRITYKSISTÄ

1 000 EUR	2025	2024
Osakkuusyritykset		
AS Karme, Karksi vald, Viro		
Varat	165	131
Velat	46	23
Liikevaihto	102	97
Tilikauden voitto/tappio	80	75
Verska Mineraalvee OÜ, Värška vald, Viro		
Varat	1 019	1 075
Velat	237	370
Liikevaihto	1 495	1 516
Tilikauden voitto/tappio	77	78
Yhteisyritykset		
Arctic Silence Oy, Suomi		
Varat	0	100
Velat	0	0
Liikevaihto	0	0
Tilikauden voitto/tappio	0	0

Olvi-konserni tekee myynti- ja valmistusyhteistyötä osakkuusyritysten kanssa.

OSUUDET OSAKKUUS- JA YHTEISYRITYKSISSÄ

Osuudet pääomaosuusmenetelmällä yhdisteltävissä yhteisöissä	2025	2024
Hankintameno 1.1.	1 012	1 032
Osuus pääomaosuusmenetelmällä yhdisteltävien yhteisöjen tuloksesta	55	52
Vähennykset	-50	0
Saadut osingot	-34	-72
Hankintameno 31.12.	983	1 012
Kirjanpitoarvo 1.1.	1 012	1 032
Kirjanpitoarvo 31.12.	983	1 012

23. Lähipiiritapahtumat

Konsernin lähipiiriin kuuluvat konsernin tytär-, osakkuus- ja yhteisyritykset sekä johdon avainhenkilöinä hallitus, toimitusjohtaja, Olvi-konsernin emoyhtiön ja konsernin johtoryhmän jäsenet sekä heidän läheiset perheenjäsenensä ja yrityskytöksensä.

LÄHIPIIRIN KANSSA TOTEUTUNEET LIIKETOIMET SEKÄ LÄHIPIIRISAAMISET JA -VELAT

Osakkuusyritysten kanssa toteutuneet liiketoimet sekä lähipiirisaamiset ja -velat tilikausina 2025 ja 2024 ovat seuraavat:

1 000 EUR	2025	2024
Myynnit	473	481
Ostot	1 494	1 454
Saamiset	45	71
Velat	163	167

Liiketoimet osakkuusyhtiöiden kanssa ovat osa normaalia liiketoimintaa ja ne ovat tapahtuneet markkinaehtoisesti. Tarkemmat tiedot osakkuusyrityksistä on esitetty liitetiedossa 22. Tytär-, osakkuus- ja yhteisyritykset.

Lisätietoa hallituksen sekä toimitusjohtajan ja muun konsernin johtoryhmän palkitsemisesta löytyy liitetiedosta 5. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut, henkilöstö sekä osakeperusteiset maksut. Johdolle ei ole myönnetty lainoja.

24. Raportointikauden päättymispäivän jälkeiset tapahtumat

YRITYSHANKINNAT RAPORTOINTIKAUDEN PÄÄTTYMISEN JÄLKEEN

Vahvistuneiden kolmen yrityshankinnan osalta määräysvalta siirtyi raportointikauden päättymisen jälkeen tammikuussa 2026, joten tapahtumat luokitellaan IAS 10:n mukaisesti ei-oikaistavaksi tapahtumaksi. Näin ollen hankintoja ei ole kirjattu päättyneeseen tilinpäätökseen, eikä niillä ole vaikutusta raportointikauden taseeseen tai tulokseen. Tammikuussa varmistuneiden yrityskauppojen yhdistely osaksi Olvi-konsernia tehdään 1.1.2026 alkaen. Alla kuvattujen vahvistuneiden yritysostojen lopulliset kauppahinnat eivät ole vielä vahvistuneet eikä näin ollen kauppahinnan allokointilaskelmat ole vielä valmiina.

Kaikkien julkistettujen yrityskauppojen, Viro mukaan lukien, arvioitu vaikutus konsernin vuoden 2025 myyntivolyymiin olisi ollut 9 prosenttia, liikevaihtoon 10 prosenttia ja liiketulokseen 5 prosenttia olettaen, että liiketoiminnot olisivat olleet kaikki 12 kuukautta mukana luvuissa. Vuoden 2026 osalta tulee huomioida, että yhtiöiden integrointi konserniin on vasta aloitettu tammikuussa ja prosessista arvioidaan aiheutuvan lisäkustannuksia. Merkittäviä synergioita arvioidaan saatavaksi vuoden 2027 aikana. Lisäksi Värskä Originaal AS:n yrityskauppa ei ole vielä vahvistunut, joten yhdistely konserniin tehdään vasta myöhemmin. Ostettujen yritysten liiketoimintamallit poikkeavat toisistaan ja ovat muun muassa kannattavuudeltaan erilaisia.

VALMIERMUIŽAS ALUS

Olvi-konserni ilmoitti 2.9.2025 ostavansa latvialaisen olut- ja juomavalmistajan, Valmiermuižas alus -yhtiön. Yritysosto on saanut kilpailuviranomaisen hyväksynnän ja kauppa toteutui 15.1.2026. Hankinnan seurauksena konserni on saanut määräysvallan Valmiermuižas alus -yhtiöstä 100 prosentin omistusosuudella.

Yrityskauppa tukee Olvin strategista tavoitetta olla halutuin monipaikallinen juomatalo, laajentaen konsernin tuotevalikoimaa ja avaten lisää kasvumahdollisuuksia ravintola- ja vientimarkkinoille.

BANJALUČKA PIVARA

Olvi-konserni ilmoitti 9.9.2025 ostavansa Bosnia ja Hertsegovinan suurimman panimon Banjalučka Pivaran, joka toimii myös Serbiassa. Yritysosto on saanut kilpailuviranomaisen hyväksynnän ja kauppa toteutui 2.1.2026. Hankinnan seurauksena konserni on saanut määräysvallan Banjalučka Pivarasta 100 prosentin omistusosuudella.

Hankinta tukee Olvin monipaikallista kasvustrategiaa tarjoamalla pääsyn vahvoihin paikallisiin brändeihin ja tuotantokapasiteettiin, mahdollistaen kasvun ja laajentumisen Balkanin alueella. Kasvua tukee oma tuotanto Välimeren läheisyydessä, sillä Olvi pystyy palvelemaan Välimeren matkailualueita, kuten Italiaa, Kroatiaa, Kreikkaa ja Montenegroa, entistä paremmin ja joustavammin.

VÄRSKA ORIGINAAL AS

Olvi tiedotti 15.9.2025 laajentavansa alkoholittomien tuotteiden valikoimaansa ja hankkivansa Viron johtavan kivennäisvesivalmistajan Värskä Originaal AS:n. Kauppa odottaa edelleen paikallisen kilpailuviranomaisen hyväksyntää.

BREWERY INTERNATIONAL

Olvi-konserni ilmoitti 3.12.2025 ostavansa 51 prosentin enemmistöosuuden Brewery Internationalista, joka on tunnettu juomien maahantuontiin ja jakeluun erikoistunut yritysryhmä Norjassa ja Ruotsissa. Sopimukseen sisältyy optio hankkia loput osakkeet myöhemmin. Kauppa toteutui 2.1.2026.

Yritysryhmään kuuluvat panimotuotteisiin keskittyvät Brewery International -yhtiöt sekä laadukkaisiin viineihin ja väkeviin alkoholijuomiin keskittyvät Mission Wine & Spirits -yhtiöt. Yritysosto tukee Olvi-konsernin strategisia kasvutavoitteita, vahvistaa sen maantieteellistä asemaa Pohjoismaissa ja luo perustan uusille kasvumahdollisuuksille.

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EUR	Liitetieto	2025	2024
Bruttotuotot		535 510 687,96	535 912 799,66
Valmisteverot ja muut vähennyserät		-320 896 663,40	-324 036 570,39
LIKEVAIHTO	1	214 614 024,56	211 876 229,27
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen lisäys (+)/vähennys (-)		1 444 390,50	-525 893,49
Liiketoiminnan muut tuotot	2	9 208 036,44	6 111 993,17
Materiaalit ja palvelut	3	102 619 057,37	101 982 108,12
Henkilöstökulut	4	30 057 528,03	28 411 013,53
Poistot ja arvonalentumiset	8	11 529 858,37	10 927 038,02
Liiketoiminnan muut kulut	9	51 557 558,30	50 715 366,75
LIKEVOITTO		29 502 449,43	25 426 802,53
Rahoitustuotot ja -kulut	10	22 659 148,09	25 347 471,28
VOITTO ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA		52 161 597,52	50 774 273,81
Tilinpäätössiirrot	11	-969 882,83	-2 286 028,52
Tuloverot	12	-6 585 675,17	-5 825 611,99
TILIKAUDEN VOITTO		44 606 039,52	42 662 633,30

EMOYHTIÖN TASE

EUR	Liitetieto	2025	2024
VASTAAVAA			
PYSYVÄT VASTAAVAT			
Aineettomat hyödykkeet	13	2 785 925,16	3 440 455,68
Aineelliset hyödykkeet	13	122 006 668,13	105 124 615,14
Osuudet saman konsernin yrityksissä	14	115 737 458,57	109 004 478,70
Muut sijoitukset	14	384 124,74	501 147,08
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ		240 914 176,60	218 070 696,60
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Vaihto-omaisuus	16	13 169 077,59	11 641 548,64
Pitkäaikaiset saamiset	17	61 430 416,92	51 726 460,20
Lyhytaikaiset saamiset	17	84 985 502,30	58 411 890,82
Rahat ja pankkisaamiset		4 182 154,95	17 493 096,79
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ		163 767 151,76	139 272 996,45
VASTAAVAA YHTEENSÄ		404 681 328,36	357 343 693,05
VASTATTAVAA			
OMA PÄÄOMA			
Osakepääoma		20 758 808,00	20 758 808,00
Ylikurssirahasto		856 975,83	856 975,83
Vararahasto		126 981,88	126 981,88
Edellisten tilikausien voitto		137 782 018,38	121 977 929,48
Tilikauden voitto		44 606 039,52	42 662 633,30
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	18	204 130 823,61	186 383 328,49
TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ	19	41 345 635,33	40 868 899,50
VIERAS PÄÄOMA			
Pitkäaikainen vieras pääoma		16 515 000,00	12 617 496,22
Lyhytaikainen vieras pääoma		142 689 869,42	117 473 968,84
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	20	159 204 869,42	130 091 465,06
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		404 681 328,36	357 343 693,05

EMOYHTIÖN RAHAVIRTALASKELMA

EUR	Liitetieto	2025	2024
Liiketoiminnan rahavirta			
Tiilikauden voitto		44 606 039,52	42 662 633,30
Oikaisut:			
Suunnitelman mukaiset poistot ja arvonalentumiset	8	11 529 898,19	10 927 038,02
Rahoitustuotot ja -kulut	10	-22 545 986,62	-25 403 540,59
Muut oikaisut		7 426 730,64	8 403 357,42
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta		41 016 681,73	36 589 488,15
Käyttöpääoman muutos:			
Lyhytaikaisten korottomien myynti- ja muiden saamisten lisäys (-)/vähennys (+)		-3 230 021,10	5 810 929,67
Vaihto-omaisuuden lisäys (-)/vähennys (+)		-1 527 528,95	522 274,94
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+)/vähennys (-)		1 356 241,70	-1 211 413,90
Maksetut korot		-958 361,02	-1 118 785,21
Saadut korot		1 294 065,51	1 888 505,67
Saadut osingot		21 956 974,52	23 092 662,43
Maksetut verot		-5 826 708,99	-6 100 840,51
Liiketoiminnan rahavirta (A)		54 081 343,40	59 472 821,24
Investointien rahavirta			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin		-30 868 258,98	-19 871 829,46
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot		46 575,75	50 194,96
Investoinnit muihin sijoituksiin		-160 957,73	0,00
Ostetut tytäryhtiöosakkeet		-5 000,00	0,00
Myydyt osakkuusyhtiöosakkeet		50 000,00	0,00
Investointien rahavirta (B)		-30 937 640,76	-19 821 634,50
Rahoituksen rahavirta			
Lainojen nostot		33 500 000,00	0,00
Lainojen takaisinmaksut		-3 000 000,00	-3 000 000,00
Maksetut osingot		-26 913 957,20	-24 840 125,05
Pitkäaikaisten lainasaamisten lisäys (-)/vähennys (+)		-14 602 652,83	-9 473 755,02
Muut rahoituksen rahavirrat		-25 438 034,45	0,00
Rahoituksen rahavirta (C)		-36 454 644,48	-37 313 880,07
Rahavarojen lisäys (+)/vähennys (-) (A+B+C)		-13 310 941,84	2 337 306,67
Rahavarat 1.1.		17 493 096,79	15 155 790,12
Rahavarat 31.12.		4 182 154,95	17 493 096,79
Rahavarojen muutos		-13 310 941,84	2 337 306,67

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Laadintaperiaatteet

Olvi Oyj:n tilikausi on 1.1.–31.12. Tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain ja -asetuksen sekä muiden tilinpäätöksen laatimista koskevien säädösten mukaisesti (FAS). Tilinpäätös esitetään euroissa.

PYSYVÄT VASTAAVAT

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen välittömään hankintamenoon vähennettynä tehdyillä suunnitelman mukaisilla poistoilla sekä mahdollisilla arvonalennuksilla. Aineettomista ja aineellisista hyödykkeistä tehdään poistosuunnitelman mukaiset tasapoistot, jotka perustuvat käyttöomaisuushyödykkeiden arvioituun taloudelliseen vaikutusaikaan.

Poistoajat ovat:	
Kehittämismenot	6 vuotta
Tavaramerkit	10 vuotta
Muu aineeton käyttöomaisuus	5 vuotta
Rakennukset ja rakennelmat	10–30 vuotta
Tehdaskoneet ja laitteet	15–20 vuotta
Kierrätettävät päällysteet	5–20 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	5 vuotta

VAIHTO-OMAISUUS

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen luovutushintaan. Hankintameno määritetään raaka- ja tarveaineiden sekä ostotuotteiden osalta painotetun keskihinnan menetelmällä. Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden hankintameno perustuu standardikustannushintaan. Standardikustannushintaan luetaan raaka-aineet, välittömistä työsuorituksista johtuvat menot, muut välittömät menot sekä osuus valmistuksen muuttuvista ja kiinteistä menoista. Hankintamenoa alempi todennäköinen luovutushinta on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat menot ja myynnistä johtuvat menot.

OMAT OSAKKEET

Hankitut omat osakkeet kirjataan edellisten tilikausien kertyneiden voittovarojen vähennykseksi. Omien osakkeiden hankinnan arvopäivänä käytetään todellista kaupantekopäivää.

LIKEVAIHTO

Liikevaihtona esitetään tuotteiden ja palveluiden myynnistä saadut vastikkeet käypään arvoon arvostettuina välillisillä veroilla, alennuksilla ja valuuttamääräisen myynnin kurssieroilla oikaistuina. Juomien ja juomatuotteiden myynti tuloutetaan sillä ajan hetkellä, kun Olvi on toimittanut tuotteet asiakkaalle asiakkaan kanssa sovittuun paikkaan ja tuotteiden määräysvalta on siirtynyt asiakkaalle.

TUTKIMUS- JA KEHITTÄMISMENOT

Tutkimus- ja kehittämismenot kirjataan tuloslaskelmaan kuluiksi.

ELÄKEKULUT

Henkilöstön lakisääteinen eläketurva on järjestetty lainmukaisella TyEL-vakuutuksella ulkopuolisessa eläkevakuutusyhtiössä. Eläkevakuutusmaksut on jaksotettu vastaamaan tilinpäätöksen suoriteperusteisia palkkoja.

OSAKEKANNUSTINJÄRJESTELY

Olvi Oyj:llä on osakekannustinjärjestelyjä, joiden piirissä oleville henkilöille maksetaan palkkiot Olvi Oyj:n A-osakkeina ja osittain rahana. Osakepalkkiojärjestelmän osakkeiden vaikutus kirjataan voittovarojen vähennykseksi ja rahana maksettu osuus tuloksen kautta kannustinohjelman päättymishetkenä. Konsernitilinpäätöksen liitteessä 5. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut, henkilöstö sekä osakeperusteiset maksut on esitetty tarkemmin palkitsemisjärjestelmien periaatteet.

VUOKRASOPIMUKSET

Vuokrasopimuksiin liittyvät kulut on kirjattu tuloslaskelmaan liiketoiminnan muihin kuluihin. Jäljellä olevat vuokravastuut esitetään tilinpäätöksessä taseen ulkopuolisina vastuina. Vuokratuotot, kun yhtiö toimii vuokranantajana, kirjataan liikevaihtoon.

TULOVEROT

Tuloslaskelman verokulu sisältää tilikauden verotettavaan tulokseen perustuvat tuloverot, aikaisempien tilikausien verojen oikaisut sekä laskennallisen veron muutoksen.

LASKENNALLISET VEROSAAMISET TAI -VELAT

Laskennallinen verovelka tai -saaminen on laskettu verotuksen ja tilinpäätöksen välisille väliaikaisille eroille käyttäen tilinpäätöshetkellä vahvistettua seuraavien vuosien verokantaa. Taseeseen sisältyy laskennallinen verovelka kokonaisuudessaan ja laskennallinen verosaaminen arvioidun todennäköisen saamisen suuruisena.

JOHDANNAISSOPIMUKSET

Emoyhtiön mahdolliset johdannaisopimukset koostuvat koronvaihtosopimuksista ja hyödykejohdannaisista, jotka arvostetaan käypään arvoon. Käyvän arvon muutokset kirjataan tuloslaskelman materiaaleihin ja palveluihin sekä rahoituseriin.

ULKOMAANRAHAN MÄÄRÄISET ERÄT

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat on kirjattu tilikauden aikana tapahtumapäivän kurssiin ja tilinpäätöshetkenä olevat ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat on arvostettu tilinpäätöspäivän keskikurssiin.

TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ

Tilinpäätössiirtoja on poistoeron muutos. Suunnitelman mukaisten ja kirjanpidollisten poistojen erotuksen muutos esitetään tilinpäätössiirtona tuloslaskelmassa, ja suunnitelman mukaisten ja kirjanpidollisten poistojen kertynyt erotus esitetään taseessa tilinpäätössiirtojen kertymänä.

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMAN LIITETIEDOT

1. Liikevaihto markkina-alueittain

EUR	2025	2024
Suomi	209 989 354,82	208 202 538,18
Viro	2 817 538,76	2 902 336,34
Muu vienti	1 807 130,98	771 354,75
Yhteensä	214 614 024,56	211 876 229,27

2. Liiketoiminnan muut tuotot

EUR	2025	2024
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	15 913,63	134 711,13
Muut	9 192 122,81	5 977 282,04
Yhteensä	9 208 036,44	6 111 993,17

3. Materiaalit ja palvelut

EUR	2025	2024
Aineet ja tarvikkeet (tavarat):		
Ostot tilikauden aikana	102 665 585,43	101 964 801,46
Varaston muutos	-46 528,06	17 306,66
Yhteensä	102 619 057,37	101 982 108,12

4. Henkilöstökulut

EUR	2025	2024
Palkat ja palkkiot	25 019 105,07	23 626 129,52
Eläkekulut	4 155 575,08	4 031 178,52
Muut henkilösivukulut	882 847,88	753 705,49
Yhteensä	30 057 528,03	28 411 013,53

5. Johdon palkat ja palkkiot

EUR	2025	2024
Toimitusjohtaja	623 911,52	612 995,07
Hallituksen puheenjohtaja	94 200,00	100 650,00
Muut hallituksen jäsenet	250 900,00	248 250,00
Yhteensä	969 011,52	961 895,07

6. Henkilökunta keskimäärin tilikaudella

	2025	2024
Toimihenkilöt	233	219
Työntekijät	193	190
Yhteensä	426	409

7. Tilintarkastuskulut

EUR	2025	2024
Yhtiökokouksen valitsema tilintarkastusyhteisö		
Tilintarkastuspalkkiot	81 530,31	111 441,81
Tilintarkastajan lausunnot	62 754,64	35 000,00
Muut palvelut	20 387,70	15 778,38
Yhteensä	164 672,65	162 220,19

8. Poistot ja arvonalentumiset

EUR	2025	2024
Poistot ja arvonalentumiset aineellisista ja aineettomista hyödykkeistä	11 529 858,37	10 927 038,02
Yhteensä	11 529 858,37	10 927 038,02

9. Liiketoiminnan muut kulut

EUR	2025	2024
Myyntirahdit	18 047 089,36	18 287 264,42
Markkinoinnin ja myynnin kulut	7 929 437,15	8 039 453,45
Muut liiketoiminnan kulut	25 581 031,79	24 388 648,88
Yhteensä	51 557 558,30	50 715 366,75

10. Rahoitustuotot ja -kulut

EUR	2025	2024
Osinkotuotot saman konsernin yrityksiltä	21 049 772,96	22 551 285,46
Tuotot pitkäaikaisista sijoituksista	4 586,80	3 466,82
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	2 287 112,72	3 515 794,61
Muilta	473 562,14	535 335,97
Yhteensä	2 760 674,86	4 051 130,58

Osinkotuotot sekä muut korko- ja rahoitustuotot yhteensä	23 815 034,62	26 605 882,86

Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Saman konsernin yrityksille	431 258,34	774 404,02
Muille	724 628,19	484 007,56
Korkokulut ja muut rahoituskulut yhteensä	1 155 886,53	1 258 411,58

Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	22 659 148,09	25 347 471,28
-----------------------------------	---------------	---------------

11. Tilinpäätössiirrot

EUR	2025	2024
Suunnitelman mukaisten ja verotuksessa tehtyjen poistojen erotus	476 735,83	86 028,52
Annetut konserniavustukset	493 147,00	2 200 000,00
Yhteensä	969 882,83	2 286 028,52

12. Tuloverot

EUR	2025	2024
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	6 278 904,40	5 477 914,93
Edellisten tilikausien verot	-80 685,36	0,00
Muut välittömät verot	376 766,93	352 496,53
Laskennallisen veron muutos	10 689,20	-4 799,47
Yhteensä	6 585 675,17	5 825 611,99

EMOYHTIÖN TASEEN LIITETIEDOT

13. Pysyvät vastaavat

Aineettomat hyödykkeet	Aineettomat hyödykkeet	Ennakkomaksut aineettomista hyödykkeistä	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2025	30 928 471,36	52 030,00	30 980 501,36
Lisäykset	464 897,18	71 538,00	536 435,18
Siirrot erien välillä	0,00	-52 030,00	-52 030,00
Hankintameno 31.12.2025	31 393 368,54	71 538,00	31 464 906,54
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2025	27 540 045,68	0,00	27 540 045,68
Poistot	1 138 935,70	0,00	1 138 935,70
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2025	28 678 981,38	0,00	28 678 981,38
Kirjanpitoarvo 1.1.2025	3 388 425,68	52 030,00	3 440 455,68
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	2 714 387,16	71 538,00	2 785 925,16

Aineelliset hyödykkeet	Maa- ja vesialueet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2025	1 245 802,85	58 008 182,20	177 812 824,07	13 048 021,56	17 504 063,42	267 618 894,10
Lisäykset	0,00	1 252 084,17	2 867 889,42	759 307,72	22 404 017,86	27 283 299,17
Vähennykset	0,00	-7 122,76	-239 122,59	-36 240,94	0,00	-282 486,29
Siirrot erien välillä	0,00	6 656 978,38	9 845 360,21		-16 450 308,59	52 030,00
Hankintameno 31.12.2025	1 245 802,85	65 910 121,99	190 286 951,11	13 771 088,34	23 457 772,69	294 671 736,98
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2025	0,00	31 262 568,88	127 091 422,74	4 140 287,34	0,00	162 494 278,96
Poistot		1 649 543,12	8 061 699,49	679 680,06		10 390 922,67
Vähennysten kertyneet poistot	0,00	-7 122,76	-197 226,78	-15 783,24	0,00	-220 132,78
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2025	0,00	32 904 989,24	134 955 895,45	4 804 184,16	0,00	172 665 068,85
Kirjanpitoarvo 1.1.2025	1 245 802,85	26 745 613,32	50 721 401,33	8 907 734,22	17 504 063,42	105 124 615,14
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	1 245 802,85	33 005 132,75	55 331 055,66	8 966 904,18	23 457 772,69	122 006 668,13

	31.12.2025	31.12.2024
Tuotantotoimintaan liittyvien koneiden ja laitteiden tasearvo	50 441 099,04	45 914 591,55

14. Sijoitukset

EUR	Osuudet konserniyrityksissä	Muut osuudet	Sijoitukset yhteensä
Hankintameno 1.1.2025	109 004 478,70	516 818,49	109 521 297,19
Lisäykset	6 782 979,87	0,00	6 782 979,87
Vähennykset	-50 000,00	-117 022,34	-167 022,34
Hankintameno 31.12.2025	115 737 458,57	399 796,15	116 137 254,72
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2025	0,00	15 671,41	15 671,41
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2025	0,00	15 671,41	15 671,41
Kirjanpitoarvo 1.1.2025	109 004 478,70	501 147,08	109 505 625,78
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	115 737 458,57	384 124,74	116 121 583,31

15. Tytäryhtiöt

	Emoyhtiön omistusosuus 2025 (%)	Emoyhtiön omistusosuus 2024 (%)
AS A. Le Coq, Tartto, Viro	100,00	100,00
AS Karme, Karksi vald, Viro		
Verska Mineraalvee OÜ, Värskala vald, Viro		
A/S Cēsu Alus, Cēsis, Latvia	99,88	99,88
SIA Piebalgas Alus, Latvia		
AB Volfas Engelman, Kaunas, Lietuva	99,67	99,67
UAB Uniqa, Lietuva		
UAB Alaus Pinta, Lietuva		
OA O Lidskoe Pivo, Lida, Valko-Venäjä	96,36	96,36
Trade House Lidskoe Pivo, Valko-Venäjä		
Servaa O, Helsinki, Suomi	100,00	100,00
Servaa Sweden AB, Tukholma, Ruotsi		
Helsingin tislaamo O / Helsinki Distilling Company Ltd, Helsinki, Suomi	100,00	100,00
Helsingin tislaamora O, Helsinki, Suomi		
Arctic Silence O, Helsinki, Suomi		50,00
Suomen Oluset O, Suomi	100,00	47,62
Barley Finland O, Suomi	100,00	
A/S Bryggeriet Vestfyen, Assens, Tanska	100,00	100,00

Olvi Oyj:stä tuli tilikaudella 2025 Suomen Oluset O:n pääomistaja 100,0 prosentin omistusosuudella. Lisäksi Olvi Oyj perusti Barley Finland O:n. Yhteisyritys Arctic Silence O puolestaan purettiin.

16. Vaihto-omaisuus

EUR	2025	2024
Aineet ja tarvikkeet	3 981 479,41	3 934 951,35
Keskeneräiset tuotteet	1 442 300,05	1 560 848,66
Valmiit tuotteet / tavarat	7 745 298,13	6 145 748,63
Yhteensä	13 169 077,59	11 641 548,64

17. Saamiset

EUR	2025	2024
Pitkäaikaiset saamiset		
Lainasaamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä	57 052 391,74	48 079 951,03
Lainasaamiset muilta kuin konserniyrityksiltä	199 999,88	399 999,92
Vakuudeksi annetut talletukset	226 098,08	226 098,08
Laskennalliset verosaamiset	595,81	11 285,01
Siirtosaamiset	3 951 331,41	3 009 126,16
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	61 430 416,92	51 726 460,20
Lyhytaikaiset saamiset		
Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä		
Myyntisaamiset	1 608 813,61	941 953,24
Osinko- ja muut saamiset	212 172,24	1 003 015,84
Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä yhteensä	1 820 985,85	1 944 969,08
Saamiset muilta kuin konserniyrityksiltä		
Myyntisaamiset	54 231 852,97	52 376 908,19
Muut saamiset	25 804 876,81	204 921,47
Siirtosaamiset	3 127 786,67	3 885 092,08
Saamiset muilta kuin konserniyrityksiltä yhteensä	83 164 516,45	56 466 921,74
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	84 985 502,30	58 411 890,82
Saamiset yhteensä	146 415 919,22	110 138 351,02

EUR	2025	2024
Siirtosaamiset		
Tuloverosaaminen	0,00	440 503,98
Valmisteverosaaminen	160 698,00	527 216,16
Jälkihyvite-ennakot	680 133,06	453 755,07
Muut siirtosaamiset	2 286 955,61	2 463 616,87
Siirtosaamiset yhteensä	3 127 786,67	3 885 092,08
Laskennalliset verosaamiset		
Laskennalliset verosaamiset 1.1.	11 285,01	6 485,54
Laskennallisen veron muutos	-10 689,20	4 799,47
Laskennalliset verosaamiset 31.12.	595,81	11 285,01

Lainasaamiset konserniyhtiöiltä ovat vakuudettomia. Korkotaso määräytyy markkinaehtoisesti ulkopuolisen palveluntarjoajan tekemän konserniyhteysluokituksen perusteella.

18. Oma pääoma

EUR	2025	2024
Osakepääoma 1.1.	20 758 808,00	20 758 808,00
Osakepääoma 31.12.	20 758 808,00	20 758 808,00
Ylikurssirahasto 1.1.	856 975,83	856 975,83
Ylikurssirahasto 31.12.	856 975,83	856 975,83
Vararahasto 1.1. ja 31.12.	126 981,88	126 981,88
Edellisten tilikausien voitto 1.1.	164 640 562,78	146 729 142,50
Osingonjako	-26 910 673,40	-24 832 248,00
Omien osakkeiden liikkeeseenlasku henkilöstölle	52 129,00	81 034,98
Edellisten tilikausien voitto 31.12.	137 782 018,38	121 977 929,48
Tilikauden voitto	44 606 039,52	42 662 633,30
Oma pääoma yhteensä	204 130 823,61	186 383 328,49

Jakokelpoinen vapaa oma pääoma	2025	2024
Edellisten tilikausien voitto	137 782 018,38	121 977 929,50
Tilikauden voitto	44 606 039,52	42 662 633,30
Yhteensä	182 388 057,90	164 640 562,80

Tilikauden lopussa Olvi Oyj:n omistamien omien osakkeiden lukumäärä oli 16 918 (21 714) ja niiden hankintahinta yhteensä 510 969,56 euroa (657 779,32 euroa).

OLVI OYJ:N OSAKEPÄÄOMA JAKAUTUU OSAKELAJEITTAIN SEURAAVASTI:

	2025			2024		
	Kpl	EUR	Ääniä	Kpl	EUR	Ääniä
K-sarja (20 ääntä/osake), rekisteröity	3 732 256	3 732 256	74 645 120	3 732 256	3 732 256	74 645 120
K-osakkeet yhteensä	3 732 256	3 732 256	74 645 120	3 732 256	3 732 256	74 645 120
A-sarja (1 ääni/osake), rekisteröity	16 989 976	17 026 552	16 989 976	16 989 976	17 026 552	16 989 976
A-osakkeet yhteensä	16 989 976	17 026 552	16 989 976	16 989 976	17 026 552	16 989 976
Yhteensä 31.12.	20 722 232	20 758 808	91 635 096	20 722 232	20 758 808	91 635 096

Ääniä / A-sarjan osake 1
Ääniä / K-sarjan osake 20

Rekisteröity osakepääoma 31.12.2025 oli yhteensä 20 758 808,00 euroa.

Olvi Oyj:n osakkeille maksettiin osinkoa 1,30 euroa/osake vuodelta 2024 (1,20 euroa/osake vuodelta 2023), yhteensä 26,9 (24,8) miljoonaa euroa. Osinko maksettiin kahdessa erässä. Ensimmäinen erä 0,65 euroa osakkeelta maksettiin 30.4.2025. Toinen erä 0,65 euroa osakkeelta maksettiin 5.9.2025. Sekä K- että A-sarjan osakkeilla on sama oikeus osinkoon. Yhtiöjärjestykseen sisältyy K-sarjan osakkeita koskeva lunastuslauseke.

19. Tilinpäätössiirtojen kertymä

Tilinpäätössiirtojen kertymä muodostuu kertyneestä poistoerosta.

20. Vieras pääoma

EUR	2025	2024
Pitkäaikainen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	16 500 000,00	0,00
Muut velat	15 000,00	44 544,22
Yhteensä	16 515 000,00	44 544,22
Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille		
Muut velat	0,00	12 572 952,00
Yhteensä	0,00	12 572 952,00
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	16 515 000,00	12 617 496,22

Lyhytaikainen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	5 500 000,00	0,00
Yritystodistustlainat	11 500 000,00	0,00
Ostovelat	31 733 264,98	36 871 453,28
Siirtovelat	16 664 932,78	16 780 742,01
Muut velat	64 394 166,99	60 478 992,19
Yhteensä	129 792 364,75	114 131 187,48

Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille		
Muut velat	12 572 952,00	3 000 000,00
Ostovelat	324 552,67	342 781,36
Yhteensä	12 897 504,67	3 342 781,36

Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	142 689 869,42	117 473 968,84
Vieras pääoma yhteensä	159 204 869,42	130 091 465,06

Siirtovelat		
Henkilöstökuluvaraukset	7 370 706,42	6 946 422,19
Tuloverovelka	307 773,00	0,00
Kiertävien juomapakkausten siirtovelat	7 282 039,51	7 341 372,83
Vuosihyvitevelat	327 300,93	651 001,16
Muut siirtovelat	1 377 112,92	1 841 945,78
Siirtovelat yhteensä	16 664 932,78	16 780 741,96

Korottomien velkojen määrä 31.12.	113 131 917,37	114 488 968,79
Velat, jotka erääntyvät myöhemmin kuin viiden vuoden kuluttua:		
Lainat rahoituslaitoksilta ja muut lainat	0,00	29 544,22

Muut siirtovelat koostuvat pääosin matkalla olevista ostolaskuista.

21. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut

EUR	2025	2024
Annetut pantit ja vastuusitoumukset		
Omasta puolesta		
Kiinnitykset maa-alueisiin ja rakennuksiin	1 345 503,00	1 345 503,00
Muut taseen ulkopuoliset vastuut		
Vuokravastuut liikehuoneistoista ja tonteista	2 447 102,53	2 677 303,46
Samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta annetut vakuudet	1 258 264,83	550 000,00
Muut vastuut	67 000,00	67 000,00
Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut yhteensä	5 117 870,36	4 639 806,46

Yhtiö on velvollinen tarkistamaan kiinteistöinvestoinneista tekemiään arvonlisäverovähennyksiä, jos kiinteistön verollinen käyttö vähenee tarkistuskauden aikana. Vastuun enimmäismäärä on 3 347 700,16 euroa ja viimeinen tarkistusvuosi on 2033.

Tilinpäätöshetkellä yhtiöllä oli yhteensä 30,0 miljoonan euron tililimiitti, joka oli 31.12.2025 kokonaan käyttämättä. Lisäksi yhtiöllä on 5,0 miljoonaa euroa sitomatonta limiittiä, josta käytössä oli 1 325 636,83 euroa sekä yhteensä 30,0 miljoonaa euroa sitovia limiittejä, jotka olivat 31.12.2025 kokonaan käyttämättä.

Olvi Oyj:llä on käytettävissä 50,0 miljoonan euron yritystodistusohjelma. Olvi Oyj:llä on ollut tilinpäätösvaiheessa yritystodistusohjelmalla nostettua lyhytaikaista lainaa yhteensä 11,5 miljoonaa euroa.

22. Leasingvastuut

EUR	2025	2024
Yhden vuoden kuluessa erääntyvät	320 775,20	385 715,49
Muöhemmin erääntyvät	261 566,34	420 095,82
Yhteensä	582 341,54	805 811,31

23. Johdannaissopimukset

Tilinpäätöshetkellä 31.12.2025 Olvi Oyj:ssä ei ole voimassa olevia johdannaissopimuksia.

24. Raportointikauden päättymispäivän jälkeiset tapahtumat

Yrityshankinnat raportointikauden päättymisen jälkeen

Vahvistuneiden kolmen yrityshankinnan osalta määräysvalta siirtyi raportointikauden päättymisen jälkeen tammikuussa 2026, joten tapahtumat luokitellaan IAS 10:n mukaisesti ei-oikaistavaksi tapahtumaksi. Näin ollen hankintoja ei ole kirjattu päättyneeseen tilinpäätökseen, eikä niillä ole vaikutusta raportointikauden taseeseen tai tulokseen. Tammikuussa varmistuneiden yrityskauppojen yhdistely osaksi Olvi-konsernia tehdään 1.1.2026 alkaen. Alla kuvattujen vahvistuneiden yritysostojen lopulliset kauppahinnat eivät ole vielä vahvistuneet eikä näin ollen kauppahinnan allokointilaskelmat ole vielä valmiina.

Kaikkien julkistettujen yrityskauppojen, Viro mukaan lukien, arvioitu vaikutus konsernin vuoden 2025 myyntivolyymiin olisi ollut 9 prosenttia, liikevaihtoon 10 prosenttia ja liiketulokseen 5 prosenttia olettaen, että liiketoiminnot olisivat olleet kaikki 12 kuukautta mukana luvuissa. Vuoden 2026 osalta tulee huomioida, että yhtiöiden integrointi konserniin on vasta aloitettu tammikuussa ja prosessista arvioidaan aiheutuvan lisäkustannuksia. Merkittäviä synergioita arvioidaan saatavaksi vuoden 2027 aikana. Lisäksi Värska Originaal AS:n yrityskauppa ei ole vielä vahvistunut, joten yhdistely konserniin tehdään vasta myöhemmin. Ostettujen yritysten liiketoimintamallit poikkeavat toisistaan ja ovat muun muassa kannattavuudeltaan erilaisia.

Valmiermuižas alus

Olvi-konserni ilmoitti 2.9.2025 ostavansa latvialaisen olut- ja juomavalmistajan, Valmiermuižas alus -yhtiön. Yritysosto on saanut kilpailuviranomaisen hyväksynnän ja kauppa toteutui 15.1.2026. Hankinnan seurauksena konserni on saanut määräysvallan Valmiermuižas alus -yhtiöstä 100 prosentin omistusosuudella.

Yrityskauppa tukee Olvin strategista tavoitetta olla halutuin monipaikallinen juomatalo, laajentaen konsernin tuotevalikoimaa ja avaten lisää kasvumahdollisuuksia ravintola- ja vientimarkkinoille.

Banjalučka Pivara

Olvi-konserni ilmoitti 9.9.2025 ostavansa Bosnia ja Hertsegovinan suurimman panimon Banjalučka Pivaran, joka toimii myös Serbiassa. Yritysosto on saanut kilpailuviranomaisen hyväksynnän ja kauppa toteutui 2.1.2026. Hankinnan seurauksena konserni on saanut määräysvallan Banjalučka Pivarasta 100 prosentin omistusosuudella.

Hankinta tukee Olvin monipaikallista kasvustrategiaa tarjoamalla pääsyn vahvoihin paikallisiin brändeihin ja tuotantokapasiteettiin, mahdollistaen kasvun ja laajentumisen Balkanin alueella. Kasvua tukee oma tuotanto Välimeren läheisyydessä, sillä Olvi pystyy palvelemaan Välimeren matkailualueita, kuten Italiaa, Kroatiaa, Kreikkaa ja Montenegroa, entistä paremmin ja joustavammin.

Värska Originaal AS

Olvi tiedotti 15.9.2025 laajentavansa alkoholittomien tuotteiden valikoimaansa ja hankkivansa Viron johtavan kivennäisvesivalmistajan Värska Originaal AS:n. Kauppa odottaa edelleen paikallisen kilpailuviranomaisen hyväksyntää.

Brewery International

Olvi-konserni ilmoitti 3.12.2025 ostavansa 51 prosentin enemmistöosuuden Brewery Internationalista, joka on tunnettu juomien maahantuontiin ja jakeluun erikoistunut yritysryhmä Norjassa ja Ruotsissa. Sopimukseen sisältyy optio hankkia loput osakkeet myöhemmin. Kauppa toteutui 2.1.2026.

Yritysryhmään kuuluvat panimotuotteisiin keskittyvät Brewery International -yhtiöt sekä laadukkaisiin viineihin ja väkeviin alkoholijuomiin keskittyvät Mission Wine & Spirits -yhtiöt. Yritysosto tukee Olvi-konsernin strategisia kasvutavoitteita, vahvistaa sen maantieteellistä asemaa Pohjoismaissa ja luo perustan uusille kasvumahdollisuuksille.

Hallituksen esitys voittoa koskeviksi toimenpiteiksi

Emoyhtiö Olvi Oyj:n jakokelpoiset varat 31.12.2025 olivat 182,4 (164,6) miljoonaa euroa, josta tilikauden voitto oli 44,6 (42,7) miljoonaa euroa.

Olvi Oyj:n hallitus esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle voitonjakokelpoisten varojen käyttämistä seuraavasti:

- osinkona jaetaan 1,35 (1,30) euroa vuodelta 2025 sekä K- että A-sarjan osakkeelle eli yhteensä 28,0 (26,9) miljoonaa euroa. Osinko on 43,7 (43,6) prosenttia Olvi-konsernin osakekohtaisesta tuloksesta.

Osinko maksetaan kahdessa erässä. Ensimmäinen erä 0,67 euroa osakkeelta maksetaan 30.4.2026 osakkeenomistajalle, joka on täsmäytyspäivänä 7.4.2026 merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Toinen erä 0,68 euroa osakkeelta maksetaan 30.9.2026 osakkeenomistajalle, joka on täsmäytyspäivänä 23.9.2026 merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon.

Olvin omille osakkeille ei makseta osinkoa.

- emoyhtiön vapaaseen omaan pääomaan jätetään 154,4 miljoonaa euroa.

TOIMINTAKERTOMUKSEN JA TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUKSET

EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti laadittu konsernitilinpäätös ja emoyhtiön Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti laadittu tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan sekä yrityksen että sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitosta tai tappiosta. Toimintakertomuksessa on todenmukaisen kuvan antava selostus yrityksen ja konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden liiketoiminnan kehitymisestä ja tuloksesta sekä kuvaus merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä ja muusta yrityksen tilasta. Toimintakertomukseen sisältyvä kestävyysraportti on laadittu noudattaen kirjanpitolain 7 luvussa tarkoitettuja kestävyysraportointistandardeja sekä taksonomia-asetuksen 8 artiklaa.

lisalmissa 10. päivänä maaliskuuta 2026

Nora Hortling hallituksen puheenjohtaja	Lasse Heinonen hallituksen varapuheenjohtaja
Tarmo Noop hallituksen jäsen	Juho Nummela hallituksen jäsen
Pekka Tiainen hallituksen jäsen	Anette Vaini-Antila hallituksen jäsen
Patrik Lundell toimitusjohtaja	

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Oulussa 10. päivänä maaliskuuta 2026

KPMG Oy Ab
Tilintarkastusyhteisö

Heidi Hyry
KHT

Tilintarkastuskertomus

Olvi Oyj:n yhtiökokoukselle

TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUS

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Olvi Oyj:n (y-tunnus 170318-9) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2025. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle ja hallitukselle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5 artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 7.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Olennaisuus

Tarkastuksemme laajuuteen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Olennaisuus on määritetty perustuen ammatilliseen harkintaamme ja se ohjaa tarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen

ja laajuuden määrittämisessä, sekä todettujen virheellisyyksien vaikutusten arvioimisessa suhteessa tilinpäätökseen kokonaisuutena. Olennaisuuden taso perustuu arvioomme sellaisten virheellisyyksien suuruudesta, joilla yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa olevan vaikutusta tilinpäätöksen käyttäjien tekemiin taloudellisiin päätöksiin. Olemme ottaneet huomioon myös sellaiset virheellisyydet, jotka laadullisten seikkojen vuoksi ovat mielestämme olennaisia tilinpäätöksen käyttäjille.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa. EU-asetuksen 537/2014 10 artiklan 2 kohdan c alakohdan mukaiset merkittävät olennaisen virheellisyyden riskit sisältyvät alla kuvattuihin tilintarkastuksen kannalta keskeisiin seikkoihin.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontroleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

TILINTARKASTUKSEN KANNALTA KESKEISET SEIKAT	KUINKA KYSEISIÄ SEIKKOJA KÄSITELTIIN TILINTARKASTUKSESSA
Myyntituottojen tuloutus ja vuosialennukset (konsernitilinpäätöksen liitetieto 2)	
• Olvi Oyj -konsernin liikevaihto koostuu tuotteiden ja palveluiden myynnistä. Konsernin tilikauden 2025 liikevaihto oli yhteensä 665,3 miljoonaa euroa. • Juomien ja juomatuotteiden myyntituotot kirjataan, kun asiakkaan katsotaan saavan määräysvalta toimitettuihin tuotteisiin ja riskit ovat siirtyneet asiakkaalle. • Myyntitapahtumiin liittyy usein vuosialennuksia. Ne vähennetään myyntihetkellä kirjatusta mynnistä myyntisopimusehtojen mukaisesti. Myyntihetkellä mynnistä vähennetään myös arvioidut virheellisten tuotteiden palautukset. • Myyntitapahtumien suuresta määrästä sekä virheellisen tuloutushetken ja vuosialennusten ajoittumiseen liittyvästä virheellisuuden riskistä johtuen liikevaihdon tuloutus ja vuosialennukset ovat tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.	• Olemme muodostaneet käsityksen liikevaihdon kirjauserusteista ja käytännöistä sekä arvioineet konsernin tuloutusperiaatteita suhteessa sovellettaviin IFRS-standardeihin. • Myyntituottojen tarkastuksessa olemme suorittaneet aineistotarkastustoimenpiteitä ja analyttisiä tarkastustoimenpiteitä. • Olemme suorittaneet analyttisiä toimenpiteitä myyntituottoihin ja alennuksiin sekä tarkastaneet myyntituottoja saatuihin maksusuorituksiin. Tarkastukseen sisältyi myös ulkopuolisten vahvistusten hankkimista ja vuosialennusten kirjausten vertaamista myyntisopimusten mukaisiin ehtoihin. • Myynnin jaksottumista oikealle tilikaudelle olemme tarkastaneet vertaamalla myyntilaskuja ja niiden toimitusehtoja tuloutushetkeen sekä tarkastamalla tilikauden 2026 alun hyvityslaskuja. • Lisäksi olemme arvioineet liikevaihdon esittämiseen liittyvien liitetietojen asianmukaisuutta.

toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuvissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

MUUT RAPORTOINTIVELVOITTEET

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 26.3.2024 alkaen yhtäjaksoisesti 2 vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja

odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömme kyseisen päivän jälkeen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntomme eivät kata niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Oulussa 10. maaliskuuta 2026

KPMG OY AB

Tilintarkastusyhteisö

Heidi Hyyry

KHT

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

OLVI OYJ:N YHTIÖKOKOUKSELLE

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Olvi Oyj:n (y-tunnus 0170318-9) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyyseraportti tilikaudelta 1.1.–31.12.2025.

Lausunto

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konsernikestävyyseraportissa ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

- 1) kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyysraportointistandardeja (ESRS), sekä
- 2) kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla Olvi Oyj on yksilöinyt tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportoimista varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi).

Lausuntomme ei kata kirjanpitolain 7 luvun 22 §:n 1 momentin 2 kohdan mukaista konsernikestävyyseraportin merkitsemistä digitaalisilla XBRL-kestävyystunnisteilla, koska kestävyysraportointiyritysten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä vaatimusta ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön kestävyystietojen merkitsemistä koskevien vaatimusten puuttumisen vuoksi.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet konsernikestävyyseraportin varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiantona noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä varmennustoimeksiantostandardia ISAE 3000 (uudistettu) ”Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkastus”.

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa **Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet**.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaan evidenssiä.

Konsernikestävyystarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyhtymyksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konsernikestävyystarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan kestävyystarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Olvi Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

- konsernikestävyyseraportista sekä sen laatimisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyin mukaisesti, mukaan lukien kestävyysraportointistandardeissa määritelty prosessi, jolla on yksilöity tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten,
- siitä, että konsernikestävyyseraportissa on noudatettu kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia, sekä
- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernikestävyyseraportin, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Luontaiset rajoitukset kestävyysraportin laatimisessa

Konsernikestävyysraportin laatiminen edellyttää yhtiöltä olennaisuusarviointia relevanttien raportoitavien seikkojen tunnistamiseksi. Tähän sisältyy merkittävästi johdon harkintaa ja valintoja. Kestävyysraportoinnille on myös luonteenomaista, että tämäntyyppisten tietojen raportointiin liittyy estimaatteja ja oletamuksia, sekä mittaus- ja arviointiepävarmuutta.

Kasvihuonekaasujen määrittämiseen liittyy luontaista epävarmuutta, koska päästökertoimien ja eri kaasujen päästöjen yhdistämiseen tarvittavien lukuarvojen

määrittämisessä käytettävä tieteellinen tieto on epätäydellistä.

Raportoidessaan tulevaisuutta koskevia tietoja ESRS-standardien mukaisesti yhtiön johdon on esitettävä mahdollisia tulevaisuuden tapahtumia koskevat oletukset, ja kerrottava yhtiön mahdollisista tulevista toimista näihin tapahtumiin liittyen, sekä laadittava tulevaisuutta koskevat tiedot näiden oletusten perusteella. Todellinen lopputulos on todennäköisesti erilainen, koska ennustetut tapahtumat eivät usein toteudu odotetulla tavalla.

Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernikestävyyseraportissa väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Virheellisyyskyä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernikestävyyseraportin perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernikestävyysraportin olennaisen virheellisuuden riskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisuuden riskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:

- Haastattelimme Olvi Oyj:n johtoa sekä konsernikestävyysraportin sisältämien tietojen keräämisestä ja raportoinnista vastaavia henkilöitä.
- Kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin prosessin osalta arvioimme yhtiön suorittaman prosessin toteuttamista sekä prosessista annettuja tietoja suhteessa ESRS-standardien vaatimuksiin.
- Hankimme haastatteluilla käsityksen kestävyystietojen keräämiseen ja yhdistelemiseen liittyvistä konsernin keskeisistä prosesseista, kontroleista ja tietojärjestelmistä.

- Perehdyimme konsernikestävyysraportissa esitettyjen tietojen kannalta olennaisiin konsernin sisäisiin ohjeistuksiin ja toimintaperiaatteisiin.
- Perehdyimme yhtiön laatimaan taustadokumentaatioon ja asiakirjoihin soveltuvin osin, ja arvioimme, tukevatko ne konsernikestävyysraporttiin sisältyvää informaatiota.
- Suoritimme toimipaikkavierailuja valituilla toimipaikoilla. Vierailimme Suomen sekä Tanskan toimipisteillä.
- Arvioimme konsernikestävyysraportin olennaisia kestävyysseikkoja koskevien tietojen esittämistä suhteessa ESRS-standardien vaatimuksiin.
- EU-taksonomiatietojen osalta hankimme käsityksen prosessista, jolla yhtiö on määritellyt taksonomiakelpoiset ja taksonomian mukaiset taloudelliset toiminnot, sekä arvioimme näistä annettujen tietojen säännöstenmukaisuutta.

Oulussa, 10. maaliskuuta 2026

KPMG OY AB

Kestävyystarkastusyhteisö

Heidi Hyry

KRT

Olvi Oyj:n hallituksen jäsenet 16.4.2025 varsinaisesta yhtiökokouksesta alkaen

Nora Hortling (s. 1986), Olvi Oyj:n hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2023 alkaen, hallituksen varapuheenjohtaja 2016–2023, hallituksen jäsen vuodesta 2015 alkaen
KTM, Bachelor of Hotel, Restaurant and Tourism Management

- Keskeinen työkokemus:
- 2/2025– Finnforel Oy, toimitusjohtaja
 - 10/2019–01/2023 Kesko Oyj/Kespro, osto- ja myyntijohtaja, Fresh-tuoteryhmät
 - 2018–2019 Kesko Oyj/Kespro, osto- ja myyntijohtaja (hedelmät ja vihannekset)
 - 2016–2017 Kesko Oyj/Kespro, ostopääällikkö (HeVi ja maitotaloustuotteet)
 - 2014–2015 Kesko Oyj/Kespro, tuotepääällikkö
 - 2011–2013 Olvi Oyj, markkinointi
 - 2005–2010 Useita esihenkilötehtäviä ravintola-alalla

- Keskeiset jäsenyydet muissa yhteisöissä:
- 12/2025– Pohjois-Savon hyvinvointialueen tukisäätiö, hallituksen jäsen
 - 2024– DIF, Director’s Institute Finland, hallituksen jäsen
 - 2023–2024 Hailia Nordic Oy, hallituksen jäsen

Lasse Heinonen (s. 1968), Olvi Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2018 ja varapuheenjohtaja vuodesta 2023 alkaen
KTM

- Keskeinen työkokemus:
- 2024– Monere Oy, neuvonantaja
 - 2018–2024 A. Ahlström Oy (aiemmin Ahlström Capital Oy), toimitusjohtaja
 - 2011–2018 Tieto Oyj, talousjohtaja
 - 2015–2016 Tieto Oyj, liiketoimintajohtaja Telecom, Media & Energy
 - 2004–2011 Finnair Oyj, johdon rooleissa kuten EVP Cargo & Aviation Services, varatoimitusjohtaja ja talousjohtaja
 - 1992–2004 Novartis Pharma ja Sandoz, talouden ja logistiikan johdon rooleissa Suomessa, Turkissa sekä Sveitsissä

- Keskeiset jäsenyydet muissa yhteisöissä:
- 2025– Fintraffic Oy, hallituksen jäsen
 - 2024– Conficap Oy ja Are Oy, hallituksen jäsen
 - 2022– GPV Group A/S, hallituksen jäsen
 - 2020– Varma, hallintoneuvoston jäsen
 - 2022–2024 Ahlstrom Oy (2018–2022 Ahlstrom – Munksjö Oyj) hallituksen jäsen
 - 2022–2024 Munksjö AB, hallituksen jäsen
 - 2018–2021 Terveystalo Oyj, hallituksen jäsen

Tarmo Noop (s. 1968), Olvi Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2024 alkaen
Executive MBA (EMBA), Estonian Business School

- Keskeinen työkokemus:
- 1998–2022 A. Le Coq, toimitusjohtaja
 - 1994–1998 Coop Viro, elintarvikkeet, toimitusjohtaja
 - 1992–1994 Elva Coop (jälleenmyynti), varapuheenjohtaja, COO
 - 1991–1992 RAS Tarmeko, vientiosasto, asiantuntija

- Keskeiset jäsenyydet muissa yhteisöissä:
- 2023– Meeat Oy, hallituksen jäsen
 - 2005– OÜ Eesti Pandipakend, hallituksen puheenjohtaja
 - 2002– AS Estiko Group (kiinteistöt/energia/ muovi), hallituksen jäsen
 - 2013–2015 Tartto, Viro, kaupunginvaltuuston jäsen

Juho Nummela (s. 1977), Olvi Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2021 alkaen
Tekniikan tohtori, diplomi-insinööri

- Keskeinen työkokemus:
- 2008– Ponsse Oyj, toimitusjohtaja
 - 2006–2008 Ponsse Oyj, tehtaanjohtaja
 - 2005–2006 Ponsse Oyj, laatu- ja IT-johtaja

- Keskeiset jäsenyydet muissa yhteisöissä:
- 2020– Olvi-säätiö, hallituksen jäsen
 - 2018–2021 Ilmarinen, hallituksen jäsen
 - 2014–2020 Teknologiateollisuus ry, hallituksen jäsen
 - 2019– Epec Oy, hallituksen puheenjohtaja, 2011–2018 varapuheenjohtaja
 - 2008– Einari Vidgren säätiö, hallituksen varapuheenjohtaja
 - 2006–2008 VTT neuvottelukunta

Pekka Tiainen (s. 1969), Olvi Oyj:n hallituksen jäsen
vuodesta 2025 alkaen
EMBA

Keskeinen työkokemus:

- 2025-2026 Dayton Group, neuvonantaja
- 2018-2025 Dayton Group, toimitusjohtaja
- 2008-2017 Sinebrychoff, toimitusjohtaja
- 2005-2007 Sinebrychoff, myyntijohtaja, Suomi
- 2001-2005 Sinebrychoff, myyntijohtaja, päivittäistavarakauppa
- 1998-2001 Coca-Cola Juomat, liiketoimintapäällikkö, päivittäistavarakauppa
- 1994-1998 Alfmix, kenttämyyntipäällikkö

Keskeiset jäsenyydet muissa yhteisöissä:

- 2016-2019 GS1 Finland, hallituksen puheenjohtaja
- 2017-2018 Sinebrychoff, hallituksen jäsen
- 2009-2017 Panimo- ja virvoitusjuoma-teollisuusliitto, hallituksen puheenjohtaja
- 2009-2017 Elintarviketeollisuusliitto, hallituksen ja työvaliokunnan jäsen
- 2011-2015 Elintarviketeollisuusliitto, toinen puheenjohtaja ja työvaliokunnan jäsen
- 2005-2007 Suomen palautuspakkaus Oy (Palpa), hallituksen jäsen

Anette Vaini-Antila (s. 1969), Olvi Oyj:n hallituksen jäsen
vuodesta 2025 alkaen
KTM

Keskeinen työkokemus:

- 2019- Numera Palvelut Oy, konsernin talousjohtaja, 2023- toimitusjohtajan varahenkilö
- 2006-2019 FCG Finnish Consulting Group Oy, kansainvälisen liiketoiminnan toimialajohtaja ja FCG International Ltd:n toimitusjohtaja
- 2004-2006 Valtiokonttori, apulaisjohtaja
- 2001-2004 Tampereen kaupunki, projektipäällikkö, Head of Digital Services and ERP
- 1998-2001 PwC, Management Assurance Specialist and Environmental Expert
- 2005-2019 Sivutoimia useissa kansainvälisissä yksityisissä yhtiöissä

Keskeiset jäsenyydet muissa yhteisöissä:

- 2023-2024 Avainta ry, hallituksen jäsen
- 2022- Suomen Taloushallintoliitto ry, hallituksen jäsen
- 2022-2023 Suomen Taloushallintoliitto ry, vaalivaliokunnan puheenjohtaja
- 2025- Revire Perintä Oy, hallituksen jäsen
- 2020- 2025 Revire Perintä Oy, hallituksen puheenjohtaja
- 2021- Tempore Henkilöstöpalvelut Oy, hallituksen puheenjohtaja
- 2021- Onvire Oy, hallituksen puheenjohtaja
- 2019-2021 Finnvera Oyj, hallintoneuvoston jäsen
- 2018-2021 Suomen Ekonomit, hallituksen varapuheenjohtaja
- Useita kotimaisia ja kansainvälisiä hallitustehtäviä ennen vuotta 2019



Hallinnointi

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä..... 143

Johdanto..... 143

I Yhtiökokous 144

II Hallitus..... 145

III Valiokunnat 146

IV Toimitusjohtaja ja muu johto 147

V Palkitseminen 147

VI Muu hallinnointi 147

Muut hallintoon liittyvät asiat 148

Olvi Oyj:n palkitsemisraportti 2025..... 150

1. Johdanto 150

2. Hallituksen palkitseminen..... 151

3. Toimitusjohtajan palkitseminen 151

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

JOHDANTO

Olvi Oyj:n hallinnointimalli

Olvi Oyj:llä on yksitasoinen hallintomalli. Lakisääteisiin elimiin kuuluvat **yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja**. Yhtiössä ei ole hallintoneuvostoa.

Hallinnointimalli on tehokas ja joustava. Se pohjautuu vahvaa omistajaroolia tukevalle enemmistöperiaatteelle, jota tasapainottavat yhdenvertaisuusperiaate, määräenemmistövaatimukset ja vähemmistöomistajille annetut oikeudet sekä yhtiön toimielinten selkeä tehtävänjako.

Vastuualuejohtajien ja yhtiön palveluksessa olevan henkilöstön keskinäiset suhteet, vastuut, valtuudet, velvollisuudet ja toimintatavat ovat lain asettamissa puitteissa rakennettu ohjaamaan ja johtamaan liiketoimintaa ja hallintoa yhtiön omistusarvoa lisäävällä tavalla.

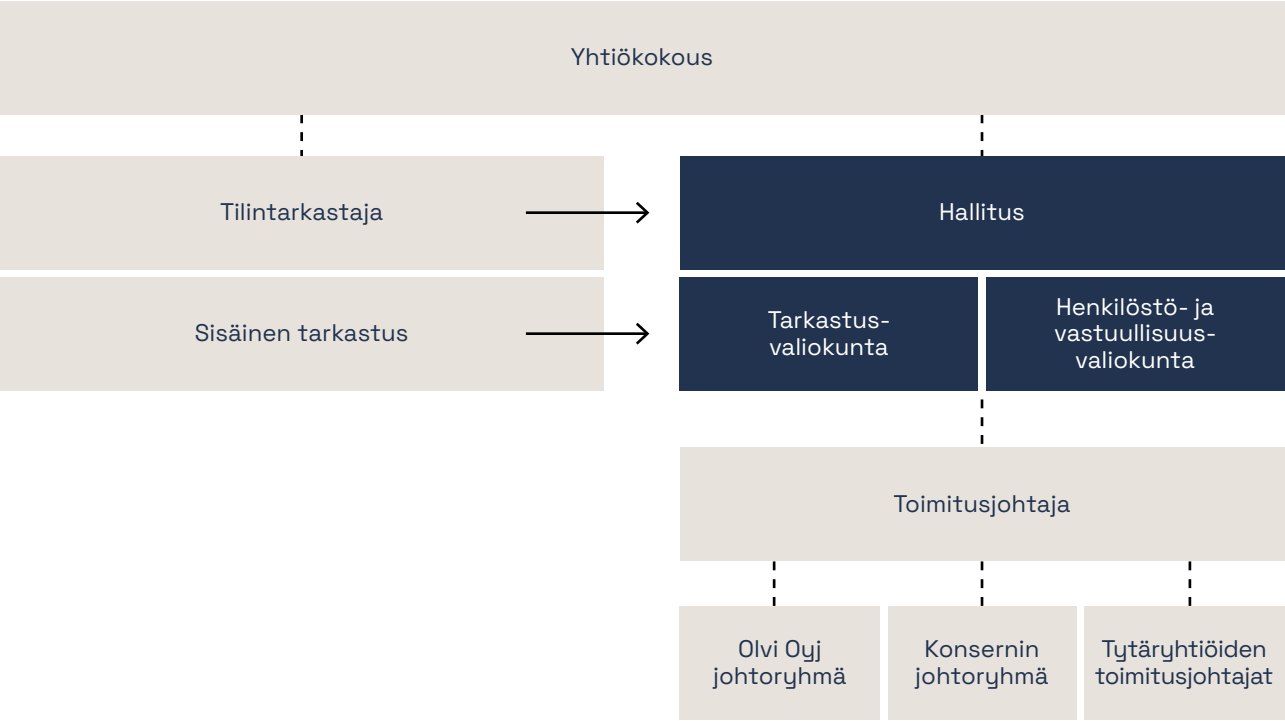
Olvi Oyj (jäljempänä Yhtiö) noudattaa vastuullista, korkeatasoista ja avointa hallinnointitapaa. Hyvä hallinnointitapa on kokonaisuus, joka muodostuu laeista ja niiden perusteella annetuista säännöksistä sekä itsesääntelystä ja käytännöistä. Avoin hallinnointitapa tukee Yhtiön arvomuodostusta ja kiinnostavuutta sijoituskohteena.

Kunnioitus on yksi Yhtiön arvoista. Kunnioitamme toinen toistamme, asiakkaitamme, kumppaneitamme ja ympäristöä.

Vastuullisuus on luonnollinen osa Yhtiön jokapäiväistä toimintaa sekä keskeinen osa strategista ja operatiivista päätöksentekoa. Yhtiö haluaa vastata sidosryhmien odotuksiin kehittämällä juomateollisuutta yhä vastuullisempaan suuntaan, tekemällä vastuullisia valintoja sekä auttamalla kumppaneita ja kuluttajia tekemään samoin.

Yhtiö noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n ylläpitämää Nasdaq Helsinki Oy:n ja Keskuskauppakamarin sekä Elinkeinoelämän keskusliiton kulloinkin voimassa olevaa Corporate Governance -suositusta listayhtiöiden hallinnointi- ja ohjausjärjestelmistä (jäljempänä Hallinnointikoodi) poikkeamat selostaen. Suositusta on noudatettu Yhtiössä ohjeistuksen voimaantulovuodesta, eli vuodesta 2003 alkaen. Viimeisin Hallinnointikoodi on tullut voimaan 1.1.2025. Hallinnointikoodi on julkisesti saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n internetsivuilla > [Hallinnointikoodi](#).

Yhtiön hallitus on käsitellyt tämän selvityksen. Se on laadittu hallituksen toimintakertomuksesta erillisenä kertomuksena ja julkaistaan osana vuosikertomusta. Kestävyyden hallinnointiin liittyvät tiedot on raportoitu hallinto-, johto- ja valvontaelinten osalta osana toimintakertomusta esitettävän kestävyysraportin osiossa Yleiset tiedot. Selvitystä ei päivitetä tilikauden kuluessa, mutta sen sisältämien aihealueiden ajantasainen tieto on esitelty internetsivuilla: [www.olvigroup.fi](#).



I YHTIÖKOKOUS

1

Yhtiökokoukset ja päätösehdotukset
Ylintä päätösvaltaa Olvi Oyj:ssä käyttää yhtiökokous. Osakkeenomistajat käyttävät päätösvaltaansa yhtiökokouksessa, jossa osakkeenomistajalla on puhe-, kysely- ja äänioikeus.

Yhtiökokouksen tehtäviin kuuluvat osakeyhtiölain ja Olvi Oyj:n yhtiöjärjestyksen mukaan:

- päättää yhtiöjärjestyksen ja osakepääoman muutoksista sekä vaihtovelkakirja- ja optiolainoista tai optioista,
- vahvistaa tuloslaskelman ja taseen,
- päättää voitonjaosta,
- päättää vastuuvapaudesta hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle,
- päättää hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien lukumäärästä,
- valitsee hallituksen jäsenet ja tilintarkastajat,
- päättää hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien palkkioista ja matkakustannusten korvauserusteista.

Varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain hallituksen määräämänä päivänä ennen kesäkuun loppua. Yhtiökokous voidaan pitää lisämessä, Helsingissä, Espoossa tai Vantaalla, sen mukaan kuin hallitus päättää.

Kokoukset varsinaiseen yhtiökokoukseen toimitetaan julkaisemalla kutsu pörssitiedotteella, ja hallituksen niin päättäessä, yhdessä laajalevikkisessä hallituksen määräämässä sanomalehdessä ja Yhtiön internetsivuilla aikaisintaan kolme (3) kuukautta ja viimeistään kolme (3) viikkoa ennen yhtiökokousta, kuitenkin joka tapauksessa viimeistään kahdeksan (8) päivää ennen osakeyhtiölain 4 luvun

2 §:n 2 momentissa tarkoitettua yhtiökokouksen täsmäytyspäivää.

Saadakseen osallistua yhtiökokoukseen osakkeenomistajan on ilmoittauduttava Yhtiölle viimeistään kokouksutussa mainittuna päivänä, joka voi olla aikaisintaan kymmenen (10) päivää ennen kokousta. Lisäksi on otettava huomioon, mitä osakeyhtiölaissa on sanottu oikeudesta osallistua arvo-osuusjärjestelmään kuuluvan yhtiön yhtiökokoukseen.

Muiden tiedonantojen toimittamistavasta osakkaille päättää hallitus kussakin tapauksessa erikseen.

Yhtiökokouksutussa ilmoitetaan:

- ehdotus yhtiökokouksen asialistaksi,
- hallituksen päätösehdotusten keskeinen sisältö, ja jos käsiteltävään asiaan liittyy muita asiakirjoja, maininta siitä, mikä on niiden nähtävillä pitoaika ja -paikka,
- maininta siitä, että osakkaalla on oikeus saada näistä asiakirjoista pyydettyessä jäljennökset,
- hallitukselle ilmoitetut jäsenehdokkaat,
- ehdotus hallituksen kokoonpanoksi,
- tieto mahdollisesta osakeyhtiölain 6:9 mukaisesta erityisestä hallitusten jäsenten asettamisjärjestyksestä,
- ehdotus hallituksen jäsenten palkkioiksi,
- ehdotus tilintarkastajiksi.

Mahdolliset hallituksen kokoonpanoa ja palkkioita sekä tilintarkastajien valintaa koskevat osakkeenomistajien päätösehdotukset sisällytetään yhtiökokouksetsuun, mikäli päätösehdotuksen antaneilla osakkeenomistajilla:

- on vähintään 10 prosentin osuus osakkeiden tuottamasta äänimäärästä,
- ehdokkaat ovat antaneet suostumuksensa valintaan,

- päätösehdotus on toimitettu yhtiölle siten, että päätösehdotus voidaan sisällyttää yhtiökokouksetsuun.

Olvi Oyj:n varsinainen yhtiökokous vuonna 2025:
Varsinainen yhtiökokous pidettiin 16.4.2025 lisämessä. Varsinaisessa yhtiökokouksessa oli edustettuna 181 osakkeenomistajaa, jotka edustivat yhteensä 78 651 869 ääntä. Edustettuina oli 3 676 120 K-osaketta (20 ääntä/osake) ja 5 129 469 A-osaketta (1 ääni/osake).

Yhtiökokouksen kaikki päätökset ovat nähtävissä 16.4.2025 julkistetussa pörssitiedotteessa. Yhtiökokouksen asiakirjat ovat saatavilla [Yhtiökokous 2025](#) –sivulla.

2

Osakkeenomistajien ehdotukset yhtiökokouksen käsiteltäviksi asioiksi
Osakkeenomistajalla on oikeus saada yhtiökokoukselle osakeyhtiölain mukaan kuuluva asia yhtiökokouksen käsiteltäväksi. Yhtiö julkaisee tulevan vuoden taloustiedottamisen aikataulunsa ennen tilikauden päättymistä, ja sisällyttää siihen päivämäärän, johon mennessä osakkeenomistajan mahdollinen pyyntö saada vaatimansa asia Yhtiön varsinaisen yhtiökokouksen käsiteltäväksi tulee toimittaa Olvi Oyj:n hallitukselle. Osakeyhtiölain perusteella kyseinen päivämäärä ei voi olla aikaisempi kuin neljä viikkoa ennen kokouksetsuun toimittamista.

Osakkeenomistajan tehtävänä on huolehtia siitä, että käsiteltäväksi vaadittu asia on osakeyhtiölain mukainen ja riittävän täsmällinen, jotta se voidaan sisällyttää yhtiökokouksetsuun ja käsitellä yhtiökokouksessa. Asian käsittelyä vaatineen osakkeenomistajan tehtävänä on huolehtia myös siitä, että yhtiökokous saa käsiteltäväkseen päätösehdotuksen, joka mahdollistaa päätöksenteon asiassa.

Yhtiökokouksetsuun julkistamisen jälkeen vähintään 10 prosenttia omistavien osakkeenomistajien tekemät vastaavat ehdotukset on julkistettava erikseen.

Ennen yhtiökokousta Olvi Oyj julkaisee internetsivuillaan [Olvin hallinto/yhtiökokous](#) -osiossa:

- päivämäärätiedon, johon mennessä osakkeenomistajan on ilmoitettava yhtiön hallitukselle varsinaisen yhtiökokouksen käsiteltäväksi vaatimansa asia ja
- posti- ja/tai sähköpostiosoitteen, mihin vaatimus yhtiökokouksen esityslistalle otettavasta asiasta on lähetettävä,
- kutsun varsinaiseen yhtiökokoukseen,
- yhtiökokoukselle esitettävät asiakirjat,
- päätösehdotukset yhtiökokoukselle,
- hallituksen jäsenehdokkaiden henkilötiedot,
- toimintaohjeita osakkeenomistajille ja
- linkin sähköiseen ilmoittautumiseen.

3

Läsnäolo yhtiökokouksessa
Toimitusjohtaja, Yhtiön hallituksen jäsenet ja tilintarkastaja osallistuvat Olvi Oyj:n yhtiökokoukseen. Kun hallitukseen valitaan uusi jäsen, Yhtiö on erityisen tarkka siitä, että uusi ehdokas osallistuu valinnasta päättävään yhtiökokoukseen. Tällöin hänet voidaan esitellä osakkeenomistajille.

Tilintarkastajan läsnäolo varsinaisessa yhtiökokouksessa mahdollistaa sen, että osakkeenomistajat voivat kysyä tilintarkastajalta tarkempia tietoja seikoista, jotka voivat vaikuttaa tilinpäätöksen tai muun kokouksessa käsiteltävän asian arviointiin.

Mikäli suosituksen mukainen läsnäolo ei toteudu yhden tai useamman yksittäisen henkilön kohdalla, Yhtiö ilmoittaa poissaolosta yhtiökokoukselle.

4

Yhtiökokousasiakirjojen arkisto

Kokouksen jälkeen Olvi Oyj julkaisee internetsivuillaan kahden viikon kuluessa yhtiökokouksesta yhtiökokouksen pöytäkirjan äänestystuloksineen ja ne pöytäkirjan liitteet, jotka ovat osa yhtiökokouksen päätöstä. Asiakirjat pidetään nähtävillä vähintään viisi (5) vuotta yhtiökokouksesta. Osakkeenomistajilla on mahdollisuus tutustua edellisten vuosien yhtiökokousmateriaaleihin.

Varsinaisten yhtiökokousten pöytäkirjat säilytetään Yhtiön koko olemassaoloajan Yhtiön pääkonttorissa.

II HALLITUS

5 JA 6

Hallituksen valinta ja toimikausi

Olvi Oyj:n yhtiöjärjestyksen mukaisesti varsinainen yhtiökokous valitsee hallituksen. Valinta tehdään vuosittain kaudeksi, joka on voimassa seuraavaan Yhtiön varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka.

Yhtiökokouksessa 16.4.2025 hallituksen jäsenten valinta suoritettiin siten, että osakkeenomistajat ottivat kantaa yhtenä kokonaisuutena esitettyyn ehdotukseen.

7

Hallituskokoonpanoa koskevan ehdotuksen valmistelu

Hallituksen valinta on keskeisimpiä yhtiökokouksessa tehtäviä päätöksiä. Hallituskokoonpanoa koskeva ehdotus valmistellaan merkittävien osakkeenomistajien toimesta. Yhtiö on ilmoittanut internetsivuillaan päivämäärätiedon, johon mennessä osakkeenomistajan on ilmoitettava Yhtiön hallitukselle varsinaisen yhtiökokouksen käsiteltäväksi tekemänsä ehdotukset.

8

Hallituksen kokoonpano

Hallitukseen kuuluu vähintään neljä (4) ja enintään kuusi (6) yhtiökokouksen valitsemaa jäsentä, joiden toimikausi kestää valintaa seuraavan yhtiökokouksen loppuun asti.

Hallitus valitsee varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen pidettävässä järjestäytymiskokouksessa keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, ellei varsinainen yhtiökokous ole asiasta päättänyt jo hallituksen valinnan yhteydessä.

Hallituksen jäseneksi ei voi valita oikeushenkilöä eikä alaikäistä tai sitä, jolle on määrätty edunvalvoja, jonka toimikelpoisuutta on rajoitettu tai joka on konkurssissa tai määrätty liiketoimintakieltoon.

Varsinaisesta yhtiökokouksesta 26.3.2024 alkaen vuoden 2025 varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka hallitukseen kuului kuusi (6) jäsentä: Lasse Heinonen, Nora Hortling, Tarmo Noop, Juho Nummela, Päivi Paltola ja Christian Ståhlberg. Puheenjohtajaksi hallitus oli valinnut keskuudestaan Nora Hortlingin ja varapuheenjohtajaksi Lasse Heinosen.

Varsinainen yhtiökokous 16.4.2025 valitsi hallituksen jäseniksi uudelleen Lasse Heinosen, Nora Hortlingin, Tarmo Noopin ja Juho Nummelan. Uusina jäseninä valittiin Pekka Tiainen ja Anette Vaini-Antila. Hallitus järjestäytyi 16.4.2025 ja valitsi puheenjohtajaksi keskuudestaan Nora Hortlingin ja varapuheenjohtajaksi Lasse Heinosen.

Hallituksen kokoontuminen 2025

Hortling Nora, puheenjohtaja	16/16
Heinonen Lasse, varapuheenjohtaja	16/16
Noop Tarmo, jäsen	16/16
Nummela Juho, jäsen	12/16
Paltola Päivi, jäsen (4/2025 saakka)	3/16
Ståhlberg Christian, jäsen (4/2025 saakka)	3/16
Tiainen Pekka, jäsen (4/2025 alkaen)	13/16
Vaini-Antila Anette, jäsen (4/2025 alkaen)	13/16

Hallituksen sihteerinä on toiminut 1.3.2024 alkaen Olvi-konsernin lakiasiaintohtaja Esa Hyttinen. Toimivaa johtoa hallituksen kokouksissa ovat edustaneet myös toimitusjohtaja ja talous- ja tietohallintojohtaja.

9

Hallituksen monimuotoisuus

Hallituskokoonpanoa valmistellessa otetaan huomioon Yhtiön toiminnan asettamat vaatimukset ja kehitysvaihe, jossa Yhtiö kulloinkin on. Hallituksen jäsenten osaamisen, kokemuksen ja näkemysten monimuotoisuus edistää kykyä suhtautua avoimesti innovatiivisiin ajatuksiin sekä tukea ja haastaa Yhtiön toimivaa johtoa.

Olvi Oyj:n hallituksen työjärjestykseen kirjattujen monimuotoisuusperiaatteiden tarkoituksena on varmistaa, että hallituksessa on Yhtiön toiminnan asettamat vaatimukset ja Yhtiön kehitysvaihe huomiodien riittävä määrä jäseniä, ja että hallituksella on kokonaisuutena Yhtiön tarpeiden ja sääntelyn edellyttämä monipuolinen osaaminen ja asiantuntemus.

Jäsenillä tulee Yhtiön liiketoiminnan parhaaksi ja omistaja-arvon kasvattamiseksi olla toisiaan täydentävää ja tukevaa osaamista, kuten toimialakokemusta, talouden ja liikkeenjohdon

kokemusta (mm. strategia, yritysjärjestelyt, riskienhallinta ja vastuullisuus) sekä työ- ja kansainvälistä kokemusta. Tavoitteena on, että hallituksen jäsenten kansallisuudet, iät, sukupuolet, ammatilliset taustat ja toimikausien pituudet ovat Yhtiön tarpeisiin nähden kattavasti edustettuina ja täyttävät vähintään velvoittavan sääntelyn vaatimukset.

Hallituksen jäseneksi valittavalla on oltava tehtävän edellyttämän pätevyyden lisäksi korkea moraali ja riippumaton päätöksentekokyky sekä mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen. Hallituksen on tarkasteltava Yhtiön muuttuvia tarpeita ja toimintaympäristöä, ja tarvittaessa ryhdyttävä toimiin osaamisensa kehittämiseksi tai uudistamiseksi esimerkiksi koulutuksen avulla.

Yhtiöllä on tilikauden 2025 aikana ollut Yhtiön toiminnan asettamat vaatimukset ja Yhtiön kehitysvaihe huomiodien riittävä määrä jäseniä: ajalla 1.1.–31.12.2025 kuusi jäsentä. Lisäksi hallituksella on kokonaisuutena ollut Yhtiön tarpeiden ja sääntelyn edellyttämä monipuolinen osaaminen ja asiantuntemus. Hallituksen jäsenten kansallisuudet, iät, ammatilliset taustat ja toimikausien pituudet ovat Yhtiön tarpeisiin nähden olleet kattavasti edustettuina. Vähemmän edustettuja sukupuolia on ollut koko tilikauden tasapuolisesti edustettuna: ajalla 1.1.–31.12.2025 kaksi kuudesta jäsenestä eli 33,3 prosenttia.

[Hallituksen jäsenten](#) työkokemus ja keskeiset jäsenyydet muissa yhtiöissä on selostettu Yhtiön internetsivuilla.

10

Hallituksen jäsenten riippumattomuus

Hallitus arvioi jäsentensä riippumattomuuden vuosittain ja raportoi, ketkä hallituksen jäsenet se määrittelee riippumattomiksi Yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Hallituksen jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia Yhtiöstä ja vähintään kahden Yhtiöstä riippumattoman hallituksen jäsenen on oltava riippumattomia myös Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

HALLITUKSEN JÄSENTEN RIIPPUMATTOMUUS VUONNA 2025

Kaikki hallituksen jäsenet paitsi Tarmo Noop ovat riippumattomia yhtiöstä. Tarmo Noop toimi konserniyhtiö A. Le Coq’n toimitusjohtajana vuoteen 2022 saakka. Lasse Heinonen, Tarmo Noop, Pekka Tiainen ja Anette Vaini-Antila ovat riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista. Juho Nummela toimii Olvi-säätiön hallituksen jäsenenä eikä näin ollen ole riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista. Nora Hortling on osakkaana Heikki Hortlingin kuolinpesässä eikä näin ollen ole riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista.

11

Hallituksen työjärjestys

Hallitus on vahvistanut itselleen työjärjestyksen, jossa määritellään mm. hallituksen tehtävät, päätöksentekomenettely ja kokouskäytäntö. [Olvi Oyj:n hallituksen työjärjestys](#) on julkaistu Yhtiön internetsivuilla.

12

Hallituksen tiedonsaanti ja hallituksen jäsenen perehdyttäminen

Hallituksessa käsiteltävien asioiden valmistelusta ja esittelystä vastaa ensisijaisesti Olvi Oyj:n toimitusjohtaja. Toimitusjohtaja vastaa myös siitä, että hallitus saa käyttöönsä riittävät tiedot Yhtiön ja sen

tytäryhtiöiden toiminnan, taloudellisen tilanteen ja muiden käsiteltävien asioiden arvioimiseksi.

Yhtiö varmistaa hallituksen jäsentensä tiedonsaannin raportoimalla säännöllisesti konsernin strategian toteuttamistoimenpiteistä, liiketoiminnasta, toimintaympäristöstä, markkinoista ja taloudellisesta asemasta sekä merkittävistä investoinneista, hankinta- tai muista sopimuksista.

Yhtiö perehdyttää uuden hallituksen jäsenen yksilöllisesti Yhtiön toimintaan. Kunkin jäsenen kohdalla perehdyttämisen tarve arvioidaan yksilöllisesti ja hallituksen jäsenen toiveita kuunnellaan.

13

Hallituksen toiminnan arviointi

Hallitus arvioi vuosittain toimintaansa ja työskentelytapojaan itsearviointina. Arvioinnin tulokset kertovat hallituksen toiminnan tavoitteiden toteutumisen lisäksi hallitustyöskentelyn kehityskohteet.

Hallituksen jäsenet analysoivat hallituksen roolia mm. konsernin johtamisen ja valvojan roolin täyttymisen näkökulmasta. Arvioinnin kautta Yhtiö saa palautetta operatiivisen johdon raportoinnin sekä toimitusjohtajan esittelijän roolin onnistumisesta ja edelleen kehittämisestä.

Jäsenet arvioivat myös hallituksen puheenjohtajan työskentelyä ja tämän lisäksi oman suoriutumisensa ja tuomansa lisäarvon Yhtiölle. Koko Yhtiössä käytössä oleva oman työn ja tavoitteisiin pääsemisen arviointi toteutuu myös hallituksessa.

Tarvittaessa ja/tai hallituksen niin itse päättäessä on mahdollista käyttää myös ulkopuolista arvioijaa. Näin toimittiin tilikaudella 2025.

III VALIOKUNNAT

14

Valiokunnan perustaminen

Yhtiöllä on tarkastus- sekä henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunta. Valiokunnat ovat toimineet vuodesta 2018 lähtien.

Valiokunnilla on vuosittain päivitettävät työjärjestykset, joissa määritellään mm. valiokuntien keskeiset tehtävät, toimintaperiaatteet ja kokouskäytännöt. Valiokuntien työjärjestykset on julkaistu Yhtiön internetsivuilla [Olvi Oyj tarkastusvaliokunnan työjärjestys 2025](#) ja [Henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnan työjärjestys](#).

Valiokunnat avustavat hallitusta valmistelemalla hallitukselle kuuluvia asioita, mutta eivät ole itsenäisesti päätösvaltaisia. Valiokunnat raportoivat työstään hallitukselle säännöllisesti hallituksen kokousten yhteydessä.

15

Valiokunnan jäsenten valinta

Valiokunnat työskentelevät hallituksen apuna ja valmistelevat hallitukselle kuuluvia asioita. Valiokunnissa on kolme jäsentä, joista yksi toimii valiokunnan puheenjohtajana. Valiokuntien kokoonpanoissa on pyritty ottamaan huomioon jäsenten osaaminen, kokemus ja näkemysten monimuotoisuus. Hallitus on valinnut keskuudestaan valiokuntien jäsenet ja puheenjohtajat seuraavasti:

Tarkastusvaliokunta: Lasse Heinonen (puheenjohtaja), Tarmo Noop ja Juho Nummela. Valiokunnan sihteerinä on toiminut lakiasiaintohtaja Esa Hyttinen.

Henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunta: Nora Hortling (puheenjohtaja), Pekka Tiainen ja Anette Vaini-Antila.

Valiokunnan sihteerinä on toiminut henkilöstö- ja viestintäjohtaja Marjatta Rissanen.

Valiokunnat voivat kutsua kokouksiin Yhtiön edustajia sekä tarvittaessa valiokunnan ulkopuolisia asiantuntijoita.

Valiokuntien kokoontumiset on raportoitu Yhtiön internetsivuilla [Hallitus](#)-osiossa.

16

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunta seuraa ja valvoo Yhtiön taloudellista raportointia ja kestävyysraportointia sekä niiden raportointiprosessia, seuraa lakisääteistä tilintarkastusta ja kestävyysraportoinnin varmentamista, arvioi tilintarkastajien työtä sekä seuraa sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa. Valiokunnan tehtävät on kuvattu Yhtiön internetsivulla [Tarkastusvaliokunnan työjärjestyksessä](#).

Tarkastusvaliokunnan jäsenistä Lasse Heinonen ja Juho Nummela ovat riippumattomia Yhtiöstä. Tarmo Noop toimi konserniyhtiö A. Le Coq’n toimitusjohtajana vuoteen 2022 saakka. Tarkastusvaliokunnan jäsenistä Lasse Heinonen ja Tarmo Noop ovat riippumattomia Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Juho Nummela toimii Olvi-säätiön hallituksen jäsenenä.

Tarkastusvaliokunnan tehtävänkuva on laaja ja jäsenten monipuolinen asiantuntemus, pätevyys ja liiketoiminnan johtamiskokemus täydentävät toisiaan. Lainsäädännön edellyttämää asiantuntemusta laskentatoimesta on muun muassa pörssiyhtiön talousjohtajana toimineella jäsenellä. Valiokunnan jäsenten työkokemus on selostettu Yhtiön internetsivuilla [Hallituksen jäsenet](#).

Tarkastusvaliokunnan kokoontuminen 2025

Heinonen Lasse, puheenjohtaja	5/5
Noop Tarmo	5/5
Nummela Juh	4/5

17
Henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunta

Palkitsemisvaliokunnan sijaan yhtiössä toimii henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunta. Valiokunta seuraa ja arvioi Yhtiön henkilöstö- ja vastuullisuusstrategian kehittämistä ja seurantaa. Keskeisiin tehtäviin kuuluu palkitsemis- ja kannustinjärjestelmien kehittäminen, toimitusjohtajan ja muun johdon palkkauksen ja muiden etuisuuksien valmistelu, toimitusjohtajan ja johtoryhmään kuuluvien johtajien nimitysasioiden valmistelu ja ylimmän johdon ja avainhenkilöiden kannustin- ja palkitsemisjärjestelmien kehittäminen. Lisäksi valiokunta valmistelee konsernin vastuullisuus-ohjelman sekä valmistelee ja seuraa kestävyysraportoinnin etenemistä. Valiokunnan tehtävät on kuvattu Yhtiön internetsivulla [Henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnan työjärjestyksessä](#).

Henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnan kaikki jäsenet ovat riippumattomia Yhtiöstä ja muut jäsenet paitsi Nora Hortling ovat riippumattomia Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnan kokoontuminen 2025

Hortling Nora, puheenjohtaja	5/5
Paltola Päivi	1/5
Ståhlberg Christian	1/5
Tiainen Pekka	4/5
Vaini-Antila Anette	4/5

18 JA 19
Nimitysvaliokunta ja Osakkeenomistajien nimitystoimikunta
Yhtiön hallitus ei ole perustanut nimitysvaliokuntaa eikä osakkeenomistajien nimitystoimikuntaa hallituksen valinnan valmistelua varten. Hallitus hoitaa nimitysvaliokunnalle sekä osakkeenomistajien nimitystoimikunnalle määritellyt tehtävät merkittävien osakkeenomistajien esityksestä.

IV TOIMITUSJOHTAJA JA MUU JOHTO

Yhtiön toimitusjohtajana 1.1.2023 alkaen on toiminut KTM Patrik Lundell. Toimitusjohtajan tehtävät, koulutus ja työkokemus on kuvattu Yhtiön internetsivuilla [Johtoryhmä](#)-osiossa.

Vuodesta 2024 alkaen johtoryhmärakennetta selkeytettiin erottamalla Yhtiön kotimaan ja konsernin johtoryhmävastuut. Tämän mukaisesti 1.1.2024 Olvi-konsernille perustettiin ja nimitettiin johtoryhmä, jolla vahvistetaan konsernitasoisen strategian toteutusta. Maayhtiöt vastaavat paikallisista asiakassuhteista, kaupallisesta toiminnasta, tuotekehityksestä ja asiakasrajapinnasta. Jokaisella maayhtiöllä on oma johtoryhmänsä ja Olvi Oyj:n johtoryhmä vastaa Suomen liiketoiminnasta. Konsernin johtoryhmään kuuluivat vuonna 2025 seuraavat vastuualueet ja henkilöt:

- Toimitusjohtaja - Patrik Lundell
- Talous- ja tietohallintojohtaja - Tiina-Liisa Liukkonen
- Henkilöstö- ja viestintäjohtaja - Marjatta Rissanen
- Vastuullisuus- ja hankintajohtaja - Pia Hortling
- Liiketoiminnan kehitysjohtaja - Peep Akkel
- Lakiasiaintojohtaja - Esa Hyttinen

Konsernin johtoryhmän kokoonpano sekä johtoryhmän jäsenten vastuualueet on kuvattu Yhtiön internetsivuilla [Johtoryhmä](#)-osiossa. Tiedot johtoryhmän jäsenten omistuksista on kerrottu [Johdon omistukset](#) -osiossa.

20
Toimitusjohtajan toimitus-suhteen ehdot
Toimitusjohtajan toimitus-suhteen ehdot on määriteltä kirjallisessa toimitusjohtajasopimuksessa, jonka hallitus on hyväksynyt. Toimitusjohtajasopimuksessa on määriteltä myös toimitus-suhteen taloudelliset etuudet, erokorvaus ja muut mahdolliset korvaukset.

Toimitusjohtajasopimuksen mukaiset taloudelliset etuudet on selostettu Yhtiön julkaisemassa erillisessä palkitsemisraportissa, joka on julkaistu myös yhtiön internetsivuilta [Palkkiot](#)-osiossa.

21
Toimitusjohtajaa koskeva rajoitus
Olvi Oyj:n toimitusjohtaja ei ole hallituksen jäsen. Toimitusjohtaja toimii hallituksen kokouksissa esittelijänä.

Hallituksen puheenjohtajan ja toimitusjohtajan roolit ja vastuualueet on jaettu selkeästi hallituksen työjärjestyksessä.

V PALKITSEMINEN

22 JA 23
Palkitsemista koskeva päätöksenteko sekä Hallituksen palkitseminen ja osakeomistus
Palkitsemista koskeva päätöksenteko ja hallituksen palkitseminen on kuvattu vuosittain julkaistavassa erillisessä palkitsemisraportissa, joka on julkaistu myös yhtiön internetsivuilta [Palkkiot](#)-osiossa.

VI MUU HALLINNOINTI

24
Sisäinen valvonta
Sisäinen valvonta on olennainen osa Yhtiön hallinnointia ja johtamisjärjestelmiä, joilla varmistetaan riskien ennaltaehkäisy ja laadukas toiminta. Sisäisellä valvonnalla tarkoitetaan kaikkia toimintatapoja, järjestelmiä ja menetelmiä, joiden avulla Yhtiön johto pyrkii varmistamaan tehokkaan, taloudellisen ja luotettavan toiminnan sekä voi toteuttaa strategiaansa. Sisäisellä valvonnalla varmistetaan, että johdon päätöksenteko perustuu oikeisiin, riittäviin ja luotettaviin tietoihin, toiminta on linjassa hallinnointiperiaatteiden ja toimintaperiaatteiden kanssa sekä perustuu lakeihin, viranomaisohjeisiin ja Yhtiön toimielinten päätöksiin. Sisäinen valvonta perustuu jatkuvaan toiminnan arviointiin ja poikkeamiin reagointiin.

Sisäinen valvonta ei ole erillinen toimintakokonaisuus, vaan osa päivittäistä johtamista ja kiinteä osa Yhtiön toimintaa. Se kattaa Olvi-konsernin kaikki toiminnot ja organisaatiotasot. Yhtiön hallitus vastaa riittävän ja toimivan sisäisen valvonnan järjestämisestä ja ylläpitämisestä Olvi-konsernissa. Konsernin taloushallinto vastaa sisäisen valvonnan koordinoinnista ja kehittämisestä. Sisäinen tarkastus arvioi sisäisen valvonnan toimivuutta osana ohjaus- ja valvontajärjestelmän arviointia ja varmistusta.

Olvi-konsernissa on vahvistettu käyttöön Sisäisen Valvonnan Periaatteet -ohje, joka määrittelee sisäisen valvonnan tavoitteita, hallinnointimallia, vastuita ja velvollisuuksia sekä ohjaa sisäisen valvonnan hoitamista. Kestävyysraportointiin liittyvä sisäinen valvonta on kuvattu Yhtiön toimintakertomukseen sisältyvässä kestävyysraportin osiossa Yleiset tiedot.

25

Riskienhallinta

RISKIENHALLINNAN YLEISKUVAUS

Riskienhallinta on osa Olvi-konsernin jokapäiväistä johtamista ja toimintaa. Riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa strategian toteutuminen ja turvata Yhtiön taloudellista kehitystä ja liiketoiminnan jatkuvuutta. Riskienhallinnan tehtävänä on toimia ennakoivasti ja luoda toiminnalle olosuhteet, joissa liiketoimintaan kohdistuvia riskejä hallitaan kokonaisvaltaisesti ja systemaattisesti kaikissa konserniyhtiöissä ja organisaation kaikilla tasoilla.

Hallitus vastaa Yhtiön ja sen muodostaman konsernin riskienhallinnasta sekä liiketoimintojen sisäisestä valvonnasta. Hallitus käsittelee ja vahvistaa Yhtiön strategian, jonka yhteydessä kartoitetaan vuosittain myös liiketoimintaan ja muuhun toimintaympäristöön liittyvät riskit. Hallituksen tarkastusvaliokunta valmistelee riskienhallintaan kuuluvat asiat hallituksen päätöksentekoa varten.

Konsernin riskienhallinta ja markkinamuutosten ennakointi muodostavat tärkeän osan johdon jokapäiväistä toimintaa liiketoimintojen jatkuvuuden turvaamiseksi.

RISKIENHALLINTAPROSESSIN PÄÄPIIRTEET JA YHTEYS SISÄISEEN VALVONTAAN

Riskienhallinta tukee pyrkimyksiä saavuttaa vahvistetut tavoitteet välttämällä ei-toivottuja operatiivisia ja taloudellisia yllätyksiä. Tämän lisäksi riskienhallinta pyrkii tunnistamaan ja käyttämään hyväksi liiketoiminnassa esiin tulevia mahdollisuuksia.

Konsernin operatiivisia riskejä ovat muun muassa tuotantolaitoksiin ja tuotantoon liittyvät riskit, henkilöstöriskit ja tietoturvariskit. Tuotannolliset riskit konserni pyrkii minimoimaan selkeällä

prosessien dokumentoinnilla, niiden automatisoinnilla, laatujärjestelmillä sekä selkeillä päätöksenteon ja valvonnan menettelytavoilla. Omaisuusvahinkoihin ja liiketoiminnan keskeytymiseen on varauduttu vakuutuksin. Vakuutusturvan kattavuutta tarkistetaan säännöllisesti. Henkilöriskien toteutumista ehkäistään varahenkilöjärjestelmällä, työtehtävien kierrätyksellä sekä huolehtimalla hyvästä työilmapiiristä. Tietoturvariskien hallinta ja valvonta on keskitetty konsernin tietohallinnolle, minkä lisäksi kyberturvallisuus on tuotu osaksi konsernin riskienhallinnan viitekehystä. Olvi-konsernin tietohallintoa tarkastetaan osana tilintarkastusta tilintarkastajien tietoturva-asiantuntijoiden toimesta.

Merkittävimmät tunnistetut riskialueet huomioidaan myös sisäisen valvonnan toimintasuunnitelmissa. Tällä tavoin varmistetaan riskialueiden systemaattinen seuranta sekä nopea reagointi korjaavia toimenpiteitä edellyttäviin tilanteisiin.

Taloudelliseen raportointiin liittyvä riskienhallinta sisältää muun muassa toteutuneet tulosraportit ja muut tunnusluvut sekä ennusteiden laatimisen. Olvi-konsernin taloudellista kehitystä ja riskejä seurataan kuukausittain hallituksessa ja johtoryhmissä. Lisäksi konsernin hallitus käsittelee riskit säännöllisesti vuosi- ja osavuosikatsausten käsittelyn yhteydessä. Kestävyysraportointiin liittyvä riskienhallinta on kuvattu Yhtiön toimintakertomukseen sisältyvässä kestävyysraportin osiossa Yleiset tiedot.

Olvi-konsernissa on vahvistettu käyttöön riskienhallintapolitiikka sekä politiikkaa täsmentävä riskienhallintaohje. Näiden avulla määritellään konsernissa riskienhallinnan tarkoitusta, sisältöä, hallinnointimallia ja rooleja sekä ohjeistetaan vuosikellon mukaisesti käytännön prosessia.

26

Sisäinen tarkastus

Sisäinen tarkastus toimii objektiivisesti ja riippumattomasti hallituksen, toimitusjohtajan ja muun hallinnon tukena sisäisen valvonnan tason arvioimiseksi ja kehittämisen varmistamiseksi. Sisäinen tarkastus tuottaa riskienhallinta- ja valvontaprosessien riippumatonta ja objektiivista arviointi- sekä neuvontapalvelua organisaatiossa.

Sisäistä tarkastusta toteutetaan hallituksen hyväksymän vuosisuunnitelman perusteella. Sisäinen tarkastus on toteutettu ostopalveluna vuonna 2025.

27

Lähipiiritoimet

LÄHIPIIRI

Olvi Oyj:n lähipiiriin kuuluvat Olvi Oyj:n johtohenkilöt: Yhtiön hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, emoyhtiön ja konsernin johtoryhmän jäsenet sekä edellä mainittujen avio- tai avopuoliso ja muut samassa kotitaloudessa asuvat henkilöt. Lisäksi lähipiiriin katsotaan kuuluvaksi yhteisöt, joissa edellä mainittu lähipiiriläinen yksin tai yhdessä oman lähipiirinsä kanssa käyttää määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa.

LÄHIPIIRIREKISTERI

Olvi Oyj:n taloushallinto ylläpitää ajantasaista lähipiirirekisteriä, jossa on määritelty lähipiiriin kuuluvat henkilöt, heidän lähipiirinsä sekä lähipiiriin kuuluvat yhteisöt. Rekisteriin Olvi Oyj:n kannalta olennaiset tiedot kerätään Yhtiön lähipiiriin kuuluvilta henkilöiltä vuosittain. Rekisteri ei ole julkinen eikä siihen sisällytettyjä tietoja luovuteta kolmansille osapuolille mahdollisia tiedon saantiin oikeutettuja viranomaistahoja ja tilintarkastajaa lukuun ottamatta.

[Johdon ja lähipiirin liiketoimia koskeva tietosuojaseloste.](#)

LÄHIPIIRILIIKETOIMIEN SEURANTA JA ARVIOINTI

Lähipiiriliiketoimien seurannasta ja valvonnasta vastaa hallituksen toimeksiannosta Olvi Oyj:n taloushallinto. Taloushallinto seuraa ja tarvittaessa raportoi olennaisista epätavanomaisin kaupallisin ehdoin tehdyistä sopimuksista tai liiketoimista lähipiirin kanssa. Lähipiiritapahtumista raportoidaan konsernitilinpäätöksessä sekä avainhenkilöiden palkitsemisen osalta osavuosikatsauksissa.

MUUT HALLINTOON LIITTYVÄT ASIAT

Sisäpiirihallinto

Olvi Oyj noudattaa kulloinkin voimassa olevaa Nasdaq Helsinki Oyj:n sisäpiiriohjetta. Lisäksi Olvi Oyj:n hallitus on vahvistanut Yhtiölle oman sisäpiiriohjeen, joka täydentää Nasdaq Helsinki Oyj:n sisäpiiriohjetta ([Sisäpiiriohje pörssiyhtiöille](#)). Ohje selkeyttää ja täydentää Yhtiön ja sisäpiiriläisten toimintatapoja ja toimii käytännön apuvälineenä sisäpiiriasioden hoitamisessa. Jokainen sisäpiiriläinen vastaa aina itse siitä, että hänen toimintansa on laissa, Finanssivalvonnan standardeissa ja pörssin sisäpiiriohjeessa annetun sääntelyn mukaista.

Markkinoiden väärinkäyttöasetus ((EU) N:o 596/2014, ”MAR”) tuli voimaan 3.7.2016. MAR-sääntelyn seurauksena Yhtiöllä ei enää ole enää ns. julkista sisäpiiriä. Yhtiön ylläpitämä pysyvä yrityskohtainen sisäpiirirekisteri työtehtävänsä tai asemansa perusteella sisäpiiritietoa saavista ja Yhtiön ylläpitämät hanke- ja tapahtumakohtaiset sisäpiiriluetellot eivät ole julkisia.

JOHDON OMISTUS ((EU) N:O 596/2014, “MAR”)

Olvi Oyj:ssä Johdon ilmoitusvelvolliset –ryhmään kuuluvat henkilöt ovat antaneet kirjallisen suostumuksen osakeomistustietojensa julkiseen esittämiseen yhtiön internetsivuilla [Johdon omistus](#). Tämän lisäksi Olvi Oyj:n velvollisuus on julkistaa

ilmoitusvelvollisten ja heidän lähipiirinsä liiketoimet Yhtiön internetsivuilla [Tiedotteet ja julkaisut](#) -osiossa.

HILJAINEN JAKSO

Olvi Oyj:n suljettujen ikkunoiden pituus on 30+1 vuorokautta. Yhtiön rahoitusvälineillä ei saa käydä kauppaa ennen Yhtiön osavuositaksausten ja tilinpäätöstiedotteen julkistamista ajanjaksona, joka alkaa 30 vuorokautta ennen osavuositaksauksen ja tilinpäätöstiedotteen julkistamista ja päättyy julkistamispäivää seuraavana päivänä. Jos jokin hiljaisen jakson aikainen tapahtuma kuitenkin edellyttää tiedottamista, Olvi Oyj julkistaa tiedon viipymättä tiedonantoa koskevien määräysten mukaisesti ja voi kommentoida kyseistä tapahtumaa.

Hankekohtaiseen sisäpiiriin kuuluvat eivät saa käydä kauppaa Yhtiön osakkeilla tai niihin rinnastettavilla arvopapereilla sinä aikana, kun he kuuluvat hankkeen sisäpiiriin.

WHISTLEBLOWING

Olvi Oyj:ssä on käytössä ilmoituskanava, jonka kautta Olvi-konsernin palveluksessa olevat henkilöt voivat ilmoittaa nimettömänä lakien, eettisten ohjeiden tai arvojen epäilystä rikkomisesta ([whistleblowing](#)). Ilmoitukset käsitellään luottamuksellisina nimettyjen käsittelijöiden toimesta.

VALVONTA

Ohjeiden ajantasaisuutta ja noudattamista valvotaan säännöllisesti Olvi Oyj:n hallituksen ja sen tarkastusvaliokunnan toimesta.

Tilintarkastus

Yhtiön tilintarkastaja, jonka on oltava Keskuskauppakamarin hyväksymä tilintarkastusyhteisö, valitaan vuosittain yhtiökokouksessa. Tilintarkastajan toimikausi päättyy seuraavan yhtiökokouksen päätyttyä.

Tilintarkastajan tehtävänä on varmistaa, että tilinpäätös on laadittu voimassa olevien säädösten mukaisesti ja että se antaa oikeat ja riittävät tiedot Yhtiön tuloksesta ja taloudellisesta asemasta sekä muut tarpeelliset tiedot Yhtiön sidosryhmille. Sisäisen valvonnan vaatimukset huomioidaan myös tilintarkastajien tarkastussuunnitelmissa.

Tilintarkastaja antaa vuosittain kertomuksensa Yhtiön varsinaiselle yhtiökokoukselle. Lisäksi tilintarkastaja raportoi hallitukselle vuosittaisen tilintarkastussuunnitelman pääkohdat sekä koko konsernia koskevan kirjallisen tilintarkastusraportin tilinpäätöksen yhteydessä. Tilintarkastaja osallistuu soveltuvin osin tarkastusvaliokunnan kokouksiin. Tilintarkastaja osallistuu aina varsinaiseen yhtiökokoukseen, ja tämän lisäksi Olvi Oyj:n hallituksen kokoukseen vähintään kerran vuodessa.

Vuonna 2025 Yhtiön varsinaisen yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana on toiminut KHT-yhteisö KPMG Oy Ab, joka on vastannut konsernin emoyhtiö Olvi Oyj:n sekä Baltian ja Tanskan tytäryhtiöiden tilintarkastuksesta. Valko-Venäjällä sijaitsevan tytäryhtiön konsernitietojen tarkastajana on toiminut Kept, joka raportoi KPMG Oy Ab:lle. Päävastuullisena tilintarkastajana on toiminut 26.3.2024 alkaen Heidi Hyry, KHT.

Vuonna 2025 Olvi-konsernin tilintarkastajille maksettiin palkkiota tilintarkastustehtävien hoitamisesta seuraavasti:

- Ernst & Young Oy, 0,00 (134 400,00), muut neuvonta- ja konsultointipalvelut 0,00 (39 300,00) euroa.
- KPMG Oy Ab 318 350,00 (134 100,00), muut neuvonta- ja konsultointipalvelut 28 400,00 (47 300,00) euroa.

Olvi Oyj:n palkitsemisraportti 2025

1. JOHDANTO

Tämä palkitsemisraportti sisältää tiedot Olvi Oyj:n hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisesta tilikaudelta 1.1.2025 - 31.12.2025. Palkitsemisraportti on laadittu noudattaen Arvopaperimarkkinayhdistyksen Hallinnointikoodin 2025 suosituksia sekä arvopaperimarkkinalain, osakeyhtiölain ja valtiovarainministeriön asetuksen vaatimuksia.

Yhtiön toimielinten, hallituksen ja toimitusjohtajan, palkitseminen tilikaudella 2025 on ollut palkitsemispolitiikan mukaista. Tilikaudella 2025 ei ole ollut tilannetta, jossa olisi ollut tarvetta palkkioiden takaisinperintään tai oikaisuun.

Olvi Oyj:n palkitsemispolitiikka 2024–2027 on esitetty vuoden 2024 yhtiökokoukselle 26.3.2024. Yhtiökokous on hyväksynyt palkitsemispolitiikan neuvoa-antavasti.

Tässä palkitsemisraportissa esitetään hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkitsemista ohjaavat periaatteet sekä tietoja palkitsemisjärjestelyiden toteutuksesta vuonna 2025. Raportissa esitetyt palkat ja tulospalkkiot on ansaittu ja maksettu vuoden 2025 aikana tai ne on ansaittu vuoden 2025 aikana ja maksetaan vuonna 2026.

Palkitsemisen tavoitteena on edistää Olvi Oyj:n tarkoituksen, strategian sekä arvojen mukaisen toiminnan ja tavoitteiden saavuttamista ylläpitämällä ja kehittämällä kilpailukykyisiä, motivoivia ja hyvästä suorituksesta palkitsevia järjestelmiä. Olvi Oyj on luonut palkitsemiskäytännöt, jotka kannustavat edistämään yhtiön menestystä ja omistaja-arvon luomista pitkällä aikavälillä. Myös toimitusjohtajan palkitsemisen määrittäminen ja tarkistaminen perustuu näihin lähtökohtiin.

Henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunta valmistelee palkitsemisjärjestelmät hallituksen päätettäväksi. Henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunta seuraa ja arvioi yhtiön palkitsemisjärjestelmien kilpailukykyisyyttä ja niiden kehittämistä. Palkitsemisjärjestelmät eivät saa kannustaa harkitsemattomaan riskinottoon tai varomattomuuteen.

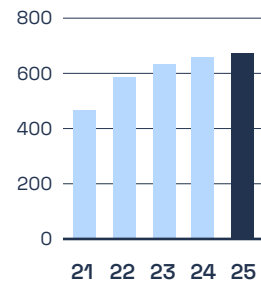
Palkitsemisen kehitys, EUR	2021	2022	2023	2024	2025
Hallituksen vuosipalkkiot	186 000	186 000	219 750	258 000	273 000
Hallituksen palkitseminen kokonaisuudessaan	244 900	244 550	257 900	348 900	345 100
Toimitusjohtajan palkitseminen	1 256 100	594 381	597 138	823 695	623 911
Keskimääräisen työntekijän palkkakehitys *)	24 478	27 080	28 092	30 283	31 264

*) Tilinpäätöksen mukaiset henkilöstökulut jaettuna keskimääräisellä työntekijöiden määrällä

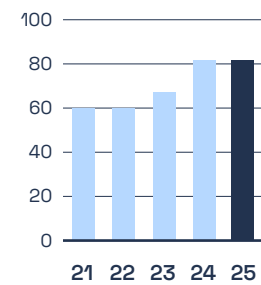
Toimitusjohtajan palkitsemisen tavoitteena on kannustaa ja palkita liiketoimintastrategian toteuttamisesta ja operatiivisten, taloudellisten ja ESG-tavoitteiden saavuttamisesta sekä kasvu- ja kehityshankkeiden toteuttamisesta.

Merkittävä osa toimitusjohtajan palkitsemisesta perustuu muuttuviin palkanosiin eli lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimiin. Tavoitteena on, että muuttuvan palkitsemisen osuus kokonaisansainnasta on yli puolet, mikäli muuttuva palkitseminen toteutuu maksimiansainnan mukaan. Seuraavassa taulukossa esitetään hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitys verrattuna konsernin työntekijöiden keskimääräiseen palkkakehitykseen ja konsernin taloudelliseen kehitykseen viideltä edelliseltä tilikaudelta.

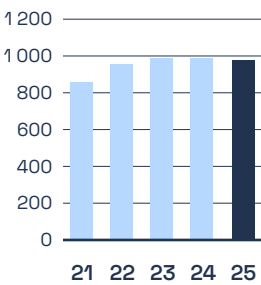
Liikevaihto, Olvi-konserni
milj. euroa



Oikaistu liikevoitto, Olvi-konserni
milj. euroa



Myyntivolyymi, Olvi-konserni
milj. litraa



2. HALLITUKSEN PALKITSEMINEN
TILIKAUDELLA 1.1.–31.12.2025

Hallituksen jäsenelle maksetaan kiinteä kuukausipalkkio sekä kokouspalkkio. Palkkion suuruus vaihtelee roolin mukaan. Lisäksi hallituksen valiokuntien jäsenille maksetaan kokouspalkkio valiokuntatyöstä.

Vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen vahvistamat palkkiot hallitustyöskentelystä vuoden 2026 varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka:

Vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti Olvi Oyj:n hallituksen jäsenille on maksettu palkkioita 1.1.–31.12.2025 seuraavasti:

Hallituksen jäsen	Vuosipalkkio, EUR	Kokouspalkkiot, EUR	Valiokuntapalkkiot, EUR	Palkkiot yht. EUR
Hortling Nora (pj.)	78 000	14 250	1 950	94 200
Heinonen Lasse (varapj.)	45 000	9 750	1 950	56 700
Noop Tarmo (jäsen)	36 000	9 750	1 950	47 700
Nummela Juho (jäsen)	36 000	7 150	1 950	45 100
Paltola Päivi (jäsen 4/2025 saakka)	12 000	2 600	650	15 250
Ståhlberg Christian(jäsen 4/2025 saakka)	12 000	2 600	650	15 250
Tiainen Pekka (jäsen 4/2025 alkaen)	27 000	7 150	1 300	35 450
Vaini-Antila Anette (jäsen 4/2025 alkaen)	27 000	7 150	1 300	35 450
Yhteensä	273 000	60 400	11 700	345 100

3. TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN
TILIKAUDELLA 1.1.–31.12.2025

Toimitusjohtajan palkitsemisesta päättää hallitus yhtiökokoukselle esitetyn toimielinten palkitsemispolitiikan puitteissa.

Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu kiinteästä kuukausipalkasta, luontoiseduista (matkapuhelinetu), lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimista. Toimitusjohtajalle ei makseta erillistä korvausta

Kuukausipalkkio	
Hallituksen puheenjohtaja	6 500 euroa
Hallituksen varapuheenjohtaja	3 750 euroa
Hallituksen jäsen	3 000 euroa

Kokouspalkkio	
Hallituksen puheenjohtaja	950 euroa
Hallituksen jäsen	650 euroa

toimimisesta johtoryhmässä tai konsernin muissa sisäisissä johtoelimissä.

Toimitusjohtajan kokonaisuudessaan ansaitsemat palkat ja palkkiot tilikaudella 1.1.–31.12.2025 olivat yhteensä 623 911 euroa. Summa sisältää vuosittaisen peruspalkan, tavanomaiset työsuhte-etuudet (puhelinetu) sekä lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimet. Toimitusjohtajan muuttuvien palkanosien osuus oli 40,0 prosenttia tilikauden 2025 kokonaispalkitsemisesta.

Toimitusjohtajan palkitseminen	Maksut vuodelta 2025	Erääntyvät vuodelta 2025
Peruspalkka	375 603 EUR	
Luontaisedut	240 EUR	
Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmät		
Ansaintajakso 2024	210 700 EUR	
Ansaintajakso 2025		157 854 EUR
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä 2023-2025, osakepalkkio	500 osaketta	
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä 2023-2025, rahaosuus	37 368 EUR	
Yhteensä	623 911 EUR	157 854 EUR
Palkat ja palkkiot yhteensä	781 765 EUR	

Eläke

Yhtiön toimitusjohtajan eläke määräytyy voimassa olevan lainsäädännön mukaan. Toimitusjohtaja kuuluu suomalaiseen TyEL-eläkejärjestelmään, jossa työeläkkeen määrään vaikuttavat työssäoloaika ja ansiot. Eläkepalkaksi luetaan edunsajaan peruspalkka, tulospalkat ja muut mahdolliset verotettavat palkanlisät, mutta ei osakkeista realisoituneita tuloja. Toimitusjohtajan eläkeikä määräytyy voimassa olevan työntekijäin eläkelain mukaisesti.

Lyhyen aikavälin kannustimet (STI)

Lyhyen aikavälin palkitsemisen tavoitteena on kannustaa ja palkita lyhytaikaisen liiketoiminta-strategian toteuttamista ja operatiivisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamista. Yhtiön tulospalkkiojärjestelmällä viestitään yhtiön tahtotila ja tavoitteet.

Kannustimien määräytymisperusteista päättää hallitus vuosittain. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän seurantajaksona on enintään yksi tilikausi ja tavoitteiden toteutumista arvioidaan tilinpäätöksen valmistumisen yhteydessä.

Toimitusjohtajalle vuonna 2025 maksettu lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän palkkio perustui vuoden 2024 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmään ja kyseiselle ansaintajaksolle hallituksen asettamien taloudellisten tavoitteiden ja strategisten painopisteiden sekä henkilöstön johtamiseen ja ESG-painopistealueisiin liittyvien tavoitteiden saavuttamiseen. Vuonna 2024 palkkion enimmäismäärä oli 70 prosenttia perusvuosiansiosta ja toteuma 57,5 prosenttia perusvuosiansiosta. Palkkion kokonaismäärä oli 210 700 euroa.

Vuoden 2025 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän perusteella maksettavan palkkion enimmäismäärä on 70 prosenttia perusvuosiansiosta ja se perustuu kyseiselle ansaintajaksolle hallituksen asettamien taloudellisten ja strategisten tavoitteiden sekä henkilöstöön ja ESG-painopistealueisiin liittyvien tavoitteiden saavuttamiseen. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän palkkion toteuma vuodelta 2025 on 42,0 prosenttia perusvuosiansiosta ja vuodelta 2025 erääntyvä palkkio on yhteensä 157 854 euroa.

Pitkän aikavälin kannustimet (LTI)

Pitkän aikavälin palkitsemisen tavoitteena on yhtiön strategian ja tavoitteiden saavuttaminen, omistaja-arvon lisääminen, kilpailukyvyn kasvattaminen, kannattavan kasvun ja suhteellisen kannattavuuden tukeminen sekä toimivan johdon ja avainhenkilöiden sitouttaminen.

Hallitus päättää yhtiön pitkän aikavälin osake-kannustinohjelmista ja toimitusjohtajan ansaintamahdollisuuksista.

Olvi Oyj:n hallitus luovutti vuonna 2025 yhtiön toimitusjohtajalle yhteensä 500 yhtiön hallussa olevaa Olvi Oyj:n A-sarjan osaketta suoriteperusteisen sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän 2023–2025 ehtojen mukaisesti. Toimitusjohtajalla oli mahdollisuus ansaita 0,5 osaketta sitoutumisen ja jatkuvan osakeomistuksen perusteella, ja 0,5 osaketta Olvin hallituksen asettaman ansaintakriteerin saavuttamisen perusteella. Tavoitteiden täyttyessä toimitusjohtajalla oli mahdollisuus saada sitouttamisjaksolta nettomääräisenä palkkiona yhteensä enintään 1 000 Olvi Oyj:n A-osaketta.

Toimitusjohtaja on mukana Olvi-konsernin avainhenkilöiden pitkän aikavälin osakepohjaisessa kannustinjärjestelmässä. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä koostuu vuosittain alkavista yksittäisistä suoriteperusteisista osakeohjelmista, jolla kullakin on kolmen vuoden ansaintajakso. Ansaintajakson päättyessä arvioidaan miten suorituskriteerit

ovat toteutuneet ja mahdollinen maksettava palkkio riippuu onnistumisesta näissä asetetuissa tavoitteissa.

Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä ansaintajaksolla 2023–2025 palkkiot perustuvat konsernin Itämeren ja Suomen segmenttien kumulatiiviseen euromääräiseen liiketulokseen (50 %) ja kumulatiiviseen alkoholittomien tuotteiden myyntivolyymiin (40 %) sekä koko arvoketjun CO₂e-päästöjen vähentämiseen (10 %) verrattuna vuoden 2021 tasoon.

Ansaintajaksoilla 2024–2026 ja 2025–2027 palkkiot perustuvat konsernin Itämeren ja Suomen segmenttien kumulatiiviseen euromääräiseen liiketulokseen (50 %) ja kumulatiiviseen alkoholittomien tuotteiden liikevaihdon kasvuun (40 %) sekä oman tuotannon CO₂e-päästöjen vähentämiseen (10 %) verrattuna vuoden 2023 tasoon.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien ansaittavissa oleva Olvi Oyj:n A-osakkeiden enimmäismäärä on netto-osakemäärä, jonka lisäksi yhtiö suorittaa rahaosuuden kattamaan osakepalkkiosta aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja.

Palkkiot maksetaan kerralla ansaintakauden päättymisen jälkeen seuraavan vuoden toukokuun loppuun mennessä. Palkkion saaminen on sidottu toimitusjohtajan toimitusuhteeseen palkkion maksuhetkellä. Jos toimitusjohtajan toimitusuhde päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmien tavoitteet ja palkkiot

Ansaintavuosi	Ansaintakriteeri	Painotus	Tulos, %	Tulos, %	Tulos, EUR
2024	Taloudelliset tavoitteet	30 % yks.	30 %		
	Strategiset tavoitteet	30 % yks.	17,5 %	57,5 %	210 700 EUR
	ESG- ja henkilöstötavoitteet	10 % yks.	10 %		
2025	Taloudelliset tavoitteet	30 % yks.	13 %		
	Strategiset tavoitteet	30 % yks.	19 %	42,0 %	157 854 EUR
	ESG- ja henkilöstötavoitteet	10 % yks.	10 %		

Yhteenvedo toimitusjohtajan pitkän aikavälin osakeperusteisista kannustinjärjestelmistä

Suoriteperusteinen kannustinjärjestelmä	Ansaintajakso	Ansaintakriteerit ja painoarvot (%)	Ansaittavissa olevien osakkeiden enimmäismäärä, lkm.
LTI 2023–2025	tammikuu 2023 –joulukuu 2025	Liiketulos (50 %), Alkoholittomien tuotteiden myynnin kasvu (40 %), Arvoketjun CO ₂ e -päästöjen väheneminen (10 %)	3 600
LTI 2024–2026	tammikuu 2024 –joulukuu 2026	Liiketulos (50 %), Alkoholittomien tuotteiden liikevaihdon kasvu (40 %), Oman valmistuksen CO ₂ e -päästöjen väheneminen (10 %)	5 750
LTI 2025–2027	tammikuu 2025 –joulukuu 2027	Liiketulos (50 %), Alkoholittomien tuotteiden liikevaihdon kasvu (40 %), Oman valmistuksen CO ₂ e -päästöjen väheneminen (10 %)	5 750

Suoriteperusteinen lisäosakejärjestelmä	Ansaintajakso	Ansaintakriteerit	Ansaittavissa olevien osakkeiden enimmäismäärä, lkm.	Maksetut osakkeet, lkm.
MS 2023–2025	joulukuu 2023–tammikuu 2025	Oma sijoitus ja omistaminen, TSR	1 000	500

Hallitus on asettanut palkkiokaton yhden kalenterivuoden aikana toimitusjohtajalle maksettavien bruttomääräisten palkkioiden kokonaismäärälle. Bruttopalkkiot voivat olla enintään 200 % bruttovuosipalkasta. Palkkiokatto koskee kaikkia pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien perusteella maksettavia bruttopalkkioita.

Toimitusjohtajan on omistettava vähintään puolet kannustinjärjestelmien perusteella nettopalkkiona saamistaan osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo yhtiössä yhteensä vastaa puolta hänen edellisen vuoden vuosipalkastaan. Tämä Olvi Oyj:n A-osakkeiden määrä toimitusjohtajan on omistettava niin kauan kuin toimitusuhde jatkuu.



Kestävyys- raportointia täydentävä liite

Tämä vapaaehtoinen liite antaa lisätietoja kestävyysraporttiin, joka on julkaistu osana hallituksen toimintakertomusta. Kestävyysraportti kattaa kaksoisolennaisuusarvioinnissa määritellyt olennaiset aiheet ja tähän liitteeseen on sisällytetty muun muassa lisätietoa sosiaalisista tiedoista sekä ei-olennaisiksi tunnistetuista aiheista, luonnon monimuotoisuudesta ja jätteistä. Liitteessä esitettyjä tietoja ei ole varmennettu.

Kestävyyseraportointia täydentävä liite

YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET VUOSILLE 2016–2030

Ohjelma tähtää köyhyyden poistamiseen sekä kestävään kehitykseen, jossa otetaan ympäristö, talous ja ihminen tasavertaisesti huomioon. Olvi-konsernin vastuullisuustyö liittyy erityisesti kahdeksaan tavoitteeseen.

Taata terveellinen elämä ja hyvinvointi kaikenikäisille

- Panostamme turvallisten ja terveellisten tuotteiden kehittämiseen ja valmistamiseen
- Edistämme tuotteiden vastuullista ja kohtuullista käyttöä kaikissa tuoterhmissä
- Ylläpidämme monipuolista tuotevalikoimaa ja kasvatamme alkoholittomien ja matala-alkoholisten tuotteiden osuutta
- Käytämme valmistamisemme panimotuotteissa vapaaehtoisia varoitusmerkkejä – ei alaikäisille, ei raskaana oleville, ei autoa ajaville - sekä energiajuomissa varoituksia ja käyttösuosituksia
- Vastuullisen tuotteen kriteereissä on huomioitu tuotteiden turvallisuus ja terveellisyys, ympäristövaikutukset, kuluttajatieto sekä tuotteiden tuottamisen sosiaaliset ja ympäristövaikutukset
- Varmistamme viestinnällä, että kuluttajat ovat tietoisia tuotteidemme ominaisuuksista sekä jaamme tietoa kestävästä kehitystä suosivista elämäntavoista



Taata kaikille avoin, tasa-arvoinen ja laadukas koulutus sekä elinikäiset oppimismahdollisuudet

- Huolehdimme ja tuemme henkilöstön osaamista ja kehittymistä yhtiö- että konsernitason koulutuksilla ja toiminnan kehittämisellä
- Kehitämme konsernin yhteistä vastuullisuuskultuuria vahvistamalla vastuullisuustietoisuutta ja -osaamista
- Lisäämme kestävästä kehityksen tietoisuutta ja osaamista sidosryhmissämme koulutuksien ja auditointien avulla



Varmistaa veden saanti ja kestävä käyttö sekä sanitaatio kaikille

- Käytämme puhdasta vettä tehokkaasti vedenoton minimoimiseksi
- Huolehdimme alueellisesti puhtaan veden laadusta ja riittävyydestä yhdessä muiden toimijoiden kanssa
- Kehitämme jäteveden määrää, laatua ja hyödyntämistä yhteistyössä kumppanien kanssa
- Kaikilla työntekijöillä on jatkuvasti saatavilla turvallista juomavettä ja hygieniavälineitä sekä asianmukainen sanitaatio työpaikalla



Varmistaa edullinen, luotettava, kestävä ja uudenaikainen energia kaikille

- Lisäämme uusiutuvan energian osuutta lämpöenergiassa ja ylläpidämme sitä sähkössä
- Vähennämme energian kulutusta resurssitehokkuutta edistäväillä toimenpiteillä



Edistää kaikkia koskevaa kestävästä talouskasvua, täyttää ja tuottavaa työllisyyttä sekä säällisiä työpaikkoja

- Eettinen ohjeistus kokoaa toimintaperiaattemme yhteen ja toimii ohjenuorana yrityskulttuurillemme
- Kehitämme toimintaamme ja käytäntöjämme työturvallisuuden parantamiseksi
- Turvaamme työkyvyn, työterveyden ja työhyvinvoinnin koko työuran ajaksi
- Huomioimme monimuotoisuuden ja kohtelemme kaikkia tasapuolisesti ja yhdenvertaisesti
- Vastuullinen ja oikeudenmukainen tapa toimia on olennainen osa arvojamme ja liiketoimintaamme kaikilla markkina-alueilla
- Eettisellä ohjeistuksella varmistamme, että niin omassa toiminnassamme kuin arvoketjussamme otetaan huomioon työoikeudet, ihmisoikeudet, korruption vastaisuus sekä ympäristö
- Tuemme kestävästä taloudellista kasvua ja maksamme verot ja maksut paikallisen lainsäädännön mukaisesti kussakin toimintamaassa



Varmistaa kulutus- ja tuotantotapojen kestävyys

- Kiertotalousajattelun mukaisesti käytämme uudelleen ja kierrätämme sekä vähennämme materiaalien käyttöä ja lisäämme sivutuotteiden hyötykäyttöä mahdollisuuksien mukaan
- Minimoimme pakkausmateriaalien käytön ja lisäämme kierrätettyjen pakkausmateriaalien osuutta
- Panostamme aktiivisesti innovatiivisten kiertotalouskonseptien kehittämiseen, kuten hävikkituotteiden valmistamiseen
- Edistämme tuotepakkausten kierrättämistä kuluttajainformaatiolla sekä osallistumalla lähes kaikissa toimintamaissa pantillisten juomapakkausten palautusjärjestelmien toimintaan



Toimia kiireellisesti ilmastomuutosta ja sen vaikutuksia vastaan

- Tunnistamme toimintamme vaikutuksia ilmastomuutokseen
- Toimimme hiilijalanjäljen pienentämiseksi sekä saavuttaaksemme oman toiminnan ja arvoketjun ilmastopäästöttömyyden tavoitteet
- Olemme jättäneet tieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet hyväksyttäväksi Science Based Target -aloitteelle
- Arvioimme säännöllisesti keskeisempiä ilmastoriskejä, kuten sään ääri-ilmiöitä, ja tunnistamme keinoja niiden hallintaan
- Kehitämme tulosten pohjalta toimintaamme yhdessä arvoketjumme kanssa



Tukea vahvemmin kestävästä kehityksen toimeenpanoa ja globaalia kumppanuutta

- Lisäämme ja kehitämme kestävästä kehityksen edistämiseksi kumppanuuksia eri sidosryhmien kanssa laajemman vaikutuksen aikaan saamiseksi
- Teemme vuorovaikutteista yhteistyötä sidosryhmien kanssa, mikä heijastaa arvojamme sekä vastuullisuuden päämääriämme sekä edistää toimialan vastuullisuuskäytäntöjä



IHMISET

Yhdenvertaiset mahdollisuudet ja monimuotoisuus

Työyhteisömme tarjoaa tasa-arvoiset mahdollisuudet kaikille työntekijöillemme. Monimuotoisuuden huomioiminen on meille tärkeää, ja yhdenvertainen kohtelu on lähtökohtana kaikkien työntekijöiden toiminnalle. Pyrimme varmistamaan tasa-arvon ja yhdenvertaisen kohtelun myös arvoketjussamme.

Työhyvinvointi

Haluamme taata, että työntekijöillä on mahdollisuus tasapainottaa työelämä ja vapaa-aika. Tuemme vapaa-ajalla tapahtuvaa liikuntaa ja harrastuksia. Työntekijämme harrastavat aktiivisesti työporukalla erilaisia urheilulajeja, kuten sählyä ja koripalloa. Työsuhdepolkupyöriä on käytössä osassa konserniyhtiöitä ja kannustamme hyötyliikuntaan työmatkoilla. Kannustamme myös henkilöstöä osallistumaan erilaisiin urheilutapahtumiin.

Tarjoamme erilaisia kerhoja työntekijöillemme. Esimerkiksi emoyhtiö Olvilla on vapaa-ajan toiminnan Olvi-kerho ja Volfas Engelmanilla naisten urheilukerho. Emoyhtiö Olvilla, A. Le Coqilla ja Cēsu Alusilla on eläkeläiskerhot eläköityneille työntekijöilleen.

Takaamme työntekijöillemme lakisääteiset perhevapaat ja huomioimme työntekijöidemme perheitä erilaisin tavoin. Vuonna 2025 useat konserniyhtiöt järjestivät perheille erilaisia tapahtumia sekä tutustumisia yhtiöihin.

YMPÄRISTÖ

Luonnon monimuotoisuuden suojeleminen

Luonnon monimuotoisuuden säilyttäminen on Olvi-konsernille elintärkeää, sillä tuotanto on riippuvainen puhtaasta vedestä ja maatalousperäisistä raaka-

aineista. Osallistuimme YK:n Global Compact Suomen Tieteeseen perustuvat luontotavoitteet (SBTN) –ohjelmaan vuosina 2024-2025. Ohjelma auttoi meitä hahmottamaan luontotyön rajaamista ja priorisoimaan toimia sekä arvioimaan luontopaineita, luonnontilaa ja riskejä. Koulutuksen avulla arvioitiin oman toiminnan ja arvoketjun vaikutuksia luonnon monimuotoisuuteen.

Tunnistimme oman toimintamme suurimmiksi luontovaikutuksiksi ilmastomuutokseen ja puhtaaseen veteen liittyvät vaikutukset, joita pyrimme minimoimaan. Uusiutuvan energian käyttö, energiatehokkuuden kehittäminen, materiaalien ja materiaalitehokkuuden kehittäminen sekä kestävä vedenkäyttö ovat tärkeimmät työkalut omien luontovaikutustemme vähentämiseen. Vedenkäytössä keskitymme vedenkäytön tehokkuuden parantamiseen vedenoton vähentämiseksi. Vähennämme jäteveden määrää ja jätevesikuormitusta, kuten orgaanisen materiaalin sekä rehevöittävien fosforin ja typen määrää, sekä omalla toiminnalla että yhteistyössä kumppaneiden kanssa.

Suurimmat luontovaikutukset syntyvät arvoketjussa alkutuotannossa ja pakkausmateriaalien valmistuksessa, Alkutuotannossa vaikutuksia aiheutuu muun muassa maankäytöstä, ravinne- ja kemikaalikuormituksesta sekä veden ja energian kulutuksesta. Pakkausmateriaalien osalta vaikutuksia syntyy luonnonresurssien käytöstä, energian kulutuksesta ja saastumisesta. Toimemme keskittyvät siksi erityisesti vedenkäyttöön, ilmastopäästöjen vähentämiseen sekä uudistavan viljelyn mahdollisuuksiin. Pyrimme vähentämään vaikutuksiamme yhdessä tavarantoimittajien kanssa parantamalla läpinäkyvyyttä ja kehittämällä yhteisiä toimia. Luontovaikutusten paikallisuuden vuoksi alkuperätiedon merkitys korostuu.

- Tunnistamme arvoketjun vesivaikutuksia erityisesti korkean vesiriskin alueilla ja osallistumme Saaristomeri-ohjelmaan, jonka tavoitteena on vähentää Saaristomeren maatalousperäistä ravinnekuormitusta erityisesti ravinnekiertoa parantavilla toimilla.
- Kannustamme arvoketjua kohti vähäpäästöisempää toimintaa energiaratkaisut, tuotantotavat, materiaalitehokkuus, kierrätysmateriaalien osuus ja kuljetukset huomioiden.
- Olemme mukana luonnon monimuotoisuutta tukevissa hankkeissa, kuten Luken Kestävä viljantuotanto -projektissa, jonka tavoitteena on viljelyn monimuotoistaminen viljelykasvit, aika ja paikka huomioiden sekä EIT Food:n Finnish regenerative agricultural landscape - hankkeessa. EIT Food:n hankkeen kautta tavoitteenamme on tukea maatalouden kehittymistä Suomessa aloittamalla uudistavan viljelyn menetelmillä tuotetun maltaan hankkiminen.

Materiaalien kierrätys

Haluamme toimia kiertotalousperiaatteiden mukaisesti eli mahdollisuuksien mukaan vähennämme materiaalin käyttöä, käytämme sitä uudelleen ja kierrätämme. Näin toimimme luonnon kantokyvyn rajoissa pitäen materiaalit ja tuotteet kierrossa mahdollisimman pitkään. Hukkamateriaalin hyötykäyttö voi tuoda jättemateriaalille täysin uutta käyttöä. Materiaalin kierrätys käsittää tuotannosta syntyvän materiaalin lajittelun ja kierrätyksen, sivuvirtojen hyötykäytön sekä lopputuotteen kierrättämisen.

Pyrimme kierrättämään kaikki tuotantoprosessissa syntyvät materiaali-jakeet ja sivuvirrat, kehittämään jakeiden lajittelua ja vähentämään vaarallisten aineiden määrää edelleen. Jokaisessa yhtiössä kerätään ja lajitellaan materiaaleja, kuten pahvia, lasia,

muovia ja vaarallisia aineita. Seuraamme syntyvien materiaali-jakeiden määriä ja kokonaismäärää, joka vuonna 2025 oli 3 633 tonnia (4 259 vuonna 2024). Pitkäjänteisen lajittelun kehittämisen seurauksena kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn materiaalin määrä oli tästä 79 prosenttia ja energiakäyttöön meni 10 prosenttia materiaaleista. Vaarallista jätettä, lähinnä öljyjä ja akkujätettä, syntyi 1,6 prosentti materiaaleista, ja se toimitettiin käsiteltäväksi asianmukaisesti jätteenkäsittelylaitoksiin. Sekajätettä syntyi 9 prosenttia materiaalista, ja sen määrää pyritään edelleen vähentämään.

Meille on tärkeää, että sivuvirrat menevät hyötykäyttöön, sillä niitä syntyy noin kaksikymmenkertaisesti lajiteltuun materiaalin verrattuna. Tuotannossa sivutuotteina syntyvät mäski ja ylijäämähiiva toimitetaan pääosin rehuksi tai biokaasun valmistukseen. Tutkimme koko ajan myös muita mahdollisuuksia mäskin ja ylijäämähiivan uudelleen käyttämiseen. Jätevedestä talteen otettua biokaasua käytetään fossiilisen polttoaineen korvaajana jo useilla tehtailla. Haluamme hyödyntää jätevetemme entistä paremmin ja tutkimme erityisesti lisämahdollisuuksia lämmön talteenottoon tai biokaasun valmistamiseen.

Pakkausten kierrättäminen käytön jälkeen on tärkeä osa kiertotaloutta. Vain näin voidaan huolehtia materiaalien pysymisestä kierrossa ja kierrätysmateriaalien riittävästä saatavuudesta. Olvi-konsernin yhtiöillä on merkittävä rooli lähes kaikissa toimintamaissa pantillisten juomapakkausten palautusjärjestelmien toiminnassa. Kuluttajia kannustetaan palauttamaan pakkaukset panttijärjestelmien ja muiden maakohtaisten kierrätysjärjestelmien kautta merkitsemällä pakkauksiin kierrätysmerkit, kuten panttimerkit sekä materiaalimerkit monipakkausten materiaaleihin. Lisäksi pakkausten kierrätystä tuetaan muilla tavoin, kuten verkkosivujen ja sosiaalisen median nostojen kautta.



Olvi Oyj
PL 16
74101 IISALMI
Suomi

olvigroup.fi